

2025

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



Mission Locale  
Nord Vienne

NOUVELLE-AQUITAINE



ORIENTATION | FORMATION | EMPLOI | VIE QUOTIDIENNE...

**Directeur de publication :** Julien CHARMES  
**Mise en page et création :** Némé DELAFOND - Ophélie COURET  
**Rédaction :** L'équipe de la Mission Locale Nord Vienne  
**Crédits photos :** Mission Locale Nord Vienne / Freepik  
**Date de publication :** Juin 2026  
**Impression :** ESAT ESSOR

**Mission Locale Nord Vienne (MLNV)**

209 Grand'Rue de Châteauneuf 86100 CHÂTELLERAULT  
[contact@mlnv.fr](mailto:contact@mlnv.fr) - [www.missionlocalenordvienne.fr](http://www.missionlocalenordvienne.fr)

Suivez-nous sur nos réseaux sociaux !    

# LA MISSION LOCALE ...

## UNE ASSOCIATION, UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

### AU SERVICE DE L'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES JEUNES

La Mission Locale Nord Vienne (MLNV) est une association Loi 1901. Elle fait partie du Réseau National des Missions Locales qui existe depuis 40 ans et qui est constitué aujourd'hui de 437 Missions Locales réparties sur le territoire français.

La Mission Locale assure une mission de service public de proximité sur les territoires de Grand Châtelleraut et du Pays Loudunais.

- ACCUEILLIR
- ÉCOUTER
- INFORMER
- ORIENTER
- CONSEILLER
- ACCOMPAGNER

#### Son rôle est essentiel :

accompagner les jeunes de 16 à 25 ans\* sortis du système scolaire dans leur parcours vers l'autonomie.

Pour s'assurer d'appréhender la situation de chaque jeune de manière globale, l'accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion :

*\* jusqu'à 30 ans pour les jeunes reconnus en situation de handicap.*



Mission Locale  
Nord Vienne

NOUVELLE-AQUITAINE



**Orientation** : faire le point sur son choix de **métier**



**Formation** : trouver le **parcours** adapté à son projet



**Emploi** : atteindre le **poste** fait pour soi



**Santé** : se sentir **bien**, assurer d'accéder à ses **droits**



**Mobilité - Logement - Vie quotidienne ...** : connaître les **aides utiles** à son autonomie



L'accompagnement est assuré par un.e Conseiller.e en Insertion Sociale et Professionnelle (CISP), nommément identifié.e pour chaque jeune.

Il se déroule le plus souvent dans le cadre d'entretiens individuels qui aident le jeune à s'orienter et déterminent avec lui les moyens à mobiliser pour réaliser toutes ses démarches.

Des séances collectives sont aussi proposées aux jeunes. Au travers d'ateliers, de dispositifs ... elles offrent l'occasion de rencontrer d'autres jeunes, des professionnels, etc.

Enfin, la Mission Locale contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre concertée d'une politique locale d'insertion des jeunes, en mobilisant les compétences et l'expertise d'un réseau de partenaires publics et privés locaux :

*(entreprises, organismes de formation, services de l'emploi, de santé, de logement et d'action sociale, services publics locaux, collectivités, associations, etc.)*



# Labellisation MLNV 2025

## Une démarche structurante et une reconnaissance nationale de la qualité de notre action



### Une démarche nationale exigeante au service de la qualité

En 2024, la Mission Locale Nord Vienne s'est engagée dans la démarche nationale de labellisation des Missions Locales, portée par l'Union Nationale des Missions Locales (UNML). Cette démarche s'inscrit dans un cadre structurant visant à harmoniser les pratiques professionnelles à l'échelle nationale tout en valorisant la qualité des actions menées localement. Elle constitue également un levier fort d'amélioration continue, en invitant chaque structure à analyser finement ses pratiques, à les formaliser et à les confronter à un référentiel exigeant.

Ce label interroge en profondeur l'ensemble du fonctionnement de la Mission Locale, depuis ses orientations stratégiques jusqu'aux pratiques quotidiennes des professionnels, autour de 35 critères répartis en 5 domaines :

1. La gouvernance
2. Le positionnement et les valeurs de la Mission Locale
3. L'ancrage territorial et partenarial de la Mission Locale
4. L'offre de service de la Mission Locale
5. Le management et le pilotage de l'activité

À la MLNV, cette dynamique a été engagée dès le début de l'année 2024 à travers la mise en place d'une équipe projet composée de la direction et de chargés de mission. Ce collectif a permis de mobiliser l'ensemble des professionnels autour d'un travail de fond : auto-évaluation, formalisation des pratiques, collecte d'éléments de preuve et structuration des outils existants. Au-delà de l'objectif de labellisation, cette démarche a contribué à renforcer la culture interne de qualité et à consolider les méthodes de travail.

### Une journée d'audit au cœur du fonctionnement de la MLNV



L'audit de labellisation s'est tenu le 5 décembre 2024, sur une journée complète dédiée à l'analyse du fonctionnement de la Mission Locale. Cette journée a été l'occasion pour les auditeurs – un représentant de l'AFNOR et une directrice de Mission Locale – de rencontrer les différents acteurs de la structure et d'examiner, de manière approfondie, les pratiques mises en œuvre au regard du référentiel.

Tout au long de l'audit, les équipes ont été amenées à présenter leurs actions, en s'appuyant systématiquement sur des éléments de preuve concrets. Une dizaine de salariés ont ainsi témoigné de leur quotidien, illustrant la diversité des métiers et la réalité des accompagnements menés auprès des jeunes. Par ailleurs, deux administrateurs (le Président-délégué et le Trésorier) de la structure ont également pris part aux échanges, témoignant de l'implication de la gouvernance dans la vie de l'association.

L'ensemble des participants souligne la posture bienveillante et constructive des auditeurs, qui a permis d'instaurer un climat d'échange propice à la valorisation des pratiques tout en identifiant clairement les axes d'amélioration. Au-delà d'un simple exercice d'évaluation, cette journée a constitué un temps fort de reconnaissance et de prise de recul sur le fonctionnement global de la MLNV.

### Des résultats très positifs et une labellisation obtenue

À l'issue de cette démarche, les auditeurs ont rendu leur rapport le 26 décembre 2024, en formulant une conclusion sans ambiguïté : **« Avis favorable pour une labellisation de la structure »**

L'analyse des résultats met en évidence un niveau de conformité très élevé :

**33 critères sur 35** ont été évalués à un niveau satisfaisant (3/4 ou 4/4),  
dont 28 critères atteignent le niveau maximal (4/4),  
et 5 critères obtiennent la note de 3/4, traduisant une bonne maîtrise avec des marges de progression identifiées.

Seuls deux critères ont été évalués à 2/4, ce qui confirme que les écarts observés restent limités et circonscrits à des enjeux spécifiques. Ces résultats viennent confirmer la solidité du fonctionnement de la MLNV et la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes. Ils témoignent également de la cohérence globale du projet associatif et de la capacité de la structure à répondre aux attentes du référentiel national.

## **Analyse détaillée : des points forts reconnus par les auditeurs**

Au-delà des résultats chiffrés, les auditeurs ont formulé une appréciation qualitative globalement très positive, soulignant plusieurs forces structurantes de la Mission Locale Nord Vienne.

Ils mettent notamment en avant



- une offre de services maîtrisée, diversifiée et adaptée aux besoins du territoire,
- des outils professionnels pertinents et partagés par l'ensemble des conseillers,
- un partenariat solide et régulier avec France Travail,
- une politique de développement des compétences structurée et pleinement exploitée,
- ainsi qu'une gouvernance engagée et impliquée dans les orientations de la structure.

5

De manière très explicite, les auditeurs précisent que : « *les remarques et commentaires enregistrés n'entament en rien la qualité des engagements de la MLNV* ». Cette appréciation confirme que les axes d'amélioration identifiés s'inscrivent dans une logique de progression continue et non dans une remise en cause du fonctionnement global de l'association.

## **Entre forces consolidées et marges de progression**

L'analyse par domaine permet d'affiner la lecture des résultats.

1. En matière de **gouvernance**, la Mission Locale bénéficie d'une représentation plurielle et d'une implication forte de ses instances, offrant un cadre solide à la définition des orientations stratégiques.
2. Sur le volet **positionnement et valeurs**, la structuration des procédures et la cohérence entre l'offre de services et les besoins des jeunes constituent des atouts importants, même si des progrès sont attendus sur certaines thématiques transversales comme la lutte contre les discriminations.
3. L'**ancrage territorial et partenarial** apparaît comme un point fort majeur, avec une excellente connaissance du territoire et un réseau partenarial dense. Toutefois, les auditeurs soulignent la nécessité de rendre le diagnostic territorial plus synthétique et plus accessible.
4. Concernant l'**offre de services**, la qualité des pratiques est reconnue, mais des efforts restent à produire pour structurer davantage la relation aux employeurs et formaliser les partenariats économiques.
5. Enfin, en matière de **management et de pilotage**, la structuration des compétences et le suivi de la satisfaction des publics sont salués, et la diversification des sources de financement constitue un enjeu à renforcer.

## **Des axes d'amélioration clairement identifiés**

Les deux critères n'ayant pas atteint le niveau attendu portent sur un enjeu central du fonctionnement de la structure : le diagnostic territorial. Les auditeurs ont ainsi relevé :

- une insuffisante formalisation et diffusion du diagnostic partagé, pourtant existant,
- et un manque de formalisation du lien entre le diagnostic et le programme d'action.

Ces constats mettent en lumière un enjeu de structuration globale, qui dépasse ces deux critères pour interroger la manière dont la MLNV articule ses différents outils stratégiques. Il est donc mis l'accent sur la nécessité de renforcer la cohérence entre les différents documents et niveaux de pilotage de la structure (le diagnostic territorial, le projet associatif, le rapport d'activité, la feuille de route stratégique) afin de mieux les connecter. Cette articulation constitue un enjeu majeur pour améliorer la lisibilité de l'action de la MLNV, tant en interne qu'auprès de ses partenaires.

## **Une reconnaissance et un levier pour l'avenir**

L'obtention du label « Mission Locale » constitue une reconnaissance officielle de la qualité du travail mené par les équipes et de l'engagement collectif de la structure au service des jeunes. Au-delà de cette reconnaissance, cette labellisation représente un véritable levier pour :

- renforcer la confiance des partenaires et des financeurs,
- structurer davantage le pilotage de l'activité,
- et inscrire durablement la Mission Locale Nord Vienne dans une logique d'exigence, d'innovation et d'adaptation aux besoins du territoire.

Elle ouvre ainsi une nouvelle phase pour la MLNV, tournée vers une action toujours plus lisible, cohérente et efficace au service des jeunes et du territoire.

## **Une dynamique d'amélioration continue**

La labellisation obtenue en 2025 ne constitue pas une finalité, mais bien une étape dans une dynamique continue d'amélioration. Parmi les perspectives identifiées :

- renforcer la structuration du diagnostic territorial,
- formaliser davantage les liens entre analyse des besoins et programmation des actions,
- poursuivre la consolidation des partenariats, notamment avec les acteurs économiques.

Un audit intermédiaire est d'ores et déjà envisagé à horizon 2027, afin de mesurer les progrès réalisés, notamment sur les critères relatifs au diagnostic, mais également d'intégrer de nouvelles thématiques qui seront proposées au niveau du réseau (par exemple les procédures d'achat).



**Yasin ERGÜL**  
**Adjoint au Maire de Châtellerault**  
en charge de la jeunesse

Mesdames, Messieurs,

C'est un moment un peu particulier pour moi puisque c'est mon dernier rapport moral.

Lorsque l'on arrive au terme d'un mandat, il est naturel de regarder ce qui a été accompli, mais aussi de mesurer le chemin parcouru collectivement. Car rien de ce qui est réalisé dans une Mission Locale ne l'est seul. C'est toujours le fruit d'un travail d'équipe, d'un engagement partagé entre les salariés, la direction, les administrateurs, les élus et l'ensemble de nos partenaires.

Cette année a malheureusement été marquée par un événement douloureux avec la disparition de notre collègue Florence. Son départ nous a rappelé que derrière les missions, les dispositifs et les objectifs, il y a avant tout des personnes. Je souhaite, au nom de notre association, lui rendre hommage et adresser une pensée émue à sa famille, à ses proches et à ses collègues.

L'année écoulée a également vu se poursuivre la mise en place de la Négociation Annuelle Obligatoire. La 2ème depuis sa création, cette démarche continue de trouver sa place dans notre fonctionnement. Bien que nous soyons encore un peu sous rodage et comme toute évolution importante, elle demande du temps, du dialogue et parfois des ajustements. Mais elle participe à une meilleure compréhension mutuelle et à un dialogue social plus structuré, ce qui est essentiel pour la vie de notre association.

Je voudrais également souligner un projet qui me tient particulièrement à cœur : l'acquisition d'un minibus, actuellement en cours de finalisation. Derrière cet achat, il y a une conviction simple : nous ne pouvons pas attendre que tous les jeunes viennent à nous. Nous devons aussi aller vers eux.

Les difficultés de mobilité restent un frein majeur sur notre territoire. Grâce à ce nouvel équipement, nous disposerons d'un outil supplémentaire pour renforcer notre présence sur le terrain, aller à la rencontre des jeunes les plus éloignés de nos permanences et affirmer cette mission fondamentale qui est la nôtre : être accessibles à tous.

Je souhaite également partager une préoccupation qui occupe aujourd'hui une place importante dans le travail des administrateurs. Pendant longtemps, la gestion financière consistait principalement à veiller à l'équilibre de nos comptes. Désormais, elle nécessite une vigilance de chaque instant. Les annonces gouvernementales, les évolutions des dispositifs nationaux, les contraintes budgétaires des collectivités, les réformes successives ou encore les changements de priorités publiques ont des répercussions directes



sur nos structures. On peut remarquer qu'en 2020 nous étions 27 ETP\* pour 1797 jeunes accompagnés et 30 ETP pour 1804 jeunes en 2025. En d'autres mots, pour la même population nous avons augmenté nos ETP de 11%. Cette augmentation met en évidence un besoin RH supplémentaire pour une activité autre que celle de l'accompagnement de jeunes.

\* ETP = Équivalent Temps Plein

Cette situation nous oblige à être attentifs, réactifs et parfois prudents dans nos choix. Elle ne doit cependant jamais nous faire perdre de vue l'essentiel : notre mission auprès des jeunes. La rigueur financière n'est pas une fin en soi ; elle est la condition qui nous permet de poursuivre durablement notre action et de préserver la qualité de l'accompagnement que nous proposons.

À titre plus personnel, je voudrais dire combien cette expérience m'a marqué.

J'ai le sentiment d'avoir servi un territoire et une cause qui me tient à cœur. Au fil des années, j'ai découvert encore davantage la richesse humaine de notre Mission Locale. J'ai des professionnels engagés, souvent confrontés à des situations complexes, mais qui leur volonté d'aider les jeunes à construire leur avenir.

J'ai aussi rencontré des jeunes courageux, parfois fragilisés par leur parcours, mais qui chaque jour pourquoi notre action est indispensable. Quand un jeune retrouve confiance, formation, décroche un emploi ou simplement reprend pied dans son parcours de vie, savons que notre engagement a du sens.

Je vous remercie pour votre confiance durant ces années de mandat et vous souhaite à toutes et à tous une pleine réussite dans la poursuite de cette belle mission.



Le Président Délégué de la Mission Locale Nord Vienne  
de Septembre 2020 à Juin 2026

Yasin ERGÜL

# SOMMAIRE



## ACCUEIL ET SUIVI DES JEUNES

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| Profil des jeunes 1er accueil | 11 |
| Profil des jeunes accompagnés | 12 |
| L'accompagnement de proximité | 14 |
| Aller vers ...                | 18 |

## L'APPROCHE GLOBALE

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| Orientation                                                   | 21 |
| Formation                                                     | 24 |
| Obligation de formation - Lutte contre le décrochage scolaire | 26 |
| ERIP                                                          | 28 |
| Accès à l'emploi                                              | 31 |
| Préparation des jeunes à l'emploi                             | 31 |
| Valorisation des emplois et métiers sur le territoire         | 37 |
| Le réseau d'entreprises de la Mission Locale                  | 42 |
| Vie quotidienne                                               | 45 |
| La santé                                                      | 45 |
| La vie quotidienne                                            | 51 |
| Le logement                                                   | 55 |
| Le handicap                                                   | 56 |
| La culture                                                    | 57 |
| La mobilité internationale                                    | 58 |
| La MLNV au coeur du Réseau pour l'Emploi                      | 59 |



## LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Parcours d'Appui et d'Orientation (PAO)                             | 61 |
| PACEA                                                               | 62 |
| Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)                                    | 64 |
| Jeunes sous main de justice                                         | 66 |
| Expérimentation accompagnement<br>renouvelé des allocataires du RSA | 67 |



4

## LA VIE DE LA STRUCTURE

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Une pensée pour Florence           | 69 |
| Conseil d'Administration et bureau | 70 |
| L'équipe                           | 72 |
| Analyse des pratiques              | 73 |
| Équipe et convivialité             | 73 |
| Les volontaires en service civique | 74 |
| La communication                   | 76 |

## BILAN ET PERSPECTIVES

|                           |    |
|---------------------------|----|
| Les financeurs            | 79 |
| Dépenses et recettes 2025 | 79 |
| Aides octroyées           | 80 |
| Bilan financier 2025      | 81 |
| Budget prévisionnel 2026  | 81 |
| Orientations 2026         | 82 |



5



6

## REVUE MÉDIAS

84



# ACCUEIL ET SUIVI DES JEUNES

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| Profil des jeunes 1er accueil | 11 |
| Profil des jeunes accompagnés | 12 |
| L'accompagnement de proximité | 14 |
| Aller vers ...                | 18 |
| RDV pré-premier accueil       | 18 |
| en milieu rural               | 18 |
| en QPV                        | 19 |

# CHIFFRES CLÉS 2025

9

lieux  
d'accueil

30

professionnels au  
service des jeunes  
et des entreprises

1 804

jeunes accompagnés

8 741

entretiens

## PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE REÇUS EN PREMIER ACCUEIL

11



En 2025

**691 JEUNES**ont été reçus en premier  
accueil

### Caractéristiques

**30%**

des jeunes sont mineurs

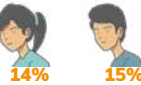
**4%** des jeunes sont Bénéficiaires  
de l'Obligation d'Emploi des  
Travailleurs Handicapés (BOETH)**8%** des jeunes proviennent de  
pays situés hors de l'Union Européenne**89%** des jeunes sont en NEET\*\*NEET signifie Neither in Employment nor in  
education or training. Ce sont des jeunes  
qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

### Âge

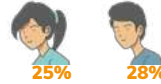
**53%**

des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans



de 22 à 25 ans



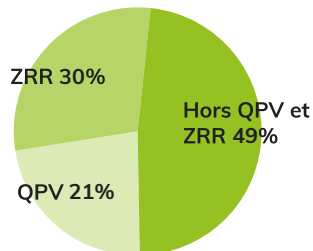
### Formation initiale

**52%**des jeunes n'ont  
pas de diplôme

### Logement

**64%**Hébergés par  
les parents**12%**  
Logement  
autonome**11%**  
Hébergés par  
la famille**7%**  
Foyers, CHRS**5%**  
Hébergés par  
des amis**1%**  
Sans domicile  
fixe

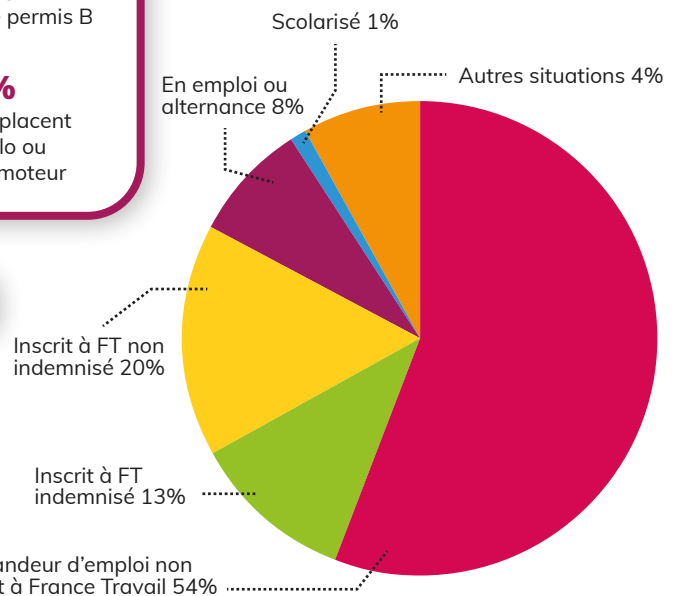
### Zone d'habitation

QPV : quartier prioritaire politique de la ville  
ZRR : Zone de revitalisation rurale

### Mobilité

**37%**  
utilisent exclusivement les  
transports en commun**29%**  
n'ont aucun moyen  
de transport**23%**  
ont le permis B**20%**  
possèdent  
une voiture ou  
moto**11%**  
se déplacent  
en vélo ou  
cyclomoteur

## SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

**58%** des jeunes reçus à la Mission Locale ne sont pas  
inscrit.e.s à France Travail (FT) lors de leur premier accueil

# CHIFFRES CLÉS 2025

## PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

En 2025

**1 804 JEUNES** ont été accompagnés et ont bénéficié de **8 741 ENTRETIENS** mais aussi

**4 734** ateliers collectifs

**344** contacts téléphoniques

**25 506** actes administratifs et mises à jour de dossier

### Caractéristiques

**18%** des jeunes sont mineurs

**8%** des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

**9%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

### Logement

**1,6%** des jeunes sont sans domicile fixe

**5%** des jeunes déclarent avoir des difficultés à se loger

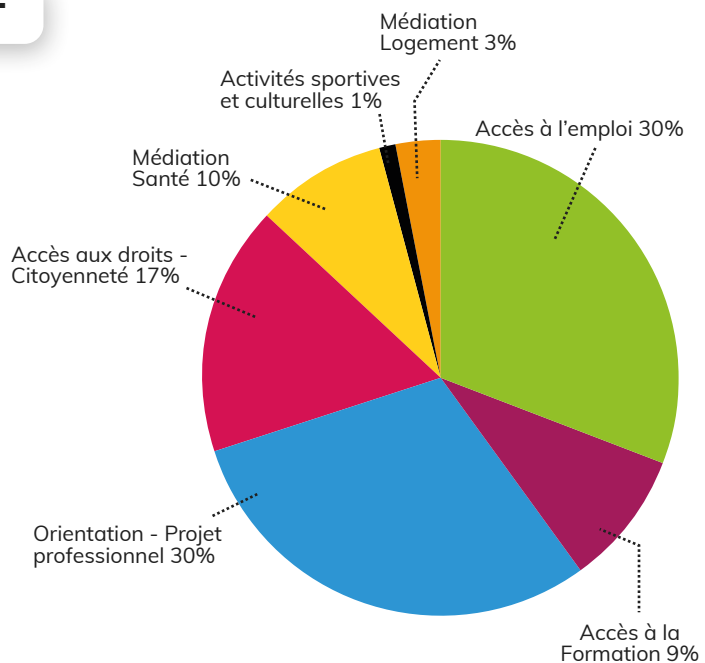
### Âge

**47%**

**53%**

**6%** des jeunes ont au moins un enfant

## PROPOSITIONS D'ACCOMPAGNEMENT



## L'ACCÈS À L'EMPLOI

**170**

Périodes de Mise en Situation  
en Milieu Professionnel

**489 JEUNES**  
ont accédé à l'emploi

soit **1 013**  
Contrats de travail signés

### Les jeunes en emploi

**47%** des jeunes n'ont pas  
de diplôme

**32%** des jeunes  
habitent en ZRR\*

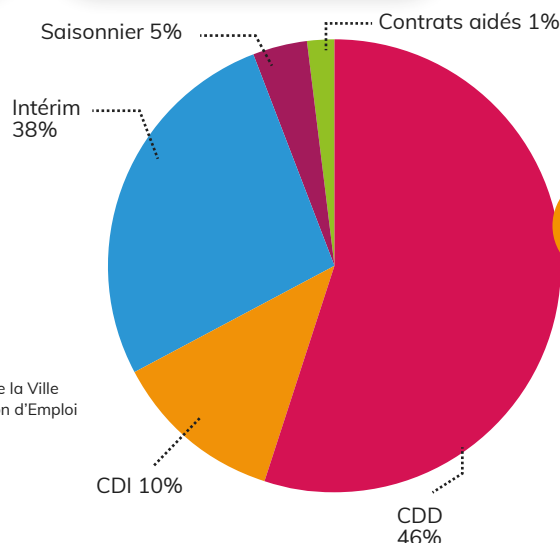
**19%** des jeunes  
habitent en QPV\*\*

**4%** des jeunes sont BOETH\*\*\*



**36%** en emploi durable  
(contrat de plus de 6 mois)

\*ZRR : Zone de Revitalisation Rurale  
\*\*QPV : Quartier Prioritaire Politique de la Ville  
\*\*\*BOETH : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi  
des Travailleurs Handicapés

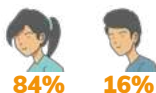


**13**

## L'ENGAGEMENT CITOYEN

**19 JEUNES**

ont accédé au Service Civique



**6**

participent à des activités  
bénévoles

## L'ALTERNANCE

**49**

entrées en alternance

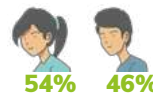
Contrats signés essentiellement dans les secteurs  
suivants :

le commerce et la distribution, le secteur BTP et les  
métiers de l'hôtellerie et de la restauration.

**96%** entrées en contrat  
d'apprentissage

**4%** entrées en contrat de  
professionnalisation

**Les jeunes en  
apprentissage**



**20%** des jeunes sont mineurs

**59%** des jeunes  
n'ont pas de diplôme

**11%** des jeunes sont BOETH

## LE RÉSEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

**368** entreprises partenaires

**924** contacts établis

**33** offres d'emploi collectées  
pour

**393** postes de travail

## L'ACCÈS À LA FORMATION

**19 JEUNES**

ont réintégré la  
formation initiale

**206 JEUNES**

ont suivi une formation  
professionnelle

**179** jeunes sont entrés en formation  
dans le cadre du Plan Régional de Formation  
dont **58** sur des actions qualifiantes



12 jeunes ont suivi des formations  
France Travail dont 17% en Préparations  
Opérationnelles à l'Emploi Collectives en  
lien avec les opérateurs de compétences  
(OPCO).

66 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la  
Deuxième Chance

1 jeune a intégré l'EPIDE

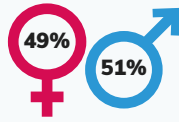


# L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

## Siège à Châtelleraut

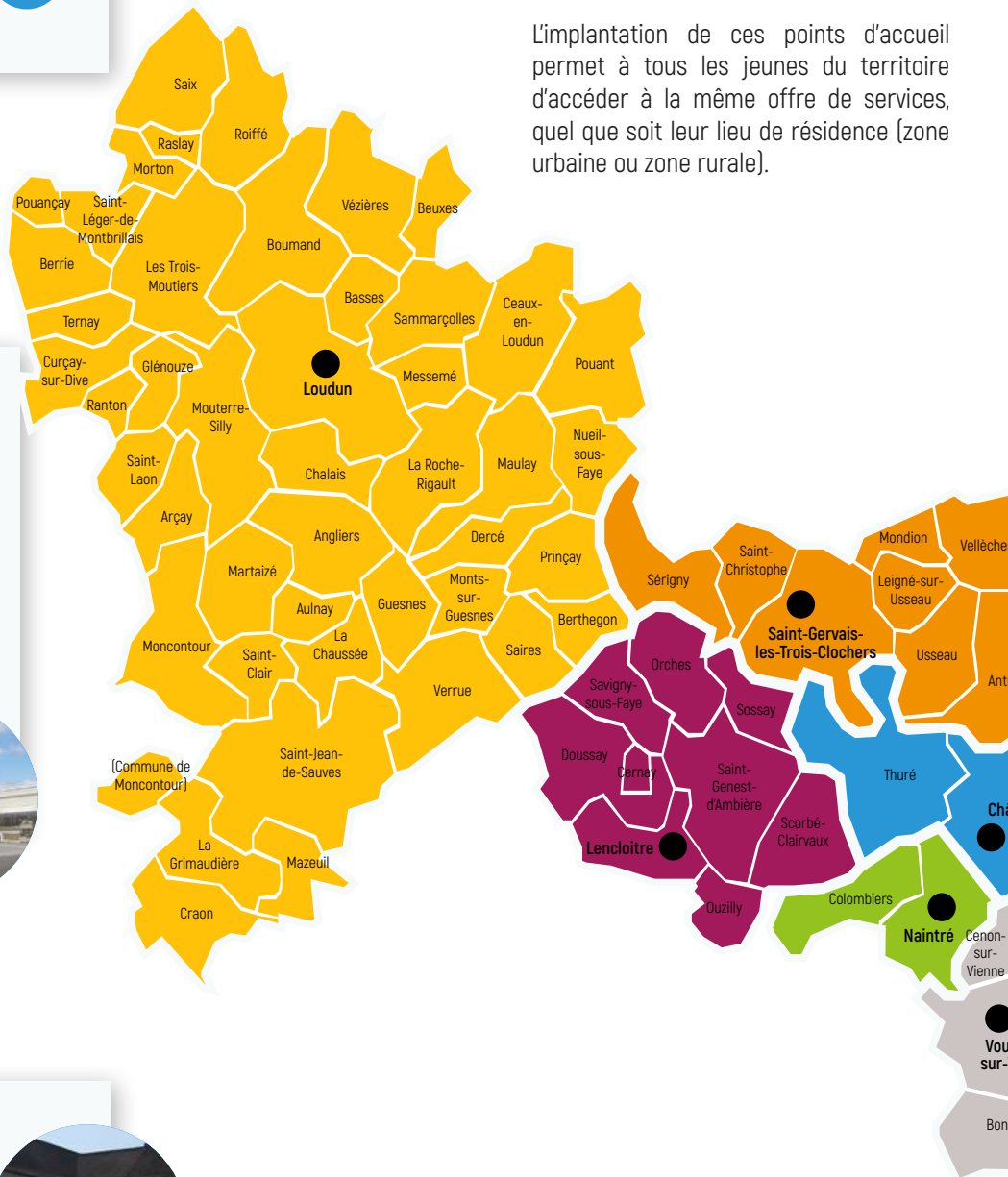
209 Grand'Rue de Châteauneuf - 86100 CHÂTELLERAUT  
Du Lundi au Vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00

**1 001** jeunes accompagnés  
dont **355** en premier accueil



La force de la Mission Locale Nord Vienne réside dans son ancrage sur le territoire de Grand Châtelleraut et du Pays Loudunais. En effet, son siège est à Châtelleraut, mais elle intervient aussi en proximité dans le cadre d'antennes et de permanences sur plusieurs communes.

L'implantation de ces points d'accueil permet à tous les jeunes du territoire d'accéder à la même offre de services, quel que soit leur lieu de résidence (zone urbaine ou zone rurale).

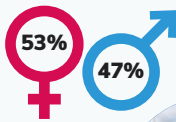


## Antenne à Loudun

2 Rue de la Fontaine d'Adam - 86200 LOUDUN  
Du lundi au jeudi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00  
Vendredi de 8h30 à 16h00

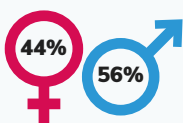
Possibilités d'intervention dans les communes alentours

**303** jeunes accompagnés  
dont **137** en premier accueil

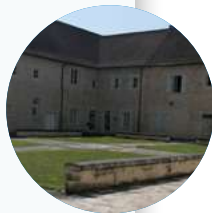


## Permanence de Lencloître

8 bis Place d'Arbrissel - 86140 LENCLOÎTRE  
Mercredi et Jeudi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h30



**117** jeunes accompagnés  
dont **44** en premier accueil



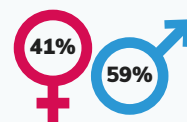
## Permanence de Naintré

Pole social, 1 rue Paul Eluard - 86530 NAINTRÉ  
Mercredi de 14h à 17h  
Jeudi de 9h à 12h et de 14h à 17h



**CHANGEMENT DE LIEU EN 2026 !**

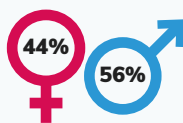
**73** jeunes accompagnés  
dont **30** en premier accueil



## Permanence de Saint-Gervais-les-Trois-Clochers

Mairie - 86230 ST GERVAIS LES TROIS CLOCHERS  
Vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h

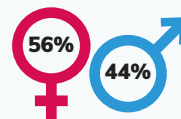
**41 jeunes accompagnés**  
dont **16** en premier accueil



## Permanence des Ormes

Mairie - 86220 LES ORMES  
Lundi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30  
Jeudi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h

**88 jeunes accompagnés**  
dont **31** en premier accueil



15

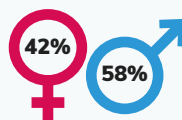


## Permanences de Pleumartin - La-Roche-Posay

Espace France Services - 86450 PLEUMARTIN  
Vendredi de 9h à 12h15 et de 13h30 à 16h30

Maison de la Culture et des Loisirs - 86270 LA-ROCHE-POSAY  
Lundi de 9h30 à 12h et de 13h30 à 17h

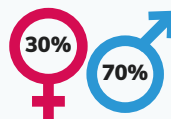
**104 jeunes accompagnés**  
dont **76** en premier accueil



## Permanence de Vouneuil-sur-Vienne

Mairie - 86210 VOUNEUIL-SUR-VIENNE  
Vendredi de 8h30 à 12h30

**47 jeunes accompagnés**  
dont **20** en premier accueil



# QUELQUES CHIFFRES PAR LIEU D'ACCUEIL

## Siège à Châtelleraut



**27%** des jeunes reçus en premier accueil sont **MINEURS**

*C'est une moins grosse proportion que sur les permanences en milieu rural, (sauf sur nos 3 antennes à l'est du territoire)*

**55%** de ces jeunes sont **SANS DIPLÔME**



**47%** des **ENTRÉES** en **ALTERNANCE** enregistrées pour la MLNV en 2025 concernent des jeunes accompagnés sur le siège de Châtelleraut



**324** entrées en CEJ sur les 466 au total

*Tous les autres en milieu rural !*



**20%** des jeunes premier accueil ont le **PERMIS**

## Antenne à Loudun



**27%** des jeunes reçus en premier accueil sont **MINEURS**



**13%** de ces jeunes seulement sont en **LOGEMENT AUTONOME**

**52%** des jeunes reçus en premier accueil n'ont pas de permis de conduire... *Compliqué en milieu rural !*



**51** entrées

**43%** en situation professionnelle à la sortie du dispositif



24 jeunes accompagnés soit **8%** ont accédé à la **FORMATION**

- 18 dans le cadre du PRF (Amorce de parcours et HSP en local)
- 4 formations qualifiantes *seulement*
- 4 en formation initiale



**219** contrats de travail signés ! et **35%** en emploi durable (+6mois) *par contre seulement 13% étaient des CDI ...*



pour **45** jeunes soit 31,9% des jeunes suivis MLNV, **67%** en situation professionnelle à la sortie

## Permanence de Naintré



**47%** des jeunes reçus en premier accueil n'ont **PAS DE DIPLÔME**



et **70%** ne sont **PAS INSCRITS À FRANCE TRAVAIL**

*contre 58% sur toute la structure*

et **17%** sont bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

*contre 4% sur toute la structure*



**374** entretiens individuels pour 74 jeunes

**20** jeunes ont accédé à un emploi soit 28 contrats signés



pour **29** jeunes soit 40% des jeunes suivis à Naintré **22%** en situation professionnelle à la sortie



**Sur 2025 :** Isabelle G., conseillère intervenant sur la permanence de Naintré, est partie à la retraite. Corinne D. accueille désormais les jeunes à Naintré le mercredi après-midi.

**Perspective 2026 :** Fin mai, la permanence déménage au 1 rue Paul Eluard à dans le local communal, occupé auparavant par l'ADMR, qui deviendra un pôle social. Cet espace deviendra un pôle social.

# QUELQUES CHIFFRES PAR LIEU D'ACCUEIL

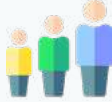
Saint-Gervais-les-Trois-Clochers

17

## Permanence de Lencloître

**34%** des jeunes reçus en premier accueil sont MINEURS (47% en 2024)

**Augmentation** des jeunes âgés de **16 À 25 ANS**  
(13% en 2025, 5% en 2024)



**14%** de ces jeunes sont en **LOGEMENT AUTONOME** (+7%)

**57%** des jeunes reçus en premier accueil ne sont pas inscrits à France Travail

Augmente d'année en année (46% en 2023, 51% en 2024)



**30%** des jeunes premier accueil ont le **PERMIS**

**20** jeunes en **PACEA** dont **80%** occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)



**52%** des contrats signés étaient intérimaires contre 26% en 2024.



## Permanence de Saint-Gervais-les-Trois-Clochers



**62%** des jeunes reçus en premier accueil ne sont **PAS INSCRITS À FRANCE TRAVAIL** (75% en 2024)



**55%** des jeunes reçus en premier accueil n'ont **PAS DE DIPLÔME**  
en 2024, seulement 27% ...



**MOINS D'EMPLOI DURABLE ...**

**31%** de contrats **SAISONNIERS** signés  
contre 6% en 2023.



**27%** de contrats **+6 MOIS** signés  
contre 53% en 2024.



## Permanence des Ormes

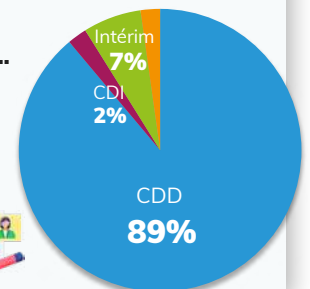


**368** entretiens individuels pour 88 jeunes

Légère diminution de jeunes accueillis mais + d'entretiens assurés.

**DES CDD AU DÉTRIMENT DES CDI ...**

À titre de comparatif, en 2024 :  
62% CDD  
17% CDI



**32%** de contrats **+6 MOIS** signés



## Permanences de Pleumartin - La-Roche-Posay

**41** jeunes reçus en premier accueil contre 34 en 2024.  
**+47,1%** sur la permanence de la Roche-Posay.

**46 %** n'ont aucun moyen de transport  
seulement **27 %** ont le permis B



**73%** hébergés chez leurs parents, difficultés financières pour accéder à un logement autonome

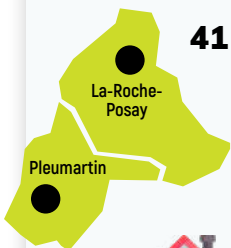
**+9,3%** jeunes accompagnés.



**7** entrées dont  
**50%** de mineurs et  
**17%** qui ont une RQTH

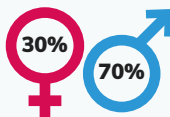


**+ 36,5 %** de contrats de travail signés dont **+17,1%** de contrats intérimaires, mais **-20%** en CDI



## Permanence de Vouneuil-sur-Vienne

Sur les **20** jeunes reçus en premier accueil :



**25%** ont le **PERMIS**

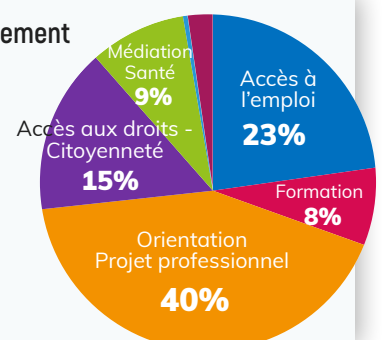


**60%** des jeunes ne sont pas inscrits à France Travail

**12** jeunes accompagnés ont accédé à l'emploi dont **25%** en emploi **DURABLE**

Thématiques d'accompagnement pour les **47** jeunes suivis :

À titre de comparatif, pour la totalité des jeunes suivis et sur tous les lieux d'accueil confondus :  
30% Orientation - Projet pro  
30% Accès à l'emploi



# ALLER VERS ...



## FOCUS : RDV PRÉ-PREMIER ACCUEIL

### UNE MANIÈRE D'ÊTRE + RÉACTIF POUR LE PUBLIC

18

Les Pré Premier Accueils constituent une première étape de prise de contact avec les jeunes souhaitant s'inscrire à la Mission Locale. Durant cette phase, une présentation générale de la Mission Locale leur est proposée, accompagnée d'un premier diagnostic de leur situation.

Ces pré-premiers accueils visent à offrir une prise de rendez-vous plus rapide aux jeunes qui se présentent.

En 2025, **146** jeunes reçus en pré-premier accueil

Volume d'accueil significatif, qui témoigne d'un besoin chez les jeunes d'orientation et d'accompagnement.



## ... EN MILIEU RURAL

La démarche d'« aller-vers » en milieu rural s'établit sur les territoires du Grand Châtelleraut et du Pays Loudunais. Elle vise à rencontrer des jeunes éloignés de la Mission Locale, directement dans leurs lieux de vie (événements, espaces publics, structures locales).

Les actions reposent avant tout sur une forte dynamique partenariale, en lien étroit avec les acteurs locaux (structures sociales, établissements scolaires, événements du territoire). Cette coopération facilite le repérage des jeunes, renforce la complémentarité des actions et améliore l'accompagnement proposé.

Enfin, ces actions contribuent à valoriser les initiatives et l'engagement des jeunes, tout en les inscrivant progressivement dans un parcours d'accompagnement.

#### Insertion socio-professionnelle · Orientation · Valorisation

Participation au **FORUM DES MÉTIERS** au collège de Bellevue (Dangé-St-Romain) : information, orientation et découverte des métiers ; et au **FORUM JOB D'ÉTÉ** de Châtelleraut.

Présence au **JOB DATING AGRICOLE** (E.Leclerc Loudun) : information des habitants sur les services du Réseau pour l'Emploi.

Accompagnement de deux jeunes de Lencloître dans un **PROJET MUSICAL** - enregistrement au 4 à Châtelleraut.



#### Liens avec les publics · Engagement citoyen et solidarité

Participation de jeunes bénévoles aux distributions de **HALTE DU COEUR** à Cenon-sur-Vienne et La Roche-Rigault.

Participation à **2 DISTRIBUTIONS ALIMENTAIRES** à l'Épicerie solidaire 'Mon Beau Cabas' à Naintré : sensibilisation d'un public éloigné de la Mission Locale.



#### Prévention · Animation · Dynamique territoriale

Rendez-vous avec la **PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE (PJJ)** en milieu rural (Angliers, Loudun) : rencontre de jeunes non-inscrits, création de lien et information sur les dispositifs.

Participation à l'**IJ TRUCKS** (Le 4) : actions d'informations itinérantes à Saint-Gervais-les-Trois-Clochers et Bonneuil-Matours.

Participation au **FORUM DES ASSOCIATIONS** de Loudun (stand ludique avec tombola) et aux **LOUDUNADES** (défi inter-entreprises).



#### Le réseau « Promeneurs du net »

- Présence éducative sur Instagram et Facebook.
- Participation à 1 à 2 réunions du réseau.

**PERSPECTIVES** - Développement d'un projet autour de l'engagement bénévole des jeunes inscrits à la Mission Locale : recherche de missions, accompagnement à la prise de contact, réalisation d'actions bénévoles et valorisation des expériences dans les parcours.

## ... EN QPV (Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville - Châtellerault)

### RENOUVELLEMENT DU POSTE ADULTE-RELAIS

L'année 2025 a marqué une étape importante dans la continuité de l'action de la Mission Locale Nord Vienne en direction des jeunes des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV). La convention adulte-relais arrivant à son terme fin novembre 2025, la MLNV a engagé dès l'été un travail de réinterrogation et d'adaptation du dispositif pour répondre plus finement aux enjeux actuels du territoire. En effet, les constats posés ces dernières années – difficultés de repérage des jeunes les plus éloignés de l'emploi, non-recours aux dispositifs de droit commun, défiance vis-à-vis des institutions ou encore cumul de freins sociaux et professionnels – confirment la nécessité de maintenir une présence de proximité, « hors les murs », sur les quartiers concernés.

Dans ce contexte, une nouvelle demande de convention a été déposée et instruite à l'été 2025, avec pour objectif de renforcer l'action de médiation emploi en l'inscrivant pleinement dans les orientations du contrat de ville et dans une logique partenariale élargie. Le projet réaffirmé vise à :

- Aller au-devant des jeunes
- Recréer du lien avec les institutions
- Favoriser leur entrée dans des parcours d'insertion durables

en s'appuyant notamment sur les acteurs de proximité (centres sociaux, structures de médiation, prévention spécialisée, associations locales). Il s'agit également de structurer davantage l'animation territoriale autour de l'emploi des jeunes et de contribuer à une meilleure coordination des acteurs intervenant sur ces quartiers.

La Mission Locale Nord Vienne tient à remercier l'État, et tout particulièrement le Délégué du Préfet à la Politique de la Ville, ainsi que la collectivité locale, pour leur soutien déterminant dans l'instruction et l'aboutissement de cette nouvelle convention adulte-relais, témoignant d'un engagement partagé en faveur de l'insertion des jeunes des quartiers.



Après plusieurs mois de vacance du poste liée aux difficultés de recrutement spécifiques à ce type de fonction, la MLNV a concrétisé cette relance par le recrutement de Sabrina B., arrivée en octobre 2025 sur le poste de médiatrice emploi en QPV dans le cadre du dispositif adulte-relais.

L'objectif premier était d'identifier les divers acteurs et partenaires, agissant auprès des jeunes 16-25 ans sur Châtellerault telles que les équipes des maisons de quartiers, les éducateurs de prévention, les associations sociales, culturelles, sportives etc ... et dans le même temps se faire connaître dans ces nouvelles missions. Ces rencontres ont permis de l'interconnaissance : repérer les champs de compétences, comprendre les modalités d'actions de chacun et, échanger sur les pratiques et retours de terrain.

Par ce biais, la Mission Locale Nord Vienne a ainsi participé à diverses instances tels que les groupes de suivi décrochage scolaire (Lycée Edouard Branly et Le Verger), les temps de coordination ville jeunesse, les cellules de proximité ainsi que les temps de préfiguration du futur Centre Social d'Ozon. Ces espaces sont propices pour tisser du réseau professionnel et d'aborder des perspectives d'actions communes. En plus des relations extérieures propres au poste, les missions internes à la MLNV viennent renforcer les équipes dans la mise en œuvre d'ateliers collectifs mais aussi dans l'offre de services et des actions Réseau Pour l'Emploi (ex : Les Cafés de l'emploi).

Ainsi, le médiateur emploi QPV facilite et entretient le lien avec les acteurs associatifs ou jeunesse de Châtellerault, détecte des jeunes démobilisés ou en perte de repères.

**PERSPECTIVES** - Suite du partenariat et actions communes avec le 4 (studio son, info jeunesse Parcoursup, accès aux stages, atelier de préparation Job d'été, permanences communes sur des événements).

Rencontre avec les éducateurs sportifs des clubs OFC et OGCP pour proposer un accompagnement à leurs jeunes licenciés auxquels la Mission Locale pourrait apporter réponse (questionnements autour du projet professionnel et précisions de parcours / visites d'entreprises / opportunités de stage, etc.)



# L'APPROCHE GLOBALE



|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Orientation                                           | 21 |
| Formation                                             | 24 |
| Obligation de formation                               | 26 |
| - Lutte contre le décrochage scolaire - Avenir Pro    |    |
| ERIP                                                  | 28 |
| Accès à l'emploi                                      | 31 |
| Préparation des jeunes à l'emploi                     | 31 |
| Valorisation des emplois et métiers sur le territoire | 37 |
| Le réseau d'entreprises de la Mission Locale          | 42 |
| Vie quotidienne                                       | 45 |
| La santé                                              | 45 |
| La vie quotidienne                                    | 51 |
| Le logement                                           | 55 |
| Le handicap                                           | 56 |
| La culture                                            | 57 |
| La mobilité internationale                            | 58 |
| La MLNV au coeur du Réseau pour l'Emploi              | 59 |

# ORIENTATION

## L'ACP

## ACCOMPAGNEMENT AU CHOIX PROFESSIONNEL

**OBJECTIF PRINCIPAL : DÉFINIR ET CONSTRUIRE SON PROJET PROFESSIONNEL.** Cette action s'inscrit dans l'offre de services proposée aux jeunes inscrits à la MLNV, en matière d'orientation professionnelle car c'est une prestation complète partant d'une analyse des atouts et compétences des jeunes afin de définir et construire un projet professionnel adapté à leurs aspirations.

Cette prestation est proposée à la Mission Locale, soit :

- **En groupe** (de 6 à 10 jeunes) comprenant 2 jours et demi d'ateliers collectifs et un entretien de synthèse individuel
- **En individuel**, se déroulant en 3 rendez-vous individuels de 2 heures et un entretien de synthèse.

### Déroulement :

Utilisation de différentes activités, jeux interactifs et tests basés sur les méthodes ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel), « Arc en Ciel », Explorama, de la fondation JAE (Pass'Avenir, Inforizon), du modèle RIASEC... auxquels les conseillers animant l'ACP ont été formés.

### Programme de l'atelier :

- Définir ses besoins et les étapes de construction de son projet professionnel
- Avoir une meilleure connaissance de ses atouts (qualités, traits de personnalité, forces, motivations) et de ses compétences (savoir-faire personnels et professionnels)
- Analyser ses freins, faiblesses, facteurs d'indécision à la construction d'un projet
- Définir ses valeurs, motivation au travail et son environnement de travail de prédilection
- Explorer ses intérêts professionnels
- Découvrir des métiers adaptés à son profil ou élargir ses choix de métiers
- Valider son projet professionnel par des immersions en entreprise

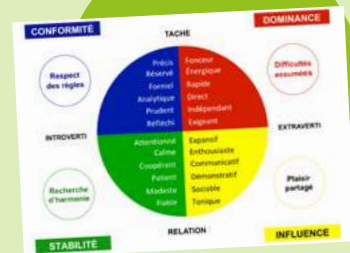


21

## MOMENTS CLÉS 2025

La Mission Locale Nord Vienne ne cesse de s'enrichir de nouveaux outils d'orientation professionnelle afin de s'adapter aux évolutions socio-économiques et aux nouvelles valeurs au travail des jeunes « génération Z ». Notamment depuis début 2025, l'équipe a été formée au questionnaire « Profil couleurs » permettant d'analyser ses comportements en s'appuyant sur des couleurs.

En 2025, deux nouveaux collègues de la MLNV se sont formés à la passation et à l'interprétation des outils d'orientation, afin de rejoindre les 4 conseillères animatrices de cette prestation d'ACP.



**84 JEUNES** ont participé à un ACP en 2025 avec la MLNV

**33 JEUNES** en ateliers collectifs

**51 JEUNES** en suivi individuel  
(dont 21 à Châtellerauld, 30 sur les permanences d'accueil rurales)

## PERSPECTIVES

**Maintenir cette prestation ACP** : Équivalent à l'accès à l'emploi, 30% des propositions d'accompagnement faites à la MLNV en 2025 concernent la thématique de l'orientation. Il est donc important de maintenir en 2026 cette prestation afin de permettre aux jeunes de définir leurs atouts pour se positionner sur le marché du travail en traçant un parcours professionnel adapté à leurs aspirations, valeurs au travail et motivations.

**Mise en route du projet professionnel** : Une réflexion va être lancée en 2026 pour la validation du projet suite à l'ACP via un accompagnement à la recherche de stages ou d'enquêtes métiers, de façon plus constructive, afin de mettre en action et valider le projet défini par le jeune lors de l'ACP.

# ORIENTATION : L'ATELIER « DES IDÉES DE MÉTIERS »



L'atelier « Des idées de métiers » est un outil d'orientation ou de réorientation professionnelle, permettant aux personnes de vérifier ou confirmer des métiers liés à leurs centres d'intérêt, et de s'immerger au cœur de ces métiers en réalité virtuelle.

Ces ateliers sont proposés sur une journée :

- En collectif
- Ouverts aux jeunes Mission Locale mais aussi au public accompagné dans le cadre de l'ERIP.

La MLNV dispose de 6 casques à réalité virtuelle acquis auprès de la structure « Métiers 360 »  présentant des vidéos immersives de plus de 300 métiers / 100 domaines professionnels. Cette technique innovante de découverte des métiers, attire facilement le public et notamment les jeunes, afin de vérifier si des métiers correspondent à leurs centres d'intérêt, définis au préalable et aider à confirmer leur projet professionnel.

## Objectifs de l'atelier « Des idées de métiers »

### MATIN : CONNAISSANCE DE SOI

- Identifier ses intérêts professionnels et personnels avec l'utilisation de questionnaires et quizz métiers (outils JAE : Encyclo métiers et Info horizon)
- Classer ses intérêts professionnels
- Découvrir, identifier et hiérarchiser les métiers liés à ses centres d'intérêt
- Questionner et exploiter sa liste de métiers favoris



Capture d'écran de l'interface de l'outil INFORIZON



Capture d'écran de l'interface de l'outil ENCyclo-MÉTIERs

### APRÈS-MIDI : INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

- Découvrir des métiers à travers des vidéos immersives à 360°
- S'immerger de façon réaliste dans des environnements de travail
- Vérifier ou confirmer un choix de métiers ou un projet professionnel

22



## EN 2025 :

**67 PARTICIPANTS**

○ **31 PERSONNES** à Châtelleraut ○ **30** à Loudun ○ **6** à Lencloître

« Une journée pour clarifier un choix qui leur ressemble » En 2025, après expérimentation fin 2024, cet atelier a été organisé sur une seule journée, permettant aux participants sur un même temps, de pouvoir identifier les métiers liés à leurs centres d'intérêt. Dès l'après-midi, ils pouvaient s'immerger au cœur des métiers en réalité virtuelle pour valider rapidement leur choix d'orientation.

« Exploration d'un plus large panel de métiers » En 2025, la « mallette » d'outils de découverte des métiers a été élargi, à travers l'acquisition d'un jeu de plateau géant, imaginé et réalisé par la Mission Locale du Pays Villenois « Joue ton futur » qui permet de façon ludique de découvrir des métiers, en complément de l'utilisation des casques en 360°. En 2025, la Mission Locale et/ou l'ERIP se sont déplacés dans les établissements scolaires où **50 ÉLÈVES** ont pu tester le jeu en plus des casques en 360°.

### PERSPECTIVES

Les casques en 360° et le jeu « Joue ton futur » étant transportables à l'extérieur des locaux, la Mission Locale souhaite, en 2026, continuer à faire bénéficier de cet atelier, d'autres publics (scolaires, demandeurs d'emploi, participants à des forums, salariés en chantier d'insertion...). L'occasion de faire découvrir un maximum de métiers, à tous publics, en questionnaire sur leur orientation professionnelle.



# ORIENTATION : ESCAPE GAME

## PÉDAGOGIQUE : BILAN - PERSPECTIVES

Depuis 4 ans, les conseillers Mission Locale Nord Vienne ont élaboré et animé 4 escape games pédagogiques avec un scénario et des résolutions d'énigmes, inspirés de jeux, films ou émissions télévisuelles, connues et appréciés des jeunes.

Chaque Escape Game est suivi d'un apport pédagogique et associé à des visites d'entreprises du territoire ou des rencontres avec des professionnels des secteurs abordés, pour développer les informations sur les métiers, les formations et les recrutements possibles.

### Objectifs de la découverte par l'Escape Game pédagogique :

- Apprendre à communiquer et s'organiser
- Développer l'observation et favoriser la persévérance
- Découvrir des métiers et secteurs qui recrutent dans un secteur d'activité présent sur le bassin, ainsi que les formations pour y accéder
- Découvrir des sites ressources en lien avec la recherche d'emploi, de formation...
- Découvrir les compétences, qualités attendues dans les différents métiers
- Découvrir un contrat de travail

23



### MOMENTS CLÉS 2024-2025

Deux membres du groupe ont participé à la formation « Animation d'un escape game pédagogique – niveau 2 ». Cette formation a permis des échanges enrichissants avec d'autres professionnels sur la mise en œuvre d'escape games pédagogiques, ainsi que le développement de nouvelles compétences, notamment en lien avec l'utilisation du numérique et de l'intelligence artificielle dans ces outils pédagogiques, qui ont commencé à être utilisés en 2025.

Deux membres du groupe orientation de la Mission Locale ont découvert l'escape game « Sortez Amélie de là », proposé par la CPAM. Cette expérience a permis d'observer la mise en œuvre d'un escape game pédagogique portant sur une thématique différente, et d'enrichir les pratiques existantes.

Le groupe « escape game » a également travaillé à la conception des 4 escape games pédagogiques en "prêts à l'emploi", destinés à être utilisés par d'autres conseillers de la Mission Locale et pouvant être transportables à l'extérieur des locaux, dans des établissements scolaires par exemple.

### PERSPECTIVES

Au 3ème trimestre 2026, animation de l'escape game « Les métiers du secteur hospitalier » lors du coup de projecteur du sanitaire et social porté par l'ERIP Châtelleraudais.



## ORIENTATION : WEBSÉRIE

### CLAP' MÉTIERS

Ce projet est mené par les référents communication et les volontaires en service civique des Missions Locales Nord Vienne et d'Insertion du Poitou. Ces derniers s'appuient sur les conseils et l'expertise des équipes relation entreprise et des ERIP des Missions Locales, pour définir les métiers / secteurs à valoriser et pour la prise de contact avec les pros.



Pour la partie tournage et montage, l'équipe est accompagnée par l'association « Le 4 » de Châtelleraudais, qui met à disposition son studio, son matériel et ses compétences. Malheureusement, l'équipe technique du 4 a subi des évolutions RH et les services ne sont plus exploités à ce jour. Pour autant, l'équipe a réalisé 3 vidéos en 2025.

# FORMATION

Le public châtelleraudais est peu qualifié, qu'il soit jeune ou plus âgé. Grand Châtelleraut est une des agglomérations néo-aquitaines qui compte la plus forte proportion de non diplômés et la plus faible proportion de diplômés de l'enseignement supérieur.

À cet effet, un des enjeux est de permettre au public Mission Locale et ERIP d'accéder à la qualification.

## Focus sur des actions phares en 2025 :

Le **Job dating de l'Alternance**, organisé en partenariat avec Grand Châtelleraut, et en collaboration avec l'ERIP Châtelleraudais, France Travail et CAP Emploi.



**Objectifs :** ● valoriser la voie de la qualification par l'alternance ;  
● faciliter la rencontre entre jeunes candidats, entreprises et organismes de formation ;

**45 ENTREPRISES** présentes tous secteurs représentés : Industrie, Administratif, Social-Santé, Bâtiment, Restauration, Commerce ...

**10 ORGANISMES DE FORMATION** présents

**400 OFFRES D'ALTERNANCE** à pourvoir

**+ 550 VISITEURS !!!** 😊

Des rencontres concrètes et des contrats signés suite à l'événement



## TÉMOIGNAGES DE JEUNES CANDIDATS AYANT PARTICIPÉ AU JOB DATING

“ Ça m'a beaucoup aidé dans mes recherches. Merci d'organiser ce genre d'événement !

*J'ai pu m'ouvrir à d'autres offres et échanger avec des entreprises autres que celles que je cherchais initialement.*

*C'est super de rencontrer des entreprises. J'ai un peu plus espoir pour que mon projet d'alternance aboutisse.*

*J'ai pu trouver une possibilité d'apprentissage, merci !*

*Beaucoup d'entreprises diverses et variées. On peut chercher plus facilement des offres en un même endroit.* ”

### Statut



**65%**  
scolaire / étudiant

**16%**  
demandeur d'emploi

### Lieu d'habitation

**70%**  
Nord Vienne

**20%**  
Centre et Sud Vienne

**10%** hors département



Réponses issues des questionnaires de satisfaction remplis par 245 participants

Le **Forum Formation Prescripteurs** de l'ERIP Châtelleraudais porté par la Mission Locale était coorganisé et animé avec la Région Nouvelle-Aquitaine à Châtelleraut. L'objectif était de faire connaître l'offre de formation HSP premier niveau de qualification et les dispositifs associés aux prescripteurs et entreprises du territoire.

Cela a favorisé les rencontres entre organismes de formation du territoire qui ont échangé autour de leurs offres. Les professionnels ont aussi découvert les formations en compétences linguistiques et savoirs de base. Ils se sont informés sur la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) aux côtés de France Travail et ont mieux compris l'Action de Formation En Situation de Travail (AFEST) portée par la Région Nouvelle-Aquitaine.



Photo : Forum Formation Prescripteur - 2025

**UNE 50AINE DE PROFESSIONNELS PRESCRIPTEURS**

**23 ORGANISMES DE FORMATION REPRÉSENTÉS**

# FORMATION : PROJET FLE & SLAM

## APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS

Au 1er semestre 2024, la Mission Locale Nord Vienne, en partenariat avec l'organisme de formation ODA - Organisme de Droit à l'Alphabétisation -, a répondu à l'appel à projet de la DRAC - Direction Régionale des Affaires Culturelles - nommée « Action culturelle et langue française ».

Le financement de ce projet intitulé « l'art du slam au service de l'apprentissage du français » a été accepté et a pu être mis en place sur Châtellerault avec un cofinancement de la DDETS.



### Les objectifs du projet :

Permettre aux jeunes bénéficiaires de progresser en français par le biais d'un projet culture. Au programme :

- des cours de langue française avec ODA Formation
- un projet de création d'un spectacle Slam, dans le but d'exprimer son parcours de vie et gagner en confiance.

Ce projet est un tremplin pour une insertion sociale et professionnelle réussie : amener vers l'emploi, la formation ... Il a débuté le 1er octobre 2024 et s'est terminé le 1er avril 2025.

**UNE QUINZAINE DE JEUNES** suivis par la Mission Locale y ont participé. Ils viennent d'Afrique : Côte d'Ivoire - Guinée - Soudan. Pour certains, ils étaient demandeurs d'asile.

La finalité était une représentation en public : un spectacle de SLAM qui s'est déroulé le mardi 1er avril 2025 à Châtellerault.

25



Plusieurs acteurs associatifs du territoire ont rejoint le projet au fil de son déroulement, ce qui a permis d'optimiser la mise en place de la représentation et le travail autour de l'insertion socio-professionnelle de ces jeunes. Parmi eux :

l'artiste slammeur SHAN, qui les a aidé dans la rédaction de leurs textes  
l'association Concordance, avec qui ils ont travaillé leurs expressions et leurs postures  
le studio son du 4, dans lequel ils ont bénéficié de 2 séances d'enregistrement et d'un travail sur la diffusion des bandes sons  
le Grand Atelier, musée d'art et d'industrie à Châtellerault, qui leur a fait bénéficier d'une visite gratuite de l'établissement  
le CIFSP.

## LA FINALITÉ : LE SPECTACLE « MISSION SLAM » PAR ODA FAMILY

Le mardi 1er avril 2025 dans la Salle de la Gornière à Châtellerault, les jeunes ont interprété leur spectacle SLAM devant un public très varié : des partenaires, des financeurs, des élus, des conseillers ...

C'était un moment très poétique, extrêmement touchant mais aussi et surtout plein d'espoir !

L'émotion de la salle était puissante, l'assemblée attentive et impressionnée par la qualité du spectacle.



**À tous les jeunes participants : soyez fiers d'avoir offert ce moment et d'avoir pris la place pour vous exprimer. La MLNV vous souhaite le meilleur et reste à votre disposition pour continuer à construire votre avenir.**



Même si le spectacle a été un succès et que l'action a permis aux jeunes de créer du lien social et de se perfectionner en français, l'élan n'a pas pu aboutir à la finalité souhaitée.

### Point sur la situation des jeunes après l'action :

- 3 sont accompagnés par la MLNV
- 2 sont accompagnés par l'E2C
- 1 est accompagnée par le CART au vu de son handicap

- 1 a + de 26 ans
- 4 ne peuvent plus être accompagnés au vu de leur situation administrative



# OBLIGATION DE FORMATION

En 2025

**325 JEUNES**

accompagnés dont **205**  
reçus en premier accueil

## L'accueil des jeunes mineurs en recherche d'insertion professionnelle.

Dans le cadre de l'Obligation de Formation, la Mission Locale contacte les jeunes mineurs de son territoire. Les jeunes inconnus font l'objet de prises de contact qui débouchent soit sur une première inscription et un suivi par la Mission Locale, soit sur la création d'un dossier partiel mentionnant leur situation vis à vis de l'obligation de formation.

### Repérage

**188 JEUNES**

de 16 ans à 18 ans ne  
satisfaisant pas à l'obligation  
de formation au 1er accueil

dont **153** décrocheurs scolaires

dont **35** non décrocheurs scolaires

**119 JEUNES**

décrocheurs  
scolaires de 16 à 18 ans concernés par  
l'obligation de formation se présentant  
spontanément dans une structure du SPRO

### Accompagnement

**168 JEUNES**

de 16 à 18 ans  
concernés par l'obligation de  
formation injoignables

**163 JEUNES**

de 16 à 18 ans  
concernés par l'obligation de  
formation entrés en solution

**10 JEUNES**

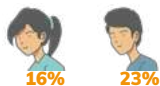
de 16 à 18 ans  
pris en charge par des acteurs de  
l'Éducation Nationale (scolarité  
classique, ...)

**159 JEUNES**

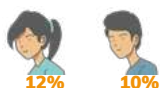
de 16 à 18 ans  
concernés par l'obligation de  
formation bénéficiant d'un  
accompagnement par un acteur du  
service public de l'emploi

### Âge

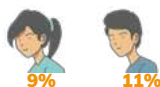
16 ans à  
16 ans et demi



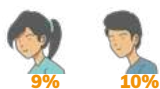
16 ans et demi à  
17 ans



17 ans à  
17 ans et demi

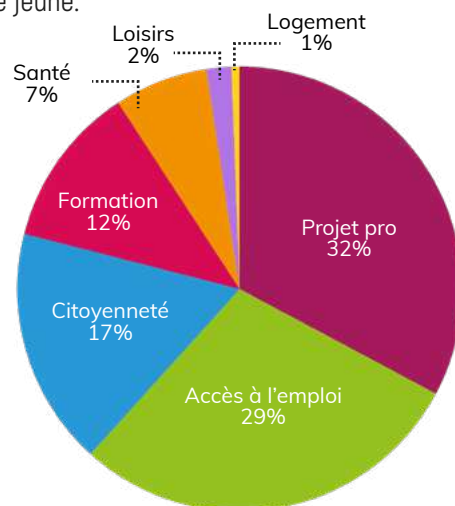
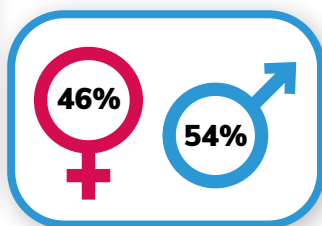


17 ans et demi à  
18 ans



### Les services proposés :

À l'occasion des entretiens, le conseiller met en oeuvre le parcours d'insertion en proposant des services. Le choix des moyens d'action est défini lors d'un diagnostic approfondi partagé avec le jeune.



### Formation initiale



**86,5%**

des jeunes n'ont  
pas de diplôme

**52%**

sont sortis du système éducatif  
avant la dernière année de CAP

### Promo 16.18 :

**29 jeunes** ont été accueillis sur cette action.

La baisse par rapport à 2024 s'explique par un nombre de sessions proposé par l'AFPA moins important.

Afpa

LA  
PRO 16  
MO 18

Plus des 3/4 des jeunes ont sollicité un accompagnement sur leur projet professionnel et sur l'accès à l'emploi. On constate que la thématique formation ne représente que 12% des actes de service et ne concerne que la moitié des jeunes, moins que la thématique citoyenneté.

# LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE - AVENIR PRO

ANTICIPATION ET ACCOMPAGNEMENT VERS L'ENTRÉE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL  
INTERVENTION DANS LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

Dans la continuité de ses missions relatives à l'obligation de formation, la Mission Locale a démarré le dispositif Avenir Pro en 2024 avec les deux lycées professionnels attribués :

- Le lycée Professionnel É. Branly ;
- Le Lycée Privé Saint Gabriel.

Suite aux rencontres de travail avec les équipes pédagogiques, des interventions ont été programmées sur 2025 : **5 INTERVENTIONS** au Lycée Édouard Branly et **6 INTERVENTIONS** au Lycée Saint Gabriel.

Les interventions sont réalisées en ateliers collectifs où plusieurs thématiques sont abordées, telles que :

- les compétences : les identifier et les valoriser,
- la stratégie et les techniques de recherche d'emploi,
- l'entretien d'embauche avec les employeurs,
- le marché du travail.

Ce dispositif est un des leviers de l'accompagnement des lycéens professionnels vers l'emploi. Il a pour objectif de préparer et sécuriser leur future entrée sur le marché du travail.

Les établissements ont été associés à des événements organisés sur le territoire par la Mission Locale entre autres :

- Forum job d'été organisé par Le 4 le samedi 08 mars en partenariat avec la MLNV
- Job dating de l'alternance organisé par la MLNV le 29 mars
- Forum des métiers de la défense-sécurité organisé par la MLNV le 17 septembre

La prise de contact 2025-2026 avec les 2 établissements scolaires a été faite début juin 2025 et les ateliers ont été programmés. Toutefois, les établissements raisonnant en année scolaire 2025-2026, il n'est pas possible de respecter le cadencement imposé par la convention (2 + 2).

La permanence a été proposée aux établissements mais ils n'ont pas souhaité donner suite à cette proposition, estimant qu'elle ne répondait pas à un besoin identifié actuellement.

27



Les 2 établissements se sont organisés pour favoriser autant que possible le regroupement des classes de terminale BAC afin d'avoir l'effectif attendu d'au moins 10 élèves et d'optimiser le temps de chacun. Le respect de ce critère n'a pas pu être respecté avec les classes de CAP dont les effectifs sont faibles. La Mission Locale Nord Vienne a néanmoins maintenu les interventions sur lesquelles elle s'était engagée afin de ne pas pénaliser ce public.

Il a été compliqué de trouver les créneaux pour organiser tous les ateliers du fait des périodes d'examens (CCF, bac blanc, révisions), des vacances scolaires et des périodes de stages - les équipes enseignantes souhaitant (légitimement) privilégier les contenus pédagogiques aux ateliers « Avenir Pro ».

Avec les établissements, il a été convenu de ne pas effectuer les deux nouvelles missions ajoutées sur l'annexe de la convention France Travail / Mission Locale :

- le rappel individuel des jeunes pendant la période de PFMP (tâche effectuée par les professeurs)
- le rappel individuel des jeunes sans solution après la fin de l'année scolaire (tâche effectuée par le BDE).

# L'ERIP

## L'eriP :

## ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ

L'**eriP** est un service d'information **gratuit** ouvert à **tout public** (scolaires, demandeurs d'emploi, actifs du privé et du public, étudiants, chefs d'entreprises, retraités ...) et ce quel que soit l'âge ou la situation.

28

Il s'adresse à toute personne qui se questionne sur son projet professionnel et assure une écoute et un service personnalisé, en fonction du besoin et de la situation de chacun.

Il s'agit de proposer un accès simplifié au droit à l'information sur la **formation**, la recherche d'**emploi**, le développement des **compétences** (VAE, CPF...), les **métiers**, la **création** ou reprise **d'entreprise**, la coordination du système d'acteurs dans les territoires et la mise en place d'une égalité de services.

**Changer de métier, évoluer, trouver sa voie, se former, reprendre ou créer une entreprise : les conseillers eriP sont au service des parcours professionnels de chacun.**

Financés par la Région Nouvelle-Aquitaine et le Fonds Social Européen (FSE), les **eriP** sont déployés progressivement sur l'ensemble du territoire régional. À ce jour, ils sont présents sur 40 bassins d'emploi de Nouvelle-Aquitaine.



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine



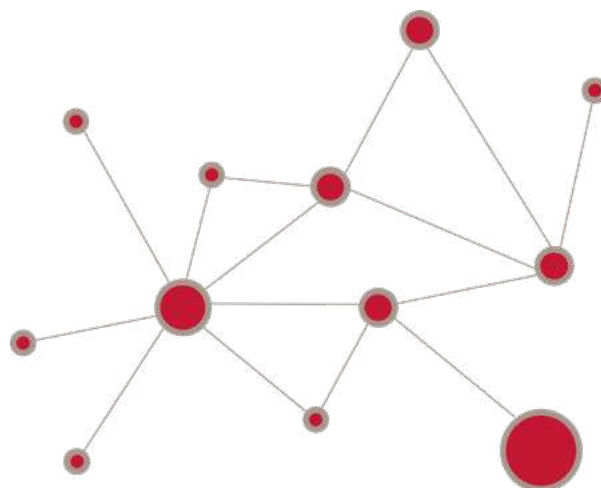
Cofinancé par  
l'Union européenne

Sur les territoires Châtelleraudais et Loudunais, les **eriP** sont portés par la Mission Locale Nord Vienne depuis 2016.



### Les services des eriP

- des entretiens individuels confidentiels, gratuits et assurés par des conseillères Mission Locale formées et dédiées à l'eriP ;
- des ateliers collectifs sur diverses thématiques ;
- des événements (forums, rencontres métiers, sessions d'informations ...) pour explorer des métiers, les opportunités de formation, d'emploi et d'orientation professionnelle.



# L'eriP CHÂTELLERAUDAIS

En 2025, l'eriP Châtelleraudais, en plus des entretiens individuels, a organisé diverses actions ouvertes à tous types de publics, sur les thématiques de l'emploi, de la formation et de l'orientation.

## Actions organisées par l'eriP Châtelleraudais - MLNV en 2025 :

- **Tables rondes** sur les métiers de l'informatique et de la cybersécurité, du bâtiment, du commerce ... en présence de professionnels et de formateurs de ces secteurs ;
- **Interventions en établissements scolaires** pour travailler sur la découverte des métiers  
+ 2025 : animation du jeu de plateau géant « Joue ton futur » pour repérer des idées de métiers au travers de jeux, de défis, de manipulations ...
- **Forums** découverte et rencontres : métiers défense et sécurité / sport et animation ...
- **Événements recrutement** (job dating intérim, alternance ...)
- **Présentation du bassin d'emploi châtelleraudais** en partenariat avec Grand Châtellerault
- **Coups de projecteur métiers** en partenariat avec Cap Métiers : industrie | sanitaire et social
- Forum **regroupement des prescripteurs** de la formation



Crédits photo : MFR Ingrandes - 2025

29

## LE COUP DE PROJECTEUR SUR LES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

L'action s'est déroulée en novembre 2025. Il s'agit d'une exposition mise à disposition par Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine. Celle-ci permet de découvrir les métiers du sanitaire et social à travers des mises en situation. Les élèves ont pu se projeter sur les métiers suivants : **Ergothérapeute, Auxiliaire de Vie, Infirmier, Aide-Soignant, Auxiliaire de Puériculture (H/F)**.

Par ailleurs, ils ont pu apprendre ou remettre en pratique **les premiers gestes qui sauvent** grâce à l'UFOLEP.

Cette année, le GRETA Poitou-Charentes a eu l'amabilité de mettre à disposition **2 salles dans ses locaux**. Tous les établissements du secondaire du Grand Châtellerault ont été conviés. La Communauté d'Agglomération a pris en charge le transport. **177 élèves** des établissements de Grand Châtellerault ont pu venir découvrir les métiers et apprendre les premiers gestes qui sauvent.



## PRÉSENTATION DES MÉTIERS DU CHU À CHÂTELLERAULT

Le public ERIP soit **une 50aine de personnes** composé de jeunes de la Mission Locale Nord Vienne, de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail et les élèves de bac Pro SAPAAT ont pu échanger avec des professionnels du CHU sur divers métiers :

- Manipulateur radio | Secrétaire médical | ASH Bionettoyage | Agent de sécurité |  
Électricien | Infirmier et aide-soignant | Assistant social (H/F) ...

## TÉMOIGNAGE

“

*En décembre 2025, j'ai sollicité une conseillère ERIP car j'avais besoin d'aide et de conseil par rapport à mon travail où je ne me sentais plus en adéquation avec leur futur projet. Je ne savais pas comment faire pour changer de métier et connaître mes capacités réelles. Elle a su m'écouter et me conseiller. Nous avons parlé de mes expériences, de mes souhaits et elle m'a proposé certains exercices qui m'ont confortés dans ce que je voulais faire. Elle m'a ensuite conseillée dans les démarches que je pouvais effectuer et c'est ainsi que j'ai pu trouver un nouvel emploi. Une expérience que je n'oublierai pas. Je la remercie encore car aujourd'hui malgré mes 55 ans j'ai pu changer et trouver un emploi qui correspond à mes attentes. Merci beaucoup.*

**Véronique MARTIN, bénéficiaire**

”

## PERSPECTIVES

Animation de petits déjeuners partenaires

Utilisation des outils « Joue ton futur »

Mise en place d'un espace dédié à l'ERIP dans le bâtiment l'Atelier

L'ERIP Châtelleraudais reste vigilant à ouvrir ses actions à l'ensemble du public du territoire.

# L'eriP LOUDUNAIS



L'eriP Loudunais, financé par la Région Nouvelle-Aquitaine et le Fonds Social Européen (FSE), est porté par la Mission Locale Nord Vienne depuis 2016.

Accessible à tous, sans condition d'âge ou de statut (scolaires, demandeurs d'emploi, salariés, retraités...), il offre un premier niveau d'information et de conseil sur les questions liées à la vie professionnelle.

## AFTERWORK RECONVERSION FORMATION

L'année 2025 a vu l'introduction des afterworks dédiés à la reconversion professionnelle et à la formation, proposant un espace d'échanges convivial et accessible à tous, quels que soient les profils. Ses rencontres ont favorisé des interactions riches, permettant à chacun de mieux comprendre les opportunités d'évolution et de prendre des décisions éclairées pour son avenir professionnel. La réussite de cette action repose sur la co-organisation solide réunissant France Travail Loudun, Cap Emploi 86, le Département de la Vienne et la Mission Locale Nord Vienne.



La mise à disposition des locaux par La Conciergerie du Coin, en centre-ville de Loudun, a également largement contribué à cette réussite. Ces afterworks s'imposent désormais comme un temps fort récurrent de l'offre de services, répondant de manière pertinente et efficace aux besoins du territoire.



### Données chiffrées pour l'eriP Loudunais

- **51** entretiens individuels
- **25** ateliers pour **138** personnes  
*objectif formation, des idées des métiers, découverte des métiers en 360°, mobilité, astuces face à un recruteur, mobilité internationale, CV et clés de la recherche d'emploi, sensibilisation à la création d'entreprise, job intérim : opportunités du territoire...*
- **21** événements pour **839** personnes **+30% par rapport à 2024 !**  
*des forums (associations, emploi, job dating agricole), des zoom métiers (Center Parcs, chauffeur routier), des visites (Mission Transition, Agritubel, Festival de l'égalité des chances en action), Forum défense et sécurité, la semaine de l'industrie, des interventions (Lycée Technique Privé Rural La Perrière, Collège Joachim du Bellay, Indigo formation, la halte du cœur (le mois de l'emploi)) ...*
- Sans oublier les missions d'accueil, de coordination, de communication et la mise en place de partenariat.

## • TÉMOIGNAGE

**Philippe FRADET, Fondateur de la Conciergerie du coin (Tiers lieu Coworking) :**

« La Conciergerie du coin est un lieu partagé par un collectif d'entrepreneurs qui sont majoritairement passés par la case reconversion/formation à un moment de leur vie. C'est donc avec grand plaisir, qu'elle met à disposition ses espaces pour les AFTERWORKS.

Organiser ces moments de rencontres, s'unir pour simplifier les démarches est une excellente initiative pour apporter des réponses. »

### PERSPECTIVES :

- Aller au plus près des publics
- Développer de nouvelles actions

# L'ACCÈS À L'EMPLOI

## 1. PRÉPARATION DES JEUNES À L'EMPLOI

### 100 CHANCES 100 EMPLOIS

**100 Chances 100 Emplois** incarne un dispositif unique de soutien et d'accompagnement des jeunes du territoire. Elle met en lumière le rôle essentiel des professionnels dans l'insertion professionnelle et personnelle des jeunes, afin de renforcer leur confiance en eux, développer leur assurance et les aider à atteindre leurs objectifs professionnels.

#### Pour qui ?

La MLNV identifie des jeunes souhaitant s'insérer dans le monde professionnel et disposant d'un projet validé ou partiellement validé. L'accent est mis sur les jeunes des quartiers présentant des besoins d'accompagnement plus soutenus.

#### Comment ça marche ?

Coaching du lundi au vendredi matin. Avec l'aide du coach, chaque jeune développe son potentiel positif, valorise ses expériences professionnelles et renforce sa confiance. L'objectif est aussi de travailler son comportement, sa posture et son attitude afin de se présenter efficacement lors des entretiens professionnels qui suivent.

Rencontre avec les professionnels et entretiens simulés pour que les jeunes soient confrontés à des situations concrètes et bénéficient de conseils-préconisations pour progresser.

Grand Oral devant le panel d'acteurs économiques engagés. Ils exposent leur projet, leur parcours personnel et expliquent leur motivation.

Mise en place du parrainage qui repose sur un engagement réciproque : en fonction des profils des jeunes et de l'expertise des professionnels, des duos parrains-filleuls vont se construire. Un plan d'action est formalisé et signé par les deux parties.

#### LE PARRAINAGE, COEUR DE L'ACTION

Chaque jeune participant bénéficie de l'accompagnement d'un parrain ou d'une marraine, professionnel(le) du Territoire du Grand Châtelleraut. Ce lien privilégié permet de créer un accompagnement personnalisé et durable.

Les parrains et marraines apportent leur expérience, leur réseau et leur soutien, offrant ainsi aux jeunes une ouverture concrète sur le monde professionnel et vers l'atteinte de leurs objectifs. Une manière concrète, soutenue et structurée, favorisant l'insertion professionnelle et le développement personnel.

**Impact sur le territoire** : En mobilisant les entreprises et les professionnels locaux, l'action **100 Chances 100 Emplois** crée un véritable réseau de soutien et de solidarité. Elle contribue à dynamiser l'emploi local tout en renforçant la cohésion entre les jeunes, les entreprises et les acteurs économiques du territoire.

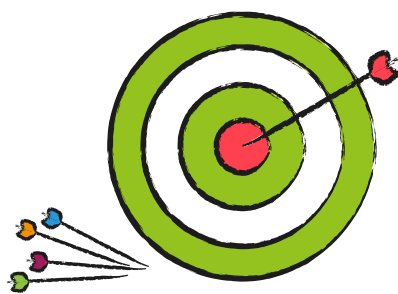
**EN 2025 :** **3 SESSIONS** organisées à la Mission Locale

**35 JEUNES** en ont bénéficié :

↳ **19** sont en CDI, **7** sont en CDD,  
**7** sont en formation  
et **2** sont sortis du parrainage

**40 ENTREPRISES**  
du Territoire (Entreprises investies et engagées)





# ATELIERS-PERMANENCES

Régulièrement dans l'année, le groupe de travail « Préparation à l'Emploi » se réunit afin de réfléchir et de structurer les ateliers collectifs qui outilleront les jeunes dans leurs recherches d'emploi.

Tout l'enjeu est d'amener les jeunes à se positionner de la façon la plus efficace possible face à des employeurs potentiels. Dans une époque où tout va vite, il est nécessaire de tenir compte des caractéristiques des jeunes d'aujourd'hui qui peuvent être plus volatils, moins engagés et parfois dans une logique d'immédiateté. Il paraît donc important que l'offre de service s'adapte à ces évolutions. Ce constat a amené les équipes à travailler sur une approche plus ludique et interactive des ateliers pour les outiller de façon à préparer encore plus efficacement les jeunes dans leurs démarches d'emploi.

## À CHÂTELLERAULT,

l'action se structure selon plusieurs temporalités :



### UNE RÉPONSE AU QUOTIDIEN :

#### La gestion des « urgences »

Grâce à l'intervention des médiateurs emploi, la MLNV est en mesure d'apporter une réponse dans des délais très brefs à des situations imprévues dans le champ de l'emploi (par exemple, répondre à un besoin de candidature immédiate)

#### Les préparations à l'entretien d'embauche

Dans la même logique, 4 conseillers peuvent être sollicités dans des délais très brefs pour répondre à des besoins de préparation à un entretien d'embauche.



### UNE RÉPONSE HEBDOMADAIRE :



#### **LES ATELIERS RECHERCHE D'EMPLOI :**

Il s'agit d'une permanence tenue à tour de rôle par des conseillers généralistes pour permettre aux jeunes de travailler sur leur CV ou leur lettre de motivation dans le cadre de leurs démarches vers les entreprises.

#### EN 2025, À CHÂTELLERAULT :

**22 ATELIERS** organisés

**59 JEUNES** positionnés



#### **LES PERMANENCES EMPLOI :**

Elles permettent aux jeunes d'avoir des réponses sur toutes les composantes d'une recherche d'emploi (par exemple, cibler des entreprises, préparer une prospection, etc...) Leur visée est plus large que les Ateliers Recherche d'Emploi. Ces Permanences sont animées par les membres du groupe « Préparation à l'Emploi ».

#### EN 2025, À CHÂTELLERAULT :

**23 ATELIERS** organisés

**63 JEUNES** positionnés



#### **LES ATELIERS TROUVE TON TAF :**

Il s'agit d'un atelier collectif destiné à présenter les offres disponibles sur le territoire et à donner des clés pour débusquer des opportunités d'emploi.

#### EN 2025, À CHÂTELLERAULT À LA MLNV :

**11 ATELIERS** organisés

**UNE RÉPONSE TRIMESTRIELLE :****LES ATELIERS OBJECTIF ENTREPRISE :**

Objectif Entreprise est un mini-stage de recherche d'emploi d'une durée de 4 jours où les jeunes peuvent acquérir de façon à la fois pédagogique et interactive, des techniques leur permettant d'être plus efficaces dans leurs démarches auprès des entreprises. Tout le spectre de la recherche d'emploi est abordé dans « Objectif Entreprise » (Connaissance de soi, prospection, entretien d'embauche, etc...)

**EN 2025, À CHÂTELLERAULT :****3 SESSIONS DE 4 JOURS** organisées,**57 JEUNES** positionnés

33

## LA PRÉPARATION À L'EMPLOI ... AUSSI EN MILIEU RURAL !

A Loudun, suite au constat que nous avons établi avec les professionnelles de la Mission Locale en charge du Territoire, nous organisons à l'issue de chaque session du Contrat Engagement Jeunes, 4 jours « d'Objectif Entreprise », toujours dans l'idée de préparer au mieux les jeunes de ces territoires à mieux aborder leurs démarches de recherche d'emploi.

A noter que nous avons eu l'opportunité de faire intervenir une socio-esthéticienne sur certaines sessions « Objectif entreprise ».

**EN 2025, À LOUDUN :****3 SESSIONS**de 4 jours  
organisées**33 JEUNES** positionnés
**Objectif  
entreprise**
**PERSPECTIVES :**

Continuer le développement d'une offre structurée sur la thématique de la recherche d'emploi.

Expérimenter un partenariat avec l'AFPA sur une partie d'Objectif Entreprise.

# LES ACTIONS EMPLOI POUR LES JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

## 100 CHANCES 100 EMPLOIS - EN MILIEU CARCÉRAL

Cette année a vu se réaliser la 6ème édition de **100 Chances 100 Emplois** en milieu carcéral. Rappelons qu'il s'agit d'une action montée par les trois Missions de la Vienne en collaboration étroite avec le SPIP avec qui elles mènent des partenariats très innovants.

Il s'agit d'une déclinaison de l'action **100 Chances 100 Emplois** qui fait par ailleurs ses preuves sur le territoire Châtelleraudais, mais aussi dans 45 villes en France. La version prison a été créée dans la Vienne et elle perdure grâce au soutien de ses financeurs, mais aussi grâce à la solidité de ses fondations. En effet, seule la prison de Rennes a suivi les pas des Missions Locales de la Vienne avec 3 éditions sur son territoire. Introduire un dispositif aussi complet et aussi ambitieux que **100 Chances 100 Emplois** en milieu carcéral demande une entente et une coordination parfaites des acteurs dans cet écosystème si particulier qu'est le monde carcéral.

34

Cette sixième session a été réalisée au Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne du 3 au 13 Novembre 2025. Les deux temps forts avec les entreprises ont été les suivants :



● Le 6 Novembre : Un Job Dating a eu lieu au gymnase du Centre Pénitentiaire. 8 entreprises sont venues rencontrer les jeunes.

● Le 13 Novembre : Cette fois ci, 6 entreprises sont revenues à Vivonne pour le Grand Oral qui a eu lieu au quartier femmes.

### EN 2025 :

**1 SESSION** organisée au Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne

**9 JEUNES** en ont bénéficié : tous des hommes

● **Provenance géographique :**

- Vienne : 4 jeunes
- Ex Poitou-Charentes : 1 jeune
- Nouvelle-Aquitaine : 3 jeunes
- Hors région : 1 jeune

● **Âge :**

- 18/20 ans : 1 jeune
- 21/22 ans : 4 jeunes
- 23/25 ans : 1 jeune
- Plus de 26 ans : 3 jeunes



**8 ENTREPRISES** ont apporté leur concours à la réussite de cette opération et se sont déplacées en prison pour rencontrer ces jeunes. Elles ont proposé des pistes pour les aider à réussir leur projet de sortie.

### Résultats au 31 mars 2026 (4 mois après la fin de l'action) :

**2 JEUNES** ont été libérés via un aménagement de peine. L'un a intégré une formation. L'autre devrait suivre le même chemin dans deux mois.

**1 JEUNE** est sorti en fin de peine. Il vit en dehors de la Vienne et son accompagnement a été transféré à la Mission Locale de sa zone d'habitation.

Les **6 JEUNES** autres participants ayant suivi entièrement l'action sont toujours incarcérés.



### PERSPECTIVES :

Une édition numéro 7 est en préparation pour la fin de l'année 2026 !

# LES ACTIONS EMPLOI POUR LES JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

## LA GUEULE DE L'EMPLOI - EN MILIEU OUVERT



Constatant que les difficultés rencontrées par les personnes placées sous main de justice rendant particulièrement difficile leur insertion, les 3 Missions Locales de la Vienne, coordonnées par la Mission Locale Nord Vienne, ont monté « La Gueule de l'Emploi » un projet novateur avec l'École de la Deuxième Chance et le SPIP à direction des publics suivis par la justice en milieu ouvert.

Cette expérimentation consiste à travailler en profondeur sur les comportements de ces jeunes, mais aussi, grâce à leurs réseaux d'entreprises, à faciliter l'accès à l'emploi de ces publics souvent stigmatisés.

Elle a eu lieu en Juin 2025 à Poitiers, avec **3 JEUNES** de 20 à 27 ans.

Il a été fait le choix de construire un déroulé cohérent et progressif tout en faisant appel à deux outils très impactants :

- le coaching, pour créer des changements en profondeur
- et le théâtre pour amener les bénéficiaires à passer rapidement à l'action.

La formation était résolument axée sur l'expérimentation et sur le passage à l'action, méthode qui est souvent plus adaptée pour ces publics qui ont souvent des réticences vis-à-vis des apprentissages théoriques.

### Temps forts



**2 jours et demi** de formation utilisant le coaching et le théâtre

Un Job Dating avec **13 RECRUTEURS**



**Les entreprises** ont trouvé que l'idée de « la Gueule de l'Emploi » était excellente puisqu'elle permettait une mise en relation gagnante pour toutes les parties. Ils auraient néanmoins préféré un nombre plus significatif de candidats.

**Les jeunes** sont venus sur l'action car ils ont été convaincus qu'elle allait leur apporter des solutions. Ils ne voulaient pas d'une formation « où l'on reste assis ». Ils sont venus tous les jours et ont montré une bonne implication dans les exercices qui leur étaient proposés. Au final, ils se sont déclarés très satisfaits de la façon dont a été menée l'action ainsi que par les solutions qui ont été proposées par les employeurs à l'issue. Ils ont apprécié devoir se présenter devant les entreprises et d'avoir l'occasion de discuter avec elles à la pause. « *Sans cela, je n'aurais jamais eu ces opportunités* ».

“ *Tout au long de la semaine, ce sont 3 jeunes volontaires, sur-motivés, preneurs de conseils, qui chaque jour se sont laissé guider. Je suis très fière de leur progression en quelques jours et je suis convaincu que leur avenir va changer d'ici peu de temps.* ”

Marie M.,  
Partenaire organisatrice, E2C

**Les organisateurs** ont trouvé que cette action répondait aux objectifs visés. Les jeunes ont opéré un certains nombre de prises de conscience et de changements de comportements. Leur rencontre avec les entreprises a été très riche.

### Les résultats :

**2 DES JEUNES** ont trouvé une solution durable :

Un jeune travaille (encore aujourd'hui, près d'un an après la fin de l'action) avec l'une des entreprises participantes.

Un autre est entré en formation qualifiante, ce qu'il n'aurait pas imaginé avant l'action.

Le troisième jeune, même si il n'a pas trouvé tout de suite de solution structurante, a pu intégrer un accompagnement avec le PLIE.

### PERSPECTIVES :

Une édition au mois de Juin 2026 est prévue. Elle sera intégrée dans le cadre de TIGs Pédagogiques, ce qui devrait permettre à plus de jeunes de pouvoir bénéficier de cette opportunité. Les organisateurs souhaitent aussi bénéficier du soutien de partenaires publics et privés pour consolider l'assise de cette initiative.

# ZOOM SUR LA CRÉATION DE SON PROPRE EMPLOI

## AVEC LE GROUPEMENT DE CRÉATEURS ET LES CAFÉS PROJET

La question de la création d'entreprise se développe de plus en plus dans les nouvelles générations, puisque nombre de jeunes s'investissent dans l'entrepreneuriat.

Fort de ce constat, la Mission Locale a diversifié ses réponses au sujet de la création d'entreprise. En plus des partenariats que la MLNV menait déjà avec les structures locales d'accompagnement sur cette thématique, l'association a développé une collaboration très étroite avec le Groupement de Créateurs. Cette structure très originale propose un accompagnement à distance et gratuit à l'amorçage et à la maturation de projets. La collaboration était tellement riche qu'elle a été formalisée par une convention.



Actuellement, plus d'**UNE TRENTAINE DE JEUNES** accompagnés par la Mission Locale Nord Vienne sont en contact avec le Groupement de Créateurs. C'est la première Mission Locale de France en volume de jeunes suivis.

36

En Mars 2025, pour la première fois, la Mission Locale a créé un espace dédié pour les jeunes créateurs du territoire, qu'elle a baptisé le **Café Projet**. Il s'agit avant tout d'un espace de soutien qui ne vit qu'avec la participation active des jeunes. Ces temps de rencontre tous les deux mois se veulent informels tout en répondant à plusieurs préoccupations :



- Sortir les jeunes créateurs de leur solitude
- Être un espace de rencontre et d'échanges entre jeunes créateurs d'entreprise
- Contribuer à rendre visible l'activité des créateurs.

### LE CAFÉ PROJET

Le Café projet est un espace sans ordre du jour, destiné à répondre aux besoins et aux préoccupations des jeunes. Outre les échanges très riches qui ont fusé lors des rencontres, le groupe a souhaité s'investir sur trois temps forts :

- Participation à l'Assemblée Générale de la Mission Locale le 26 juin 2025. **6 porteurs de projet** ont pu présenter leur projet et leurs créations aux participants de l'Assemblée Générale qui ont visité leur stand (esthétique, cuisine, artisanat ...). Une première pour tous.



- Animation d'une émission de radio par **3 créateurs de projet** en partenariat avec la Radio Oz 'Ondes FM et le 4.



- Participation de la référente « Création d'activité » au Bilan national annuel du Groupement de créateurs.

Depuis le lancement du premier Café Projet, le 20 Mars 2025, **13 jeunes** ont participé au moins une fois à une séance du Café projet. Un noyau de jeunes revient régulièrement et il est très actif.

#### PERSPECTIVES :

Afin de souligner la richesse des initiatives sur le Nord Vienne, la Mission Locale souhaite créer des portraits vidéos - réseaux sociaux, et pourquoi pas même un espace physique dédié dans ses locaux, pour mettre en valeur le parcours et la créativité des jeunes porteurs de projets.



RDV SUR INSTAGRAM  
POUR LES DÉCOUVRIR !



# L'ACCÈS À L'EMPLOI

## 2. VALORISATION DES EMPLOIS ET MÉTIERS SUR LE TERRITOIRE

### VISITES EN ENTREPRISE

En 2025, la Mission Locale Nord Vienne (MLNV) a mené une série de visites en entreprises à destination prioritaire de ses conseillers et professionnels de l'accompagnement. Des jeunes accompagnés y ont aussi quelques fois participé. L'objectif de ces immersions n'était pas seulement de découvrir les structures, mais surtout de permettre aux équipes de développer une connaissance fine, concrète et actualisée des métiers afin d'améliorer la qualité de l'orientation proposée aux jeunes.

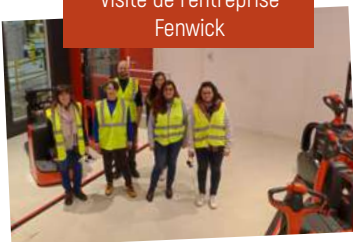
#### Les entreprises visitées en 2025 :

|                   |                   |           |               |
|-------------------|-------------------|-----------|---------------|
| ○ Fenwick         | ○ CAP L'Oréal     | ○ Thales  | ○ CHU         |
| ○ Johnson Screens | ○ Essity          | ○ Valeo   | ○ Agritubel   |
| ○ Aigle           | ○ Groupe Alliance | ○ Nexteam | ○ Sotomet ... |



37

Visite de l'entreprise  
Fenwick



Visite de COSMETIQUE  
ACTIVE PRODUCTION -  
L'Oréal



Visite de l'entreprise  
Johnson Screens



Visite du  
CHU Châtelleraut



Ces visites ont plusieurs objectifs complémentaires.

- D'une part, elles permettent aux conseillers de la Mission Locale d'avoir une vision directe et réaliste des conditions de travail, des compétences attendues, des évolutions de métiers et des besoins de recrutement. Cette connaissance de terrain est essentielle pour éviter une orientation théorique ou approximative.
- D'autre part, elles constituent un levier majeur pour mieux accompagner les jeunes. En comprenant concrètement les métiers, les conseillers peuvent mieux expliquer les réalités professionnelles, déconstruire certaines idées reçues et proposer des pistes d'orientation plus pertinentes et motivantes. Cela facilite également la création de passerelles vers les stages, immersions, alternances ou emplois.
- Enfin, ces échanges avec les entreprises renforcent le lien entre le monde économique et la Mission Locale. Ils permettent de mieux anticiper les évolutions des métiers, de répondre aux besoins des employeurs et de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes de manière plus efficace.

En résumé, ces visites entreprises 2025 s'inscrivent dans une démarche stratégique : **mieux connaître pour mieux orienter, mieux orienter pour mieux insérer.**

# ZOOM MÉTIERS - TABLES RONDES

La Mission Locale Nord Vienne organise régulièrement des ZOOM MÉTIERS et des TABLES RONDES, visant à rapprocher les jeunes - et de manière générale le public demandeur d'emploi - des entreprises et des organismes de formation.

À chaque réunion est associée un secteur d'activité.

Ces rencontres consistent à inviter 2 ou 3 entreprises accompagnées de 2 ou 3 organismes de formation pour présenter des métiers, leurs avantages et leurs contraintes, dans un cadre restreint et interactif.

Cette configuration permet des échanges riches et passionnants, offrant aux candidats l'opportunité de poser leurs questions, de mieux comprendre les réalités du terrain et de se projeter dans leur futur professionnel. Il est facilement possible d'échanger, de s'entretenir voire de candidater pour un emploi, une immersion ou une offre.

Ces actions sont régulièrement organisées en collaboration avec les ERIP portés par la Mission Locale Nord Vienne, et parfois avec des partenaires tels que France Travail.

En 2025, plusieurs initiatives ont été mises en place :

**Métiers de l'animation** : présentation des parcours et opportunités dans le domaine de l'animation pour sensibiliser les jeunes à ces métiers passionnants.

**Métiers de la petite enfance** avec la crèche de Châtelleraut : promotion des métiers liés à l'accueil et à l'accompagnement des jeunes enfants, avec des échanges concrets sur le quotidien professionnel.

**Métiers du commerce** : rencontre avec des entreprises proposant des postes en commerce dans des secteurs différents (grande distribution, vêtements, sport ...) et échanges sur les formations.

**Métiers de l'informatique et de la cybersécurité** : découverte de différents parcours et expériences de professionnels de secteurs très variés (armées, agence informatique ...) et de centres de formation.

**Métiers du bâtiment et des travaux publics** : avec les entreprises Colas et Blin, focus sur les métiers permettant de mieux comprendre les enjeux techniques et opérationnels de ces secteurs.

**Center Parcs** : découverte des métiers du parc, directement sur site, permettant aux demandeurs d'emploi de vivre l'expérience du terrain.

**ZOOM  
MÉTIERS**

## Informatique, Cybersécurité

à l'IUT de Châtelleraut



Ces actions permettent à la Mission Locale de mettre en lumière des secteurs variés, de créer un lien direct entre les jeunes et les professionnels, et de favoriser des parcours d'orientation éclairés et motivants. En donnant la parole aux entreprises et aux organismes de formation, ces rencontres participent à la construction de projets professionnels solides, tout en renforçant la proximité et la confiance entre le monde économique et les jeunes du territoire.

# DES ACTIONS PARTENARIALES

Depuis plusieurs années, la Mission Locale Nord Vienne organise en collaboration avec plusieurs partenaires locaux des événements emploi qui rassemblent à chaque fois de nombreux professionnels du territoire, mais aussi beaucoup de public. Ils permettent de faciliter la rencontre entre offre et demande.

## LE JOB DATING INTERIM

Organisé par la Mission Locale Nord Vienne, l'ERIP Châtelleraudais et Grand Châtelleraut, ce job dating a réuni :



**16 AGENCES  
D'EMPLOI**

**164 VISITEURS**

**≈ 280 ENTRETIENS**

Des échanges de qualité et des reprises de contact les jours suivants : **81 contrats signés** post-événement

Véritable temps fort, il a favorisé des opportunités rapides d'emploi, touché un public varié – souvent éloigné des dispositifs classiques – et renforcé les liens entre les acteurs de l'emploi local.

## FORUM DE LA DÉFENSE - SÉCURITÉ

Organisé sur la place du Boulevard Blossac à Châtelleraut avec l'ERIP Châtelleraudais et Grand Châtelleraut, ce forum a permis à



**près de 300 VISITEURS**

de découvrir les métiers de la défense et de la sécurité à travers des échanges directs avec des professionnels, notamment la Gendarmerie nationale, la Police nationale et le SDIS.



Cet événement a favorisé une meilleure compréhension des métiers et de leurs exigences, tout en suscitant l'intérêt des jeunes pour ces secteurs porteurs, offrant de réelles opportunités de recrutement.



## TROUVE TON JOB



Organisé par Randstad en partenariat avec la Mission Locale Nord Vienne et France Travail, cette session de recrutement a réuni

**85 PARTICIPANTS**  
et **8 ENTREPRISES LOCALES.**

L'objectif était de favoriser des rencontres directes entre recruteurs et candidats, permettant aux jeunes et demandeurs d'emploi de découvrir concrètement les métiers et opportunités du territoire.

Cette action s'est révélée particulièrement efficace, avec des recrutements immédiats en CDD et CDI, démontrant l'impact de ce format court, ciblé et opérationnel. Elle illustre pleinement l'intérêt des partenariats pour dynamiser l'emploi local et faciliter l'insertion professionnelle.



## CITIZEN DAY 2025

Comme depuis plusieurs années, L'Oréal et des salariés volontaires de l'usine de La Roche-Posay ont mené une action partenariale avec la Mission Locale, entre autres, centrée sur la rencontre entre jeunes et professionnels à travers des activités sportives et collectives.

Nouveauté 2025 : ce sont les collaborateurs de l'entreprise qui se sont rendus à la Mission Locale.

Cette journée a favorisé la cohésion, l'échange et le développement de compétences transversales (esprit d'équipe, dépassement de soi), tout en abordant des thématiques de bien-être comme le sommeil, l'alimentation et l'hygiène.



L'action a connu une forte dynamique participative grâce à l'encadrement d'animateurs de l'UFOLEP et à l'engagement des équipes de CAP L'Oréal.

# DES ACTIONS DE RECRUTEMENT AVEC LES ENTREPRISES

En 2025, la Mission Locale Nord Vienne a intensifié ses actions de soutien au recrutement, en accompagnant plusieurs entreprises locales dans leur recherche de candidats, en partenariat avec des agences d'emploi. C'est aussi et surtout l'occasion pour des jeunes de rencontrer plus facilement des entreprises dans le besoin de candidats, de se faire connaître auprès d'eux, poser leurs questions directement voire même postuler.

Ces actions favorisent donc des échanges de qualité, authentiques et bienveillants.

Parmi les initiatives menées, des actions de recrutement pour :



- **BIMBO**, nouvelle entreprise installée à Châtelleraut ;
- **ARCO**, grâce à une collaboration étroite avec une agence d'emploi. Via 2 sessions de recrutement, chaque candidat a reçu une information complète et un entretien individuel favorisant une suite de parcours favorable ;
- **Fenwick**, qui a ainsi pu optimiser son processus de recrutement ;
- mais aussi le **CRVO**, ou encore **Valéo**.

Ces actions ont permis de mettre en relation les entreprises et les candidats de manière ciblée et efficace, de soutenir le développement économique local et de faciliter l'insertion professionnelle des jeunes et adultes du territoire.

## LES PERMANENCES DE PROS À LA MISSION LOCALE

Au sein de la Mission Locale Nord Vienne, des permanences régulières sont assurées par différents partenaires tels que les armées, des agences d'intérim et des entreprises.

Ces temps de présence permettent de rendre les professionnels plus accessibles aux jeunes, de faciliter leurs démarches et de créer un contact direct, sans intermédiaire.

L'objectif est d'être au plus près des jeunes pour favoriser leur insertion professionnelle, mieux les informer sur les opportunités et préparer leurs futurs recrutements dans des conditions concrètes et adaptées.



# ZOOM SUR « INSPIRE TOI D'UN PRO »



## ACTION MENÉE AVEC FRANCE TRAVAIL

L'action « Inspire-toi d'un pro » est déployée par le Réseau pour l'Emploi au sein des Quartiers Prioritaires de la Ville de Châtelleraut. La première édition a eu lieu en novembre 2024, et sur 2025 **2 SESSIONS** ont été organisées.

L'action consiste à faire intervenir des professionnels aux parcours atypiques, parfois marqués par des difficultés, des échecs ou des ruptures, afin qu'ils viennent témoigner auprès des jeunes. L'idée est aussi d'évoquer comment ils ont affronté leurs peurs, vaincu des faiblesses et affirmé leur motivation.

Dans le même temps, le public jeune présent peut saisir l'opportunité de les interroger sur leur parcours, partager lui-même son expérience et se saisir de conseils. La rencontre avec ces professionnels peut être l'occasion de gagner en confiance et en estime de soi, et aussi d'avoir des contacts.

À travers leurs expériences, ces intervenants montrent qu'il est possible de se construire un parcours, même en partant d'un contexte défavorisé ou avec peu de qualifications. Ils mettent en avant l'importance des rencontres, de la persévérance, de la curiosité et de la détermination.

L'objectif est de redonner confiance, de susciter des déclics et de démontrer que, malgré les obstacles, chacun peut trouver sa voie et réussir, et que l'impossible est possible !



41

### EN 2025 :

**1 SESSION** organisée en avril à la Maison Pour Tous

avec **7 PROFESSIONNELS**

et **7 JEUNES**



**1 SESSION** organisée en décembre au Centre social des Minimes

avec **3 PROFESSIONNELS**

et **9 JEUNES**

TÉMOIGNAGE

“ Dans le cadre de cette action, j'ai eu l'opportunité d'intervenir sans savoir initialement comment structurer mon propos. Très rapidement, j'ai choisi de m'appuyer sur mon expérience professionnelle passée, en présentant mon parcours, les obstacles rencontrés, mes échecs, mais surtout la manière dont j'ai su les dépasser.

J'ai tenu à transmettre un message clair au public présent : ce qui peut sembler insurmontable peut, avec de la détermination, être surmonté. Cet échange a été particulièrement enrichissant pour moi ; j'ai pris plaisir à me livrer avec sincérité et transparence.

Les jeunes ont perçu cette authenticité, et j'ai le sentiment d'avoir pu leur montrer que la réussite repose avant tout sur les ressources que chacun porte en soi, et non uniquement sur des facteurs extérieurs.

Une professionnelle qui a participé à l'action.

”

# L'ACCÈS À L'EMPLOI

## 3. LE RÉSEAU D'ENTREPRISES DE LA MISSION LOCALE

### ENTRETIENS EN ENTREPRISE

Les entretiens en entreprise constituent un outil clé dans le développement de ce réseau. Ils répondent à plusieurs objectifs :

- 1 **Diagnostic des besoins** : Identification et concrétisation des besoins en recrutement (sourcing, événements ...)
- 2 **Optimisation des recrutements** : Infos sur les contrats et leur mise en œuvre, sur les mesures d'aides à l'emploi, sécurisation des parcours professionnels des candidats ...
- 3 **Valorisation entreprise, activité, métiers ...** : Mise en place et animation d'actions de promotion d'une entreprise et de ses métiers (visites, réunions d'information ...)

Ces entretiens sont réalisés par la chargée de projet en relation entreprise et la valorisation de la MLNV permet ainsi d'accéder à la mise en place d'actions avec le partenaire économique.

#### Les objectifs de ces rencontres :

- Faire connaître la MLNV et ses différents services
- Permettre à une entreprise de venir parler de son entreprise auprès des jeunes afin de valoriser ses métiers
- Permettre à une entreprise de venir parler du recrutement à des jeunes accompagnés pour être au plus près des réalités professionnelles
- Permettre à un.e représentant.e d'entreprise de devenir parrain ou marraine pour s'engager auprès de jeunes
- Permettre à l'entreprise de pouvoir participer à différentes actions que met en place la MLNV et ainsi s'engager auprès des jeunes (forum ; job dating...)

#### EN 2025 :

**31 ENTREPRISES** ont reçu la Mission Locale en entretien

ce qui a permis de développer de multiples actions : l'organisation de petits déjeuners avec les professionnels, la mise en place de parrainages, et la réalisation de visites au sein des entreprises.

Cette proximité et la confiance accordée par les entreprises ont également contribué à la perception de leur taxe d'apprentissage, essentielle pour le financement des projets en faveur des jeunes de la MLNV.

Aujourd'hui, cette dynamique a permis de structurer un véritable réseau d'entreprises, composé d'environ **100 entreprises partenaires**, engagées aux côtés de la Mission Locale pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.

### CONVENTIONS DE PARTENARIAT

En 2025, **4 nouvelles agences d'emploi** ont rejoint les 15 autres engagées depuis 2024 dans la dynamique partenariale de la convention de partenariat avec la Mission Locale. La collaboration est axée sur les points suivants :

- L'accompagnement vers l'emploi des jeunes ;
- L'organisation de visites en entreprise ;
- La participation aux différentes actions menées, notamment celles liées au recrutement.



**PERSPECTIVES** : Dans la continuité de cette démarche, l'objectif pour 2026 est d'élargir ces conventions aux entreprises du territoire, en particulier celles avec lesquelles la MLNV collabore régulièrement et qui font déjà partie de son réseau. Cette évolution vise à structurer davantage les partenariats, en définissant des objectifs communs au service de l'emploi et de l'insertion des jeunes.

Par ailleurs, une convention devrait également être signée en 2026 avec le CHU de Châtelleraut, avec lequel l'association entretient déjà un partenariat actif et dynamique.

# LES PETITS DÉJEUNERS PROFESSIONNELS DE LA MLNV

La Mission Locale Nord Vienne organise des petits-déjeuners thématiques avec les entreprises, véritables temps d'échange et de réflexion collective, permettant de renforcer les liens avec le tissu économique local.

En 2025, **4 PETITS DÉJ' PROS** à thème ont été proposés :

- Comment sensibiliser les jeunes aux métiers en tension sur notre territoire ?
- Comment fidéliser les jeunes en entreprise ?
- Comment accompagner les jeunes dans l'acquisition des codes et du savoir-être professionnel ?
- Les entreprises font-elles face à des difficultés de recrutement ?

Les thèmes sont préalablement travaillés par les salariés MLNV du groupe entreprise, et soutenus par des études. L'équipe s'attarde également à travailler l'animation (préparation de la plateforme, questions-réponses, questions débat ...).

43

## Une organisation favorisant les échanges avec les entreprises

Ces rencontres, organisées dans un cadre convivial, permettent de favoriser la prise de parole des entreprises, de partager leurs expériences et de croiser les regards avec les professionnels de la MLNV. Elles encouragent des échanges concrets, basés sur les réalités du terrain.



## Les apports pour la Mission Locale Nord Vienne

Ces temps forts apportent de nombreux bénéfices :

- Mieux comprendre les besoins et les attentes des entreprises, notamment en matière de recrutement ;
- Adapter les accompagnements proposés aux jeunes en fonction des réalités du marché du travail ;
- Renforcer les partenariats locaux et créer une dynamique de réseau ;
- Identifier des pistes d'actions concrètes pour préparer les jeunes aux exigences des employeurs ;
- Favoriser l'implication des entreprises dans les actions de la MLNV (parrainage, forums, interventions...).

En résumé, ces petits-déjeuners professionnels constituent un outil stratégique pour rapprocher durablement les jeunes et les entreprises, tout en co-construisant des solutions adaptées aux enjeux du territoire.

## RÉSULTAT :

À chaque petit déj' pro,  
environ **20 À 25 PROFESSIONNELS** participants

Cette dynamique collective renforce durablement les liens entre la MLNV et les entreprises du territoire, au service de l'emploi et de l'accompagnement des jeunes.

**PERSPECTIVES :** Continuer la mise en place de ces petits déjeuners en tenant compte des thèmes émis par les professionnels.

# LE SOUTIEN DES ENTREPRISES À LA MISSION LOCALE

## LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Depuis 2021, la Mission Locale est habilitée à percevoir la Taxe d'Apprentissage des entreprises. Cette ressource constitue une opportunité précieuse pour soutenir nos actions en faveur des jeunes.



Grâce aux précédents financements, nous avons déjà pu :

- Financer des permanences médicales, incluant la présence d'un médecin et d'une sage-femme, afin de soutenir la santé et le bien-être des jeunes accompagnés ;
- Renouveler le parc informatique avec l'achat d'ordinateurs mis à disposition des jeunes, contribuant ainsi à réduire la fracture numérique ;
- Avancer sur l'acquisition d'un véhicule itinérant (mini-bus/van). Ce véhicule nous permettrait d'aller à la rencontre des jeunes les plus éloignés du siège social, des permanences et donc des services de la Mission Locale Nord Vienne, favorisant ainsi leur insertion professionnelle.

### EN 2025 :

environ **700** emails envoyés

**41 000 €** récoltés

Le versement 2025 a permis à la MLNV :

- La finalisation de l'acquisition du véhicule ; aménagement intérieur
- L'acquisition de matériels pédagogiques (livres, logiciels) pour accompagner les jeunes dans leurs choix professionnels et leurs démarches d'emploi ;
- Le financement des actions de communication pour les événements organisés par la Mission Locale (site web, affiches, banderoles, intervenants...) ;
- La mise en place et l'organisation de grosses manifestations

Ces investissements démontrent l'impact concret de la Taxe d'Apprentissage sur l'accompagnement et l'insertion des jeunes du territoire. La Mission Locale remercie les entreprises suivantes qui l'ont soutenu via la taxe d'apprentissage en 2025 :



**LA CAMPAGNE 2026 EST LANCÉE !**

Contribuez à la mission de l'association en faveur des jeunes, grâce à votre taxe d'apprentissage !

**SIRET MLNV :**  
**329 507 750 00027**

# LA VIE QUOTIDIENNE

## 1. LA SANTÉ



### LE POINT SANTÉ

En 2025, la Mission Locale Nord Vienne a maintenu l'activité de son point santé en lien avec le PRAPS de l'ARS Nouvelle-Aquitaine et la feuille de route santé de la Région Nouvelle-Aquitaine.

#### Les objectifs du Point Santé :

- Renforcer l'accès des jeunes à la santé sur le territoire
- Accompagner un plus grand nombre de jeunes vers le bilan de santé à la CPAM
- Constituer un espace d'information sur l'accès aux droits en ouvrant/mettant à jour les droits des jeunes reçus sur le Point Info Santé
- Constituer un espace d'écoute individualisée, d'information et de conseil pour les jeunes
- Mettre en œuvre des actions, notamment de prévention des conduites addictives et de la souffrance psycho-sociale
- Développer des partenariats locaux
- Organiser une référence santé au sein de la Mission Locale en appui aux conseillers en insertion professionnelle



Cette année a été l'occasion d'expérimenter de nouveaux partenariats notamment avec la mise en place d'Atelier boxe éducative mais aussi l'accueil d'une stagiaire en master 2 santé public dont l'objectif était de mener une enquête sur les besoins des jeunes et l'offre de service déployée dans le cadre du point santé.

45

Concrètement, le Point Santé s'organise de cette manière :



1

#### Un espace physique d'information

le **POINT INFO SANTÉ** ●, où il est possible d'échanger avec des professionnels, consulter des documents papier et numérique, prendre connaissance des événements organisés, etc. En 2025 :

**38 PERMANENCES** animées par les conseillères MLNV **+150 JEUNES** rencontrés

**4 PERMANENCES** animées par une sage-femme



2

#### Une permanence d'accès aux droits, à la santé, aux soins ...

Dans un cadre plus confidentiel, un RDV individualisé avec une conseillère MLNV référente santé, pour être accompagné dans ses démarches d'accès aux droits et aux soins (Sécurité sociale, CSS, Mutuelle ...)

**EN 2025 : 721 JEUNES**

ont bénéficié d'un accompagnement autour de ces questions

**1932 PROPOSITIONS** faites



3

#### Des actions collectives en prévention/promotion de la santé

Des ateliers, débats, jeux, diners quizz, forums, ... en fonction des besoins recensés et des actualités, des temps de rencontres ludiques et conviviales entre jeunes, autour d'une thématique\* santé (\* alimentation, compétences psycho-sociales, confiance en soi, activités physiques, santé sexuelle, confiance en soi, gestion des émotions, addictions ...)



**+150 ATELIERS** proposés, différentes thématiques

**937 JEUNES** y ont participé



dont 100 jeunes sur l'UFOSTREET Châtelleraut !



4

#### Des actions départementales

un dîner Quizz, un Ufo'street départemental, une action autour de la prévention du cancer du sein ...

# LE POINT SANTÉ : ZOOM

## PERMANENCES MÉDECIN GÉNÉRALISTE

De nombreux jeunes fragilisés ne peuvent accéder à un médecin généraliste sur le territoire et présentent des difficultés de santé non prises en charge qui peuvent conduire à des situations complexes.

À cet effet, la Mission Locale Nord Vienne a développé avec le soutien de la CPAM de la Vienne et la CPTS Grand Châtelleraut des temps de permanences médicales dans ses locaux.

Ainsi, en 2024, la MLNV a expérimenté la mise en place de consultations gratuites à destination des jeunes qu'elle accompagne. Forte de cette expérience réussie, elle a renouvelé cette modalité de prise en charge en 2025 avec le soutien de la CPAM de la Vienne et de la taxe d'apprentissage.

Les jeunes sont reçus sur rendez-vous et en individuel par un médecin du territoire avec lequel la MLNV a conventionné. Le temps de permanence médicale permet de sécuriser le parcours d'insertion du public accompagné.

En 2025, la MLNV a collaboré avec le Docteur CHABOUD jusqu'en Août 2025. Cette collaboration s'est arrêtée suite à une charge importante de travail pour le Docteur Chaboud. La Mission Locale a de nouveau sollicité la CPTS pour faire appel à un nouveau médecin. Depuis Octobre 2025 le Docteur PAVLOVIC intervient à la MLNV à raison de **2 APRÈS-MIDIS PAR MOIS**.

### Les objectifs de cette permanence médecin à la MLNV :

- Améliorer l'accès aux soins des jeunes
- Promouvoir la prévention et l'éducation à la santé
- Soutenir la santé mentale
- Offrir un accompagnement global pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle.

### EN 2025 :

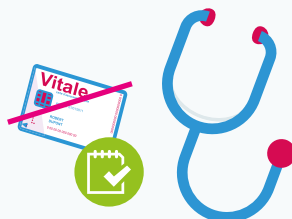


**110 CONSULTATIONS**



#### MOTIFS DES CONSULTATIONS :

- Certificats médicaux,
- Troubles psychologiques,
- Hygiène de vie et alimentation,
- Addictions,
- Gynécologie ...



Les consultations sont gratuites, sans carte vitale et sur orientation du conseiller référent MLNV

**+80%** des patients reçus n'ont pas de médecin traitant



La permanence médicale en Mission Locale ne remplace pas le médecin traitant, mais elle sert de passerelle. Cette notion est fondamentale pour comprendre l'articulation entre l'insertion et la santé. Elle permet de passer d'une situation d'exclusion autour de la prise en charge à une réintégration dans le parcours de soins de droit commun permettant de sécuriser le parcours.

### TÉMOIGNAGE



**Dr PAVLOVIC, Médecin en charge de la permanence :** Ce que je retiens de la 50aine de consultations effectuées :

- Le suivi et la prise en charge des pathologies chroniques, comme l'épilepsie, l'asthme, la migraine, et même les troubles psychiatriques n'étaient plus assurés. Le renouvellement des médicaments n'était pas fait.
- Le renoncement aux soins dentaires.
- Les actions de prévention, au premier rang desquelles la prévention des grossesses non désirées, ne sont plus effectuées, faute de réalisation de suivi gynécologique et de renouvellement de la contraception orale, ou de proposition de moyens de contraception alternatifs (implant, stérilet...).
- Les actions de dépistage plus effectuées : consommation de toxiques, conduites à risques, troubles psychiatriques.

Ces problématiques révèlent les difficultés d'accès aux soins auxquels sont confrontés les jeunes de la MLNV. Ils sont imputables à une baisse de l'offre de soins sur le territoire du Grand Châtelleraut, à l'absence de médecin traitant pour la plupart des jeunes, et à l'impossibilité d'avoir recours à des soins spécialisés ainsi qu'à des soins dentaires.

Les consultations assurées par un médecin généraliste, sur le site de la MLNV, répondent en partie aux demandes de soins et de suivi de cette population.



### PERSPECTIVES :

Maintenir la dynamique autour des permanences médicales enclenchées à la MLNV tout en développant des partenariats autour de cette thématique comme la dentisterie par exemple.

Un diagnostic sera mené en 2026 en collaboration avec le médecin afin de mieux cibler et orienter les besoins des jeunes.

# LE POINT SANTÉ : PERMANENCES EMPP (CHL)

ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE DES JEUNES  
ACCOMPAGNÉS EN MISSION LOCALE, ASSURÉ PAR  
LES PSYCHOLOGUES DE L'EMPP.



## EMPP : ÉQUIPE MOBILE PSYCHIATRIE PRÉCARITÉ - Centre Hospitalier Henri Laborit

Les psychologues de l'EMPP interviennent sur l'ensemble du territoire de la Vienne. Elles rencontrent les personnes dans les MDS, CCAS, le Relais Georges Charbonnier et les Missions Locales (MLIP, MLRCSV, MLNV). Il s'agit majoritairement d'un public en difficulté d'insertion sociale et professionnelle qui présente une souffrance psychique dans un contexte de précarité.

Dans les Missions Locales, les psychologues reçoivent des jeunes qui ne présentent pas nécessairement de demande de soin mais expriment une souffrance que le conseiller en insertion repère. Une prise en charge spécifique peut être proposée, elle durera le temps nécessaire à l'élaboration psychique. Elle prévient des risques d'effondrement des personnes dans des processus de désocialisation, d'isolement et/ou de persécution. En outre, elle permet de réduire des situations de fragilisation sociale et favorise l'accès au soin psychiatrique, tout en situant son action aux différents temps de la prise en charge (en amont, pendant, en aval).

La souffrance psychique des personnes rencontrées est souvent la conséquence de parcours de vie chaotiques, faits de nombreuses ruptures, d'abandons et de traumatismes. Leur souffrance psychique s'exprime souvent par : phobie sociale, humeur dépressive, idées suicidaires, addictions, passages à l'acte, troubles alimentaires, anxiété, troubles de la personnalité, etc.

De nombreux jeunes ne pourraient bénéficier d'aucun suivi psychologique si les psychologues de l'EMPP n'intervenaient pas.



47

Les psychologues de l'EMPP proposent également des temps d'échanges aux conseillers en insertion des Missions Locales. Leur démarche d'aller-vers permet aux professionnels de déposer des préoccupations, de s'appuyer sur leurs connaissances du fonctionnement psychique, et de porter une demande pour des personnes qui n'y parviennent pas elles-mêmes. En outre, l'intervention régulière des psychologues permet aux référents des Missions Locales d'ajuster, de supporter et de maintenir l'accompagnement des personnes en dépit des difficultés rencontrées, et ainsi d'éviter une rupture de lien. Ce travail partenarial est un long processus qui permet d'éviter à la personne de basculer dans une situation de précarité et d'isolement plus grave encore, plus délétère.

**2 PSYCHOLOGUES** interviennent pour la Mission Locale Nord Vienne. Elles se déplacent sur les communes de

|               |                                  |
|---------------|----------------------------------|
| Loudun        | Lencloître                       |
| Châtellerault | Dangé-Saint-Romain               |
| Ingrandes     | Saint-Gervais-les-Trois-Clochers |
| Les Ormes     | Vouneuil-sur-Vienne              |
| Buxeuil       | Pleumartin                       |

Grâce à ce partenariat MLNV / EMPP, les jeunes bénéficient d'un accès au soin psychique rendu difficile par leur situation de précarité (sociale, relationnelle, financière, professionnelle, affective...).

## EN 2025 :

**77 PERSONNES** orientées vers les psychologues EMPP

Cela représente :

- 300** entretiens
- 282** contacts téléphoniques  
(1er contact, prise de RDV, rappel si non venu ...)
- 113** temps d'échanges individuels et collectifs avec les professionnels

# ZOOM PARTENARIAT

## MAISON DES ADOLESCENTS



Depuis de nombreuses années, la Mission Locale Nord Vienne collabore avec la Maison des Adolescents dans le cadre du déploiement du Picta'Bus qui a pour vocation d'intervenir sur l'ensemble du Département de la Vienne.

L'Association MDA 86 oriente, organise et gère l'activité de la Maison Des Adolescents et des Jeunes Adultes sur l'ensemble du territoire de la Vienne, à travers son lieu fixe, Picta'Dom et sa version mobile, Picta'Bus.

La Maison Des Adolescents et des Jeunes Adultes de la Vienne est un lieu d'accueil, d'écoute, d'information, d'accompagnement et d'orientation pour les adolescents et les jeunes de 11 à 25 ans et leur famille.

### Elle a pour objet :

- de développer des projets collaboratifs avec l'ensemble des professionnels du champ de l'adolescence
- de proposer un accueil pluridisciplinaire au sein de ses lieux ressources - Picta'Dom et Picta'Bus - à destination des jeunes, des familles et des professionnels
- de promouvoir des actions partenariales pour répondre aux besoins des bénéficiaires notamment en ce qui concerne la santé et le bien-être, en articulation et en complémentarité avec les dispositifs existants sur le territoire.

Dans ce sens, un partenariat a été mis en place entre les deux structures :

- Proposition d'ateliers co-construits, au sein du Picta'Bus, spécifiquement à destination des jeunes suivis à la Mission Locale et notamment ceux en Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)
- Intervention d'un psychologue clinicien auprès des équipes de conseillers en insertion (sensibilisation sur les problématiques de santé mentale et appui technique sur des situations problématiques)

Cette collaboration se traduit à travers une convention signée avec la MDA et les 3 Missions Locales de la Vienne.

### EN 2025 :

**7 ATELIERS** réalisés avec une moyenne de  
**5 À 8 PARTICIPANTS** par atelier.

#### Thématiques abordées :

- addictions,
- émotions,
- santé mentale,
- gestion du stress,
- estime de soi,
- habitudes de vie,
- sexualité...

notamment sur les points d'accueil ruraux de la MLNV : Lencloître, Les Ormes et Loudun.

**3 INTERVENTIONS** auprès de l'équipe de la MLNV avec les thématiques suivantes : CPS, l'entretien motivationnel et personnalité borderline.

Lors de ces interventions une moyenne de **18 SALARIÉS** ont participé aux échanges.

### PERSPECTIVES :

En 2026, maintenir l'activité développée dans le cadre du partenariat engagé avec la MDA, ainsi que la venue du Picta'Bus sur les points d'accueil ruraux de la MLNV.

Un lien sera également fait avec la MDA notamment dans le cadre de la future ouverture d'une antenne sur Châtellerault. Enfin, la Mission Locale va cibler au mieux les thématiques pour l'intervention de la psychologue auprès des équipes afin d'être en lien avec les préoccupations et problématiques des jeunes qu'elle accompagne.

# LE POINT SANTÉ : ACTIONS COLLECTIVES

Depuis de nombreuses années, la MLNV dans le cadre du point Santé propose des actions collectives afin de promouvoir la santé en fonction des thématiques ciblées. Plusieurs actions sont proposées tout au long de l'année et utilisent diverses modalités d'animation en faisant appel à différents outils et partenaires.

Plusieurs actions sont ainsi développées :

- Module Alim 'ta santé,
- Les petits dej addictions en partenariat avec le CSAPA et AAF,
- Les séances Innov'sport en partenariat avec UFOLEP,
- Les ateliers « Ma sécu et moi » en partenariat avec la PASS du CHU,
- Les ateliers gestion des émotions et confiance en soi,
- Les ateliers cocooning autour de la fabrication de produits cosmétiques,
- Les ateliers relaxation animés par une relaxologue,
- Des temps de permanence de la CPAM de la Vienne pour parler logement,
- Des Diners Quizz, etc ....

Dans ce cadre la Mission Locale propose :

**1 À 2 ACTIVITÉS** santé par semaine pour les jeunes qu'elle accompagne

Plus globalement, l'ensemble des ateliers autour de la prévention et la promotion de la santé a concerné

**+900 PARTICIPATIONS** et  
**+150 ATELIERS**

Ateliers santé / bien-être sur 2025 : + de 600 participations. Cela regroupe les actions autour de la confiance en soi, la gestion des émotions, la relaxation, la nutrition et l'activité physique.

DU 20 MARS AU 4 AVRIL 2025  
SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES  
1000 événements dans toute la France



*Cette année, les actions bien-être de la MLNV ont été valorisées dans le cadre de l'édition 2025 de la Semaine nationale des Missions Locales, sur la thématique de l'accès des jeunes à la santé et au bien-être.*

## PERSPECTIVES :

Pour 2026, continuer de proposer une offre de service santé autour d'actions collectives de prévention et de promotion de la santé en mettant l'accent autour des interventions de promotion des compétences psycho-sociales et notamment la place des écrans avec l'intervention de l'association Brain Up.

## SANTÉ GESTION DU STRESS

### CONSOMMATIONS

(tabac, alcool, drogue, écrans)

### CONFIANCE EN SOI

### ACTIVITÉ PHYSIQUE

### BIEN-ÊTRE ALIMENTATION

### RELATIONS FILLES GARÇONS

### ESTIME DE SOI SEXUALITÉ

### ACCÈS AUX DROITS

### BILAN DE SANTÉ AIDES

## NOUVEAUTÉ 2025 :

Un nouvel atelier autour de la **BOXE ÉDUCATIVE**.



L'atelier de boxe éducative mis en place par la Mission Locale dépasse le cadre sportif pour devenir un véritable levier d'insertion globale. Il s'appuie sur trois piliers fondamentaux :

### 1. Un levier de Savoir-Être

- Maîtrise de soi : Canalisation de l'énergie et gestion du stress/frustration.
- Discipline : Respect rigoureux des règles, des horaires et des consignes.
- Résilience : Capacité à se remobiliser après un échec et persévérance dans l'effort.

### 2. Un moteur de confiance et d'autonomie

- Valorisation : Prise de conscience de ses capacités et renforcement de l'estime de soi.
- Responsabilisation : Autonomie dans sa propre progression et engagement personnel.

### 3. Un outil de cohésion et de bien-être

- Socialisation : Rupture de l'isolement et apprentissage de la solidarité en groupe.
- Équilibre : Amélioration de la condition physique et santé mentale.

**5 ATELIERS • 51 PARTICIPATIONS**

# SANTÉ - ÉTAT DES LIEUX 2025 :

## BESOINS ET ATTENTES EN SANTÉ DES USAGERS DES MISSIONS LOCALES 86

En 2025, dans le cadre du portage départemental des points santé des Missions Locales de la Vienne, ces 3 dernières ont accueilli Justine G. en Master 2 Santé Publique à l'ISPED - Université de Bordeaux, dont l'objectif était de mener un diagnostic sur les besoins des jeunes accueillis en matière de santé et l'adaptabilité de l'offre de service proposée dans le cadre des Points santé.

Pour ce faire, une méthodologie de projet mixte et immersive a été mise en place :

L'étude s'est appuyée sur trois piliers pour garantir une vision fidèle du terrain :

50

- 190 questionnaires jeunes (dont **54** issus de la MLNV).
- **62** entretiens individuels (jeunes et partenaires MLNV).
- Observation participative de **8** ateliers santé.



### Résultats clés & impact :

- **Dynamique** : un taux de participation de 40% aux ateliers santé.
- **Efficacité** : 61% des jeunes ayant participé déclarent un changement concret de leurs habitudes de vie.
- **Priorités** : un tiers des jeunes souhaite aborder la santé mentale et le partage culturel. Parmi les autres thèmes identifiés : comportements à risques, hygiène de vie, isolement social et inégalités territoriales.
- **Vigilance** : 20% des jeunes expriment des besoins de santé non couverts (notamment en zone rurale et pour les publics migrants).

## Recommandations d'action

- 1** — Court terme (0-6 mois)
  - Privilégier une **communication orale directe et personnalisée**
  - Mettre à disposition une **synthèse des contenus d'ateliers** et des contacts utiles
  - Développer la **formation de jeunes ambassadeurs** et la pair-aidance
  - Maintenir des **formats d'intervention ludiques et interactifs**
- 2** — Moyen terme (6-18 mois)
  - Poursuivre et adapter les **ateliers thématiques ciblés**
  - Explorer et approfondir les thématiques émergentes en lien avec les **besoins exprimés** (santé mentale, échange culturel, gestion du sommeil)
- 3** — Long terme (> 18 mois)
  - Établir et diffuser une **liste exhaustive de contacts utiles** (MDA, PEPPSI, CMP, CSAPA)
  - Assurer la **pérennisation de la présence des professionnels de santé**
  - Augmenter les solutions de **mobilité** pour les zones rurales (antennes décentralisées)
  - Adopter une **approche flexible et collaborative** (co-construction)

□ **Principes fondamentaux** : Respect de la confidentialité et obtention du consentement, promotion des questions ouvertes, établissement de liens avec l'insertion professionnelle

# LA VIE QUOTIDIENNE

## 2. LA VIE QUOTIDIENNE

### LE VESTIAIRE SOLIDAIRE ET PROFESSIONNEL



Suite à l'inauguration du vestiaire solidaire & professionnel en juin 2023, la MLNV propose dans le cadre de son offre de service, des permanences à raison de **2 FOIS PAR MOIS**. Ces temps d'ouverture permettent aux jeunes, inscrits à la MLNV, de venir choisir des vêtements pour leur vie quotidienne, grâce aux divers dons obtenus.

Ce vestiaire est également à vocation professionnelle. En contrepartie d'une caution, les jeunes peuvent utiliser les vêtements professionnels mis à disposition (chaussures de sécurité, blouses...) dans le cadre d'un contrat de travail et/ou convention de stage.



**EN 2025**, le vestiaire SOLIDAIRE a reçu **65 JEUNES**

... et le vestiaire PROFESSIONNEL a reçu

**10 JEUNES** pour des besoins en vêtements de travail

- **BEAUCOUP** de demandes de prêt de chaussures de sécurité

51

### ZOOM SUR : L'ATELIER « UN TEMPS POUR SOI »

Lors des permanences, les référentes du vestiaire solidaire ont constaté qu'au-delà de se vêtir gratuitement, les jeunes de la MLNV ont un réel besoin d'accompagnement autour du « prendre soin de soi ». À cet effet, la MLNV a proposé dès début 2024 ce nouvel atelier. Il est divisé en deux temps d'intervention de socio-esthéticiennes :

- un atelier autour du bien-être afin d'aborder l'hygiène corporelle par le biais d'un soin du visage,
- un atelier autour de la valorisation de son image personnelle, avec des conseils en image et colorimétrie ; puis la visite du vestiaire solidaire de la MLNV et de magasins solidaires pour le choix de vêtements suivi d'un shooting photo.



**3 ATELIERS** ont été organisés en 2025 : **14 JEUNES** y ont participé.

### PERSPECTIVES :

Afin de rendre le vestiaire plus fonctionnel et de le moderniser, la Mission Locale a lancé le projet de son réaménagement. L'association a répondu à l'appel à projet de la Caisse d'Épargne et a ainsi obtenu 5114€ pour mener ce projet.



# LES ATELIERS ADMINISTRATIF, BUDGET ...

Gérer son budget, ses papiers : pas toujours évident !

Parmi l'offre de services de la Mission Locale Nord Vienne, des ateliers visant à accompagner les jeunes dans leur quotidien.

## L'ATELIER PAPIERS ADMINISTRATIFS

### Les objectifs de l'atelier :

- Permettre aux jeunes de s'exprimer sur leurs opinions et gestion des papiers administratifs dans leur quotidien, et répondre à leurs interrogations
- Aider les jeunes à reconnaître les documents nécessaires à la vie quotidienne, et leur permettre de se les approprier
- Aider les jeunes à faire le tri des documents importants et proposer une méthode de rangement
- Faciliter les démarches administratives des jeunes, leur permettre d'exercer leurs droits
- Les valoriser et les rendre acteurs de l'action

L'atelier se déroule en plusieurs étapes :

- 1 Présentation de l'atelier et des participants
- 2 Débat autour des questions : « Les papiers administratifs, c'est quoi pour vous ? Sont-ils importants ? »  
(Tour de table, méthode des post-it)
- 3 Mise en situation par groupe (tri de documents types)
- 4 Mise en commun
- 5 Quizz sur les différentes catégories de papiers administratifs
- 6 Proposition d'un outil de rangement



EN 2025 :

**7 ATELIERS** ont été organisés  
 ♀ **4 ATELIERS** à Châtelleraut | **2 ATELIERS** à Loudun  
**1 ATELIER** à Lençloître

**41 JEUNES**  
y ont participé

## L'ATELIER BUDGET ANIMÉ PAR L'UDAF

### Les objectifs de l'atelier :

- Appréhender les différentes notions autour du budget (recettes, dépenses, charges fixes/occasionnelles...)
- Connaître la notion de découverts et frais occasionnés
- Aborder les différents moyens de paiement
- Mise en pratique « établir un budget »
- Apprendre à lire un relevé de compte

À la suite de cet atelier collectif, un accompagnement individuel autour du budget est proposé, cette fois par l'équipe de la Mission Locale.

EN 2025 :

**5 ATELIERS** ont été organisés  
 ♀ **3 ATELIERS** à Châtelleraut | **1 ATELIER** à Loudun  
**1 ATELIER** aux Ormes  
**52 JEUNES** y ont participé



À Loudun, un atelier dédié aux jeunes en CEJ a été créé par les collègues CESF de la MDSP. Il propose des exercices adaptés à leurs revenus et l'utilisation d'applications de gestion de budget. Les jeunes ont apprécié le format interactif et la compréhension concrète de la gestion budgétaire. L'atelier est co-animé avec la MDSP et permet aussi de faire découvrir l'UDAF et la MDS, facilitant les futurs échanges et orientations.

# LES ATELIERS ALIMENTATION

## L'ATELIER ALIM' TA SANTÉ

### Planning de l'atelier :

- Atelier avec une diététicienne
- Travail sur l'élaboration de menu
- Atelier cuisine et repas partagé
- Atelier activité sportive
- Atelier relaxation

### EN 2025 :

**3 ATELIERS** ont été organisés

♂ **1 ATELIER** à Châtelleraut | **2 ATELIERS** à Loudun

**36 JEUNES** y ont participé

53

## BIEN MANGER, ENSEMBLE !

### Objectif général :

Favoriser l'accès à une alimentation équilibrée et économiquement accessible, tout en renforçant les compétences des participants et le lien social.

Mise en place de **3 ateliers** :

**2 ateliers** (demi-journées) :

- Échanges autour de l'équilibre alimentaire et du budget
- Construction de menus adaptés

**1 atelier pratique** :

- Réalisation d'un repas en groupe
- Partage convivial autour du repas

Les participants ont constaté qu'un repas fait maison peut être économique.

Les retours mettent en avant la convivialité et le plaisir du collectif.

### Les objectifs opérationnels :

- Sensibiliser à l'équilibre alimentaire
- Informer sur les repères nutritionnels, les labels et l'étiquetage
- Développer les compétences en gestion du budget alimentaire
- Comprendre les stratégies commerciales en grande distribution (implantation des produits, parcours client)
- Favoriser les échanges autour des pratiques et habitudes alimentaires
- Encourager la participation active et le partage d'expériences
- Élaborer et réaliser des repas équilibrés à moindre coût
- Renforcer la visibilité et la complémentarité des deux structures partenaires



### PERSPECTIVES :

Adapter davantage les contenus en fonction des profils des participants.

Intégrer un temps dédié aux courses :

- Compréhension du parcours en magasin
- Identification des stratégies marketing
- Prévention des achats impulsifs

**1 SESSION** a été organisée à Loudun

♂ **7 PARTICIPANTS**

5 jeunes MLNV

2 participants MDSP (+25 ans)

# VIE QUOTIDIENNE : LES ATELIERS POUR JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

La Mission Locale Nord Vienne accompagne les jeunes sous main de justice, en partenariat avec le SPIP de la Vienne. Parmi les différentes mesures d'accompagnement des jeunes sous main de justice : les ateliers Vie quotidienne.

Il s'agit de traiter les questions relatives à la vie quotidienne par le biais d'ateliers thématiques afin d'aborder les problématiques rencontrées par les jeunes, et qu'elles ne constituent plus des freins à leur insertion professionnelle. Il s'agit ici de travailler sur l'autonomie sociale afin de sécuriser les parcours. Ainsi, plusieurs thématiques sont proposées :

Cette action est proposée aux détenus accueillis au Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne.

-  Atelier Papiers administratifs
-  Atelier Budget Partie 1
-  Atelier Budget Partie 2
-  La banque et les crédits
-  La santé et l'accès aux droits
-  Le logement

54

## Les objectifs :

-  Apporter une information simple et complète relative aux questions de la vie quotidienne,
-  Dédramatiser les tâches administratives de la vie quotidienne,
-  Appliquer leurs droits et devoirs sociaux,
-  Leur apporter des outils, conseils et astuces,
-  Permettre une meilleure connaissance des institutions,
-  Faciliter les relations entre les jeunes et les institutions,
-  Les accompagner dans leur prise d'indépendance sociale et financière,
-  Les sensibiliser à certaines démarches : Budget, Santé, Logement...
-  Les rendre autonomes et acteurs dans leurs démarches.

## Quelques éléments d'analyse qualitatives :

### Axe positifs pointés par le groupe :

- Les thématiques abordées, Les « petits groupes » favorisent les échanges et questionnements,
- Supports donnés à la fin de chaque session,
- Les outils semblent adaptés,
- Partage d'expériences,
- Permet de compléter les connaissances,
- Récurrences des séances,
- Animation ludique.

### Axe d'amélioration pointé par le groupe :

- Certaines thématiques moins « intéressantes » en fonction des situations (dimension collective),
- Des difficultés dans l'appel pour les séances,
- Promenades et ateliers,
- Récurrence des séances.

**2 SESSIONS** organisées en **2025**  
au Centre Pénitentiaire Poitiers-Vivonne

Pour chaque atelier, 2h30 d'intervention,  
avec un groupe mixte au Socio.



**15 ATELIERS** effectués  
**73 PARTICIPANTS**

## L'analyse des connaissances permet de pointer/cibler les besoins de ce public :

-  Méconnaissance du système administratif français et des démarches inhérentes,
-  Difficultés dans la priorisation des actions à mettre en œuvre,
-  Inadéquation entre leur vision d'un budget et un budget réaliste,
-  Peu de démarches pour accéder à une Complémentaire Santé Solidaire et l'intérêt de celle-ci,
-  Situation de surendettement non prise en charge,
-  Projet logement non réaliste.

# LA VIE QUOTIDIENNE

## 3. LE LOGEMENT

### L'ATELIER LOGEMENT - HÉBERGEMENT

#### Les objectifs de l'atelier :

- Apporter une information sur les différentes étapes de la vie de locataire : l'accès, le maintien et le départ d'un logement
- Proposer un atelier ludique via l'analyse de différentes annonces logement
- Informer sur les aides au logement
- Apporter des informations sur les différents moyens d'accès au logement

L'atelier a été totalement revu pour être au plus proche des besoins des jeunes.

L'atelier se déroule en plusieurs étapes :

- 1 Présentation de l'atelier et des participants
- 2 Étude de cas (analyse de différentes annonces)
- 3 Quizz
- 4 Simulation aide au logement

2025 :

**4 ATELIERS** ont été organisés à la MLNV  
 ♀ **2 ATELIERS** à Châtelleraut | **2 ATELIERS** à Loudun  
**23 JEUNES** y ont participé

55

### PARTENARIATS SIAO / RHJ - HÉBERGEMENT D'URGENCE

Le **SIAO de la Vienne** est la plateforme unique départementale de régulation du dispositif d'accueil, d'hébergement et d'accompagnement vers l'insertion et le logement des personnes sans domicile.



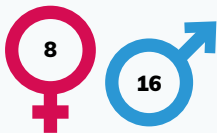
Il fait le lien entre les différentes instances du territoire de la Vienne, dont la ML Nord Vienne.

Ce partenariat permet à l'association d'être en lien avec l'interlocuteur unique sur les questions d'orientation vers l'hébergement pour les jeunes qu'elle accompagne.

Parmi les axes sur lesquels la Mission Locale intervient :

**EN 2025 :**

**24 PERSONNES**  
orientées par la MLNV



#### Orientation vers hébergement d'urgence et insertion par l'intermédiaire du SIAO :

- La Mission Locale accompagne les jeunes dans la dimension hébergement en orientant vers le 115 s'il y a besoin d'un hébergement en urgence.
- Elle effectue également des demandes d'hébergement insertion afin de permettre aux jeunes sans solution de logement d'intégrer des structures d'hébergement type CHRS et de bénéficier d'un accompagnement soutenu. Pour ce faire, l'équipe MLNV a accès à l'outil de prescription **SIAO**.
- Elle a également la possibilité de participer aux commissions des cas particuliers du **SIAO**.

En interne, différents professionnels sont référents sur les questions d'hébergement afin d'aider et d'aiguiller les conseillers sur les orientations **SIAO**. Cela permet de faciliter les prescriptions et de transmettre des demandes cohérentes.

Depuis l'ouverture de la **Résidence Habitat Jeunes (RHJ)** à Châtelleraut, la Mission Locale oriente des jeunes sur les logements proposés à la location. Elle participe également aux commissions d'attribution de logement qui ont lieu une fois par mois.

**PERSPECTIVES :** Réfléchir à la mise en place d'un outil "logement" permettant de recenser les structures disponibles sur le territoire ainsi que leurs critères.  
 Redynamiser le partenariat local avec les différents acteurs du logement.

En 2025, dans le cadre du Contrat Départemental des Solidarités et de l'Insertion, le Département, mène en collaboration avec la MPT de Châteauneuf, une expérimentation destinée aux jeunes de 18 à 25 ans. Elle propose un accompagnement global dans leur autonomie, via le levier de l'accès au logement. L'objectif est de favoriser l'autonomie des jeunes (18-25 ans) en risque de rupture via un accompagnement global, personnalisé de proximité, vers le logement.

# LA VIE QUOTIDIENNE

## 4. LE HANDICAP

La Mission Locale Nord Vienne propose un accompagnement spécifique pour les jeunes en situation de handicap, jusqu'à 30 ans. La structure accueille, informe et accompagne ces jeunes dans leurs démarches d'orientation, de formation et d'accès à l'emploi, en tenant compte de leurs besoins particuliers.

En plus de cet accompagnement, la Mission Locale Nord Vienne participe activement aux équipes pluridisciplinaires de la **Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)** de la Vienne, en alternance avec les autres Missions Locales du territoire.



56

Les équipes pluridisciplinaires de la MDPH sont composées de professionnels d'horizons divers (médecins, travailleurs sociaux, partenaires de l'emploi, etc.) et ont pour mission d'évaluer les besoins de compensation des personnes en situation de handicap, en tenant compte de leur projet de vie.

La participation de la Mission Locale à ces regroupements apporte une expertise sur l'insertion professionnelle des jeunes, de défendre leurs projets et de contribuer à l'élaboration de réponses adaptées (plan personnalisé de compensation, orientation, accès aux droits).

### Accompagnement handicap MLNV :

- **Accompagnement personnalisé** : Un conseiller référent handicap est disponible pour écouter, conseiller et construire avec chaque jeune un parcours adapté à sa situation (emploi, formation, vie quotidienne).
- **Accès à des dispositifs spécialisés** : La Mission Locale travaille en partenariat avec des structures comme CAP Emploi, pour faciliter l'insertion professionnelle, proposer des ateliers de sensibilisation et informer sur les droits et aides spécifiques
- **Actions et événements** : La Mission Locale organise régulièrement des actions de sensibilisation et d'information sur le handicap (ex : interventions CAP Emploi, participation à la SEEPH, DuoDay)

# LA VIE QUOTIDIENNE

## 5. LA CULTURE

Favoriser l'accès à la culture : dans la longue liste de l'offre de services offerts aux jeunes en Mission Locale pour leur insertion professionnelle comme sociale, il y retrouve aussi cet objectif.

Visiter un musée, voir un concert, participer à un événement ... la Mission Locale peut proposer des solutions pour permettre d'avoir accès à la culture plus facilement. Cela peut aussi être l'occasion pour les jeunes de développer des compétences, découvrir un attrait ou un talent particulier chez soi, ou tout simplement se divertir !

Au quotidien, la MLNV informe les jeunes sur les offres culturelles ou sportives locales. L'idée est de faire découvrir des richesses du territoire en explorant son histoire, d'enrichir ses connaissances, de stimuler la créativité et la réflexion à travers les expositions.

57

### À CHÂTELLERAULT

Une visite du musée d'art et d'industrie a été proposée à un groupe de jeunes de la Mission Locale. Les jeunes présents ont ainsi pu bénéficier d'une visite guidée ludique et interactive des **3 ESPACES DU MUSÉE** :

- Espace auto, moto, vélo
- Espace cabaret du chat noir
- Espace manufacture d'armes

Une découverte pour certains juste arrivés sur le territoire.

Afin d'étoffer l'offre culturelle et faire découvrir les équipements de Grand Châtellerault, une visite de la cabane du lac a également été proposée à un groupe de **8 JEUNES**.

Une belle découverte et un accueil chaleureux qui a suscité des inscriptions pour certains.



### À LOUDUN

Dans le cadre d'un partenariat avec la ville de Loudun, une action autour de la découverte culturelle a été mise en place, permettant à des jeunes de bénéficier de visites guidées gratuites.

Pour cette première sortie, le groupe a découvert le **MUSÉE** Charbonneau-Lassay, accompagné d'un guide. **7 JEUNES** ont participé à cette visite, au cours de laquelle ils ont pu explorer différentes thématiques : la vie de Charbonneau-Lassay, l'histoire et la préhistoire du Pays Loudunais (notamment à travers des maquettes de dolmens), ainsi que les figures locales emblématiques comme Urbain Grandier et Théophraste Renaudot.

La visite s'est poursuivie avec la découverte d'objets d'artisanat et des traditions populaires locales, d'une collection d'art africain issue du jumelage avec Ouagadougou (Burkina Faso), des œuvres du peintre local Carl Rosa, ainsi qu'une exposition temporaire de livres anciens et rares.

Cette immersion culturelle a été très appréciée par les jeunes, qui se sont montrés enthousiastes face à la richesse et à la diversité des collections présentées.



### PERSPECTIVES :

Dans la continuité de cette action, nous envisageons des visites sur les autres médiathèques et maisons de quartier afin de valoriser les infrastructures du territoire et de permettre aux jeunes de découvrir la richesse culturelle de celui-ci.

Un projet est actuellement en cours avec la visite des archives communautaires ainsi qu'un travail de recherche sur la Mission Locale. Par ailleurs, un projet avec l'école d'arts plastiques est envisagé.

### PERSPECTIVES :

De nouvelles visites seront prochainement programmées afin de permettre aux jeunes de découvrir d'autres lieux culturels, tels que le musée Renaudot et l'Espace Sainte-Croix.

# LA VIE QUOTIDIENNE

## 6. LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

En 2025 comme les années précédentes, la Mission Locale Nord Vienne a mené des actions communes avec le 4 à destination des jeunes du territoire et de ses bénéficiaires entre autres.



Le 9 avril 2025 était organisée au sein du 4 à une exposition photo nommée « sous les vents du monde » autour du voyage d'Alyssa, une jeune châtelleraudaise qui a partagé son expérience de voyage en solo en Amérique du Sud. Les jeunes présents ont aussi été informés des différents dispositifs et programmes permettant de partir à l'étranger pour une expérience professionnelle ou personnelle.

Cette exposition a été suivie de l'enregistrement d'une émission radio au sein du 4 en partenariat avec Oz'ondes FM. Alysson, 3 autres jeunes et des professionnels de l'accompagnement en mobilité ont ainsi partagé leur expérience et fait part de leur parcours auprès d'**UNE 15AINE DE JEUNES** présents. Un temps fort pour mettre en avant les programmes et parcours en mobilité. Retranscription de l'émission à retrouver dans la revue médias.



Dans le cadre du **mois de l'Europe** une information collective a été animée par le 4 au sein de l'antenne de la Mission Locale de Loudun dans le cadre de l'ERIP, **8 PERSONNES** de tous âges ont pu se renseigner sur les possibilités de départ à l'étranger.



### ZOOM SUR : LES ERASMUS DAYS

Le 16 octobre 2025, les ERASMUS DAYS étaient célébrés au sein du 4, un vrai temps fort autour d'ERASMUS. Cela a permis à certains jeunes de se renseigner sur les possibilités de départ à l'étranger et d'oser l'expérience.



#ERASMUS  
DAYS | 13 > 18  
of October  
2025



Par le biais des informations collectives proposées en partenariat avec le 4 sur les dispositifs de départ à l'étranger proposés et via les dispositifs ERASMUS proposés par le consortium des missions locales, cela a favorisé et incité à des parcours de mobilité internationale, véritable levier vers l'autonomie pour nos jeunes qui recommandent fortement cette expérience.



**3 JEUNES** accompagnés par la Mission Locale Nord Vienne ont pu partir sur un dispositif ERASMUS.

Mael est parti 3 mois en stage à Malte afin d'améliorer son anglais. Il est aujourd'hui en CDI sur Bordeaux dans le domaine du commerce.

Emma et Naela sont également parties grâce au dispositif Why Not à Malaga, en stage de 3 semaines, une première expérience en mobilité pour gagner en confiance et développer des compétences transférables et utiles dans leur insertion sociale et professionnelle.

### PERSPECTIVES :

Continuer à mener des actions en faveur de la mobilité internationale pour les jeunes accompagnés par la MLNV.

# LA MLNV AU COEUR DU RÉSEAU POUR L'EMPLOI

L'année 2025 s'inscrit dans une nouvelle étape de la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi de décembre 2023, qui structure progressivement le cadre d'intervention autour du **Réseau Pour l'Emploi** (RPE). Cette réforme vise à **renforcer la coordination des acteurs et à proposer une réponse plus lisible, plus fluide et mieux adaptée aux besoins des personnes en recherche d'emploi ou d'insertion.**



## Une organisation territoriale structurée...

Le Réseau Pour l'Emploi repose sur une organisation à plusieurs niveaux, permettant d'articuler les orientations stratégiques et leur déclinaison opérationnelle :

- Le Comité Départemental Pour l'Emploi : instance de pilotage stratégique, il définit les grandes orientations de la politique de l'emploi à l'échelle du département, en lien avec les priorités nationales et territoriales. Il rassemble l'État, le Département, la Région ainsi que les principaux acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les Missions Locales du département siègent à cette instance.
- Le Comité Local pour l'Emploi (CLPE) : déclinaison opérationnelle à l'échelle du bassin d'emploi Nord Vienne (Loudunais et Châtelleraudais), il a pour vocation de coordonner les actions des différents partenaires au plus près des réalités du territoire. Il constitue un espace d'échange, de régulation et de suivi des parcours, favorisant la complémentarité des interventions.

59

## ...et une logique de coopération renforcée

La dynamique impulsée par l'État au sein du Réseau Pour l'Emploi repose sur un principe central : travailler ensemble pour mieux accompagner. Elle s'appuie sur :

- Une coordination renforcée entre les acteurs (France Travail, Mission Locale, Département, Cap Emploi, collectivités locales...),
- Une orientation plus rapide et plus adaptée des publics vers l'opérateur le plus pertinent,
- Une meilleure articulation entre accompagnement professionnel, socio-professionnel et social, en fonction des besoins des personnes.

## La MLNV, acteur central du Réseau pour l'Emploi sur le Nord Vienne

La MLNV s'est pleinement investie dans cette dynamique, consolidant son rôle d'acteur clé aux côtés des partenaires du territoire. Elle participe activement au comité local, contribuant à la définition des stratégies d'accompagnement et à la coordination des actions avec France Travail. Cette implication permet une meilleure articulation des actions et des dispositifs existants sur le territoire.

L'engagement de la MLNV dans le Réseau pour l'Emploi a permis de prendre part avec sa spécificité « jeunes 16-25 ans » à une dynamique positive. Les temps de travail réguliers entre opérateurs et les actions menées en partenariat (ex : Inspire toi d'un pro | Cafés de l'emploi | visites en entreprises | réunions de recrutement ...) ont permis d'asseoir un peu plus le Réseau pour l'Emploi - RPE.

## ZOOM sur la « Task Force Entreprises »

Dans le prolongement de Loi pour le Plein Emploi, des dynamiques opérationnelles spécifiques ont été développées. La Task Force Entreprises constitue un levier du rapprochement entre les acteurs de l'emploi et le monde économique. Elle vise à renforcer le lien avec les entreprises pour mieux identifier leurs besoins en recrutement et à proposer des réponses coordonnées et adaptées favorisant l'accès à l'emploi des publics accompagnés.

Elle repose sur une mobilisation conjointe des partenaires afin de construire une approche partagée du marché du travail local. La mise en place de cette dynamique collective vise à :

- Éviter les sollicitations multiples et dispersées des entreprises,
- Proposer une offre de service coordonnée,
- Favoriser des mises en relation plus pertinentes entre les offres et les profils accompagnés,
- Développer une culture commune entre acteurs de l'emploi.

## Exemple concret de cette dynamique collective positive :



La mise en place d'un petit déjeuner convivial entre membres du Réseau pour l'Emploi en début d'année 2025 à la MLNV.

La démarche a d'abord permis aux différentes équipes de se rencontrer et de mieux se connaître. Cette Task Force permet de travailler autrement avec nos partenaires, de mettre en évidence des objectifs communs et d'être ainsi plus efficaces dans les réponses à apporter aux entreprises.

## **PERSPECTIVES :**

### **Un écosystème en évolution**

La structuration du Réseau Pour l'Emploi en 2025 illustre une évolution majeure des politiques publiques d'insertion, fondée sur la coopération, la complémentarité et la recherche d'efficacité collective.

Dans ce cadre, les acteurs du territoire poursuivent leur mobilisation pour adapter en continu leurs pratiques, renforcer les synergies et proposer des réponses toujours plus adaptées aux besoins des publics comme des entreprises.



# **P** LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Parcours d'Appui et d'Orientation (PAO)                             | 61 |
| PACEA                                                               | 62 |
| Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)                                    | 64 |
| Jeunes sous main de justice                                         | 66 |
| Expérimentation accompagnement<br>renouvelé des allocataires du RSA | 67 |

# PARCOURS D'APPUI ET D'ORIENTATION (PAO)

Dans un contexte marqué par la diversité des parcours et des situations des jeunes, la Mission Locale Nord Vienne mobilise le **Parcours d'Appui et d'Orientation (PAO)** comme un outil essentiel de premier accueil et de remobilisation.

Ce dispositif s'adresse prioritairement aux jeunes de 16 à 25 ans qui, pour des raisons administratives, scolaires ou personnelles, ne sont pas encore en capacité d'intégrer un parcours d'insertion classique ou de s'inscrire auprès de France Travail.

Le PAO constitue une porte d'entrée souple et adaptée, permettant d'engager un accompagnement sans limitation de durée, centré sur les besoins immédiats du jeune. Il vise à créer les conditions d'un premier contact, à restaurer une dynamique et à accompagner progressivement la construction d'un projet d'avenir. Dans ce cadre, le jeune bénéficie d'un suivi individualisé et d'un accès à l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale : orientation, formation, accès aux droits, santé, mobilité ou encore citoyenneté.

Positionné en amont des dispositifs plus structurés tels que le PACEA ou le Contrat d'Engagement Jeune, le PAO joue un rôle déterminant dans le repérage et la remobilisation des publics les plus éloignés. Il permet notamment de travailler les premières étapes d'un parcours :

- Faire le point sur la situation,
- Identifier les freins,
- Valoriser les compétences et reprendre confiance.

Il constitue, à ce titre, un levier essentiel pour sécuriser les parcours et éviter les ruptures, en proposant un accompagnement adapté au rythme de chaque jeune.

En 2025, la MLNV a ainsi enregistré

## Parcours d'Appui et d'Orientation (PAO)

**141 JEUNES**  
accompagnés en PAO

**54%**  
sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation ...)



## PERSPECTIVES :

Le PAO constitue un maillon essentiel du parcours d'accompagnement des jeunes, en favorisant une approche progressive et individualisée, au service de leur insertion sociale et professionnelle.

Les perspectives associées au PAO s'inscrivent pleinement dans les orientations du Réseau Pour l'Emploi, qui vise à renforcer la coordination des acteurs et à mieux répondre aux besoins des publics les plus éloignés de l'emploi. Dans ce cadre, le PAO apparaît comme un outil de sécurisation des parcours, permettant d'orienter les jeunes vers des dispositifs plus intensifs lorsque leur situation le permet, tout en garantissant un accompagnement de proximité pour ceux qui nécessitent un temps de remobilisation plus long.

# PACEA

Le **Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie** (PACEA) constitue le cadre principal d'accompagnement des jeunes au sein des Missions Locales. Destiné aux jeunes de 16 à 25 ans confrontés à des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, il repose sur une logique de parcours personnalisé, construit à partir d'un diagnostic global partagé et formalisé dans un contrat d'engagement réciproque entre le jeune et la Mission Locale.

Ce dispositif, modulable et évolutif, s'organise en différentes phases d'accompagnement permettant de répondre aux besoins du jeune : accès à l'emploi, formation, levée des freins périphériques (logement, santé, mobilité), ou encore construction d'un projet professionnel.

Le PACEA s'inscrit ainsi dans une approche globale de l'insertion, visant autant l'autonomie que l'accès à l'emploi. Le conseiller peut mobiliser l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale dans le cadre du PACEA. Des partenaires peuvent être impliqués dans le déroulement du parcours : France Travail, PJJ, E2C, Epide...



## RENCONTRER UN CONSEILLER

pour faire un diagnostic de sa situation et de ses compétences



## DÉFINIR UN PARCOURS

adapté à ses besoins (Contrat d'Engagement Jeune, école de la 2e chance, prépa-apprentissage, etc.)



## FORMALISER

un projet personnel et professionnel (formation, stage, emploi, etc.)



## METTRE EN ŒUVRE

son projet professionnel



## ACCÉDER À L'AUTONOMIE

et à l'emploi



En fonction de la situation et des besoins du jeune intégrant un PACEA, le bénéfice d'une allocation peut lui être accordé. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers l'emploi et l'autonomie.

## EN 2025 :

### PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple au rythme convenu avec le jeune.

### 317 JEUNES

soit **18%** des jeunes accompagnés

**38%** des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

### 40 180 €

Montant des allocations pour **153** jeunes mobilisés

# PACEA / CEJ - ÉVOLUTIONS 2025

L'année 2025 marque une évolution majeure dans son fonctionnement avec l'entrée en vigueur de la loi pour le plein emploi.

Depuis le 1er janvier 2025, l'inscription à France Travail est devenue obligatoire pour toute personne souhaitant bénéficier d'un accompagnement vers l'emploi, y compris les jeunes suivis par les Missions Locales dans le cadre du PACEA (et du CEJ).

Dans ce nouveau cadre, l'entrée en accompagnement s'appuie sur un processus d'orientation rénové entre opérateurs du Réseau Pour l'Emploi, reposant sur un diagnostic socio-professionnel partagé et des critères harmonisés à l'échelle nationale. Ce diagnostic, alimenté notamment par les données saisies lors de l'inscription à France Travail, permet d'orienter chaque jeune vers le parcours d'accompagnement le plus adapté, selon son niveau d'autonomie et la nature de ses difficultés. Trois grandes modalités de parcours sont ainsi définies :

- un parcours à dominante professionnelle, destiné aux publics proches de l'emploi,
- un parcours socio-professionnel, combinant accompagnement vers l'emploi et levée de freins,
- un parcours à dominante sociale, pour les jeunes nécessitant d'abord une remobilisation et un accompagnement global.



## La loi pour le plein emploi

**CE QUI CHANGE POUR  
LES JEUNES ACCOMPAGNÉS  
PAR LES MISSIONS LOCALES  
AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2025**

Dans cette organisation, les Missions Locales sont positionnées prioritairement sur les accompagnements socio-professionnels et sociaux, en cohérence avec leur cœur de métier fondé sur l'approche globale des parcours de vie et l'accompagnement renforcé des publics les plus fragiles.

L'orientation vers ces modalités est traitée de façon automatisée (algorithme) afin de réduire les délais d'orientation et pour proposer plus rapidement une solution adaptée à chaque situation.

Le PACEA conserve ainsi toute sa pertinence dans ce nouveau cadre, en constituant le support opérationnel de contractualisation de l'accompagnement pour les jeunes orientés vers la Mission Locale. Il s'articule désormais avec les exigences du Contrat d'Engagement Jeune, en garantissant un suivi individualisé, formalisé et inscrit dans une logique de parcours coordonné.

Cette évolution renforce le rôle de la MLNV dans le paysage local de l'insertion, en consolidant sa place d'acteur central dédié aux jeunes dans le Réseau pour l'Emploi, tout en posant de nouveaux enjeux : adaptation aux outils partagés, articulation avec les autres opérateurs, et maintien d'un accompagnement de proximité dans un cadre de plus en plus structuré.

### EN 2025 :

**493 JEUNES** ont été pris en charge  
dont **27%** qui n'étaient pas suivis par  
la Mission Locale Nord Vienne

**En 2024**, avant l'instauration de ce nouveau système,  
**229 JEUNES** avaient été orientés par les conseillers  
de France Travail vers la Mission Locale.



# CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)



Le dispositif **Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)**, instauré en mars 2022, est un dispositif d'accompagnement intensif d'une durée de 6 mois mis en œuvre par les Missions Locales et France Travail, impliquant un rendez-vous mensuel obligatoire ainsi qu'un contact hebdomadaire avec le conseiller référent. Le **CEJ** porté par les Missions Locales concerne plus particulièrement les jeunes qui présentent des freins à l'emploi nécessitant un accompagnement global.

Durant ce **CEJ**, le jeune s'engage à effectuer **15h d'actions** par semaine minimum, en vue d'atteindre les objectifs définis

lors du diagnostic élaboré avec son conseiller à son entrée dans le dispositif. Ces actions peuvent être effectuées en autonomie, ou en se saisissant de l'offre de service globale.

Le rythme de l'accompagnement par les conseillers et la programmation des activités ainsi que la participation aux actions collectives et les démarches en autonomie, permettent aux jeunes de travailler leur projet professionnel.

En 2025, l'ensemble des conseiller(e)s de la Mission Locale avaient des jeunes CEJ dans leur portefeuille.

## Déroulement d'un accompagnement CEJ à la MLNV

- 1 UN ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF** de 6 jours étalé sur 2 semaines.  
12 jeunes maximum sont réunis et partent à la découverte d'eux-mêmes, du monde de l'emploi. Ils commencent ainsi la construction des premières étapes de leur projet. Des ateliers permettent de développer la connaissance et la confiance en soi, la pensée critique, de prendre conscience de ses compétences et d'aborder l'entretien de recrutement.
- 2** À l'issue des 2 semaines, l'**ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL** se met en place avec la mise en action du jeune par rapport aux démarches définies avec son conseiller.

Le CEJ permet, sous conditions d'âge, de ressources et d'activité, de stabiliser financièrement la situation du jeune grâce à une **ALLOCATION MENSUELLE** allant jusqu'à 561,68 euros (au 31/03/2026).

### LES THÉMATIQUES DE L'ACCOMPAGNEMENT



**43%**  
Orientation et projet professionnel



**20%**  
Accès à l'emploi



**20%**  
Accès aux droits

Le dispositif **CEJ** est offert aux jeunes accompagnés au siège de la Mission Locale Nord Vienne (MLNV), à Châtelleraut. Les entrées de sessions se font tous les 15 jours au siège.

Il est aussi déployé sur les permanences rurales, afin de permettre aux jeunes les moins mobiles de pouvoir eux aussi accéder à ce dispositif.

Sur les secteurs ruraux, le CEJ s'articule différemment :

### Déroulement d'un accompagnement CEJ en milieu rural

la phase collective s'étend sur plusieurs semaines, dans le but de délocaliser l'offre de service Mission Locale et d'amorcer la mobilisation du jeune dans son parcours. Dans la continuité du collectif, des animations ponctuelles et partenariales sont proposées toujours dans le but de conserver la dynamique les semaines suivantes.

### EN 2025 :

**19 SESSIONS**  
à Châtelleraut

**264 JEUNES**  
entrés en CEJ



**3 SESSIONS**  
à Loudun

**34 JEUNES**  
entrés en CEJ



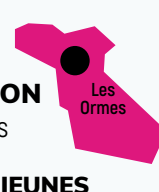
**1 SESSION**  
à Lencloître

**6 JEUNES**  
entrés en CEJ



**1 SESSION**  
aux Ormes

**14 JEUNES**  
entrés en CEJ



**EN 2025 :****Le contrat d'engagement jeune (CEJ)****466 JEUNES**présents en CEJ sur la période, dont **114** ont été prolongés

Le CEJ est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif.

**318 JEUNES**entrés dans le dispositif  
(Pour 315 financés)**20%**

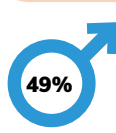
des jeunes sont mineurs

**33%**sont issus d'un  
QPV - Quartier  
Prioritaire de la Ville**61%**des jeunes n'ont  
pas de diplôme**5%**ont une reconnaissance  
travailleur handicapé**7%**des jeunes proviennent  
de pays situés  
hors de l'UE**81%**

n'ont pas le permis B

**65%**pas inscrits à France  
Travail à l'entrée en CEJ**313 JEUNES** sont sortis  
en 195 jours de présence en moyenne

Parmi les jeunes sortants de CEJ :

**16%**ont effectué  
des périodes  
d'immersion**31%**sont en situation  
professionnelle à  
la sortie**8%**accèdent à  
l'emploi durable  
ou la scolarité**996 182 €**Montant des allocations pour  
**409** jeunes mobilisés**41%** des  
jeunes sont en  
situation d'emploi  
ou de formation  
6 mois après leur  
sortie du dispositif**111** jeunes ont accédé à l'emploi**39** jeunes ont suivi une formation prof.

Le contenu des ateliers est régulièrement travaillé afin de coller aux besoins et demandes des jeunes, toujours dans le but de valoriser la connaissance d'eux-mêmes et d'aller vers leurs objectifs.

**L'APPLICATION CEJ**

L'application mobile CEJ s'adresse spécifiquement aux jeunes en parcours d'accompagnement dans ce dispositif. La MLNV accompagne les jeunes à créer un compte dès leurs premiers pas dans le CEJ afin de pouvoir l'utiliser pour structurer leur relation avec la Mission Locale.

L'application permet de faciliter les échanges entre le jeune et son conseiller dans le cadre de son accompagnement. L'idée est de le rendre plus autonome dans la recherche et la mise en œuvre d'activités professionnelles et de la vie quotidienne. Cet outil est interconnecté à i-milo (système d'information Missions Locales) ce qui offre la possibilité de simplifier certains aspects administratifs du CEJ, particulièrement dans le cadre du suivi des 15 heures d'activités hebdomadaires.

L'application offre des fonctionnalités en lien avec l'accompagnement des jeunes dont un tchat avec leur conseiller référent, un agenda partagé et une liste d'actions à réaliser dans le cadre de leur accompagnement. L'application donne également accès à des fonctionnalités pour aider les jeunes dans leurs recherches de solutions :

- un accès à des offres d'emploi, d'alternance, de service civique ... des listes d'entreprises accueillant en stage
- un module de simulation d'aides financières auxquelles ils peuvent prétendre
- un lien vers un outil de création de CV ...



# JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

## L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Depuis toujours, la Mission Locale Nord Vienne est présente aux côtés des jeunes placés sous main de justice afin de les accompagner dans leurs démarches d'insertion professionnelle.



**Particularité de la Vienne :** Les 3 Missions Locales du Département ont chacune dans leurs effectifs un référent justice intervenant au Centre Pénitentiaire de Vivonne et spécialement dédié au public incarcéré. Elles travaillent toutes les trois de manière coordonnée, ce qui a permis de monter des actions collectives innovantes comme « 100 Chances 100 Emplois en milieu carcéral » depuis 6 ans, « Rebondir Ensemble » en 2023 ou « La Gueule de l'Emploi », cette année.

### En milieu fermé :

Une fois par mois, les jeunes détenus sont rencontrés par le référent justice de la Mission Locale Nord Vienne afin de préparer leur sortie. Cet accompagnement se construit en lien étroit avec le SPIP, en travaillant sur des plans d'action intégrant les différentes composantes de la vie de la personne tout en tenant compte des contraintes judiciaires. Accompagner une personne sous main de justice demande une adaptation constante au rythme de la justice et une réponse spécifique liée à la privation de liberté. Cette année, une nouvelle organisation avec le SPIP a permis de s'adapter à la nouvelle Loi Pénitentiaire en redéfinissant les priorités. Cela a eu pour effet une augmentation de 12% des personnes rencontrées et un resserrement du nombre d'entretiens.

### En milieu ouvert :

Hormis les jeunes détenus, la Mission Locale peut être amenée à accompagner des jeunes suivis par la justice en milieu ouvert, c'est-à-dire faisant l'objet d'une mesure de justice sans incarcération ou à la suite d'une incarcération. Ces jeunes sont rencontrés soit après qu'une mesure ait été prononcée à leur rencontre, soit en prolongation d'un parcours en prison pour des jeunes résidant sur notre territoire.

Là aussi, il convient de travailler dans une certaine cohérence en coordination avec le SPIP ou avec l'UEMO. Il est à noter que depuis cette année, des réunions de suivi sont régulièrement mises en place avec la PJJ, ce qui a considérablement augmenté le repérage de ce public et amélioré la circulation de l'information.

\* SPIP : Service pénitentiaire d'Insertion et de Probation

#### Milieu fermé

**28 jeunes** (25 H | 3 F)

##### Tranches d'âge :

18/20 ans : 7 jeunes  
21/22 ans : 6 jeunes  
23/25 ans : 12 jeunes  
26 ans et plus : 3 jeunes

##### Lieux de résidence :

Territoire de la MLNV : 6 jeunes  
Département Vienne : 9 jeunes  
Ex Poitou-Charentes : 7 jeunes  
Nouvelle-Aquitaine : 1 jeunes  
Hors Région : 5 jeunes

**73 entretiens**

ont été donnés

##### Sorties :

Aménagement de peine : 14  
Fin de peine : 1  
Transfert vers un autre établissement : 1

#### Milieu ouvert

**19 jeunes** (18 H | 1 F)

##### Tranches d'âge :

Moins de 18 ans : 7 jeunes  
18/20 ans : 3 jeunes  
23/25 ans : 1 jeune

##### Lieux de résidence :

Châtelleraut : 10 jeunes  
CC Grand Châtelleraut : 5 jeunes  
CC Loudunais : 4 jeunes

**58 entretiens**

ont été donnés

##### Situations fin 2025 :

Demandeur d'emploi : 9  
CDD : 5  
Formation qualifiante : 3  
Formation non qualifiante : 2

##### Jeunes en dispositifs :

CEJ : 5  
PACEA : 3  
PAO : 2

## LE GROUPE RÉGIONAL DES RÉFÉRENTS JUSTICE

La Mission Locale Nord Vienne participe au Groupe Régional des Référents Justice chapeauté par l'ARML Nouvelle-Aquitaine. Cette instance réunit les référents justice de la Région, ce qui permet de créer un réseau de conseillers référents justice qui sont autant de relais dans toute la Région. Grâce à cela, un jeune incarcéré à Vivonne ou suivi en milieu ouvert dans la Vienne, pourra être reçu dans n'importe quel département de la Région, sans perdre l'antériorité de ce qui a été fait avant.

Ce groupe permet aussi d'échanger et d'avoir des informations sur le thème de la justice. Ce partage d'informations et de ressources sur cette thématique spécifique est une véritable plus-value que permet le réseau des Missions Locales.

### PERSPECTIVES :

- Recherche d'un fonctionnement adapté à l'intervention coordonnée des 3 Missions Locales pour le reporting sur le nouveau logiciel I Pro 360, un système de partage d'informations entre les différents acteurs intervenant en détention.
- Continuer à mettre en place des actions collectives spécifiques pour le public sousmain de justice (100 Chances 100 Emplois en milieu carcéral, La Gueule de l'Emploi).
- Développer le travail engagé avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse en organisant des actions communes autour du bénévolat et de l'engagement.

# EXPÉRIMENTATION DE L'ACCOMPAGNEMENT RÉNOVÉ DES ALLOCATAIRES DU RSA

Dans le cadre de l'expérimentation de l'accompagnement renouvelé des allocataires du RSA (ARSA), menée depuis mars 2024 en lien avec le Département, la Mission Locale Nord Vienne a assuré un rôle de référent unique pour les jeunes de moins de 25 ans orientés en accompagnement socio-professionnel. Cette expérimentation s'inscrit dans une volonté de proposer un accompagnement plus intensif, mieux coordonné et plus adapté aux besoins des bénéficiaires, en articulant les dimensions sociales et professionnelles.

L'action reposait sur plusieurs principes fondamentaux : un accompagnement individualisé et renforcé, une inscription dans une logique de contractualisation avec un engagement du bénéficiaire, et la mise en place d'un plan d'action structuré pouvant aller jusqu'à 15 heures d'activité hebdomadaire, combinant démarches vers l'emploi, accès aux droits, formation, ateliers collectifs et accompagnement social.



## Un accompagnement intensif pour un public aux besoins spécifiques

Sur la période 2024-2025, **62 ORIENTATIONS** ont été réalisées, dont 48 accompagnements effectifs, portés par une conseillère dédiée à temps plein. Ce volume maîtrisé a permis de proposer un suivi particulièrement rapproché, fondé sur la régularité des échanges et la disponibilité du référent.

Le public accompagné se caractérise par des situations de forte vulnérabilité sociale :

- Une quasi-totalité de jeunes parents (98%), majoritairement des femmes,
- Une part importante de familles monoparentales,
- Des problématiques significatives liées au logement, à la mobilité et à la garde d'enfants.

Ces éléments confirment que l'accompagnement des jeunes allocataires du RSA dépasse largement la seule question de l'emploi et nécessite une approche globale, progressive et adaptée aux réalités de vie.

L'expérimentation a également mis en évidence des enjeux forts en matière de mobilisation : besoin de temps pour adhérer au dispositif, contraintes organisationnelles fortes (notamment liées à la parentalité), et nécessité d'adapter les modalités d'accompagnement (fréquence des contacts, formats d'entretien, actions individualisées).

## Des résultats positifs malgré des freins persistants

Malgré le contexte d'accompagnement de ces jeunes, les résultats observés sont encourageants.

### 27 JEUNES SUR 48

accompagnés ont accédé à une solution, traduisant l'impact d'un accompagnement renforcé.

Parmi les issues positives identifiées :

- 16** retours à l'emploi,
- 4** créations d'activité,
- 2** entrées en structure d'insertion par l'activité économique (IAE),
- 2** entrées en formation.



Au-delà de ces résultats quantitatifs, l'accompagnement a permis des avancées significatives en matière de levée de freins périphériques, d'accès aux droits et de réengagement dans un parcours d'insertion.

### PERSPECTIVES :

#### Un modèle pertinent pour sécuriser les parcours

L'expérimentation a confirmé la pertinence du positionnement de la Mission Locale en tant que référent unique pour les jeunes bénéficiaires du RSA, en favorisant un accompagnement global, une meilleure coordination des acteurs et une sécurisation des parcours.

Si le cadre expérimental prend fin, ses résultats valident pleinement la capacité des Missions Locales à exercer cette fonction pour ce public.

Dans cette perspective, les Missions Locales de la Vienne se tiennent pleinement mobilisées aux côtés du Département et de l'État pour contribuer à la mise en œuvre opérationnelle et pérenne de ce rôle, au service de l'insertion durable des jeunes bénéficiaires du RSA.



## LA VIE DE LA STRUCTURE

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Une pensée pour Florence           | 69 |
| Conseil d'Administration et bureau | 70 |
| L'équipe                           | 72 |
| Analyse des pratiques              | 73 |
| Équipe et convivialité             | 73 |
| Les volontaires en service civique | 74 |
| La communication                   | 76 |

# UNE PENSÉE POUR FLORENCE

Le 9 septembre dernier, la Mission Locale Nord Vienne a été profondément marquée par la disparition brutale de Florence FRADET.

Présente au sein de la structure depuis 2000, Florence a consacré une grande partie de sa vie professionnelle à l'accompagnement des jeunes. Elle le faisait avec une sincère bienveillance, une écoute attentive et un engagement qui ont profondément marqué tous ceux qui ont eu la chance de travailler à ses côtés ou d'être accompagnés par elle.

Son départ a été un choc pour la Mission Locale, pour ses collègues de travail, pour les jeunes et pour nos partenaires. Florence laisse derrière elle le souvenir d'une collègue chaleureuse, souriante, toujours prête à aider, et profondément attachée aux valeurs de solidarité qui fondent notre action.

Très investie, elle portait notamment avec conviction l'accompagnement des publics migrants et s'engageait pleinement dans la lutte contre les situations d'exclusion. Le projet de vestiaire solidaire, auquel elle a contribué, en est une illustration concrète.

La Mission Locale Nord Vienne tient à rendre hommage à Florence, en saluant son parcours et l'empreinte qu'elle laisse au sein de la structure. Nous veillerons collectivement à faire vivre les valeurs qui l'animaient au quotidien.

Nous n'oublierons pas ce qu'elle a apporté à la Mission Locale, ni la manière dont elle a su accompagner chacun avec humanité.

Dans la continuité de son engagement, et afin qu'il puisse perdurer, le projet de vestiaire solidaire portera désormais son nom, comme un symbole de l'attention portée aux plus fragiles et de la solidarité qui caractérisaient son action au quotidien.



# CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU SORTANT (2025)



La Mission Locale Nord Vienne remercie l'ensemble des administrateurs sortants qui l'ont accompagné sur des chantiers majeurs : projet associatif, labellisation, évolution de l'organisation RH ... Leur engagement bénévole a été déterminant.

L'association et ses équipes expriment une reconnaissance toute particulière à **Yasin ERGUL**, président délégué sortant. Sa présence sans faille, sa disponibilité, sa capacité à porter une vision exigeante de ce qui compte pour la jeunesse du Loudunais et du Châtelleraudais et son soutien constant ont été précieux tout au long de ce mandat.

Elle remercie également très chaleureusement **Lucien JUGÉ**, administrateur depuis 23 ans et avec la fonction de trésorier depuis 19 ans. Par sa rigueur, son sens des responsabilités et son investissement de chaque instant, il a largement contribué à faire de la MLNV une association solide et reconnue pour la qualité de sa gestion.

## Membres du bureau :

- **Président** : Jean-Pierre ABELIN
- **Président délégué** : Yasin ERGÜL
- **Vices-président.e.s** : Dominique CHAINE, Michel DROIN, Laurence MOUSSEAU
- **Secrétaire** : Anne-Florence BOURAT
- **Trésorier** : Lucien JUGÉ
- **Assesseeurs** : Françoise BRAUD, Philippe BODIN, Françoise MERY

## Collège des collectivités

### Élu(e)s Communauté d'Agglomération du Grand Châtelleraut :

|                      |                       |              |                   |
|----------------------|-----------------------|--------------|-------------------|
| Jean-Pierre ABELIN   | Cyril CIBERT          | Michel DROIN | Amine MESSAOUDENE |
| Anne-Florence BOURAT | Henri COLIN           | Yasin ERGÜL  | Christine PIAULET |
| Dominique CHAINE     | Béatrice DE COURREGES | Lucien JUGÉ  | David SIMON       |

### Élues Communauté de Communes du Pays Loudunais :

|                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| Alexandra BAULIN-LUMINEAU | Laurence MOUSSEAU |
|---------------------------|-------------------|

### Élu Département de la Vienne

Gérard PÉROCHON

### Élu Région Nouvelle-Aquitaine :

Yves TROUSSELLE

## Collège des administrations

### UT 86 DIRECCTE :

Agnès MOTTET

### France Travail :

Frédéric TOURNEUR

### IEN-IO (CIO) :

Virginie HIBON

### CCAS Châtelleraut :

Françoise BRAUD

## Collège des partenaires économiques et sociaux

### CGT :

Alain DELAVEAU

### CFDT :

Philippe BODIN

### CMA :

Paul TAILLEFER

### CCI :

Sandrine LE MEUR

## Collège des associations

### Fédération des CSC :

Charlène COUVIDAT

### ADSEA-SISA :

Nicolas GASNIER

### MJC des Renardières :

Julie JOUBERT

### CIDFF :

Françoise MERY

# NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU

## SUITE AUX ÉLECTIONS MUNICIPALES DE MARS 2026

En 2026, les élections municipales ont eu lieu.

Pour les Missions Locales, c'est une séquence incontournable puisque les élus municipaux sont les chevilles ouvrières bénévoles qui les font vivre ...

Le Conseil d'Administration et le Bureau de la Mission Locale Nord Vienne ont évolué suite aux résultats des élections municipales. Bienvenue aux nouveaux administrateurs, merci à celles et ceux qui poursuivent leur engagement.

### Membres du bureau :

- **Président** : Cyril CIBERT
- **Présidente déléguée** : Valérie BARBOT
- **Vices-président.e.s** : Élisabeth MICHEL, Laurence MOUSSEAU, David SIMON
- **Secrétaire** : Lydie BARBOTTIN
- **Trésorier** : Dominique CHAINE
- **Assesseeurs** : Amandine BERGER, Philippe BODIN, Hervé GUEDJALI

### Collège des collectivités

#### Élu(e)s Communauté d'Agglomération du Grand Châtelleraut :

Valérie BARBOT  
Lydie BARBOTTIN  
Amandine BERGER

Anne-Florence BOURAT  
Dominique CHAINE  
Christophe CHATILLON

Cyril CIBERT  
Hervé GUEDJALI  
Amine MESSAOUDENE

Élisabeth MICHEL  
Axel PAGÈS  
Dominique PASQUET  
David SIMON

#### Élues Communauté de Communes du Pays Loudunais :

Joël DAZAS

Laurence MOUSSEAU

#### Élu Département de la Vienne

Gérard PÉROCHON

#### Élu Région Nouvelle-Aquitaine :

Yves TROUSSELLE

### Collège des administrations

**UD 86 DDETS :**  
Corinne BERRIEIX

**France Travail :**  
Frédéric TOURNEUR

**IEN-IO (CIO) :**  
Virginie HIBON

**CCAS Châtelleraut :**  
Monique THIOLLET

### Collège des partenaires économiques et sociaux

**CGT :**  
Karine GUITTON

**CCI :**  
Sandrine LE MEUR

**CFDT :**  
Philippe BODIN

**CAPEB :**  
Laurent BLIN

### Collège des associations

**Fédération des CSC :**  
Directrice par intérim

**ADSEA-SISA :**  
Ghislain DELAROCHE

**MJC Horizons Sud :**  
Julie JOUBERT

**CIDFF :**  
Françoise MERY

# L'ÉQUIPE MLNV 2025

au 31 décembre 2025

## Arrivées :

Némo D. : 25/08 (MAD MLIP)

## Départs :

Isabelle G. le 31/01  
Elisa G. 05/09 (MAD MLIP : fin  
contrat d'alternance)  
Justine B. le 14/10  
Florence F. le 09/09  
Manon F. le 31/12  
Amel B. pour formation le 25/09

## Remplacements :

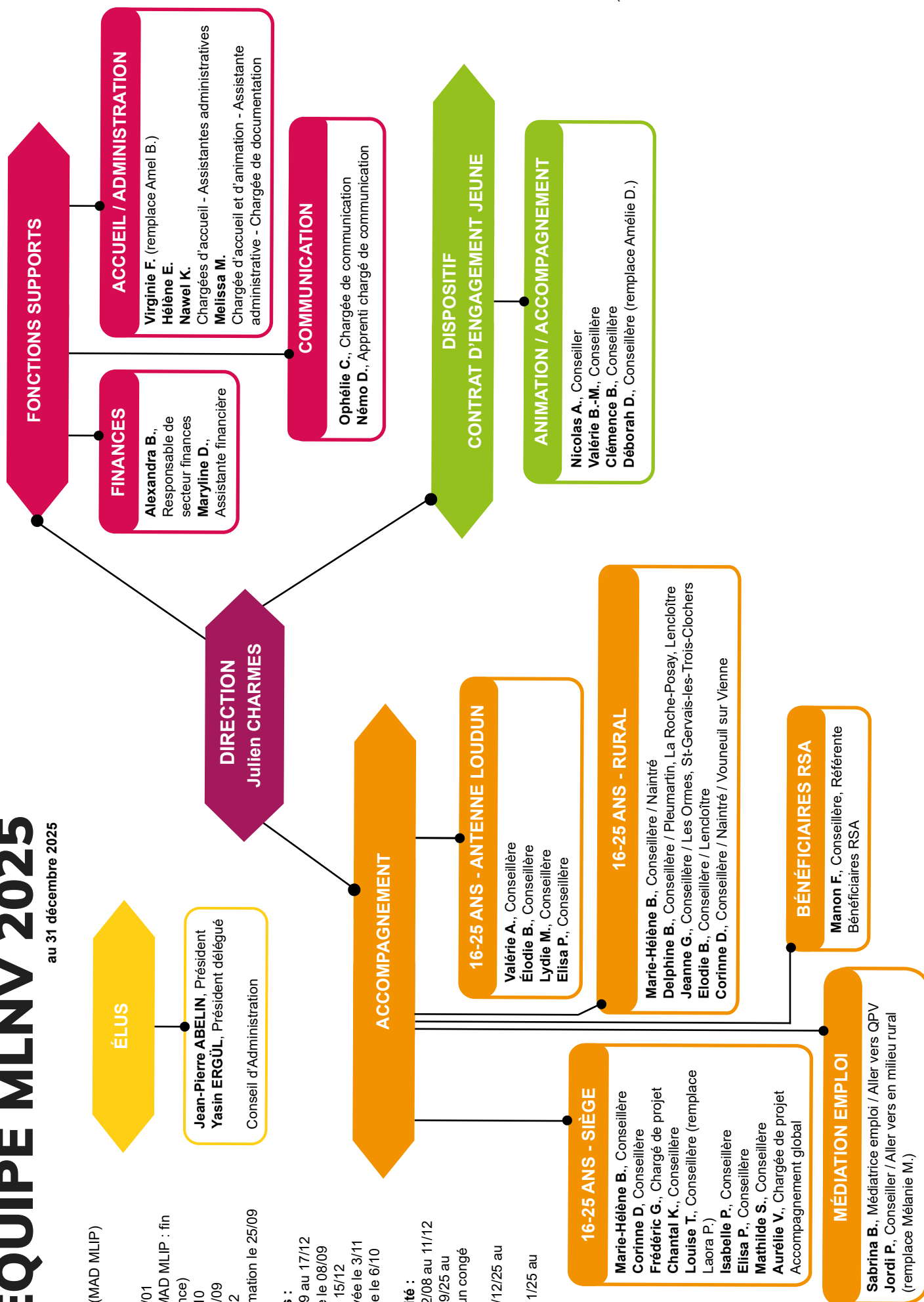
Elisa G. : du 08/09 au 17/12  
Louise T. : arrivée le 08/09  
Jordi P. : arrivé le 15/12  
Déborah D. : arrivée le 3/11  
Virginie F. : arrivée le 6/10

## Congés maternité :

Ophélie C. : du 22/08 au 11/12  
Laora P. : du 11/09/25 au  
14/01/26 suivi d'un congé  
parental  
Mélanie M. : du 1/12/25 au  
28/03/26  
Amélie D. : du 4/11/25 au  
20/04/26

72

# LA VIE DE LA STRUCTURE • L'ÉQUIPE





# ANALYSE DES PRATIQUES POUR LES SALARIÉS

Depuis trois ans, les professionnels de la Mission Locale Nord Vienne, répartis en deux groupes, participent à des séances d'analyse des pratiques professionnelles. Elles se déroulent tous les 2 mois, sur des séances de 2h, avec Pauline L., thérapeute, intervenante systémique, formatrice en travail social.

Pour rappel, l'analyse des pratiques professionnelles (APP) est un travail d'élaboration en équipe en présence d'un tiers extérieur à l'institution. Elle prend en compte le contexte, la place et les ressources de chacun. À partir des situations professionnelles vécues, l'APP offre un espace ressource, un lieu d'écoute qui permet d'appréhender différemment les situations. L'intervention s'ancre ainsi dans le présent et est un lieu privilégié pour développer sa réflexivité, sa créativité et sa capacité d'action au bénéfice de la relation d'aide et de l'intelligence collective. Elle permet de favoriser la mise en mouvement de sa posture professionnelle et offre une possibilité d'écoute des résonances, de prises de recul, de questionnements et d'observations des dynamiques interpersonnelles à l'œuvre.



En 2025, **6 SÉANCES** d'analyse des pratiques professionnelles ont concerné l'équipe de conseillers(ères) et administrative de la Mission Locale Nord Vienne. Ces rencontres ont permis d'aborder des situations concrètes, de partager des expériences et se questionner. Elles participent à renforcer la cohésion d'équipe, à soutenir les professionnels face à la complexité des situations accompagnées et à consolider les pratiques collectives.

**PERSPECTIVES :** À l'issue de ce cycle de 3 ans, et d'un commun accord avec l'intervenante, il a été décidé de mettre fin à la collaboration engagée jusqu'alors. Cette décision s'inscrit dans un constat partagé : les échanges menés ont permis de faire émerger la nécessité pour les professionnels d'entrer dans une phase de réflexion pour redéfinir les attendus et les objectifs qu'ils souhaitent donner à ces espaces d'analyse.

Dans cette perspective, cette phase de mise en pause du dispositif en 2026 va permettre au collectif d'engager un travail de formalisation des besoins et des modalités attendues pour ce futur format. Ce travail donnera lieu à la rédaction d'un cadre d'intervention partagé, l'ouverture d'une nouvelle phase de recherche d'intervenants et l'émergence d'un dispositif renouvelé, pleinement adapté aux besoins du collectif et aux enjeux actuels de l'accompagnement.

73

## ÉQUIPE ET CONVIVIALITÉ

### LES LOUDUNADES

Le 27 juin, le Club « Entreprendre en Pays Loudunais » organisait la 3e édition des Loudunades : une grande course d'orientation et d'énigmes par équipe. Parmi les 17 équipes inscrites et invitées à arpenter les rues de la Ville de Loudun, son histoire, ses lieux culturels et ses commerces ... celle de la Mission Locale Nord Vienne !



#### ESPRITS SPORTIFS ET LOGIQUES AU RDV !

Un superbe exercice pour révéler l'esprit de cohésion et d'inclusion.



### JOURNÉE ENTRE COLLÈGUES

Le 18 décembre 2025, l'équipe de la Mission Locale Nord Vienne s'est réunie pour partager un moment convivial à l'approche des fêtes de fin d'année.

Au programme : un bon repas, des animations autour de jeux de société et des rires. Cette journée a été une belle occasion de renforcer les liens entre collègues et de clôturer l'année 2025 dans la bonne humeur. Merci aux déléguées du personnel pour l'organisation de la journée.

# LES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE



Depuis plusieurs années la Mission Locale Nord Vienne accueille des jeunes en mission de service civique afin d'animer, recueillir et porter la parole des jeunes sur des thèmes aussi variés que la culture, le sport, la santé, la citoyenneté, l'environnement ...

Pour cela, les volontaires sont amenés à aller à la rencontre des jeunes du territoire que ce soit à Châtelleraut ou dans les différentes permanences rurales de la MLNV.

L'année 2025 a été l'occasion d'accueillir **1 BINÔME** : Owen et Kevin d'octobre 2024 à juin 2025. Kevin avait pour mission de développer des actions autour du Point Santé porté par la MLNV et Owen des actions sur les questions environnementales.

La Mission Locale Nord Vienne a également accueilli pour 6 mois des **VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE INTERNATIONAL** venant du Sénégal : d'abord Abdoulaye en 2024 puis Aminata en 2025.

## Les missions des volontaires en service civique :

Les informer sur les actions proposées à la Mission Locale et leur donner envie d'y participer

Être à l'écoute de leurs attentes et faire le lien avec les professionnels de la Mission Locale



Proposer, construire et animer des actions pour et avec les jeunes, de manière générale mais aussi en lien avec leur thème de mission

Participer, avec les professionnels de la Mission Locale, à différentes rencontres permettant d'identifier les partenaires potentiels du territoire et faciliter ainsi l'orientation des jeunes.

Les volontaires ont animé différents ateliers et ont eu l'occasion de participer à certaines actions :

## Organisation de « Jeudis Jeux »



Animation jeux de société au siège à Châtelleraut mais également sur les permanences en milieu rural, l'occasion pour certains de rompre contre l'isolement.  
1 fois par semaine - **23 SÉANCES PRÈS DE 300 JEUNES.**

- **Objectif activité :** apporter culture et activités sociales
- **Construction de l'atelier :** les volontaires choisissent les jeux, les testent et organisent la pause goûter
- **Compétences et savoir-faire développés :** mettre en place la communication, organiser une séance, mobiliser et accueillir un groupe de jeunes, favoriser les échanges dans un groupe

## Organisation de « Cafés Parlote »



Permettre aux jeunes d'échanger autour d'un café, sur différentes thématiques sur le champ de la santé, de l'environnement ..., sans tabou, ni jugement et parfois en présence de spécialistes.

**5 CAFÉS PARLOTE, 46 JEUNES** participants

**INFOX/INTOX avec Kurioz :**  
Informations et sensibilisation aux différentes sources d'information

dont **2 CAFÉS PARLOTE** associés à la **Mission Santé**

Des professionnels sont intervenus pour aider au partage d'informations et à l'animation.

Sensibilisation à la **SOLITUDE**

**SANTÉ SEXUELLE :**  
C'est quoi et comment je me protège ?

dont **2 CAFÉS PARLOTE** associés à la **Transition environnementale**

Des professionnels sont intervenus pour aider au partage d'informations et à l'animation.

**GESTION DU TRI et CYCLE DU DÉCHET :** Sensibilisation au changement climatique, à son impact environnemental à cause des activités numériques ou de la surconsommation de plastique, à l'importance des petits gestes du quotidien pour l'environnement (ex : tri sélectif)



### Participation au projet Éloquence



En partenariat avec les 3T. Permettre à des jeunes de s'exprimer sur un sujet qui leur tient à cœur, sur scène et avec un travail préalable sur l'éloquence. avec **18 JEUNES** MLNV et E2C.

### Récolte de jouets



Offrir des livres et des jouets aux enfants qui en ont besoin. Organisation d'une collecte et prise de contact avec une association pour le don.

### ZOOM SUR ... L'AMÉNAGEMENT D'UN ESPACE CONVIVAL



Dans le cadre de leur mission de service civique, les volontaires ont souhaité aménager un espace convivial à l'étage pour les jeunes de la Mission Locale et de l'E2C Charente et Poitou.

**L'objectif :** ● faciliter le lien entre les jeunes pendant qu'ils attendent leur rendez-vous  
● ou tout simplement leur permettre de se détendre.

Ils ont associé des jeunes à leur projet en proposant **4 ATELIERS** afin de remettre au goût du jour du mobilier acheté chez Emmaüs et au Ressort EBE, dans une démarche de recyclage et environnementale. **UNE 15AINE DE JEUNES** ont participé pour façonner cet espace à leur image.

Cet espace a été mis en valeur et présenté lors de l'Assemblée Générale le 26 juin 2025.

### PERSPECTIVES :

En 2026, la Mission Locale accueillera des nouveaux volontaires. Leur mission consistera à pérenniser et développer les actions déjà engagées. Un accent particulier sera mis sur deux thématiques majeures :

- La culture : avec un projet dédié à l'écriture et à la mise en musique.
- La transition écologique : à travers des visites d'exploitations, l'organisation de « cafés-parlote » thématiques et la tenue d'un forum.

75

## ACCUEIL D'UNE VOLONTAIRE INTERNATIONALE

Depuis 2023, la Mission Locale Nord Vienne accueille des jeunes volontaires dans le cadre du programme WECCE, un programme de volontariat international porté par la Région Nouvelle-Aquitaine et l'association Cool'eurs du monde.



En 2025, la Mission Locale a accueilli Aminata originaire du Sénégal, sur une période de Janvier à Juillet. Durant sa mission Aminata a notamment proposé des actions en faveur de l'interculturalité et de la mobilité internationale.

Par ailleurs, Aminata devait monter un projet en lien avec l'ECSI (éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale), elle a choisi de valoriser l'entrepreneuriat féminin en faisant des interviews et portraits de jeunes porteurs de projet accompagnés par la Mission Locale Nord Vienne. Un Café parlote a aussi été organisé sur ce thème :

**7 JEUNES** ont participé à l'action.



### Temps forts de la mission d'Aminata

- Participation à une émission de radio le 9 avril 2025 au sein du 4 pour parler mobilité internationale
- Participation à l'organisation du RAID AVENTURE en avril 2025
- Participation aux « cafés projet » au sein de la Mission Locale
- Temps fort et expo entrepreneurs à l'occasion de l'Assemblée Générale
- Visite d'une chèvrerie à Saint Sauveur qui est le projet d'Aminata au Sénégal

### PERSPECTIVES :

En raison des budgets, la MLNV n'accueillera pas de volontaire international en 2026. Cette année une jeune Châtelleraudaise, suivie par la mission locale est partie au Sénégal pour une mission de 6 mois au Sénégal.

# LA COMMUNICATION

La Mission Locale Nord Vienne investit depuis plusieurs années dans sa communication, afin de favoriser le recours à son offre de services, tant par les jeunes et leur famille, que par les entreprises et les partenaires, de tous types qu'ils soient.

Le service communication évolue, se professionnalise, tout comme l'image de l'association.

L'association a désormais adapté son image et ses supports à la charte graphique nationale établie par le réseau national des Missions Locales. Ce choix s'est inscrit dans la volonté de se doter d'une identité visuelle partagée, et ainsi de gagner en visibilité. C'est aussi l'occasion d'impulser une nouvelle dynamique visuelle.

## UNE COMMUNICATION MULTI-SUPPORTS



## L'AGENDA DU MOIS MLNV

76

Chaque mois, la Mission Locale Nord Vienne diffuse l'agenda du mois, un outil essentiel pour tenir informés des actions organisées à destination des jeunes. Ce document centralise toutes les actions et activités disponibles dans différents domaines, avec pour objectif de faciliter l'insertion et l'accompagnement des bénéficiaires.

L'agenda est structuré autour de trois grands axes :

- **Bâtir mon projet professionnel** : forums, afterworks, visites d'entreprises, zoom métiers, rencontres avec des professionnels et bien d'autres actions pour définir et construire son projet professionnel.
- **Accéder à un emploi** : ateliers, conseils et accompagnement pour postuler à un emploi, job datings, recrutements et autres actions pour faciliter l'accès à l'emploi.
- **Avancer dans ma vie quotidienne** : actions liées à la santé, au logement, la mobilité, à la gestion de la vie quotidienne, et à l'accès aux droits.

Véritable outil de partage, chaque événement est détaillé avec les informations pratiques : lieux, horaires, et liens renvoyant vers les visuels associés.

Cela permet aux partenaires de relayer facilement ces informations auprès du public qu'ils accompagnent, tout en facilitant une meilleure coordination et en offrant aux jeunes un accès direct aux ressources qui les aideront à avancer dans leurs projets.

Ce document est envoyé par mail chaque fin de mois, en version affiche et en version flyers, à 573 destinataires du listing des partenaires de la MLNV : Partenaires formation, Partenaires emploi, Partenaires sociaux, Partenaires économiques, Élus, Mairies, Entreprises...

Les supports sont également diffusés via les réseaux sociaux et le site web MLNV.



# LA COMMUNICATION

## FOCUS RÉSEAUX SOCIAUX

La Mission Locale a conscience de la nécessité d'informer en continu les jeunes comme le grand public, sur son actualité et ses activités, mais aussi d'interagir d'une autre manière avec chacune de ses cibles (jeunes, entreprises, partenaires ...).

Les choix de supports utilisés par la MLNV sur ses réseaux sociaux évoluent en même temps que les tendances : plus de vidéos (story, reels), de bonnes accroches, de l'information rapide à trouver et des outils faciles d'utilisation ...

La Mission Locale est présente et active sur ces réseaux sociaux :



**2 376** abonnés (+3%)

Le + d'interactions sur les photos moments de vie et événements MLNV



**959** abonnés (+6%)

Le + d'interactions sur les reels sur sons tendances, carrousels photos, stories



**1 321** abonnés (+22%)

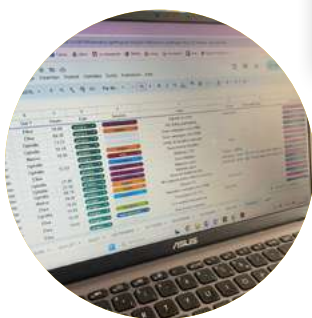
Le + d'interactions sur récap' et infos événements avec identif. partenaires



**80** abonnés (+11%)

**1 414** vues (+25%)

Le + d'impressions sur vidéo récap' des 40 ans de la MLNV et certaines Clap' Métiers

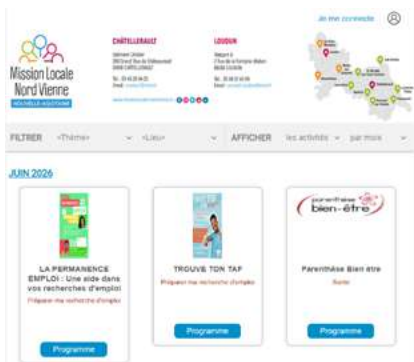


Depuis Avril 2024, la Mission Locale tient un calendrier éditorial spécialement pour l'organisation de son contenu sur les réseaux sociaux. Il s'agit d'un tableau qui répertorie, chaque mois, les différentes programmations sur les réseaux sociaux. Cela facilite la visibilité et donc l'animation des réseaux sociaux. C'est également un outil d'analyse des contenus qui aide à améliorer la stratégie.

## LA PLATEFORME **Linscripti**n.com

La MLNV a adopté l'outil « **Linscripti**n.com » en 2022 afin de faciliter la gestion des inscriptions en ligne à ses différentes actions.

**Linscripti**n.com propose un catalogue en ligne qui centralise en temps réel toutes les activités disponibles, offrant ainsi une vue claire et accessible des services offerts par la Mission Locale.



### Linscriptin.com, comment ça marche ?

- Les jeunes ont accès au catalogue via un lien qui leur est communiqué par les professionnels de la MLNV (conseillers, chargées d'accueil ...).
- À partir du catalogue, ils ont la possibilité de filtrer les événements en fonction du thème (formation, orientation, préparer ma recherche d'emploi, rencontrer des professionnels, citoyenneté, logement, mobilité, santé...), du lieu de l'événement, du mois.
- Lorsque l'utilisateur clique sur une fiche, il accède au contenu explicatif de l'événement ainsi qu'aux informations pratiques (lieux, horaires...). Il peut ensuite procéder à son inscription à l'action s'il le souhaite.

Grâce à cet outil, les jeunes peuvent facilement consulter l'ensemble des événements, programmes d'accompagnement, ateliers, formations, informations collectives et autres activités proposées. Cela rend l'offre de services plus lisible et simplifie la gestion des inscriptions, permettant de gagner un temps précieux tant pour les jeunes que pour les équipes de la Mission Locale.

Depuis 2023, les jeunes accompagnés dans le cadre du CEJ peuvent désormais s'inscrire de manière autonome aux ateliers via la plateforme. Cette évolution renforce leur indépendance dans la gestion de leur parcours.

### PERSPECTIVES :

L'outil évolue en continu, avec des améliorations et l'ajout de nouvelles fonctionnalités. Désormais, les jeunes peuvent créer leur propre compte et se connecter à la plateforme en utilisant leur adresse e-mail et un mot de passe qu'ils ont préalablement défini. Ce compte leur offre une vue d'ensemble, avec un planning personnalisé qui leur permet de suivre facilement leurs activités. Le compte du jeune peut être relié à son conseiller référent et celui-ci peut également avoir un accès au planning du jeune.

# BILAN ET PERSPECTIVES

|                           |    |
|---------------------------|----|
| Les financeurs            | 79 |
| Dépenses et recettes 2025 | 79 |
| Aides octroyées           | 80 |
| Bilan financier 2025      | 81 |
| Budget prévisionnel 2026  | 81 |
| Orientations 2026         | 82 |





# LES FINANCEURS



## DÉPENSES 2025

**1 759 966 €**


**Charges salariales**  
1 428 429 €



**Charges de fonctionnement**  
302 928 €



**Aides directes aux jeunes**  
21 296 €

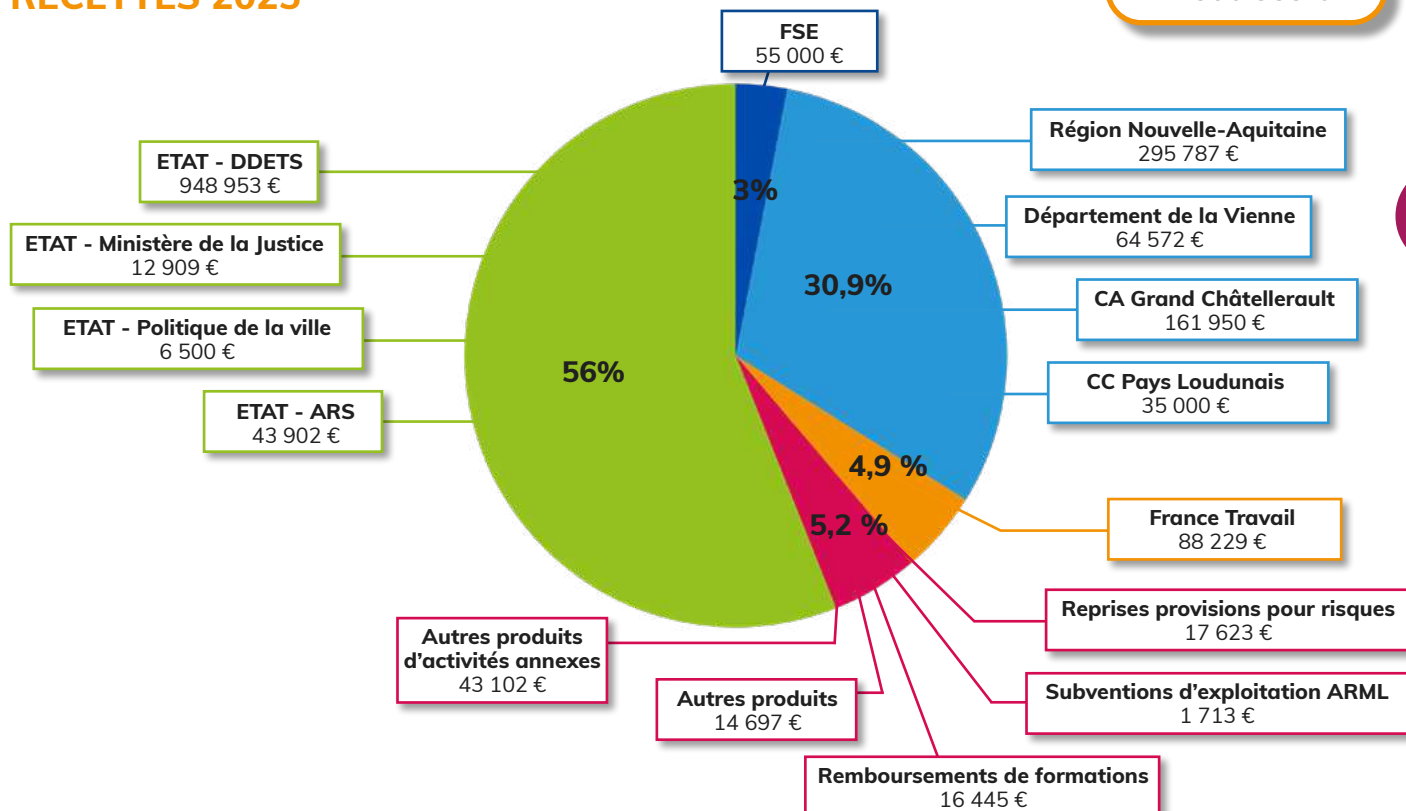


**Dotations aux amortissements et aux provisions**  
6 882 €



**Autres**  
431 €

## RECETTES 2025

**1 806 383 €**

**79**

## EXCÉDENT 2025

**46 417 €**

# AIDES OCTROYÉES

## LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES

Le Fonds d'Aide aux Jeunes a pour objet principal d'apporter une aide financière ponctuelle aux jeunes de 18 à 25 ans révolus éprouvant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, et le cas échéant, leur apporter des secours temporaires de nature à faire face aux besoins urgents.

Les aides sont accordées à titre subsidiaire. L'aide n'a pas de caractère pérenne et il ne s'agit pas d'une ressource mensuelle. L'aide allouée doit favoriser et soutenir l'insertion sociale et professionnelle du jeune notamment dans les domaines suivants :

- La mobilité,
- L'emploi et la formation,
- L'aide alimentaire,
- Le logement,
- La santé.

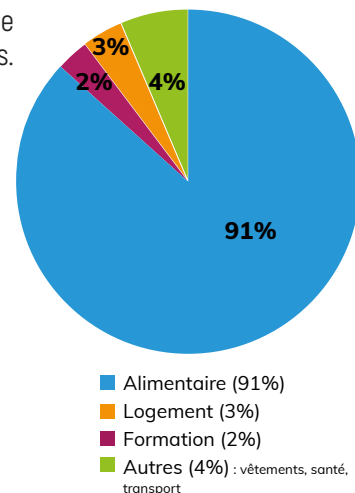
### Organisation à la MLNV :

- Prescription : le dossier est effectué par le référent du jeune (conseillers MLNV ou accompagnateur social)
- Commission : deux commissions par mois, en présence de différents partenaires :  
Mission Locale,  
MDS - Maison départementale de la solidarité,  
CCAS - Centre Communal d'Action Sociale de Châtelleraut.
- Possibilité de saisir la commission en urgence.

### EN 2025 :

**167** jeunes ont  
bénéficié du FAJ  
pour un montant de  
**20 226 €**

### Répartition des aides FAJ 2025



Le FAJ a bénéficié d'une subvention du Grand Châtelleraut à la hauteur de **8 000 €** et **13 000 €** par le Département de la Vienne.

On constate un soutien important sur les besoins alimentaires ce qui caractérise les situations fragiles et précaires des jeunes pouvant être accompagnés par la Mission Locale Nord Vienne. Cette aide peut être mobilisée pour tous les jeunes accompagnés par la MLNV.

## LES AIDES SUR FONDS PROPRES

La Mission Locale a octroyé des aides financières aux jeunes suivis sur ses fonds propres. Ces aides visent à sécuriser le parcours des jeunes. Peuvent en bénéficier, les jeunes exclus habituellement du FAJ, de l'allocation PACEA, ou âgés de 18 ans en attente de leurs droits à l'indemnisation chômage.

**3** jeunes ont  
bénéficié des aides  
financières de la MLNV  
pour un montant de  
**305 €**

## LES AIDES À LA MOBILITÉ

La MLNV a le souhait de travailler en partenariat et de chercher des sources de financement vers les fondations. En 2021, la MEEF du Thouarsais et la MLNV avaient sollicité la MACIF pour une aide autour d'une action mobilité. Le but : cofinancer des permis AM à des jeunes non éligibles à d'autres aides.

Pour la fondation MACIF, la MEEF du Thouarsais et la MLNV ont obtenu une subvention de 14 000€.

Sur cette enveloppe, 8 870€ ont été attribués à la MLNV pour le cofinancement de permis AM et pour l'enveloppe Coup de Pouce Mobilité.

Depuis 2021, 35 permis AM ont été cofinancés & 17 aides à la mobilité octroyées.

L'enveloppe octroyée à la MLNV est terminée, et a permis 52 jeunes de bénéficier d'un coup de pouce 'mobilité' dans leurs perspectives emploi, stage, formation ...

### AXE 1 :

le cofinancement du permis AM, en contrepartie de l'engagement du bénéficiaire à effectuer une période de stage, bénévolat, emploi, formation.

### AXE 2 :

une enveloppe financière intitulée « COUP DE POUCE MOBILITÉ » pour aider à la location ou l'assurance ou la réparation d'un 2 roues, en contrepartie de l'engagement du bénéficiaire, à effectuer une période de stage, bénévolat, emploi, formation, aide au transport.

### EN 2025 :

La MLNV a consommé  
**763,77 €** qui ont  
bénéficié à **4** jeunes

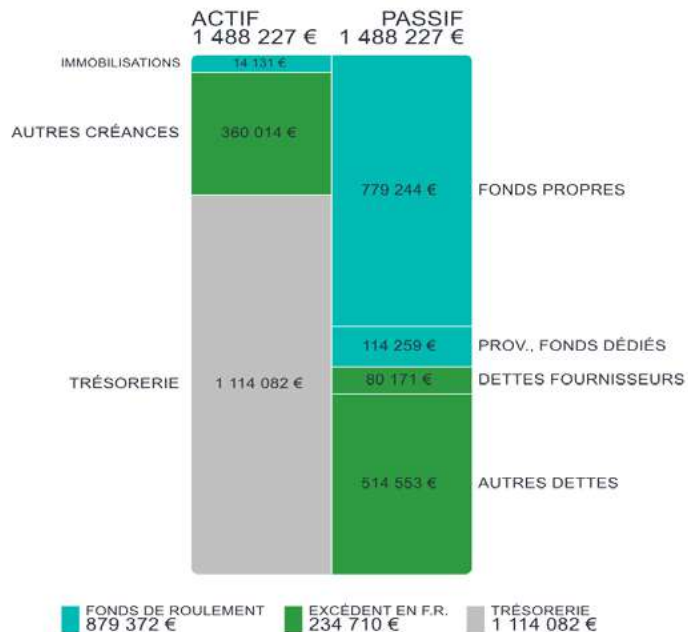


Fondation

# BILAN FINANCIER 2025

Bilan au 31/12/2025

Bilan au 31/12/2024



# BUDGET PRÉVISIONNEL 2026

81

| Dépenses 2026                    |                      | Ressources 2026                            |                      |
|----------------------------------|----------------------|--------------------------------------------|----------------------|
| Frais de personnel               | 1 243 598,71 €       | Etat (ML, CEJ, OdF, parrainage)            | 995 113,34 €         |
| Autres charges de personnel      | 53 562,84 €          | Etat autres (Justice,ARS,pol. ville)       | 66 858,25 €          |
| Services extérieurs              | 209 619,16 €         | Région (ML,ERIP,santé,VAE, service civ.)   | 289 014,00 €         |
| Achats                           | 24 422,86 €          | FSE (Région - ERIP)                        | 55 000,00 €          |
| Impôts et taxes                  | 94 703,42 €          | France Travail (accordcadre + Avenir pro)  | 84 229,99 €          |
| Dot.Amortissements et Provisions | 151 249,04 €         | CA Grand Châtelleraut (ML, pol. ville)     | 153 950,00 €         |
| Autres dépenses                  | 64 470,00 €          | CC Pays Loudunais                          | 35 000,00 €          |
|                                  |                      | Aides directes aux jeunes (CD86 & CAGC)    | 21 000,00 €          |
|                                  |                      | Autres produits (ASP,refacturation, IJ...) | 80 199,17 €          |
|                                  |                      | Produits financiers                        | 13 500,00 €          |
|                                  |                      | Fonds propres MLNV                         | 47 761,27 €          |
| Mises à disposition locaux       | 44 692,56 €          | Mises à disposition locaux                 | 44 692,56 €          |
| <b>Total des dépenses</b>        | <b>1 886 318,59€</b> | <b>Total Ressources</b>                    | <b>1 886 318,59€</b> |

# ORIENTATIONS 2026

## AXE 1 : CONSOLIDER UN ACCOMPAGNEMENT INTENSIF, PERSONNALISÉ ET « À 360° »

Le cœur du modèle Mission Locale reste l'accompagnement global. Mais il est mis sous pression : hausse du nombre de jeunes accueillis et complexification des situations (mobilité, santé mentale, précarité, logement).

- Maintenir un accompagnement global et de proximité.
- Sécuriser les parcours vers l'autonomie et l'emploi.

## AXE 2 : RENFORCER LA CONNEXION ENTREPRISES L'ACCÈS À L'EMPLOI DURABLE

La MLNV est reconnue comme interface efficace avec les entreprises combinant sa capacité à passer d'une logique d'intermédiation classique à une logique de partenaire économique et social.

- Faire vivre la position de partenaire économique territorial structurant.
- Favoriser les insertions durables et valoriser les secteurs en tension.

## AXE 3 : SÉCURISER LE MODÈLE ÉCONOMIQUE ET LE FONCTIONNEMENT ASSOCIATIF

Le financements 2026 de la MLNV sont en baisse avec un risque de dégradation du service. En parallèle, la Mission Locale doit s'inscrire dans un système plus intégré (labellisation, Réseau Pour l'Emploi, nouveau SI) tout en affirmant sa place.

- Faire face aux contraintes budgétaires (baisse des moyens et pilotage renforcé par les résultats).
- Optimiser les moyens existants et diversifier les financements.

## AXE 4 : AFFIRMER LE RÔLE D'ACTEUR TERRITORIAL DE LA JEUNESSE DANS LE RÉSEAU POUR L'EMPLOI (RPE)

La place de la Mission Locale est consolidée comme opérateur spécialisé « jeunes » dans le Réseau Pour l'Emploi pour qui l'enjeu 2026 est la coopération territoriale structurée.

- Affirmer la Mission Locale comme acteur clé de la jeunesse au sein de la coopération territoriale du RPE.
- Associer la MLNV aux orientations stratégiques « jeunesse » des territoires.

## AXE 5 : ANIMER LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Face aux évolutions des parcours professionnels des actifs, la priorité 2026 est de consolider les ERIP comme levier territorial du conseil en évolution professionnelle.

- Poursuite du déploiement des ERIP Loudunais et Châtelleraudais avec le soutien de la Région Nouvelle-Aquitaine.
- Structurer l'offre de service des ERIP et la rendre davantage lisible.



# REVUE MÉDIAS



EMPLOI

## AVEC LA MISSION LOCALE ET L'ERIP, ON FAIT DÉCOLLER SON AVENIR PROFESSIONNEL !

L'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) vous aide à atteindre votre objectif et la Mission locale accompagne les 16-25 ans déscolarisés.



Retrouvez des témoignages en ligne dont celui de Virginie qui a créé son entreprise

*Envie de changer de travail, découvrir un métier, vous former, créer votre entreprise ?*

L'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) du Châtelleraudais vous aide à atteindre votre objectif. Bénéficiez d'une écoute attentive et d'un service personnalisé près de chez vous.

Chacun peut être amené dans son parcours professionnel, à se questionner sur son projet, et cela, peu importe son âge ou sa situation.

En prenant rendez-vous, vous profiterez d'un premier niveau d'informations et de conseils sur les dispositifs d'orientation et de formation. Vous réfléchirez ensemble aux différentes démarches à mettre en œuvre afin de multiplier vos chances de faire aboutir votre projet. Si besoin, vous serez mis en relation avec les structures partenaires pouvant vous accompagner.

Porté par la Mission Locale Nord Vienne, l'ERIP est co-financé par la Région Nouvelle-Aquitaine et l'Union Européenne via le Fonds Social Européen (FSE).

### ERIP

Bâtiment L'Atelier - 209 Grand'Rue de  
Châteauneuf 86100 CHÂTELLERAULT.  
05 49 20 04 20  
erip-chatelleraudais@mlnv.fr

*Tu as entre 16 et 25 ans et tu n'es plus scolarisé ? Tu souhaites trouver une solution pour avancer dans ta vie professionnelle ?*

La Mission locale peut t'accompagner.

Faire le point sur son orientation, rechercher une formation, être conseillé dans sa recherche d'emploi, s'informer sur les aides liées au permis, au logement, à la santé, ... : la Mission Locale Nord Vienne (MLNV) accueille, conseille et guide les jeunes de 16 à 25 ans déscolarisés dans tous ces aspects. Via des entretiens réguliers, en individuel ou en collectif, la conseillère est là pour aider à construire son projet, pas à pas, en fonction de ses besoins et de sa situation.

La mission locale propose également des ateliers, des rencontres avec des professionnels et de nombreux événements gratuits ...

Retrouvez tout le programme des activités en ligne sur les réseaux : Facebook, Instagram, LinkedIn, ou You tube.

### MISSION LOCALE

Permanence à Naintré les lundis et jeudis  
sur rendez-vous à la Maison des  
associations.

05 49 20 04 20 - contact@mlnv.fr

## Châtelleraut : la Région réaffirme son soutien aux Missions locales

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



FORMATION - CHÂTELLERAUT

Par RÉDACTION

Publié le 04/02/2025 à 18:07, mis à jour le 04/02/2025 à 18:16

Karine Desroses, vice-présidente du Conseil régional Nouvelle-Aquitaine, chargée de la formation professionnelle et de l'emploi, doit visiter ce mercredi 5 février 2025 la mission locale Nord-Vienne à Châtelleraut. L'élue doit y rencontrer l'équipe sur place ainsi que des jeunes accompagnés.

Elle y annoncera surtout le réengagement de la Région en faveur des missions locales avec le maintien des subventions régionales en 2025 au même niveau que les dernières années. Ces subventions se chiffrent à plus de 8 millions d'euros pour les quarante-trois missions locales de la région. Pour la mission locale Nord-Vienne, cette participation sera reconduite comme en 2024, soit plus de 169.000 €.



## Trouver un emploi : un réseau mobilisé à Châtelleraut

**Chercher un emploi peut être un parcours semé d'embûches. À Châtelleraut, plusieurs structures unissent leurs forces pour accompagner chaque candidat, quel que soit son profil. Orientation, formation, reconversion : un véritable écosystème est en place pour aider chacun à trouver sa voie.**

Trouver un emploi, changer de métier, rebondir après un échec... À Châtelleraut, personne n'est laissé de côté. Plusieurs structures travaillent ensemble pour accompagner chaque parcours professionnel.

La **Mission locale Nord Vienne** est le premier repère pour les 16-25 ans. En plus de son accompagnement, elle pilote l'Espace régional d'information de proximité, gratuit et ouvert à tous. Juste à côté, Le 4 encourage les projets et les initiatives des 15-30 ans, un vrai tremplin pour se lancer.

D'autres dispositifs existent pour répondre à des besoins spécifiques. Le pôle Cart de l'**Adsea 86** accompagne les 18-30 ans orientés par la **Maison départementale pour les personnes handicapées** pour favoriser leur inclusion professionnelle. **Cap emploi** se concentre sur les personnes en situation de handicap, qu'il s'agisse de décrocher un poste ou de s'y maintenir. Pour repartir sur

de nouvelles bases, l'**École de la 2<sup>e</sup> chance** propose un parcours de formation et un accompagnement sur mesure.

Au centre de cette dynamique, **France Travail** joue un rôle clé en coordonnant tous ces acteurs. Châtelleraut fait d'ailleurs partie des villes qui expérimentent l'inscription automatique des bénéficiaires du RSA à France Travail. "L'objectif est simple : garantir à chacun un accompagnement renforcé et adapté", explique Benoît Meyer, directeur de France Travail dans la Vienne.

Ici, personne ne cherche un emploi seul. Le réseau est là pour ouvrir des portes. ●

### Info ⓘ

**3 437** : c'est le nombre d'offres d'emploi actuellement disponibles sur le bassin de Grand Châtelleraut.

**À la recherche d'une alternance ?**

**Ne manquez pas le job-dating du samedi 29 mars, de 9h à 12h30.**

**60 entreprises et 10 organismes de formation seront présents pour vous rencontrer au complexe culturel de l'Angeliarde. Du CAP à Bac+5, l'occasion est belle pour trouver son futur employeur !**

### LES COULISSES DE LA MISSION LOCALE PAR UN CHÂTELLERAUDAIS

"Accueillir pour accompagner les jeunes", c'est le titre du livre signé du Châtelleraudais Harouna Diarra. En immersion pendant 8 mois au sein de la Mission locale Nord Vienne, il a mené des entretiens individuels avec les professionnels. Il tente de comprendre les enjeux et parfois les contradictions des dispositifs d'insertion. ●

## Essity ouvre ses portes aux jeunes



Ouvrir l'entreprise aux jeunes, Essity s'y emploie concrètement. Actuellement, cinq apprentis issus de filières variées (informatique, maintenance, automatisme...) et de niveaux différents (du bac professionnel au master en passant par l'école de commerce) se forment au sein du site. "L'industrie, ce n'est pas que la production, c'est aussi l'informatique, la qualité, les achats, la sécurité...", rappelle Sébastien Lepontois, directeur de l'établissement. *Nous voulons prendre notre part dans la transmission, l'apprentissage. Ce sont les salariés de demain. C'est important qu'ils se confrontent à notre environnement professionnel.* En 2024, pas moins de 20 stagiaires ont découvert l'entreprise. ●

Châtelleraut > Châtelleraut : cette association en mission depuis 40 ans pour les jeunes sortis du système scolaire

## Châtelleraut : cette association en mission depuis 40 ans pour les jeunes sortis du système scolaire

ABONNÉS. Cet article est réservé aux abonnés numériques.



POLITIQUE - VIENNE



Julien Charmes, directeur de la Mission locale Nord-Vienne.

© (Photo Denys Frétier)

Par Denys FRETIER

Publié le 06/03/2025 à 19:33, mis à jour le 07/03/2025 à 11:09

La Mission locale Nord-Vienne aide ceux qu'on appelle « les invisibles ». Des jeunes sortis du système scolaire. Mais l'association fête ses 40 ans et un label mais redoute des coupes budgétaires.

Deux bonnes nouvelles pour la Mission locale Nord-Vienne : 40 bougies l'an dernier et un label cette année ?

Julien Charmes, 46 ans, directeur de la Mission locale Nord-Vienne : « La structure a obtenu le label du Réseau national des missions locales. C'est une première dans la Vienne. C'est une certification qui vient confirmer que notre structure est en phase avec les exigences qu'on attend d'une Mission locale (politique, RH, activités, travail partenarial...). »

« On a une spécificité sur le Nord-Vienne... »

Que change ce label ? Des financements supplémentaires ?

« L'objectif n'est pas tant de nous permettre d'avoir accès à d'autres modalités de financements. Notre labellisation s'inscrit plutôt dans une démarche d'amélioration continue pour une meilleure connaissance des publics jeunes reçus en Mission locale. Par exemple, la collectivité de Châtelleraut peut venir s'appuyer sur la Mission locale pour étayer sa politique jeunesse sur le territoire. »

À quoi sert la Mission locale Nord-Vienne ?

« C'est une structure d'insertion sociale et professionnelle, qui accompagne les jeunes entre 16 et 25 ans sortis du système scolaire (y compris les jeunes étrangers mais en situation régulière). Notre offre de services est diversifiée : emploi, orientation, mobilité, santé, logement... »



## En chiffres, la Mission locale, c'est quoi ?

« La structure compte 10 lieux d'accueil et 33 professionnels. Nous accompagnons 1.800 jeunes en moyenne par an. Le budget annuel est de 2 M€, dont 1 M€ financé par l'État. Le reste des partenaires financiers sont la Région et les deux collectivités que sont Grand Châtelleraut et le Loudunais. On n'est pas une structure de fonction publique mais on porte une mission de service public. »

## La Mission Nord-Vienne se distingue-t-elle par une spécificité ?

« On a une particularité sur le Nord-Vienne, et c'est encore plus marqué dans le Loudunais, qui est la proportion de jeunes mineurs : sur les 690 jeunes venus nous voir pour la première fois en 2024, 33 % ont entre 16 et 17 ans. C'est plus important que sur l'ensemble de la région Nouvelle-Aquitaine. Cela représente 20 % des 1.800 jeunes au total qu'on accompagne. Plusieurs raisons à cela : structuration du marché du travail (recours à l'intérim, emploi non qualifié, précaire...), décrochage scolaire plus important qu'ailleurs... »

> À LIRE AUSSI. Châtelleraut : en immersion à la Mission locale, il livre les difficultés de l'insertion professionnelle des jeunes

## Craignez-vous de voir votre budget passer au hachoir budgétaire qu'on prédit dans beaucoup d'instances ?

« Nous avons des craintes, clairement. On nous annonce une baisse de budget de l'ordre de 6 % sur les subventions d'État. On n'a pas encore les arbitrages, on est en attente. »

## Comment sentez-vous les jeunes Châtelleraudais et Loudunais ?

« C'est une jeunesse qui se questionne beaucoup sur son avenir. Leurs besoins sont très variables. Ils expriment beaucoup de craintes, notamment sur leur avenir professionnel. Les questions de la précarité, de la difficulté à se loger, de la mobilité, de la santé mentale sont des vrais sujets. Notre credo à la Mission, c'est de les aider à reprendre confiance en eux et à trouver leur place dans la société. »

### La question d'Harouna Diarra

En 2024, dans un précédent article (journal du 2 octobre 2024), un auteur châtelleraudais, Harouna Diarra (1), en immersion huit mois en Mission locale Nord-Vienne, posait la question de l'échec depuis 40 ans des différents dispositifs d'insertion (dont les fameux CEJ portés par les Missions locales) censés éradiquer le chômage des jeunes.

Julien Charmes, directeur de la Mission locale Nord-Vienne, livre sa réponse : « Force est de constater que 40 ans plus tard, le chômage des jeunes n'a pas été résorbé. De là à dire, c'est la faute des dispositifs d'insertion, je n'en suis pas convaincu. Le chômage est global et ne touche pas que les jeunes. Il est nécessaire d'avoir une politique d'accompagnement avec des dispositifs d'insertions. »

Il marque un temps de réflexion : « Après, on en est, oui, toujours au même point. Mais les jeunes qu'on accompagne aujourd'hui ne sont plus les mêmes qu'en 1984. Les dispositifs évoluent aussi. À l'époque, il était peut-être plus simple, pour les jeunes, d'accéder à un emploi et à l'autonomie. »

(1) « Accueillir pour accompagner les jeunes (Regards croisés sur les coulisses de la Mission locale Nord-Vienne) », par Harouna Diarra, Éditions L'Harmattan.

### Les sujets associés

VIENNE CHÂTELLERAUT LOUDUN POLITIQUE EMPLOI ÉDUCATION ÉCONOMIE A LA UNE LOCAL  
QUARTIERS



**Denys FRETIER**  
Journaliste, rédaction de  
Châtelleraut



### SUR LE MÊME SUJET

- > **ABONNÉS** Châtelleraut : en immersion à la Mission locale, il livre les difficultés de l'insertion professionnelle des jeunes (01/10/2024)
- > **ABONNÉS** Vienne : la Mission locale Nord-Vienne a soufflé ses 40 bougies (17/12/2024)

Ici Poitou (7 Mars 2025) :

**Annonce à l'antenne de la labellisation de la Mission Locale Nord Vienne**



Du mouvement et des actions : une première Mission Locale de la Vienne labellisée ! Celle du Nord Vienne à Châtelleraut, qui rejoint le réseau national après un audit fin 2024 : il était nécessaire pour cette validation. Ça doit en fait concrètement la renforcer. L'idée c'est toujours de mieux accompagner les jeunes dans ses 10 lieux d'accueil sur le territoire.

Châtelleraut > Châtelleraut : la foule au job dating de l'alternance

## Châtelleraut : la foule au job dating de l'alternance

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



FORMATION - CHÂTELLERAUT



Plus de 400 personnes étaient déjà passées en milieu de matinée sur le salon.

© (Photo NR-CP, Franck Bastard)

Par Franck BASTARD

Publié le 29/03/2025 à 11:33, mis à jour le 29/03/2025 à 21:19

Avec une cinquantaine d'entreprises et d'organismes proposant des formations en alternance, l'événement organisé par la Mission locale Nord-Vienne a connu un gros succès.

Gros succès ce samedi 29 mars pour le « job dating de l'alternance » à Châtelleraut. Organisé par la Mission locale Nord-Vienne, l'événement a lieu toute la matinée à la salle de l'Angelarde. Une quarantaine d'entreprises et une dizaine d'organismes de formation sont présents sur place, essentiellement des locaux. « On a essayé de rester local pour que les gens s'y retrouvent, explique-t-on à la Mission locale. Il y a des offres de formation en alternance à pourvoir du CAP au bac + 5, et pas que dans l'industrie, comme on aurait tendance à le penser. »

### Une longue file d'attente devant le stand de Safran

« Opter pour l'alternance, c'est choisir d'allier la théorie et la pratique en mélangeant les temps en formation et en entreprise. Véritable tremplin pour l'emploi, c'est l'occasion de se former en étant rémunéré. Peu importe l'âge, l'alternance est accessible à tous », souligne dans un communiqué de presse la Mission locale.

> À LIRE AUSSI. Châtelleraut : quatre opportunités de décrocher un job d'été

De nombreux secteurs sont représentés à l'Angelarde, qu'il s'agisse du commerce, de la santé, de l'agroalimentaire, de l'hôtellerie-tourisme, de l'artisanat, de la défense, etc. À 10 h 30, plus de 400 personnes étaient déjà passées sur le salon, près de 700 à la fermeture, selon les organisateurs. On pouvait remarquer une longue file d'attente devant le stand de la firme aéronautique Safran et, à un degré moindre, devant Ferriwick, Essity et l'enseigne Leclerc.

Les responsables de la Mission locale ne cachaient pas leur satisfaction devant la réussite de cette 3<sup>e</sup> édition.

### Les sujets associés

CHÂTELLERAUT

FORMATION

EMPLOI

A LA UNE LOCAL



**Franck BASTARD**  
Journaliste, rédaction de  
Châtelleraut



Suivre franckbastard

[Ses derniers articles](#)

### SUR LE MÊME SUJET

- > **ABONNÉS** À Châtelleraut le job dating de l'alternance fait un carton (25/03/2023)
- > **ABONNÉS** Châtelleraut : ce job dating de l'alternance qui favorise le coup de foudre professionnel (30/03/2024)
- > Joué-lès-Tours : les candidats au rendez-vous du forum de l'alternance (23/05/2023)
- > **ABONNÉS** Poitiers : un premier job dating de l'alternance organisé par la Mission locale (05/06/2023)

Châtelleraut > Châtelleraut : le slam au service de l'apprentissage de la langue française

# Châtelleraut : le slam au service de l'apprentissage de la langue française

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



Le groupe de slameurs de la mission locale.

© Photo NR-CP

CHÂTELLERAUT

Partager

Par RÉDACTION

Publié le 02/04/2025 à 18:42, mis à jour le 02/04/2025 à 18:42

Onze jeunes accompagnés par la mission locale Nord-Vienne se sont produits, pour la première fois de leur vie, devant un public dans la salle de la Gornière, à Châtelleraut, mardi 1<sup>er</sup> avril 2025. Ils ont présenté le résultat du projet Mission slam by ODA Family, avant un échange avec les spectateurs.

Le projet a vu le jour en novembre 2024 avec quatorze jeunes femmes et hommes de 18 à 25 ans originaires de pays hors Europe, la majorité étant demandeurs d'asile. Le parcours de la mission locale combine insertion et acquisitions. L'approche innovante du projet a consisté à intégrer une approche culturelle dans l'acquisition de la langue française faisant appel à la créativité de chacun.

Avec le soutien de la direction régionale des affaires culturelles et de l'État, la mission locale s'est appuyée sur les ressources locales : Le 4, qui a permis de réaliser les enregistrements musicaux et vocaux ; Le Grand Atelier, qui a ouvert ses portes pour faire découvrir son immense collection aux jeunes qui ont choisi chacun un objet exposé à conter ; ODA formations, qui dispense les cours de français langue étrangère et les cours d'alphabétisation ; la compagnie Corcerdanse qui les a accompagnés dans leur appropriation de la scène et de la prise de parole en public ; et Shan.

## Des progrès notoires en expression

Oui, Shan le slameur pictavien, poète, musicien et spécialiste des ateliers de slam qui a travaillé avec le groupe durant dix-huit mercredis pour faire écrire textes et musiques et apprendre à s'écouter mutuellement.

Avec le CIF-SP, les jeunes se sont ouverts au bénévolat, en s'engageant pour devenir des citoyens châtelleraudais s'impliquant dans la ville. Julien Charmes, le directeur de la mission locale a des étoiles dans les yeux lorsqu'il évoque « le groupe, dont deux ont déjà trouvé un emploi, une va intégrer l'École de la deuxième chance (E2C) et toutes et tous ont réalisés des progrès notoires en expression française et ont pris confiance en eux ».

## Les sujets associés

CHÂTELLERAUT

COMMUNES

## Loudun : la Mission locale a accompagné près de trois cents jeunes en 2024

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



FORMATION - LOUDUN



L'équipe de la Mission locale de Loudun.

© Photo NR-CP

Par RÉDACTION

Publié le 04/04/2025 à 12:58, mis à jour le 04/04/2025 à 13:03

La Mission locale de Loudun est une association au service de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes de 16 à 25 ans déscolarisés. En 2024, 295 jeunes ont été accompagnés : 39 % de moins de 18 ans, 38 % de 18 à 21 ans et 23 % de 22 à 25 ans. Les deux tiers sont hébergés par leurs parents. En ce qui concerne les moyens de transport, 61 % n'en ont aucun, 16 % se déplacent à vélo ou cyclomoteur, 19 % possèdent une voiture ou une moto. 58 % n'ont pas de diplôme.

### Un emploi pour quatre-vingt-sept jeunes

Parmi les jeunes suivis, 3 ont réintégré une formation initiale et 15 ont suivi une formation professionnelle ; 87 ont trouvé du travail dont 36 % dans un emploi durable. En ce qui concerne l'alternance, 8 jeunes ont signé des contrats dans les secteurs suivants : le commerce, la distribution, le secteur du BTP et les métiers de l'agriculture. Quatre ont accédé au service civique et 4 participent à des activités bénévoles.

Il faut noter que la Mission locale a tissé un réseau de 150 entreprises partenaires. Elle organise des forums pour l'emploi où les jeunes peuvent rencontrer des professionnels issus de différents secteurs d'activité pour se renseigner ou déposer une candidature.

« Notre rôle essentiel est d'accompagner les jeunes sortis du système scolaire dans leur parcours vers l'autonomie, explique Julien Charmes, directeur de la Mission locale Nord-Vienne. On les aide à bâtir leur projet professionnel en découvrant les métiers, identifier leurs envies, leurs atouts et à réaliser des stages pour confirmer leur choix. Mais aussi concernant la recherche d'une formation avec la nécessité de se renseigner, de connaître ses droits, les différentes démarches et les aides financières, etc. On les aide en développant les techniques de recherche, à préparer la candidature (CV et entretien) et à rencontrer des employeurs. »

La Mission locale accompagne aussi les jeunes « dans les problèmes de la vie quotidienne : le logement ; la santé... », précise Julien Charmes. L'accompagnement est assuré par des conseillers en insertion (CIP). Il se déroule dans le cadre d'entretiens individuels qui aident le jeune à s'orienter et déterminent avec lui les démarches à effectuer. Des séances collectives sont aussi proposées à travers d'ateliers thématiques. »

La Mission locale Nord-Vienne fait partie du réseau national qui en compte quatre cent trente-six.

### Les sujets associés

LOUDUN

FORMATION

EMPLOI

COMMUNES

Interview menée par Vincent d'Oz'Ondes FM, en présence, entre autres, de :

- Aminata, jeune femme d'origine sénégalaise, en mission de volontariat international à la ML Nord Vienne
- Armand, animateur information jeunesse au 4 spécialisé dans la mobilité internationale
- Isabelle P, conseillère ML Nord Vienne spécialiste sur l'accompagnement à la mobilité internationale
- Alyssa, étudiante qui revient d'un voyage d'un an en Amérique du Sud



Vincent : Chers auditeurs, bonjour et bienvenue sur Ozondes FM. Aujourd'hui, on vous embarque pour un voyage qui pourrait bien changer votre vie. Avez-vous déjà rêvé de découvrir de nouveaux horizons, d'étudier ou de travailler à l'étranger, de rencontrer des gens du monde entier et d'enrichir votre vision du monde ? Eh bien, la mobilité internationale, c'est tout ça et bien plus encore. Que ce soit pour quelques mois, pour plusieurs années, partir à l'étranger c'est s'ouvrir à de nouvelles cultures, développer des compétences incroyables et surtout vivre une aventure humaine unique. Alors prêts à faire vos valises ? On vous dit tout dans cette émission. Nous sommes aujourd'hui au 4 et autour de la table nous accueillons plusieurs personnalités qui ont toutes vécu des expériences immersives à l'international (...) nous avons Aminata qui est en service civique à la Mission Locale, qui est d'origine sénégalaise, qui anime des ateliers (...). Armand qui est animateur information jeunesse au 4, il est spécialisé dans toutes les variantes possibles de mobilité internationale, de l'accueil de volontaires à l'accompagnement pour des projets à l'étranger (...). Et Isabelle Perdriau, qui est conseillère à la Mission Locale Nord Vienne, qui est en poste depuis 2021 sur toutes ces questions mobilité. Elle travaille auprès des jeunes et en collaboration avec le 4 pour aider les volontaires à partir à l'étranger. Et enfin nous avons Alyssa, qui est étudiante de 23 ans. Elle nous revient d'un voyage d'un an en Amérique du Sud, elle est là pour nous présenter son expérience et aussi son exposition. (...)

Isabelle : (...) On travaille beaucoup de compétences au travers de la mobilité internationale. Donc nous, la Mission Locale, on accompagne les jeunes dans leur projet d'insertion sociale et professionnelle, et la mobilité internationale est un formidable levier parce qu'effectivement à travers l'accompagnement qu'on peut proposer et l'expérience de mobilité on grandit, on travaille plein de choses. Donc on a nos propres dispositifs via Erasmus pour les Missions Locales : il y a le dispositif OUAT où on peut partir en stage pendant 3 mois ou alors une mobilité plus courte via le WHY NOT où c'est 3 semaines. On travaille beaucoup avec Armand et avec le 4 sur comment on peut faire découvrir la mobilité notamment via les Erasmus Days ou on essaie d'organiser des temps forts, faire découvrir des parcours comme aujourd'hui, et puis donner l'envie, susciter l'envie aux jeunes, pour que ce soit une étape dans leur parcours. (...)

Vincent : Armand, toi tu es plutôt quelqu'un qui fait partir les jeunes, mais est-ce que tu as toi-même fait des mobilités - avant quand tu étais jeune ou même maintenant - et quelles sont tes motivations quand tu pars à l'étranger ?

Armand : Oui j'ai fait des mobilités pour partir à l'étranger : je l'ai fait dans le cadre de mon travail mais aussi quand je suis venu en France car je ne suis pas d'origine française. La plus forte motivation c'est souvent pour découvrir des cultures, bien sûr faire des rencontres et des échanges, mais c'est aussi très souvent de se découvrir soi-même. À l'étranger on arrive souvent à découvrir qui on est vraiment dans tous les domaines. (...) La mobilité ça permet de découvrir d'autres choses autour de nous mais c'est toujours aussi intéressant puisqu'on se découvre soi-même, on découvre nos capacités, nos qualités, on se découvre des choses qu'on ne se connaissait pas soi-même. Ça permet d'évoluer aussi : une évolution qui permet de s'enrichir de plein d'expériences et de rencontres. (...)

Vincent : Aminata, pourquoi la France ? Qu'est-ce qui vous a motivé à venir par chez nous ?

Aminata : Déjà la France est un pays que je voulais découvrir mais par rapport à Châtellerauld on avait pas le choix de la ville. On avait déposé un dossier au programme appelé Cool'eurs du monde. En fonction de nos CV et de nos savoirs-faire, ils nous ont envoyé dans nos missions en particulier, c'est comme ça que je suis arrivée à la Mission Locale. (...)

Armand : Cool'eurs du monde, c'est une organisation qui se trouve à Bordeaux, qui travaille avec la Région Nouvelle-Aquitaine, qui permet de pouvoir accompagner des jeunes en mobilité : soit de venir en Nouvelle-Aquitaine soit de partir de la France. Cette structure si elle est là c'est pour de l'accompagnement mais aussi pour soulager un certain nombre de structures niveau administratif pour l'accompagnement et l'accueil des jeunes.

Vincent : Aminata, Nella, est-ce que vous avez vu des différences entre les informations qu'on vous a données au Sénégal avant votre départ et les observations que vous avez déjà commencé à avoir vu sur place ?

(...) Aminata : On a beaucoup de préjugés avant de venir, surtout moi parce que je suis voilée et des gens qui me disaient qu'en France les voilées sont un peu mis à l'écart, ne participent pas aux décisions. Franchement je n'ai pas vu cela, je me sens très à l'aise à la Mission Locale (...).

Vincent : Et est-ce que, quand on accompagne des jeunes, Isabelle, ça fait partie des premières étapes, d'enlever tous ces préjugés ou est-ce que les jeunes sont naturellement motivés, ils y vont directement et n'ont pas ces préjugés-là ?

Isabelle : Alors ce n'est pas forcément des préjugés qu'ils peuvent avoir sur des destinations ou sur des problèmes lors des mobilités, c'est plus des peurs en fin de compte, qui sont parfois ancrées très très loin, de choses qu'on leur a dites ou des choses qu'ils ont du mal à dépasser. Donc c'est vrai que quand on les reçoit, quand on les accueille, quand on parle de leur mobilité, on essaie déjà de beaucoup les rassurer en disant voilà ... c'est pour ça que les témoignages sont très importants, ou les émissions ou tout ce qu'on peut mettre en place avec les jeunes, parce que entendre d'un jeune que c'est possible, que ça s'est bien parfois, et parfois sur des destinations effectivement qui ne sont pas tout près, et bien ça peut susciter l'envie et surtout dédramatiser ce qu'on imagine parfois très compliqué, et par pour soi mais pour x raisons.

(...) Vincent : Aminata, Nella, avec Cool'eurs du monde, vous vous connaissiez avant de vous rencontrer, vous êtes parties ensemble en tant qu'amies ou vous êtes parties avec une démarche plutôt personnelle et vous vous êtes retrouvées là ?

Aminata : On est parties avec une démarche plutôt personnelle parce que quand j'ai déposé le dossier je ne savais pas que d'autres personnes devaient partir. C'est au fur et à mesure que j'ai rencontré d'autres gens, pendant nos formations et autres, et on avait une plateforme où on communiquait ensemble. Mais c'était purement personnel parce que ce n'était pas des amis du tout, c'est Cool'eurs du monde qui nous a réunis. (...)

Vincent : Bonne rencontre entre vous j'imagine ?! Je vais poser une question à Alyssa puisque tu es la seule à avoir fini ton expérience de mobilité : qu'est-ce que ça t'a appris, qu'est-ce que tu as construit lors de ton voyage, en gros quels bénéfices tu as tirés de cette expérience de mobilité, en un an ?

Alyssa : Alors les bénéfices qu'on en tire surtout c'est niveau développement personnel. Je vous donne un exemple : c'est que moi je suis quelqu'un de plutôt réservée et timide, et avant ça, moi par exemple parler ici dans une radio c'était limite pas possible, et maintenant voilà. Partir seule, ça m'a poussé aussi à faire des efforts, à prendre sur moi et à faire les choses par moi-même. Donc voilà on apprend beaucoup niveau ouverture d'esprit, résilience. Je pense que ça m'a permis d'être plus apte à m'adapter à n'importe quelle situation.

Vincent : Armand, je t'entendais en parler avec Aminata tout à l'heure, sur le fait que c'est important pour les jeunes qui font de la mobilité de verbaliser ce qu'ils ont appris personnellement pour qu'ils puissent s'en resservir peut-être après dans leur vie ?

Armand : Oui, la mobilité c'est un grand vecteur notamment personnel comme je le disais précédemment. Il est important au cours de cette mobilité de pointer du doigt des acquis qu'on a eu pendant cette mobilité et il est important après de les verbaliser pour les expériences futures et pour la vie future, parce qu'on apprend beaucoup et puis le temps passe relativement vite même quand on est à l'étranger, donc il est toujours important de pouvoir les pointer du doigt, de pouvoir les verbaliser et faire des points pendant son voyage par exemple. (...)

Vincent : La barrière de la langue est quelque chose de compliqué. Armand, il me semble que dans le dispositif d'accueil, la barrière de la langue est quelque chose qui est pris en compte et qu'il y a des cours de français qui sont dispensés pour tout ça ?

Armand : Oui, la barrière de la langue est très importante mais il faut dire que la langue n'est pas un frein pour partir à l'étranger. Nous on fait toujours le choix ici au 4 notamment d'accueillir des personnes qui ne parlent pas français, c'est assez important. On met en place en effet des cours de langue pour pouvoir les aider à apprendre cette langue, notamment le français, ce qui va simplifier leurs tâches, leurs démarches et surtout aussi leur vie en France, notamment dans le cadre des échanges que ce soit dans le professionnel ou dans le personnel. (...)

Vincent : Isabelle, est-ce que d'un point de vue professionnel il y a des petites astuces pour réduire les difficultés d'une mobilité ?

Isabelle : Il faut que je réfléchisse ... Effectivement, de ne pas rester seul en fait. (...) Mais l'idée c'est que la personne qui a envie de partir ne soit pas seule en se disant « non de toute façon je me sens sûr moi-même parce que ça ne va pas être possible » mais plutôt d'écouter, d'aiguiller, de passer le relais quand il y a besoin. Nous ce qui est bien aussi avec nos dispositifs à la Mission Locale, c'est qu'il y a un accompagnement qui est porté par des structures qui nous accompagnent, ce qui fait que le jeune n'est pas seul non plus dans ses envies, et que s'il n'y a pas les destinations, il n'y a pas le dispositif dont il a envie, on peut tout de suite l'orienter ici, dans cette structure qui est juste à côté et qui peut lui apporter d'autres solutions. Donc en fait il y a un accompagnement des deux parts, ce qui fait que c'est sécurisant je pense pour la personne qui a envie de partir.

Vincent : Parce que si on est en France, on ne peut pas partir dans tous les pays du monde, il y a des pays où on ne peut pas aller ?

Isabelle : Alors nous à la Mission Locale c'est surtout via Erasmus qu'il y a des départs possibles. Donc quand le jeune a envie de partir par exemple sur le Japon, là nous on va l'orienter plutôt vers Armand pour qu'il voit les différentes possibilités qui peuvent s'offrir à lui. (...)

Vincent : Et est-ce qu'il faut obligatoirement être accompagné par une structure comme le 4 ou la Mission Locale pour partir à l'étranger, ou demain je m'en vais je prends mon sac à dos, je peux partir aussi comme ça ? Quels sont les avantages, de l'un de l'autre ? En termes de financement par exemple, qu'est-ce que ça change ?

Armand : En fait, partir à l'étranger c'est une démarche personnelle, on peut être amené ou avoir besoin de se rassurer et donc on va se rapprocher de structures qui parlent de mobilité notamment pour un accompagnement, qui peut être soit financier soit juste des conseils. Quand Alyssa est partie, elle avait déjà monté son projet mais elle avait besoin de se rassurer et aussi une question de financement pour lequel Grand Châtellerault a pu l'accompagner.

Vincent : (...) Isabelle, Armand, est-ce qu'au terme de la mobilité vous gardez des contacts avec les volontaires pour accompagner le retour ?

Isabelle : Pour avoir accompagné des services civiques dans le cadre de Cool'eurs du monde sur les deux dernières années, effectivement c'est des questions qui viennent de manière récurrente sur le retour : « comment je vais faire ? qu'est-ce que je vais faire ? ». Donc c'est travailler un petit peu en amont avec Cool'eurs du monde : il y a des ateliers, il y a des visio qui sont faites un petit peu là dessus. Mais on voit que plus le temps et plus c'est quelque chose qui prend une part importante dans la mobilité. On essaie d'anticiper, de travailler sur quel projet peut être mené après sur place. Et puis que le jeune se sente accompagné aussi dans cette problématique. (...)

Vincent : Aminata, d'après toi, qu'est-ce qui va te servir pour ta vie future ? Pas forcément que professionnelle, aussi personnelle et sociale ?

Aminata : Dans le cadre personnel déjà ça m'a servi parce que j'avais un problème de parler au public et aux gens. Mais avec le volontariat j'ai l'impression que ça avance petit à petit. Aussi, personnellement, je ne suis pas de ce genre qui m'expose, parle aux gens et là j'arrive à le faire avec les autres volontaires : j'arrive à parler avec eux de mes problèmes et ils me conseillent. Et pour le cadre pro, ça m'a permis de savoir ce que je veux faire dans l'avenir. Parce que je ne savais pas ce que je devais faire : j'ai fait des études de philosophie mais avec la Mission Locale j'ai aimé le métier de conseiller en insertion et ça c'est une belle expérience.

Vincent : Ah bah alors ça me fait une transition toute trouvée ! Isabelle, pour les gens qui partent en mobilité, est-ce qu'il y a des vrais bénéfices professionnels - parce que la Mission Locale est plutôt sur cette thématique - pour des jeunes qui partent, plus par rapport à d'autres qui ne sont pas partis ?

Isabelle : Oui on peut le voir pour les jeunes qui sont partis, aussi bien sur la scolarité que dans le cadre de la famille ou même la Mission Locale : on voit qu'en termes de confiance en soi et d'assurance, comme souvent on a dû dépasser des choses dans le cadre de sa mobilité, on voit donc que ça a un impact direct sur tout ça et aussi la capacité à se débrouiller, à prendre des initiatives. Que c'est un réel plus aussi bien sur le plan personnel que professionnel. Et puis l'aspect langues, l'aspect compétences qu'on a pu développer. Effectivement sur un CV c'est aussi quelque chose qui est valorisé et valorisable.

(...) Vincent : On parle du service civique. Aminata, toi tu es en service civique international : qu'est-ce que c'est, quels sont les avantages ?

Aminata : Moi je suis en service civique international, mais il y a aussi un service civique national qui est un dispositif qui permet aux jeunes de faire des missions dans des structures déterminées. Le service civique ne demande pas d'expérience, il faut juste être motivé. Et ce qui différencie un service civique d'un salarié, c'est qu'on fait 24h par semaine et on a une indemnité et c'est une belle expérience aussi. (...)

Vincent : Et est-ce qu'il n'y a que le service civique qui peut nous permettre de partir ou il y a d'autres dispositifs qui ne sont pas forcément professionnels ou avec lesquels les jeunes peuvent partir également ?

Isabelle : Alors on a nos propres dispositifs de départ : un qui est vraiment pour découvrir une première mobilité qui est sur 3 semaines : on peut partir en Espagne, au Portugal, sur Malte, sur l'Italie je crois. Et un autre dispositif quand on est un peu plus armé ou prêt qui est sur 3 mois de stage, et effectivement là ça permet de développer ses compétences professionnelles à l'étranger. (...)

Armand : (...) Il en existe dans le cadre scolaire ou hors scolaire. Dans le cadre scolaire on connaît plus Erasmus. Dans le cadre hors scolaire, on peut utiliser le volontariat dans le cadre du Corps Européen de Solidarité, on peut aussi trouver du bénévolat, on peut partir au pair, on peut faire du PVT, du woofing ...

Vincent : (...) Merci à vous d'avoir participé. On arrive au terme de notre voyage. J'espère que ce temps vous aura permis d'en savoir un peu plus sur la mobilité internationale. Je voudrais remercier d'abord tous nos invités qui ont eu la gentillesse de nous faire part de leurs expériences, de leurs aventures mais aussi de leurs rencontres qui ont été marquantes. Je voudrais également remercier la Mission Locale et le 4 pour leur participation à cette émission, merci pour leurs réponses à toutes les questions. Merci au 4 pour leur accueil et Oz'Ondes technique. On se retrouve très vite pour de nouveaux échanges.



CONCOURS

TECHNOPOLITAIN

RE

## Les Missions locales, ces maillons essentiels

Catégories : [Economie](#), [Social](#), [Dossier](#)  
Date : mardi 29 avril 2025



**La Vienne compte trois missions locales dédiées à l'insertion sociale et l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire. Celle du Nord-Vienne vient de fêter ses 40 bougies et a décroché un label national, mais s'inquiète pour son budget.**



Arnault Varanne - @Avaranne  
Le7.info

Partager sur :

C'est assez rare pour être souligné, le 14 mars, les salariés de la Mission locale d'insertion du Poitou (MLIP) ont débrayé pendant deux heures, à Poitiers, inquiets de la baisse de 6% des crédits accordés par l'Etat(\*). Sont particulièrement visés, à l'échelle nationale, le Contrat d'engagement jeune (CEJ) et le Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie. Deux dispositifs utilisés dans la Vienne, comme le service civique d'ailleurs.

A Châtelleraut, la Mission locale Nord-Vienne (MLNV) accueille, oriente et accompagne chaque année entre 1 600 et 1 800 jeunes de 16 à 25 ans. Dont un tiers de mineurs isolés « avec un parcours chaotique ». Dix lieux d'accueil, 33 salariés, 13 128 entretiens réalisés, 2M€ de budget... Des chiffres qui donnent le tournis. Mais malgré le travail de terrain réalisé, la Mission locale Nord-Vienne n'est pas à l'abri des coupes budgétaires qui pourraient obérer son avenir. « Notre particularité, c'est que nous sommes sur un territoire à la fois urbain et rural, avec tout de même 60% d'activité sur Châtelleraut, Thuré et Naintré », commente Julien Charmes.

### L'apprentissage à développer

Si le directeur de la MLNV -la première dans la Vienne à décrocher le label du Réseau national des missions locales- a dépassé la quarantaine, la structure vient, elle, de souffler ses 40 bougies. Quatre décennies à remettre des gamins sur de bons rails avec « une approche globale » et « une intelligence collective » au service des politiques publiques. Mobilité, santé, citoyenneté, logement, insertion sociale et professionnelle... Les problématiques sont souvent plurielles auprès de ces jeunes « Neet » ni en emploi, ni en études, ni en formation. « Le véritable enjeu est de montrer qu'on ne fait pas que du social, on est aussi un outil de développement local, c'est notre stratégie pour l'avenir », insiste Julien Charmes. Le tout dans un environnement contraint où « seulement 40 jeunes accèdent à l'apprentissage », préférant « gagner un peu d'argent très vite même en intérim ». En 2024, 446 jeunes sont entrés en emploi et 300 ont bénéficié du Contrat d'engagement jeune. Avec les effets de la Loi pour le plein emploi, les Missions locales craignent une hausse de 20% du nombre de bénéficiaires. Où l'on reparle des moyens financiers.

(\*) La Région Nouvelle-Aquitaine a, de son côté, choisi de reconduire un niveau de subventions équivalent en 2025, soit 8,14M€ pour les 43 missions locales du territoire.

## Châtelleraut : comment les policiers, gendarmes, pompiers et militaires cherchent à séduire pour recruter

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques



SÉCURITÉ - VIENNE



Les armes fascinent autant qu'elles rebutent.

© (Photo NR-CP, Denys Frétier)

Par Denys FRETIER

Publié le 17/09/2025 à 19:31, mis à jour le 18/09/2025 à 17:14

**La crise des vocations est réelle chez les forces de l'ordre. Le forum Défense-Sécurité, organisé en plein centre-ville de Châtelleraut mercredi 17 septembre, a en tout cas mis les moyens pour susciter des vocations chez les jeunes.**

Les Châtelleraudais étaient vernis ce mercredi 17 septembre. Le forum Défense-Sécurité, 2<sup>e</sup> édition, organisé boulevard Blossac par la Mission locale Nord-Vienne avec Grand Châtelleraut, a rameuté les troupes des forces de l'ordre étatiques mais aussi des experts de la sécurité privée (Sécurité Premium Formation...). Pêle-mêle : police, gendarmerie, armées (dont la Maison de protection des familles), pompiers...

### « Je veux faire pompier comme mon tonton ! »

Des professionnels de la sécurité qui ne sont pas venus les mains vides : exposition de matériel, de véhicules ou encore d'armement. Dans le top 3 des attractions, le public a pu monter à bord de l'impressionnante dépanneuse blindée PPLD (Porteur polyvalent lourd de dépannage) du 2<sup>e</sup> Rmat de Poitiers, prendre en mains le fusil d'assaut allemand HK 416 du 2<sup>e</sup> Régiment des Dragons venu de Fontevraud-L'Abbaye (spécialiste du combat en milieu contaminé) ou encore grimper dans la cabine de l'avion de chasse Jaguar de l'armée de l'air.

Une jeune maman, qui se « méfie des armes », s'arrête avec ses deux enfants devant le stand du Commissariat des armées. « Tu voudrais t'engager plus tard dans l'armée ? », interroge le caporal-chef. « Moi, je voudrais faire de la robotique dans l'armée », rétorque le garçon. Et sa jeune sœur d'enchaîner : « Moi, je voudrais faire pompier comme mon tonton ! »

À l'heure de la crise des vocations, notamment dans la police ou la gendarmerie, cette opération séduction et de communication est une aubaine pour recruter. « Nous sommes beaucoup sollicités par les élèves en classe de seconde qui cherchent un stage de quinze jours. On va certainement reconduire notre stage spécial rassemblement d'élèves, comme l'an dernier, qui suscite des vocations », annonce l'adjudant-chef Charles Guéraud.

À côté des gendarmes, la police. Des armes du commissariat local sont sur la table. Pas touche, si ce n'est « avec les yeux », riposte le major Philippe Toulouse, lunettes de soleil sur le nez. « Il y a du passage, avec un public un petit peu jeune. La crise de vocation est bien là. Il faut leur montrer l'autre visage de la police pour que le public n'ait pas une vision tronquée des rapports avec les forces de l'ordre. Le public est conscient de ce qu'on peut apporter dans la cité. »

## « Continuum sécurité »

La sous-préfète, Judicaële Ruby, était bien sûr présente. La représentante de l'État a insisté sur la notion de « continuum de sécurité » : « L'objectif est de pouvoir montrer aux jeunes et moins jeunes tous les métiers liés à la défense et la sécurité. C'est vrai que, au niveau de la police et la gendarmerie, il y a une baisse des candidatures. On arrive aussi à une génération qui part à la retraite. On explique aux jeunes les réalités, les fausses idées ou informations. La démonstration de matériel permet d'attirer du monde et d'engager la conversation. »

Autre démonstration de force, dans une tonalité plus politique celle-là, celle de l'aréopage municipal, avec le maire Jean-Pierre Abelin en tête, qui a rameuté lui aussi ses troupes à six mois d'une joute électorale cruciale...



Le maire prêt à repartir au feu (?) aux côtés de la sous-préfète.  
© (Photo NR-CP, Denys Frétier)



Les élèves de seconde se pressent pour un stage avec les gendarmes.  
© (Photo NR-CP, Denys Frétier)



On essaye les casques au stand de la prestigieuse et attractive marine nationale.  
© (Photo NR-CP, Denys Frétier)



Les Dragons sont spécialisés dans le combat en milieu contaminé.  
© (Photo NR-CP, Denys Frétier)



La grosse dépanneuse blindée a fait sensation.  
© (Photo NR-CP, Denys Frétier)



La sous-préfète aime le Jaguar.  
© (Photo NR-CP, Denys Frétier)

🏠 Loudun > Loudun : plus de cent visiteurs au Forum de l'emploi

## Loudun : plus de cent visiteurs au Forum de l'emploi

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



Le Forum de l'emploi a attiré une centaine de personnes.  
© (Photo NR-CP)

Par RÉDACTION

Publié le 03/10/2025 à 14:20, mis à jour le 03/10/2025 à 14:29

Mardi 30 septembre, à la salle des fêtes de la mairie de Loudun, le Forum de l'emploi a attiré plus de cent personnes à la recherche d'un travail.

Le Forum de l'emploi est coorganisé par la **Mission locale de Loudun**, France Travail, le Département, vingt entreprises et neuf partenaires. Plus de cent personnes sont venues chercher des informations mardi 30 septembre la salle des fêtes de la mairie.

Julien Charmes, le directeur de la Mission locale Nord-Vienne, a accueilli Judicaëlle Ruby, la sous-préfète de Châtellerauld, et Joël Dazas, le maire de Loudun. Il était satisfait tant pour la participation des pourvoyeurs d'emplois que par l'intérêt des visiteurs en recherche de renseignements et la pertinence des demandes. La sous-préfète a félicité les organisateurs pour cette aide apportée aux personnes en recherche d'emploi ou un complément à un emploi. Joël Dazas ajoute : *« J'espère que les jeunes et les moins jeunes vont pouvoir découvrir un poste qui leur convient. »*

### Des emplois à temps plein ou partiel

Pour cela, la Mission locale dispose d'un réseau de 150 entreprises dans les secteurs du commerce, de la distribution, du Bâtiment et travaux publics (BTP), les métiers de l'agriculture et de la viticulture.

Les personnes en recherche d'emploi privilégient des emplois à plein temps. Beaucoup de jeunes, pour poursuivre leurs études, recherchent un emploi à temps partiel, pour financer les frais pour la nourriture et le logement. Virginie, étudiante en VAE chimie : *« Je recherche un emploi en intérim. »* Lubin est diplômé en master humanités numériques culture et patrimoine. *« Je recherche un emploi en usage des drones pour la photogrammétrie en archéologie. »* Francky, lui, est commercial indépendant. *« Je recherche un emploi à mi-temps pour compléter les revenus de mon activité commerciale. »* Maud est gestionnaire de paye et de ressources humaines. *« J'ai postulé pour des emplois dans les secteurs administratifs, j'ai obtenu beaucoup de contacts qui devraient se concrétiser »,* espère-t-elle.

La Mission locale de Loudun accueille, informe et oriente les jeunes de 16 à 25 ans. Chacun bénéficie d'un accompagnement personnalisé pour répondre à ses besoins et l'aider à élaborer ses projets.

Contact Mission locale de Loudun : tél. 05.49.22.40.89.

### Les sujets associés

LOUDUN

COMMUNES

Châtelleraut > « Mieux comprendre le concept de santé mentale » : une quarantaine de jeunes ont planché sur le sujet à Châtelleraut

## « Mieux comprendre le concept de santé mentale » : une quarantaine de jeunes ont planché sur le sujet à Châtelleraut

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



SANTÉ - VIENNE



Une fresque, présentée dans le hall de la mairie de Châtelleraut, a été réalisée dans le cadre Semaine de la santé mentale.  
© (Photo NR, Franck Bastard)

Par Franck BASTARD

Publié le 25/10/2025 à 14:55, mis à jour le 25/10/2025 à 17:04

Dans le cadre des Semaines d'information sur la santé mentale, une quarantaine de jeunes ont réalisé une fresque pour sensibiliser à ce sujet encore tabou.

En France, une personne sur quatre va souffrir d'un trouble mental à un moment de sa vie, selon les chiffres du ministère de la Santé. 23 % des Français ont le sentiment par ailleurs de ne pas prendre soin de leur santé mentale.

Dans la Vienne, l'Observatoire régional de la santé Nouvelle-Aquitaine fait état d'une augmentation constante des affections liées à la santé mentale : plus de 42.000 personnes étaient traitées par psychotrope selon une étude de 2020, dans le département, tandis que près de 10.000 personnes faisaient l'objet en 2021 d'une affection de longue durée pour un trouble psychiatrique.

### « Sensibiliser les jeunes à leur propre représentation de la santé mentale »

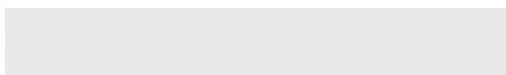
Dans le cadre des Semaines d'information sur la santé mentale 2025, l'École de la 2<sup>e</sup> chance Charente Poitou, le dispositif Peppsi (Programme d'évaluation précoce de la psychose et séries d'intervention) du centre hospitalier Henri-Laborit, ainsi que la Mission locale du Nord-Vienne, se sont associés pour travailler à Châtelleraut sur le thème « Santé mentale, réparons le lien social ».

> À LIRE AUSSI. « Épuisement moral, enfermement social » : le désespoir de deux mamans en attente de places en IME pour leurs enfants

Une quarantaine de jeunes issus des différents quartiers de la ville ont planché sur le sujet avec une art-thérapeute, Valérie Favre, de l'association ConCorDanse de Chauvigny. « L'idée est de sensibiliser les jeunes à la santé mentale et à leur propre représentation de la santé mentale », expliquent les organisateurs. Et accessoirement, changer leur regard sur les personnes victimes de troubles mentaux.

Quatre ateliers ont été organisés sur quatre journées avec l'artiste, des professionnels de la santé et des éducateurs, avec pour but de réaliser une fresque. « Les jeunes se sont vraiment impliqués, ils ont eu plein d'idées. Chacun a amené ses propres compétences. C'était intense », raconte Valérie Favre.

À l'occasion d'une journée spéciale avec stands d'information et d'animation sur l'esplanade Mitterrand, la fresque a été dévoilée vendredi 24 octobre 2025 dans le hall d'accueil de la mairie de Châtelleraut, en présence des élus, des partenaires et des participants. Cette opération collective, vouée à être renouvelée en 2026, a été saluée par tous. « Elle a permis de mixer des jeunes issus de structures différentes, les faire réfléchir à des thèmes auxquels ils ne pensent pas forcément et mieux comprendre le concept de santé mentale », se félicitaient vendredi les organisateurs.



+ Suivre ...

✦ Ils avaient des numéros. Moi, j'ai vu des visages.

Cette année, j'ai participé à 100 Chances 100 Emplois en milieu carcéral ...  
mais pas dans une salle de réunion.  
Dans une prison.

Je pensais être préparé.  
On ne l'est jamais vraiment.

Quand la première porte s'est refermée derrière moi, j'ai senti ce poids dans la  
poitrine...  
ce mélange de peur, de curiosité, de doute.  
Et puis ils sont entrés.

Neuf jeunes.  
Neuf regards.  
Neuf histoires.

Certains avaient commis l'indicible.  
D'autres une erreur stupide qui a tourné au drame.

J'ai vu des tremblements dans les mains.  
Des mots choisis avec pudeur.  
Des excuses qu'on n'attend même plus.  
Des projets élaborés dans une cellule où l'on passe 22 heures sur 24.  
Des rêves minuscules... mais des rêves quand même.

Et surtout, j'ai vu quelque chose que je n'oublierai jamais :  
des visages qui pourraient être ceux de nos propres enfants.

On s'imagine la prison comme un hôtel 4 étoiles.  
La réalité ?

- 👉 10 % seulement peuvent travailler.
- 👉 5 % étudient.
- 👉 Les autres survivent... enfermés devant une télé.

Alors oui, soyons honnêtes :  
tous ne sont pas réinsérables.  
Certains sont profondément malades, dangereux, prisonniers de troubles qui ne  
guériront pas, des monstres qui ne pourront jamais revenir dans notre société.  
Pour eux, revenir dans la société serait un risque immense – pour eux, et pour nous.  
Il faut le dire, sans naïveté.

Mais d'autres...  
D'autres ont compris.  
D'autres se battent.  
D'autres ont payé, regretté, et veulent vraiment ne plus revenir derrière ces murs.

Et c'est pour eux que je suis venu.  
Parce que la réinsertion n'est pas un angélisme.  
C'est un enjeu de sécurité, d'humanité, de société.  
On doit condamner fermement les crimes, mais ensuite... accompagner.  
Sinon tout recommence.

Merci à [Frédéric Garcia](#) au SPIP, qui rallument de petites lumières là où tout semble  
éteint.

Et vous...  
Je vous pose la question du fond du cœur :  
quand la porte s'ouvre et que ces jeunes reviennent parmi nous...  
quel rôle voulons-nous jouer ?

Celui qui rejette ?  
Ou celui qui tend la main à ceux qui peuvent encore changer ?

👍 57 💬 6 🔄 1 ↩️ 1



**Interview menée par Vincent d'Oz'Ondes FM, en présence, entre autres, de :**

- Frédéric G., chargé de projet à la Mission Locale Nord Vienne
- Eline, Colombe et Emmanuel, jeunes créateurs de projet accompagnés par la ML Nord Vienne et à l'initiative de l'émission
- Clarisse, infirmière case manager à PEPSI 86



Vincent : Bonjour à tous et bienvenue à l'émission « Jeunesse en action », nous sommes aujourd'hui à la Mission Locale et nous sommes sur Oz'Ondes FM 99.7. Donc nous sommes sur une émission où l'on parle sans filtre de ce qui nous traverse, nous questionne et parfois nous pèse. Aujourd'hui on aborde un sujet ultra important mais encore trop souvent mis de côté : la santé mentale. Stress, anxiété, burn-out, déprime, ces mots on les entend partout mais est-ce qu'on en parle vraiment ? Est-ce que l'on sait vraiment comment s'écouter, se soutenir ou demander de l'aide ? Entre les réseaux sociaux qui nous montrent des vies parfaites, les études ou le boulot qui nous bouffent notre énergie et la pression de réussir à tout prix, comment on fait pour garder la tête hors de l'eau ? On va en discuter ensemble, parce que prendre soin de sa santé mentale, c'est tout sauf un luxe. C'est une nécessité, avec une règle d'or : tu n'es pas seul. (...) Le sujet qu'on présente aujourd'hui, on parlait de santé mentale, il a été réfléchi et pensé par des jeunes entrepreneurs de la Mission Locale. Donc, on a Colombe, Eline et Emmanuel. Bonjour à vous. Eline, tout d'abord, est-ce que tu pourrais te présenter, et présenter le projet que tu essaies de réaliser là, ces derniers temps ?

Eline : Oui. Donc, je m'appelle Eline, j'ai 19 ans, et mon projet, c'est un projet d'écriture. J'écris une histoire, et j'aimerais pouvoir la publier quand je l'aurai finie, concrétisée.

Vincent : Très bien, c'est un beau projet. Colombe, toi, pour le coup, il me semble que tu as commencé déjà à travailler, à monter ton entreprise. Est-ce que tu pourrais nous en parler un petit peu ?

Colombe : Oui, c'est ça, avec plaisir. Bonjour à tous. Je m'appelle Colombe Rosemond. J'ai 20 ans, je suis entrepreneure dans le domaine de la beauté et de l'esthétique, et je gère mon propre salon depuis maintenant un an environ. Et je suis accompagnée par la Mission Locale Nord Vienne de Châtelleraut depuis 2022, qui a soutenu mon projet de création d'entreprise. Et je suis très ravie aujourd'hui de participer avec vous dans cette émission de radio.

Vincent : Eh bien, bienvenue à toi. Et on termine par Emmanuel. Emmanuel également, est-ce que tu pourrais te présenter, et puis nous présenter un petit peu ce que tu fais dans la vie ?

Emmanuel : Eh bien, bonjour à tous. Je me présente : je suis Emmanuel Maldonado, j'ai 23 ans, et je suis artisan forgeron médiéval. Je fais tout ce qui est couteau, poignard, hache et épée, dans l'inspiration médiévale et artisanale. Je suis suivi par la mission locale depuis le mois de juin, il me semble.

Vincent : On va commencer tout de suite par la santé mentale. Et pour répondre à toutes les questions que vous vous êtes posées, nous accueillons une infirmière case manager du dispositif Pepsi, donc Clarisse. Bonjour Clarisse. Est-ce que vous pourriez nous parler un petit peu de ce qu'est Pepsi, et surtout de ce qu'est le métier d'infirmière case manager, que je ne connais pas ?

Clarisse : Avec plaisir. Bonjour, merci pour votre invitation déjà. Donc alors, dans un premier temps, je vais parler un petit peu de Pepsi (...). C'est un dispositif qui va prendre de l'extension. Jusqu'à maintenant, on était une offre de soins qui était uniquement sur Châtelleraut. Et puis, au vu du succès que nous rencontrons sur le Châtelleraudais, on peut aujourd'hui prétendre accompagner des jeunes sur Poitiers pour l'année prochaine, le Grand Poitiers, et puis pour 2027, on prendra de l'extension et on ira sur le territoire de la Vienne en 2027, si tout va bien. Donc, Pepsi, qu'est-ce que c'est ? C'est un dispositif qui accompagne les jeunes de 15 à 25 ans qui sont demandeurs d'aide. Et ils demandent de l'aide parce qu'ils souffrent, ou en tout cas ils peuvent déceler, ou leurs proches, ou leur entourage, qu'il y a une souffrance psychique qui se manifeste depuis six mois, un an, mais qui est nouvelle. Cette souffrance psychique-là, elle se manifeste surtout par un retrait social, par un fonctionnement habituel qui va moins bien, avec des difficultés à l'école, ou professionnelles, quand la personne travaille, un entourage qui peut rapporter qu'il y a quelque chose qui pose souci depuis quelques temps, six mois, un an. (...) Et à ce moment-là, le jeune, ou ses proches aidants, nous interpellent, ou le médecin traitant. D'autres personnes qui peuvent nous interpellier, et même le jeune lui-même. Et on vient évaluer ce qui peut se passer : est-ce que cette souffrance psychique est transitoire ? Est-ce que cette souffrance psychique amène à peut-être évaluer un diagnostic de maladie psychique ? L'idée, surtout, on n'est pas médico-centrés, nous, l'idée c'est de pouvoir évaluer, et après, accompagner ce jeune pour pouvoir faire en sorte que sa trajectoire de vie ne soit pas trop bousculée, et qu'on puisse repartir sur un projet de vie. (...) Et puis après, on restitue aux jeunes ce que les évaluations ont pu dire, et après on travaille sur le projet de soins, le projet de vie. Et on accompagne pendant jusqu'à trois ans maximum, jusqu'à temps que, eh bien voilà, sa vie puisse repartir et redémarrer. (...)

Vincent : Sans plus tarder, je vais passer la parole à Emmanuel, qui avait quelques questions à vous poser autour de ce sujet-là.

Emmanuel : Eh bien, j'avais cette première question : qu'est-ce que la santé mentale exactement, et comment ça fonctionne ?

Clarisse : (...) C'est une cause nationale de l'année 2025. C'est quelque chose qui se voit pas mal aujourd'hui dans les journaux, à la télévision, il y a des campagnes publicitaires autour de ça, et je pense que c'est travaillé dans les écoles et dans tous les lieux de formation. La santé mentale, c'est la recherche d'un équilibre constant entre nos pensées, nos émotions et nos comportements. En fait, elle nous permet de faire face aux tracas, aux soucis, aux difficultés qu'on peut rencontrer dans la vie. On en rencontre tous. Et puis surtout, essayer de pouvoir se mobiliser, mobiliser ce qu'on a en nous pour faire face à ces tracas, à ces soucis de la vie. Elle fluctue, évidemment, dans la vie. On n'est pas toujours amenés à être dans « tout va bien ». Donc, en fonction des événements, et notamment à l'adolescence, on est toujours un petit peu perturbés, c'est une période de la vie qui est compliquée, eh bien, il faut se dire que cette capacité-là à agir, à interagir, ne veut pas dire qu'on souffre d'un trouble de santé mentale. On est tous concernés par ce sujet-là, et ne pas essayer d'imaginer que la santé mentale ne vient parler qu'à des gens qui ont des troubles de la santé mentale. Ça vient toucher tout à chacun. C'est l'affaire de tous. Donc, étant tous concernés par ça, il faut tous essayer de bien s'en préoccuper, et de faire attention à ce juste équilibre-là. Vous demandiez comment ça fonctionne. L'idée, c'est de pouvoir détecter justement quand on dort moins bien, quand on a moins de plaisir à faire les choses dans la vie quotidienne, quand on s'isole, quand on a un sommeil très perturbé, quand on vient de traverser quelque chose qui est compliqué dans la vie de tout à chacun, c'est une rupture amoureuse, un deuil, une perte, quelle qu'elle soit, ou que ça ne se passe pas bien à l'école ou dans la vie professionnelle, là, on est un peu en déséquilibre. Donc, c'est là, à ce moment-là, qu'il faut peut-être essayer de faire un peu plus attention à soi, de s'écouter, et d'aller s'interroger sur : est-ce que ça va bien pour moi ? Et si je sens que ça ne va pas très bien, demander de l'aide.

Vincent : Donc, cette notion d'équilibre fait le lien assez bien, Emmanuel, je trouve, avec la deuxième question que tu souhaitais poser.

Emmanuel : Oui. Eh bien, tout d'abord, merci pour ces réponses. La deuxième question, c'est : y a-t-il un lien entre la santé mentale et la santé physique ?

Clarisse : Très bonne question. Effectivement, il y a un lien très étroit entre ces deux notions-là. Une bonne santé mentale a un impact sur notre santé physique, et inversement. On peut imaginer que quand on a de bonnes habitudes de vie, quand on fait un peu d'exercice, il ne s'agit pas d'être un super

sportif non plus. Bouger un peu, un quart d'heure, vingt minutes par jour, ne pas rester couché toute une journée, etc., se mobiliser physiquement, ça, c'est important. S'exposer à la lumière naturelle. Il y a souvent des jeunes personnes qui n'ouvrent pas leurs fenêtres, qui restent dans le noir. Quand on a pas de lumière naturelle, c'est un peu compliqué de se sentir aller bien, d'être toujours enfermé dans le noir. Avoir une alimentation saine, c'est important aussi. Le sommeil, limiter les temps d'écran pour nos jeunes qui sont beaucoup, beaucoup sur leurs écrans. Sans caricaturer, mais beaucoup de jeunes restent trop longtemps sur les écrans, et du coup, se perturbent au niveau du sommeil. Un problème de santé physique peut venir nous fragiliser. Ça crée de l'anxiété, ça crée du découragement quand on a vraiment un gros souci de santé physique. (...) S'il y a un maître mot autour de la santé mentale, c'est : ne restez pas seuls quand vous sentez que ça va moins bien, ou qu'on vous rapporte que vous allez moins bien. Écoutez aussi les avis des proches en qui vous avez confiance, c'est important. Donc oui, effectivement, ça a un lien direct. Vous avez raison. (...)

Vincent : Très, très bien. Je pense qu'on a bien cadré le sujet au niveau de la définition de tout ce qui était santé mentale. Eline, maintenant, tu voulais aller sur quelque chose peut-être d'un petit peu plus précis sur ce sujet-là ?

Eline : Oui. Donc, je voulais savoir quels sont les troubles psychologiques les plus courants, et comment vivre avec au quotidien ?

Clarisse : Alors, les troubles psychologiques les plus courants, alors je me suis un peu documentée. (...) Donc, le top 3, c'est l'anxiété. Donc, les troubles anxieux, c'est quelque chose qu'on retrouve souvent, donc la peur de l'échec, le regard des autres. Donc, c'est, d'après les chiffres, 23 % de la population française. Les troubles de la dépression, donc la perte d'envie, la fatigue, la perte de l'élan vital, l'idée de ne plus avoir de motivation, l'isolement, ça, c'est des choses qu'on retrouve 16 % à peu près. Les troubles du sommeil, ce sont des troubles qu'on retrouve aussi également souvent, notamment chez nos jeunes. Et puis les troubles de la conduite alimentaire, qui sont liés à l'image de soi, et aujourd'hui, via les réseaux sociaux, on est quand même bien embêtés avec ça, et surtout nos jeunes filles, sur « attention à l'image, attention à ce qu'on peut mettre sur les écrans », et qui vont faire qu'on peut très vite se dévaloriser et perdre confiance en soi. Quand on arrive à le détecter soi, demander de l'aide. Quand on n'y arrive pas tout seul, parce que parfois, ce n'est pas simple, on n'a pas suffisamment de ressources. Donc, l'aide, elle peut être apportée par les proches, par l'entourage, ne pas rester seul, essayer de s'entourer, ou d'aller vers les professionnels de santé. Déjà, un médecin traitant, qui va essayer d'évaluer avec la personne son état de santé mentale. Et puis, si le médecin traitant estime qu'il y a besoin d'un autre accompagnement, on peut aussi proposer d'avoir un suivi psycho, on peut aussi proposer d'aller vers un centre médico-psychologique. Il y a toute une offre de soins. (...) Et puis après, voilà, en jeu de domino, on arrive en cascade à aller vers la bonne personne qui peut nous aider. Il y a aussi des choses qu'on peut faire tout seul. C'est important aussi de pouvoir mettre en place des routines, organiser ses journées, essayer de ne pas rester trop isolé, de sonner l'alerte quand ça va trop mal. Et si la personne ressource n'est pas une personne de la famille, ce qui arrive fort souvent, eh bien, un ami, un pote peut vous aider, l'infirmière scolaire, enfin, voilà, son entourage.

Eline : Donc, est-ce que la vie professionnelle peut influencer sur la vie personnelle ? Et comment concilier les deux ? Moi, personnellement, je dirais plutôt que oui, parce qu'on reste toujours la même personne, donc dans notre tête, on pense toujours aux mêmes choses. Oui, c'est ça.

Clarisse : Alors, oui, c'est en lien, tu as raison. C'est quelque chose qu'il faut aussi auquel il faut prêter attention. Le stress au travail peut créer des tensions à la maison, et inversement. C'était comme pour la santé mentale et la santé physique. Ça peut être compliqué, ça a un impact. Quand on est en difficulté chez soi, au travail, on va être moins concentré, on va être plus irritable. Le stress, les conflits, le manque de reconnaissance qu'on peut parfois avoir dans le milieu professionnel, ça peut venir impacter sur notre sommeil, parce qu'on va y penser, parce qu'on va ruminer, parce qu'on va être moins patient avec nos enfants. Donc, tout ça est effectivement très imbriqué. (...)

Vincent : Ça fait écho à Colombe, ce que tu disais dans la préparation de l'émission, où tu parlais de pourcentage entre vie pro, vie perso. Est-ce que tu peux nous en dire un peu plus, voir comment, peut-être, toi, tu t'organises, ou au moins la réflexion que tu avais derrière ces chiffres-là ?

Colombe : Oui, du coup, moi, ça me parle vraiment personnellement, parce que ça fait un an et demi maintenant bientôt que je tiens mon institut avec ma sœur. Et je sais que même si c'est à deux, ça reste parfois très compliqué de concilier la vie pro et perso. C'est vraiment très, même pas, on va dire, 70-30%, c'est compliqué. Ça entache beaucoup sur notre comportement, ça impacte énormément sur plein de choses, et sur nos choix, etc. Et j'essaie d'aller mieux, de fixer des objectifs et de prendre du temps pour soi, parce que c'est ça le secret.

Clarisse : Exactement. Vous avez raison. Il n'y a pas de formule magique, en fait. Chacun fait un peu en fonction de ses besoins individuels, en sachant qu'il faut quand même tenir compte de l'aspect financier. Parce qu'effectivement, travailler à 100 %, peut-être que plein de personnes préféreraient travailler à 50 %, mais parfois, il faut un salaire, il faut quand même gagner son pain. Mais l'idée, c'est ça. L'idéal, ce serait un 50/50. Vous qui bossez, vous savez que ça, ce serait presque la formule magique, mais il faut pouvoir bloquer du temps pour soi dans son agenda. C'est très important. Quand on a même un métier de passion, si on ne fait que bosser, le risque, c'est le burn-out. Et nous, on rencontre ces nouvelles difficultés dans nos services, où beaucoup de gens sont adressés pour burn-out. Parce que les gens n'arrivent pas, pour des raisons X ou Y, à se fixer des limites, et ils sont sur du 90 % boulot et puis 10 % maison. Et à un moment donné, vulgairement parlant, ça pète. (...) Et puis, l'idée, c'est de pouvoir s'obliger aussi, ce que je fais moi souvent, à me déconnecter. C'est-à-dire, mon téléphone pro, je ne l'emmène pas à la maison, je ne ramène pas du travail à la maison. Ça s'arrête. À un moment donné, il faut que ça s'arrête, parce qu'il ne faut pas sacrifier sa vie familiale. (...)

Colombe : J'aimerais savoir, du coup, comment gérer ses émotions en situation compliquée ?

102

Clarisse : Il n'y a pas de formule magique, encore une fois, mais l'idée, c'est d'essayer de pouvoir, déjà dans un premier temps, identifier l'émotion qui nous traverse, parce qu'elle va nous traverser de façon fulgurante. Une émotion, c'est physiologique, c'est physique aussi qu'on la ressent. Donc, déjà, pouvoir dire : « Tiens, là, je suis en colère », ou « Là, je ressens que je suis triste. » Donc, déjà, pouvoir mettre un mot dessus, ne pas mettre le couvercle sur l'émotion. C'est un petit peu une expression qui dit : l'idée, c'est de pouvoir déjà détecter ce qui se passe en nous, et puis savoir d'où elle vient. L'idée, c'est de ne pas réagir à chaud non plus. Quand on est dans l'émotionnel, comme on sait que c'est une phase qui va nous traverser, attendre que ça retombe un peu, pour pouvoir après essayer de la comprendre et de savoir comment on peut réagir en fonction. C'est une information, une émotion. Donc, écoutez l'information que ça vous donne, et puis après, essayez de percevoir la situation qui nous a mis dans cette émotion-là, pour pouvoir faire tomber un peu l'impact émotionnel, et puis dire : « Bon, alors, attends, comment je vais réagir face à ça ? » Ça m'est arrivé ce matin : c'est une collègue qui vient me dire un truc qui vient m'agacer. Bon, pendant deux secondes, ça m'a traversé, ça m'a bousculée, j'ai senti que la colère est venue m'embarquer. J'ai attendu un peu, et en faisant tomber cette émotion-là, en disant : « Là, je suis en colère, pourquoi je suis en colère ? », j'ai pu après reprendre avec ma collègue. Mais si tout de suite, je lui étais rentrée dedans, ça n'aurait pas été intéressant du tout, ça aurait été contre-productif. Voilà, les émotions, c'est universel, ça vient nous dire des choses, il faut en faire quelque chose. Il ne faut pas les subir, sinon on met un couvercle dessus, puis ça ressortira à un moment donné, d'une manière ou d'une autre, mais pas sur les bonnes personnes, souvent. (...)

Colombe : On va passer à la prochaine question : comment pouvoir affronter les traumas, des peurs ou des phobies ?

Clarisse : Ce sont en effet aussi des soucis de santé mentale importants. Ce ne sont pas des petits événements de passage qui viennent nous impacter et dont on se débarrasse facilement. Là je pense qu'il faut aller chercher de l'aide, des outils parce que ça ne se soigne pas tout seul (...). Aller chercher une thérapie, du soin. Là maintenant depuis quelques temps, il y a 12 séances chez les psychologues qui peuvent se faire gratuitement : vous tapez « monsoitienpsy », c'est Améli, c'est le gouvernement qui propose cela pour des personnes qui n'ont pas les moyens et ça c'est déjà une nouveauté qui est vraiment bien. (...) Et j'invite les personnes pour qui ça ne va pas à rencontrer le CMP où on consulte gratuitement une infirmière qui va faire un temps d'entretien et évaluer s'il y a nécessité d'une poursuite de soins.

Vincent : Merci Clarisse de nous avoir accompagné sur cette émission. On arrive à son terme. Merci à tous pour votre écoute.





### SIÈGE :

Bâtiment l'Atelier  
209 Gd Rue de Châteauneuf  
86 100 CHÂTELLERAULT  
05 49 20 04 20  
[contact@mlnv.fr](mailto:contact@mlnv.fr)

### ANTENNE :

Téléport 6  
2 Rue de la Fontaine d'Adam  
86200 LOUDUN  
05 49 22 40 89  
[accueil-loudun@mlnv.fr](mailto:accueil-loudun@mlnv.fr)

### PERMANENCES :

Lencloître  
Naintré  
Pleumartin  
Les Ormes  
La Roche-Posay  
Vouneuil-sur-Vienne  
Saint-Gervais-les-Trois-Clochers

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux !



Mission Locale Nord Vienne

<https://www.missionlocalenordvienne.fr/>