

2024

RAPPORT D'ACTIVITÉ

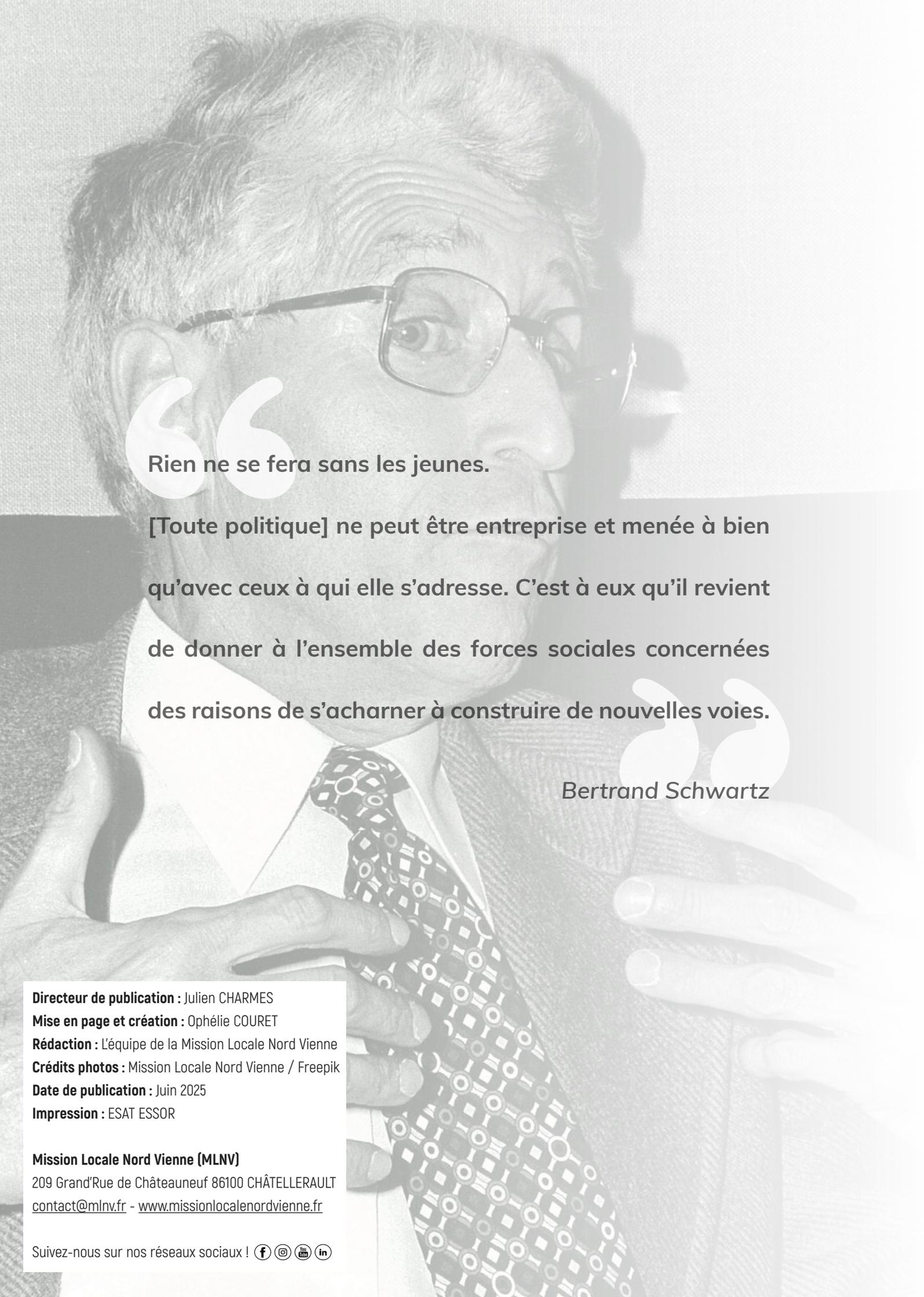


Mission Locale
Nord Vienne

NOUVELLE-AQUITAINE



ORIENTATION | FORMATION | EMPLOI | VIE QUOTIDIENNE...

A black and white portrait of Bertrand Schwartz, an older man with glasses, wearing a suit and a patterned tie. He is looking slightly to the right with a thoughtful expression. The image is semi-transparent, allowing text to be overlaid.

Rien ne se fera sans les jeunes.

[Toute politique] ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec ceux à qui elle s'adresse. C'est à eux qu'il revient de donner à l'ensemble des forces sociales concernées des raisons de s'acharner à construire de nouvelles voies.

Bertrand Schwartz

Directeur de publication : Julien CHARMES
Mise en page et création : Ophélie COURET
Rédaction : L'équipe de la Mission Locale Nord Vienne
Crédits photos : Mission Locale Nord Vienne / Freepik
Date de publication : Juin 2025
Impression : ESAT ESSOR

Mission Locale Nord Vienne (MLNV)

209 Grand'Rue de Châteauneuf 86100 CHÂTELLERAULT
contact@mlnv.fr - www.missionlocalenordvienne.fr

Suivez-nous sur nos réseaux sociaux !    

LA MISSION LOCALE ...

UNE ASSOCIATION, UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

AU SERVICE DE L'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES JEUNES

La Mission Locale Nord Vienne (MLNV) est une association Loi 1901. Elle fait partie du Réseau National des Missions Locales qui existe depuis 40 ans et qui est constitué aujourd'hui de 437 Missions Locales réparties sur le territoire français.

La Mission Locale assure une mission de service public de proximité sur les territoires de Grand Châtelleraut et du Pays Loudunais.

● ACCUEILLIR

Son rôle est essentiel :

● ÉCOUTER

accompagner les jeunes de 16 à 25 ans* sortis du système scolaire dans leur parcours vers l'autonomie.

● INFORMER

● ORIENTER

Pour s'assurer d'appréhender la situation de chaque jeune de manière globale, l'accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion :

● CONSEILLER

● ACCOMPAGNER

** jusqu'à 30 ans pour les jeunes reconnus en situation de handicap.*



Mission Locale
Nord Vienne

NOUVELLE-AQUITAINE



Orientation : faire le point sur son choix de **métier**



Formation : trouver le **parcours** adapté à son projet



Emploi : atteindre le **poste** fait pour soi



Santé : se sentir **bien**, assurer d'accéder à ses **droits**



Mobilité - Logement - Vie quotidienne ... : connaître les **aides utiles** à son autonomie



L'accompagnement est assuré par un.e Conseiller.e en Insertion Sociale et Professionnelle (CISP), nommément identifié.e pour chaque jeune.

Il se déroule le plus souvent dans le cadre d'entretiens individuels qui aident le jeune à s'orienter et déterminent avec lui les moyens à mobiliser pour réaliser toutes ses démarches.

Des séances collectives sont aussi proposées aux jeunes. Au travers d'ateliers, de dispositifs ... elles offrent l'occasion de rencontrer d'autres jeunes, des professionnels, etc.

Enfin, la Mission Locale contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre concertée d'une politique locale d'insertion des jeunes, en mobilisant les compétences et l'expertise d'un réseau de partenaires publics et privés locaux :

[entreprises, organismes de formation, services de l'emploi, de santé, de logement et d'action sociale, services publics locaux, collectivités, associations, etc.]



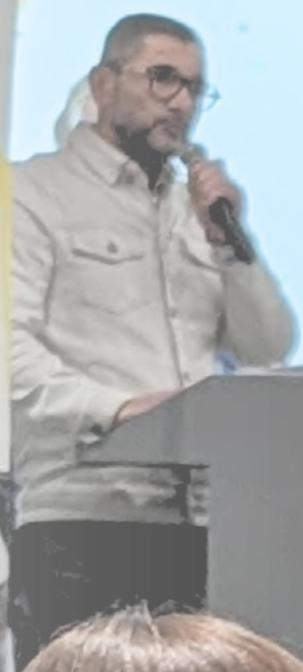
Mission Locale
Nord Vienne
Nouvelle-Aquitaine

es 16-25 ans

mode



Bienvenue à
Soirée anniversaire



LE MOT DU PRÉSIDENT DÉLÉGUÉ





2024

a été particulièrement enrichissante pour la Mission Locale Nord Vienne, à la fois sur le plan humain et sur le plan stratégique. Elle a été marquée par un engagement fort de l'ensemble du personnel, dont la collaboration constante a largement contribué aux nombreuses réussites de notre association. Cet esprit collectif et solidaire a permis de renforcer les liens internes, tout en consolidant notre relation de confiance avec les entreprises et partenaires locaux.

J'ai la conviction – et les résultats nous confortent dans cette voie – que faire vivre un véritable réseau de professionnels autour de nos jeunes est une condition essentielle pour favoriser leur insertion sociale et professionnelle. Cette dynamique de coopération est plus que jamais au cœur de notre action.

2024 a également été une année de défis majeurs, notamment avec la démarche d'obtention du label «Mission Locale» délivré par les instances nationales. Nous avons su relever ce challenge avec rigueur et enthousiasme, et c'est avec fierté que nous avons obtenu ce label, reconnaissance officielle de la qualité de notre accompagnement. Ce succès est le fruit du travail et de l'implication de toute l'équipe.

Nous avons aussi entrepris une réorganisation de nos ressources humaines afin de rendre la direction de l'association plus agile, efficiente et en phase avec les enjeux.

Enfin, un temps fort de cette année fut la redéfinition de notre projet associatif. Accompagnés par un tiers extérieur, nous avons engagé une réflexion collective pour nous recentrer sur le sens de notre mission. Ce travail nous a permis de revisiter les fondements de notre engagement à la lumière de la vision de Bertrand Schwartz, fondateur des Missions Locales en 1982. Ce retour aux sources a été salutaire : il a ravivé notre volonté d'agir avec cohérence et ambition.

Le modèle de gouvernance des missions locales repose sur un partenariat entre l'État et les collectivités territoriales. La baisse des subventions d'un des deux partenaires pourrait fragiliser structurellement l'association. Face à une pression croissante sur les finances publiques (réduction des déficits, dette), l'État à un regard insistant sur notre fond de roulement et à déjà ponctionné une partie de notre excédent budgétaire. Grand Châtelleraut et le pays Loudunais pourraient eux aussi revoir à la baisse leur subvention bien que la tendance semble être au maintien et on s'en réjouit.

Néanmoins, parce que nous avons une gouvernance et une direction solide et engagée c'est avec confiance et détermination que nous devons aborder l'avenir afin de poursuivre notre engagement aux côtés des jeunes et de nos partenaires, dans une dynamique d'innovation et d'inclusion.

SOMMAIRE



ACCUEIL ET SUIVI DES JEUNES

Profil des jeunes 1er accueil	9
Profil des jeunes accompagnés	10
L'accompagnement de proximité	12
Aller vers ...	15

L'APPROCHE GLOBALE

Orientation	19
Formation	24
Lutte contre le décrochage scolaire - Obligation de formation ERIP	25
Accès à l'emploi	26
Préparation des jeunes à l'emploi	30
Valorisation des emplois et des métiers du territoire	36
Le réseau d'entreprises de la Mission Locale	42
Vie quotidienne	
Santé	45
Vie quotidienne	50
Logement	53
Handicap	54
Mobilité	56
Culture	57
Mobilité internationale	58



LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)	61
PACEA	64
PPAE	64
Jeunes sous main de justice	65
Expérimentation accompagnement renoué des allocataires du RSA	66





LA VIE DE LA STRUCTURE

CA et bureau	69
Le projet associatif	70
Labellisation	71
RPE - Réseau Pour l'Emploi	72
L'équipe	73
Analyse des pratiques	75
Les volontaires en service civique	76
La communication	78
Zoom sur les 40 ans de la MLNV	80

BILAN ET PERSPECTIVES

Les financeurs	83
Dépenses et recettes 2024	83
Aides octroyées	84
Bilan financier 2024	85
Budget prévisionnel 2025	85
Orientations 2025	86



REVUE DE PRESSE

88



ACCUEIL ET SUIVI DES JEUNES

Profil des jeunes 1er accueil	9
Profil des jeunes accompagnés	10
L'accompagnement de proximité	12
Aller vers ...	15
en QPV	15
en zone rurale	16

PROFIL DES JEUNES SUIVIS

9

lieux
d'accueil

32

professionnels au
service des jeunes
et des entreprises

1 768

jeunes accompagnés

9 152

entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE REÇUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2024

690 JEUNES

ont été reçus en premier
accueil

Caractéristiques

33%

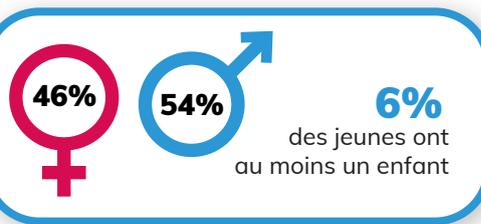
des jeunes sont mineurs

6% des jeunes sont Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés (BOETH)

11% des jeunes proviennent de
pays situés hors de l'Union Européenne

89% des jeunes sont en NEET*

*NEET signifie Neither in Employment nor in
education or training. Ce sont des jeunes
qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation.



Formation initiale



56%

des jeunes n'ont
pas de diplôme

Âge

49%

des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans



de 22 à 25 ans



Logement

58%

Hébergés par
les parents



15%
Logement
autonome

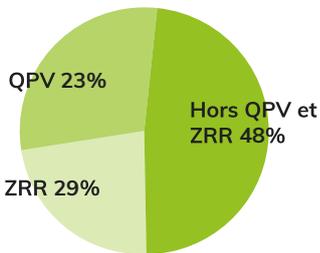
10%
Hébergés par
la famille

10%
Foyers, CHRS

5%
Hébergés par
des amis

2%
Sans domicile
fixe

Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité

38%

utilisent exclusivement les
transports en commun

30%
n'ont aucun moyen
de transport

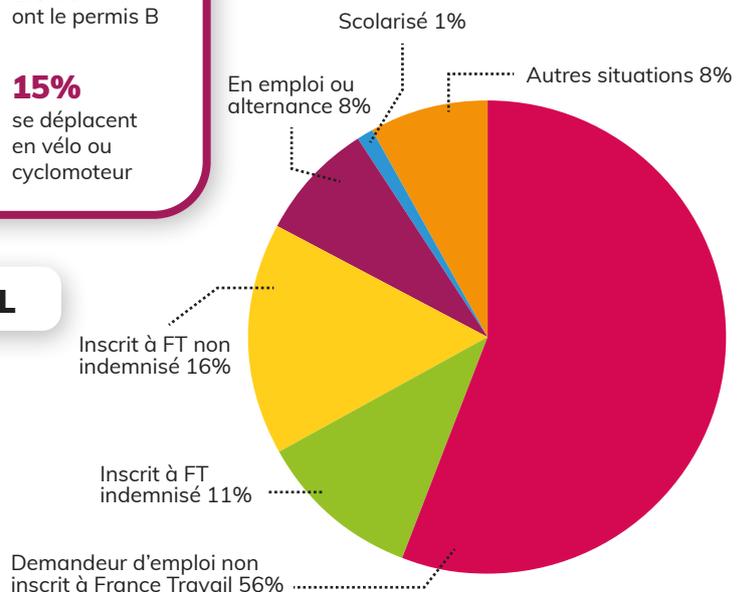
20%
ont le permis B

17%
possèdent
une voiture ou
moto

15%
se déplacent
en vélo ou
cyclomoteur

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

58% des jeunes reçus à la Mission Locale ne sont pas
inscrit.e.s à France Travail lors de leur premier accueil



PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

En 2024

1 768 JEUNES ont été accompagné.e.s et ont bénéficié de **9 152 ENTRETIENS**

5 287 ateliers collectifs **519** contacts téléphoniques

21 592 actes administratifs et mises à jour de dossier

Caractéristiques

20% des jeunes sont mineurs

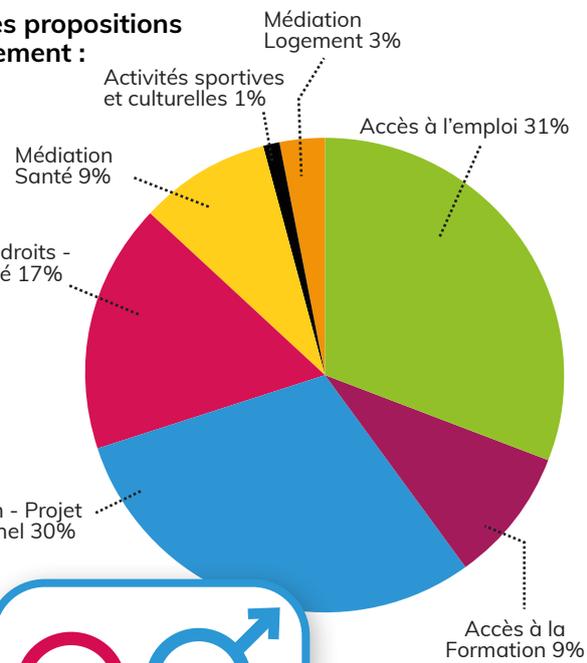
7% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

11% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

Logement

1,6% des jeunes sont sans domicile fixe

5% des jeunes déclarent avoir des difficultés à se loger



46% **54%**
7%
des jeunes ont au moins un enfant

LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

Le contrat d'engagement jeune (CEJ)

466 JEUNES présents en CEJ sur la période, dont **118** ont été prolongés

Le CEJ est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif.

317 JEUNES entrés dans le dispositif

26% des jeunes sont mineurs

68% des jeunes n'ont pas de diplôme

4% ont une reconnaissance travailleur handicapé

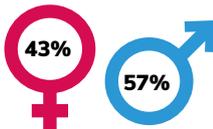
11% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'UE



314 JEUNES sont sortis en 151 jours de présence en moyenne

Parmi les jeunes sortants de CEJ :

16% ont effectué des périodes d'immersion
33% sont en situation professionnelle à la sortie
11% accèdent à l'emploi durable ou la scolarité



932 024 €
Montant des allocations pour **422** jeunes mobilisés

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple au rythme convenu avec le jeune.

231 JEUNES soit **13%** des jeunes accompagné.e.s

37% des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

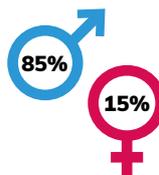
40 480 €
Montant des allocations pour **135** jeunes mobilisé.e.s

Les jeunes sous main de justice

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

20 JEUNES entré.e.s en accompagnement justice

65% n'ont pas de diplôme **0%** sont mineur.e.s



Projet personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)



233 JEUNES demandeurs d'emploi sont entré.es en suivi délégué France Travail

40% sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

L'ACCÈS À L'EMPLOI

160

Périodes de Mise en Situation
en Milieu Professionnel

512 JEUNES

ont accédé à l'emploi

soit **802**

Contrats de travail signés

Les jeunes en emploi

44% des jeunes n'ont pas
de diplôme

32% des jeunes
habitent en ZRR*

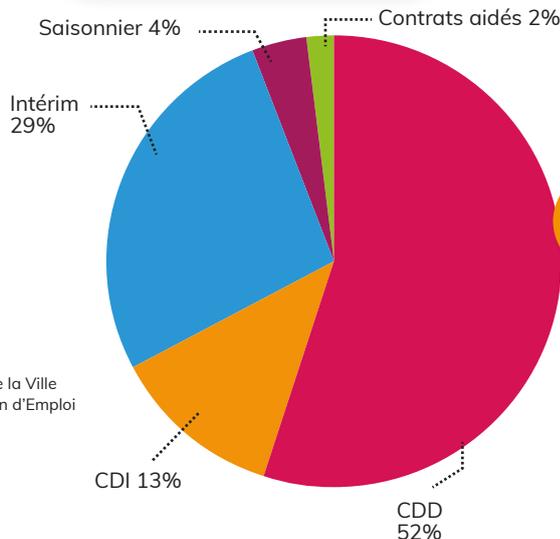
18% des jeunes
habitent en QPV**

4% des jeunes sont BOETH***



41% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)

*ZRR : Zone de Revitalisation Rurale
**QPV : Quartier Prioritaire Politique de la Ville
***BOETH : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi
des Travailleurs Handicapés

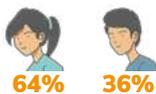


11

L'ENGAGEMENT CITOYEN

25 JEUNES

ont accédé au Service Civique



8

participent à des activités
bénévoles

L'ALTERNANCE

57

entrées en alternance

Contrats signés essentiellement dans les secteurs
suivants :

le commerce et la distribution, le secteur BTP et les
métiers de l'hôtellerie et de la restauration.

98% entrées en contrat
d'apprentissage

2% entrées en contrat de
professionnalisation

**Les jeunes en
apprentissage**



32% des jeunes sont mineur.e.s

71% des jeunes
n'ont pas de diplôme

11% des jeunes sont BOETH

LE RÉSEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

555 entreprises partenaires

950 contacts établis

69 offres d'emploi collectées
pour

544 postes de travail

L'ACCÈS À LA FORMATION

25 JEUNES

ont réintégré la
formation initiale

218 JEUNES

ont suivi une formation
professionnelle

161 jeunes sont entré.e.s en formation
dans le cadre du Plan Régional de Formation
dont **63** sur des actions qualifiantes



12 jeunes ont suivi des formations
France Travail dont 8% en Préparations
Opérationnelles à l'Emploi Collectives en
lien avec les opérateurs de compétences
(OPCO).

46 jeunes sont entré.e.s dans l'Ecole de la
Deuxième Chance

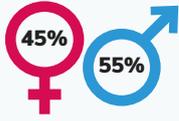
1 jeune a intégré l'EPIDE

L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

Siège à Châtellerault

209 Grand'Rue de Châteauneuf - 86100 CHÂTELLERAULT
Du Lundi au Vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00

1 041 jeunes accompagnés
dont **395** en premier accueil



La force de la Mission Locale Nord Vienne réside dans son ancrage sur le territoire de Grand Châtellerault et du Pays Loudunais. En effet, son siège est à Châtellerault, mais elle intervient aussi en proximité dans le cadre d'antennes et de permanences sur plusieurs communes.

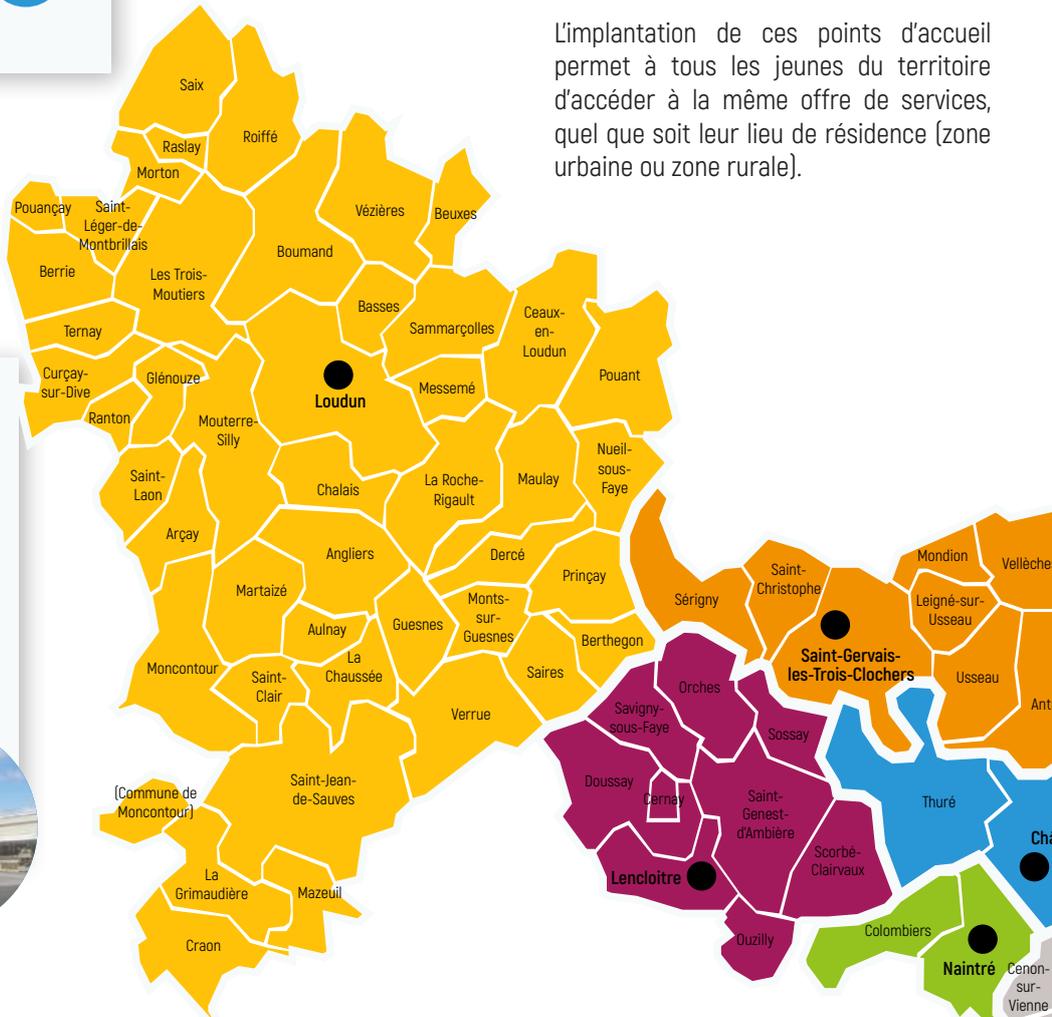
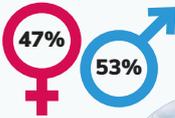
L'implantation de ces points d'accueil permet à tous les jeunes du territoire d'accéder à la même offre de services, quel que soit leur lieu de résidence (zone urbaine ou zone rurale).

Antenne à Loudun

2 Rue de la Fontaine d'Adam - 86200 LOUDUN
Du lundi au jeudi de 8h00 à 12h00 et de 13h30 à 17h00
Vendredi de 8h00 à 12h00 et de 13h30 à 16h30

Possibilités d'intervention dans les communes alentours

295 jeunes accompagnés
dont **140** en premier accueil



Permanence de Lençloitre

8 bis Place d'Arbrissel - 86140 LENÇLOITRE
Mercredi et Jeudi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h30



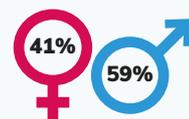
115 jeunes accompagnés
dont **43** en premier accueil



Permanence de Naintré

Maison des Associations - 86530 NAINTRÉ
Mercredi de 14h à 17h
Jeudi de 9h à 12h et de 14h à 17h

63 jeunes accompagnés
dont **28** en premier accueil



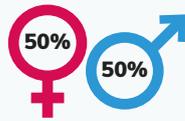
CHANGEMENT HORAIRE !



Permanence de Saint-Gervais-les-Trois-Clochers

Mairie - 86230 ST GERVAIS LES TROIS CLOCHERS
Vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h

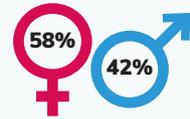
46 jeunes accompagnés
dont **16** en premier accueil



Permanence des Ormes

Mairie - 86220 LES ORMES
Lundi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30
Jeudi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h

95 jeunes accompagnés
dont **31** en premier accueil

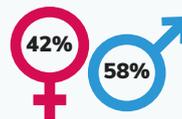


Permanences de Pleumartin - La-Roche-Posay

Espace France Services - 86450 PLEUMARTIN
Vendredi de 9h à 12h15 et de 13h30 à 16h30

Maison de la Culture et des Loisirs - 86270 LA-ROCHE-POSAY
Lundi de 9h30 à 12h et de 13h30 à 17h

97 jeunes accompagnés
dont **34** en premier accueil



Permanence de Vouneuil-sur-Vienne

Mairie - 86210 VOUNEUIL-SUR-VIENNE
Vendredi de 14h à 16h30

44 jeunes accompagnés
dont **19** en premier accueil



CHANGEMENTS LIEU & HORAIRE !



QUELQUES CHIFFRES PAR LIEU D'ACCUEIL

14

Siège à Châtelleraut



30% des jeunes reçus en premier accueil sont **MINEURS**

C'est une moins grosse proportion que sur les permanences en milieu rural



14% des jeunes premier accueil ont le **PERMIS**



228 entrées en CEJ sur les 317 au total
Tous les autres en milieu rural !

MOINS de jeunes accompagnés entrés en **ALTERNANCE** (**44** en 2023, **32** en 2024)



Permanence de Naintré



54% des jeunes reçus en premier accueil n'ont **PAS DE DIPLÔME**

39% sont **MINEURS**

298 entretiens individuels pour 63 jeunes

17 jeunes ont accédé à un emploi



Permanence de Saint-Gervais-les-Trois-Clochers



75% des jeunes reçus en premier accueil **NON INSCRITS À FRANCE TRAVAIL**

contre 58% dans cette situation en 2023.



32% des jeunes accompagnés ont accédé à un emploi durable (< 6 mois) et en CDI pour **19%** d'entre eux



Permanence des Ormes

1 SESSION CEJ avec **10 JEUNES**



Parmi ces 10 jeunes, **75%** étaient **MINEURS**



39% des jeunes accompagnés ont signé au moins un contrat.

43% des emplois étaient durables (< 6 mois) et **17%** étaient des CDI.

Antenne à Loudun



39% des jeunes reçus en premier accueil sont **MINEURS**



170 contrats de travail signés ! et **35%** en emploi durable

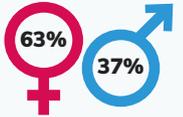
61% des jeunes reçus en premier accueil n'ont **AUCUN MOYEN DE TRANSPORT** ... *Complicé en milieu rural !*



Permanence de Vouneuil-sur-Vienne



Sur les **19** jeunes reçus en premier accueil :



21% n'ont **AUCUN MOYEN DE TRANSPORT**

11% se déplacent en vélo/cyclomoteur

37% ont le **PERMIS**

Permanences de Pleumartin - La-Roche-Posay

+21,5% de jeunes reçus en premier accueil (34 en 2024)

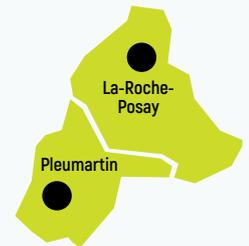


+11% de ces jeunes inscrits à France Travail mais **28% INSCRITS NON INDEMNISÉS** (+10% p/r à 2023)

10 PMSMP - stages signés (+50% p/r à 2023)

42 jeunes ont accédé à l'emploi !

NOUVEAUTÉ : Auto-école itinérante (Pole Mobilité) : **4** jeunes MLNV orientés : 2 ont obtenu leur permis - 2 le code



Sur ces 2 territoires on observe :

- Une augmentation du nombre de mineurs reçus, notamment sur la permanence de St Gervais à hauteur de quasi 100%.
- Une augmentation des non diplômés (56% sur la permanence de St Gervais, 52% aux Ormes)
- La majorité des jeunes se déplace en transports en commun (lorsqu'ils existent) car ils n'ont pas de moyen de transport autonome, cela représente 61% des jeunes du secteur des Ormes.

Permanence de Lençloître

47% des jeunes reçus en premier accueil sont **MINEURS**

+15% par rapport à 2023

1 SESSION avec **9 JEUNES**



PLUS d'entrées en **FORMATION** (+50% : 12 en 2024) et en **ALTERNANCE** (5 en 2024)

75 contrats signés !



ALLER VERS ...



Depuis plus de 6 ans, la Mission Locale Nord Vienne (MLNV) fait le choix de déployer une offre de service spécifique de repérage et de mobilisation des jeunes qui ne connaissent pas son offre de service ou n'adhèrent pas/plus aux dispositifs traditionnellement proposés.

En investissant de nouveaux espaces et de nouveaux horaires, la Mission Locale désinstitutionnalise la prise de contact, facilite l'échange et œuvre à une meilleure connaissance de son offre de service d'accompagnement global par les jeunes, mais également par leur entourage (amis, familles, structures fréquentées, etc.).

Les actions de « Aller vers » se déclinent au travers d'animations diverses et innovantes hors les murs. Elles sont aussi l'occasion de se rendre visible et accessible sur des événements extérieurs et promouvoir les actions de la MLNV.

Souvent, ces actions sont organisées en partenariat avec d'autres acteurs de la jeunesse et de l'insertion.

Cette démarche à la fois « directe » et « diffuse » est d'autant plus importante qu'elle s'adresse prioritairement à des jeunes particulièrement éloignés de l'insertion socio-professionnelle. Avec les actions engagées, les conseillers ont une « autre option » à proposer à des jeunes qui, au regard de leurs besoins ou de leur situation au moment de leur repérage, ne seraient pas prêts à intégrer un dispositif « classique ».

Cette approche met ainsi l'accent sur l'informel : (re)prise de confiance en soi avec des jeunes qui, souvent, se dévalorisent beaucoup, (re)prise de confiance en les institutions en général et en la Mission Locale en particulier, (ré)apprentissage du collectif et du travail en équipe, essentiel notamment chez les jeunes décrocheurs ayant souffert de phobie scolaire ...

LES RDV PRÉ-PREMIER ACCUEIL

UNE MANIÈRE D'ÊTRE + RÉACTIF POUR LE PUBLIC



Les Pré-Premiers Accueils constituent une première étape de prise de contact avec les jeunes souhaitant s'inscrire à la Mission Locale. Durant cette phase, une présentation générale de la Mission Locale leur est proposée, accompagnée d'un premier diagnostic de leur situation.

Ces pré-premiers accueils visent à offrir une prise de rendez-vous plus rapide aux jeunes qui se présentent.

116 jeunes reçus en pré-premier accueil

Volume d'accueil significatif, qui témoigne d'un besoin chez les jeunes d'orientation et d'accompagnement.

... EN QPV (Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville - Châtelleraut)

Les actions de « Aller Vers » en Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV) se déclinent de la part de la MLNV par l'intermédiaire de l'action d'un médiateur emploi. Sa mission vise à développer les actions et rencontres partenariales à destination des jeunes issus des QPV. Plus globalement, ces actions doivent permettre d'aller à la rencontre des jeunes dits « invisibles » pour leur permettre d'accéder à un accompagnement, une formation, un droit commun, etc.

Ainsi, l'atelier « Trouve ton taf » initialement proposé aux jeunes directement à la Mission Locale a été délocalisé dans d'autres lieux d'accueil de jeunes, comme au quartier d'Ozon dans les locaux de LE 4. Il est l'occasion de présenter aux jeunes des offres à pourvoir et de les aider à travailler sur leur CV, lettre de motivation, entretien d'embauche, etc. Quand les jeunes ne sont pas exactement prêts à postuler aux offres, ils sont réorientés vers les services de la MLNV.

L'équipe « Aller vers QPV » s'est aussi mobilisée sur plusieurs événements emploi et jeunesse organisés dans les QPV de Châtelleraut en 2024 par des partenaires divers :



Animation d'ateliers CV et entretien d'embauche aux Tables Ronde de l'Orientation organisée dans le cadre du projet Orientation de l'Ozon Football Club.



- Participation à des temps de permanence dans la médiathèque en centre-ville de Châtelleraut pour aller à la rencontre des jeunes.
- Présence lors de la fête de quartier d'OZON.
- Animation d'un atelier au « 4 » sur l'entretien d'embauche et la posture en amont du forum « Job d'été » organisé par cette même structure en mars.
- Participation à un projet « rap » avec les jeunes du centre social d'Ozon en lien avec le « 4 », ayant amené à l'enregistrement d'une musique présentée lors des 40 ans de la MLNV.
- Présence sur la « journée mondiale de la discrimination » sur le site de la Manu.
- Participation et animation d'ateliers dans le cadre de l'action « parole aux jeunes » organisée par la ville de Châtelleraut à la Salle de l'Angelarde.
- Animation d'un tournoi e-sport dans le cadre de la Semaine Nationale des Missions Locales - déclinaison et participation au tournoi régional Fall Guys.

ALLER VERS... EN MILIEU RURAL

Cette action de « Aller Vers » est déployée en milieu rural, avec le constat d'une réelle plus-value pour notre jeunesse.

La mise en place des actions vise principalement à établir des partenariats, en mettant l'accent sur les espaces jeunes des communes rurales et les épiceries solidaires. L'objectif principal est de pouvoir rencontrer les jeunes non-captifs, ceux ayant un dossier en veille, et leur proposer des ateliers thématiques lors des permanences rurales déjà présentes.

Dans les zones rurales, le principal obstacle identifié est le manque de mobilité, accompagné d'une difficulté à repérer les jeunes âgés de 16 à 18 ans. Les établissements scolaires éloignés et les trajets en bus font que ces jeunes quittent tôt leur domicile et rentrent tard, ce qui rend difficile leur engagement continu.

En 2024, le travail se poursuit dans une phase de diagnostic du territoire et de mise en œuvre de propositions d'actions.

Les initiatives « Aller Vers » en milieu rural répondent à un besoin réel, tant pour les jeunes que pour les partenaires locaux, en raison des défis liés à l'accompagnement des jeunes à partir de 16 ans et des problèmes de mobilité.

Accompagnement et Aide alimentaire

Distributions alimentaires avec CROQUE LA VIE



La Roche-Posay

Dans le cadre des actions « Aller vers » en milieu rural, la Mission Locale continue de participer aux distributions alimentaires :

- **6 DEMI-JOURNÉES** de présence aux distributions de **HALTE DU COEUR** à La Roche-Rigault et Availles-en-Châtelleraut, durant le mois de l'Europe (juin)
- Participation à **3 DISTRIBUTIONS ALIMENTAIRES** à l'Épicerie solidaire 'CROQUE LA VIE' à la Roche Posay.



Un grand merci aux 4 jeunes qui ont participé bénévolement à la préparation et à la distribution des colis durant ces temps.

Actions de terrain et sensibilisation

- Réseau **PROMENEURS DU NET** avec une présence éducative sur les réseaux sociaux (Instagram, Facebook). La ML a également participé à 2 réunions thématiques du réseau pour échanger sur les pratiques et problématiques de chacun.
- **IJ TRUCK** : présence sur le point d'info jeunesse itinérant d'Info Jeunes, qui s'est déplacé dans divers lieux de baignade du Grand Châtelleraut. Participation aux ateliers-stands pédagogiques pour informer les jeunes à travers des jeux ludiques (35 rencontres).

Animations d'ateliers sur lieux de baignade avec le 4



Présence sur forums et événements locaux

Cette année encore, la Mission Locale s'est montrée et rendue disponible lors d'événements locaux. L'occasion de se présenter et d'aider le public :

- **FORUM DES ASSOCIATIONS** à Loudun en septembre
Rencontre avec les habitants et présentation de l'offre de services
- Participation au **FORUM DES MÉTIERS** du Collège Bellevue à Dangé-Saint-Romain, en collaboration avec l'ERIP Châtelleraudais
Présentation de métiers via des casques de réalité virtuelle à 360°.
- Chaque mois, organisation de séances d'**INFORMATIONS COLLECTIVES**, en collaboration avec France Travail Loudun.
Destinées aux jeunes de 16 à 25 ans nouvellement inscrits ou réinscrits. Sensibilisation aux dispositifs, notamment le Contrat d'Engagement Jeune. Un lien est ensuite établi avec les conseillers pour assurer le suivi des jeunes rencontrés et souhaitant être accompagnés par la Mission Locale.

... EN MILIEU RURAL : ZOOMS SUR

Un parcours ludique et collaboratif vers l'insertion professionnelle

L'animation **Expédition Emploi** est un parcours de type « Escape Game », développé par la Mission Locale en juillet 2024 et animé en partenariat avec les acteurs jeunesse, sur le territoire de **Vouneuil-sur-Vienne**.

Conçu sous forme de jeu de piste, il visait à sensibiliser les jeunes aux compétences essentielles pour leur insertion professionnelle à travers une série d'épreuves stimulantes et interactives :

- Découverte des soft skills
- Initiation au droit du travail
- Optimisation de son CV
- Préparation à l'entretien de recrutement



7 JEUNES ont participé : 5 déjà inscrits à la Mission Locale et 2 jeunes que la Mission Locale ne connaissait pas encore. Il y a donc eu une ouverture vers un public élargi. C'est aussi le résultat d'une communication élargie : sur les réseaux sociaux, la presse et par la distribution de flyers autour de Vouneuil-sur-Vienne.

PERSPECTIVES - Déclinaison de l'action sur le territoire Loudunais et dans une autre zone rurale.

L'aventure JOB LANDIA

Sur les permanences en milieu rural, mobiliser des groupes peut être difficile, favorisant ainsi l'accompagnement individuel. Cependant, il existe parfois des besoins d'animation d'ateliers thématiques dans certaines zones, notamment à Les Ormes, Loudun, Lencloître et Vouneuil-sur-Vienne, concernant les groupes de Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ).

Parmi ces ateliers, et sur l'année 2024, on peut citer l'action « **JOB LANDIA** » menée **sur le territoire des Ormes**.

Après concertation avec la conseillère exerçant sur ce lieu d'accueil, il a été convenu de mener cette action afin de proposer un accompagnement associé aux techniques de recherche d'emploi tout en offrant l'opportunité aux jeunes de visiter des entreprises locales et rencontrer des professionnels.

La semaine a donc débuté avec le Programme Objectif Entreprise : un mini stage autour de la recherche d'emploi avec connaissance de soi, technique pour faire un CV percutant, jeu sur le droit du travail et préparation à l'entretien d'embauche.



Ensuite, des rencontres avec le monde professionnel ont été organisées : d'abord des visites d'entreprises locales telles que SOFIDEL et CRVO (Ingrandes), puis des temps d'échanges avec des professionnels qui ont partagé leur expérience métier et les attentes en matière de recrutement : l'ADMR et Cap Jeunes (Dangé St Romain).

7 JEUNES ont participé. De belles rencontres qui ont déclenché des choses positives pour le territoire.

PERSPECTIVES

En 2025, des perspectives de structuration des actions de bénévolat avec les épiceries solidaires se dessinent, notamment à travers la création d'un groupe de réflexion et de participants. L'objectif est de valider les missions de bénévolat et de favoriser une réelle implication des jeunes. L'axe « Aller vers » est central dans cette initiative : il s'agit d'identifier et de mobiliser des jeunes en diversifiant les points de contact.

Achat d'un mini-bus : pour aller directement à la rencontre des jeunes, en adaptant la rencontre et l'accompagnement à leurs besoins et réalités locales. Ce véhicule itinérant permet de toucher les jeunes éloignés des structures classiques et d'établir une relation de confiance. Il favorise aussi la coordination avec les acteurs jeunesse des territoires.

L'APPROCHE GLOBALE



Orientation	19
Formation	24
Lutte contre le décrochage scolaire - Obligation de formation	25
ERIP	26
Accès à l'emploi	
Préparation des jeunes à l'emploi	30
Valorisation des emplois et des métiers du territoire	36
Le réseau d'entreprises de la Mission Locale	42
Vie quotidienne	
Santé	45
Vie quotidienne	50
Logement	53
Handicap	54
Mobilité	56
Culture	57
Mobilité internationale	58

ORIENTATION : L'ACP

ACCOMPAGNEMENT AU CHOIX PROFESSIONNEL

Cette action s'inscrit dans l'offre de services proposée aux jeunes inscrits à la MLNV, en matière d'orientation professionnelle. L'objectif est de participer à l'émergence ou à la confirmation d'un projet professionnel.

La prestation ACP proposée aux jeunes inscrits à la MLNV comprend 6 étapes :

- 1 Écoute de la demande du jeune : Diagnostic de la situation sur projet professionnel
- 2 Analyse / diagnostic : Passation de tests et questionnaires sur la connaissance de soi (savoirs être, savoirs faire, motivations, valeurs, freins) et sur son environnement professionnels de prédilection (conditions, intérêts ...)
- 3 Constitution d'un plan d'action : Restitution tests, préconisation des étapes de réalisation
- 4 Exploration documentaire / découverte - confrontation des métiers
- 5 Vérification / validation du projet : bilan de l'exploration, mises en situation
- 6 Décision / engagement / projection : Formalisation des engagements du jeune dans la mise en place de son parcours, s'assurer de la faisabilité du projet professionnel.



19

Cette prestation est proposée à la Mission Locale, soit :

- **En groupe** (de 6 à 10 jeunes) comprenant des temps collectifs répartis sur 5 demi-journées de travail sur le projet, puis un entretien de synthèse individuel, puis une journée consacrée à la recherche documentaire et de stages en collectif.
- **En individuel**, se déroulant en moyenne sur 3 séances de 2 heures suivies d'un entretien de synthèse.

85 JEUNES

ont participé à un ACP en 2024 avec la MLNV

29 JEUNES en ateliers collectifs

56 JEUNES en suivi individuel

PERSPECTIVES

La Mission Locale Nord Vienne (MLNV) prévoit d'enrichir sa mallette d'outils d'orientation professionnelle avec de nouveaux outils auxquels les conseillers ont été récemment formés par Bertrand MILLIOT : profil couleurs, les tours ...



Rien de mieux que le témoignage d'une jeune bénéficiaire pour comprendre les apports de ce genre d'accompagnement dans la validation et la construction son projet professionnel.



ALLEZ VISIONNER LA VIDÉO SUR NOTRE CHAÎNE YOUTUBE !

MOMENT FORT 2024

Le 12 décembre 2024, lors de la soirée d'anniversaire des 40 ans de la MLNV, 3 invité.e.s (ex jeunes suivi.e.s par la Mission Locale) ont témoigné de leurs parcours de suivi au sein de notre structure. Pour 2 d'entre eux, le travail mené avec leurs conseillères sur l'élaboration de projet via l'ACP a été évoqué comme une étape qui leur avait permis de se questionner puis trouver leur voie, se former.

Merci encore à Cécillia, Sébastien et Ophélie pour la confiance accordée et pour leurs témoignages très représentatifs des apports de ce type d'accompagnement.



ORIENTATION : ESCAPE GAME

DÉCOUVERTE MÉTIERS PAR LE JEU

L'Escape Game est un jeu basé sur la fouille, la résolution d'énigmes, l'entraide et la coopération.

Depuis plusieurs années, plusieurs conseillers de la Mission Locale sont formés à la conception et à l'animation pédagogique par l'escape game. Déjà en 2021 et en 2022, des escape games rappelant les licences Mario Bros, Casa de Papel ou encore Pekin Express ont vu le jour à la Mission Locale : respectivement, ils visaient à découvrir des métiers du bâtiment, de l'hôtellerie-restauration, du transport et de la logistique.



Objectifs de la découverte par l'Escape Game pédagogique :

- Apprendre à communiquer et s'organiser
- Développer l'observation et favoriser la persévérance
- Découvrir des métiers et secteurs qui recrutent dans un secteur d'activité présent sur le bassin, ainsi que les formations pour y accéder
- Découvrir des sites ressources en lien avec la recherche d'emploi, de formation...
- Découvrir les compétences, qualités attendues dans les différents métiers
- Découvrir un contrat de travail

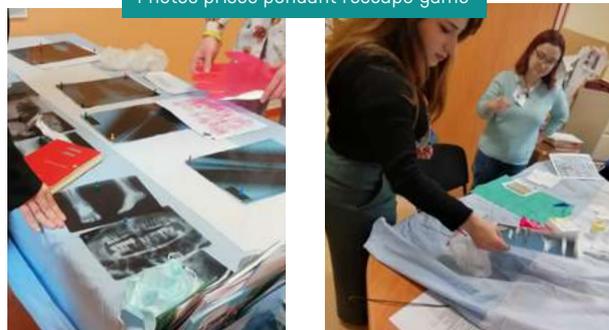
20

En Décembre 2024, la Mission Locale proposait l'Escape Game « Alerte au virus » pour partir à la découverte des métiers du secteur hospitalier (*Aide-soignant, Infirmier, ASH, Ambulancier, Auxiliaire de puériculture, Secrétaire médical, Manipulateur électro-radiologique (H/F)*) ...

11 JEUNES ont participé à l'escape game :

- **6 JEUNES** accompagnés par la Mission Locale et l'E2C
- **5 ÉLÈVES** de la classe SEGPA du collège Georges Sand

Photos prises pendant l'escape game



Au fur et à mesure des énigmes, des jeunes, dans une ambiance de suspens et en une heure, les jeunes ont relevé les défis et en ont appris plus sur plusieurs métiers du secteur.

Comme toujours, l'escape game était suivi d'une visite en entreprise : cette fois, les jeunes ont été accueillis au CHU de Poitiers - site de Châtellerauld pour une réunion d'information. Ils ont rencontré plusieurs professionnels qui exercent des métiers découverts durant le jeu le matin, et en ont appris plus sur les formations pour y accéder, les modalités de recrutement, etc.

PERSPECTIVES

La Mission Locale Nord Vienne (MLNV) aimerait continuer à concevoir et proposer des escape games, sur d'autres thématiques et donc d'autres secteurs d'activité.

Aussi, le groupe de travail escape game a travaillé à la mise en œuvre d'escape games « prêts à l'emploi » (4 au total) qui pourraient être utilisés par les autres conseillers Mission Locale tout au long de l'année.

La Mission Locale remercie l'ERIP Châtelleraudais qui sur cette même semaine avait fait venir à Châtellerauld une expo - coup de projecteur sur les métiers du sanitaire et du social.



ORIENTATION : L'ATELIER

« DES IDÉES DE MÉTIERS »



L'atelier « Des idées de Métiers » est un outil d'orientation ou de réorientation professionnelle permettant aux personnes de vérifier ou concrétiser un projet professionnel. Cet atelier est proposé en collectif, sur une journée entière, ouvert au public jeune accompagné par la Mission Locale mais aussi au public reçu par ses ERIP Châtelleraudais et Loudunais.

Cet atelier ne cesse d'évoluer. En fin d'année 2024, il a été testé de rassembler sur une journée les ateliers « Des idées de métiers » et les ateliers « Découverte des métiers en 360° », permettant ainsi aux personnes participantes, en une seule journée, de pouvoir identifier les métiers liés à leurs centres d'intérêts et s'immerger au cœur de ces métiers en réalité virtuelle à travers l'utilisation des casques 360°.



Objectifs de l'atelier « Des idées de métiers »

MATIN : CONNAISSANCE DE SOI

- Émergence de ses qualités professionnelles, atouts, traits de personnalité
- Analyse de ses savoir-faire (compétences)
- Prise de connaissance de son environnement professionnel et ses conditions de travail de prédilection

APRÈS-MIDI : INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

- Identifier ses intérêts professionnels et personnels avec l'utilisation de questionnaires et quizz métiers (outils JAE : *Encyclo-métiers* et *Inforizon*)
- Classer ses intérêts professionnels
- Découvrir, identifier et hiérarchiser les métiers liés à ses centres d'intérêt
- Questionner et exploiter sa liste de métiers favoris

21

EN 2024 :

8 ATELIERS COLLECTIFS ont été organisés

à la Mission Locale Nord Vienne (à chaque fois sur une journée)

- 4 ATELIERS à Châtelleraut
- 3 ATELIERS à Loudun
- 1 ATELIER à Lençloître

35 PERSONNES y ont participé



Capture d'écran de l'interface de l'outil INFORIZON



Capture d'écran de l'interface de l'outil ENCYCLO-MÉTIERS

PERSPECTIVES

En 2025, la Mission Locale Nord Vienne (MLNV) souhaiterait à nouveau faire évoluer cet atelier en utilisant de nouveaux outils, en l'adaptant à l'évolution des valeurs professionnelles des jeunes et notamment des mineurs et en mobilisant un public plus important.

Vous êtes invités à prendre désormais connaissance de l'atelier « Découverte des métiers en 360° » (page suivante) pour bien comprendre la complémentarité de ces deux ateliers pour la vérification et/ou la concrétisation d'un projet professionnel.

ORIENTATION : L'ATELIER

« DÉCOUVERTE DES MÉTIERS EN 360° »

La MLNV dispose au total de 6 casques à réalité virtuelle. Ils ont été acquis auprès de la structure **Métiers 360**, en plus de l'abonnement au catalogue d'expériences immersives et au webinar de formation pour les équipes.



Cette acquisition permet de proposer aux jeunes accompagnés par la Mission Locale et en questionnement sur leur projet professionnel, des ateliers collectifs « Découverte des métiers en 360° ». Le volume de casques permet d'accueillir plus de bénéficiaires au sein des ateliers et de développer les ateliers sur les permanences rurales et sur des événements extérieurs (établissements scolaires, forum...).

L'acquisition de ces casques représente une solution innovante permettant une immersion totale dans les univers professionnels avec des vidéos en 360° que nous utilisons en atelier collectif.

Objectifs de l'atelier « Découverte des métiers en 360° »

22

- Travail sur le projet professionnel en fonction de son parcours professionnel ou personnel
- Découverte des métiers et de leur environnement professionnel à travers des vidéos immersives à 360° qui permettent une meilleure représentation de la réalité des métiers
100 domaines professionnels représentés | + de 200 métiers
- Aide à la définition d'une orientation professionnelle

L'atelier est ouvert au public accompagné par la Mission Locale mais aussi par ses ERIP. Cette technique innovante qui passe par l'utilisation des casques à réalité virtuelle attire plus facilement le public et notamment les jeunes.



EN 2024 :

11 ATELIERS COLLECTIFS ont été organisés à la Mission Locale Nord Vienne (à chaque fois sur une demi-journée)

5 ATELIERS à Châtellerauld

4 ATELIERS à Loudun

1 ATELIER à Lenchoire

1 ATELIER aux Ormes

69 PERSONNES y ont participé

Chaque personne a visionné

ENTRE 3 ET 4 VIDÉOS

“

Je sens que j'ai une meilleure connaissance des métiers à la suite des visionnages.

”



Les casques sont aussi utilisés à l'extérieur, lors de la présence de la Mission Locale Nord Vienne et/ou des ERIP sur des événements extérieurs organisés par eux-mêmes ou par des partenaires.

L'occasion de faire tester l'expérience immersive dans les métiers de leurs choix à tous les publics, de tous les âges (demandeurs d'emploi, scolaires, salariés).

Ce fut le cas durant le traditionnel Forum Emploi à Loudun en septembre, ainsi que sur le Forum Formation en juin. De même lors du Salon de l'Apprentissage de Poitiers en Mars, la MLNV proposait aussi les casques sur son stand.

Enfin, lorsque la Mission Locale et/ou l'ERIP se sont déplacés dans les établissements scolaires en 2024 ou sur des actions de partenaires, c'était aussi avec les casques à réalité virtuelle.

PERSPECTIVES

La Mission Locale Nord Vienne (MLNV) souhaite maintenir le fait de rassembler en une seule journée les ateliers « Des idées de métiers » et « Découverte des métiers en 360° ».

L'association continuera aussi d'utiliser les casques virtuels 360° lors de salons (ex : salon de l'apprentissage), forums et ateliers avec les scolaires.





ORIENTATION : WEBSÉRIE CLAP' MÉTIERS

Ce projet vidéo lancé en mars 2020 consiste à éveiller la curiosité des jeunes sur des métiers en tension, qui recrutent, et qui sont parfois mal connus. Tous les 2 mois, une nouvelle vidéo est diffusée* : un.e professionnel.le témoigne sur son métier, au travers d'une interview type Konbini : des questions courtes et dynamiques, un dilemme entre 2 propositions à chaque question, pour des réponses du tac au tac et authentiques.

* sur les chaînes Youtube et réseaux sociaux de La Mission Locale Nord Vienne et de la Mission Locale d'Insertion du Poitou.

Ce projet est mené par les référents communication et les volontaires en service civique des Missions Locales Nord Vienne et d'Insertion du Poitou. Ces derniers s'appuient sur les conseils et l'expertise des équipes relation entreprise et des erip des Missions Locales, pour définir les métiers/secteurs à valoriser et pour la prise de contact avec les pros.

Pour la partie tournage et montage, l'équipe est accompagnée par l'association « Le 4 » de Châtelleraut, qui nous met à disposition son studio, son matériel et ses compétences.

Photos prises pendant le tournage de vidéos CLAP' MÉTIERS au 4



23

5 VIDÉOS CRÉÉES ET DIFFUSÉES EN 2024, DANS CERTAINS NOUVEAUX SECTEURS



Éducateur sportif (H/F)

avec Profession Sport & Loisirs



Éducateur spécialisé (H/F)

avec Mathieu



Jardinier (H/F)

avec Grand Châtelleraut



Conducteur de bus (H/F)

avec Vitalis



Plombier chauffagiste (H/F)

avec SARL Foucteau

Web Série CLAP' MÉTIERS
Mission Locale Nord Vienne
23 vidéos

Tout lire

Aléatoire

- #23 [CLAP' MÉTIERS] Jardinier (H/F) Mission Locale Nord Vienne 16 vues • il y a 2 jours
- #22 [CLAP' MÉTIERS] Éducateur spécialisé (H/F) Mission Locale Nord Vienne 86 vues • il y a 2 mois
- #21 [CLAP' MÉTIERS] Éducateur sportif (H/F) Mission Locale Nord Vienne 48 vues • il y a 4 mois
- #20 [CLAP' MÉTIERS] Aide à domicile (H/F) Mission Locale Nord Vienne 56 vues • il y a 6 mois
- #19 [CLAP' MÉTIERS] Chargé de recrutement (H/F) Mission Locale Nord Vienne 70 vues • il y a 7 mois
- #18 [CLAP' MÉTIERS] Agent Mission Locale Nord Vienne 22 vues • il y a 10 mois
- #17 [CLAP' MÉTIERS] Ambulancier (H/F) Mission Locale Nord Vienne 99 vues • il y a 1 an
- #16 [CLAP' MÉTIERS] Employé libre-service (H/F) Mission Locale Nord Vienne 194 vues • il y a 1 an
- #15 [CLAP' MÉTIERS] Serveur en restauration (H/... Mission Locale Nord Vienne 94 vues • il y a 1 an
- #14 [CLAP' MÉTIERS] Animateur (H/F) Mission Locale Nord Vienne 92 vues • il y a 1 an
- #13 [CLAP' MÉTIERS] Agent Magasinier (H/F) Mission Locale Nord Vienne 477 vues • il y a 2 ans
- #12 [CLAP' MÉTIERS] Maçon (H/F) Mission Locale Nord Vienne 61 vues • il y a 2 ans
- #11 [CLAP' MÉTIERS] Agent Immobilier (H/F) Mission Locale Nord Vienne 58 vues • il y a 2 ans
- #10 [CLAP' MÉTIERS] Conseiller en insertion soci... Mission Locale Nord Vienne 2 k vues • il y a 2 ans
- #9 [CLAP' MÉTIERS] ASH - Agent social d'hébergement... Mission Locale Nord Vienne 89 vues • il y a 2 ans
- #8 [CLAP' MÉTIERS] Propreté - Agent de service... Mission Locale Nord Vienne 61 vues • il y a 3 ans
- #7 [CLAP' MÉTIERS] Informatique - Chef de proj... Mission Locale Nord Vienne 89 vues • il y a 3 ans
- #6 [CLAP' MÉTIERS] Technicien de maintenance... Mission Locale Nord Vienne 46 vues • il y a 3 ans
- #5 [CLAP' MÉTIERS] Cuisinier (H/F) Mission Locale Nord Vienne 153 vues • il y a 3 ans
- #4 [CLAP' MÉTIERS] Téléconseiller (H/F) Mission Locale Nord Vienne 103 vues • il y a 3 ans
- #3 [CLAP' MÉTIERS] Mécanicien poids lourds (H... Mission Locale Nord Vienne 146 vues • il y a 3 ans
- #2 [CLAP' MÉTIERS] Soudeur chaudronnier (H/F) Mission Locale Nord Vienne 112 vues • il y a 4 ans
- #1 [CLAP' MÉTIERS] Vendeur (H/F) Mission Locale Nord Vienne 280 vues • il y a 4 ans

+ 31 000 VUES

des 25 vidéos, tous supports et toutes missions locales confondues

Les deux Missions Locales 86 et leurs erip souhaitent représenter tous les secteurs d'activité via les vidéos.

Ils tiennent aussi à faire témoigner des professionnels de leur territoire et ainsi mettre en avant leurs métiers et activités.

Les vidéos sont accessibles à tous en ligne. Elles sont aussi utilisées par les conseillers Mission Locale dans le cadre de l'accompagnement des jeunes dans leur choix d'orientation et ouverture d'esprit.



SI CE N'EST PAS DÉJÀ FAIT :
ABONNEZ VOUS !

FORMATION

Le public châtelleraudais est peu qualifié, qu'il soit jeune ou plus âgé. Grand Châtelleraudais est une des agglomérations néo-aquitaines qui compte la plus forte proportion de non diplômés et la plus faible proportion de diplômés de l'enseignement supérieur.

À cet effet, un des enjeux est de permettre au public Mission Locale et ERIP d'accéder à la qualification. Pour ce faire, 2 axes de travail ont été développés par la Mission Locale en 2024 :

AXE ① : Valorisation de l'offre de formation du territoire

Via un **forum prescripteurs**, co-construit avec l'ERIP Châtelleraudais et la Région Nouvelle-Aquitaine, à destination des professionnels du département.



📍 jeudi 14 mars 2024 à la Salle du Verger à Châtelleraudais

Objectif : présentation des nouvelles formations HSP 1er niveau de qualification 2024-2027 sur le Département de la Vienne

16 ORGANISMES DE FORMATION représentés et couvrant 7 familles de métiers

83 PROFESSIONNELS PRESCRIPTEURS réunis

Via le **Job dating de l'Alternance**, organisé en partenariat avec l'ERIP Châtelleraudais, France Travail et Grand Châtelleraudais.



📍 samedi 30 mars 2024 à la Salle de l'Angelarde à Châtelleraudais

2e édition - dans une plus grande salle pour + de publics

Objectifs : ● valoriser la voie de la qualification par l'alternance ; ● faciliter la rencontre entre jeunes candidats, entreprises et organismes de formation ;

10 ORGANISMES DE FORMATION présents

52 ENTREPRISES AVEC + 200 OFFRES tous secteurs représentés : *Industrie, Administratif, Social-Santé, Bâtiment, Restauration, Commerce ...*

+ 430 VISITEURS !!! 😲

Des rencontres concrètes et des contrats signés suite à l'événement (**30% à S+6**)

ZOOM SUR ...

Le pourcentage du public en situation d'illettrisme est croissant. Par ailleurs, le public allophone peut être orienté vers ODA qui est une association châtelleraudaise qui propose des cours de Français Langues Étrangères en fonction des niveaux, moyennant une adhésion de 45 euros.

En 2024, une **50aine de jeunes** accompagnés MLNV en ont bénéficié.

AXE ② : Mobilisation des jeunes sur les différents dispositifs à disposition des conseillers

École de la 2e Chance : permet de se préparer à la vie active en trouvant un métier et/ou une formation. Les stagiaires bénéficient d'un accompagnement global, d'une remise à niveau des acquis, d'une aide à l'élaboration de leur projet professionnel, de stages en entreprise. Elle est financée par la Région Nouvelle Aquitaine.



46 jeunes ont intégré l'E2C

Retour en formation initiale : tout jeune entre 16 et 25 ans ayant quitté le système de formation initiale peut faire valoir son droit au retour à la formation scolaire ou universitaire.



24 jeunes ont réintégré une formation initiale

HSP : dispositif qui permet à des chercheurs d'emploi sans qualification d'acquérir, en 24 mois maximum, au travers de parcours « sans couture » et sans sélection à l'entrée, un 1er niveau de qualification professionnelle sanctionné par une certification professionnelle répondant aux besoins de l'économie régionale.



30 jeunes ont intégré une formation dans le cadre du HSP

PRF : dispositif permettant aux personnes de se former gratuitement pour acquérir une qualification ou des compétences complémentaires. Accessible aux personnes en recherche d'emploi inscrites ou non sur la liste des demandeurs d'emploi, si la formation est validée par un conseiller en évolution professionnelle.

161 jeunes ont intégré une formation dans le cadre du PRF

AIF : aide au financement de formation qui prend en charge soit la totalité du coût de la formation, soit en complément d'autres financements. Elle s'adresse aux demandeurs d'emploi inscrits à France Travail. Elle concerne toutes les formations validées dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE) qui ne peuvent être financées entièrement.



7 jeunes ont bénéficié d'un financement AIF

LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE - OBLIGATION DE FORMATION

L'obligation de formation des jeunes âgés de 16 à 18 ans, instaurée par l'article 15 de la loi du 26 juillet 2019 pour une école de la confiance, est entrée en vigueur à la rentrée scolaire 2020. Cette loi vise à réduire le nombre de jeunes mineurs sans solution.

À l'échelon local, l'obligation de formation s'appuie sur les Plateformes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) dont l'organisation s'articule autour de deux cercles : le premier, constitué des missions locales et des centres d'information et d'orientation (CIO), qui en assurent le co-pilotage, et des autres services de l'Éducation Nationale, chargés du décrochage scolaire, le second, composé de divers acteurs territoriaux en lien avec la jeunesse.



La **PSAD NORD VIENNE** s'est réunie **9 FOIS** en 2024 pour échanger sur les situations de jeunes repérés en non-respect de l'Obligation de formation.

À partir de liste issue de l'Éducation Nationale, la Mission Locale contacte les jeunes mineurs ou bien leurs parents, pour expliquer l'obligation de formation et proposer un rendez-vous afin de mettre en place un accompagnement et co-construire un projet.

EN 2024 :



Sur les 1768 jeunes accompagnés par la MLNV, **344** étaient mineurs soit **19,5%**. **32,6%** des jeunes accueillis en premier accueil par la MLNV étaient mineurs soit **225** jeunes sur 690.

La Promo **16.18**, la route des possibles !

44 jeunes MLNV (33H - 11F) ont été accueillis sur cette action : parmi eux **17** ont trouvé une solution :
--- 4 contrats d'apprentissage | 1 service civique | 10 entrées en formation | 1 emploi | 1 rescolarisation ---

Afpa

LA
PRO 16
MO 18

25

ZOOM SUR : INTERVENTION DE LA MLNV DANS LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

VIA LES DISPOSITIFS AVENIR'PRO ET AMBITION EMPLOI

Anticiper et accompagner l'entrée sur le marché du travail des jeunes en lycée professionnel

Dans la continuité de nos missions relatives à l'obligation de formation, la Mission Locale a démarré le dispositif Avenir Pro en 2024 avec les deux lycées attribués :

- Le lycée Professionnel E. Branly ;
- Le Lycée Privé Saint Gabriel.

Dès la fin du 1er semestre 2024, des rencontres de travail ont été mises en place. Des ateliers ont ensuite été planifiés sur 2024-2025, avec **7 CLASSES DE BAC PRO** et **2 CLASSES DE CAP**.



Une seule session Avenir Pro a eu lieu en 2024 : au Lycée Saint Gabriel avec la classe BAC PRO Commerce (**16 élèves**). Le retour des élèves de ce 1er groupe a été plutôt positif.

Les interventions sont réalisées en ateliers collectifs où plusieurs thématiques sont abordées, telles que :

- les compétences : les identifier et les valoriser,
- la stratégie et les techniques de recherche d'emploi,
- l'entretien d'embauche avec les employeurs,
- le marché du travail.

Ce dispositif est un des leviers de l'accompagnement des lycéens professionnels vers l'emploi. Il a pour objectif de préparer et sécuriser leur future entrée sur le marché du travail.

Avec Ambition Emploi, les jeunes diplômés de la filière professionnelle se voient proposer dès le mois de septembre 2024 un co-accompagnement Mission Locale / Lycée pour trouver un emploi.

Après les entretiens menés conjointement avec

- La Responsable du Bureau des entreprises du Lycée Professionnel E. Branly (Châtelleraut)
- Des enseignants du Lycée M. Godrie (Loudun),

6 jeunes ont adhéré au dispositif.

Des outils de communication sécurisés ont permis d'échanger entre partenaires sur les propositions et actions menées par chacun.



PERSPECTIVES :

Le bilan des ateliers menés en 2024 nous amène à modifier nos interventions pour respecter le temps imparti sur chaque classe et les contraintes des établissements. Cette expérience a été enrichissante et participe à créer de solides relations de travail.

En 2025, la collaboration avec les établissements va s'intensifier avec la mise en place de 4 ateliers sur l'année scolaire 2025/2026 et des informations en direction des élèves et des établissements, sur des temps forts que nous organisons (forums, job dating, zoom métiers.)

L'eriP :

ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ

L'**eriP** est un service d'information **gratuit** ouvert à **tout public** (scolaires, demandeurs d'emploi, actifs du privé et du public, étudiants, chefs d'entreprises, retraités ...) et ce quel que soit l'âge ou la situation.

Il s'adresse à toute personne qui se questionne sur son projet professionnel et assure une écoute et un service personnalisé, en fonction du besoin et de la situation de chacun.

Il s'agit de proposer un accès simplifié au droit à l'information sur la **formation**, la recherche d'**emploi**, le développement des **compétences** (VAE, CPF...), les **métiers**, la **création** ou reprise d'**entreprise**, la coordination du système d'acteurs dans les territoires et la mise en place d'une égalité de services.

Changer de métier, évoluer, trouver sa voie, se former, reprendre ou créer une entreprise : les conseillers eriP sont au service des parcours professionnels de chacun.

Financés par la Région Nouvelle-Aquitaine et le Fonds Social Européen (FSE), les **eriP** sont déployés progressivement sur l'ensemble du territoire régional. À ce jour, ils sont présents sur 40 bassins d'emploi de Nouvelle-Aquitaine.



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



Cofinancé par
l'Union européenne

Sur les territoires Châtelleraudais et Loudunais, les **eriP** sont portés par la Mission Locale Nord Vienne depuis 2016.



26

Les services des eriP

- des entretiens individuels confidentiels, gratuits et assurés par une conseillère Mission Locale formée et dédiée à l'eriP ;
- des ateliers collectifs sur diverses thématiques ;
- des événements (forums, rencontres métiers, sessions d'informations ...) pour explorer des métiers, les opportunités de formation, d'emploi et d'orientation professionnelle.



NOUVEAUTÉ
2024

Le 11 mars 2024, les deux **eriP** Châtelleraudais et Loudunais ont reçu l'attribution du label « Espace Régional d'information de Proximité de Nouvelle-Aquitaine » délivrée pour la période 2024-2026.

Le label rassemble actions et services suivants :

Des principes d'action incontournables

L'ouverture « tout public » afin de garantir une information de premier niveau et son accès à tous dans les domaines de l'éducation, de la formation et de l'emploi ;

La diversité des partenariats au cœur de l'organisation et de l'animation d'un eriP : chaque membre de l'eriP concourant à un service ouvert à tous les habitants en combinant leurs compétences et leurs ressources.

La proximité et l'accessibilité : accord sur un plan d'action partagé, construit sur mesure et déployé en différents lieux du territoire, de manière permanente / ponctuelle.

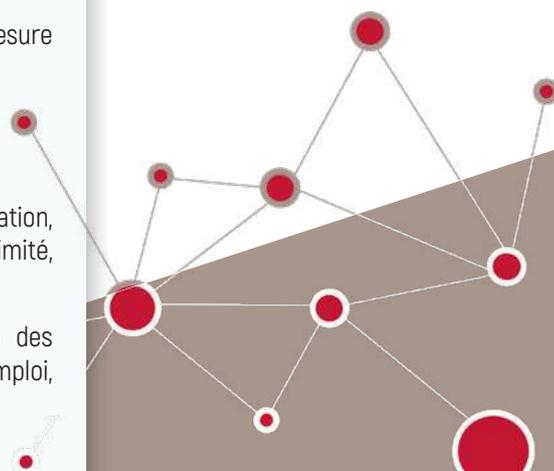
La qualité du service rendu.

Un socle de services communs

L'information et le conseil personnalisé de premier niveau sur les métiers, la formation, l'emploi et la création-reprise d'entreprise, grâce à un accueil individualisé de proximité, prenant en compte le contexte territorial.

Une offre d'ateliers thématiques et des événements assurant la promotion des formations soutenues par la Région, les filières et secteurs d'activité porteurs d'emploi, les métiers, l'alternance, la VAE, le CEP, la création et la reprise d'entreprise ...

La mise en place de ce label confirme la consolidation du réseau **eriP** et de cette offre de services, mais aussi l'ancrage de ce service public d'intérêt régional dans les territoires.



L'eriP CHÂTELLERAUDAIS



En 2024, l'eriP Châtelleraudais, en plus des entretiens individuels, a organisé diverses actions ouvertes à tous types de publics, sur les thématiques de l'emploi, de la formation et de l'orientation.

Actions organisées par l'eriP Châtelleraudais - MLNV en 2024 :

Organisation de TABLES RONDES sur les MÉTIERS ARTISTIQUES



- **Tables rondes** sur les métiers artistiques, du numérique, de la sécurité ... en présence de professionnels et de formateurs de ces secteurs ;
- **Interventions en établissements scolaires** pour travailler sur la découverte des métiers
- **Forums** découverte et rencontres : création et reprise d'entreprise | métiers défense et sécurité ...
- **Événements recrutement** (job dating intérim, alternance ...)
- Forum **regroupement des prescripteurs** de la formation à l'occasion du lancement du nouvel HSP
- **Coups de projecteur métiers** en partenariat avec Cap Métiers : industrie | sanitaire et social

27



RETOUR SUR QUELQUES ÉVÉNEMENTS 2024 :

L'eriP Châtelleraudais a organisé un **Forum reconversion, création et reprise d'activité** en avril, à la salle de la Gornière à Châtelleraudais : **52 PERSONNES** se sont déplacées sur l'événement.

L'objectif était d'apporter le maximum d'informations aux futurs porteurs de projet et de répondre à leurs interrogations, quelque soit l'avancée de leur projet. Une **20AINE DE STRUCTURES** d'accompagnement étaient présentes pour informer et conseiller dans les étapes de création, financement et gestion d'entreprises.

En octobre, et grâce à la mobilisation de l'exposition Cap Métiers, l'eriP Châtelleraudais organisait une **semaine Coup de projecteur sur les métiers de l'industrie**. Et le lieu idéal pour cela était bien sûr

le site de la Manu à Châtelleraudais. Cela a été l'occasion de faire découvrir certains métiers industriels notamment en manipulant via l'exposition immersive, en participant à un Escape Game (de l'UIMM) mais également en rencontrant des professionnels. **323 PERSONNES** ont profité des différentes animations. Tous les établissements scolaires du Grand Châtelleraudais ont été invités à constituer des groupes de 20-25 élèves, Grand Châtelleraudais a financé le transport.

En décembre, place cette fois au **Coup de projecteur sur les métiers du sanitaire et du social**. Toujours via une exposition Cap Métiers, l'ERIP permettait aux visiteurs de vivre ces métiers en manipulant et en découvrant certaines tâches dans le quotidien d'une auxiliaire de puériculture, infirmière, ergothérapeute, auxiliaire de vie (H/F) ... Ils ont également pu rencontrer certains professionnels notamment lors d'une présentation à l'Hôpital de Châtelleraudais par un manipulateur radio, un aide-soignant, agent de service hospitalier... **365 VISITEURS** ont pu découvrir l'exposition. Les établissements scolaires du Grand Châtelleraudais ont été invités à constituer des groupes de 20-25 élèves, Grand Châtelleraudais a financé le transport.



TÉMOIGNAGE “ La MFR d'Ingrandes continue de développer une pédagogie (...) en étroite collaboration avec les réalités du terrain, créant ainsi un lien avec le territoire. C'est donc tout naturellement que nous avons noué un nouveau partenariat avec l'ERIP.

En 2024, nous avons participé à plusieurs activités avec l'ERIP : des ateliers découverte et expérimentation métiers - des temps de rencontres avec des professionnels sous forme tables rondes ou visites entreprises. En 2025, nous projetons de consolider notre partenariat : deux activités sont d'ores et déjà programmées (...).

Le partenariat avec l'ERIP est une opportunité considérable pour la MFR. Il permet à nos jeunes d'échanger avec des professionnels (...) De plus, les activités proposées par l'ERIP leur offrent la possibilité de développer leurs connaissances et d'être confrontés à d'autres points de vue. Enfin, grâce à l'ERIP, la MFR d'Ingrandes peut accompagner les jeunes scolarisés dans leur travail d'orientation et les aider à devenir de véritables professionnels dans le domaine de leur choix. ”

Muriel MARCHADIER, Directrice de la MFR d'Ingrandes sur Vienne

L'eriP LOUDUNAIS

L'eriP Loudunais propose :

- Des entretiens individuels, confidentiels et gratuits, menés par une conseillère dédiée.
- Des ateliers collectifs sur des thématiques variées.
- Des événements (forums, rencontres métiers, sessions d'information...) pour explorer les opportunités de formation, d'emploi et d'orientation professionnelle.

L'offre de services de l'eriP Loudunais est en adéquation avec les besoins et spécificités territoriales. C'est pourquoi, outre des actions plus généralistes, l'ERIP a tissé un partenariat fort avec les acteurs locaux, et mis en place des actions dédiées : Forindustrie avec France Travail, stand sur les formations et métiers du sport lors de la passage de la flamme olympique avec la Mairie de Loudun, visite du chantier d'insertion...

1ère édition du FORUM RECONVERSION PROFESSIONNELLE à Loudun



28

Actions organisées par l'eriP Loudunais - MLNV en 2024 :

- Animation d'ateliers : **29 ateliers pour 201 participants**
- Accueil du public lors d'événements (internes ou extérieurs) : **16 événements pour 649 participants**
- Accueil sur flux : **70 entretiens individuels** **2 fois + qu'en 2022, +10% par rapport à 2023 !**
- Coordination des acteurs et mise en place de partenariat

LE FORUM RECONVERSION PROFESSIONNELLE

En complément du Forum de l'Emploi, en 2024, l'eriP Loudunais a mis en place pour la première fois le Forum Reconversion professionnelle. Il s'agissait d'apporter des informations et des conseils au public salarié, dont l'objectif était de se reconvertir ou monter en compétences.

Il a eu lieu en juin 2024 a été organisé conjointement avec France Travail, le Département de la Vienne et la Mission Locale Nord Vienne. **40 PERSONNES** ont pu rencontrer de nombreux professionnels et organismes qui ont apporté des informations et des conseils sur la reconversion, sur les formations possibles et leurs financements ainsi que sur les différents types d'accompagnement proposés en fonction de leur statut.

Des retours très positifs et des échanges de qualité !



TÉMOIGNAGES

La Région-Nouvelle Aquitaine est venue réaliser des clips vidéo promotionnels dans les bâtiments de l'eriP Loudunais. Deux personnes reçues dans le cadre d'un rendez-vous ERIP ont témoigné.



Virginia a exposé son projet de formation et création d'entreprise.



Yoann a parlé de sa reconversion professionnelle.

Pour chaque témoignage, la conseillère ERIP est intervenue pour expliquer quel a été son rôle sur sa façon d'informer et d'orienter.

Vidéos accessibles sur la chaîne  YouTube Région Nouvelle-Aquitaine.

PERSPECTIVES :

Le premier objectif 2025 va être de consolider les actions engagées tels que les ateliers Des idées de métiers, Découverte des métiers en 360°, Mobilité internationale.

L'ERIP aimerait dans le même temps innover en termes d'actions, en proposant des actions portées sur le handicap, la mobilité. Pourquoi pas aussi travailler sur un afterwork ...

Ensuite, l'ERIP aimerait optimiser ses partenariats, via l'organisation de réunions partenariales régulières.

Bien sûr, l'objectif premier est toujours de prendre en compte les besoins du public.

ZOOM SUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNICATION DES ERIP

CRÉATION DE LA PAGE **LinkedIn** **erip** CHÂTELLERAUDAIS

L'erip Châtelleraudais souhaitait travailler sur sa communication afin d'être plus visible. Aussi, c'était une demande de plusieurs partenaires ainsi que de la Région Nouvelle-Aquitaine. Ainsi, en mars 2024, l'erip Châtelleraudais a décidé de rejoindre le réseau social LinkedIn. Ce choix de canal ne s'est pas fait par hasard puisque l'idée était de renforcer la communication à destination du grand public mais aussi des professionnels.



L'équipe **erip** a été accompagnée par le service communication de la Mission Locale Nord Vienne pour la création de la page, l'initiation à ce réseau social et à la gestion de contenus, etc. On retrouve dans les contenus réguliers de la page LinkedIn **erip** Châtelleraudais :

- l'annonce d'ateliers et événements à l'initiative de l'ERIP et/ou de ses partenaires
- des retours photos et témoignages de ces actions
- des informations sur des dispositifs portés par la Région Nouvelle-Aquitaine ...

Plus d'une année après sa création, la page LinkedIn comptabilise environ **300 ABONNÉS**.

Voici des exemples de publications réalisées en 2024-2025 :



ABONNEZ-VOUS!
si ce n'est pas déjà fait ...

CRÉATION DE LA PAGE **facebook** **erip** LOUDUNAIS

Aussi dans l'objectif de se faire connaître auprès du public et d'améliorer la visibilité de ses actions, **erip** Loudunais s'est lancé sur les réseaux sociaux en septembre 2024, et notamment sur Facebook.

9 mois après sa création, **85 PERSONNES** suivent la page. L'équipe a noté une augmentation des participants sur l'ensemble des actions relayées.



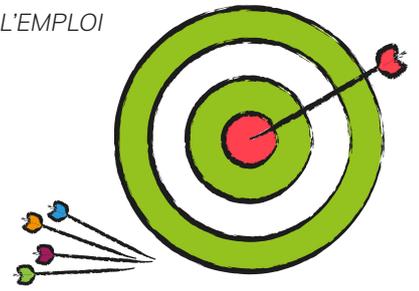
Ce sont les publications qui annoncent des actions et des posts récapitulatifs d'un événement avec photos qui fonctionnent le mieux : plus de likes, de partages, etc. L'erip peut compter sur ses partenaires les plus proches pour effectuer des relais de ses publications.



ABONNEZ-VOUS!
si ce n'est pas déjà fait ...



EMPLOI : PRÉPARATION DES JEUNES À L'EMPLOI



Un groupe de conseillers se réunit régulièrement afin de structurer les ateliers collectifs qui outilleront les jeunes dans leurs recherches d'emploi.

Tout l'enjeu est d'amener les jeunes à aborder le plus efficacement possible la relation avec les entreprises.

Aujourd'hui, il faut tenir compte des caractéristiques des jeunes qui peuvent être plus volatils, moins engagés et parfois dans une logique d'immédiateté.

Peu à peu, la Mission Locale fait évoluer son offre de service en s'adaptant à ces caractéristiques. En particulier, l'équipe a beaucoup travaillé sur une approche plus ludique et interactive de ses ateliers pour les outiller de façon encore plus efficace dans leurs démarches d'emploi.

À Châtelleraut, l'action se structure selon plusieurs temporalités :

UNE RÉPONSE AU QUOTIDIEN :



La gestion des « urgences »

Grâce à l'intervention des conseillers « Aller Vers », la MLNV est en mesure d'apporter une réponse dans des délais très brefs à des situations liées à l'emploi ne pouvant être anticipées.

Les préparations à l'entretien d'embauche

Dans la même logique, 4 conseillers peuvent être sollicités dans de très brefs délais pour répondre à des besoins de préparation à un entretien d'embauche.



UNE RÉPONSE HEBDOMADAIRE :

LES ATELIERS RECHERCHE D'EMPLOI :

Il s'agit d'une permanence tenue à tour de rôle par les conseillers généralistes de la Mission Locale, pour permettre aux jeunes de travailler sur leur CV et leur lettre de motivation avant de postuler sur des offres d'emploi.

EN 2024, À CHÂTELLERAUT :

22 ATELIERS organisés
64 JEUNES positionnés

LES PERMANENCES EMPLOI :

Elles permettent aux jeunes d'aborder toute thématique liée à l'emploi. Sa visée est plus large que les Ateliers Recherche d'emploi. On évoque aussi le processus de prospection des entreprises, l'adaptation d'un CV à une offre, la préparation à l'entretien d'embauche ... Ce sont les membres du groupe « Préparation à l'emploi » qui se relayent pour l'animation de ces permanences.



EN 2024, À CHÂTELLERAUT :

21 ATELIERS organisés
52 JEUNES positionnés



LES ATELIERS TROUVE TON TAF :

Il s'agit d'un atelier, en collectif ou en individuel, destiné à présenter les offres disponibles sur le territoire.

Il peut s'agir d'offres d'emploi, de stage, d'alternance, de service civique ... Lorsqu'une offre est en adéquation avec le profil et le besoin d'un jeune, ce dernier va alors travailler avec le/la conseiller.e animateur-animateur sa candidature, récolter les conseils qui pourraient lui permettre de recevoir une réponse positive et décrocher un poste ! Les clés lui seront aussi données pour débusquer d'autres offres.

EN 2024, À CHÂTELLERAUT À LA MLNV :

46 JEUNES y ont participé

UNE RÉPONSE TRIMESTRIELLE :



LES ATELIERS OBJECTIF ENTREPRISE :

L'Atelier Objectif Entreprise est un mini-stage de recherche d'emploi d'une durée de 4 jours où les jeunes peuvent acquérir de façon ludique et interactive des techniques leur permettant d'être plus efficaces et plus autonomes dans leurs démarches auprès des entreprises.

Organisé tous les 3 mois, Objectif Entreprise permet de former des jeunes sur l'intégralité des étapes liées à la recherche d'emploi :

- La connaissance de soi
- Le droit du travail
- Le CV et la lettre de motivation
- La prospection des entreprises
- L'entretien d'embauche



EN 2024, À CHÂTELLERAULT :

3 SESSIONS organisées, **51 JEUNES** y ont participé



LA PRÉPARATION À L'EMPLOI ... AUSSI EN MILIEU RURAL !

Fin 2023, les conseillers de chaque territoire rural et les conseillers « Aller Vers » de la MLNV s'étaient réunis. Une consultation des antennes rurales de la Mission Locale s'était initiée, afin d'établir dans un premier temps un diagnostic du territoire et des besoins des jeunes accompagnés en zone rurale, puis dans un deuxième temps pour co-construire une proposition de service adaptée. L'idée étant de délocaliser l'offre proposée au siège et de la retravailler si besoin.

Il s'agit à la fois d'outiller ces territoires sur la thématique de la préparation à l'emploi tout en développant la démarche « Aller-Vers » en zone rurale.



EN 2024, À LOUDUN :

3 SESSIONS

organisées en fin de sessions CEJ

36 JEUNES participants



EN 2024, AUX ORMES :



Mais c'est quoi ?

Une version allégée de l'atelier Objectif Entreprise conclue par une série de visites d'entreprises du territoire.

Évoqué précédemment dans la partie « Aller vers » en milieu rural.

1 SESSION de 5 jours

11 JEUNES positionnés



Les Ormes

PERSPECTIVES : La Mission Locale Nord Vienne souhaite renouveler la mise en place de cette organisation.

Aussi, pour compléter l'apport de cette offre de service, l'équipe aimerait faire intervenir une socio-esthéticienne sur les Ateliers Objectifs Entreprise.

100 CHANCES 100 EMPLOIS

100 Chances 100 Emplois est un programme initié par la Fondation Schneider Electric depuis 2004. 45 bassins ont développé l'action sur leur territoire avec un taux moyen de sorties positives de 60%.



A la Mission Locale Nord Vienne, cette action est déployée depuis 2017.

Généralement, 3 sessions par an sont proposées, et à chaque fois une dizaine de jeunes en bénéficient. Ces derniers qui sont sélectionnés pour y participer ont un projet professionnel bien défini, et cherchent à être accompagnés vers l'emploi durable, grâce au soutien de la Mission Locale, mais aussi d'entreprises locales. Les professionnels engagés deviennent alors parrains/marraines et s'engagent avec leur réseau, leurs compétences et leur expertise, à permettre aux jeunes de concourir à leur insertion professionnelle.

Les jeunes débutent le dispositif par une semaine de coaching : un coach-formateur les aide à révéler leur potentiel, et les prépare à la rencontre avec les entreprises.

Deux temps forts sont ensuite organisés avec les professionnels : un job dating et un grand oral. Chaque jeune doit convaincre les professionnels de la viabilité de son projet. Ces derniers sont quant à eux là pour écouter, conseiller les jeunes, et leur proposer des solutions individualisées par le biais d'un parrainage.

32



Ce sont les entreprises qui font le choix de leur filleul(le). Un document d'engagement est signé à la suite du Grand Oral et donc à la fin de la session. De cela débutera le parrainage durant environ 4 à 5 mois.

“ Grâce à 100 Chances 100 Emplois j'ai rencontré de belles personnes qui ont su m'aider et à croire en mon projet. J'ai fait rapidement un stage et avec leur soutien j'ai réalisé un service civique à la sous-préfecture et aujourd'hui je prépare mon entrée pour la formation de secrétaire de mairie. ”

Cynthia, jeune bénéficiaire

EN 2024 :

3 SESSIONS organisées à la Mission Locale

34 JEUNES en ont bénéficié :

↳ **19** sont en emploi, **10** sont en formation,
3 ont changé de proje
et **2** sont sortis du parrainage



“ Cette action m'a permis de retrouver confiance en moi et surtout d'interagir avec mes deux marraines et donc de me valoriser en tant que junior diplômée, c'est ainsi que j'ai pu mettre à profit tout ce que j'ai acquis avec elles lors de mes entretiens. Aujourd'hui je travaille en CDI à la CCI. ”

Eloise, jeune bénéficiaire

À ce jour, **85 entreprises** sont identifiées comme actives dans l'action de parrainage. Cela correspond à une centaine de parrains-marraines en soutien sur le dispositif auprès de la MLNV.

Depuis 2017, **230 jeunes** accompagnés par la Mission Locale Nord Vienne ont bénéficié de l'action **100 Chances 100 Emplois** et **75%** sont en emploi grâce à leur propre motivation et à l'engagement de leur parrain - marraine.

ZOOM SUR : LE PARRAINAGE

Un parrain est un professionnel qui stimule, épaulé, encourage, son filleul en lui faisant bénéficier de son réseau et en le soutenant afin qu'il acquiert de l'assurance.

La personne représentante de son entreprise accepte de devenir parrain et/marraine et ainsi avec son réseau, ses compétences humaines et professionnelles, son expertise, il va permettre au jeune de concourir à son insertion.

PERSPECTIVES : Par le biais de l'action 100 Chances 100 Emplois, la Mission Locale souhaite mettre en valeur le parrainage et le soutien des professionnels en direction des jeunes de notre territoire. C'est un véritable sens qu'il faut donner au parrainage tout en continuant à valoriser les jeunes.

LES ACTIONS EMPLOI DÉCLINÉES EN MILIEU CARCÉRAL

100 CHANCES 100 EMPLOIS EN MILIEU CARCÉRAL 86

2024 a vu se réaliser la 5^{ème} édition de **100 Chances 100 Emplois** en milieu carcéral mis en place comme les éditions précédentes par les référents Justice des 3 Missions Locales du département (Mission Locale d'Insertion du Poitou, Mission Locale Rurale Centre et Sud Vienne et Mission Locale Nord Vienne) et ce en collaboration étroite avec le SPIP avec qui nous menons des partenariats très innovants.

Il s'agit d'une déclinaison du dispositif **100 Chances 100 Emplois** qui fait par ailleurs ses preuves sur le territoire Châtelleraudais, mais aussi dans 45 villes en France.

La version prison a été créée dans la Vienne et elle perdure grâce au soutien de ses collaborateurs, mais aussi grâce à la solidité de ses fondations. En effet, seule la prison de Rennes a suivi nos pas avec 2 éditions sur son territoire.

Introduire un dispositif aussi complet et aussi ambitieux que 100 Chances 100 Emplois en Milieu Carcéral demande une entente et une coordination parfaite des acteurs dans cet écosystème si particulier qu'est le monde carcéral.

33

EN 2024 :

1 SESSION organisée au Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne

9 JEUNES en ont bénéficié : tous des hommes

- **Provenance géographique :**
 - Vienne : 4 jeunes
 - Ex Poitou-Charentes : 1 jeune
 - Nouvelle-Aquitaine : 3 jeunes
 - Hors région : 1 jeune
- **Âge :**
 - 18/20 ans : 1 jeune
 - 21/22 ans : 4 jeunes
 - 23/25 ans : 1 jeune
 - Plus de 26 ans : 3 jeunes

10 ENTREPRISES ont apporté leur concours à la réussite de cette opération et se sont déplacées en prison pour rencontrer ces jeunes. Elles ont proposé des pistes pour les aider à réussir leur projet de sortie.



→ **4 JEUNES** ont été libérés via un aménagement de peine.



1 JEUNE est sorti pour intégrer un emploi,
1 JEUNE est sorti pour entrer en formation.

PERSPECTIVES :

Une 6^{ème} édition est en préparation pour Novembre 2025 !



Les Missions Locales de la Vienne ont souhaité partager l'expérience 100 Chances 100 Emplois en milieu carcéral 86 au public, au travers d'une série de 5 vidéos « Témoignages croisés ».

L'occasion pour chaque partie prenante de l'action (jeunes détenus bénéficiaires, conseillers, coachs et entreprises) de partager son expérience, son ressenti, sur ce dispositif novateur et percutant.



Les vidéos sont accessibles sur la chaîne YouTube de la Mission Locale Nord Vienne.



SI CE N'EST PAS DÉJÀ FAIT :
ALLEZ LES VISIONNER !



ZOOM SUR « LES OLYMPIADES DES MÉTIERS »

LES MISSIONS LOCALES ONT FAIT LEURS JEUX !



En 2024, le territoire français a eu la chance de recevoir et d'organiser les Jeux Olympiques !

À cette occasion, le réseau a souhaité mettre en place une action régionale nommée « Les Missions Locales font leurs jeux » au sein des Missions Locales de Nouvelle-Aquitaine. **Les objectifs de cette action à destination de jeunes de 16 à 25 ans accompagnés : les initier aux sports et para-sports, les sensibiliser au handicap et mobiliser le sport comme vecteur d'insertion vers l'emploi.**

26 Missions Locales du territoire néo-aquitain se sont mobilisées pour ce projet. Parmi elles, la Mission Locale Nord Vienne qui a ainsi organisé ses Olympiades. L'action a été réfléchie et organisée par le service Relations Entreprises ainsi que l'équipe Point Santé.

La Mission Locale a fait le choix d'intégrer 6 agences d'emploi temporaires locales et partenaires à l'événement : Start People, Proman, Randstad, Morgan Services, CRIT et LIP. Avec l'idée de rassembler professionnels et jeunes via un mode de rencontre original : le sport.

34

Programme initial de l'action « LES MISSIONS LOCALES FONT LEURS JEUX »

organisé à la Mission Locale Nord Vienne, le mardi 21 mai 2024



Une matinée sports collectifs

sous forme de groupes en mixant jeunes et professionnels
Temps animé par des coaches de l'UFOLEP 86.

Un pique-nique avec annonce des résultats

Un après-midi ateliers emploi

toujours en mode challenge et équipes, via Kahoot, pour travailler ses connaissances sur 4 thèmes :
Le recrutement | Les démarches d'emploi | Les savoir être | Les droits et les devoirs d'un salarié



FINALITÉ : Des rencontres professionnelles et la valorisation de qualités transversales



Le jour J, la météo était mauvaise et a empêché de réaliser les différents jeux compétitifs ...

Cependant le pique-nique a été maintenu ainsi que les ateliers de l'après-midi, réadaptés en mode « sport » mais à l'intérieur.

Chaque groupe a effectué les jeux - s'en est suivi un classement avec une remise de goodies, de t-shirts et un goûter olympien.



25 JEUNES participants

et **6 PROFESSIONNELS**
d'agences locales d'emploi temporaire

Malgré le mauvais temps et la partie olympiade sportive annulée, jeunes comme professionnels ont été ravis de participer à l'événement. L'esprit de compétition, la joie et le plaisir étaient présents.

La Mission Locale remercie les entreprises partenaires pour leur engagement et leur disponibilité comme toujours sur ce type d'actions innovantes.



ZOOM SUR LA CRÉATION DE SON PROPRE EMPLOI

AVEC LE GROUPEMENT DE CRÉATEURS

Depuis 2022, le groupement de créateurs accompagne les jeunes dans leur projet de création d'entreprises, de création d'associations ou de projet solidaire. Chaque année, une quinzaine de jeunes débute un accompagnement en ligne en distanciel pour travailler sur l'émergence de leur projet.

Des jeunes de tous les territoires peuvent ainsi bénéficier de l'expertise du groupement de créateurs en 4 étapes d'accompagnement :

- 1. Mieux se connaître en tant que porteur de projet
- 2. Définir son idée
- 3. Découvrir l'environnement de son projet
- 4. Définir l'adéquation entre soi, son environnement et son projet.



On a ainsi vu naître des projets dans des domaines totalement différents (onglerie et esthétique, prêt à porter, artisanat, vente de robes de cérémonies ...).

CONCOURS RÉGIONAL DES GROUPEMENTS DE CRÉATEURS 2024

Le 9 avril 2024, un concours régional des porteurs de projets a eu lieu à distance.

COLOMBE R., jeune femme accompagnée par la Mission Locale Nord Vienne, a fini demi-finaliste du concours, ce qui lui a permis de créer depuis son entreprise d'onglerie sur Châtelleraut.

Félicitations à elle, et à tous les participants au concours.



Depuis 2022, **UNE 30AINE DE JEUNES** accompagnés par la Mission Locale Nord Vienne ont bénéficié d'un accompagnement à distance par le biais du Groupement de créateurs.

PERSPECTIVES :

L'accompagnement de jeunes futurs créateurs d'entreprises continue en 2025 grâce au Groupement de Créateurs. Depuis, une nouvelle édition du concours a eu lieu et un autre jeune accompagné par la MLNV, Bastien, a été lauréat. La Mission Locale souhaite offrir un éclairage à la création d'entreprise et à ces jeunes qui ont réussi dans ce parcours.

Ainsi, il est envisagé la création d'un café projet au sein de la Mission Locale, et durant lequel d'anciens jeunes bénéficiaires du Groupement de créateurs viendraient partager leur expérience d'accompagnement, leur parcours de création, etc. L'idée serait aussi d'offrir un espace d'échanges entre porteurs de projets, mais aussi de donner envie à d'autres jeunes de se jeter dans le challenge.



VALORISATION DES EMPLOIS ET DES MÉTIERS DU TERRITOIRE

LES VISITES EN ENTREPRISE

Régulièrement, la Mission Locale permet à des jeunes qu'elle accompagne ainsi qu'à ses conseillers de visiter des entreprises de son bassin d'emploi et d'échanger avec les professionnels de ces entreprises.

Les entreprises qui ouvrent leurs portes souhaitent promouvoir leur activité mais aussi et surtout leurs métiers, avec leurs avantages et leurs inconvénients. L'accent est aussi mis sur le fait de voir concrètement les compétences à avoir et la formation si besoin. C'est toujours une très bonne occasion de visualiser au plus près la réalité d'un métier, sur le terrain, et pourquoi pas de faire tomber les fausses représentations.

Parfois, c'est une vraie découverte de métiers, qui leur étaient jusqu'ici inconnus !

Cette année encore, nous avons souhaité mettre l'accent sur le fait de promouvoir des métiers en tension, auprès d'entreprises aux besoins de recrutement : ainsi, nous espérons donner des opportunités d'emploi plus concrètes aux jeunes, en permettant le contact direct avec l'entreprise.

Les jeunes qui en bénéficient disent apprécier les échanges avec les professionnels, et en ressortir avec une meilleure représentation des métiers. Pour certains, cela a donné des envies d'immersions en entreprise, qui ont pu se concrétiser grâce à leur candidature en direct à l'issue de la visite.

Les conseillers en insertion professionnelle sont également satisfaits de ces visites qui leur permet d'avoir une meilleure représentation des différents métiers au sein de chaque entreprise visitée et ainsi être plus à l'aise pour les évoquer avec un jeune.

Visite de l'entreprise CRVO à Ingrandes



Les entreprises visitées en 2024 :

- | | | |
|--|---|--|
|  CRVO |  SOFIDEL |  CAP L'Oréal |
|  SAFRAN |  Intech Medical |  Center Parcs |
|  COLAS |  Nextteam - MECAFI | |

Visite de l'entreprise SOFIDEL - Ingrandes



“ J'apprécie recevoir la Mission Locale Nord Vienne à SOFIDEL, autant jeunes que professionnels. C'est une excellente idée de permettre à chacun de venir au sein de notre entreprise, de distinguer les différents métiers de notre entreprise, de les comprendre et de les identifier. Aussi de comprendre pourquoi il faut telle formation, telle qualification ... et ainsi mieux orienter les jeunes dans l'emploi.

”

Étienne AUBRY,
Dirigeant de SOFIDEL

VALORISATION DES EMPLOIS ET DES MÉTIERS DU TERRITOIRE

LES ACTIONS « ZOOM MÉTIERS » MISSION LOCALE - ERIP

Les réunions ZOOM MÉTIERS consistent en des réunions d'information qui permettent aux jeunes présents de découvrir des entreprises, leurs métiers, parfois des centres de formation, d'échanger avec des professionnels, de s'entretenir avec eux et de candidater pourquoi pas directement pour un emploi, une immersion en entreprise ou une offre de formation.

Soin et accompagnement



Un secteur d'activité en tension, dans des établissements à Monts-sur-Guesnes

- 👉 Visites d'établissements - EHPAD, Village d'enfants, Foyer occupationnel
- 👉 Échanges avec professionnels
- 👉 Explications sur les formations
- 👉 Job dating



Les réunions se déroulent généralement à la Mission Locale. Un certain nombre se sont aussi réalisées directement dans les locaux des établissements partenaires ! L'occasion de découvrir l'environnement de travail, et pourquoi pas de tester les métiers.

Les réunions réunissent 1 à 6 professionnels.

À chaque réunion est associée un secteur d'activité.

On parle de réunion mais l'idée n'est pas seulement de diffuser de l'info emploi, métier ou formation : en effet, l'idée est aussi et surtout d'enclencher une rencontre, un échange entre jeunes et professionnels. Les réunions ZOOM MÉTIERS se clôturent régulièrement par des temps d'échanges, d'entretiens individuels qui permettent de personnaliser davantage la démarche.

Parfois ces échanges mènent même à la planification d'une prochaine rencontre, à la réalisation d'une période d'immersion en entreprise ... **DU CONCRET pour les jeunes comme les pros !**

8 ACTIONS



- Métiers de la **LOGISTIQUE**, le **SOIN**, la **RELATION CLIENT**, le **MÉDICO-SOCIAL**, le **SPORT**, l'**AUTOMOBILE**, la **MAINTENANCE**, l'**INFORMATIQUE** ...

50 JEUNES y ont participé

9 PMSMP* concrétisées à l'issue
* période de mise en situation en milieu professionnel

Des candidatures envoyées,
des contrats signés ...

Numérique, informatique, IA

à l'IUT de Châtelleraut



Faire de sa passion son métier, c'est aussi possible 😊 !

Tables rondes en présence de

- 3 entreprises du territoire et
- 3 centres de formation

Des témoignages inspirants sur les compétences recherchées, des conseils concrets pour réussir, des échanges interactifs ... **RÉUSSITE !**

La Mission Locale Nord Vienne et les ERIP remercient

LOG+, les EHPAD de Pleumartin et Lençloitre, l'APCRC, le garage Peugeot, le CRVO, Transdev, Vinci, Center Parcs, les Armées, Andritz, SDS, Securit Dod Man, Lynx, Hutchinson, MTI, le CHU de Poitiers, l'IUT de Châtelleraut, l'AFPA, l'UIMM, l'AFTRAL, Premium Formation

pour leur engagement dans ces actions ZOOM MÉTIERS, leur professionnalisme et leur écoute face au public présent.

VALORISATION DES EMPLOIS ET DES MÉTIERS DU TERRITOIRE

LES ÉVÉNEMENTS DE LA MISSION LOCALE

Depuis plusieurs années, la Mission Locale Nord Vienne organise en collaboration avec plusieurs partenaires locaux des événements emploi qui rassemblent à chaque fois de nombreux professionnels du territoire, mais aussi beaucoup de public. Les événements rassemblent à chaque fois de nombreux candidats. Ils permettent de faciliter la rencontre entre offre et demande.

LE JOB DATING INTERIM

On sait que sur notre bassin d'emploi, on recrute régulièrement via l'intérim, cet événement a donc tout son sens puisqu'il favorise et dynamise l'emploi sur le Grand Châtellerault !

Depuis plusieurs années, la Mission Locale organise ce job dating. À chaque édition, recruteurs comme candidats apprécient de pouvoir se rencontrer de façon rapide et intensive. L'écoute et la bienveillance sont au rendez-vous, et bien sûr la prise de contact directe est favorable à la signature de contrats !

19 AGENCES D'EMPLOI présentes



150 VISITEURS

Pour certaines personnes c'était la 1ère fois qu'ils venaient. + de personnes de + de 26 ans.

≈ 220 ENTRETIENS

Des échanges de qualité et des reprises de contact les jours suivants : **80 contrats signés** post-événement

Cet événement est devenu incontournable au fil des années. Les agences comme le public sont demandeurs : il sera donc encore maintenu en 2025.

FORUM DE LA DÉFENSE - SÉCURITÉ

C'était sa première édition en 2024.

Organisé en partenariat avec l'eriP et Grand Châtellerault, l'objectif était de permettre à différentes corporations de ces secteurs de faire connaître leurs métiers, parfois inconnus et peu valorisés, sous un regard différent. Le forum se déroulait en plein air, place du Boulevard Blossac à Châtellerault.



Présence des **métiers** de la Gendarmerie, la Police, les 3 Armées, les Sapeurs pompiers, la Sécurité privée.

189 VISITEURS !!! 😊

Des démonstrations, expositions de matériel, véhicules, armements, des échanges directs avec les pros ...



Les organisateurs ne s'attendaient pas à un tel flux de public. Pour 2025, ils envisagent d'étendre ce forum en valorisant des métiers inconnus (cuisine, RH, maître-chien, mécanique...) et en faisant venir des outils-du matériel en lien avec la défense.

PARTICIPATION AUX ACTIONS EMPLOI DES PARTENAIRES

Sur son territoire, la Mission Locale est repérée comme actrice phare sur les questions jeunesse et insertion. À cet effet, l'association est régulièrement sollicitée par d'autres acteurs pour participer à divers événements en lien avec l'entreprise, l'emploi, la jeunesse. Aussi, la Mission Locale est sollicitée pour la mise en place d'événements communs dans le cadre du réseau pour l'emploi.

Parmi les événements extérieurs sur lesquels la Mission Locale s'est mobilisée en 2024 :

- L'action « Inspire-toi d'un pro » co-animée avec France Travail
- Des temps « Découverte des métiers » co-animés avec France Travail
 - Métiers du bâtiment - sous format Escape Game
 - Métiers du transport - sous format jeux interactifs
- Une réunion de préparation aux métiers de l'hôtellerie-restauration avec le CFA Tourisme - La Villa Richelieu, co-animée avec France Travail



Participer à ces événements, c'est aussi permettre aux partenaires, en plus du public, de mieux nous connaître et acter que nous avons du lien avec le secteur économique.

VALORISATION DES EMPLOIS ET DES MÉTIERS DU TERRITOIRE

LES ACTIONS DE RECRUTEMENT AVEC LES ENTREPRISES

Parfois les entreprises du territoire ont des besoins en recrutement très identifiés et ce sur des périodes très précises. Un grand nombre d'entre elles travaillent avec des agences d'emploi temporaires (intérim) avec qui la Mission Locale est en partenariat.

Ces agences d'emploi viennent régulièrement à la MLNV faire des sessions de recrutement auprès du public jeune accompagné. Ainsi les jeunes peuvent rencontrer directement des personnes en charge des recrutements, passer des tests et des entretiens. C'est un gain de temps pour tout le monde et chacun y trouve son compte !

EN 2024 :

61 JEUNES ont participé à ces différentes sessions de recrutement

Parmi eux, **34 JEUNES** ont été recrutés !

Des postes qui permettent à certains jeunes d'obtenir un premier emploi et pour d'autres de confirmer des compétences auprès de l'entreprise pour ainsi signer un CDI.

39

Aussi, de nouvelles structures qui s'installent sur le territoire n'hésitent pas à interpeller la Mission Locale pour les accompagner dans leur processus de recrutement : ainsi en 2024, c'est le restaurant solidaire d'insertion Le Goût des Autres en phase d'ouverture et donc en recherche de personnels qui s'est naturellement rapprochée de la Mission Locale et de France Travail pour trouver des profils de candidats correspondant à ses besoins en recrutement : des aides de cuisine et des serveurs (H/F).



Une réunion d'information et de recrutement a été organisée :

3 JEUNES accompagnés par la Mission Locale Nord Vienne y ont participé et ont mené des entretiens individuels.

Depuis, le restaurant a ouvert ses portes et 1 de ces jeunes a été recruté.



LES PERMANENCES DE PROFESSIONNELS



Différents partenaires de la Mission Locale (associations, agences d'emploi (intérim), centres de formation, groupements d'employeurs ...) tiennent des permanences exclusives pour les jeunes suivis par la MLNV. Elles s'organisent soit sous forme de petites réunions collectives, soit d'entretiens individuels. Certaines se font même directement au sein des établissements : un créneau est dédié à l'accueil des candidats venus de la MLNV.

Ces RDV font entrer en relation directe jeunes et professionnels. Les professionnels apprécient particulièrement ce modèle de rencontre différent, par sa réactivité et sa bienveillance : cela favorise la proximité et la mise en action des deux parties.

Les partenaires animant des permanences spéciales public MLNV en 2024 :

- APCRC
- Armées
- Pole Formation UIMM
- AFC - TALIS
- Agence MANPOWER
- SOLUTION COMPÉTENCES
- GEIQ BTP
- Agence MORGAN SERVICES
- ...

Une moyenne de **8 JEUNES** reçus sur ces permanences tous les mois.

Ces rencontres enclenchent des prises de postes, parfois pour des premiers emplois, mais aussi de nombreuses PMSMP-stages.

“ C'est grâce à une rencontre lors d'une permanence avec une agence que j'ai pu enfin connaître ma première mission de travail. Je suis contente car ensuite ça a débouché sur une mission de 5 semaines. ”

Jeune femme reçue sur une permanence

“ Venir directement à la Mission Locale est gage de rencontres de jeunes mais aussi de conseillers avec lesquels nous pouvons échanger. Ainsi ils nous connaissent mieux et n'hésitent pas à parler de nos permanences autour d'eux. ”

Professionnelle en charge d'une permanence

ZOOM SUR « UN PATRON DANS MA VILLE »

AVEC LE CLUB « LES ENTREPRISES S'ENGAGENT »

« UN PATRON DANS MA VILLE », c'est une action initiée par plusieurs clubs « Les entreprises s'engagent » sur le territoire français. Sur le Département de la Vienne, c'était la 1ère édition en Février 2024.

L'action s'adresse aux jeunes entre 18 et 25 ans, résidant en QPV - Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville. Elle a d'ailleurs eu lieu dans le quartier d'Ozon, sur le territoire de Grand Châtelleraut.



Ce format d'animation a plusieurs objectifs :

- Créer la rencontre et un temps d'échanges entre jeunes et dirigeants d'entreprises
- Laisser la parole à des patrons, qu'ils se présentent et parlent de leur parcours de vie professionnel, scolaire, personnel ...
- Cultiver un message positif auprès des jeunes, leur donner confiance en eux
- Proposer des visites d'entreprises / stages / alternance ...

40

Ainsi, lors de cet événement organisé à Châtelleraut :

Les dirigeants participants ont parlé aux jeunes ...

- de leur parcours de vie (personnel, scolaire, professionnel)
- de leurs réussites et de leurs échecs afin d'expliquer comment ils sont arrivés à leurs postes
- de leurs métiers et des compétences associées

*SDS | FCI Conseil | Start People | GSF | CRVO |
Solutions Compétences | Plaxtil | Hutchinson | APCRC*

Chacun a pu s'inspirer du parcours de l'autre et prendre conscience que nous sommes tous acteurs de notre avenir.

Les jeunes, timides au démarrage, ont su saisir la chance de rencontrer des directeurs d'entreprises en allant discuter avec eux, même à la suite du tour de parole. Les rencontres établies, les échanges entre jeunes et professionnels, ne sont que les prémices d'avancées dans les parcours de chacun.

9 PROFESSIONNELS

représentants d'entreprises, présents

et **10 JEUNES** participants

Les jeunes ont été invités à ...

- prendre la parole pour présenter également leur parcours, évoquer leurs aspirations professionnelles, leurs projets
- poser des questions aux professionnels pour mieux comprendre le fonctionnement quotidien d'un professionnel
- pitcher et candidater pour obtenir des conseils, une visite d'entreprise, des immersions, des stages ...



© Crédits photos :
Le Club Les entreprises s'engagent 86

La Mission Locale Nord Vienne remercie Le Club Les entreprises s'engagent en Vienne pour leur suggestion et la confiance accordée dans la mise en place de cette belle initiative localement. Aussi, un grand merci aux professionnels mobilisés et au service Économie et Entreprises de Grand Châtelleraut pour leur participation.

ZOOM SUR

« PARTENARIAT CFA VILLA RICHELIEU »

LA MOBILISATION DE LA MISSION LOCALE À SON OUVERTURE

En Vienne aussi, le tourisme fait vivre. Les opportunités de carrière dans le tourisme et l'hôtellerie sont nombreuses, et ce dans les divers établissements d'excellence que le département peut compter.

Mais petit manque jusqu'ici : un centre de formation dédié à l'apprentissage de ces métiers à proximité ... Face à la progression des demandes des employeurs et pour faciliter l'accès et l'envie de travailler dans l'hôtellerie-tourisme, un centre de formation dédié s'est implanté sur le département en septembre 2024, et plus particulièrement à Châtelleraut.

Il s'agit du CFA Villa Richelieu, à l'initiative de l'établissement La Villa Richelieu et E&M Formation.

L'établissement propose des formations en apprentissage certifiées par l'obtention d'un titre professionnel :

- Chargé d'accueil touristique et de loisirs - Niveau 4 (BAC)
- Employé d'étages hôtellerie et hôtellerie de plein air - Niveau 3 (CAP)
- Agent polyvalent de restauration
- Serveur



41



Dans l'été 2024, la Mission Locale Nord Vienne a scellé un partenariat avec l'établissement afin de l'aider dans son lancement, mais aussi pour permettre à des jeunes de s'engager dans ces secteurs de l'hôtellerie et du tourisme.

Ainsi, en 2024, la MLNV, en collaboration avec France Travail, a organisé **4 RÉUNIONS D'INFORMATION ET DE PRÉPARATION** aux métiers, dont 2 à quelques semaines de l'inauguration de l'établissement.

Parmi les bénéficiaires venus s'informer sur les formations en alternance proposées,

10 JEUNES accompagnés par la Mission Locale dont Killian, Cyriane, Maxime, Caitlin ... se sont lancés dans l'aventure et ont intégré le CFA à partir du 16 septembre : certains pour valider un Titre Chargée d'accueil touristique et de Loisirs, d'autres pour se former au métier de serveur ou encore d'employée d'étage.

Les voici même déjà en action lors de l'inauguration du CFA Villa Richelieu qui a eu le 25 septembre 2024 !



Depuis, le partenariat entre le CFA Villa Richelieu et la Mission Locale Nord Vienne continue puisque toutes les 8 semaines, un point est réalisé avec la directrice afin de s'assurer du bon déroulement des contrats en apprentissage des jeunes accompagnés. Aussi, c'est l'occasion de l'accompagner elle à faire connaître son établissement qui travaille durablement avec des hôtels et des restaurants de la région.

PERSPECTIVES :

Afin de travailler au mieux avec cet établissement et ainsi permettre aux jeunes de s'engager dans ces différents domaines et notamment le tourisme, la Mission Locale et le CFA Villa Richelieu envisagent de mettre en place des visites d'établissement, des rencontres employeurs, des rencontres de jeunes apprentis.

Aussi, l'idée serait de développer la promotion de ces métiers où il y a de l'emploi et où l'alternance est favorisée.

LE RÉSEAU D'ENTREPRISES DE LA MISSION LOCALE



LES ENTRETIENS EN ENTREPRISE

Depuis toujours, la Mission Locale c'est l'accompagnement des jeunes mais aussi des entreprises. Pour rappel, l'offre de services à destination des entreprises :

- 1 **Diagnostic des besoins** : Identification et concrétisation des besoins en recrutement (sourcing, événements ...)
- 2 **Optimisation des recrutements** : Infos sur les contrats et leur mise en œuvre, sur les mesures d'aides à l'emploi, sécurisation des parcours professionnels des candidats ...
- 3 **Valorisation entreprise, activité, métiers ...** : Mise en place et animation d'actions de promotion d'une entreprise et de ses métiers (visites, réunions d'information ...)

Dans le quotidien des équipes Relations Entreprises, il y a la prise de contacts avec les entreprises du territoire. Des entretiens sont ainsi réalisés par la chargée de projet en relation entreprise.

EN 2024 :

27 ENTREPRISES ont reçu la Mission Locale en entretien

PERSPECTIVES : Continuer la prise de contact auprès de nouvelles entreprises.

Les objectifs de ces rencontres :

- Faire connaître la MLNV et ses différents services
- Permettre à une entreprise de venir parler de son entreprise auprès des jeunes afin de valoriser ses métiers
- Permettre à une entreprise de venir parler du recrutement à des jeunes accompagnés pour être au plus près des réalités professionnelles
- Permettre à un.e représentant.e d'entreprise de devenir parrain ou marraine pour s'engager auprès de jeunes
- Permettre à l'entreprise de pouvoir participer à différentes actions que met en place la MLNV et ainsi s'engager auprès des jeunes (forum ; job dating...)

Suite à ces rencontres, les professionnels

- ont participé aux petits déjeuners pro de la MLNV,
- se sont mobilisés pour du parrainage de jeunes
- ont ouvert leurs portes pour des visites en entreprise ...

Ils nous ont accordé leur confiance et certains même l'ont prouvé en versant leur taxe d'apprentissage !

CONVENTIONS PARTENARIALES AVEC AGENCES D'EMPLOI



Depuis de nombreuses années la Mission Locale Nord Vienne et les agences d'emploi temporaires (intérim) de son territoire d'intervention travaillent régulièrement ensemble.

De nombreuses raisons expliquent cela, mais n'oublions pas que les bassins d'emploi de Grand Châtellerauld comme du Pays Loudunais sont friands de l'emploi intérim pour leurs entreprises.

En 2024, la MLNV a souhaité développer et valoriser des signatures de conventions auprès des agences d'emploi sur le Grand Châtellerauld.

Ainsi, **12 agences d'emploi** ont signé une convention avec la MLNV qui les engagent à travailler avec l'association et à s'engager avec le public jeune. Voici les différents axes spécifiés :

- Emploi pour les jeunes
- Visite en entreprise
- Participation aux actions notamment liées au recrutement



Nous constatons que ces conventions sont gage de qualité et de confiance pour les agences comme pour la Mission Locale.

PERSPECTIVES : Faire une évaluation à deux ans pour voir les points positifs et négatifs associés à ces signatures et étendre ces conventions aux entreprises partenaires de la MLNV.

LE RÉSEAU D'ENTREPRISES DE LA MISSION LOCALE

LES PETITS DÉJEUNERS PROFESSIONNELS

Cela faisait partie des perspectives 2024 dans le précédent rapport d'activité : afin de développer, renforcer et valoriser son réseau d'entreprises, la Mission Locale Nord Vienne souhaitait organiser des petits déjeuners professionnels, une fois par trimestre, pour réunir les professionnels autour d'un moment convivial et engager des réflexions communes sur des thèmes d'actualité liés à l'emploi, la jeunesse, le territoire.

En 2024, ce fut chose faite !

Ainsi, **une fois par trimestre**, la Mission Locale, avec l'ERIP Châtelleraudais, a organisé des « petits déj' pro ». Cette année, 4 thématiques ont été évoquées :

- Quel regard portez-vous sur les jeunes en 2024 ?
- L'offre de service de la MLNV ?
- Qu'attendent les entreprises lors d'un recrutement avec un jeune ?
- Le droit du travail des étrangers au sein d'une entreprise ?



43

Comment s'organise la tenue des petits déj' pro ?

1 Plusieurs conseillers participent d'abord à la préparation et à l'animation des petits déjeuners. Les sujets sont choisis, étudiés et préparés au préalable. Aussi, l'équipe s'attarde sur le choix des modes d'animation pour rendre l'exercice moderne et engageant. Cela renforce l'esprit d'équipe et permet d'apporter différentes perspectives aux discussions.



2 Les entreprises du bassin châtelleraudais sont reçues à la Mission Locale, dès 8h. Le petit déjeuner leur est offert et l'animation est lancée. Durant 40 minutes, les professionnels sont confrontés au thème d'actualité annoncé lors de l'invitation. L'idée est de lancer un débat, avec des questions et des réponses apportées. Le temps est animé avec **Kahoot!** la plateforme ludique et interactive en ligne qui permet de créer des Quiz : cela aide à capter l'attention des participants et à rendre les discussions plus dynamiques.



RÉSULTAT :

À chaque petit déj' pro, environ **20 À 25 PROFESSIONNELS** participants

L'initiative a aujourd'hui un impact positif sur le réseau d'entreprises et sur la jeunesse du bassin de Châtelleraudais.

UNE ACTION ENGAGEANTE :

Elle crée et mobilise un réseau d'entreprises autour de la Mission Locale, à l'écoute des enjeux contemporains.

UNE ACTION COLLABORATIVE :

Tout en étant dans une atmosphère détendue et qui favorise les échanges, le fonds de l'action reste la discussion autour de sujets d'actualité liés à la jeunesse et à l'emploi : elle incite les entreprises à réfléchir à leur rôle dans l'accompagnement des jeunes et montre l'importance de la collaboration entre la MLNV et les entreprises locales.

UNE ACTION FIDÉLISANTE :

Elle permet de maintenir un lien régulier sans surcharger les participants.



PERSPECTIVES :

Continuer la mise en place de ces petits déjeuners en tenant compte des thèmes émis par les professionnels.

LE SOUTIEN DES ENTREPRISES À LA MISSION LOCALE

LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Depuis 2021 la Mission Locale Nord Vienne est habilitée à percevoir la Taxe d'apprentissage des entreprises, au titre d' « Organisme participant au service public de l'orientation tout au long de la vie ».



Cette opportunité financière en faveur de la Mission Locale aide cette dernière à soutenir les projets en direction des jeunes du territoire.

La MLNV a la chance de compter sur des partenaires et des collaborateurs actifs en faveur de l'insertion des jeunes. C'est donc naturellement que l'association se permet de solliciter ces mêmes partenaires dans le cadre de la campagne de récolte du solde de la taxe d'apprentissage.

44

EN 2024 :

environ **550** emails envoyés

35 ENTREPRISES donatrices
pour un montant de **45 000 €**

Le montant récolté a permis à la MLNV de :

- Acter l'achat d'un véhicule adapté pour se rendre visible et atteindre le public le plus éloigné de nos services. Ce point d'accueil itinérant doté d'un équipement adapté (ordinateur, imprimante et écran) permettra d'aller à la rencontre des jeunes les plus éloignés du siège social et des permanences, et ainsi de mieux les servir.
- Renouveler une partie du parc informatique mis à disposition des jeunes : l'occasion d'améliorer nos conditions d'accompagnement tout en réduisant la fracture numérique.

La Mission Locale remercie les entreprises du territoire qui ont attribué leur Taxe d'apprentissage à la Mission Locale en 2024 mais aussi depuis maintenant 3 ans. Ces dernières sont à ses côtés et sont des soutiens actifs permettant aux jeunes de construire leur avenir. Aussi, au quotidien, leur collaboration et leur expertise aident à mener de nombreuses actions à destination des jeunes et ainsi à faciliter leur accès à l'emploi et à la formation concourant ainsi à leur insertion sociale et professionnelle.



LA CAMPAGNE 2025 EST LANCÉE !

Contribuez à la mission de l'association en faveur des jeunes, grâce à votre taxe d'apprentissage !

SANTÉ : LE POINT SANTÉ

Dans le cadre du programme régional d'accès à la prévention et aux soins (PRAPS) 2018-2028 de l'ARS, la MLNV s'est attachée depuis quelques années à développer un point d'accès à la santé au sein de la Mission Locale.

Les objectifs du Point Santé :

- Renforcer l'accès des jeunes à la santé sur le territoire
- Accompagner un plus grand nombre de jeunes vers le bilan de santé à la CPAM
- Constituer un espace d'information sur l'accès aux droits en ouvrant/mettant à jour les droits des jeunes reçus sur le Point Info Santé
- Constituer un espace d'écoute individualisée, d'information et de conseil pour les jeunes
- Mettre en oeuvre des actions, notamment de prévention des conduites addictives et de la souffrance psycho-sociale
- Développer des partenariats locaux
- Organiser une référence santé au sein de la Mission Locale en appui aux conseillers en insertion professionnelle

En 2024, la MLNV a maintenu l'activité de son point santé en lien avec le PRAPS de l'ARS et la feuille de route santé de la Région Nouvelle-Aquitaine.



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine

45

Concrètement, le Point Santé s'organise de cette manière :



1

Un espace physique d'information le **POINT INFO SANTÉ**, où il est possible d'échanger avec des professionnels, consulter des documents papier et numérique, prendre connaissance des événements organisés, etc. En 2024 :

38 PERMANENCES animées par les conseillères MLNV

+150 JEUNES rencontrés

4 PERMANENCES animées par une sage-femme



2

Une permanence d'accès aux droits, à la santé, aux soins ...

Dans un cadre plus confidentiel, un RDV individualisé avec une conseillère MLNV référente santé, pour être accompagnée.e dans ses démarches d'accès aux droits et aux soins (Sécurité sociale, CSS, Mutuelle ...)

EN 2024 : 460 JEUNES ont bénéficié d'un accompagnement autour de ces questions

+ DE 1 343 PROPOSITIONS faites



3

Des actions collectives en prévention/promotion de la santé

Des ateliers, débats, jeux, diners quizz, forums, ... en fonction des besoins recensés et des actualités, des temps de rencontres ludiques et conviviales entre jeunes, autour d'une thématique* santé (alimentation, sport, santé sexuelle, confiance en soi, gestion des émotions, addictions ...)



161 ACTIONS

proposées, différentes thématiques

1 096 JEUNES

y ont participé



Parmi ces actions collectives, certaines étaient des actions départementales, c'est à dire organisées avec les Points Santé des 2 autres Missions Locales du Département :

Un dîner quizz | Un Ufostreet 86 | Une action TéléTéton



4

Des temps de consultation médicale

avec un médecin généraliste, une sage-femme, une psychologue ...

PERSPECTIVES :

- Maintenir l'offre de service santé (individuel et collectif)
- Maintenir le contrat en service civique sur la thématique de la santé : et développer les temps de « Café Parlote »
- Maintenir le travail enclenché sur l'évaluation des ateliers.

LE POINT SANTÉ : FOCUS POINT 4

PERMANENCES MÉDECIN GÉNÉRALISTE

De nombreux jeunes fragilisés ne peuvent accéder à un médecin généraliste sur notre territoire et présentent des difficultés de santé non prises en charge qui peuvent conduire à des situations complexes.

À cet effet, la Mission Locale Nord Vienne a développé avec le soutien de la CPAM de la Vienne et la CPTS Grand Châtelleraut des temps de permanences médicales au sein de son siège.

Les objectifs de cette permanence médecin à la MLNV :

- Améliorer l'accès aux soins des jeunes
- Promouvoir la prévention et l'éducation à la santé
- Soutenir la santé mentale
- Offrir un accompagnement global pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle.

Ainsi, en 2024, la MLNV a expérimenté la mise en place de consultations gratuites à destination des jeunes qu'elle accompagne. Ils sont reçus sur RDV et en individuel par un médecin du territoire avec lequel l'association a conventionné.

La permanence médicale permet de proposer une réponse et une prise en charge globale et gratuite. Aussi, elle sécurise le parcours d'insertion du public accompagné.

EN 2024 :



22 PERMANENCES

116 CONSULTATIONS

103 PATIENTS

différents dont

7 PATIENTS

venus sans prévenir



Les consultations sont gratuites, sans carte vitale et sur orientation du conseiller référent MLNV

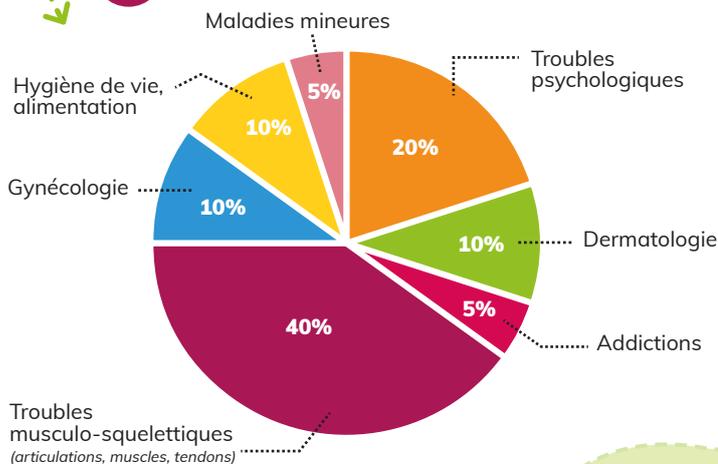
95% des patients reçus n'ont pas de médecin traitant



50% des patients reçus sont issus de pays hors Union Européenne



MOTIFS DES CONSULTATIONS :



Dr. CHABOUD, médecin en charge de la permanence

“ Ces permanences menées à la Mission Locale Nord Vienne me permettent d'aborder des patients très différents de ma patientèle en cabinet, c'est très enrichissant pour moi sur le plan médical car je vois des pathologies parfois moins communes que je ne rencontre pas à mon cabinet à Thuré. C'est également très enrichissant sur le plan humain car je peux prendre le temps de comprendre et de m'intéresser au parcours souvent semé d'embûches de ces jeunes. Je ressors parfois bouleversée de ces consultations. C'est gratifiant également en tant que médecin car souvent c'est la première fois qu'un professionnel de santé prend le temps de les comprendre et les aider, de les suivre de près, ils sont très reconnaissants. ”

LES CAS TRAITÉS :

- Certificats administratifs (MDPH, sport...)
- Vaccins (DTP et ROR)
- Carences et anémies (dont une nécessitant perfusions de fer en hôpital de jour)
- Diagnostic de 5 maladies graves, réorientées en hospitalier (Hépatites B, Tuberculose latente, Syphilis évolutive, Maladie de Basedow)



En parallèle, un accompagnement est mené par les professionnels de la Mission Locale afin de favoriser l'accès aux droits.

Effectivement de nombreux jeunes rencontrent des difficultés d'accès aux soins (absence de couverture sociale, problèmes financiers,...) et se traduit par des renoncements aux soins.

-----> Point 2 de la page précédente ...

LE POINT SANTÉ : FOCUS POINT 4

PERMANENCES EMPP (CHL)

ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN MISSION LOCALE, ASSURÉ PAR LES PSYCHOLOGUES DE L'EMPP.



EMPP : ÉQUIPE MOBILE PSYCHIATRIE PRÉCARITÉ - Centre Hospitalier Henri Laborit

Les psychologues de l'EMPP interviennent sur l'ensemble du territoire de la Vienne. Elles rencontrent les personnes dans les MDS, CCAS, le Relais Georges Charbonnier et les Missions Locales. Il s'agit majoritairement d'un public en difficulté d'insertion sociale et professionnelle qui présente une souffrance psychique en lien avec la précarité.

Dans les Missions Locales, les psychologues reçoivent des jeunes qui ne présentent pas nécessairement de demande de soin mais expriment une souffrance que le conseiller en insertion repère. Une prise en charge spécifique peut être proposée, elle durera le temps nécessaire à l'élaboration psychique. Elle prévient des risques d'effondrement des personnes dans des processus de désocialisation, d'isolement et/ou de persécution. En outre, elle permet de réduire des situations de fragilisation sociale et favorise l'accès au soin psychiatrique, tout en situant son action aux différents temps de la prise en charge (en amont, pendant, en aval).

La souffrance psychique des personnes rencontrées est souvent la conséquence de parcours de vie chaotique, faits de nombreuses ruptures, d'abandons et de traumatismes. Leur souffrance psychique s'exprime souvent par : phobie sociale, humeur dépressive, idées suicidaires, addictions, passages à l'acte, troubles alimentaires, anxiété, troubles de la personnalité, etc.

De nombreux jeunes ne pourraient bénéficier d'aucun suivi psychologique si les psychologues de l'EMPP n'intervenaient pas.

Les psychologues de l'EMPP proposent également des temps d'échanges aux conseillers en insertion des Missions Locales. Leur démarche d'aller-vers permet aux professionnels de déposer des préoccupations, de s'appuyer sur leurs connaissances du fonctionnement psychique, et de porter une demande pour des personnes qui n'y parviennent pas elles-mêmes. En outre, l'intervention régulière des psychologues permet aux référents des Missions Locales d'ajuster, de supporter et de maintenir l'accompagnement des personnes en dépit des difficultés rencontrées, et ainsi d'éviter une rupture de lien. Ce travail partenarial est un long processus qui permet d'éviter à la personne de basculer dans une situation de précarité et d'isolement plus grave encore, plus délétère.

2 PSYCHOLOGUES interviennent pour la Mission Locale Nord Vienne. Elles se déplacent sur les communes de

Loudun	Lenclouire
Châtelleraut	Dangé-Saint-Romain
Ingrandes	Saint-Gervais-les-Trois-Clochers
Les Ormes	Vouneuil-sur-Vienne
Buxeuil	Pleumartin

Grâce à ce partenariat MLNV / EMPP, les jeunes bénéficient d'un accès au soin psychique rendu difficile par leur situation de précarité (sociale, relationnelle, financière, professionnelle, affective...).



47

EN 2024 :

80 PERSONNES orientées vers les psychologues EMPP

Cela représente :

- 389** entretiens
- 382** contacts téléphoniques (1er contact, prise de RDV, rappel si non venu ...)
- 267** temps d'échanges individuels et collectifs avec les professionnels

ZOOM SANTÉ MENTALE VIA LA CITÉ ÉDUCATIVE

La ville de Châtelleraut a été labellisée « Cités Éducatives » au titre des quartiers

- Lac-Renardières - Coubertin
- Ozon



Copilotée par la ville de Châtelleraut, l'Éducation Nationale et l'État, ce label réside dans une démarche multi-partenaire et transversale des acteurs de la communauté éducative (institutions, associations, famille...).



Parmi les actions financées par la Cité Éducative à la Mission Locale Nord Vienne, figure le renforcement du programme de réussite éducative et particulièrement sur le poste de psychologue.

Programme de Réussite Éducative (PRE), c'est quoi ?

Le dispositif Programme de réussite éducative (PRE) a été mis en place en 2005. Il vise à remédier à un ensemble de difficultés rencontrées par des enfants et des jeunes, en leur proposant un suivi personnalisé à travers le parcours de réussite éducative. Dans le cadre de ses permanences psychologiques, Djamilia H., Psychologue au PRE, intervient auprès des enfants de 0 à 25 ans.



Depuis plusieurs années la Mission Locale Nord Vienne accueille des temps de permanences d'une psychologue de l'EMPP afin d'accueillir les jeunes en individuel (voir page précédente). Cependant, la santé mentale des jeunes est très dégradée et préoccupante ces dernières années.

Ainsi, en complément de l'accueil proposé par l'EMPP, la Mission Locale eu la possibilité d'accueillir en 2024 un renfort de temps d'écoute via la psychologue de la Cité Éducative.

Ce temps supplémentaire a pour objectifs de :

- Prévenir les conduites à risque des jeunes suivis par la Mission Locale
- Ecouter, échanger, rassurer, les jeunes en difficulté d'insertion
- Proposer un espace de parole dans les locaux de la MLNV
- Permettre aux jeunes d'aller vers un mieux être

PERSPECTIVES :

La Mission Locale souhaiterait maintenir ce temps d'écoute supplémentaire en partenariat avec la Cité Éducative.

EN 2024 :

21 JEUNES reçus sur la permanence

Cela représente **93 ENTRETIENS** réalisés



MOTIFS DES CONSULTATIONS :

- Quête identitaire
- Psycho-traumatisme (*parcours migratoire difficile, viol, atteintes...*)
- Violence conjugale
- Dépression
- Idées suicidaires
- Difficultés familiales
- Isolement social
- Addictions (écrans, jeux, drogues)
- Précarité sociale

LE POINT SANTÉ : FOCUS POINT 3

ACTIONS COLLECTIVES

ZOOM UFOSTREET

Depuis de nombreuses années, la MLNV dans le cadre du Point Santé propose des actions collectives de prévention et de promotion de la santé. Sous forme d'ateliers, débats, jeux, diners quizz, forums ... et en faisant appel à différents outils et partenaires : l'offre est variée !

À titre d'exemple, parmi les actions proposées :

- Module Alim 'ta santé,
- Les petits dej addictions en partenariat avec le CSAPA et AAF,
- Les séances Innov'sport en partenariat avec UFOLEP,
- Les ateliers « Ma sécu et moi » en partenariat avec la PASS du CHU,
- Les ateliers gestion des émotions et confiance en soi,
- Les ateliers cocooning autour de la fabrication de produits cosmétiques,
- Les ateliers relaxation animés par une relaxologue,
- Des temps de permanence de la CPAM de la Vienne pour parler logement,
- Des Diners Quizz, etc

SANTÉ GESTION DU STRESS

CONSOMMATIONS
(tabac, alcool, drogue, écrans)

CONFIANCE EN SOI

ACTIVITÉ PHYSIQUE

BIEN-ÊTRE ALIMENTATION

RELATIONS FILLES GARÇONS

ESTIME DE SOI SEXUALITÉ

ACCÈS AUX DROITS

BILAN DE SANTÉ AIDES

NOUVEAUTÉ 2024 :

CHÂTELLERAULT - Lac de la Forêt

UFOSTREET

Tournois multi-sports et sensibilisation
entre jeunes du Châtelleraudais

Cette année, la Mission Locale s'est lancée dans l'organisation d'une action événementielle sur le territoire du Châtelleraudais autour de l'activité physique, avec le soutien de la Préfecture de la Vienne et du dispositif Quartiers d'été.

Cette action a mobilisé différents acteurs de la jeunesse. Elle s'est déroulée au City Stade du lac de la Forêt à Châtellerault.

L'UFO'STREET est un évènement local se déroulant sur les « city stades » et complexes multisports de proximité du territoire. Le concept est d'aménager des espaces sportifs, culturels et associatifs et de proposer des RDV sportifs, tournois, des animations, démonstrations et initiations sportives. Les jeunes, enfants et adolescents affiliés ou non à l'UFOLEP y sont accueillis. L'action s'appuie prioritairement sur les activités en lien avec l'environnement des cultures dites urbaines (activités Street, double dutch, RDV bien-être plein air ...).



L'action s'est articulée autour de 2 modalités d'intervention :



Matin :

Activités physiques format tournois, autour de sports innovants - animés par des coaches UFOLEP

Tchoukball | Chase Tag | Panna Foot | Bouncer Ball | Cardiogoal | Blazepods | Tir laser | ...



Après-midi :

Activité canoë

Village initiative - sensibilisation avec des partenaires professionnels citoyenneté - relaxation ...

CIDFF | Kurioz | Le 4 | Une relaxologue. ...



Elle a mobilisé **46 JEUNES** avec la participation de différents acteurs de la jeunesse : E2C, ADSEA, CART, maison de quartier.

VIE QUOTIDIENNE : VESTIAIRE SOLIDAIRE ET PROFESSIONNEL



En 2023, la Mission Locale Nord Vienne a constitué son vestiaire solidaire et professionnel. Gratuit et accessible aux jeunes de 16 à 25 ans inscrits à la MLNV, il regorge de vêtements de tous types, pour femmes, hommes, enfants, bébés, et utilisables pour la vie quotidienne comme professionnelle.

Comme son nom l'indique, il est à 2 vocations :

- **SOCIALE** : pour des jeunes ayant besoin de vêtements pour leur vie quotidienne : grâce aux divers dons obtenus par la Mission Locale, cette dernière offre la possibilité aux jeunes de partir avec maximum 5 vêtements lors de leur venue au vestiaire.
- **PROFESSIONNELLE**: en contrepartie d'une caution, les jeunes peuvent utiliser les vêtements professionnels mis à disposition (chaussures de sécurité, blouses...) dans le cadre d'un contrat de travail et/ou stage.



50

Dans le cadre de son offre de services, la Mission Locale (MLNV) propose des permanences à raison de **2 FOIS PAR MOIS**. Le vestiaire peut aussi être accessible en semaine pour des demandes urgentes. Enfin, il est organisé régulièrement des vide-dressing, déstockages et appels aux dons.

EN 2024, le vestiaire SOLIDAIRE a reçu **63 JEUNES**

- **52% FEMMES**
- **48% HOMMES**

100% DE SATISFACTION !
★★★★★
(résultats questionnaire de satisfaction interne)

... et le vestiaire PROFESSIONNEL a reçu

- **5 JEUNES** pour des besoins en vêtements de travail
- **100% HOMMES**
- **BEAUCOUP** de demandes prêts de chaussures de sécurité

“ Nous sommes très bien accueillis, et renseignés sur les vêtements qui peuvent nous convenir et de très beaux vêtements : expérience à renouveler. ”

“ J'ai bien aimé le vestiaire car ça m'a permis d'avoir des vêtements... c'est une bonne initiative partagée avec des personnes de cœur. ”

Des jeunes bénéficiaires

ZOOM SUR : L'ATELIER « UN TEMPS POUR SOI »

Lors des permanences, les référentes du vestiaire solidaire ont constaté qu'au-delà de se vêtir gratuitement, les jeunes de la MLNV ont un réel besoin d'accompagnement autour du « prendre soin de soi ». À cet effet, la MLNV a proposé dès début 2024 ce nouvel atelier. Il est divisé en deux temps d'intervention de socio-esthéticiennes :

- un atelier autour du bien-être dans l'objectif d'aborder l'hygiène corporelle par le biais d'un soin du visage,
- un atelier autour de la valorisation de son image personnelle, avec des conseils en image et colorimétrie ; puis la visite du vestiaire solidaire de la MLNV et de magasins solidaires pour le choix de vêtements suivi d'un shooting photo.



3 ATELIERS ont été organisés en 2024 : **17 JEUNES** y ont participé.

PERSPECTIVES :

- Une expansion des ateliers « Un temps pour soi » sur le territoire Loudunais ;
- La sollicitation d'enseignes de prêt-à-porter pour récupérer les invendus en dons ;
- La mise à disposition du vestiaire pour les ateliers culturels de la Mission Locale, afin de permettre aux participants de s'habiller pour des événements spécifiques.

VIE QUOTIDIENNE : LES ATELIERS

PAPIERS ADMINISTRATIFS, BUDGET ...

Gérer son budget, ses papiers : pas toujours évident !

Parmi l'offre de services de la Mission Locale Nord Vienne, des ateliers visant à accompagner les jeunes dans leur quotidien.

L'ATELIER PAPIERS ADMINISTRATIFS

Les objectifs de l'atelier :

- Permettre aux jeunes de s'exprimer sur leurs opinions et gestion des papiers administratifs dans leur quotidien, et répondre à leurs interrogations
- Aider les jeunes à reconnaître les documents nécessaires à la vie quotidienne, et leur permettre de se les approprier
- Aider les jeunes à faire le tri des documents importants et proposer une méthode de rangement
- Faciliter les démarches administratives des jeunes, leur permettre d'exercer leurs droits
- Les valoriser et les rendre acteurs de l'action

L'atelier se déroule en plusieurs étapes :

- 1 Présentation de l'atelier et des participants
- 2 Débat autour des questions : « Les papiers administratifs, c'est quoi pour vous ? Sont-ils importants ? »
(Tour de table, méthode des post-it)
- 3 Mise en situation par groupe (tri de documents types)
- 4 Mise en commun
- 5 Quizz sur les différentes catégories de papiers administratifs
- 6 Proposition d'un outil de rangement



51

EN 2024 :

9 ATELIERS ont été organisés

○ **5 ATELIERS** à Châtellerault | **3 ATELIERS** à Loudun

1 ATELIER aux Ormes

53 JEUNES

y ont participé

L'ATELIER BUDGET ANIMÉ PAR L'UDAF

Les objectifs de l'atelier :

- Appréhender les différentes notions autour du budget (recettes, dépenses, charges fixes/occasionnelles...)
- Connaître la notion de découverts et frais occasionnés
- Aborder les différents moyens de paiement
- Mise en pratique « établir un budget »
- Apprendre à lire un relevé de compte

À la suite de cet atelier collectif, un accompagnement individuel autour du budget est proposé, cette fois par l'équipe de la Mission Locale.

EN 2024 :

4 ATELIERS ont été organisés

○ **3 ATELIERS** à Châtellerault | **1 ATELIER** à Loudun

26 JEUNES y ont participé

ATELIER
Budget

VIE QUOTIDIENNE : LES ATELIERS POUR JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

La Mission Locale Nord Vienne accompagne les jeunes sous main de justice, en partenariat avec le SPIP de la Vienne. Parmi les différentes mesures d'accompagnement des jeunes sous main de justice : les ateliers Vie quotidienne.

Il s'agit de traiter les questions relatives à la vie quotidienne par le biais d'ateliers thématiques afin d'aborder les problématiques rencontrées par les jeunes, et qu'elles ne constituent plus des freins à son insertion professionnelle. Il s'agit ici de travailler sur l'autonomie sociale afin de sécuriser les parcours. Ainsi, plusieurs thématiques sont proposées :

Cette action est proposée aux détenus accueillis au Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne.

- Atelier Papiers administratifs
- Atelier Budget Partie 1
- Atelier Budget Partie 2
- La banque et les crédits
- La santé et l'accès aux droits
- Le logement

52

2 SESSIONS organisées en **2024**
au Centre Pénitentiaire Poitiers-Vivonne

1 session avec bénéficiaires de la Maison d'Arrêt (matin) et du Centre de détention hommes (après-midi)

1 session avec bénéficiaires de la Maison d'Arrêt, du Centre de détention hommes et du quartier femmes

15 ATELIERS effectués
67 PARTICIPANTS

Voici quelques témoignages récoltés à l'issue des sessions d'information :



“ Ces temps sont très intéressants, ils permettent de mieux comprendre toutes les démarches à effectuer. Merci. **Moussa**

Temps utiles et dynamiques qui peuvent aider pour la sortie. **Steven.** ”

Quelques éléments d'analyse qualitatives :

Les apports de ces temps :

- Une meilleure connaissance du fonctionnement du système administratif,
- Faire valoir ses droits et prioriser les démarches,
- Sécuriser le parcours afin de se concentrer sur son insertion professionnelle

L'intérêt des participants :

- Les thématiques abordées, l'animation ludique et les supports donnés à la fin de chaque session,
- Les « petits groupes » favorisent les échanges et les questionnements,
- Partage d'expériences
- Récurrence des séances

PERSPECTIVES :

La Mission Locale va reconduire l'action et le partenariat avec le SPIP de la Vienne pour 2024 avec 2 sessions d'intervention au Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne.



LOGEMENT

La MLNV assure un accompagnement global auprès des jeunes qu'elle accompagne. À cet effet, elle propose une expertise autour des questions du logement afin de lever les freins périphériques à l'emploi et d'accompagner les jeunes dans leur accès à l'autonomie. Pour ce faire, elle intervient autour de plusieurs axes :

L'ATELIER LOGEMENT - HÉBERGEMENT

Les objectifs de l'atelier :

- Apporter infos et conseils sur les différentes étapes de la vie de locataire : l'accès, le maintien et le départ d'un logement
- Proposer un atelier ludique liant logement et budget autour du jeu de société KIJOULOU
- Informer sur les aides au logement
- Apporter des informations sur les consommations énergétiques
- Informer sur l'importance des documents et sur les factures liées au logement

L'atelier se déroule en plusieurs étapes :

- 1 Présentation de l'atelier et des participants
- 2 Préparation des jeunes à la vie de locataire grâce au jeu de société **KIJOULOU**. Ce jeu de plateau a pour objectif de permettre aux publics de s'intégrer dans leur logement tout en apprenant à gérer leur budget et à faire face aux multiples devoirs d'une vie autonome.



53

2024 :

6 ATELIERS ont été organisés à la MLNV
 ○ **5 ATELIERS** à Châtelleraut | **1 ATELIER** aux Ormes

27 JEUNES
 y ont participé

La Mission Locale propose également des permanences logement pour recevoir les jeunes en individuel et travailler le projet logement.

PARTENARIATS SIAO / RHJ - HÉBERGEMENT D'URGENCE

Le **SIAO de la Vienne** est la plate-forme unique départementale de régulation du dispositif d'accueil, d'hébergement et d'accompagnement vers l'insertion et le logement des personnes sans domicile.



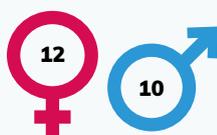
Il fait le lien entre les différentes instances du territoire de la Vienne, dont la ML Nord Vienne.

Ce partenariat permet à l'association d'être en lien avec l'interlocuteur unique sur les questions d'orientation vers l'hébergement pour les jeunes qu'elle accompagne.

Parmi les axes sur lesquels la Mission Locale intervient :

EN 2024 :

22 PERSONNES
 orientées par la MLNV



Orientation vers hébergement d'urgence et insertion par l'intermédiaire du SIAO :

- La Mission Locale accompagne les jeunes dans la dimension hébergement en orientant vers le 115 s'il y a besoin d'un hébergement en urgence.
- Elle effectue également des demandes d'hébergement insertion afin de permettre aux jeunes sans solution de logement d'intégrer des structures d'hébergement type CHRS et de bénéficier d'un accompagnement soutenu. Pour ce faire, l'équipe MLNV a accès à l'outil de prescription **SIAO**.
- Elle a également la possibilité de participer aux commissions des cas particuliers du **SIAO**.

En interne, différents professionnels sont référents sur les questions d'hébergement afin d'aider et d'aiguiller les conseillers sur les orientations **SIAO**. Cela permet de faciliter les prescriptions et de transmettre des demandes cohérentes.

Depuis l'ouverture de la **Résidence Habitat Jeunes (RHJ)** à Châtelleraut, la Mission Locale oriente des jeunes sur les logements proposés à la location. Elle participe également aux commissions d'attribution de logement qui a lieu une fois pas mois.

EN 2024 :

19 JEUNES accompagnés ont occupé un logement au sein de la RHJ.

La MLNV a assisté à **11 COMMISSIONS**

PERSPECTIVES : Relancer le partenariat avec la CAF.

HANDICAP

La Mission Locale Nord Vienne propose un accompagnement spécifique pour les jeunes en situation de handicap, jusqu'à 30 ans. La structure accueille, informe et accompagne ces jeunes dans leurs démarches d'orientation, de formation et d'accès à l'emploi, en tenant compte de leurs besoins particuliers.

Accompagnement handicap MLNV :

- **Accompagnement personnalisé** : Un conseiller référent handicap est disponible pour écouter, conseiller et construire avec chaque jeune un parcours adapté à sa situation (emploi, formation, vie quotidienne).
- **Accès à des dispositifs spécialisés** : La Mission Locale travaille en partenariat avec des structures comme CAP Emploi, pour faciliter l'insertion professionnelle, proposer des ateliers de sensibilisation et informer sur les droits et aides spécifiques
- **Actions et événements** : La Mission Locale organise régulièrement des actions de sensibilisation et d'information sur le handicap (ex : interventions CAP Emploi, participation à la SEEPH, DuoDay)

En plus de cet accompagnement, la Mission Locale Nord Vienne participe activement aux équipes pluridisciplinaires de la **Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)** de la Vienne, en alternance avec les autres Missions Locales du territoire.



Les équipes pluridisciplinaires de la MDPH sont composées de professionnels d'horizons divers (médecins, travailleurs sociaux, partenaires de l'emploi, etc.) et ont pour mission d'évaluer les besoins de compensation des personnes en situation de handicap, en tenant compte de leur projet de vie.

La participation de la Mission Locale à ces regroupements apporte une expertise sur l'insertion professionnelle des jeunes, de défendre leurs projets et de contribuer à l'élaboration de réponses adaptées (plan personnalisé de compensation, orientation, accès aux droits).

PERSPECTIVES :

Une convention Départementale Pluriannuelle de Partenariat entre les ESAT et le Service Public de l'Emploi - SPE (dont fait partie la Mission Locale Nord Vienne) sera signée en 2025.

Dans ce cadre, la MLNV va s'associer à des actions partenariales sur le Châtelleraudais et le Loudunais, notamment en novembre 2025, à l'occasion de la Semaine Européenne de l'Emploi pour les Personnes Handicapées.»

La mobilisation de la Mission Locale sur DuoDay va être reconduite en 2025. Vous pouvez découvrir comment celle-ci s'est déroulée en 2024 sur la page suivante ...



HANDICAP : ZOOM SUR MOBILISATION LORS DE LA SEEPH 2024

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) est un événement annuel majeur qui vise à sensibiliser le grand public, les entreprises et les jeunes à l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. C'est l'occasion de s'informer, d'échanger et d'agir concrètement pour une société plus inclusive.

En 2024, elle a eu lieu du 18 au 24 novembre. La Mission Locale Nord Vienne a organisé deux temps forts dans ce cadre :

ATELIER « LE HANDICAP ON EN PARLE ! » AVEC CAP EMPLOI

Les objectifs de l'atelier :

- Permettre aux jeunes de mieux comprendre ce qu'est le handicap, ses différentes formes (visibles ou invisibles), et les droits et dispositifs existants pour accompagner l'insertion professionnelle.
- Lever les préjugés, s'informer sur ses droits, et découvrir les aides accessibles pour réussir son parcours professionnel, quel que soit son handicap.

Déroulé de l'atelier :

- 1 Présentation interactive sur le handicap et la vie professionnelle
- 2 Échanges autour des idées reçues et des difficultés rencontrées
- 3 Informations sur l'accompagnement proposé par CAP Emploi et la Mission Locale pour les personnes en situation de handicap

55

CAP
EMPLOI 86

L'équipe **EMPLOI 86** est intervenue au siège à Châtellerauld ainsi que sur l'antenne de Loudun.

11 JEUNES ont participé à l'atelier.



DUODAY - IMMERSIONS À LA MISSION LOCALE

DuoDay
2024

Le DuoDay est une journée nationale durant laquelle une personne en situation de handicap forme un duo avec un professionnel pour découvrir un métier, partager une expérience et, pourquoi pas, ouvrir la voie à de futures opportunités.

2 PERSONNES ont été accueillies à la Mission Locale pour une journée d'immersion au sein de l'équipe :

- Nathalie à Châtellerauld auprès de Corinne
- Coraline à Loudun auprès de Lydie

Ce fut l'occasion de faire découvrir l'activité de la Mission Locale Nord Vienne, ses métiers ... mais aussi de faire avancer une idée de nouveau parcours professionnel. Cette expérience a favorisé l'échange, la découverte des métiers de l'accompagnement des jeunes, et a renforcé l'engagement de l'association pour l'inclusion. Veuillez découvrir les témoignages des bénéficiaires.

Binôme Lydie - Coraline

Coraline est sur un projet de reconversion.

"J'ai passé une très bonne journée à la MLNV auprès de Lydie. J'ai participé à plusieurs entretiens.

Cela m'a permis de mieux comprendre les problématiques des jeunes et de voir qu'il y avait des approches différentes en entretien.



Binôme Corinne - Nathalie

Nathalie projette de se reconverter.

"Le domaine du conseil m'a toujours intéressé. J'aime l'idée d'aider l'autre au travers de mon travail.

J'ai apprécié découvrir cet autre organisme qu'est la Mission Locale Nord Vienne, c'est une approche que je ne connaissais pas."



POURQUOI CES ACTIONS SONT IMPORTANTES ?

- Pour sensibiliser jeunes et professionnels à la diversité des situations de handicap
- Pour favoriser l'inclusion en levant les freins et en valorisant les talents de chacun
- Pour informer sur les dispositifs d'aide, les droits et les possibilités d'accompagnement
- Pour créer des liens entre jeunes, professionnels et structures spécialisées pour multiplier les chances de réussite.

MOBILITÉ : ZOOM FORUM

« EN ROUTE POUR LA SÉCURITÉ »



FOCUS SÉCURITÉ ROUTIÈRE - CONSOMMATION DE PRODUITS

En Décembre 2024, la Mission Locale Nord Vienne a réitéré l'organisation d'un forum de sensibilisation autour de la sécurité routière et de la consommation de produits. Cette volonté d'organiser ce genre d'événement s'est manifestée suite à différents constats :

56

Les tranches d'âge 18-24 ans et 75 ans et plus, représentent à elles seules 50 % des tués sur les routes de la Vienne en 2022, ce qui fait écho aux enjeux des jeunes et des seniors localement identifiés dans le cadre du DGO 2023-2027.

En 2022, les 18-24 ans représentent près de 30 % des blessés dans les accidents corporels impliquant de l'alcool, et 50 % des tués,

Les victimes d'accidents liés à la présence de stupéfiants sont majoritairement les 18-54 ans,

Les 18-54 ans sont les plus touchés par les accidents liés à la vitesse, et particulièrement les jeunes 18-24 ans avec 57 % des tués pour cette thématique.

Le public accompagné par la Mission Locale figure donc comme une population à risque autour des questions de sécurité routière et de consommation de produits.

Ainsi, l'association a proposé ce forum avec différents acteurs de ces questions.

CODE DE LA ROUTE - SÉCURITÉ ROUTIÈRE - ADDICTIONS / CONSOMMATIONS, RISQUES ASSOCIÉS ET CONSÉQUENCES - CADRE LÉGAL - ASSURANCES - GESTES QUI SAUVENT ...



Le **CSAPA 86** animait un stand sur les questions de consommations de produits (tabac, cannabis, protoxyde d'azote, alcool,...)

Les conseillers du **Pôle Mobilité** proposaient de s'initier sur leur simulateur de conduite



Axa informait sur l'assurance, le constat à l'amiable ... et proposait des tests fictifs au code de la route



La **Préfecture - Sécurité routière** était là avec son atelier de sensibilisation aux risques de l'alcool au volant



Les **volontaires en service civique** de la Mission Locale proposaient de déguster des cocktails sans alcool

Tous les modes de transport étaient évoqués : l'association d'usagers **Vélo à Châtellerault** était présente pour parler vélo, trottinette, etc.

Le **SDIS 86** animait un stand sur les gestes qui sauvent.

Photos Forum 2023 - Mission Locale Nord Vienne.

Cet événement a mobilisé plus de **100 JEUNES** de divers horizons. Il a permis une sensibilisation sous forme de mises en situation, de jeux et d'échanges.

CULTURE

Favoriser l'accès à la culture : dans la longue liste de l'offre de services offert aux jeunes en Mission Locale pour leur insertion professionnelle comme sociale, il y retrouve aussi cet objectif.

Visiter un musée, voir un concert, participer à un évènement ... la Mission Locale peut proposer des solutions pour permettre d'avoir accès à la culture plus facilement. Cela peut aussi être l'occasion pour les jeunes de développer des compétences, découvrir un attrait ou un talent particulier chez soi, ou tout simplement se divertir !

Au quotidien, la MLNV informe les jeunes sur les offres culturelles ou sportives locales.

Aussi, en 2024, des visites dans les musées du Grand Châtellerault ont été proposées. Ces visites ont pour but de faire découvrir des richesses du territoire en explorant son histoire, d'enrichir ses connaissances, de stimuler la créativité et la réflexion à travers les expositions.

LE GRAND ATELIER

Le musée d'art et d'industrie a accueilli 2 fois des groupes de jeunes accompagnés par la Mission Locale, afin de leur faire découvrir ces 3 espaces :

- Espace auto, moto, vélo
- Espace cabaret du chat noir
- Espace manufacture d'armes



2 VISITES organisées

21 JEUNES participants



C'était une visite très riche en découvertes d'anecdotes culturelles.

La plupart des jeunes n'avaient jamais visité le lieu.

LE NOUVEAU THÉÂTRE

Les 3T ont ouvert leurs portes aux jeunes suivis par la Mission Locale, pour une visite guidée du Nouveau Théâtre. Ils ont pu découvrir les coulisses du lieu, déconstruire les apriori sur le théâtre et observer des professionnels du monde du théâtre en action.



12 JEUNES participants



BONUS :

Un temps d'information aux droits pour bénéficier d'un Pass'Culture et aide à l'inscription si besoin.

On leur a aussi présenté en avant première les pièces de théâtre à venir dans les 3 prochains mois.

L'ÉCOLE DE CIRQUE

C'est un établissement scolaire mais aussi culturel qui a accepté d'accueillir des jeunes accompagnés. Ils ont pu visiter les lieux et observer une classe de terminale en plein cours de cirque et répétitions. Aussi, ils ont découvert le chapiteau et les différentes disciplines travaillées.

La responsable a même proposé des temps d'initiation et un accès au spectacle de la classe de seconde Bac. Ils m'ont donné aussi des plaquettes qui sont posés à l'accueil si cela vous intéresse.

C'est Abdoulaye, volontaire international en service civique à la Mission Locale Nord Vienne, qui a souhaité faire découvrir l'activité cirque aux jeunes de la Mission locale. Les jeunes ont d'ailleurs aussi pu faire la connaissance de Modou Fata Touré, professeur à l'école du cirque de Châtellerault et originaire du Sénégal comme Abdoulaye.



3 JEUNES participants

PERSPECTIVES :

La Mission Locale envisage de reconduire des actions de ce type, et de développer cette offre de service sur d'autres lieux d'accueil, et notamment autour de Loudun.



MOBILITÉ INTERNATIONALE



PARTIR À L'ÉTRANGER, ÇA VOUS DIT ?

• Quel dispositif choisir ?

• Comment faire ? Qui peut m'aider ? •

RÉUNION D'INEO

Mercredi 9 Mars à 9h
A la Mission Locale Nord Vienne
209 Grand'Rue de Châteauneuf
86100 CHÂTELLERAULT



En 2024 la Mission locale a continué à déployer ses actions en faveur de la mobilité internationale sur son territoire.

En effet, l'idée est de continuer à informer les jeunes sur les différents dispositifs pour partir à l'international et de leur faire identifier les partenaires agissant autour de cette thématique.

Un travail de partenariat avec « Le 4 » s'est renforcé, ce qui a permis de :

- continuer à mettre en place des informations collectives, sur Châtellerault mais aussi en milieu rural, pour échanger autour de la mobilité internationale : **en 2024, 11 JEUNES** ont participé à l'information collective déployée.
- donner aux jeunes un premier niveau d'information sur les dispositifs permettant de vivre une expérience à l'étranger (Stage - OUAT | Séjour au pair | Service volontaire | Chantier international ...)
- valoriser des parcours de jeunes déjà partis en mobilité internationale via des témoignages et retours d'expérience
- pouvoir bénéficier d'appui, de conseils et d'aides financières au départ à l'étranger pour les jeunes bénéficiaires
- faire connaître le 4 à notre public.

ZOOM SUR : LES ERASMUS DAYS

Le 16 octobre 2024, dans le cadre des ERASMUS DAYS, la Mission Locale et Le 4 organisaient un temps d'information et d'échange pour valoriser ERASMUS auprès des jeunes.

L'objectif était de faire découvrir ce dispositif et plus largement les dispositifs de mobilité internationale tout en partageant un moment convivial. Ils y ont associé des jeunes déjà partis dans le cadre du programme WECCE qui ont témoigné de leur expérience.

7 JEUNES étaient présents.

#ERASMUS
DAYS | 14 > 19
octobre
2024



Dans le cadre du projet SESAME porté par la Région Nouvelle-Aquitaine et coordonné par Cool'eurs du Monde, la MLNV a accueilli pour la seconde fois un volontaire Sénégalais en provenance du Sénégal.

Cette action a pu voir le jour localement grâce au « 4 » et la Ville de Châtellerault qui a mis à disposition un hébergement.

La mission de volontariat d'Abdoulaye a duré 6 mois, de janvier à juillet 2024, et était autour de l'interculturalité. Il s'est intégré dans l'équipe de volontaires en service civique déjà en place à la MLNV. Il a pu participer à des ateliers sur la mobilité internationale et le volontariat, y témoigner.



Dans le cadre de ce volontariat, il a formé un binôme avec un volontaire français parti au Sénégal. En binôme, elles ont réalisé un « micro-projet » en lien avec les enjeux d'Éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale (ECIS). Abdoulaye a souhaité faire découvrir l'école du cirque. Il a d'ailleurs fait un stage découverte à l'école du cirque pour découvrir les activités proposées par l'école.

PERSPECTIVES :

- De nouvelles informations collectives dédiées à la Mobilité internationale, complétées par la présence et le témoignage de jeunes en volontariat international se trouvant à Châtellerault ou alentours, une émission radio, une exposition ...
- L'accueil d'un.e autre volontaire internationale, toujours via Cool'eurs du monde.

MOBILITÉ INTERNATIONALE : ZOOM PROGRAMME ERASMUS+ DEMO

LES CONSEILLERS PARTENT EN MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

En Juin 2024, **2 CONSEILLÈRES** de la Mission Locale Nord Vienne sont parties en mobilité en Grèce, à Kalamata, avec le consortium Erasmus+ AMILAURO dans le cadre du dispositif DEMO :

Le dispositif DEMO, c'est quoi ?

DEMO = DÉmultiplicateurs de la **MO**bilité

5 jours de formation en mobilité dans un pays d'Europe, à destination des conseillers « Mobilité ». La formation inclue :

- des cours de langue (dans le cas-ci : anglais)
- des visites de structures équivalentes aux Missions Locales ou d'établissements de travail, formation ... pour les jeunes,
- du « job shadowing » - suivi d'une personne dans son activité professionnelle et observation du poste
- des temps d'échanges de pratiques et d'observation.

Il s'agit de formidables opportunités pour vivre soi-même une expérience de mobilité, s'enrichir personnellement, professionnellement et mieux connaître ce que pourraient vivre les jeunes.

C'est aussi l'occasion de rencontrer des professionnels de l'insertion à l'étranger, échanger autour des pratiques professionnelles, améliorer son niveau de langue, avoir une meilleure connaissance des dispositifs de mobilité européenne et effectuer un travail collaboratif.

Un groupe de 10 personnes venues de différentes Missions Locales (Bordeaux, Saint Nazaire, Roanne...) ont partagé ce séjour de mobilité riche en découvertes, émotions et partages.



Pendant leur séjour, les 2 conseillères MLNV ont visité de nombreuses structures et rencontré des acteurs du champ de l'insertion sociale et professionnelle (jardin d'insertion, structure d'accompagnement des demandeurs d'emploi, centre de formation professionnelle, un espace de co-working destinés à des créateurs d'entreprise du secteur de l'économie sociale et solidaire ...).

Une des structures marquantes était l'association « Metadrassi » qui œuvre pour l'accompagnement des réfugiés et mineurs non accompagnés.



“ Grâce à ce séjour, nous pouvons échanger et orienter les jeunes, d'une manière plus concrète sur un projet de mobilité (les démarches administratives en amont, le déroulement d'un séjour, les précautions à prendre, bienfaits et atouts...) ”

Isabelle et Florence, conseillères MLNV

PERSPECTIVES :

La Mission Locale souhaiterait accompagner un nombre plus important de jeunes vers les dispositifs de mobilité internationale (en collaboration avec le 4).



LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)	61
PACEA	64
PPAE	64
Jeunes sous main de justice	65
Expérimentation accompagnement renové des allocataires du RSA	66

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)



Le dispositif **Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)**, instauré en mars 2022, est un dispositif d'accompagnement intensif d'une durée de 6 mois mis en œuvre par les Missions Locales et France Travail, impliquant un rendez-vous mensuel obligatoire ainsi qu'un contact hebdomadaire avec le conseiller référent. Le **CEJ** porté par les Missions Locales concerne plus particulièrement les jeunes qui présentent des freins à l'emploi nécessitant un accompagnement global.

lors du diagnostic élaboré avec son conseiller à son entrée dans le dispositif. Ces actions peuvent être effectuées en autonomie, ou en se saisissant de l'offre de service globale.

Le rythme de l'accompagnement par les conseillers et la programmation des activités ainsi que la participation aux actions collectives et les démarches en autonomie, permettent aux jeunes de travailler leur projet professionnel.

Durant ce **CEJ**, le jeune s'engage à effectuer **15h d'actions** par semaine minimum, en vue d'atteindre les objectifs définis

En 2024, l'ensemble des conseiller(e)s de la Mission Locale avaient des jeunes CEJ dans leur portefeuille.

Déroulement d'un accompagnement CEJ à la MLNV



- 1 UN ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF** de 6 jours étalé sur 2 semaines. 12 jeunes maximum sont réunis et partent à la découverte d'eux-mêmes, du monde de l'emploi. Ils commencent ainsi la construction des premières étapes de leur projet. Des ateliers permettent de développer la connaissance et la confiance en soi, la pensée critique, de prendre conscience de ses compétences et d'aborder l'entretien de recrutement.
- 2** À l'issue des 2 semaines, l'**ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL** se met en place avec la mise en action du jeune par rapport aux démarches définies avec son conseiller.



61

Le CEJ permet, sous conditions d'âge, de ressources et d'activité, de stabiliser financièrement la situation du jeune grâce à une **ALLOCATION MENSUELLE** allant jusqu'à 552 euros (au 31/12/2024).

LES THÉMATIQUES DE L'ACCOMPAGNEMENT



45%
Orientation et projet professionnel



21%
Accès à l'emploi

Le dispositif **CEJ** est offert aux jeunes accompagnés au siège de la Mission Locale Nord Vienne (MLNV), à Châtelleraut. Les entrées de sessions se font tous les 15 jours au siège.

Il est aussi déployé sur les permanences rurales, afin de permettre aux jeunes les moins mobiles de pouvoir eux aussi accéder à l'offre de service de ce dispositif.

Sur les secteurs ruraux, le CEJ s'articule différemment :

Déroulement d'un accompagnement CEJ en milieu rural

la phase collective s'étend sur plusieurs semaines, dans le but de délocaliser notre offre de service Mission Locale et d'amorcer la mobilisation du jeune dans son parcours. Dans la continuité du collectif, des animations ponctuelles et partenariales sont proposées toujours dans le but de conserver la dynamique les semaines suivantes.

EN 2024 :

24 SESSIONS
à Châtelleraut



260 JEUNES
entrés en CEJ

3 SESSIONS
à Loudun



40 JEUNES
entrés en CEJ

1 SESSION
à Lençloître



7 JEUNES
entrés en CEJ

1 SESSION
aux Ormes



11 JEUNES
entrés en CEJ

Le contrat d'engagement jeune (CEJ)

466 JEUNES

présents en CEJ sur la période, dont **118** ont été prolongés

Le CEJ est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif.

317 JEUNES

entrés dans le dispositif

26%

des jeunes sont mineurs

27%

sont issus d'un QPV - Quartier Prioritaire de la Ville

68%

des jeunes n'ont pas de diplôme

4%

ont une reconnaissance travailleur handicapé

11%

des jeunes proviennent de pays situés hors de l'UE

86%

n'ont pas le permis B

75%

pas inscrits à France Travail à l'entrée en CEJ

Contrat d'Engagement Jeune

314 JEUNES sont sortis en 151 jours de présence en moyenne

Parmi les jeunes sortants de CEJ :

16%

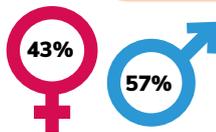
ont effectué des périodes d'immersion

33%

sont en situation professionnelle à la sortie

11%

accèdent à l'emploi durable ou la scolarité



932 024 €

Montant des allocations pour **422** jeunes mobilisés

45% des jeunes sont en situation d'emploi ou de formation 6 mois après leur sortie du dispositif



116 jeunes ont accédé à l'emploi

52 jeunes ont suivi une formation prof.

L'APPLICATION CEJ

L'application mobile CEJ s'adresse spécifiquement aux jeunes en parcours d'accompagnement dans ce dispositif. La MLNV accompagne les jeunes à créer un compte dès leurs premiers pas dans le CEJ afin de pouvoir l'utiliser pour structurer leur relation avec la Mission Locale.

L'application permet de faciliter les échanges entre le jeune et son conseiller dans le cadre de son accompagnement. L'idée est de le rendre plus autonome dans la recherche et la mise en œuvre d'activités professionnelles et de la vie quotidienne. Cet outil est interconnecté à i-milo (système d'information Missions Locales) ce qui offre la possibilité de simplifier certains aspects administratifs du CEJ, particulièrement dans le cadre du suivi des 15 heures d'activités hebdomadaires.

L'application offre des fonctionnalités en lien avec l'accompagnement des jeunes dont un tchat avec leur conseiller référent, un agenda partagé et une liste d'actions à réaliser dans le cadre de leur accompagnement. L'application donne également accès à des fonctionnalités pour aider les jeunes dans leurs recherches de solutions :

- un accès à des offres d'emploi, d'alternance, de service civique ... des listes d'entreprises accueillant en stage
- un module de simulation d'aides financières auxquelles ils peuvent prétendre
- un lien vers un outil de création de CV ...



LA DÉCLARATION DES RESSOURCES EN LIGNE

Dans le cadre du CEJ, les jeunes sont invités chaque mois à déclarer leurs ressources du mois précédent. Cette déclaration mensuelle permet de justifier ses revenus et donc de calculer l'allocation due aux jeunes.

À la Mission Locale Nord Vienne, la déclaration s'effectue en ligne, directement sur le site web de l'association, via un formulaire spécialement créé pour cela. De nombreux jeunes l'utilisent, et pour ceux qui ne sont pas à l'aise avec le numérique, une version papier est également disponible.

Cette démarche simple et rapide permet d'assurer le bon suivi de leur accompagnement ainsi que le versement de leur allocation.

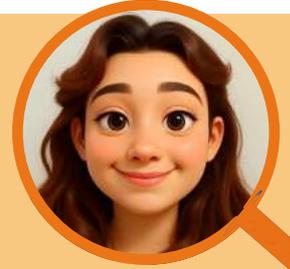
PERSPECTIVES CEJ

Le contenu des ateliers est régulièrement travaillé afin de coller aux besoins et demandes des jeunes, toujours dans le but de valoriser la connaissance de soi et d'aller vers les objectifs du jeune.

La MLNV va continuer d'adapter l'offre de service à la situation des jeunes et à leur spécificité afin de favoriser leur adhésion au contrat d'engagement et au système de droits et devoirs.



“ J'ai adoré participer au **Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)**.
J'ai pu rencontrer d'autres jeunes de la Mission locale et avancer sur mon projet pro.
Cela m'a également permis d'apprendre à mieux me connaître et de prendre confiance en moi.
J'ai découvert mon intérêt pour aider les autres et je suis devenue bénévole aux Restos du cœur.
Aujourd'hui, je suis toujours bénévole et je fais quelques missions intérim le temps de
passer mon permis et de trouver un emploi stable dans l'animation. ”



Clara, 18 ans, a bénéficié du CEJ sur l'antenne de Loudun en 2024.

ZOOM SUR CEJ SPÉCIAL JEUNES EN PARCOURS FLE

FLE : FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE

Au 1er semestre 2024, la Mission Locale Nord Vienne, en partenariat avec l'organisme de formation ODA - Organisme de Droit à l'Alphabétisation -, a répondu à l'appel à projet de la DRAC - Direction Régionale des Affaires Culturelles - nommée « Action culturelle et langue française ».

Le financement de ce projet intitulé « l'art du slam au service de l'apprentissage du français » a été accepté et a pu être mis en place sur Châtelleraut avec un cofinancement de la DDETS.



Les objectifs du projet :

○ Permettre aux jeunes bénéficiaires de progresser en français par le biais d'un projet culture. Au programme :

- des cours de langue française avec ODA Formation
- un projet de création d'un spectacle Slam, dans le but d'exprimer son parcours de vie et gagner en confiance.

Ce projet est un tremplin pour une insertion sociale et professionnelle réussie : amener vers l'emploi, la formation ... Il a débuté le 1er octobre 2024 et se terminera le 1er avril 2025.

UNE QUINZAINE DE JEUNES suivis par la Mission Locale y participent. Ils viennent d'Afrique : Côte d'Ivoire - Guinée - Soudan. Pour certains, ils sont demandeurs d'asile.

La finalité est une représentation en public : un spectacle de SLAM qui se déroulera le mardi 1er avril 2025 sur Châtelleraut.



Plusieurs acteurs associatifs du territoire ont rejoint le projet au fil de son déroulement, ce qui a permis d'optimiser la mise en place de la représentation et le travail autour de l'insertion socio-professionnelle de ces jeunes. Parmi eux :

l'artiste slammeur SHAN, qui les a aidé dans la rédaction de leurs textes

l'association Concordanse, avec qui ils ont travaillé leurs expressions et leurs postures

le studio son du 4, dans lequel ils ont bénéficié de 2 séances d'enregistrement et d'un travail sur la diffusion des bandes sons

le Grand Atelier, musée d'art et d'industrie à Châtelleraut, qui leur a fait bénéficier d'une visite gratuite de l'établissement le CIFSP

LA FINALITÉ : LE SPECTACLE « MISSION SLAM » PAR ODA FAMILY

Le mardi 1er avril 2025 dans la Salle de la Gornière à Châtelleraut, les jeunes ont interprété leur spectacle SLAM devant un public très varié : des partenaires, des financeurs, des élus, des conseillers ...

C'était un moment très poétique, extrêmement touchant mais aussi et surtout plein d'espoir !

L'émotion de la salle était puissante, l'assemblée attentive et impressionnée par la qualité du spectacle.



À tous les jeunes participants : soyez fiers d'avoir offert ce moment et d'avoir pris la place pour vous exprimer. La MLNV vous souhaite le meilleur et reste à votre disposition pour continuer à construire votre avenir.



PACEA

Depuis 2017, la Mission Locale Nord Vienne met en oeuvre le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA). Il est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins de chacun. Il répond à un objectif de lisibilité et de simplification.

Avant toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire, un diagnostic approfondi réalisé entre le conseiller et le jeune permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises. Une fois contractualisé, le PACEA se compose de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. Ces phases sont adaptés aux projets et aux attentes du jeune avec une date de fin à laquelle une évaluation sera effectuée. Le conseiller peut mobiliser l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale dans le cadre du PACEA. Des partenaires peuvent être impliqués dans le déroulement du parcours : France Travail, PJJ, E2C, Epide...



RENCONTRER UN CONSEILLER

pour faire un diagnostic de sa situation et de ses compétences



DÉFINIR UN PARCOURS

adapté à ses besoins (Contrat d'Engagement Jeune, école de la 2e chance, prépa-apprentissage, etc.)



FORMALISER

un projet personnel et professionnel (formation, stage, emploi, etc.)



METTRE EN ŒUVRE

son projet professionnel



ACCÉDER À L'AUTONOMIE

et à l'emploi

64

En fonction de la situation et des besoins du jeune intégrant un PACEA, le bénéfice d'une allocation peut lui être accordé. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers l'emploi et l'autonomie. Elle est versée pendant les périodes durant lesquelles le jeune ne perçoit ni une rémunération au titre d'un emploi ou d'un stage, ni une autre allocation. L'allocation PACEA n'est pas cumulable avec l'allocation CEJ.

231 JEUNES ont réalisé un diagnostic approfondi

37% étaient en situation professionnelle à la sortie du PACEA (emploi, formation ...)

40 480 € d'allocations PACEA pour **135** jeunes

PPAE

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE) se définit par une cotraitance / un partenariat entre France Travail (ex. Pole Emploi) et la Mission Locale, dans le but de proposer un meilleur service aux jeunes demandeurs d'emploi et aux acteurs économiques.

Ainsi, France Travail délègue le suivi d'un certain nombre de jeunes demandeurs d'emploi à la Mission Locale, qui met en oeuvre avec ces derniers un PPAE. Cette délégation concerne principalement des jeunes de niveau Bac et infra.



233 JEUNES demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué France Travail

40% des jeunes étaient en situation professionnelle à la sortie du PPAE (emploi, formation ...)

Les deux agences France Travail (Châtelleraut et Loudun) et la Mission Locale Nord Vienne ont continué à travailler ensemble à la réalisation d'actions événementielles (forums métiers, informations collectives...) et d'actions en direction des demandeurs d'emploi et des employeurs. Aussi, chaque mois, des séances d'information collective sont organisées en collaboration avec l'agence France Travail de Loudun. Elles sont destinées aux jeunes de 16 à 26 ans nouvellement inscrits ou réinscrits. Ces rencontres fournissent des informations sur les dispositifs de France Travail et de la MLNV. Un lien est ensuite établi avec les conseillers de l'antenne de Loudun pour assurer le suivi des jeunes rencontrés et souhaitant être accompagnés par la Mission Locale.

JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Depuis toujours, la Mission Locale Nord Vienne est présente aux cotés des jeunes placés sous main de justice afin de les accompagner dans leurs démarches d'insertion professionnelle.



Particularité de la Vienne : Les 3 Missions Locales du Département ont chacune dans leurs effectifs un référent justice intervenant au Centre Pénitentiaire de Vivonne. Elles travaillent toutes les trois de manière coordonnée, ce qui nous a permis de monter des actions collectives d'ampleur, comme « 100 Chances 100 Emplois en Milieu Carcéral » depuis 5 ans ou « Rebondir Ensemble », créée en 2023.

En milieu fermé :

Une fois par mois, les jeunes détenus sont rencontrés par le référent justice de la Mission Locale afin de préparer leur sortie. Cet accompagnement se construit en lien étroit avec le SPIP en travaillant sur des plans d'action intégrant les différentes composantes de la vie de la personne tout en tenant compte des contraintes judiciaires. Accompagner une personne en détention demande une adaptation constante au rythme de la justice et une réponse spécifique liée à la privation de liberté.

Milieu fermé

25 jeunes (23 H | 2 F)

Tranches d'âge :

18/20 ans : 9 jeunes
21/22 ans : 6 jeunes
23/25 ans : 8 jeunes
26 ans et plus : 2 jeunes

Lieux de résidence :

Territoire de la MLNV : 5 jeunes
Département Vienne : 4 jeunes
Ex Poitou-Charentes : 8 Jeunes
Nouvelle-Aquitaine : 5 jeunes
Hors Région : 3 jeunes

83 entretiens
ont été donnés

Sorties :

Aménagement de peine : 10
Fin de peine : 2
Transfert vers un autre établissement : 1

En milieu ouvert :

Hormis les jeunes détenus, le conseiller accompagne aussi les jeunes sous main de justice accompagnés en milieu ouvert, c'est-à-dire faisant l'objet d'une mesure de justice mais sans incarcération ou à la suite d'une incarcération. Soit il les rencontre après qu'une mesure ait été prononcée, soit il s'agit d'une prolongation de son accompagnement pour des jeunes sortis de prison et résidents dans notre aire d'intervention. Là aussi, pour une cohérence du parcours, il est amené à travailler en étroite collaboration avec le SPIP et l'UEMO pour les mineurs.

Milieu ouvert

5 jeunes (4 H | 1 F)

Tranches d'âge :

Moins de 18 ans : 1 jeune
18/20 ans : 3 jeunes
23/25 ans : 1 jeune

Lieux de résidence :

Châtelleraut : 3 jeunes
CC Grand Châtelleraut : 2 jeunes

31 entretiens
ont été donnés

Situations fin 2024 :

Formation qualifiante : 1
Formation non qualifiante : 1
CDD moins 6 mois : 1
Création d'entreprise : 1
Demandeur d'emploi : 1

* SPIP : Service pénitentiaire d'Insertion et de Probation

LE GROUPE RÉGIONAL DES RÉFÉRENTS JUSTICE

La Mission Locale Nord Vienne participe au Groupe Régional des Référents Justice chapeauté par l'ARML Nouvelle Aquitaine. Cette instance réunit les référents justice de la Région, ce qui permet de créer un réseau de conseiller référents justice qui sont autant de relais dans toute la Nouvelle Aquitaine. Grâce à cela, quand un jeune incarcéré à Vivonne ou suivi en milieu ouvert dans la Vienne, pourra être reçu dans n'importe quel département de la Région, sans perdre l'antériorité de ce qui a été fait avant.

Ce groupe permet aussi d'échanger et d'avoir des informations sur le thème de la justice. Ce partage d'informations et de ressources sur cette thématique spécifique est une véritable plus-value que permet le réseau des Missions Locales.

PERSPECTIVES :

Mise en place de IPRO360°, un système d'information lancé par l'ATIGIP et permettant de partager l'information entre les différents intervenants en détention.

Mise en place d'une nouvelle organisation permettant de voir les détenus plus rapidement après leur orientation, pour répondre aux effets de la nouvelle loi.

Un travail est engagé pour une meilleure collaboration avec le Milieu Ouvert d'une part et avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse d'autre part.

EXPÉRIMENTATION DE L'ACCOMPAGNEMENT RÉNOVÉ DES ALLOCATAIRES DU RSA

Depuis le 1er mars 2024, Le département de la Vienne fait partie des quarante-sept départements qui expérimentent la réforme du RSA. Seul le bassin de vie de Grand Châtelleraut est concerné par l'expérimentation. L'expérimentation de l'accompagnement rénové des allocataires du **RSA - Revenu de Solidarité Active** - découle de l'adoption de la loi 'Plein Emploi' du 18 décembre 2023, visant à rénover les modalités d'accompagnement des bénéficiaires du RSA.



Elle repose sur plusieurs objectifs :

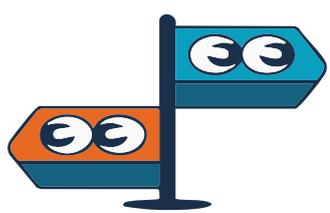
- Un accompagnement individualisé et renforcé des allocataires du RSA, adapté aux niveaux d'autonomie et aux besoins de chacun.
- L'inscription systématique de tous les bénéficiaires du RSA sur le territoire cible de France Travail.
- Proposer jusqu'à 15 heures d'activité hebdomadaire pour avancer sur leur plan d'action : formation, emploi, démarches administratives, bien-être, ateliers, élaboration du projet professionnel, etc.
- La mobilisation des entreprises, ainsi que de l'ensemble des acteurs impliqués sur un territoire, en faveur de l'inclusion professionnelle.»

66



Pour répondre à ces objectifs, le Département a signé une convention avec la Mission Locale Nord Vienne pour mettre en œuvre l'accompagnement socio-professionnel des allocataires du RSA âgés de moins de 24 ans et 6 mois. La Mission locale devient alors le référent unique.

La conseillère référente unique au sein de la Mission Locale est chargée de l'accompagnement socio-professionnel des allocataires du RSA, visant à lever les freins liés à l'emploi, à la formation, au logement, à la santé, à la gestion du budget, à la mobilité, etc.



La Mission Locale reçoit les orientations des allocataires transmises par le Département, qui sont étudiées en amont par le dispositif départemental d'orientation des bénéficiaires du RSA.

Une fois l'orientation reçue, la Mission Locale contacte les allocataires et fixe un entretien individuel durant lequel seront définies et planifiées les actions et démarches d'insertion avec la personne. Un contrat d'engagement est ensuite signé, avec un suivi mensuel obligatoire tout au long du parcours.

18 PERSONNES orientées vers la Mission Locale **en 2024**

Mobilité

- 12 personnes n'ont pas le permis
- 1 personne a le permis AM
- 5 personnes ont le permis B



Situation - insertion

- 1 personne en CDI temps partiel
- 1 personne en CDD -6mois temps partiel
- 3 personnes en création d'entreprise
- 2 personnes en réorientation
- 3 personnes sans emploi



Situation personnelle

- 39% seul.e avec un enfant
- 56% couple avec un enfant
- 5% couple avec 3 enfants



Les principales problématiques rencontrées sont les suivantes : → → →

- Parentalité** : Manque de solutions de garde, appréhension à confier son enfant, difficultés à concilier vie parentale et démarches d'insertion.
- Logement** : Conditions de vie précaires (insalubrité), demandes de logement social en attente depuis plus de 6 mois.
- Mobilité** : Freins liés au financement du permis et à l'accès à un véhicule.
- Insertion professionnelle** : Besoin renforcé en outils et accompagnement sur les techniques de recherche d'emploi (TRE).

EXPÉRIMENTATION DE L'ACCOMPAGNEMENT RÉNOVÉ DES ALLOCATAIRES DU RSA

CALENDRIER 2024 EXPÉRIMENTATION



1ER MARS :

Accord de la candidature de la Mission Locale Nord Vienne à l'expérimentation par le Département



10 JUIN :

Lancement officiel de l'expérimentation



27 SEPTEMBRE :

Signature de la convention entre le Département et la Mission Locale Nord Vienne.



11 SEPTEMBRE :

Groupe de travail «Communication»
Objectif : créer un support de communication à destination des allocataires du RSA, en harmonisant notre compréhension et nos éléments de langage autour de la notion d'accompagnement renouvelé.



26 JUIN :

Comité opérationnel de l'expérimentation
Réunion des référents uniques pour :

- Présenter les objectifs et les modalités de l'expérimentation,
- Partager le calendrier des temps forts,
- Lancer la réflexion sur l'évaluation à venir,
- Identifier et échanger autour des besoins spécifiques du territoire.



19 DÉCEMBRE : Café Partenaire

Point d'étape sur l'expérimentation,

- Focus sur la communication auprès des allocataires RSA,
- Présentation de l'offre de services pour lever les freins à l'insertion : outils existants (ex. DORA) et pistes de développement ou de création d'offres complémentaires sur le territoire.



PERSPECTIVES : Améliorer continuellement les pratiques et les parcours d'insertion pour apporter une réponse aux problématiques du public accueilli.

DES GROUPES DE TRAVAIL

La mise en place de 3 groupes de travail afin de co-construire les outils et critères destinés à l'accompagnement des allocataires :

- Groupe « Activités hebdomadaires » : Élaborer une liste d'activités spécifiques à l'accompagnement social et socioprofessionnel.
- Groupe « Parcours intensif » : Concevoir un guide pratique de l'accompagnement renforcé, adapté à la nature des situations et aux profils des publics concernés.
- Groupe « Empêchements légitimes » : Définir des critères objectifs permettant d'appuyer les décisions des professionnels de l'accompagnement.

DES CAFÉS PARTENAIRES

Organisation de cafés partenaires pour permettre aux référents uniques et acteurs du territoire de créer du lien et se retrouver pour échanger sur une même thématique.

LA PLATEFORME DORA

Amélioration de la plateforme pour faciliter l'accès et l'insertion des personnes. Service d'insertion du territoire à un seul endroit. Le but étant de rendre plus lisible et visible l'offre de service de chaque structure pour mobiliser plus facilement et rapidement les services.

LES ACTIONS DE LEVÉES DES FREINS

Présentation de plusieurs structures proposant des formations / ateliers en lien avec les freins rencontrés sur le territoire.

- Français langue étrangère à visée professionnelle proposé par le GRETA Poitou-Charentes
- Découverte du numérique, lutte contre l'illectronisme proposé par le GRETA Poitou-Charentes
- Parcours d'ateliers visant à lever les freins à l'emploi proposé par le CIDFF



LA VIE DE LA STRUCTURE

CA et bureau	69
Le projet associatif	70
Labellisation	71
RPE - Réseau Pour l'Emploi	72
L'équipe	73
Analyse des pratiques	75
Les volontaires en service civique	76
La communication	78
Les 40 ans de la MLNV	80

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU



Membres du bureau :

- **Président** : Jean-Pierre ABELIN
- **Président délégué** : Yasin ERGÜL
- **Vices-président.e.s** : Dominique CHAINE, Michel DROIN, Laurence MOUSSEAU
- **Secrétaire** : Anne-Florence BOURAT
- **Trésorier** : Lucien JUGÉ
- **Asseseurs** : Françoise MERY, Françoise BRAUD, Philippe BODIN

Collège des collectivités

Élu(e)s Communauté d'Agglomération du Grand Châtelleraut :

Jean-Pierre ABELIN	Henri COLIN	Amine MESSAUDENE
Anne-Florence BOURAT	Bénédicte DE COURREGES	Christine PIAULET
Françoise BRAUD	Michel DROIN	David SIMON
Dominique CHAINE	Yasin ERGÜL	Mairie de la Roche-Posay
Cyril CIBERT	Lucien JUGÉ	

Élu(e)s Communauté de Communes du Pays Loudunais :

Alexandra BAULIN-LUMINEAU - Laurence MOUSSEAU

Élu Département de la Vienne

Gérard PÉROCHON

Élu Région Nouvelle-Aquitaine :

Yves TROUSSELLE

Collège des administrations

DDETS :
Agnès MOTTET

France Travail :
Myriam RIBO

IEN-IO (CIO) :
Virginie HIBON

CCAS :
Françoise BRAUD

Collège des partenaires économiques et sociaux

CGT :
Alain DELAVEAU

CCI :
Sandrine FOUGERON

CFDT :
Philippe BODIN

CMA :
Paul TAILLEFER

Collège des associations

Fédération des CSC :
Charlène COUVIDAT

ADSEA-SISA :
Laetitia PEIGNELIN

MJC des Renardières :
Julie JOUBERT

CIDFF :
Françoise MERY

LA MISE À JOUR DU PROJET ASSOCIATIF

Les administrateurs de la Mission Locale Nord Vienne ont lancé l'association en 2023 dans la mise à jour de son projet associatif pour les 5 années à venir. L'année 2024 a vu la finalisation de cette démarche de projet de structure engagée sur la fin de l'année 2023.

Les enjeux à travailler sur un projet associatif sont multiples... :

- Se poser pour échanger, exprimer ses forces et ses faiblesses, le chemin parcouru ces dernières années et ses effets.
- Définir, communiquer et partager une vision, un cap, dans un contexte complexe, de pluralité des priorités, des sujets et des évolutions internes et externes.
- Permettre une meilleure lisibilité et visibilité des missions de la MLNV pour guider l'action des professionnels, des administrateurs mais aussi des partenaires :
 - Faire du projet associatif un référentiel pour l'ensemble de la communauté professionnelle de la Mission Locale (salariés, partenaires, administrateurs...);
 - Mieux communiquer en externe et repositionner la MLNV dans le paysage institutionnel et partenarial;
 - Valoriser les spécificités de la MLNV dans son environnement;
 - Valoriser des actions transversales (ex : mission d'observatoire de la jeunesse).
- Orienter les pratiques professionnelles selon un double principe : amélioration permanente de l'offre de services et cohérence entre le projet associatif et les réalisations.
- Permettre une meilleure compréhension sur le fonctionnement du Conseil d'Administration et de l'équipe de professionnels.

Le Conseil d'Administration de la MLNV a choisi de s'appuyer sur les compétences d'un consultant externe pour engager la démarche.

Le soutien du Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) porté par France Active a permis de choisir le cabinet ComPorTence.



70

Les travaux **2023** ont permis aux administrateurs de re-définir la vision, les valeurs, les missions... de l'association via **3 RÉUNIONS DE TRAVAIL** :

Accompagner le développement des projets et des parcours de vie permettant l'épanouissement des publics, notamment les plus fragiles ou fragilisés en s'appuyant notamment sur l'accès à l'emploi.

Permettre de se construire une place dans la société en favorisant une approche globale et en créant un environnement de confiance.

Le travail sur le projet associatif s'est poursuivi jusqu'en avril **2024** autour de **4 TEMPS DE TRAVAIL**.

Ces 7 réunions en mode « groupe de travail » ont mobilisé :
18 ADMINISTRATEURS, 22 SALARIÉS, 7 PARTENAIRES ET 5 JEUNES

Ils ont aussi permis de formaliser :
 l'architecture du projet de développement de la MLNV ;
 le recueil de la perception de la MLNV par les partenaires et par les jeunes ;
 la construction du plan d'action ;
 le modèle socio-économique de l'association.

Il s'en est suivie une phase d'appropriation par le Conseil d'Administration qui s'est déroulée en septembre 2024 et qui a permis de prioriser les stratégies d'intervention de l'association pour les 5 années à venir.

Ces travaux ont permis de mettre en lumière 4 orientations stratégiques :

- 1 Développer une gouvernance dans laquelle les parties prenantes sont pleinement acteurs et ressources :**
 Interroger la participation des jeunes
 Accompagner la fonction d'administrateur
 Trouver l'équilibre entre dimensions politique/technique
 Optimiser le fonctionnement associatif
- 2 Se positionner comme un expert, devenir l'interlocuteur majeur autour des politiques jeunesse et emploi :**
 Travailler à la formalisation d'un observatoire des jeunes et l'animer
 Être facilitateur des politiques du territoire
 Renforcer la relation avec les entreprises
 Participer activement au réseau des acteurs de l'emploi
- 3 S'adapter aux réalités et aux besoins des jeunes et des territoires en lien avec les partenaires :**
 Avoir une équité de prise en charge
 Développer une démarche « d'aller-vers » les publics
 Pouvoir mobiliser les publics éloignés
- 4 Faire coïncider les ressources et les compétences de la structure avec les évolutions du contexte d'intervention :**
 Faire aboutir le nouveau schéma d'organisation en cours
 Travailler la GPEC de la MLNV
 Assurer la pérennité financière de la structure
 Faire évoluer l'accueil au sein des bâtiments

Au moment du bilan les expressions d'administrateurs et de salariés ont été les suivantes :

PERSPECTIVES :

À partir de cette stratégie de développement, le Conseil d'Administration, la direction et les salariés devront chaque année ajuster et valider les actions jugées les plus pertinentes et prioritaires en précisant les modalités de mise en œuvre. Cela se fera dans le cadre d'une gouvernance spécifique qui sera dédiée au pilotage du projet associatif.

“ Cette démarche est arrivée au bon moment pour l'association. Implication forte de tout le monde. Cela a permis de bouger des choses avec des prises de positions et des changements de postures. L'enjeu est de ne pas faire retomber le soufflet. C'est une très bonne introduction pour la labellisation. ”

LABELLISATION MLNV !

En 2024, la Mission Locale Nord Vienne s'est engagée dans une démarche ambitieuse de labellisation, visant à reconnaître la qualité de ses services et son engagement envers les jeunes du territoire. Cette initiative, portée par l'ensemble de l'équipe, a abouti à l'obtention du label en janvier 2025, suite à un audit rigoureux de 35 critères de labellisation. Cette reconnaissance officielle témoigne de notre volonté constante d'amélioration et de notre engagement envers une offre de services de qualité.



Contexte et objectifs de la labellisation

La labellisation des Missions Locales, initiée par l'Union Nationale des Missions Locales (UNML), vise à garantir une qualité homogène des services rendus aux jeunes sur l'ensemble du territoire national. Elle repose sur cinq axes principaux : la gouvernance, les valeurs et le positionnement, l'ancrage territorial et partenarial, l'offre de services, ainsi que le management et le pilotage de l'activité. Cette démarche s'inscrit dans une logique d'amélioration continue, permettant aux structures de valoriser leurs pratiques et de répondre aux attentes des jeunes, des entreprises et des partenaires institutionnels.

71



Mobilisation de l'équipe et préparation de l'audit

Dès le début de l'année 2024, la MLNV a mobilisé l'ensemble de ses salariés autour de ce projet structurant. Une phase d'auto-évaluation a été menée, dans la réflexion sur les pratiques professionnelles et les processus internes, avec ses points forts et ses axes d'amélioration.

Un groupe de travail a été constitué pour traiter des différentes thématiques du référentiel de labellisation. Ce groupe a travaillé à la collecte des éléments de preuve, à l'analyse des processus existants et à la mise en place d'actions correctives lorsque cela était nécessaire. **Cette dynamique collective a renforcé la cohésion de l'équipe, a valorisé les compétences internes et a permis une appropriation partagée des enjeux.**

Déroulement de l'audit de labellisation

Il s'est déroulé le 5 décembre 2024, en présence d'un binôme d'auditeurs composé d'un représentant de l'AFNOR et d'un professionnel du réseau des Missions Locales, la directrice de la ML d'Epernay. Cette journée d'audit a été l'occasion de présenter les actions mises en place par la MLNV pour répondre aux exigences du référentiel. Les auditeurs ont rencontré des administrateurs et plusieurs membres de l'équipe.

Les échanges ont permis de mettre en lumière les points forts de la MLNV, notamment son ancrage territorial, la qualité de son accompagnement individualisé et la mobilisation de ses partenaires. Les auditeurs ont également souligné la pertinence des outils utilisés pour le suivi des parcours et la gestion de la structure et des compétences internes.



Résultats et obtention du label

Suite à l'audit, la Commission nationale de labellisation réunie en janvier 2025, a validé l'obtention du label pour la MLNV. Cette reconnaissance officielle vient couronner une année de travail intensif et d'engagement collectif. Elle atteste de la qualité des services rendus et de la capacité à répondre aux besoins des jeunes du territoire. **C'est aussi un encouragement à poursuivre dans cette voie d'excellence et d'innovation.** Le label est attribué pour une durée de 5 ans, avec une évaluation intermédiaire prévue pour assurer le maintien des standards de qualité. Il constitue un levier pour renforcer la confiance des partenaires et des financeurs, et pour valoriser le travail accompli par l'équipe au quotidien.

PERSPECTIVES :

L'obtention du label ne marque pas la fin du processus, mais plutôt le début d'une nouvelle phase d'amélioration continue. La MLNV s'engage à poursuivre ses efforts pour maintenir et renforcer la qualité de ses services. Des actions sont prévues pour consolider les partenariats existants, développer de nouvelles offres adaptées aux besoins des jeunes, et renforcer la formation continue des collaborateurs dans le cadre de son Plan d'Amélioration Continue.

LA MISSION LOCALE AU CŒUR DU RÉSEAU POUR L'EMPLOI



UNE DYNAMIQUE TERRITORIALE RENFORCÉE DEPUIS LA LOI POUR LE PLEIN EMPLOI

L'année 2024 a marqué un tournant majeur dans les politiques publiques d'insertion et d'emploi en France, avec l'adoption de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023. Cette réforme a instauré le **Réseau pour l'Emploi**, visant à renforcer la coopération entre les acteurs de l'insertion professionnelle.

Le Réseau pour l'Emploi : une nouvelle gouvernance pour une insertion renforcée

La loi pour le plein emploi a pour ambition de proposer un accompagnement plus individualisé et coordonné des personnes en recherche d'emploi, en réunissant l'ensemble des acteurs de l'insertion au sein du Réseau pour l'Emploi. Ce réseau repose sur une gouvernance partagée, avec des comités territoriaux aux niveaux départemental et local, permettant une adaptation fine aux spécificités des territoires. L'objectif est de proposer à chaque personne un parcours vers l'emploi plus rapide et plus efficace, grâce à une meilleure coopération entre tous les acteurs du secteur de l'insertion et de l'emploi.

La MLNV, acteur central du Réseau pour l'Emploi sur le Nord Vienne

Dès l'instauration de la loi, la MLNV s'est pleinement investie dans cette dynamique, consolidant son rôle d'acteur clé aux côtés des partenaires du territoire. Elle participe activement au comité local, contribuant à la définition des stratégies d'accompagnement et à la coordination des actions avec France Travail. Cette implication permet une meilleure articulation des actions et des dispositifs existants sur le territoire.

72



Des partenariats renforcés pour une action concertée

La mise en œuvre du Réseau pour l'Emploi a été l'occasion pour la MLNV de renforcer ses partenariats et d'en nouer de nouveaux. Avec France Travail, une collaboration étroite s'est instaurée pour assurer une orientation efficace des jeunes vers les dispositifs les plus adaptés. Avec Cap Emploi, des actions conjointes sont menées pour accompagner les jeunes en situation de handicap. Les relations avec la Région et le Département se sont également intensifiées, notamment autour des questions de formation et de l'accompagnement des allocataires du RSA via le rôle de référent unique dans le cadre de l'expérimentation sur le Châtelleraudais. Enfin, les intercommunalités CAGC et CCPL sont des partenaires essentiels pour la mise en œuvre des actions sur le terrain particulièrement en lien avec leur service développement économique et emploi.

L'engagement de la MLNV dans le Réseau pour l'Emploi a permis de prendre part à une dynamique positive. Les temps de travail réguliers entre opérateurs et les actions menées en partenariat ont permis d'asseoir un peu plus le Réseau pour l'Emploi - RPE.

EXEMPLE CONCRET DE CETTE DYNAMIQUE COLLECTIVE POSITIVE

La mise en place de petits déjeuners conviviaux entre membres du Réseau pour l'Emploi. La démarche a d'abord permis aux différentes équipes de se rencontrer et de mieux se connaître. Cette Task Force permet de travailler autrement avec nos partenaires, de mettre en évidence des objectifs communs et d'être ainsi plus efficaces.



Localement, une avancée notable dans le déploiement de la « Task Force Entreprise »

Le Nord Vienne se distingue par une avance significative dans le déploiement de la Task Force Entreprise, dispositif visant à renforcer les liens entre les acteurs de l'emploi et le monde économique. La MLNV y tient une place prépondérante, en animant des actions spécifiques telles que des job dating, des rencontres entreprises et des ateliers thématiques, toujours dans l'optique de renforcer son action pour un territoire plus inclusif au service des jeunes et des entreprises.



© Crédits : Alain Mauny/LinkedIn

Ces initiatives favorisent la mise en relation directe entre les jeunes accompagnés et les employeurs, facilitant ainsi l'accès à l'emploi. À ce titre, la Mission Locale Nord Vienne et ses partenaires locaux ont été sollicités pour témoigner du travail engagé notamment en décembre 2024 lors du premier séminaire du RPE au palais des congrès de Bordeaux.

L'ÉQUIPE DE LA MLNV 2024

Arrivées :

Manon F. : 02/01
Amélie D. : 03/06

Départs :

Nicolas B. : 19/08
Mohamed B. : 25/11



Jean-Pierre ABELIN, Président
Yasin ERGÜL, Président délégué
Conseil d'Administration



16-25 ANS - SIÈGE

Marie-Hélène B., Conseillère
Amélie D., Conseillère
Florence F., Conseillère
Frédéric G., Chargé de projet
Isabelle G., Conseillère
Chantal K., Conseillère
Laora P., Conseillère
Isabelle P., Conseillère
(Elisa P.), Conseillère
Mathilde S., Conseillère
Aurélié V., Chargée de projet
Accompagnement global

MÉDIATION EMPLOI

Mohamed B., Médiateur emploi

16-25 ANS - ANTENNE LOUDJUN

Valérie A., Conseillère
Élodie B., Conseillère
Lydie M., Conseillère
Elisa P., Conseillère

16-25 ANS - RURAL

(Marie-Hélène B.), Conseillère / Naintré
Delphine B., Conseillère / Pleumartin, La Roche-Posay, Lencloître
Jeanne G., Conseillère / Les Ormes, St-Gervais
(Isabelle G.), Conseillère / Naintré
Isabelle R., Chargée de projet / Lencloître
(Mathilde S.), Conseillère / Vouneuil-sur-Vienne
(Élodie B.), Conseillère / Lencloître
Mélanie M., Conseillère / Réf. « Aller vers » / Accueil

BÉNÉFICIAIRES RSA

Manon F., Conseillère, Référente
Bénéficiaires RSA



FINANCES

Alexandra B., Responsable de secteur finances
Maryline D., Assistante financière

ACCUEIL / ADMINISTRATION

Amel B.,
Hélène E.,
Nawel K.,
Chargées d'accueil - Assistantes administratives
Melissa M.,
Chargée d'accueil et d'animation - Assistante administrative - Chargée de documentation

COMMUNICATION

Ophélie C., Chargée de communication
Elisa G., Apprentie chargée de communication



ANIMATION / ACCOMPAGNEMENT

Nicolas A., Conseiller
Justine B., Conseillère
Valérie B.-M., Conseillère
Clémence B., Conseillère
Corinne D., Conseillère
(Valérie A.), Conseillère

VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

Owen C., Volontaire
Kevin M., Volontaire
Aminata N., Volontaire internationale



LES TEMPS FORTS DE L'ÉQUIPE

En 2024, plusieurs journées de cohésion ont été organisées pour l'équipe Mission Locale Nord Vienne. L'occasion de communiquer et de partager dans un cadre plus informel, via des moments de convivialité divers.

LES LOUDUNADES

Le 28 juin dernier, le Club « Entreprendre en Pays Loudunais » organisait la seconde édition des Loudunades : une grande course d'orientation et d'énigmes par équipe de 4 personnes.



Parmi les 17 équipes inscrites et invitées à défier la Ville de Loudun, son histoire, ses lieux culturels et ses commerces ... celle de la Mission Locale Nord Vienne, identifiable avec ses jolis t-shirts verts !

ESPRITS SPORTIFS ET LOGIQUES AU RDV !

L'équipe MLNV, comme les autres, avait pour mission d'arpenter les rues de Loudun à la recherche de lieux historiques, en mode résolution d'énigmes et défis sportifs.

Un superbe exercice pour révéler l'esprit de cohésion et d'inclusion.



74

SÉMINAIRE - FORMATION COLLECTIVE

Dans le cadre de la continuité des travaux de réorganisation des ressources humaines engagés à la MLNV depuis 2023, la direction a convié toute l'équipe à un séminaire de travail portant sur l'organisation et le fonctionnement des groupes de travail interne. Ce séminaire s'est déroulé sur deux jours, les 16 et 23 septembre 2024.

Durant ces deux journées, l'équipe a été accompagnée par deux expertes en transformation des organisations, qui ont partagé leurs connaissances et guidé dans les réflexions et échanges. Leurs interventions ont permis d'approfondir la compréhension des dynamiques de groupe et d'identifier des pistes d'amélioration pour optimiser la collaboration et l'efficacité de l'équipe.

Toujours dans son objectif d'amélioration continue, l'équipe a saisi cette opportunité précieuse pour améliorer son organisation, ses pratiques de travail collaboratif et renforcer sa cohésion.



JOURNÉE ENTRE COLLÈGUES

Comme depuis plusieurs années, l'équipe Mission Locale Nord Vienne se réunit en décembre pour célébrer en avance les fêtes et pour simplement passer un moment convivial entre collègues.

Cette année, la journée a débuté par une activité au sein de SENSAS à Poitiers pour une belle expérience sensorielle. L'équipe a été divisée en plusieurs groupes, qui ont ensuite laissé leur sens guider au travers des différents défis ! 🗨️ 🙌 👁️ 🖐️ 💡



Ensuite l'équipe s'est réunie au siège à Châtelleraut pour partager un repas. Chacun avait apporté un plat sucré ou salé, il y en avait pour tous les goûts ! La dégustation s'est faite dans une ambiance bienveillante et chaleureuse.

Comme depuis plusieurs années, il y a eu les échanges de cadeaux Santa Secret 🎁 🧑‍🎄, à quelques jours de Noël. Tout le monde a été gâté et le directeur Julien est reparti avec un beau cadre de l'équipe Mission Locale !

Pour clôturer la journée, certains ont partagé des parties de jeux de société.

Merci aux déléguées du personnel pour l'organisation de la journée, et à la direction pour la prise en charge financière de l'activité.

ANALYSE DES PRATIQUES POUR LES SALARIÉS



En 2024 et depuis deux ans, les professionnels(elles) de la Mission Locale Nord Vienne, répartis en deux groupes, ont poursuivi les séances d'analyse des pratiques professionnelles.

Elles se déroulent tous les 2 mois, sur des séances de 2h, avec Pauline LAHAYE, thérapeute, intervenante systémique, formatrice en travail social.



Pour rappel, l'analyse des pratiques professionnelles (APP) est un travail d'élaboration en équipe en présence d'un tiers extérieur à l'institution. Elle prend en compte le contexte, la place et les ressources de chacun. À partir des situations professionnelles vécues, l'APP offre un espace ressource, un lieu d'écoute qui permet d'appréhender différemment les situations. L'intervention s'ancre ainsi dans le présent et est un lieu privilégié pour développer sa réflexivité, sa créativité et sa capacité d'action au bénéfice de la relation d'aide et de l'intelligence collective. Elle permet de favoriser la mise en mouvement de sa posture professionnelle et offre une possibilité d'écoute des résonances, de prises de recul, de questionnements et d'observations des dynamiques interpersonnelles à l'œuvre.

En 2024, **6 SÉANCES** d'analyse des pratiques professionnelles ont concerné l'équipe de conseillers(ères) et administrative de la Mission Locale Nord Vienne.

Les 6 séances se sont déroulées aux dates suivantes de 8h30 à 10h30 et de 10h30 à 12h30, dans les locaux de la Mission Locale à Châtelleraut.

Un bilan a été fait en fin d'année et une large majorité des salariés s'est dit satisfait de l'intervention et souhaite poursuivre la dynamique instaurée. Un bilan a également été fait par l'intervenante.

Chacun des professionnels souligne l'importance de ce temps d'échange et de réflexion sur les pratiques professionnelles. L'APP représente pour eux un espace-temps d'écoute et de prise de recul qui agit en faveur de la pratique de travail quotidienne.

Dates des séances APP en 2024 :

1. Mardi 30 Janvier 2024
2. Mardi 26 Mars 2024
3. Mardi 28 Mai 2024
4. Mardi 25 Juin 2024
5. Mardi 24 Septembre 2024
6. Mardi 26 Novembre 2024

PERSPECTIVES :

L'engagement des équipes et la mise en mouvement constante participent à la qualité et la pertinence de la réflexion collective nourrie par les compétences et ressources de chacun.

Les professionnels savent mettre à profit leurs missions à la fois différentes et complémentaires au bénéfice de la réflexion et de la prise de recul. Les qualités d'écoute, de non-jugement et l'engagement de chaque professionnel a permis d'interroger de plus en plus les postures professionnelles et le sens des interventions.

Les participants sont favorables à la poursuite en 2025 de l'action en analyse des pratiques professionnelles avec la même intervenante.



LES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

Depuis plusieurs années la Mission Locale Nord Vienne accueille des jeunes en mission de service civique afin d'animer, recueillir et porter la parole des jeunes sur des thèmes aussi variés que la culture, le sport, la santé, la citoyenneté, l'environnement ...

Pour cela, les volontaires sont amenés à aller à la rencontre des jeunes du territoire que ce soit à Châtelleraut ou dans les différentes permanences rurales de la MLNV afin de :

L'année 2024-2025 a été l'occasion d'accueillir **2 BINÔMES** :

- Laura et Gaëtan de novembre 2023 jusqu'en juin 2024
- et Owen et Kevin d'octobre 2024 à juin 2025

Nous avons également accueilli pour 6 mois des volontaires en service civique international, venant du Sénégal : d'abord Abdoulaye en 2024 puis Aminata en 2025.

Les missions des volontaires en service civique :

- Les informer sur les actions proposées à la Mission Locale et leur donner envie d'y participer
- Être à l'écoute de leurs attentes et faire le lien avec les professionnels de la Mission Locale
- Proposer, construire et animer des actions pour et avec les jeunes, de manière générale mais aussi en lien avec leur thème de mission
- Participer, avec les professionnels de la Mission Locale, à différentes rencontres permettant d'identifier les partenaires potentiels du territoire et faciliter ainsi l'orientation des jeunes.



Les volontaires ont animé différents ateliers et ont eu l'occasion de participer à certaines actions :

Organisation de « Jeudis Jeux »



Animation jeux de société au siège à Châtelleraut mais également sur les permanences en milieu rural, l'occasion pour certains de rompre contre l'isolement.
PRÈS DE 250 JEUNES participants dont **29** en milieu rural.

- **Objectif activité :** apporter culture et activités sociales
- **Construction de l'atelier :** les volontaires choisissent les jeux, les testent et organisent la pause goûter
- **Compétences et savoir-faire développés :** mettre en place la communication, organiser une séance, mobiliser et accueillir un groupe de jeunes, favoriser les échanges dans un groupe

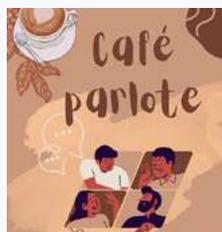


Sujet environnement : L'importance du tri sélectif, suivi de la visite du centre de tri de Châtelleraut



Sujet santé : Pour une meilleure alimentation

Organisation de « Café Parlote »



Permettre aux jeunes d'échanger autour d'un café, sur différentes thématiques sur le champ de la santé, de l'environnement ..., sans tabou, ni jugement et parfois en présence de spécialistes.

2 CAFÉS PARLOTE, 37 JEUNES participants

Sorties loisirs - culture



Préparation et accompagnement lors de sorties diverses (patinoire, théâtre, cinéma, ciné-débats).

- Visite de l'école du cirque
 - Visite du Grand Atelier
 - Visite du TAP Poitiers
 - Sorties à la patinoire
- 45 JEUNES** participants.



et participation aux ateliers Innov'sport de la Mission Locale Nord Vienne.

Participation au Discrimin'Art



Permettre aux jeunes de s'exprimer sur les discriminations au travers d'activités artistiques. Ces œuvres ont pu être exposées lors de l'AG de la Mission Locale.
5 ATELIERS, 1 RÉUNION
6 JEUNES ont participé.

- **Contact** avec l'association CONCORDANSE qui a géré les interventions
- **Des ateliers** brainstorming sur la discrimination, choix des sujets à traiter au travers des œuvres, jeux d'écriture ludiques ...
- Les volontaires ont travaillé à la valorisation du projet en mode exposition / vernissage. Ils ont récupéré tous les projets, les ont trié, sélectionné et ont travaillé sa mise en place
- **Compétences et savoir-faire développés** : créativité (capacité d'exprimer ses émotions à travers l'art), communication (prise de contact avec partenaires) et gestion de groupe

Participation au projet websérie Clap' Métiers



Rencontre de professionnels, échanges sur leurs métiers, Rédaction scénarios vidéos, Participation tournage / montage. En partenariat avec Le 4 et l'équipe communication MLNV
5 VIDÉOS réalisées



Les volontaires en service civique des 3 Missions Locales du Département réunis pour un temps rencontre, échanges sur les projets, etc.

ZOOM SUR ...
 UNE ACTION
 MISSION ENVIRONNEMENT



Gaétan, en service civique à la Mission Locale Nord Vienne entre novembre 2023 et juin 2024, avait comme particularité dans sa mission de sensibiliser les jeunes sur l'environnement et d'encourager à sa préservation : l'idée étant au travers d'actions, de parler des enjeux actuels, des impacts de notre quotidien sur la planète, les bons gestes et pratiques à adopter, etc.

Dans le cadre de sa mission, il a organisé une journée citoyenne à La Rochelle, afin de :

- Mener une collecte de déchets sur la plage des Minimes via Initiatives Océane
- Faire un pique-nique sur la plage (une première pour certains !)
- Faire découvrir la ville et ses monuments emblématiques.



9 JEUNES suivis par la Mission Locale ont participé à l'action. Plastique, mégots, métal, verre ... il y en avait des choses qui n'avaient rien à faire là ... mais qui ont été recyclés grâce à eux ! Bravo pour leur engagement et leur énergie ! 🌿💙

Laura, en service civique à la Mission Locale Nord Vienne entre novembre 2023 et juin 2024, avait comme particularité dans sa mission de favoriser l'accès à la santé pour les jeunes et les sensibiliser sur des sujets tels que addictions, vie affective et sexuelle et alimentation/ activité physique.

Dans le cadre de sa mission, elle a eu à rendre l'espace dans lequel se trouve le distributeur de protections hygiéniques plus attractif. Elle a ainsi mené **5 ATELIERS** avec une jeune pour chercher des idées de décoration, dessiner et réaliser des tableaux avec de la peinture.



Voici les tableaux qui ont été créés par Laura et la jeune participante. L'espace est désormais plus agréable et on espère que les jeunes n'hésiteront plus à se servir !

ZOOM SUR ...
 UNE ACTION
 MISSION SANTÉ



PERSPECTIVES : Voici les actions prévues pour le prochain groupe de volontaires en service civique de la MLNV :

- Vestiaire solidaire : gestion d'un stock de vêtements en prêt pour les jeunes
- Récolte de jouets : à Noël pour redistribuer à des associations
- Cafés parlotte santé et environnement : Cycle du déchet | La solitude | La gestion des déchets | Info-Intox | L'importance de l'activité physique | La santé sexuelle ...
- Aménagement du pallier de la Mission Locale en 'espace détente' à partir de meubles de seconde main, customisation et aménagement d'un espace
- Transition sociale : intervention CIDFF, jeudi jeux discrimination

LA COMMUNICATION

La Mission Locale Nord Vienne investit depuis plusieurs années dans sa communication, afin de favoriser le recours à son offre de services, tant par les jeunes et leur famille, que par les entreprises et les partenaires de tous types qu'ils soient.

Le service communication évolue, se professionnalise, tout comme l'image de l'association.

L'association a désormais adapté son image et ses supports à la charte graphique nationale établie par le réseau national des Missions Locales. Ce choix s'est inscrit dans la volonté de se doter d'une identité visuelle partagée, et ainsi de gagner en visibilité. C'est aussi l'occasion d'impulser une nouvelle dynamique visuelle.

UNE COMMUNICATION MULTI-SUPPORTS



Les réseaux sociaux

Les supports papiers

L'affichage extérieur

Les goodies

Le site web

Les médias

Les vidéos

L'emailing ...



←-- NOUVEAUTÉ 2024 :
Vous les avez vus, croisés ?

78

FOCUS SITE WEB



Même s'il a évolué ces dernières années, d'abord en devenant responsive, puis par l'ajout d'un formulaire de pré-inscription et de déclaration de ressources pour le CEJ, la Mission Locale a conscience que son site web ne respecte plus les tendances d'une expérience utilisateur optimisée en termes de consultation et d'utilité. De plus, en termes de design, il ne correspond plus à la nouvelle identité visuelle.

Ainsi dès 2023, il a été établi de mener une refonte complète du site web. Pour cela, la Mission Locale va faire appel à une agence professionnelle, mais avant tout, pour être sûre de partir sur le bon chemin et de répondre au mieux aux besoins et aux attentes associés, et pour s'assurer de fournir un cahier des charges clair et complet ...

... l'équipe communication a assuré :

- l'organisation de 3 focus groupes avec des jeunes suivis par la Mission Locale (à Châtelleraut, aux Ormes et à Loudun). Cela a permis de mieux comprendre ce qu'attendent les jeunes de notre site Internet et du web de manière générale.
- un audit du site web actuel de la MLNV avec des préconisations de changement
- un benchmark en s'appuyant sur des sites web d'autres Missions Locales
- une réunion en interne avec des salariés de tous postes, pour convenir de l'objectif du site web : les cibles, leur hiérarchie, les actions que l'on veut susciter, l'arborescence ...

La présence d'Aline, apprentie chargée de communication dans l'équipe MLNV en 2023, a beaucoup aidé ! En effet, ses compétences en la matière, étant étudiante en Master 2 « Web éditorial et stratégie UX », ont été **UN + !**

PERSPECTIVES

La finalisation de la rédaction du cahier des charges et la prise de contact avec une agence de communication.

Objectif : un site relooké pour fin 2025 !

EN 2024 :

8 400 utilisateurs actifs, **24 000** vues des pages (+82% par rapport aux chiffres 2023)

Des chiffres en hausse grâce à une campagne display associée au Job dating alternance en mars 2024 et à un travail sur le référencement SEO.

LA COMMUNICATION

FOCUS RÉSEAUX SOCIAUX

La Mission Locale a conscience de la nécessité d'informer en continu les jeunes comme le grand public, sur l'actualité et les activités de l'association, mais aussi d'interagir d'une autre manière avec chacune de nos cibles (jeunes, entreprises, partenaires ...).

Les choix de supports utilisés par la MLNV sur ses réseaux sociaux évoluent en même temps que les tendances : plus de vidéos (story, reels), de bonnes accroches, de l'information rapide à trouver et des outils faciles d'utilisation ...

La Mission Locale est présente et active sur ces réseaux sociaux :



2 297 abonnés (+4%)

Le + d'interactions sur les photos moments de vie et événements MLNV



902 abonnés (+13,6%)

Le + d'interactions sur les reels sur sons tendances, carrousels photos, stories



1 080 abonnés (+27,5%)

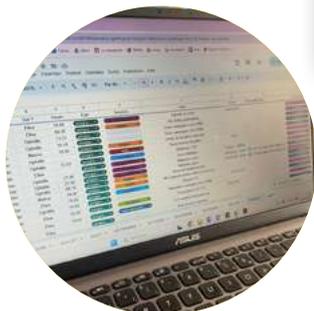
Le + d'interactions sur récap' et infos événements avec identif. partenaires



72 abonnés (+9,7%)

1 306 vues (-28%)

Le + d'impressions sur vidéo récap' des 40 ans de la MLNV et certaines Clap' Métiers



Depuis Avril 2024, la Mission Locale tient un calendrier éditorial spécialement pour l'organisation de son contenu sur les réseaux sociaux. Il s'agit d'un tableau qui répertorie, chaque mois, les différentes programmations sur les réseaux sociaux. Cela facilite la visibilité et donc l'animation des réseaux sociaux. C'est également un outil d'analyse des contenus qui aide à améliorer la stratégie.

L'AGENDA DU MOIS

Chaque mois, la Mission Locale Nord Vienne diffuse l'agenda du mois, un outil essentiel pour tenir informés des actions organisées à destination des jeunes. Ce document centralise toutes les actions et activités disponibles dans différents domaines, avec pour objectif de faciliter l'insertion et l'accompagnement des bénéficiaires.

Véritable outil de partage, chaque événement est détaillé avec les informations pratiques : lieux, horaires, et liens renvoyant vers les visuels associés. Cela permet à nos partenaires de relayer facilement auprès du public qu'ils accompagnent, tout en facilitant une meilleure coordination et en offrant aux jeunes un accès direct aux ressources qui les aideront à avancer dans leurs projets.

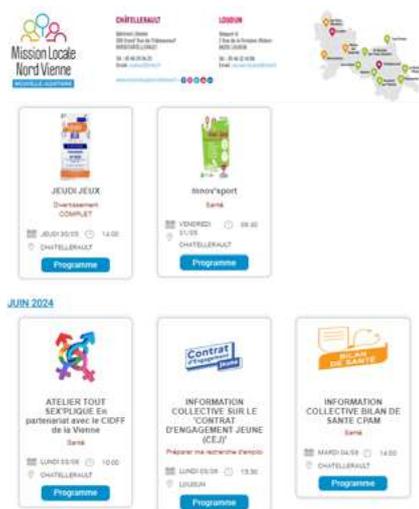


Ce document est envoyé par mail, en version affiche et en version flyers, à **564** destinataires du listing des partenaires de la MLNV.

79

LA PLATEFORME **Linscripti**.n.com

La MLNV a adopté l'outil « **Linscription.com** » en 2022 afin de faciliter la gestion des inscriptions en ligne à ses différentes actions.



Linscription.com propose un catalogue en ligne qui centralise en temps réel toutes les activités disponibles, offrant ainsi une vue claire et accessible des services offerts par la Mission Locale.

Linscription.com, comment ça marche ?

- Les jeunes ont accès au catalogue via un lien qui leur est communiqué par les professionnels de la MLNV (conseillers, chargées d'accueil ...).
- À partir du catalogue, ils ont la possibilité de filtrer les événements en fonction du thème (formation, orientation, préparer ma recherche d'emploi, rencontrer des professionnels, citoyenneté, logement, mobilité, santé...), du lieu de l'événement, du mois.
- Lorsque l'utilisateur clique sur une fiche, il accède au contenu explicatif de l'événement ainsi qu'aux informations pratiques (lieux, horaires...). Il peut ensuite procéder à son inscription à l'action s'il le souhaite.

Grâce à cet outil, les jeunes peuvent facilement consulter l'ensemble des événements, programmes d'accompagnement, ateliers, formations, informations collectives et autres activités proposées. Cela rend l'offre de services plus lisible et simplifie la gestion des inscriptions, permettant de gagner un temps précieux tant pour les jeunes que pour les équipes de la Mission Locale.

Depuis 2023, les jeunes accompagnés dans le cadre du CEJ peuvent désormais s'inscrire de manière autonome aux ateliers via la plateforme. Cette évolution renforce leur indépendance dans la gestion de leur parcours.



CÉLÉBRATION DES 40 ANS DE LA MISSION LOCALE NORD VIENNE

UN ENGAGEMENT RENOUVELÉ AU SERVICE DES JEUNES

Le **JEUDI 12 DÉCEMBRE DÈS 16H30** à la Salle de la Gornière à Châtelleraut, la Mission Locale Nord Vienne a célébré ses 40 ans d'engagement en faveur de l'insertion socio-professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans. Cet événement a rassemblé l'ensemble des acteurs qui ont contribué, au fil des décennies, à faire de la MLNV un pilier de l'accompagnement des jeunes sur le territoire.

80

Une soirée riche en émotions et en partages. La célébration s'est déroulée dans une ambiance festive et conviviale, réunissant l'équipe de la MLNV, des élus, partenaires institutionnels et associatifs, entreprises, ainsi que des jeunes accompagnés par la structure. **UNE CENTAINE DE PERSONNES** étaient présentes pour l'occasion.

Retour sur un événement entièrement organisé par les équipes de la Mission Locale :

DES TÉMOIGNAGES ET DES PARCOURS INSPIRANTS

Parmi les moments forts de la soirée, des témoignages de personnes qui ont marqué l'existence de la Mission Locale, et notamment **Serge KROICHVILI**, premier directeur ou plutôt coordonnateur de l'association, du jour de sa création le 1er mars 1984 à 1980.

L'occasion de revenir sur la genèse de l'association - issue du rapport de Bertrand Shwartz - mais aussi sur des offres de services, de dispositifs, qui pour certains ont évolué et pour d'autres sont toujours d'actualité. Ce moment très inspirant a permis de mettre en avant les enjeux d'hier et d'aujourd'hui autour de l'insertion socio-professionnelle de la jeunesse.

Monsieur KROICHVILI a clôturé sa prise de parole en mettant à l'honneur une autre personne engagée depuis 40 ans pour les jeunes du Nord Vienne : Marie-Hélène BAUDIN, Conseillère en insertion professionnelle depuis 1984. Celle-ci s'est vue remettre un trophée et un bouquet pour son engagement aux côtés de la jeunesse châtelleraudaise.



Parce que la Mission Locale, c'est avant tout la jeunesse qu'elle accompagne, plusieurs jeunes ayant frappé il y a quelques années aux portes de la Mission Locale ont pu témoigner du suivi dont ils ont bénéficié et de leur parcours depuis. Parmi eux, Cécilia, qui a fait appel aux services de la Mission Locale pour la première fois en janvier 2005, sur le lieu d'accueil des Ormes - mais aussi Ophélie et Sébastien qui ont aussi pu témoigner de l'accompagnement offert par la Mission Locale, avec quelques anecdotes amusantes associées à leurs envies ou même à leur conseillère. Ce fut un moment très agréable et touchant qui a rassemblé les générations.

UNE RÉTROSPECTIVE

Ces témoignages n'étaient pas le seul moyen de replonger dans des souvenirs de l'association. En effet, une frise chronologique habillait les murs de la salle et invitait les personnes à remplir des espaces vides avec des fiches événements distribuées au préalable. L'occasion de retracer les moments forts de l'histoire de la MLNV et mettre en lumière les évolutions et les réussites de la structure depuis sa création en 1984. Une table avec des archives et des témoignages était également à disposition.



UNE EXPOSITION DE JEUNES TALENTS

Des œuvres réalisées par des jeunes accompagnés ont été présentées, témoignant de leur créativité et de leur dynamisme.

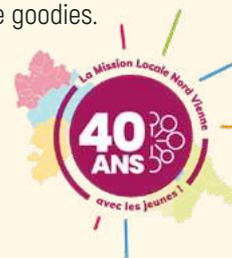
Parmi eux, Ahmed, Mohammed, Yassine, Abdou Kadry ont, quelques semaines avant l'événement, participé à un projet slam, afin de créer un couplet sur un son qui a pu être diffusé durant la soirée. L'objectif : les faire s'exprimer sur leur parcours, leurs difficultés, et l'apport de la Mission Locale dans leur évolution et leur volonté de s'en sortir. La Mission Locale remercie d'ailleurs Jordi et Mohamed qui ont animé ces ateliers et ont mis en confiance ces jeunes pour s'exprimer aussi fort. Les jeunes ont alors pu chanter leur son devant un public très touché et félicitant. Aussi, Owen, actuellement volontaire en service civique à la MLNV, a exposé son talent de jeune photographe lors de la soirée.



DES ANIMATIONS DIVERSES

Parce qu'une soirée anniversaire n'en est pas une sans célébration, les équipes de la Mission Locale ont organisé les animations de ces 40 ans. Comme il est de tradition sur le territoire, l'équipe a apporté le grand broyé du Poitou à casser du poing et d'autres gourmandises pour continuer la soirée dans les plus bonnes conditions.

Pour renforcer le caractère festif de l'événement, un livre d'or et un photobooth étaient à disposition afin que tout le monde reparte avec des souvenirs de cette soirée : des photos ou des messages. Les invités repartaient aussi avec un sac de goodies.



Revivez les moments forts de cette soirée des 40 ans de la Mission Locale Nord Vienne, à travers des témoignages et des images de l'événement.



ALLEZ VISIONNER LA VIDÉO SUR NOTRE CHAÎNE YOUTUBE !

Un engagement constant au service des jeunes

Depuis sa création, la MLNV a accompagné des milliers de jeunes dans leur parcours d'insertion, en leur proposant un accompagnement global et personnalisé. Les missions de la structure ont évolué au fil des années, en s'adaptant aux besoins des jeunes et aux mutations du marché du travail. Aujourd'hui, la MLNV intervient sur des thématiques variées : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, citoyenneté, etc.

Une reconnaissance du travail accompli

La célébration des 40 ans de la MLNV a été l'occasion de saluer le travail accompli par l'ensemble des acteurs impliqués dans l'accompagnement des jeunes. Les témoignages recueillis lors de la soirée ont souligné l'importance de la Mission Locale dans le parcours de nombreux jeunes, et ont mis en lumière l'engagement des équipes au quotidien.

Cette reconnaissance s'est également traduite par l'obtention du label qualité en janvier 2025, suite à un audit réalisé quelques jours plus tôt. Cette labellisation vient confirmer la qualité des services proposés par la MLNV et son engagement dans une démarche d'amélioration continue.

Des perspectives d'avenir prometteuses

Fort de son expérience et de son ancrage territorial, la MLNV entend poursuivre son action en faveur des jeunes, en développant de nouveaux projets et en renforçant ses partenariats. La structure souhaite notamment :



- Renforcer l'accompagnement des jeunes en situation de vulnérabilité, en développant des actions spécifiques et en mobilisant les partenaires concernés.
- Développer l'offre de services en lien avec les besoins du territoire, en s'appuyant sur une veille constante et une adaptation des dispositifs existants.
- Favoriser l'innovation et l'expérimentation, en testant de nouvelles approches et en intégrant les outils numériques dans l'accompagnement des jeunes.
- Poursuivre la dynamique de labellisation, en maintenant les standards de qualité et en s'inscrivant dans une logique d'amélioration continue.

BILAN ET PERSPECTIVES

Les financeurs	83
Dépenses et recettes 2024	83
Aides octroyées	84
Bilan financier 2024	85
Budget prévisionnel 2025	85
Orientations 2025	86





LES FINANCEURS



DÉPENSES 2024

1 834 539 €



Charges salariales
1 472 478 €



Charges de fonctionnement
318 196 €



Aides directes aux jeunes
19 635 €



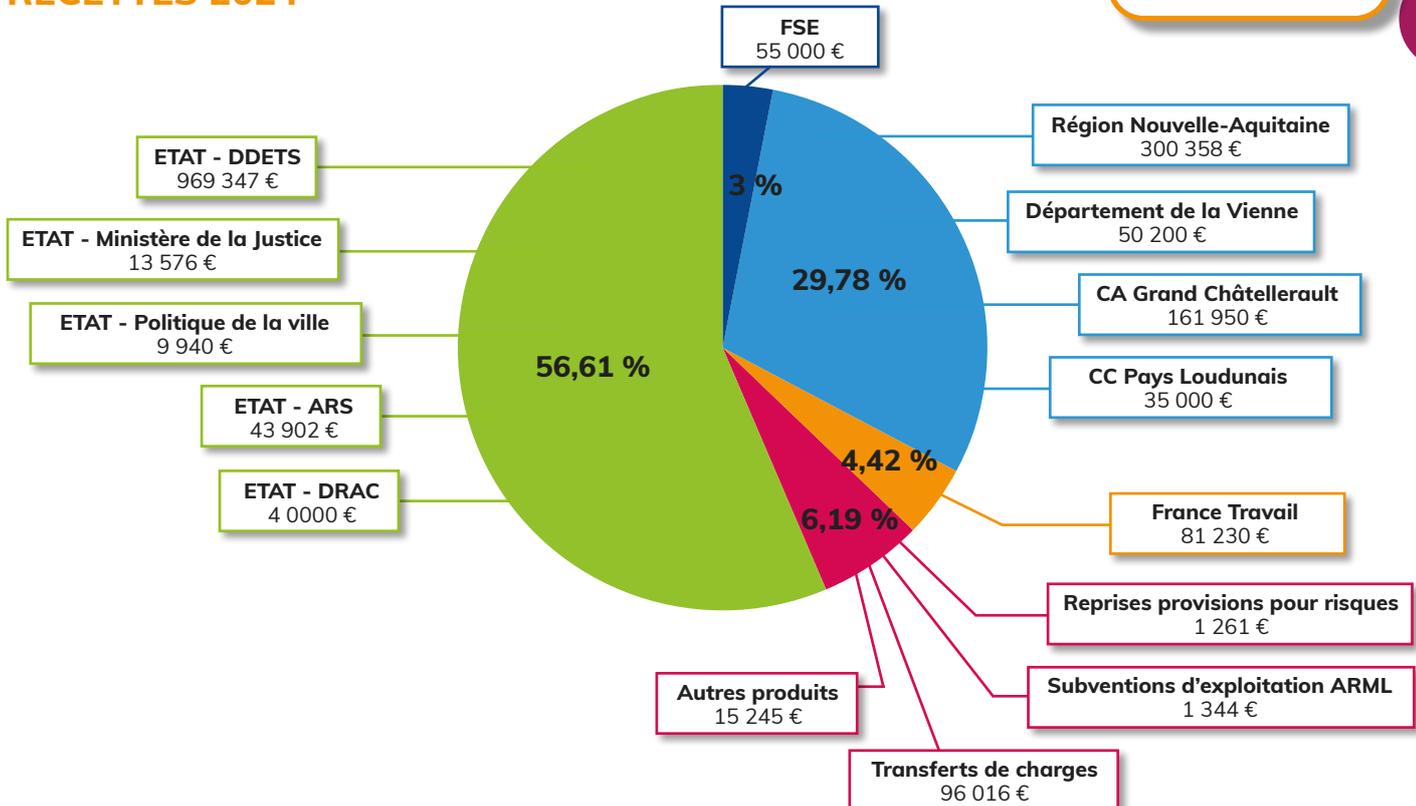
Dotations aux amortissements et aux provisions
19 053 €



Autres
5 177 €

RECETTES 2024

1 838 370 €



EXCÉDENT 2024

3 831 €



AIDES OCTROYÉES

LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES

Le Fonds d'Aide aux Jeunes a pour objet principal d'apporter une aide financière ponctuelle aux jeunes de 18 à 25 ans révolus éprouvant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, et le cas échéant, leur apporter des secours temporaires de nature à faire face à des besoins urgents.

Les aides sont accordées à titre subsidiaire. L'aide n'a pas de caractère pérenne et il ne s'agit pas d'une ressource mensuelle. L'aide allouée doit favoriser et soutenir l'insertion sociale et professionnelle du jeune notamment dans les domaines suivants :

- La mobilité,
- L'emploi et la formation,
- L'aide alimentaire,
- Le logement,
- La santé.

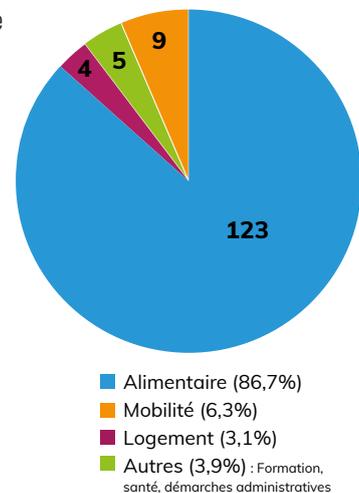
Organisation à la MLNV :

- Prescription : le dossier est effectué par le référent du jeune (conseillers MLNV ou accompagnateur social)
- Commission : deux commissions par mois, en présence de différents partenaires :
Mission Locale,
MDS - Maison départementale de la solidarité,
CCAS - Centre Communal d'Action Sociale de Châtelleraut.
- Possibilité de saisir la commission en urgence.

EN 2024 :

103 jeunes ont bénéficié du FAJ pour un montant de **18 365 €**

Répartition des aides FAJ 2024



En 2024, **142** aides individuelles ont été distribuées.

Le FAJ a bénéficié d'une subvention du Grand Châtelleraut à la hauteur de **8 000 €** et **13 000 €** par le Département de la Vienne.

84

LES AIDES SUR FONDS PROPRES

La Mission Locale a octroyé des aides financières aux jeunes suivis sur ses fonds propres. Ces aides visent à sécuriser le parcours des jeunes. Peuvent en bénéficier, les jeunes exclus habituellement du FAJ, de l'allocation PACEA, ou âgés de 18 ans en attente de leurs droits à l'indemnisation chômage.

3 jeunes ont bénéficié des aides financières de la MLNV pour un montant de **38,50 €**

LES AIDES À LA MOBILITÉ

La MLNV a le souhait de travailler en partenariat et de chercher des sources de financement vers les fondations.

En 2021, conjointement avec la MEEF du Thouarsais, la Mission Locale Nord Vienne a sollicité la fondation MACIF pour offrir à des jeunes la possibilité de recevoir des aides leur facilitant l'accès à la mobilité.

Pour la fondation MACIF, la MEEF du Thouarsais et la MLNV ont obtenu une subvention de 14 000 €.

Sur cette enveloppe, 8 870 € ont été attribués à la MLNV pour le cofinancement de permis AM et pour l'enveloppe Coup de Pouce Mobilité.

AXE 1 :

le cofinancement du permis AM, en contrepartie de l'engagement du bénéficiaire à effectuer une période de stage, bénévolat, emploi, formation.

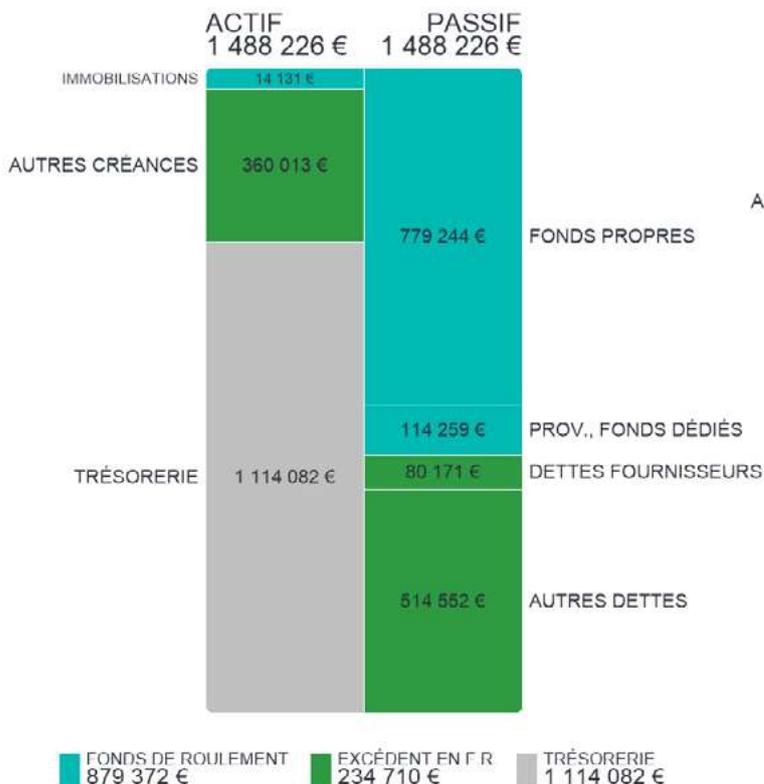
AXE 2 :

une enveloppe financière intitulée « COUP DE POUCE MOBILITÉ » pour aider à la location ou l'assurance ou la réparation d'un 2 roues, en contrepartie de l'engagement du bénéficiaire à effectuer une période de stage, bénévolat, emploi, formation.

EN 2024 : La MLNV a consommé **1 261,43 €** qui ont bénéficié à **10** jeunes

BILAN FINANCIER 2024

Bilan au 31/12/2024



Bilan au 31/12/2023



BUDGET PRÉVISIONNEL 2025

Dépenses 2025		Ressources 2025	
Frais de personnel	1 307 520,75 €	Etat (CPO, GJ, ODF, ARS, pol. ville)	1 152 157,91 €
Autres charges de personnel	49 544,57 €	Etat (ministère justice)	13 516,25 €
Services extérieurs	227 910,97 €	Région (ML, ERIP, santé, VAE, service civ.)	355 745,33 €
Achats	24 700,00 €	Département 86 (ARSA)	29 333,33 €
Impôts et taxes	95 949,31 €	France Travail (accord cadre + Avenir pro)	88 985,35 €
Dot.Amortissements et Provisions	167 286,50 €	CA Grand Châtelleraut	153 950,00 €
Autres dépenses	64 470,00 €	CC Pays Loudunais	35 000,00 €
Mises à disposition locaux	44 692,56 €	Fondations (crédit Agricole, MACIF)	- €
		Aides directes aux jeunes	21 000,00 €
		Autres produits (ASP, refacturation, IJ...)	63 772,24 €
		Fonds propres MLNV	23 921,69 €
		Mises à disposition locaux	44 692,56 €
Total des dépenses	1 982 074,66 €	Total Ressources	1 982 074,66 €

ORIENTATIONS 2025

AXE 1 : ANCRAGE TERRITORIAL ET DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

Mise en mouvement DES PRÉCONISATIONS ressorties du travail sur le projet associatif de la ML Nord Vienne ainsi que du plan d'amélioration continue proposé dans le cadre de la labellisation.

Structuration de la DYNAMIQUE DE TRAVAIL partagée entre administrateurs et salariés sur la logique « orientation stratégique - diagnostic - plan d'action » au niveau de l'offre de service et du fonctionnement de l'association.

--> organisation d'un COPIL Mission Locale et mise en route de commissions internes...

AXE 2 : ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES ET ENTREPRISES

Maintien de la dynamique du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) pour l'atteinte des objectifs et l'adaptation continue de l'offre de services afin de répondre aux exigences du dispositif pour les jeunes et les conseillers.

Animation du RÉSEAU D'ENTREPRISES partenaires pour répondre aux besoins économiques des territoires en organisant des actions favorisant les recrutements et l'intermédiation et en adaptant notre offre de service.

Don d'une place aux entreprises dans le fonctionnement de la MLNV en proposant de **PARTICIPER** aux actions et de verser la taxe d'apprentissage au bénéfice des projets structurants.

AXE 3 : AJUSTEMENT DE L'OFFRE DE SERVICE DE LA MISSION LOCALE

Étayer et structurer l'action en direction des MINEURS qui sollicitent fortement la ML et qui demandent une attention et une organisation de l'offre de service adaptée et tenant compte de leurs spécificités.

Maintenir et outiller les actions de « ALLER VERS » urbaines et rurales qui permettent d'aller au plus près des jeunes et de conforter l'action partenariale de la Mission Locale.

Organiser une dynamique sur les enjeux de la lutte contre les DISCRIMINATIONS en proposant une offre de service en direction des publics et des professionnels.

AXE 4 : MONTÉE EN CHARGE DU RÉSEAU POUR L'EMPLOI - RPE

Accompagnement des NOUVELLES PHASES du « réseau pour l'emploi » aux côtés de France Travail, Cap Emploi, du Département et des EPCI.

Être PARTIE PRENANTE des initiatives locales du RPE afin mettre en avant la spécificité « jeunes » de l'accompagnement de la ML et son approche globale.

Être ACTEUR de la transformation du Service Public de l'Emploi en s'appuyant sur les valeurs issues du projet associatif.

AXE 5 : ANIMATION DU CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Poursuite du déploiement des actions des ERIP LOUDUNAIS ET CHATELLERAUDAIS avec le soutien du FSE, de la Région Nouvelle-Aquitaine et EPCI à destination des actifs (jeunes et adultes) et scolaires qui se posent de questions et souhaitent être aidés sur leur évolution professionnelle.

STRUCTURATION de l'offre de service des ERIP autour de l'accueil individuel, de l'animation d'ateliers et de l'organisation de forums dédiés à l'évolution professionnelle

REVUE DE PRESSE



Interview de Frédéric GARCIA, Chargé de projet, pour présenter la Mission Locale Nord Vienne



Richard (animateur) : Et bien c'est toujours Anne et Richard pour le forum Job d'été, Salle de la Gornière à Châtelleraut et notre prochaine invité, c'est Frédéric de la Mission locale. Bonjour ! Comment ça va ?

Frédéric (MLNV) : Bonjour ! Ça va impeccable, nickel, il y a plein de monde, c'est très chouette. (...)

Anne (animatrice) : L'idée, c'est de pouvoir présenter la mission locale. Donc en quoi ça consiste la mission locale, qui peut venir vous voir, quel type de profil vous recherchez en ce moment pour des postes et quels types de postes aussi ? Qu'on puisse quand même expliquer aux éditeurs ce que vous recherchez ?

Frédéric (MLNV) : Alors nous, on est un organisme d'accompagnement, donc on accompagne les jeunes et on les prépare justement à pouvoir occuper un emploi. La mission locale, donc, elle accueille des jeunes qui ont entre 16 et 26 ans. Donc ça, c'est vraiment le point commun de tous les jeunes qu'on accompagne, et qui sont sortis de l'école. Là, ils viennent nous voir et nous disent « Tiens, je cherche du travail pour l'été ou pour leur projet professionnel pour leur vie » et nous, on les accompagne là-dessus, on les prépare autour des techniques de recherche d'emploi, on les prépare aussi à rentrer en formation. Des fois ils sont complètement paumés, on les aide dans leur projet professionnel. Et la caractéristique qu'on a aussi, c'est qu'on les accompagne globalement : c'est à dire qu'on peut travailler aussi sur les problèmes de mobilité, de santé, de logement, de ressources. (...)

Anne (animatrice) : C'est très important, il y a un véritable accompagnement qui se fait pour aider justement ces jeunes à revenir vers l'emploi et en tout cas trouver leur voie. Souvent, quand ils viennent, ils savent pas trop ce qu'ils veulent faire ?

Frédéric (MLNV) : Exactement. On a des entretiens d'une heure. Ils ont un conseiller qui est référent, donc ils ont pas besoin de répéter leur histoire à 15 personnes. Nous on assure un peu la continuité de leur parcours. Ils peuvent venir pour des durées plus ou moins longues. Certains viennent nous voir « Voilà, je veux travailler ponctuellement pour se faire de l'argent et pour pouvoir passer le permis ». Pour d'autres on est sur des projets à plus long terme.

Anne (animatrice) : D'accord. Au niveau des profils qui viennent vous voir, est-ce que ce sont souvent des jeunes qui sont quand même diplômés, qui ont une formation qualifiante ou plutôt vraiment des décrocheurs ou des jeunes qui n'ont pas trouvé et qui ont arrêté un peu les études, parce que le système fait que quand on est un peu différent, c'est compliqué ?

Frédéric (MLNV) : On a de tout. On peut avoir des jeunes qui décrochent à l'âge de 16 ans, ils en ont marre de l'école et puis ils sortent et ils se retrouvent chez nous. Comme on peut avoir des jeunes diplômés qui sont en reconversion. Parfois c'est pas évident de passer du statut d'étudiant à salarié parce que le monde du travail, c'est quand même un autre monde: c'est le monde des adultes, on sort un peu de l'enfance et des fois il y a des transitions à faire, il y a des peurs. Il faut arriver à les résoudre et donc on y va par petites touches. (...)

Anne (animatrice) : (...) Donc tout le monde peut venir, on n'est pas obligé de venir sur rendez vous ? On peut très bien aller voir, expliquer un peu sa situation et puis prendre potentiellement rendez vous ?

Frédéric (MLNV) : Oui. Vous pouvez arriver au bâtiment 209 Grand' rue de Châteauneuf, c'est le bâtiment L'Atelier. Et puis on va vous proposer un rendez vous de premier accueil. Donc souvent vous allez déjà commencer à voir une conseillère qui va commencer déjà à débroussailler votre situation. On va remplir un dossier Premier accueil et après vous aurez un accompagnement avec un suivi avec un conseiller qui sera votre conseiller.

Anne (animatrice) : Ça très important parce que parfois il y a des changements aussi. C'est difficile déjà de dialoguer, d'expliquer sa situation à quelqu'un. Donc c'est vrai que s'il y a un accompagnement qui se fait avec la même personne, c'est très important.

Richard (animateur) : C'est un gain de temps aussi, pas besoin de réexpliquer. Effectivement il y a un rapport de confiance qui se met en route.

Frédéric (MLNV) : Oui, on y tient. C'est ce qui fait notre spécificité. Alors, ce que je ne vous ai pas dit aussi, c'est qu'on est basé sur Châtelleraut, mais on rayonne sur tout le Nord Vienne donc on va jusqu'à Loudun, Pleumartin, Lencloître ... on a toute cette zone et on a des antennes, donc sur les territoires ruraux, parce que les jeunes qui sont en plein territoire rural, il faut qu'on se rapproche au maximum d'eux parce qu'ils ont vraiment des problèmes de mobilité. Ils peuvent pas venir à Châtelleraut comme ils veulent.

Anne (animatrice) : Oui, c'est un peu la difficulté. Aujourd'hui donc, vous êtes sur le forum d'été à la Gornière à Châtelleraut et vous avez des profils, des recherches ciblées au niveau des postes ou vous êtes vraiment dans de la présentation et de l'accompagnement aujourd'hui avec des jeunes qui viennent ?

Frédéric (MLNV) : Tout à l'heure j'ai fait un CV avec un jeune : là il est arrivé, il n'avait pas de CV du tout. Il ne savait pas faire donc on a vraiment travaillé sur un CV rapidement pour qu'il puisse présenter ça au niveau des employeurs. Lettre de motivation aussi. Hier j'étais sur un atelier où on a fait venir une entreprise et on a préparé des jeunes à l'entretien d'embauche. On a fait des simulations, ils se sont essayés, voilà. Notre boulot au quotidien, c'est ça : ça peut être de lever certains freins qu'ils peuvent rencontrer. Là, sur le forum, effectivement on présente nos services parce qu'on n'est pas toujours très bien connus ou presque. (...) Et puis notre boulot c'est de faire l'interface entre les jeunes et les entreprises. Donc je suis allé voir deux-trois entreprises, on a discuté, « Tiens, vous avez ça comme besoin, bah nous on a le vivier de jeunes derrière ». On vérifie les conditions si ça marche, s'ils sont mobiles, s'il y a ce qu'il faut et puis on va faire le match entre les employeurs et les jeunes.

Richard (animateur) : Oui, c'est important de tisser un réseau. Sur les jeunes qui peuvent être un peu perdus entre le milieu étudiant scolaire et le milieu professionnel, est-ce que vous avez aussi une mission d'orientation, de les aider à trouver leur voie ?

Frédéric (MLNV) : Tout à fait. Alors, on a toute une partie du public, ils viennent et ne savent pas du tout où ils veulent aller parce que c'est compliqué. C'est pas tout le monde qui a l'étincelle comme ça. Donc on fait aussi ce travail d'orientation à travers des outils qui nous sont propres. Et puis après on va vérifier en stage aussi parce que c'est bien beau de travailler dans le bureau, mais il faut aller voir sur terrain.

Anne (animatrice) : Ça c'est important. Comment ça se passe au niveau de la vérification de stage, c'est des stages que vous donnez chez les entreprises ?

Frédéric (MLNV) : Alors, l'outil qu'on utilise, c'est le même que Pôle emploi, il porte un nom très barbare, ça s'appelle PMSMP - Période de mise en situation en milieu professionnel. La démarche première, c'est que déjà on travaille avec le jeune pour qu'il cherche lui-même son stage. L'idée c'est pas de faire à sa place, mais de faire qu'il soit autonome dans ses recherches, qu'il arrive à se présenter et puis qu'il arrive à convaincre. Après effectivement, on a un collègue qui intervient dans les entreprises, qui est chargée des relations entreprises, qui a créé tout un réseau sur Châtelleraut et avec qui on bosse très bien. Donc quand ça coince un peu, on débloque grâce à notre réseau d'entreprises. Mais c'est vrai qu'on essaye de ne pas faire à la place du jeune.

Richard (animateur) : En fait, pour résumer, si vous avez entre 16 et 26 ans, que vous êtes un peu perdu, que vous ne savez pas trop quoi faire de votre vie, n'hésitez pas à aller voir la mission locale et ils vont vous accompagner et peut être vous aiguiller sur le bon chemin.

Interview de Mélanie MARTIN, Conseillère en insertion professionnelle - référente des actions « Aller vers » en milieu rural à la Mission Locale Nord Vienne, pour présenter son poste et ses missions « Aller vers »



Richard (animateur) : Alors Mélanie de la Mission Locale. Explique-nous un peu ce que c'est que ta mission « Aller vers » à part aller vers ou chez les gens.

Mélanie (MLNV) : Alors, je vais pas chez les gens quand même (rires). Moi, je me déplace. C'est pas du « Aller vers » à domicile mais par contre c'est du « Aller vers » au plus proche, c'est à dire qu'il y a la mission locale qui est à Châtelleraut et à Loudun, au niveau des établissements. Mais moi, je me déplace dans tout le Pays Châtelleraudais et le Pays Loudunais pour aller rencontrer les jeunes qui ne sont pas forcément encore inscrits à la mission locale. Donc généralement, c'est beaucoup de travail en partenariat avec les espaces jeunes, les médiathèques ou tout autre établissement que les jeunes fréquentent.

Richard (animateur) : Donc il y a des permanents je suppose. Si le jeune vient dans un accueil jeune, on peut lui dire « Tiens, tel jour il y a Mélanie qui sera là et qui pourra t'aiguiller sur ton avenir ». C'est ça ?

Mélanie (MLNV) : En fait, il y a des permanences déjà qui se tiennent en rural par des collègues. Donc sur tout le Pays Châtelleraudais par exemple à Naintré, à Vouneuil-sur-Vienne, La Roche-Posay, Pleumartin, etc. Donc là, il y a des plages bien définies où il y a déjà des collègues qui sont sur place, mais moi je vais me déplacer en plus sur des temps qui ne sont vraiment pas définis. En fait, mon poste c'est vraiment d'aller vers les jeunes sur des moments où eux par exemple ils sont dans des points jeunes ou autre, c'est vraiment pas sur des temps avec des plages bien définies où ils peuvent me retrouver.

Richard (animateur) : Du coup, comment tu fais ? Tu y vas comme ça « à l'impro » ou c'est quand même calé avec le référent de l'accueil jeune par exemple ?

Mélanie (MLNV) : Bien sûr oui, c'est vu avec les référents des espaces jeunes. Je viens pas comme ça, « comme un cheveu sur la soupe », je prévois et du coup c'est communiqué.

Anne (animatrice) : C'est excellent. C'est bien que ça existe. Donc du coup, l'idée c'est évidemment de répertorier les problématiques des jeunes qui viennent vous voir en disant « Voilà, j'ai telle situation ». Qui ne peuvent pas, qui ont un souci de mobilité, j'imagine, pour être avec vous c'est qu'ils ne peuvent pas venir physiquement, ni à Châtelleraut, ni sur une autre antenne. Et donc là, ils peuvent venir expliquer leur problématique. Et là vous allez les aiguiller sur la marche à suivre.

Mélanie (MLNV) : Oui, exactement. Et il y a aussi tous ces jeunes qui sont isolés et du coup moi j'essaie de pouvoir aller vers eux. Alors il y a ma présence physique, mais il y a aussi ma présence sur les réseaux sociaux. Je suis affiliée aux promeneurs du net et du coup je suis aussi présente sur Facebook, Instagram, etc pour pouvoir répondre à leurs questions, donc je suis disponible en message ou autre.

Richard (animateur) : Vous avez ouvert une parenthèse sur les promeneurs du net. Est-ce que vous pouvez expliquer parce que moi je connais un peu, mais il y a plein de jeunes qui ne vont pas connaître et qui vont voir ça sur Facebook ou ailleurs ...

Anne (animatrice) : Alors Facebook, non, Instagram peut-être non ?

Richard (animateur) : Je peux vous assurer que moi j'ai pas mal de jeunes qui voient l'avatar promeneurs du net. Ils ont quand même du Facebook mine de rien, il y en a. Ou sur Snap, sur Tiktok, on va pas passer tous les réseaux. (...) Enfin bref, expliquez-nous un peu le concept promeneurs du net, parce que c'est un concept très intéressant mais qui est trop connu à mon goût.

Mélanie (MLNV) : Alors les promeneurs du net : il y a un réseau d'acteurs de l'animation sociale du territoire. Du coup, on a une présence sur les réseaux sociaux par laquelle on peut répondre à des questions, repérer aussi des situations qui peuvent être dangereuses, préoccupantes, alarmantes. Pouvoir répondre justement à des questions alarmantes des jeunes par le biais des messages parce que des fois c'est un petit peu plus facile quand on passe par un écran que par le contact physique. Et en fait, avec les promeneurs du net, on se rencontre, on a 5 à 6 rencontres par an où du coup on est formés à nos approches sur le net, à la pratique aussi des jeunes sur le net. Donc voilà, on se retrouve en plus entre partenaires, pour échanger, mais du coup aussi se former aux nouvelles pratiques des jeunes sur internet et pouvoir y répondre.

Richard (animateur) : C'est super intéressant et je pense pour moi c'est méconnu.

Anne (animatrice) : Il faudrait former aussi des adultes qui travaillent avec des jeunes sur Promeneurs du net. Il y a du boulot. Moi je peux vous donner plein de trucs moi si vous voulez si vous savez pas quoi faire, j'ai plein d'idées moi.

Richard (animateur) : Mais ils font des réunions avec des thématiques : tout ce qui est violences sexistes, sexuelles.

Mélanie (MLNV) : Ouais, ouais. Même médiation politique, les intelligences artificielles, etc. Vraiment sur tout ce qui est d'actualité. Tous les ans c'est nous qui demandons ce qu'on aimerait voir en tout cas sur ces réunions. Et du coup, après on les programme sur l'année.

Richard (animateur) : Merci beaucoup. On vous souhaite une bonne fin de salon. Au revoir.

Châtellerauld : ce Job dating de l'alternance qui favorise le coup de foudre professionnel

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.

Publié le 30/03/2024 à 17:39 | Mis à jour le 30/03/2024 à 21:00



ENTREPRISES - VIENNE



Au Job dating center à Châtellerauld, les stands du Futuroscope et de Safran étaient les plus prisés, à en juger par les files d'attente.

© (Photo Denys Frérier)

Ce samedi matin 30 mars 2024, il y avait foule au Job dating de l'alternance à Châtellerauld. Une technique de recrutement qui a le vent poupe.

Les 200 offres d'emploi s'étalent sur le mur. On recherche, pêle-mêle, des peintres en bâtiment, des magasiniers, des sommeliers, des ouvriers d'entretien, des serveurs, des pâtisseries, des conseillers en séjour à l'office de tourisme de La Roche-Posay, des contrats en apprentissage à la Ville de Châtellerauld (chargé de mission, élagueur...) ou à Center Parcs à Loudun (ressources humaines, communication marketing...).

54 entreprises qui recrutent et plus de 400 visiteurs qui candidatent

Bref, les annonces sont légion. Mais pas que. Les jeunes et moins jeunes se pressent aux différents stands des recruteurs. Jugez plutôt : 54 entreprises du bassin châtelleraudais (Andritz, Batisol, CRVO, Merlot, Augustin, Ceramic Coating Center, Hutchinson, Intermarché, Château Périgny, Ekidom...) et artisans ainsi que 12 centres de formation sont réunis ce samedi matin 30 mars 2024 à la salle de l'Angelarde.





Le Job dating de l'alternance : un entretien éclair pour signer un contrat.

© (Photo Denys Frétier)

Bienvenue au Job dating de l'alternance ! Après le carton de la première édition dans une salle de quartier plus étroite, les organisateurs (1) ont recréé l'événement, en plus grand cette fois, dans la salle de l'Angelarde à Châtelleraut.

Un tête-à-tête professionnel

Les locaux changent mais la recette reste la même : un tête-à-tête en direct entre recruteurs et candidats.



Safran, un des stands les plus courtisés.

© (Photo Denys Frétier)

C'est cette formule qui a attiré les 450 visiteurs (soit deux fois plus que l'an dernier), à la recherche d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. « *L'intérêt de l'alternance, c'est, pour les candidats pris, d'avoir un pied en entreprise et un autre en formation, tout en touchant un salaire* », résume une des organisatrices de la [Mission locale Nord-Vienne](#).

Munis de leur curriculum vitae, les postulants passent des entretiens d'embauche auprès des recruteurs. Sans présélection.



Succès renouvelé pour le Job dating de l'alternance à Châtelleraut.

© (Photo Denys Frétier)

« On veut gagner en qualité de vie »

Jade, 17 ans, d'Oyré, scolarisée au lycée Saint-Gabriel, patiente devant les annonces d'emploi en attendant son tour près des stands Leclerc et Auchan : « *Je recherche une alternance en commerce pour faire un BTS MCO (Management commercial opérationnel). Je recherche dans le secteur du textile.* »

Le couple Laurianne, 31 ans, et Daniel, 27 ans, ont démissionné de leur CDI respectif après la naissance de leur premier enfant : « *On souhaite gagner en qualité de vie. J'étais responsable dans une station-service sur l'autoroute et mon conjoint était conseiller vente dans un espace culturel d'hypermarché. Pour l'instant, on vit de petites missions ponctuelles mais on cherche un bachelor en paie/social pour moi et en RH pour mon compagnon.* »



Laurianne et Daniel cherchent un nouveau job pour « gagner en qualité de vie ».
© (Photo Denys Frérier)

« Les jeunes sont motivés »

Thomas Bourdeau, lui, recrute. Il est gérant de la SAS Almis chez Almis-Andrault, une entreprise de Châtellerauld spécialisée dans la chaudronnerie-serrurerie industrielle/construction métallique. « On recrute des bac pros et CAP chaudronnerie/métallerie. Le problème dans notre métier, c'est qu'il n'existe pas dans la Vienne d'alternance en chaudronnerie/métallerie. J'ai quand même reçu six candidats en 1 heure 30. On reçoit des CV par mail mais, là, ce qui est intéressant, c'est que les gens se déplacent, ce qui prouve qu'ils sont motivés. »



Thomas Bourdeau recrute pour la société Almis-Andrault.
© (Photo Denys Frérier)

Coup de pouce à l'emploi

C'est bien là l'essentiel. Après deux éditions, le job dating de l'alternance s'impose à Châtellerauld comme le rendez vous de l'emploi incontournable, avec une technique de recrutement efficace. L'entretien éclair veut favoriser le coup de foudre professionnel. Un coup de pouce pour l'emploi.

(1) La Mission locale Nord-Vienne, en collaboration avec Grand Châtellerauld, l'Erip Châtelleraudais, France Travail, Radec et le Club des entreprises. Étaient présents le sous-préfet de Châtellerauld, Christophe Pecate, le maire et président de Grand Châtellerauld, Jean-Pierre Abelin, le député de la Vienne, Nicolas Turquois...

Les sujets associés

VIENNE CHÂTELLERAULD LOUDUN ENTREPRISES EMPLOI ÉCONOMIE A LA UNE LOCAL POLITIQUE

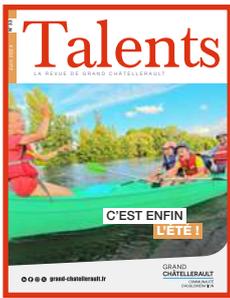


Denys FRETIER
Journaliste, rédaction de
Châtellerauld



SUR LE MÊME SUJET

- > **ABONNÉS** [À Châtellerauld. Le job dating de l'alternance fait un carton](#) (25/03/2023)
- > [Un premier job dating alternance](#) (24/05/2022)
- > [Tours : le job dating de la 4S pour saisir la balle au bond](#) (08/11/2019)



ÉCONOMIE

L'ALTERNANCE UN CONTRAT GAGNANT-GAGNANT

La formation en alternance est un système plébiscité par les jeunes et les entreprises. Les deux parties y trouvent des avantages et le tissu local offre de nombreuses possibilités.

Preuve de la demande de part et d'autre, le 30 mars dernier, au complexe culturel de l'Angelarde, le job-dating de l'alternance a rassemblé 55 entreprises présentant 200 offres. Plus de 450 visiteurs ont présenté leur CV ! De l'industrie à la boulangerie, en passant par le bâtiment, le commerce, le tourisme ou, plus insolite, le funéraire, tous les secteurs étaient représentés avec des offres allant du CAP au bac +5. Aujourd'hui, le panel des formations ouvertes à l'alternance reste important. Les 12 centres du territoire - CHU, Afp, ensemble scolaire Saint-Gabriel, lycée Édouard Branly, IUT...-, présents au job-dating, peuvent en attester. Si les entreprises perçoivent des aides pour développer l'alternance dans leurs équipes, c'est aussi le moyen, pour elles, de trouver des compétences sur un marché tendu.

Du côté de l'alternant, il se forme et est rémunéré. "Il acquiert de l'expérience, les codes de l'entreprise, un esprit d'équipe", souligne Isabelle Rabussier, chargée de projets à la Mission locale du Nord Vienne, organisatrice de l'événement. C'est pour lui une véritable plongée sécurisée dans le monde professionnel.

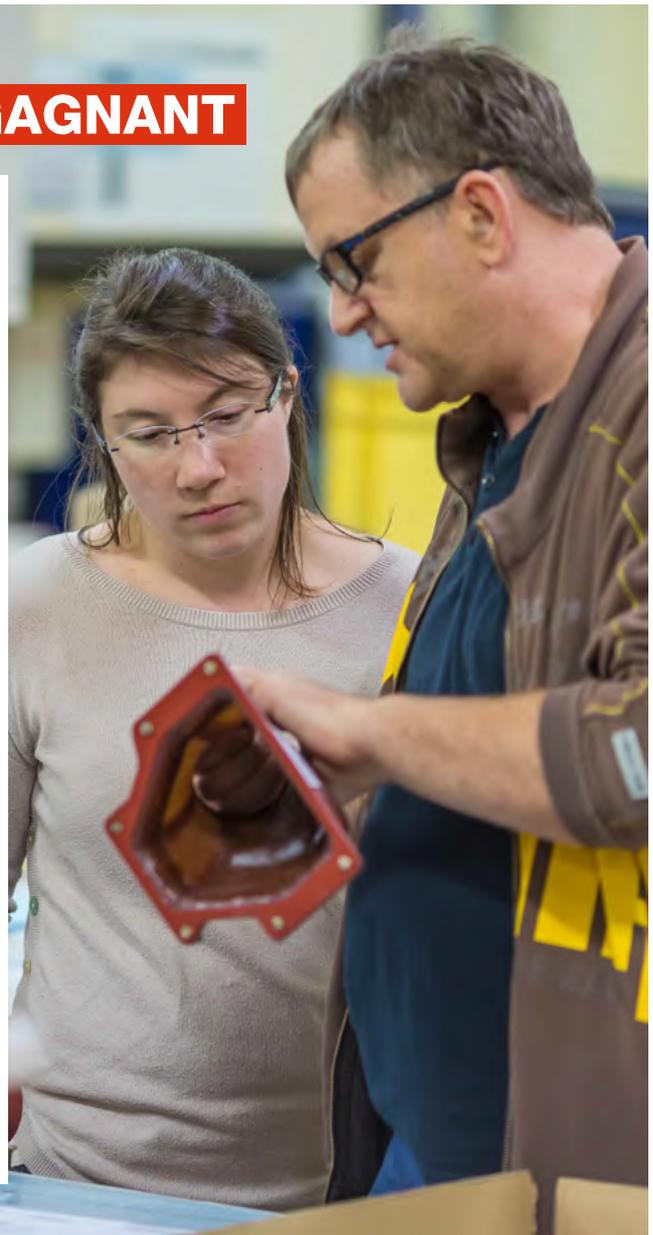
Le magasin Auchan Châtelleraut (185 salariés) accueille ainsi une dizaine de jeunes en alternance par an, du CAP Boulangerie au master Marketing-Vente en passant par les BTS TSMEL (métier de la logistique) ou MCO (commerce). "Cela nous permet de former nos futures recrues et de partager les valeurs de l'entreprise, atteste Clara Magnen, directrice du site. L'alternance, est pour nous, une source de recrutement. C'est aussi l'occasion d'être pédagogue, de réfléchir à nos missions, de faire progresser l'ensemble de l'équipe."

HUTCHINSON RECHERCHE DES APPRENTIS !

La société Hutchinson (notre photo), spécialisée dans l'aéronautique et l'automobile à Ingrandes-sur-Vienne, emploie ainsi quatre apprentis de bac +2 à bac +5 dans les domaines de la qualité, des ressources humaines, de la logistique et de l'hygiène-sécurité-environnement (HSE). "Nous recrutons avant tout sur la motivation du jeune, précise Laurence Meunier, responsable des ressources humaines et HSE. Les apprentis ne font pas de la figuration. Ils sont intégrés à l'entreprise comme d'autres collaborateurs." C'est aussi le moyen de valoriser des salariés, en les impliquant en tant que tuteurs. Pour septembre, l'entreprise est toujours à la recherche d'apprentis en maintenance, méthodes d'industrialisation et HSE.

INFO*

Sur l'alternance, mais aussi l'emploi de manière plus générale, contactez l'Erip (Espace régional d'information de proximité) : 05 49 20 04 20 et erip-chatelleraudais@mlnv.fr



Châtelleraut : la Mission locale Nord-Vienne a accompagné 1.749 jeunes en 2023

ADONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.

Publié le 07/06/2024 à 19:45 | Mis à jour le 07/06/2024 à 19:45



SOCIAL - VIENNE



La Mission locale Nord-Vienne a tenu son assemblée générale jeudi 6 juin 2024.

© (Photo NR-CP Laurent Gaudens)

Outil d'insertion sur tout le Nord-Vienne, la Mission locale offre des débouchés aux jeunes de 16 à 25 ans.

La Mission locale Nord-Vienne (MI NV) a tenu son assemblée générale jeudi 6 juin 2024 à Châtelleraut. L'occasion d'un tour d'horizon de ses activités en quelques chiffres.

1.749. C'est le nombre de jeunes accompagnés par la Mission locale Nord-Vienne au cours de l'année 2023. Ils l'ont été par le biais de 14.880 entretiens. Parmi eux, 671 ont été reçus dans le cadre d'un premier accueil. La MLNV accueille des jeunes de 16 à 25 ans, déscolarisés, et jusqu'à 30 ans pour ceux en situation de handicap. « C'est pour eux l'occasion de construire plus sereinement leur avenir professionnel et social », explique Ophélie Couret, chargée de communication.

10. C'est le nombre d'accueils physiques que compte la MLNV sur son territoire qui regroupe la communauté d'agglomération de Grand Châtelleraut et la communauté de communes du Pays Loudunais. Trente-trois professionnels y assurent l'accueil des jeunes. En 2023, 939 jeunes ont été accueillis à Châtelleraut dans les locaux situés sur le site de la Manu.

49 %. C'est la part des jeunes entre 18 et 21 ans ; 31 % des jeunes sont mineurs ; 53 % d'entre eux n'ont pas de diplôme. Sur l'ensemble, 57 % sont de sexe masculin et 7 % ont au moins un enfant.

457. C'est le nombre de personnes qui ont bénéficié sur la période d'un **contrat d'engagement jeune** (CEJ). Ce dispositif, instauré en mars 2022, permet un accompagnement de manière intensive pendant six mois. Le CEJ, porté par les Missions locales, concerne plus particulièrement les jeunes qui présentent des freins à l'emploi nécessitant un accompagnement global.

58 %. C'est le pourcentage de jeunes hébergés par leurs parents. Les autres sont en logement autonome (11 %), hébergés par la famille (10 %), en foyers (12 %), chez des amis (5 %) ou sans domicile fixe (4 %).

Les sujets associés

VIENNE

CHÂTELLERAUT

SOCIAL

A LA UNE LOCAL

LOUDUN > Loudun : les acteurs de l'emploi réunis pour parler reconversion professionnelle

Loudun : les acteurs de l'emploi réunis pour parler reconversion professionnelle

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.

Publié le 18/06/2024 à 16:00 | Mis à jour le 18/06/2024 à 16:00



EMPLOI - LOUDUN



© Photo NR-CP

Le premier forum de la reconversion professionnelle de Loudun s'est tenu mercredi 12 juin 2024 à la mairie. Il fait suite à l'expression d'un besoin, constaté lors des précédents forums de l'emploi : de nombreuses questions portaient sur l'évolution ou la reconversion professionnelle.

Une vingtaine de professionnels du secteur ont donc été réunis pour apporter leurs conseils, sur l'invitation de la mission locale, de l'Erip (Espace régional d'information de proximité), du département et de France travail.

Renseigner sur les formations

Tout l'après-midi, des organismes de formation, d'aide à l'orientation, de financement et d'accompagnement ont pu répondre individuellement aux questionnements d'une quarantaine de visiteurs. Parfois ils étaient complémentaires, qu'il s'agisse de renseigner sur les formations puis de s'intéresser au financement, ou qu'il s'agisse d'accompagner une volonté de changer de métier puis de faire connaître les formations existantes.

Un bilan de ce premier forum sera dressé pour l'adapter ou le faire évoluer.

Renseignements : Erip du Loudunais au 05.49.22.40.89 ou erip-loudunais@mlnv.fr à la mission locale Nord-Vienne, au 2, rue de la Fontaine-d'Adam, au Viennopôle de Loudun.

Les sujets associés

LOUDUN

EMPLOI

ÉCONOMIE

COMMUNES

🏠 > [Vienne](#) > [Vouneuil-sur-Vienne](#) > Vouneuil-sur-Vienne : à la découverte de l'emploi avec des défis

Vouneuil-sur-Vienne : à la découverte de l'emploi avec des défis

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



EMPLOI - VOUNEUIL-SUR-VIENNE



Les organisatrices.

© Photo Ophélie Couret

Par RÉDACTION

Publié le 27/06/2024 à 18:00, mis à jour le 27/06/2024 à 18:00

Mercredi 3 juillet 2024, à 14 h, sur la place de la Libération à Vouneuil-sur-Vienne, la **mission locale Nord-Vienne** donne rendez-vous aux jeunes de 16 à 25 ans.

«Découvrir le monde du travail »

« La Mission locale Nord-Vienne vous fait passer en mode défi et aventures pour partir à la recherche de ce qui vous fera accéder à l'emploi. Une initiative pour l'aide à la recherche d'emploi et de stage pour les jeunes du territoire, annonce Ophélie Couret, chargée de communication. Des énigmes à résoudre et des découvertes autour du monde du travail, des savoir-être et savoir-faire, des droits et devoirs, des outils de recrutement, de l'entretien, etc. Ce sont tous les objectifs des épreuves en équipe prévues l'après-midi du mercredi 3 juillet. »

Les jeunes doivent s'inscrire au préalable auprès de Mélanie Martin, conseillère à la mission locale au 05.49.20.04.20 ou 06.35.94.34.27 ou par mail mmartin@mlnv.fr ou auprès de la MJC Les Petites Rivières.

La Mission Locale Nord-Vienne (MLNV) est l'association qui soutient et accompagne les jeunes dans leur insertion socioprofessionnelle. Les jeunes de 16 à 25 ans déscolarisés peuvent s'y adresser pour trouver du soutien et des solutions pour leur avenir.

Les sujets associés

VOUNEUIL-SUR-VIENNE

EMPLOI

COMMUNES

🏠 > Loudun > Loudun : la réalité virtuelle pour découvrir des métiers et s'orienter dans son parcours professionnel

Loudun : la réalité virtuelle pour découvrir des métiers et s'orienter dans son parcours professionnel

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



Flipboard



LOUDUN



À l'Erip de Loudun, les casques de réalité virtuelle permettent de mieux voir les environnements professionnels.

© Photo Ophélie Couret, MLNV

Par RÉDACTION

Publié le 24/07/2024 à 16:33, mis à jour le 24/07/2024 à 16:33

La réalité virtuelle s'utilise aussi pour découvrir des métiers. C'est ce qu'ont appris, casque sur la tête, jeudi 11 juillet à Loudun, les sept participants d'un atelier intitulé « découverte des métiers à 360° ». La mission locale Nord-Vienne (MLNV) et l'Erip (espace régional d'information de proximité) ont organisé conjointement cette nouvelle session d'ateliers dans leurs locaux. Ouverts à tous, ils ont pour but d'aider les personnes qui veulent y voir plus clair sur leur choix de parcours professionnel.

« Des infos et du concret plein les yeux »

Avec des casques de réalité virtuelle, les participants ont pu s'immerger dans le quotidien et l'environnement de travail de professionnels. Ce nouveau média gagne le domaine de la formation et rend accessible plus de deux cents métiers. Auparavant, les participants auront mené une réflexion personnelle sur leurs envies, leurs aspirations et leurs qualités.

« Les personnes repartent avec des informations et du concret plein les yeux, explique Ophélie Couret, chargée de communication pour la MLNV et l'Erip. Ces vidéos permettent une parfaite représentation de la réalité des métiers et donc une meilleure découverte. » Valérie Amirault et Élisa Petavy, conseillères en évolution professionnelle pour l'Erip, valident l'utilisation de cet outil dans ce type d'atelier. « Cette nouvelle technologie de réalité virtuelle, encore inconnue de certains, attire plus facilement le public, et notamment les jeunes. »

À disposition permanente de ces deux structures, la réalité virtuelle est également déployée pour d'autres types d'événements, tels que les forums de l'emploi ou les points d'information métier. Un prochain atelier aura lieu en novembre 2024.

Renseignements : 05.49.22.40.89 ; erip-loudunais@mlnv.fr.

🏠 > [Châtelleraut](#) > Châtelleraut : un été sportif pour les jeunes avec Quartiers d'été

Châtelleraut : un été sportif pour les jeunes avec Quartiers d'été

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



SPORTS - CHÂTELLERAUT



Durant la séance, les jeunes testent des sports innovants ou méconnus, comme le basket 3x3.

© (Photo NR-CP, Enola Tissandié)

Par Enola TISSANDIÉ

Publié le 09/08/2024 à 20:20, mis à jour le 09/08/2024 à 20:20

Dans le cadre de la politique envers les quartiers prioritaires, la mission locale de Châtelleraut s'associe à l'Ufolep pour proposer aux jeunes des activités sportives tout l'été autour des Jeux olympiques.

« Allez, c'est parti pour un petit tour du lac pour s'échauffer ! » Lorsqu'on ne part pas en vacances, l'été peut être long à Châtelleraut. Pour ne pas laisser les jeunes s'ennuyer, la mission locale Nord-Vienne s'est associée à l'Ufolep (Union française des œuvres laïques d'éducation physique) pour proposer aux jeunes de 16 à 25 ans des activités sportives innovantes. Une opération qui s'inscrit dans le cadre des Quartiers d'été, un dispositif qui vise les quartiers prioritaires des villes de Poitiers et de Châtelleraut.

Une dizaine de jeunes Châtelleraudais se sont motivés pour participer à une séance de basket 3x3 au lac, vendredi 9 août 2024, à 9 h 30.

> À LIRE AUSSI. Quartiers d'été : à Poitiers, les enfants de Saint-Éloi et des Couronneries découvrent le handisport

« Je ne cherche même pas à savoir quel sport c'est, je viens »

Luigi, comme les autres jeunes présents, est accompagné par la mission locale Nord-Vienne. « Les activités, c'est pas trop mon truc », admet-il, mais quand une séance de sport en extérieur est prévue, il répond toujours présent. « La mission locale m'appelle, je ne cherche même pas à savoir quel sport c'est, je viens. Ils savent que j'aime ça et que j'en ai besoin. »

Comme Luigi, Moustapha compte sur les activités sportives de la mission locale : « C'est bon pour la santé, on a besoin de bouger. » Le jeune homme, « habitué » des Quartiers d'été, cherche à s'inscrire dans un club de football pour la rentrée. Mohamed Bali, médiateur, l'aide à « faire le lien » avec les structures.



Mohamed Bali (à droite) se mêle aux jeunes pour « faire le lien ».

© Photo NR-CP, Enola Tissandié

Essoufflé, ce dernier savoure son premier panier marqué par l'équipe des « sans maillot ». « Ces activités nous permettent de nous rapprocher des jeunes, de mieux les connaître. » Son rôle, c'est d'aller vers ceux qui pourraient avoir besoin de la mission locale mais qui ne la connaissent pas ou en refusent l'aide. Ces activités sont aussi pour lui une occasion de les rencontrer, dans un cadre moins formel.

Après une première demi-heure timide, les jeunes se laissent aller aux railleries et encouragements. « Un bel esprit sportif », pour Mohamed qui, cette fois-ci, a loupé son panier.

> À LIRE AUSSI. Poitiers : les Petits Débrouillards font le tour des quartiers avec leurs expériences scientifiques

L'insertion par le sport

« Le but de ces activités c'est aussi d'emmener les jeunes vers l'insertion professionnelle », explique Franck Richard, délégué à la politique de la Ville.

Les séances de sport sont organisées tout au long de l'année par la mission locale, en lien avec l'Ufolep. « C'était une fois par mois et, à partir de la rentrée, ce sera une fois tous les quinze jours », annonce Victor Sironneau, agent de développement pour l'Ufolep. Ces séances sont appelées « Innov'sport ». « On leur fait aussi découvrir de nouveaux sports et les métiers liés au sport, poursuit-il. On en prend même en stage ou en service civique parfois. »

Découvrir

Les sports proposés sortent des classiques, avec du basket 3x3, du tchoukball ou du volcage (1) par exemple. Une manière d'emmener les jeunes vers des métiers proches de leurs centres d'intérêt.

Et comme le sport c'est pour tout le monde, l'Ufolep organise aussi des séances 100 % féminines ou pour les seniors. La première Châtelleraudaise de Toutes sportives aura lieu le mardi 27 août dans le quartier Châteauneuf.

(1) Le tchoukball est un sport collectif de balle, mêlant le handball, le volleyball et le squash ; le volcage est un sport collectif de disque, proche de l'ultimate.

Les sujets associés

CHÂTELLERAULT

SPORTS

LOISIRS SPORTIFS

A LA UNE LOCAL

QUARTIERS



Enola TISSANDIÉ
Journaliste



SUR LE MÊME SUJET

- > **ABONNÉS** Châtelleraut : du tir à l'arc et du panna football au city stade d'Avaucourt, avec l'Ufolep (27/08/2024)
- > **ABONNÉS** Poitiers : aux Trois-Cités, les sports innovants attirent les jeunes (25/04/2024)

Châtelleraut > Châtelleraut : un forum de la défense-sécurité pour promouvoir une filière qui recrute

Châtelleraut : un forum de la défense-sécurité pour promouvoir une filière qui recrute

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



SÉCURITÉ - CHÂTELLERAUT



Gendarmerie, police, armées... ont présenté au public leurs métiers.

© (Photo Anthony Floc'h)

Par RÉDACTION

Publié le 18/09/2024 à 16:31, mis à jour le 18/09/2024 à 16:31

C'était une première qui sera probablement renouvelée en 2025 : la Mission locale du Nord-Vienne a organisé ce mercredi 18 septembre après-midi sur le boulevard Blossac à Châtelleraut le premier Forum de la défense et de la sécurité, en partenariat avec l'Espace régional d'information de proximité et Grand Châtelleraut.

« Casser les a priori »

Objectif : promouvoir auprès des jeunes (scolaires, étudiants et autres) les métiers divers et variés d'une filière qui a de gros besoins et recrute. Étaient présents pour échanger avec le public : les trois corps d'armée, la police, la gendarmerie, les pompiers et trois agences locales de sécurité.

« Il s'agit de permettre aux jeunes de mieux connaître tous ces métiers », explique Isabelle Rabussier, de la Mission locale, satisfaite de la fréquentation de l'opération.

« C'est par le dialogue qu'on réussira à intéresser les jeunes et à casser les a priori entre eux et les institutions », applaudit Thomas Baudin, adjoint à la sécurité du maire de Châtelleraut.

Les sujets associés

CHÂTELLERAUT

SÉCURITÉ

EMPLOI

ÉCONOMIE

A LA UNE LOCAL

Châtelleraut : la Villa Richelieu va former des professionnels en tourisme-hôtellerie

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



TOURISME - CHÂTELLERAUT



La première promotion du CFA de la Villa Richelieu, présenté ce mercredi 25 septembre 2024.

© (Photo NR-CP)

Par Franck BASTARD

Publié le 25/09/2024 à 15:46, mis à jour le 25/09/2024 à 17:01

La Villa d'hôtes Richelieu a ouvert un centre de formation des apprentis pour les métiers de l'hôtellerie-tourisme. Il est présenté comme le seul dans le département.

Marie Péresse a acquis en 2022 la Villa d'hôtes Richelieu à Châtelleraut qu'elle gère avec son compagnon Salvatore Motta. Cet établissement réputé (équivalent 4 étoiles), ouvert en 2006 sur la rive gauche à deux pas du centre-ville, propose aujourd'hui douze chambres dans un écriin arboré doté d'une piscine.

Une affaire qui tourne bien visiblement. « On fait 3.000 nuitées par an. On a une clientèle fidèle depuis des années, beaucoup de clients d'affaires. On travaille avec des groupes industriels », explique Marie Péresse.

« Les besoins sont de plus en plus criants »

Forte de son expérience, la gérante indique avoir fait le constat d'un grand besoin de main-d'œuvre dans le secteur. « Il n'y a pas d'offre de formation en CFA (centre de formation d'apprentis) en tourisme-hôtellerie dans le département, souligne-t-elle. Les besoins sont pourtant de plus en plus criants. Nous sommes dans un pôle d'attractivité important avec le Futuroscope et à Châtelleraut, il y a un fort développement du tourisme d'affaires. Pour nous, par exemple, ça représente 60 % de notre chiffre. C'est un moteur économique du territoire. »

> À LIRE AUSSI. Châtelleraut : une « drôle de saison » touristique

En lien avec la Mission locale Nord-Vienne et France Travail, Marie Péresse a lancé le projet d'ouvrir un CFA au sein de la Villa Richelieu. L'affaire a été rondement menée et le centre de formation a ouvert ses portes le 23 septembre avec dix apprentis pour commencer. Il a été inauguré ce mercredi 25 septembre.

Trois titres professionnels

« Il a fallu identifier les besoins et identifier les publics. Le travail partenarial a bien fonctionné », résume Julien Charmes, directeur de la Mission locale, organisme qui accompagne les bénéficiaires. « L'objectif, c'était de rapprocher l'offre de la demande. C'est un exemple de réussite », assure de son côté Krystel Mériaud, de France Travail.

« Nous accompagnons les jeunes jusqu'à l'obtention des titres professionnels d'employé d'étage hôtellerie, de chargé d'accueil touristique et de loisirs, et de chargé de salle de restauration », détaille Marie Péresse. Les apprentis bénéficient d'un cadre d'évolution privilégié à la Villa Richelieu et des cours théoriques sur place avec deux formatrices.

Pendant un an, ils effectuent une semaine *in situ* pour trois semaines en entreprise. En l'occurrence dans des établissements de la Vienne comme le château de Périgny, le château de la Ribaudière, Le Clos Paillé, les hôtels Ibis, l'Aparthotel Adagio... Et ce n'est qu'un début.

Lucien Jugé : « Une offre de plus en plus étoffée »

Chargé du tourisme pour l'agglomération Grand Châtelleraut, Lucien Jugé salue ce projet, le seul centre de formation du type dans la Vienne, et les efforts faits par les établissements du secteur pour améliorer la qualité de l'hébergement. « Dans Grand Châtelleraut, on a augmenté nos nuitées de manière importante cet été. Des établissements comme la Villa Richelieu se mettent haut de classe. On a eu une offre de plus en plus étoffée. Il y a un changement de niveau qui s'opère », précise-t-il.

ACCUEILLIR POUR ACCOMPAGNER LES JEUNES

Regards croisés sur les coulisses de la Mission Locale Nord Vienne

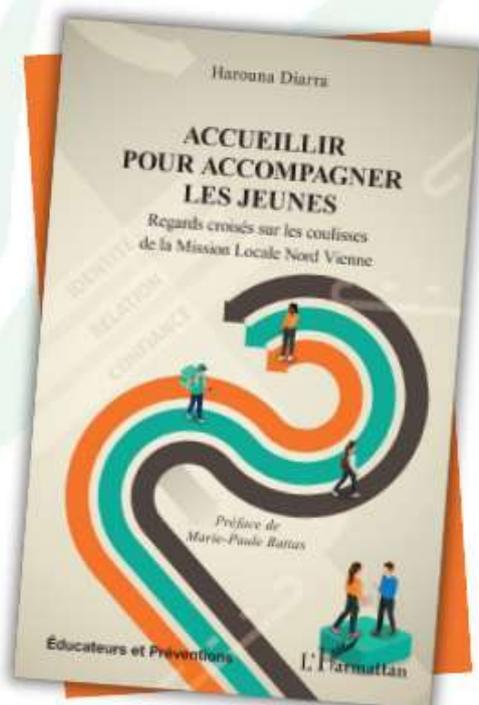
de Harouna Diarra

Les défis liés à l'accompagnement des jeunes au sein des Missions Locales sont bien établis. Pourtant, le cadre qui façonne leur destin semble, aujourd'hui, être en dissonance avec les réalités vécues par ce public. Dans ce contexte particulier, les professionnels travaillent avec conviction pour répondre au mieux, aux désirs du jeune, et aux impératifs institutionnels.

À travers une analyse rigoureuse des liens entre accueil, accompagnement et identité professionnelle, l'auteur met en lumière l'importance de la première rencontre. La construction d'une relation de confiance est-elle une condition sine qua non dans la réussite de l'accompagnement ?

En dévoilant également les contradictions et les enjeux institutionnels, ce livre nous permet de mieux comprendre les intrications complexes entre les politiques publiques et les dispositifs d'insertion.

Au croisement des injonctions et de la singularité du public, existe-t-il des tensions susceptibles d'altérer la qualité de l'accompagnement ? Le professionnel est-il pris dans un conflit de normes ? Quelles sont les conditions à réunir pour réussir l'accompagnement global d'un jeune ?



Paru le 26 septembre 2024

168 pages - 18 €

Broché - Format : 13,5 x 21,5 cm

ISBN : 978-2-336-46624-8

Collection Éducateurs et Préventions



Harouna Diarra est titulaire du diplôme de manager d'organismes à vocation sociale et culturelle en ESS (MOVSC). Cet ouvrage marque le début d'une nouvelle orientation professionnelle : celle du praticien-chercheur. Une posture au service de la compréhension du « terrain » et de l'amélioration continue des pratiques professionnelles.

Contact presse :

remy.giacobbo@harmattan.fr • 01 40 46 79 27

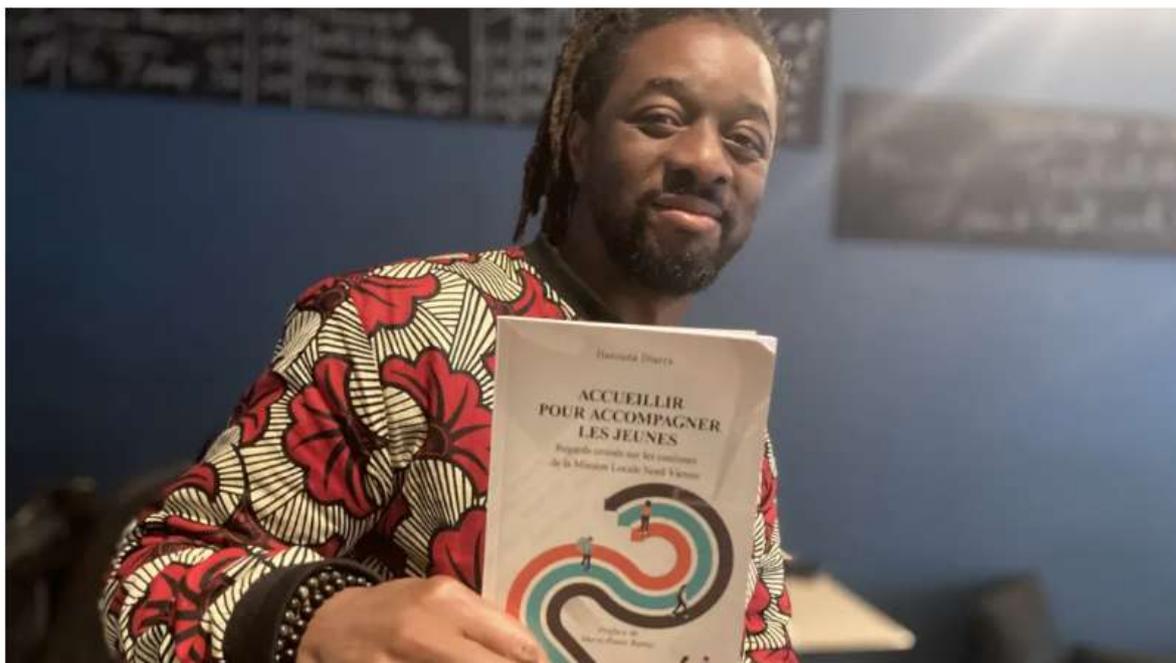
Châtelleraut > Châtelleraut : en immersion à la Mission locale, il livre les difficultés de l'insertion professionnelle des jeunes

Châtelleraut : en immersion à la Mission locale, il livre les difficultés de l'insertion professionnelle des jeunes

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



SOCIAL - VIENNE



Harouna Diarra : « Les jeunes ont besoin d'être accompagnés, écoutés. »

© (Photo Denys Frétier)

Par Denys FRETIER

Publié le 01/10/2024 à 14:25, mis à jour le 01/10/2024 à 21:05

Dans son livre, le chercheur châtelleraudais pose la question : « Pourquoi, 40 ans après la mise en place des dispositifs d'insertion censés éradiquer le chômage des jeunes, on en est toujours au même point ? »

Harouna Diarra est riche. Riche de ses expériences. Technicien en maintenance de l'audiovisuel électronique (bac pro au lycée Branly), technicien en informatique, artiste, rappeur (groupe Section blindée), sportif (boxe anglaise), président d'association de cultures urbaines (Street Life), créateur de sa société d'informatique (Advancesi), formateur à l'Afpa et... praticien-chercheur.

Ce Châtelleraudais de 42 ans né à Paris vient de sortir son premier livre, *Accueillir pour accompagner les jeunes, Regards croisés sur les coulisses de la Mission locale Nord-Vienne*, publié aux Éditions L'Harmattan et disponible depuis le 26 septembre 2024.

« 40 ans de dispositifs d'insertion et toujours au même point »

Cet ouvrage explore les défis de l'accompagnement des jeunes dans des contextes éducatifs et sociaux, « un sujet qui me tient particulièrement à cœur ».

Ce domaine de l'accompagnement social et professionnel, Harouna Diarra le tutoie quand il est recruté en 2016 pour lancer le projet de la *Fabrique du numérique en Nouvelle-Aquitaine* porté par l'École de la deuxième chance (E2C). « J'avais pour mission d'accompagner des demandeurs d'emploi à la reconversion professionnelle vers les métiers du numérique. »



Harouna Diarra parfait son expérience sociale en décrochant en 2023 le diplôme de manager d'organismes à vocation sociale et culturelle au Cnam à Angers. Bac + 5 ans avec mention « Très bien ». « *J'ai validé mon mémoire et, ce livre, c'est mon mémoire, le résultat de mes travaux.* »

Insertion, chômage, quartiers...

Dans son livre, l'auteur châtelleraudais parle d'accompagnement des jeunes, d'insertion, de chômage des jeunes dans les quartiers populaires...

« *La question de départ, c'est, pourquoi, 40 ans après la mise en place des dispositifs d'insertion censés freiner, éradiquer le chômage des jeunes, on en est toujours au même point ? Un échec ? Je pose la question.* »

Pour répondre à cette question et mener ses travaux, Harouna Diarra a effectué une immersion de huit mois au sein de la **Mission locale Nord-Vienne**. « *J'ai rencontré les jeunes, les professionnels de l'accompagnement, les équipes pour comprendre leur travail et difficultés. Je parle beaucoup du CEJ, le Contrat engagement jeunes [NDLR : un dispositif lancé en 2022 et dispensé par les missions locales pour les 16-25 ans qui ont du mal à accrocher un emploi durable].* »

> **À LIRE AUSSI.** [Vienne : ce que révèle un rapport sur les quartiers prioritaires de Châtellerault](#)

« Conflit de normes »

Il fait le constat suivant : « *Les jeunes ont besoin d'être accompagnés, écoutés. Mais ces dispositifs d'insertion d'en haut peuvent apparaître rigides, voire contradictoires par rapport au besoin d'individualiser et accompagner les jeunes. C'est ce que j'appelle le conflit de normes.* »

Cet ouvrage marque le début d'une nouvelle orientation professionnelle pour Harouna Diarra. Actuellement formateur à l'Afpa dans le domaine de l'informatique, le quadragénaire vise un nouveau projet professionnel : chargé d'études, de mission dans une collectivité pour mettre en place des stratégies politiques d'accompagnement et d'insertion. Son atout ? « *Je viens du terrain !* » Harouna Diarra, l'autodidacte.

« **Accueillir pour accompagner les jeunes (Regards croisés sur les coulisses de la Mission locale Nord-Vienne)** », par Harouna Diarra, Éditions L'Harmattan, collection Éducateurs et préventions. 165 pages. Prix : 18 €. Disponible depuis le 26 septembre 2024.

Les sujets associés

VIENNE CHÂTELLERAULT SOCIAL EMPLOI ÉDUCATION LIVRES ÉCONOMIE A LA UNE LOCAL POLITIQUE
QUARTIERS



Denys FRETIER
Journaliste, rédaction de Châtellerault



SUR LE MÊME SUJET

- > **ABONNÉS** [Iteuil : la priorité de l'accompagnement des jeunes en recherche d'emploi \(22/11/2023\)](#)
- > [Accompagner les jeunes vers l'emploi durable \(19/03/2020\)](#)
- > [Des dispositifs pour renouer avec l'emploi \(29/05/2021\)](#)

🏠 > Loudun > Loudun : forum de l'emploi réussi avec plus de quatre-vingts visiteurs

Loudun : forum de l'emploi réussi avec plus de quatre-vingts visiteurs

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.



EMPLOI - LOUDUN



Du monde et des échanges productifs au forum de l'emploi.

© Photo NR-CP

Par Ihérèse RINUUI

Publié le 02/10/2024 à 16:06, mis à jour le 02/10/2024 à 16:06

Plus de quatre-vingts visiteurs et vingt recruteurs ont participé au forum de l'emploi mardi 1er octobre à Loudun. Un succès pour les organisateurs.

Un forum de l'emploi était organisé mardi 1^{er} octobre à la mairie de Loudun, à l'initiative de plusieurs partenaires : France travail, Cap emploi, le Département de la Vienne, l'Erip (espace régional d'information de proximité) loudunais, la communauté de communes du Pays loudunais (CCPL) et la Mission locale Nord-Vienne. « *En juin, nous avons organisé un événement pour les personnes en reconversion avec un focus sur la formation, explique Alexandra Berge de la Mission locale, mais l'événement de septembre n'a pas fait doublon et a attiré beaucoup de monde. Une réelle satisfaction pour l'ensemble des organisateurs.* »

Des candidats bien préparés

Une vingtaine d'entreprises et plus de quatre-vingts visiteurs sont venus au fil de la matinée. Les recruteurs représentaient plusieurs catégories socioprofessionnelles du Loudunais et des environs : l'armée, les sociétés Elis ou Agritubel, le service à la personne avec Mutiservices, Emma ou l'ADMR (Aide à domicile en milieu rural), la restauration avec Areas qui s'occupe de la partie restaurant de Center Parcs. Raphaël Pineau, qui possède plusieurs restaurants à Loudun et Moncontour, est venu proposer des postes de serveur. Les agences d'intérim de la ville et les structures comme Mobivienne ou la chambre de commerce et d'industrie de la Vienne ont pu donner des informations et conseils pour aider à accéder à un emploi.

Les candidats étaient bien préparés. Les ateliers de formation organisés par plusieurs structures ont été bénéfiques : « *Nous trouvons des formations pour adapter les gens aux postes demandés* », explique un agent de France travail. Par exemple, une session de formation au métier de serveur et service en salle a été organisée sur site au bar Les Arcades. « *Le peu de monde qui sort du lycée Marc-Godrie ne suffit pas à satisfaire la demande sur l'ensemble du Loudunais et des environs.* »

Les demandeurs d'emploi ont réalisé leur CV et des lettres de motivation. Ils ont eu des conseils pour se valoriser et savoir se présenter à un employeur. L'agence Adecco a présenté son générateur de CV, un outil d'intelligence artificielle qui aide à réaliser ce document de façon très accessible.

Des candidatures intéressantes

Les professionnels ayant reçu les candidats ont remarqué plusieurs profils intéressants, qu'ils ne devraient pas manquer de recontacter. Joël Richard Kouadio, 33 ans, cherche un poste de chaudronnier ou soudeur. Il a eu son brevet de technicien en Côte d'Ivoire. Il faisait partie des visiteurs qui espèrent trouver un emploi dans leur domaine.



SIÈGE :

Bâtiment l'Atelier
209 Gd Rue de Châteauneuf
86 100 CHÂTELLERAULT
05 49 20 04 20
contact@mlnv.fr

ANTENNE :

Téléport 6
2 Rue de la Fontaine d'Adam
86200 LOUDUN
05 49 22 40 89
accueil-loudun@mlnv.fr

PERMANENCES :

Lencloître
Naintré
Pleumartin
Les Ormes
La Roche-Posay
Vouneuil-sur-Vienne
Saint-Gervais-les-Trois-Clochers

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux !



Mission Locale Nord Vienne

<https://www.missionlocalenordvienne.fr/>