



**LA MISSION LOCALE**

**L'ASSO AU SERVICE  
DE MON AVENIR !**



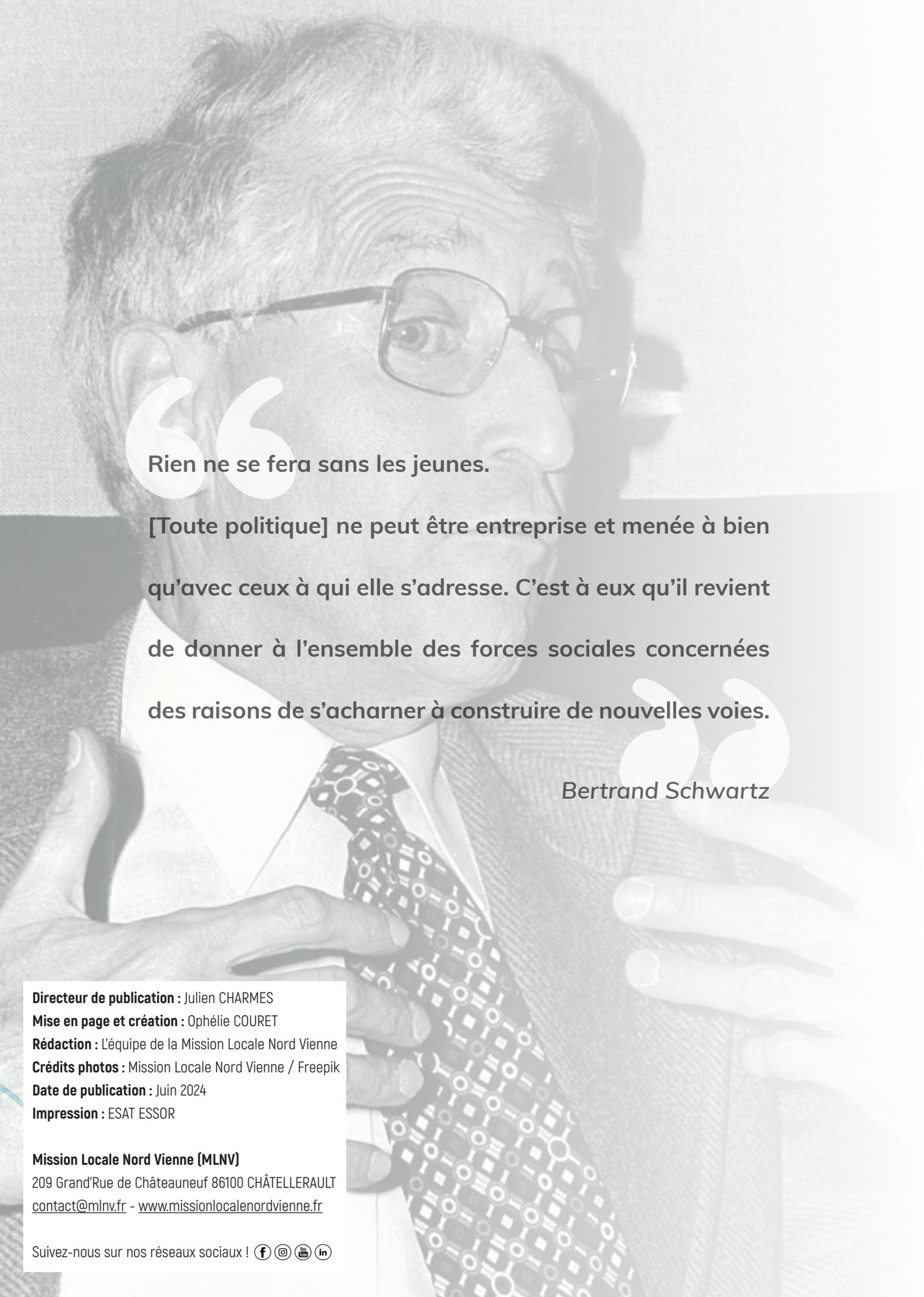
# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



**ORIENTATION FORMATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE ...**



  
**Mission Locale  
Nord Vienne**  
NOUVELLE-AQUITAINE

A black and white portrait of Bertrand Schwartz, an older man with glasses, wearing a suit and tie. He is looking slightly to the right. The image is semi-transparent, allowing text to be overlaid.

Rien ne se fera sans les jeunes.

[Toute politique] ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec ceux à qui elle s'adresse. C'est à eux qu'il revient de donner à l'ensemble des forces sociales concernées des raisons de s'acharner à construire de nouvelles voies.

Bertrand Schwartz

**Directeur de publication :** Julien CHARMES  
**Mise en page et création :** Ophélie COURET  
**Rédaction :** L'équipe de la Mission Locale Nord Vienne  
**Crédits photos :** Mission Locale Nord Vienne / Freepik  
**Date de publication :** Juin 2024  
**Impression :** ESAT ESSOR

**Mission Locale Nord Vienne (MLNV)**  
209 Grand'Rue de Châteauneuf 86100 CHÂTELLERAULT  
[contact@mlnv.fr](mailto:contact@mlnv.fr) - [www.missionlocalenordvienne.fr](http://www.missionlocalenordvienne.fr)

Suivez-nous sur nos réseaux sociaux !    

# LA MISSION LOCALE ...

## UNE ASSOCIATION, UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

### AU SERVICE DE L'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES JEUNES

La Mission Locale Nord Vienne (MLNV) est une association Loi 1901. Elle fait partie du Réseau National des Missions Locales qui existe depuis 40 ans et qui est constituée aujourd'hui de 436 Missions Locales réparties sur le territoire français.

La Mission Locale assure une mission de service public de proximité sur les territoires de Grand Châtelleraut et du Pays Loudunais.

● ACCUEILLIR

**Son rôle est essentiel :**

● ÉCOUTER

accompagner les jeunes de 16 à 25 ans\* sortis du système scolaire dans leur parcours vers l'autonomie.

● INFORMER

● ORIENTER

Pour s'assurer d'appréhender la situation de chaque jeune de manière globale, l'accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion :

● CONSEILLER

● ACCOMPAGNER

*\* jusqu'à 30 ans pour les jeunes reconnus en situation de handicap.*



Mission Locale  
Nord Vienne

NOUVELLE-AQUITAINE



**Orientation** : faire le point sur son choix de **métier**



**Formation** : trouver le **parcours** adapté à son projet



**Emploi** : atteindre le **poste** fait pour soi



**Santé** : se sentir **bien**, assurer d'accéder à ses **droits**



**Mobilité - Logement - Vie quotidienne ...** : connaître les **aides utiles** à son autonomie



L'accompagnement est assuré par un.e Conseiller.e en Insertion Professionnelle (CIP), nommément identifié.e pour chaque jeune.

Il se déroule le plus souvent dans le cadre d'entretiens individuels qui aident le jeune à s'orienter et déterminent avec lui les moyens à mobiliser pour réaliser toutes ses démarches.

Des séances collectives sont aussi proposées aux jeunes. Au travers d'ateliers, de dispositifs ... elles offrent l'occasion de rencontrer d'autres jeunes, des professionnels, etc.

Enfin, la Mission Locale contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre concertée d'une politique locale d'insertion des jeunes, en mobilisant les compétences et l'expertise d'un réseau de partenaires publics et privés locaux :

*[entreprises, organismes de formation, services de l'emploi, de santé, de logement et d'action sociale, services publics locaux, collectivités, associations, etc.]*



# LE MOT DU PRÉSIDENT DÉLÉGUÉ





**Yasin ERGÜL,**  
**Adjoint au Maire de Châtelleraut**  
en charge de la jeunesse

**2023** fut une année chargée pour la Mission Locale Nord Vienne. Il faut noter le travail fourni par l'ensemble des salariés pour atteindre les objectifs dans un contexte en évolution.

Bien que le nombre de jeunes accompagnés soit en baisse nous avons réalisé 14 880 entretiens soit 1 400 entretiens de plus que 2022. En effet, les conseillers ont remarqué le besoin d'un suivi plus intense pour les jeunes suivis en 2023. Les obstacles à l'insertion professionnelle sont les mêmes depuis quelques temps et il faut noter que parfois, des conditions de vie difficiles cumulées aux problèmes psychologiques que des jeunes peuvent rencontrer, rendent le travail des conseillers plus compliqué. Cela nous indique que nos conseillers ont dû s'adapter à ce nouveau public et c'est là la force de notre Mission Locale.

Financièrement l'association se porte bien. En 2023 nous enregistrons un excédent de l'ordre de moins de 2% du budget prévisionnel et cela a permis au Conseil d'Administration de décider le versement d'une prime aux salariés. Les collectivités sont sous contrainte budgétaire et nous devons anticiper des éventuelles baisses de subvention et/ou la prise en charge du coût des fluides de nos locaux qui jusque-là ne sont pas à la charge de la Mission Locale, notamment pour le bâtiment de Châtelleraut.

Annoncée en 2023 puis mise en place en janvier 2024, l'arrivée de France Travail nous a quelque peu inquiété. Le réseau s'est organisé et a porté la voix des Missions Locales pour faire reconnaître nos compétences auprès de l'État. Le travail de fournis que les conseillers d'insertion réalisent est une vraie spécialité, un mode opératoire qui permet la prise en charge globale du jeune et c'est là notre avantage et surtout c'est ce qui donne de l'efficacité à nos actions.

Nous pouvons nous féliciter des portages des eriP à Loudun et à Châtelleraut qui nous sont confiés par la Région Nouvelle-Aquitaine. L'accueil est un vrai succès, les projets sont multiples et permettent d'offrir un service de qualité aux publics. Les eriP ont trouvé leur rythme de croisière.

Le Département semble également nous faire confiance puisqu'une expérimentation est prochainement attendue dont le public visé serait les personnes au RSA. Là aussi c'est une manière de reconnaître le bon travail que notre Mission Locale réalise.

Il est important de noter que la multiplication des nouveaux dispositifs proposés à notre Mission Locale doit être maîtrisée. À trop s'éparpiller nous pourrions perdre le sens et faire disparaître l'ADN qui nous constitue depuis 1984. L'enjeu est aussi la pérennisation des emplois dans notre structure quelle que soit l'empreinte politique nationale. C'est pourquoi nous avons travaillé sur le projet associatif avec l'accompagnement d'un cabinet. Cela nous a permis de se regarder dans le miroir et de constater l'étendue de nos actions sur un territoire géographique vaste et de travailler sur certains points. En parallèle, le travail sur la labellisation nous permettra de poser un cadre référentiel et d'entreprendre une démarche d'amélioration continue.

Je tiens à remercier sincèrement les administrateurs. Leur intérêt, leur participation active nous permet de réaliser nos projets et de construire une Mission Locale capable d'atteindre ses objectifs d'une manière pérenne. Je remercie également l'ensemble des salariés de l'association. La qualité de leur travail au quotidien et leur engagement contribue de manière significative à la réussite professionnelle des jeunes.

# SOMMAIRE



## ACCUEIL ET SUIVI DES JEUNES

Profil des jeunes suivis	9
L'accompagnement de proximité	12
Aller vers ...	14
Zoom Journée Portes ouvertes	16

## L'APPROCHE GLOBALE

### Orientation / Formation

Orientation / Formation	19
Lutte contre le décrochage scolaire - Obligation de formation	23
ERIP	24

### Accès à l'emploi

Préparation des jeunes à l'emploi	28
Valorisation des emplois et des métiers du territoire	34
Le réseau d'entreprises de la Mission Locale	38

### Vie quotidienne

Vestiaire solidaire et professionnel	39
Conseil numérique	40
Santé - Vie quotidienne	41
Mobilité - Logement	46
Mobilité internationale	49
Partenariats EMPP et CLL	50



## LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

PACEA	53
PPAE	53
Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)	54
Jeunes sous main de justice	56
Bénéficiaires du RSA	57



## LA VIE DE LA STRUCTURE

CA et bureau	59
L'équipe	60
Le projet associatif (DLA)	62
Analyse des pratiques	63
Les volontaires en service civique	64
La communication	65

## BILAN ET PERSPECTIVES

Les financeurs	69
Dépenses et recettes 2023	69
Aides octroyées	70
Focus Taxe d'apprentissage	71
Bilan financier	72
Budget prévisionnel 2024	72
Orientations 2024	73



## REVUE DE PRESSE

74



# ACCUEIL ET SUIVI DES JEUNES

Profil des jeunes suivis	9
L'accompagnement de proximité	12
Aller vers ...	14
Zoom Journée Portes ouvertes	16

# PROFIL DES JEUNES SUIVIS

**10**

lieux d'accueil

**33**

professionnels au service des jeunes et des entreprises

**1 749**

jeunes accompagnés

**14 880**

entretiens

## PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE REÇUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2023

**671 JEUNES**

ont été reçus en premier accueil

### Caractéristiques

**31%**

des jeunes sont mineurs

**5%** des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

**12%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

**87%** des jeunes sont en NEET\*

\*NEET signifie Neither in Employment nor in education or training. Ce sont des jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation.



**7%** des jeunes ont au moins un enfant

### Formation initiale



**53%**

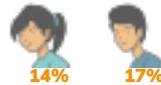
des jeunes n'ont pas de diplôme

### Âge

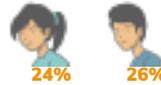
**49%**

des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans



de 22 à 25 ans



### Logement

**58%**

Hébergés par les parents



**11%**

Logement autonome

**10%**

Hébergés par la famille

**12%**

Foyers, CHRS

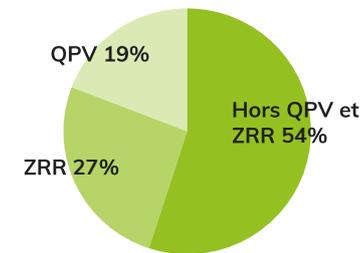
**5%**

Hébergés par des amis

**4%**

Sans domicile fixe

### Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville  
ZRR : Zone de revitalisation rurale

### Mobilité

**44%**

utilisent exclusivement les transports en commun

**24%**

n'ont aucun moyen de transport

**19%**

ont le permis B

**18%**

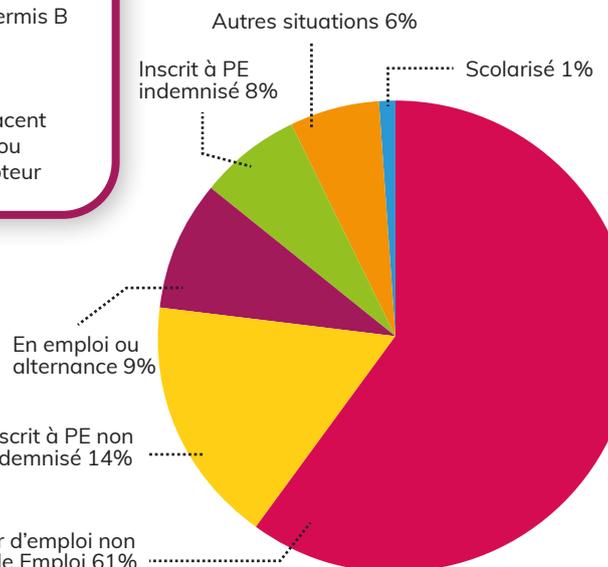
possèdent une voiture ou moto

**14%**

se déplacent en vélo ou cyclomoteur

## SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

**61%** des demandeurs d'emploi ne sont pas inscrits à Pôle emploi au premier accueil



## PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

En 2023

**1 749 JEUNES**

ont été accompagné.e.s et ont bénéficié de

**14 880 ENTRETIENS**

### Caractéristiques

**19%**

des jeunes sont mineurs

**6%** des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

**11%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

**46%**



**54%**



**8%**

des jeunes ont au moins un enfant

### Logement

**3,1%**

des jeunes sont sans domicile fixe

**6%**

des jeunes déclarent avoir des difficultés à se loger

Médiation Logement 3%

Accès à la Formation 9%

Activités sportives et culturelles 1%

Accès à l'emploi 29%

Médiation Santé 10%

Accès aux droits - Citoyenneté 19%

Orientation - Projet professionnel 29%

## LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

### Le contrat d'engagement jeune (CEJ)

**457 JEUNES**

présents en CEJ sur la période, dont **91** ont été prolongés

Le CEJ est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif.

**287 JEUNES**

entrés dans le dispositif

**16%**

des jeunes sont mineurs

**60%**

des jeunes n'ont pas de diplôme

**5%**

ont une reconnaissance travailleur handicapé

**11%**

des jeunes proviennent de pays situés hors de l'UE



**306 JEUNES**

sont sortis en 165 jours de présence en moyenne

Parmi les jeunes sortants de CEJ :

**20%** ont effectué des périodes d'immersion

**38%** sont en situation professionnelle à la sortie

**15%** accèdent à l'emploi durable ou la scolarité



**48%**



**52%**

**1 009 379 €**

Montant des allocations pour **426** jeunes mobilisés

### Les jeunes sous main de justice

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

**19 JEUNES** entré.e.s en accompagnement justice

**74%** n'ont pas de diplôme

**0%** sont mineur.e.s



**100%**



**0%**

### Projet personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)



**112 JEUNES**

demandeurs d'emploi sont entré.es en suivi délégué France Travail

**35%**

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

### CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple au rythme convenu avec le jeune.

**498 JEUNES**

soit **28%** des jeunes accompagné.e.s

**34%** des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

**94 405 €**

Montant des allocations pour **245** jeunes mobilisé.e.s

## L'ACCÈS À L'EMPLOI

**198**

Périodes de Mise en Situation  
en Milieu Professionnel

**489 JEUNES**

ont accédé à l'emploi

soit **737**

Contrats de travail signés

### Les jeunes en emploi

**39%** des jeunes n'ont pas  
de diplôme

**29%** des jeunes  
habitent en ZRR\*

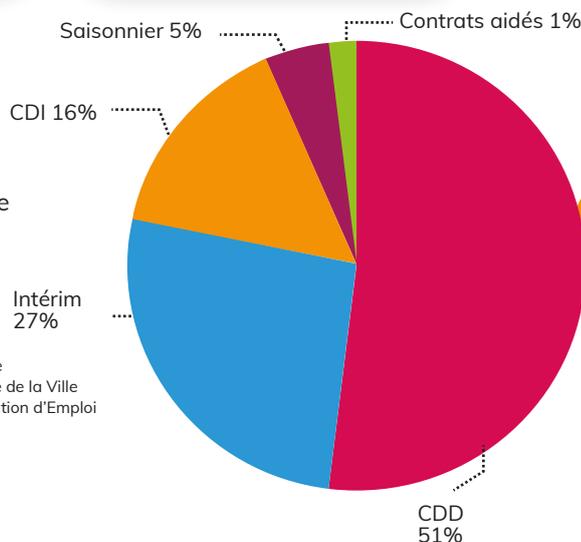
**21%** des jeunes  
habitent en QPV\*\*

**5%** des jeunes sont BOETH\*\*\*



**47%** en emploi durable  
(contrat de plus de 6 mois)

\*ZRR : Zone de Revitalisation Rurale  
\*\*QPV : Quartier Prioritaire Politique de la Ville  
\*\*\*BOETH : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi  
des Travailleurs Handicapés

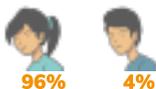


**11**

## L'ENGAGEMENT CITOYEN

**24 JEUNES**

ont accédé au Service Civique



**8**

participent à des activités  
bénévoles

## L'ALTERNANCE

**72**

entrées en alternance

Contrats signés essentiellement dans les secteurs  
suivants :

le commerce et la distribution, le secteur BTP et les  
métiers de l'hôtellerie et de la restauration.

**96%** entrées en contrat  
d'apprentissage

**4%** entrées en contrat de  
professionnalisation

**Les jeunes en  
apprentissage**



**39%** des jeunes sont mineur.e.s

**74%** des jeunes  
n'ont pas de diplôme

**0%** des jeunes sont BOETH

## LE RÉSEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

**99** entreprises partenaires

**117** contacts établis

**62** offres d'emploi collectées  
pour

**366** postes de travail

## L'ACCÈS À LA FORMATION

**20 JEUNES**

ont réintégré la  
formation initiale

**251 JEUNES**

ont suivi une formation  
professionnelle

**190** jeunes sont entré.e.s en formation  
dans le cadre du Plan Régional de Formation  
dont **76** sur des actions qualifiantes



27 jeunes ont suivi des formations  
Pôle Emploi dont 41% en Préparations  
Opérationnelles à l'Emploi Collectives en  
lien avec les opérateurs de compétences  
(OPCO).

59 jeunes sont entré.e.s dans l'Ecole de la  
Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE



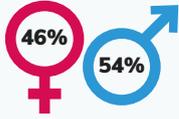
# L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

## Siège à Châtelleraut

209 Grand'Rue de Châteauneuf - 86100 CHÂTELLERAUT

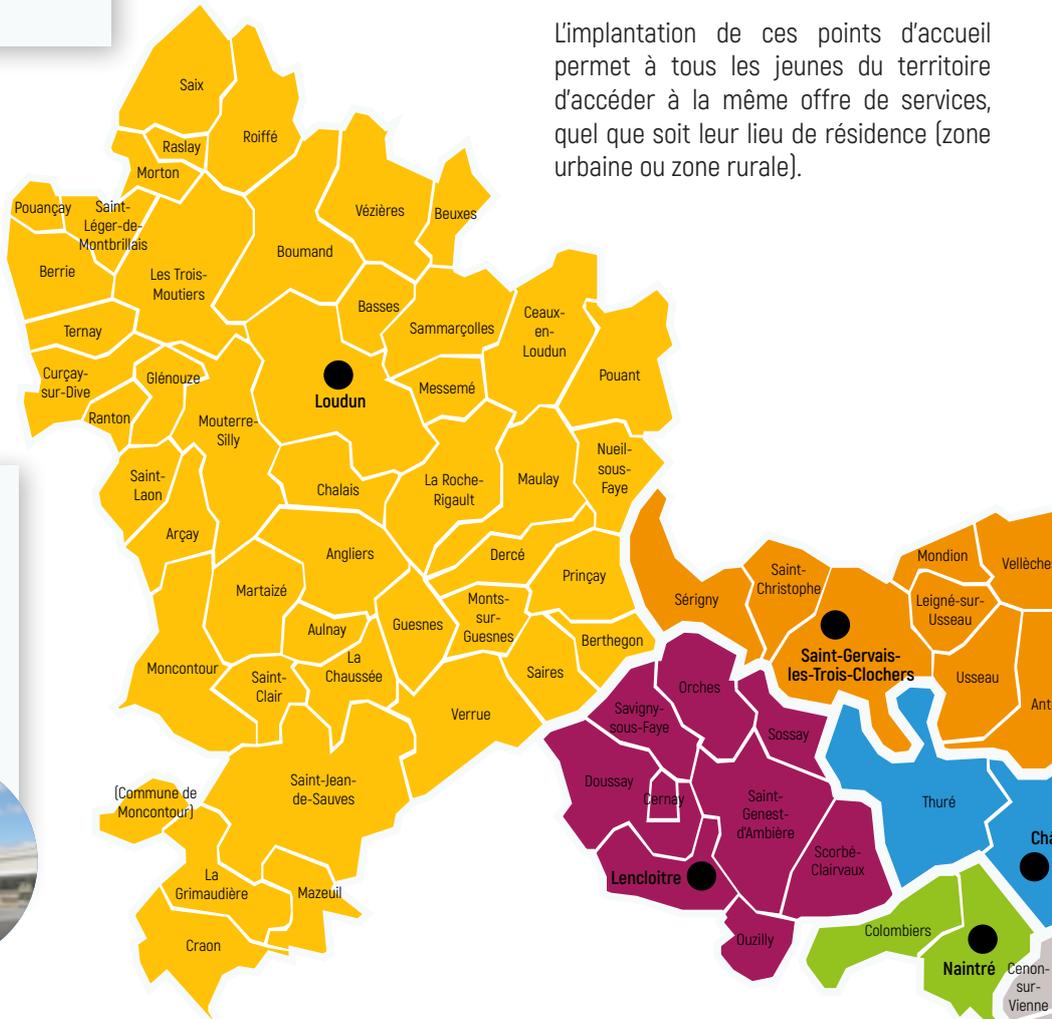


**939** jeunes accompagnés  
dont **328** en premier accueil



La force de la Mission Locale Nord Vienne réside dans son ancrage sur le territoire de Grand Châtelleraut et du Pays Loudunais. En effet, son siège est à Châtelleraut, mais elle intervient aussi en proximité dans le cadre d'antennes et de permanences sur plusieurs communes.

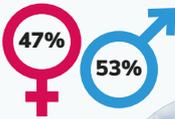
L'implantation de ces points d'accueil permet à tous les jeunes du territoire d'accéder à la même offre de services, quel que soit leur lieu de résidence (zone urbaine ou zone rurale).



## Antenne à Loudun

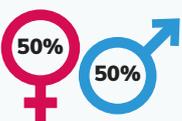
2 Rue de la Fontaine d'Adam - 86200 LOUDUN  
Possibilités d'intervention dans les communes alentours

**279** jeunes accompagnés  
dont **125** en premier accueil



## Permanence de Lençloître

8 bis Place d'Arbrissel - 86140 LENÇLOÎTRE  
Mercredi et Jeudi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h30



**114** jeunes accompagnés  
dont **41** en premier accueil

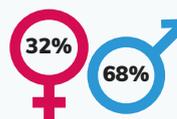


## Permanence de Naintré

Maison des Associations - 86530 NAINTRÉ  
Lundi de 13h30 à 17h30  
Jeudi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h30



**101** jeunes accompagnés  
dont **45** en premier accueil



### À NOTER

**36%** des jeunes reçus en 1<sup>er</sup> accueil proviennent de pays hors UE et sont hébergés en foyers / CHRS

### À NOTER

**PRÉSENTATION DU BASSIN D'EMPLOI LENÇLOÎTRAIS ET DES RECRUTEMENTS** par Solutions Compétences - Fév. 2023

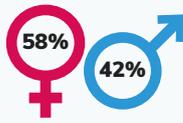


**20** personnes présentes  
dont **14** jeunes suivis par la MLNV  
Infos entreprises et métiers / besoins en recrutement ...

## Permanence de Saint-Gervais-les-Trois-Clochers

Mairie - 86230 ST GERVAIS LES TROIS CLOCHERS  
Vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h

**59 jeunes accompagnés**  
dont **24** en premier accueil



### À NOTER

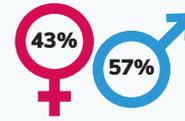
**33** contrats signés !  
- 55% en CDD,  
- 18% en CDI,  
- 21% intérim



## Permanence des Ormes

Mairie - 86220 LES ORMES  
Lundi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30  
Jeudi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h

**87 jeunes accompagnés**  
dont **41** en premier accueil



**18** jeunes entrés en CEJ

### À NOTER

**10** ateliers MLNV et interventions de partenaires délocalisées ici !

**44%** des jeunes reçus en 1<sup>er</sup> accueil étaient mineurs ! **66%** non inscrits à France Travail

13

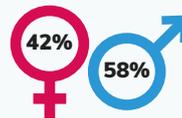


## Permanences de Pleumartin - La-Roche-Posay

Espace France Services - 86450 PLEUMARTIN  
Vendredi de 9h à 12h15 et de 13h30 à 16h30

Maison de la Culture et des Loisirs - 86270 LA-ROCHE-POSAY  
Lundi de 9h30 à 12h et de 13h30 à 17h

**92 jeunes accompagnés**  
dont **29** en premier accueil



**64%** des jeunes ont atteint un emploi durable

### À NOTER

**FORUM DECOUVERTE DES ENTREPRISES** La-Roche-Posay

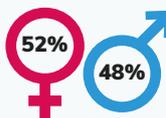
**14** entreprises du territoire participantes  
**39** visiteurs  
Infos métiers / formations, entretiens de recrutement ...



## Permanence de Vouneuil-sur-Vienne

Espace Couleurs - 86210 VOUNEUIL-SUR-VIENNE  
Mercredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30

**46 jeunes accompagnés**  
dont **20** en premier accueil



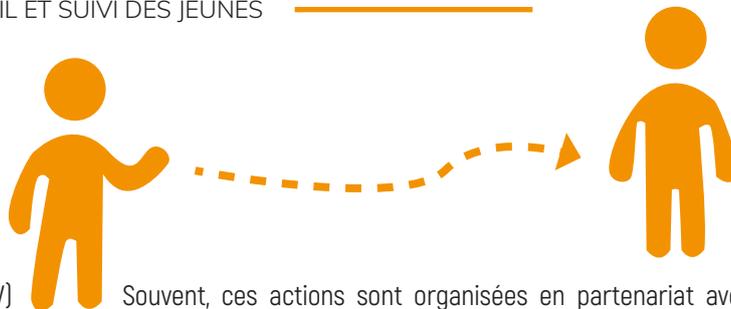
**37%** de l'accompagnement associé à l'orientation, au projet professionnel

### À NOTER

- 12** jeunes ont suivi une formation professionnelle
- 4** jeunes entrés à l'École de la Deuxième Chance
- 5** entrées en alternance



# ALLER VERS ...



Depuis plus de 5 ans, la Mission Locale Nord Vienne (MLNV) fait le choix de déployer une offre de service spécifique de repérage et de mobilisation des jeunes qui ne connaissent pas son offre de service ou n'adhèrent pas/plus aux dispositifs traditionnellement proposés.

En investissant de nouveaux espaces et de nouveaux horaires, la Mission Locale désinstitutionnalise la prise de contact, facilite l'échange et œuvre à une meilleure connaissance de son offre de service d'accompagnement global par les jeunes, mais également par leur entourage (amis, familles, structures fréquentées, etc.).

Les actions de « Aller vers » se déclinent au travers d'animations diverses et innovantes hors les murs. Elles sont aussi l'occasion de se rendre visible et accessible sur des événements extérieurs et promouvoir les actions de la MLNV.

Souvent, ces actions sont organisées en partenariat avec d'autres acteurs de la jeunesse et de l'insertion.

Cette démarche à la fois « directe » et « diffuse » est d'autant plus importante qu'elle s'adresse prioritairement à des jeunes particulièrement éloignés de l'insertion socio-professionnelle. Avec les actions engagées, les conseillers ont une « autre option » à proposer à des jeunes qui, au regard de leurs besoins ou de leur situation au moment de leur repérage, ne seraient pas prêts à intégrer un dispositif « classique ».

Cette approche met ainsi l'accent sur l'informel : (re)prise de confiance en soi avec des jeunes qui, souvent, se dévalorisent beaucoup, (re)prise de confiance en les institutions en général et en la Mission Locale en particulier, (ré)apprentissage du collectif et du travail en équipe, essentiel notamment chez les jeunes décrocheurs ayant souffert de phobie scolaire ...

14

## ... EN QPV (Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville - Châtellerault)

Les actions de « Aller Vers » en Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV) se déclinent de la part de la MLNV par l'intermédiaire de l'action d'un médiateur emploi. Sa mission vise à développer les actions et rencontres partenariales à destination des jeunes issus des QPV. Plus globalement, ces actions doivent permettre d'aller à la rencontre des jeunes dits « invisibles » pour leur permettre d'accéder à un accompagnement, une formation, un droit commun, etc.

Ainsi, l'atelier « Trouve ton taf » initialement proposé aux jeunes directement à la Mission Locale a été délocalisé dans un autre lieu d'accueil de jeunes, au quartier d'Ozon : [LE 4](#). Depuis novembre 2023, il est proposé une fois par mois dans ce lieu.

Il est l'occasion de présenter aux jeunes des offres d'emploi à pourvoir et de les aider à travailler sur leur CV, leur lettre de motivation, l'entretien d'embauche, etc. Quand les jeunes ne sont pas exactement prêts à postuler aux offres, ils sont réorientés vers les services de la MLNV.

L'équipe « Aller vers QPV » s'est aussi mobilisée sur plusieurs événements emploi et jeunesse organisés dans les QPV de Châtellerault en 2023 par des partenaires divers :

Atelier TROUVE TON TAF  
au 4 à Châtellerault - QPV Ozon



- Participation au Job Tour Synergie pour promouvoir l'emploi des jeunes  
*le matin sur le marché de la Plaine d'Ozon | l'après-midi sur le parking de l'AFPA Châtellerault*
- Animation d'un atelier sur l'entretien d'embauche et la posture lors de l'Atelier Job d'été au 4
- Tenue d'un stand au Job dating 'L'emploi au coeur de nos quartiers' au Centre socio-culturel des Minimes
- Animation d'ateliers sur le CV et l'entretien d'embauche aux Tables rondes de l'Orienteur organisées à la Salle de la Gornière dans le cadre du projet Orientation FC d'Ozon Football Club.

**Son objectif** : accompagner les jeunes de l'Ozon Football Club de Châtellerault en U15, U17 et féminines sur les questions d'orientation scolaire, qui participe à l'insertion professionnelle de cette jeunesse et concoure à son autonomie et son émancipation.

Parmi les acteurs jeunesse locaux mobilisés, la Mission Locale et son médiateur emploi. Les **50 jeunes participants** ont bénéficié d'entretiens individuels avec Mohamed, d'ateliers collectifs et de sorties extérieures (ex : salon de l'Apprentissage et de l'Orienteur à Poitiers, visite Mission Locale). Ils savent désormais tout de ce que la Mission Locale peut leur apporter si besoin !

ZOOM SUR ...  
LE PROJET ORIENTATION FC



## ... EN MILIEU RURAL

Cette action de « Aller Vers » est déployée en milieu rural, avec le constat d'une réelle plus-value pour notre jeunesse. L'année 2023 a été consacrée au repérage et à la compréhension du territoire afin d'orienter les actions à mettre en place. Au fil des mois, les partenariats se sont élargis en mettant l'accent sur les espaces jeunes des communes et les épiceries solidaires.

- Organisation d'après-midis d'échanges avec des jeunes, sur la Mission Locale et les services proposés au point jeunes de Naintré - au 4 à Châtellerauld
- Distributions alimentaires de HALTE DU COEUR : présence et échanges avec les bénéficiaires 6 demi-journées de présence aux distributions, à La Roche-Rigault et Availles-en-Châtellerauld
- Forum des métiers : présentation de la Mission Locale, de métiers grâce aux casques de réalité virtuelle au Collège Bellevue de Dangé-Saint-Romain
- Passage du PICTA'BUS en milieu rural : présence et échange avec les habitants, animation d'ateliers à Lençloître : sensibilisation aux préjugés | à Pleumartin : sensibilisation aux réseaux sociaux

Distributions alimentaires avec HALTE DU COEUR



Avec l'équipe de la MDA - Picta'Bus : Animation d'ateliers et échange public



Les initiatives « Aller Vers » en milieu rural répondent à un besoin réel, tant pour les jeunes que les partenaires locaux. En effet, le principal obstacle identifié dans ces communes est le manque de mobilité accompagné d'une difficulté à repérer les jeunes de 16 à 18 ans. L'objectif principal est de pouvoir rencontrer les jeunes non-captifs.

« Aller vers » pour la Mission Locale, c'est aussi se rendre visible et accessible sur des événements extérieurs et promouvoir les actions et les services auprès de tous publics (jeunes, familles ...) :

- Présence au Forum des associations de Loudun
- Présence dans la galerie du centre commercial E.Leclerc Loudun en collaboration avec l'association Multi Services de Loudun et l'ERIP
- Permanence emploi à la Médiathèque Les Halles du Savoir à Châtellerauld les 1<sup>ers</sup> et 3<sup>èmes</sup> mardis de chaque mois

Enfin, la Mission Locale n'oublie pas le travail de visibilité à faire auprès de ceux qui l'ont déjà connu mais qui ont un dossier en veille. Les équipes vont leur proposer des ateliers thématiques lors des permanences rurales existantes de la Mission Locale.

Sur ces permanences rurales, mobiliser des groupes peut être difficile et l'accompagnement individuel favorisé. Cependant, il existe parfois des besoins d'animation d'ateliers thématiques et notamment dans le cadre de sessions Contrat d'Engagement Jeune (CEJ). Ainsi en 2023, les équipes « Aller vers » sont allées animer des ateliers aux Ormes, à Loudun, à Lençloître et Vouneuil-sur-Vienne. Parmi ces ateliers, on peut citer les « Trouve ton taf » permettant d'explorer en profondeur diverses thématiques.

### PERSPECTIVES

Ces actions seront maintenues dans la durée, et de nouvelles propositions seront faites en 2024 pour répondre davantage aux besoins-problématiques du territoire en termes d'accompagnement des jeunes. Une véritable dynamique est en train de se mettre en place pour soutenir ces initiatives et renforcer leur impact.

Des rencontres avec les conseillères MLNV intervenant en milieu rural sont aussi prévues pour évaluer les besoins spécifiques des territoires et envisager la mise en place de projets adaptés.

# LES RDV PRÉ-PREMIER ACCUEIL

## UNE MANIÈRE D'ÊTRE + RÉACTIF POUR LE PUBLIC

À Châtellerauld, un nouveau processus de gestion du premier accueil du public a été mis en place en 2023.

D'abord sous la forme de temps café puis plus simplement en rdv, les Pré-Premier Accueils constituent une première étape de prise de contact avec les jeunes souhaitant s'inscrire à la Mission Locale. Durant cette phase, une présentation générale de la Mission Locale est proposée, accompagnée d'un premier diagnostic de leur situation.

Ces pré-premiers accueils visent à offrir une prise de rendez-vous plus rapide aux jeunes qui se présentent.

162 jeunes  
reçus en pré-  
premier accueil





# JOURNÉE PORTES OUVERTES

16

En 2023 encore, la Mission Locale Nord Vienne a souhaité organiser une Journée Portes Ouvertes. De quoi offrir l'opportunité aux jeunes, aux parents, aux professionnels ... à tous finalement, de (re)découvrir l'association au service de l'avenir des 16-25 ans !

Cette dernière s'est déroulée le **SAMEDI 30 SEPTEMBRE DE 10H À 16H**.

L'équipe de la Mission Locale s'est réunie dès mars 2023 pour réfléchir à la tenue de cette journée et faire de telle sorte qu'elle bénéficie à un maximum de personnes. Organisation, animation, communication ... ils ont travaillé dur pour faire naître l'événement !



Chaque thématique d'intervention de la Mission Locale avait son espace dédié dans le bâtiment L'Atelier, les personnes présentes pouvaient découvrir les solutions à leur disposition :

-  L'accompagnement au choix d'un métier et d'une première expérience
-  L'aide à la recherche d'emploi, de stage ou d'alternance
-  Le conseil dans sa recherche de formation (E2C, IUT, lycées ...)
-  La construction de projet (reconversion avec l'ERIP, création d'entreprise avec l'ADIE ...)
-  L'accès à la mobilité (grâce au Pole Mobilité aussi dans nos locaux !)
-  L'info sur les solutions apportées aux problématiques de la vie quotidienne ...

Chaque stand était animé par 2 conseiller.e.s Mission Locale. Notre partenaire de proximité puisque partageant notre bâtiment, le Pole Mobilité, tenait aussi un stand. Les participants pouvaient aller à leur rencontre et découvrir l'offre de service à travers des outils ludiques tels que les casques virtuels 360°, le jeu brise-glaces, des jeux d'initiation à la mobilité, etc.

Construit sous forme d'une véritable expérience interactive et immersive ; que l'on soit jeunes, parents, grands-parents, ou cousins ; chacun pouvait échanger avec des jeunes présents lors de cette journée et des conseillers. Ces jeunes en cours d'accompagnement à la Mission Locale ont encore une fois amené une réelle dynamique à cette journée : ils ont pu expliquer avec leurs ressentis la vie de la Mission Locale et orienter les participants sur les ateliers thématiques. Merci à eux !

Les jeunes suivis par la Mission Locale ont d'ailleurs été invités à s'investir dans la journée avant même sa tenue ! En effet, si un.e jeune déjà suivi.e ramenait un ou des amis entre 16 et 25 ans et pas encore inscrit.s à la Mission Locale lors de la Journée Portes Ouvertes, il/elle participait alors au jeu concours « RAMÈNE TON POTE » pour tenter de gagner des cadeaux très sympas ! *(jeu sous tirage au sort).*



Bravo et merci à Youssra, Naoumane, Axel et Emma qui sont venus à la Journée Portes Ouvertes, accompagnés d'un.e amie, d'un frère ou d'une soeur qui s'est inscrit.e à la Mission Locale. Ils ont respectivement gagné 2 places pour le Futuroscope, pour une pièce de théâtre au 3T, pour un spectacle de cirque au 3T et pour le cinéma Les 400 Coups.

**Près de 30 personnes** se sont déplacées à la Journée Portes Ouvertes. Parmi eux, **16 jeunes** ont pu bénéficier d'un entretien de premier accueil en direct, couplé à une présentation de l'accompagnement global de la Mission Locale. Ils ont ensuite été reçus une nouvelle fois dans les jours suivant la journée, et ont depuis bénéficié d'un accompagnement complet. **MISSION RÉUSSIE !**



# L'APPROCHE GLOBALE



## Orientation / Formation

Orientation / Formation	19
Lutte contre le décrochage scolaire - Obligation de formation	23
ERIP	24

## Accès à l'emploi

Préparation des jeunes à l'emploi	28
Valorisation des emplois et des métiers du territoire	34
Le réseau d'entreprises de la Mission Locale	38

## Vie quotidienne

Vestiaire solidaire et professionnel	39
Conseil numérique	40
Santé - Vie quotidienne	41
Mobilité - Logement	46
Mobilité internationale	49
Partenariats EMPP et CLL	50

# ORIENTATION : L'ACP

## ACCOMPAGNEMENT AU CHOIX PROFESSIONNEL

Cette action s'inscrit dans l'offre de services proposée aux jeunes inscrits à la MLNV, en matière d'orientation professionnelle. L'objectif est de participer à l'émergence ou à la confirmation d'un projet professionnel.

La prestation ACP proposée aux jeunes inscrits à la MLNV comprend 6 étapes :

- 1 Écoute de la demande du jeune : Diagnostic de la situation sur projet professionnel
- 2 Analyse / diagnostic : Passation de tests et questionnaires sur la connaissance de soi (savoirs être, savoirs faire, motivations, valeurs, freins) et sur son environnement professionnels de prédilection (conditions, intérêts ...)
- 3 Constitution d'un plan d'action : Restitution tests, préconisation des étapes de réalisation
- 4 Exploration documentaire / découverte - confrontation des métiers
- 5 Vérification / validation du projet : bilan de l'exploration, mises en situation
- 6 Décision / engagement / projection : Formalisation des engagements du jeune dans la mise en place de son parcours, s'assurer de la faisabilité du projet professionnel.



19

Cette prestation est proposée à la Mission Locale, soit :

- **En groupe** (de 6 à 10 jeunes) comprenant des temps collectifs répartis sur 5 demi-journées de travail sur le projet, puis un entretien de synthèse individuel, puis un soutien à la recherche documentaire et de stages en collectif.
- **En individuel**, se déroulant en moyenne sur 3 séances de 2 heures suivies d'un entretien de synthèse.

### 92 JEUNES

ont participé à un ACP en 2023 avec la MLNV

32 JEUNES  
en ateliers collectifs

60 JEUNES  
en suivi individuel

72 JEUNES  
issus de Grand Châtelleraut  
dont 40 JEUNES venant  
de Châtelleraut même

20 JEUNES  
issus du Pays Loudunais

### PERSPECTIVES

La Mission Locale Nord Vienne (MLNV) prévoit d'enrichir sa mallette d'outils d'orientation professionnelle avec un jeu de plateau imaginé et réalisé par la Mission Locale du Pays Villeneuvois. En 2024, il y aura aussi des nouveaux outils concernant la connaissance de soi, les atouts personnels, les valeurs avec la méthode « arc en ciel ».

## LA MÉTHODE ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel)

C'est la méthode sur laquelle s'appuient les conseiller.e.s Mission Locale en collectif lors des ateliers ACP - Accompagnement au Choix Professionnel. Il est proposé aux jeunes participants de :

- Réfléchir à ce que les mots PROJET ou TRAVAIL représentent pour eux et la place qu'ils attribuent à leurs projets personnels ou professionnels ;
- Affiner la connaissance de soi à travers ses atouts naturels et points forts ;
- Apporter une réflexion / débat sur l'élargissement au choix professionnel ;
- Explorer à travers des planches de photos représentant des métiers (outil Explorama), la diversité des métiers existants, éveiller la curiosité et élargir les pistes possibles d'orientation.



# ORIENTATION : L'ATELIER

## « DÉCOUVERTE DES MÉTIERS EN 360° »

La MLNV dispose au total de 6 casques à réalité virtuelle. Ils ont été acquis auprès de la structure **Métiers 360**, en plus de l'abonnement au catalogue d'expériences immersives et au webinaire de formation pour les équipes.



Cette acquisition permet de proposer aux jeunes accompagnés par la Mission Locale et en questionnement sur leur projet professionnel, des ateliers collectifs « Découverte des métiers en 360° ». Ces ateliers sont proposés au siège à Châtelleraut, mais aussi en milieu rural.

### Objectifs de l'atelier « Découverte des métiers en 360° »

- Travail sur le projet professionnel en fonction de son parcours professionnel ou personnel
- Découverte des métiers et de leur environnement professionnel à travers des vidéos immersives à 360° qui permettent une meilleure représentation de la réalité des métiers  
*100 domaines professionnels représentés | + de 200 métiers*
- Aide à la définition d'une orientation professionnelle



L'atelier est ouvert au public accompagné par la Mission Locale mais aussi par ses ERIP. Cette technique innovante qui passe par l'utilisation des casques à réalité virtuelle attire plus facilement le public et notamment les jeunes.

### EN 2023 :

**14 ATELIERS COLLECTIFS** ont été organisés à la Mission Locale Nord Vienne (à chaque fois sur une demi-journée)

**9 ATELIERS** à Châtelleraut

**3 ATELIERS** à Loudun

**2 ATELIERS** à Lenchoire

**50 JEUNES** y ont participé

Chaque jeune a visionné

**ENTRE 3 ET 4 VIDÉOS**

“

*Les vidéos étaient très sympas à regarder.  
Je sens que j'ai maintenant une meilleure  
connaissance des métiers découverts.*

”



Les casques sont aussi utilisés à l'extérieur, lors de la présence de la Mission Locale Nord Vienne et/ou des ERIP sur des événements extérieurs organisés par eux-mêmes ou par des partenaires.

L'occasion de faire tester l'expérience immersive dans les métiers de leurs choix à tous les publics, de tous les âges (demandeurs d'emploi, scolaires, salariés).

Ce fut le cas durant le traditionnel Forum Emploi à Loudun.

De même lors du Salon de l'Apprentissage de Poitiers en Mars, la MLNV proposait aussi les casques sur son stand.

Enfin, lorsque la Mission Locale et/ou l'ERIP se sont déplacés dans les établissements scolaires en 2023, c'était également avec les casques à réalité virtuelle.

### PERSPECTIVES

La Mission Locale Nord Vienne (MLNV) souhaite mettre en place 1 atelier par mois environ à Châtelleraut, ouvert à tout public (jeunes demandeurs d'emploi comme adultes avec envie de reconversion, etc.), donc en collaboration avec l'ERIP Châtelleraudais.

L'idée serait par exemple de proposer cet atelier à la suite d'une session ACP ou encore des ateliers « Des idées de métiers ».

À Loudun, maintenir les ateliers et les développer davantage dans les permanences rurales.



# ORIENTATION : L'ATELIER « DES IDÉES DE MÉTIERS »



L'atelier « Des idées de Métiers » est un outil d'orientation ou de réorientation professionnelle permettant aux personnes de concrétiser un projet professionnel. Depuis 2023, cet atelier se déroule sur une journée entière, programmée dans l'idéal une fois par mois dans les locaux de la Mission Locale à Châtellerauld et 2 à 3 ateliers par an sur les permanences et points d'accueil ruraux.

L'organisation de l'atelier a aussi évolué en 2023. En effet, il a été décidé de fixer les ateliers « Découverte des métiers en 360° » dès le lendemain des ateliers « Des idées de métiers ». Cela permet aux personnes participantes, dès le lendemain, de découvrir les métiers identifiés dans le premier atelier en réalité virtuelle, en s'immergeant au cœur des métiers et en écoutant la parole de professionnels.



## Objectifs de l'atelier « Des idées de métiers »

### MATIN : CONNAISSANCE DE SOI

- Émergence de ses qualités professionnelles et défauts
- Analyse de ses savoir-faire (compétences)
- Prise de connaissance de son environnement professionnel et ses conditions de travail de prédilection

### APRÈS-MIDI : INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

- Identifier ses intérêts professionnels et personnels avec l'utilisation de questionnaires et quizz métiers (outils JAE : Encyclo-métiers et Inforizon)
- Classer ses intérêts professionnels à partir de « familles d'intérêts », de « mots clés », « domaines professionnels » ou « aptitudes »
- Découvrir, identifier et hiérarchiser les métiers liés à ses centres d'intérêt
- Questionner et exploiter sa liste de métiers favoris dans un objectif d'aide à la décision sur son orientation professionnelle

21

## EN 2023 :

**14 ATELIERS COLLECTIFS** ont été organisés à la Mission Locale Nord Vienne (à chaque fois sur une journée)

- **9 ATELIERS** à Châtellerauld
- **3 ATELIERS** à Loudun
- **2 ATELIERS** à Lençloître

**63 JEUNES** y ont participé

L'atelier est ouvert au public accompagné par la Mission Locale (MLNV) mais aussi par ses ERIP Châtelleraudais et Loudunais.



Capture d'écran de l'interface de l'outil INFORIZON

Capture d'écran de l'interface de l'outil ENCYCLO-MÉTIERS

# FORMATION : TROUVE TA FORMATION

Cette action menée en collaboration avec les AFPA du territoire permet au public suivi par la Mission Locale Nord Vienne et ses ERIP de visiter les plateaux techniques des organismes de formation. À chaque annonce de visite, le secteur d'activité est défini. Ces visites permettent au public de se projeter davantage sur une éventuelle entrée en formation et pourquoi pas de valider ce projet.



**7 VISITES « TROUVE TA FORMATION »**

**UNE 10AINE DE PERSONNES** y ont participé

Visite des PLATEAUX TECHNIQUES :

**SOUDEUR, PEINTRE, MAÇON, AGENT DE MAINTENANCE ...**



# ORIENTATION : LA WEBSÉRIE CLAP' MÉTIERS

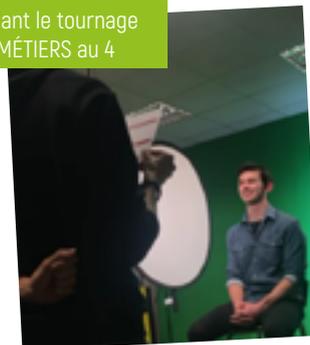
Ce projet vidéo lancé en mars 2020 consiste à éveiller la curiosité des jeunes sur des métiers en tension, qui recrutent, et qui sont parfois mal connus. Tous les 2 mois, une nouvelle vidéo est diffusée\* : un.e professionnel.le témoigne sur son métier, au travers d'une interview type Konbini : des questions courtes et dynamiques, un dilemme entre 2 propositions à chaque question, pour des réponses du tac au tac et authentiques.

\* sur les chaînes Youtube et réseaux sociaux de La Mission Locale Nord Vienne et de la Mission Locale d'Insertion du Poitou.

Ce projet est mené par les référents communication et les volontaires en service civique des Missions Locales Nord Vienne et d'Insertion du Poitou. Ces derniers s'appuient sur les conseils et l'expertise des équipes relation entreprise et des erIP des Missions Locales, pour définir les métiers/secteurs à valoriser et pour la prise de contact avec les pros.

Pour la partie tournage et montage, l'équipe est accompagnée par l'association « Le 4 » de Châtelleraut, qui nous met à disposition son studio, son matériel et ses compétences.

Photos prises pendant le tournage de vidéos CLAP' MÉTIERS au 4



## 4 VIDÉOS CRÉÉES ET DIFFUSÉES EN 2023, DANS DE NOUVEAUX SECTEURS



Ambulancier (H/F)

avec l'IFA du CHU de Poitiers



Agent de sécurité (H/F)

avec Securit Dog Man



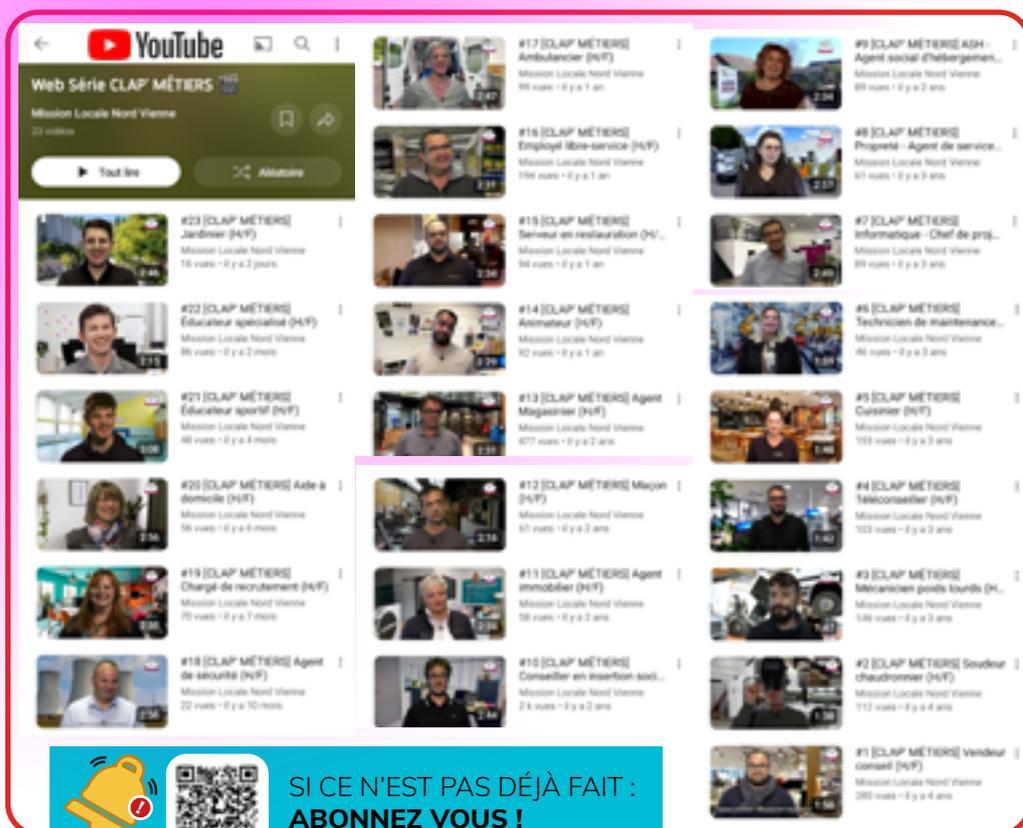
Chargé de recrutement (H/F)

avec l'agence PARTNAIRE



Aide à domicile (H/F)

avec l'ADMR



**+ 28 000 VUES**

des 23 vidéos, tous supports et toutes missions locales confondues

Les deux Missions Locales 86 et leurs erIP souhaitent représenter tous les secteurs d'activité via les vidéos.

Ils tiennent aussi à faire témoigner des professionnels de leur territoire et ainsi mettre en avant leurs métiers et activités.

Les vidéos sont accessibles à tous en ligne. Elles sont aussi utilisées par les conseillers Mission Locale dans le cadre de l'accompagnement des jeunes dans leur choix d'orientation et ouverture d'esprit.



SI CE N'EST PAS DÉJÀ FAIT :  
**ABONNEZ VOUS !**

# LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE - OBLIGATION DE FORMATION

« La lutte contre le décrochage constitue un enjeu majeur humain, social et économique et devient un enjeu national. »

Les mesures de lutte contre le décrochage scolaire ont été renforcées à la rentrée scolaire 2020 par la mise en œuvre de l'obligation de formation des jeunes de 16-18 ans, mesure instaurée par la loi « Pour une École de la confiance ».

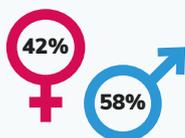
L'obligation de formation s'inscrit également dans le plan de relance #1jeune1solution dont l'objectif est d'accompagner les jeunes mineurs vers une poursuite d'études, un retour en formation ou un dispositif d'insertion sociale ou professionnelle.

La gestion du dispositif par la Mission Locale est faite en co-responsabilité avec le CIO. Un travail de partenariat rapproché est mené tous les mois à travers des rencontres en PSAD (*Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs*) restreinte entre la Mission locale, le CIO et la MLDS. C'est alors durant ces réunions que s'effectue le repérage et le suivi des publics. Aussi, 3 à 4 fois par an, la PSAD réunit les partenaires de l'Éducation Nationale et les partenaires sociaux de son territoire afin d'échanger sur des situations de jeunes préoccupantes.



**7 RÉUNIONS PSAD**  
organisées, dont **1 EN PLÉNIÈRE**

**338** jeunes mineurs accompagnés  
dont **333** reçus en entretien individuel



**60 JEUNES** habitant QPV  
**102 JEUNES** habitant ZRR

parmi ces jeunes accompagnés,  
**211** jeunes en demande d'insertion au 31/12/2023

23

## ZOOM SUR : LA PROMO 16.18

Outil du dispositif « Obligation de formation », cette formation de mobilisation s'adresse aux jeunes mineurs de 16 ou 17 ans qui ne sont ni au lycée, ni en formation, ni en emploi. Elle est assurée par l'AFPA. Pendant 13 semaines, les jeunes bénéficiaires sont réunis au sein d'un centre de formation pour découvrir des métiers, trouver celui qui leur correspond, construire leur avenir et surtout reprendre confiance.



- La Promo **16.18** propose très peu de temps en classe mais beaucoup à l'extérieur (plateaux techniques, visites d'entreprises, sport ...);
- Après ces 4 mois, les jeunes peuvent, au choix, débiter une formation ou un contrat d'apprentissage, chercher du travail, s'engager dans un service civique, ou réintégrer un parcours scolaire (si celui-ci est la solution à ton projet). Ils peuvent aussi continuer à être accompagnés s'ils ont besoin de plus de temps.

La Mission Locale utilise ce dispositif pour les jeunes qu'elle accompagne. En 2023, **18 JEUNES** qu'elle accompagne sont entrés en Promo **16.18**.

Les orientations vers la Promo **16.18** seront intensifiées en 2024 pour diminuer le nombre de jeunes mineurs sans solution de respect de l'obligation de formation : les jeunes au profil adapté venant à la MLNV seront inscrits à la réunion de présentation du dispositif.



## PERSPECTIVES : La loi sur la réforme des lycées professionnels - AVENIR PRO

En septembre 2023, la loi sur la réforme des lycées professionnels a intensifié les relations avec l'Éducation Nationale. Ainsi, les Missions Locales sont associées au travail des établissements scolaires dans la lutte contre le décrochage. Parmi les dispositifs engagés : AVENIR PRO !

AVENIR PRO vise à préparer des jeunes lycéens en terminale professionnelle aux techniques de recherche d'emploi (CV, Lettre, simulation d'entretien, outils de recherche d'entreprise).

Ces solutions proposées seraient un complément aux apports déjà faits par les professeurs. Elles vont placer les Missions Locales au carrefour de l'instruction obligatoire et de l'entrée dans la vie professionnelle pour les jeunes. En 2024, un travail d'échange de pratique et d'organisation sera mené avec les différents établissements scolaires professionnels du Nord Vienne pour être au plus près des attentes de chacun.

# L'eriP :

## ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ

L'**eriP** est un service d'information **gratuit** ouvert à **tout public** (scolaires, demandeurs d'emploi, actifs du privé et du public, étudiants, chefs d'entreprises, retraités ...) et ce quel que soit l'âge ou la situation.

Il s'adresse à toute personne qui se questionne sur son projet professionnel et assure une écoute et un service personnalisé, en fonction du besoin et de la situation de chacun.

Il s'agit de proposer un accès simplifié au droit à l'information sur la **formation**, la recherche d'**emploi**, le développement des **compétences** (VAE, CPF...), les **métiers**, la **création** ou reprise d'**entreprise**, la coordination du système d'acteurs dans les territoires et la mise en place d'une égalité de services.

**Changer de métier, évoluer, trouver sa voie, se former, reprendre ou créer une entreprise : les conseillers eriP sont au service des parcours professionnels de chacun.**

Financés par la Région Nouvelle-Aquitaine et le Fonds Social Européen (FSE), les **eriP** sont déployés progressivement sur l'ensemble du territoire régional. À ce jour, ils sont présents sur 43 bassins d'emploi de Nouvelle-Aquitaine.



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine



Cofinancé par  
l'Union européenne

Sur les territoires Châtelleraudais et Loudunais, les **eriP** sont portés par la Mission Locale Nord Vienne depuis 2020.



### Les services des eriP

- des entretiens individuels confidentiels, gratuits et assurés par une conseillère Mission Locale formée et dédiée à l'eriP ;
- des ateliers collectifs sur diverses thématiques ;
- des événements (forums, informations collectives, zoom métiers ...) sur la formation, l'emploi et les métiers.



Pour poursuivre son engagement dans la consolidation de ce réseau **eriP** et de cette offre de services et pour affirmer ce service public d'intérêt régional ancré dans les territoires, la Région Nouvelle-Aquitaine a voté en octobre 2023 la mise en place d'un label « eriP en Nouvelle-Aquitaine ».

En tant que structure porteuse des eriP Châtelleraudais et Loudunais, la Mission Locale Nord Vienne a répondu à l'appel à manifestation d'intérêt (AMI). Le label rassemble actions et services suivants :

Les deux eriP ont reçu l'attribution du label le 11 mars 2024. Ce label « Espace Régional d'information de Proximité de Nouvelle-Aquitaine » est délivré pour la période 2024-2026.

### Des principes d'action incontournables

*L'ouverture « tout public »* afin de garantir une information de premier niveau et son accès à tous dans les domaines de l'éducation, de la formation et de l'emploi ;

*La diversité des partenariats* au cœur de l'organisation et de l'animation d'un eriP : chaque membre de l'eriP concourant à un service ouvert à tous les habitants en combinant leurs compétences et leurs ressources.

*La proximité et l'accessibilité* : accord sur un plan d'action partagé, construit sur mesure et déployé en différents lieux du territoire, de manière permanente / ponctuelle.

*La qualité du service rendu.*

### Un socle de services communs

*L'information et le conseil personnalisé de premier niveau* sur les métiers, la formation, l'emploi et la création-reprise d'entreprise, grâce à un accueil individualisé de proximité, prenant en compte le contexte territorial.

*Une offre d'ateliers thématiques et des événements* assurant la promotion des formations soutenues par la Région, les filières et secteurs d'activité porteurs d'emploi, les métiers, l'alternance, la VAE, le CEP, la création et la reprise d'entreprise ...

Le 26 septembre 2023, sur la même journée, les 4 **eriP** de la Vienne, et donc les eriP Châtelleraudais et Loudunais ont été inaugurés.

Cela s'est fait en présence de

**Karine DESROSES**, Vice-Présidente du Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine en charge de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'emploi

**David BEVIÈRE**, Directeur de l'Emploi et de l'Évolution professionnelle pour la Région Nouvelle-Aquitaine

**Yasin ERGÜL**, 2e Adjoint au Maire de Châtelleraut, Président délégué de la Mission Locale qui porte les eriP Châtelleraudais et Loudunais et des **élus régionaux et locaux** des territoires concernés.

Tout le monde comptait sur ces rassemblements pour illustrer le travail quotidien des **eriP** pour sécuriser les parcours professionnels du public tout en développant l'attractivité des entreprises du territoire et de leurs métiers.



### Inauguration de l'**eriP** Loudunais

L'inauguration a été animée par l'action emploi-formation organisée spécialement par l'**eriP** Loudunais :



#### À LA CONQUÊTE DU NUMÉRIQUE

Un événement qui a réuni des professionnels et des organismes de formation intervenant dans le secteur du numérique.

Des temps de rencontres, mais aussi des ateliers d'information et de pratiques étaient organisés pour récolter des informations sur les métiers et formations associés,

des éclairages sur l'utilisation des outils numériques dans le cadre de son parcours, leurs risques, etc.

Et parmi les intervenants présents : des coachs **Google** !

La Mission Locale et l'eriP remercient aussi Pole Emploi, la Fabrique du Numérique, des conseillers numériques France Services, le PLIO, des Ambassadeurs métiers de la Région Nouvelle-Aquitaine et le Picta'Bus qui ont participé à l'accueil et à l'animation de cette matinée.



25

### Inauguration de l'**eriP** Châtelleraudais

L'inauguration a été animée par l'action échange-information organisée spécialement par l'**eriP** Châtelleraudais :

#### L'HUMAIN AU CŒUR DE MON MÉTIER

L'action consistait à donner infos, réseau et conseils au public envisageant un projet professionnel dans un métier de la petite enfance, auprès de publics en situation de handicap ou des personnes âgées.



Des tables rondes professionnelles étaient organisées pour rencontrer des représentants d'entreprises et des organismes de formation experts de ces secteurs d'activité. Ils partageaient les informations sur les métiers relatifs à l'aide à la personne, les conditions de travail, les formations permettant d'y accéder et les besoins en recrutement des entreprises de leur réseau ou leurs propres besoins. Beaucoup d'infos, très bien reçues !

La Mission Locale Nord Vienne et l'eriP Châtelleraudais remercient l'ADMR, Vitalliance, l'EHPAD de Lençloitre, l'EHPAD de Pleumartin, l'association Le Centre, le CCAS de Châtelleraut, l'AFPA, le GRETA Poitou-Charentes, etc. pour l'animation des tables rondes.

# L'eriP CHÂTELLERAUDAIS

Pour 2023, l'eriP Châtelleraudais s'était donné de nombreux objectifs dont celui d'accueillir plus de publics, autant en individuel qu'en collectif. Pour cela, des rencontres se sont organisées avec des structures extérieures, d'abord pour informer de l'existence de l'offre de services eriP, et aussi afin de mettre en place des partenariats et co-construire des événements au service du public et du territoire.

Ainsi, en 2023, l'eriP Châtelleraudais et la Mission Locale Nord Vienne qui le porte ont mis en place de nombreux ateliers collectifs ouverts à tout public sur les thématiques de l'emploi, de la formation et de l'orientation. Aussi, ils ont pu consolider et créer de nouveaux partenariats avec divers acteurs du territoire.

## Actions organisées par l'eriP Châtelleraudais - MLNV en 2023 :

Organisation ZOOM MÉTIERS  
DU FERROVIAIRE avec la SNCF

- Informations collectives : métiers | conseils création d'entreprise, reprise d'études ... : **31 participants**
- Ateliers : choix d'orientation | aide au choix de formation | escape game ... : **85 participants**
- Promotion d'entreprises, d'organismes de formation et de leurs métiers / visites : **270 participants**
- Événements recrutement (intérim, alternance ...), création d'entreprise : **518 participants**
- Accueil sur flux : **42 personnes**
- Coordination des acteurs et mise en place de partenariat



## LE FORUM CRÉATION D'ENTREPRISE

L'eriP Châtelleraudais a organisé cet événement le vendredi 6 octobre 2023, en partenariat avec Grand Châtelleraut, l'ADIE, Pôle Emploi, la CCI et la CMA. **C'ÉTAIT UNE PREMIÈRE !**

L'événement était à destination des futurs porteurs de projets souhaitant se lancer dans l'aventure de la création d'entreprise. L'objectif était de répondre à leurs interrogations, de leur permettre de partir sur de bonnes bases ou d'avancer plus sereinement dans leurs démarches jusqu'au lancement de leur entreprise.

Le forum rassemblait **20 STRUCTURES** d'accompagnement présentes pour informer et conseiller dans les étapes de création, financement et gestion d'entreprises.

**55 PERSONNES** issues de toutes catégories professionnelles se sont déplacées sur le forum : demandeurs d'emploi, salariés du privé et du public, étudiants. Les idées de projet étaient variées et à différents stades d'avancement. Ils ont pu obtenir des informations aussi bien sur la faisabilité, les statuts, le financement, les opportunités de lieux ...



Aussi bien les visiteurs que les exposants ont été satisfaits de cet événement.



## • • TÉMOIGNAGE

“ Depuis mon arrivée au sein de Grand Châtelleraut, l'eriP m'a permis de connaître rapidement le territoire. L'équipe dispose de contacts et de connaissances sur les acteurs locaux de l'emploi, la formation mais aussi des entreprises. (...)”

(...) Leur démarche innovante et la force de leur réseau permet de réaliser de beaux projets (...). Au delà de l'aspect technique, la collaboration avec Chantal et Jeanne est facile et de confiance. Nous sommes en contact régulier (...). Ce partenariat et la relation créée sont précieux pour Grand Châtelleraut et bénéfiques pour notre territoire et sa population.

De plus, j'oriente régulièrement de nouveaux arrivants sur notre territoire, à la recherche d'un emploi ou d'une reconversion, vers l'eriP pour un accompagnement global et un soutien dans les démarches (...) pour toujours plus de proximité.

”

Léa BLANCHARD, Chargée de mission emploi - Direction du Développement Économique Grand Châtelleraut

# L'eriP LOUDUNAIS

Pour 2023, l'eriP Loudunais s'était donné de nombreux objectifs dont celui de renforcer les partenariats sur son territoire d'intervention. Il était aussi question de visibilité et de communication, avec l'idée d'améliorer la connaissance de l'offre de services eriP. Enfin, l'eriP envisageait de diversifier les plages horaires afin d'être plus accessible pour le public cible.

Ainsi, en 2023, l'eriP Loudunais et la Mission Locale Nord Vienne qui le porte ont multiplié les temps de rencontres. En premier lieu avec le public, autant en individuel que lors d'événements extérieurs. Mais aussi avec les acteurs locaux de l'emploi, de la formation, etc.

## Actions organisées par l'eriP Loudunais - MLNV en 2023 :

- Animation d'ateliers : **15 ateliers pour 112 participants**
- Accueil du public lors d'événements (internes ou extérieurs) : **13 événements pour 331 participants**
- Accueil sur flux : **62 entretiens individuels** **2 fois + qu'en 2022 !**
- Coordination des acteurs et mise en place de partenariat

Organisation ZOOM MÉTIERS  
BLANCHISSERIE INDUSTRIELLE avec Elis



27

## LE FORUM DE L'EMPLOI

L'eriP Loudunais a organisé cet événement le mardi 19 septembre 2023, en partenariat avec Pole Emploi, le Département de la Vienne et la Mission Locale Nord Vienne.

L'événement était à destination de tout public, jeune comme adulte. Que l'on soit à la recherche d'un job ou avec une envie de changement professionnel, le forum offrait l'opportunité de récolter infos, conseils et réseau pour accélérer son retour à l'emploi.

Le forum rassemblait une **20AINE D'ENTREPRISES** du Loudunais qui recrutait ainsi que des experts de l'accès à l'emploi, de la VAE, de la création d'entreprise, du handicap, etc. Le bonus de la matinée était un atelier immersif avec des casques à réalité virtuelle pour découvrir des métiers en 360° !

**80 PARTICIPANTS** sont venus rencontrer les employeurs ainsi que les pôles informations et conseils. Une nouvelle édition pour ce forum traditionnel qui sert toujours autant à la population loudunaise et à ses entreprises !



## PERSPECTIVES :

Le premier objectif 2024 va être de reconduire ce qui fonctionne et ce qui est nécessaire aux publics du Pays Loudunais. Pour exemple, les forums tels que le forum de l'emploi, les ateliers tels que « Des idées de métiers » ainsi que les événements "Aller vers" ou encore "A la conquête du numérique".

Le deuxième objectif est de venir compléter cette offre par des actions organisées en fonction des besoins de la population ainsi que des partenaires et des entreprises du territoire. Pour exemple, un nouveau forum sur la reconversion professionnelle et la montée en compétences va avoir lieu en juin 2024.

Le troisième objectif va être de renforcer le partenariat et également de travailler sur la communication afin d'être plus visible auprès du public.

## • • TÉMOIGNAGE

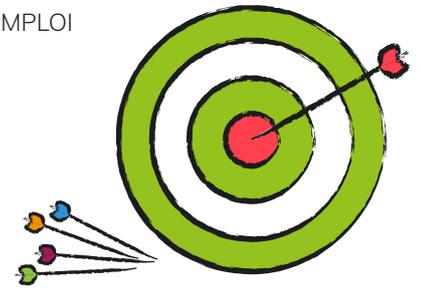
“ Merci beaucoup à Madame AMIRAULT qui m'a reçu lors d'un entretien eriP.

Je souhaitais rebondir professionnellement et elle m'a permis d'avoir les clés nécessaires afin d'approfondir mes projets.

Cela m'a donné un nouveau souffle et je suis actuellement en train de réaliser une VAE dans le but d'obtenir une certification dans le métier de la coiffure. ”

Virginie, 37 ans, demandeur d'emploi

# EMPLOI : PRÉPARATION DES JEUNES À L'EMPLOI



Un groupe de travail interne à la Mission Locale se penche spécifiquement sur la façon de se structurer en ateliers collectifs ou en actions autour de la thématique de la préparation à l'emploi.

Historiquement, ces actions répondaient à une optique de recherche d'emploi pour des jeunes qui avaient validé leur projet auprès de leur conseiller. Au fil du temps, la MLNV a constaté une évolution du public avec des jeunes moins engagés, plus volatils et dans une logique d'immédiateté. Peu à peu, elle a fait évoluer son offre de services en mettant en place des animations d'ateliers répondant à cette mutation du public. L'équipe a particulièrement œuvré au caractère ludique et interactif de ses propositions pour capter ce nouveau public sans perdre de vue l'objectif de les outiller pour occuper un emploi.

## UNE RÉPONSE AU QUOTIDIEN :



### La gestion des « urgences »

Grâce à l'intervention des conseillers « Aller Vers », la MLNV est en mesure d'apporter une réponse dans des délais très brefs à des situations liées à l'emploi ne pouvant être anticipées.

### Les préparations à l'entretien d'embauche

Dans la même logique, 4 conseillers peuvent être sollicités dans de très brefs délais pour répondre à des besoins de préparation à un entretien d'embauche.



## UNE RÉPONSE HEBDOMADAIRE :

### **LES ATELIERS RECHERCHE D'EMPLOI :**

Il s'agit d'une permanence tenue à tour de rôle par les conseillers généralistes de la Mission Locale, pour permettre aux jeunes de travailler sur leur CV et leur lettre de motivation avant de postuler sur des offres d'emploi.

**EN 2023, À CHÂTELLERAULT :**

**32 ATELIERS** organisés

**74 JEUNES** positionnés

### **LES PERMANENCES EMPLOI :**

Elles permettent aux jeunes d'aborder toute thématique liée à l'emploi. Sa visée est plus large que les Ateliers Recherche d'emploi. On évoque aussi le processus de prospection des entreprises, l'adaptation d'un CV à une offre, la préparation à l'entretien d'embauche ... Ce sont les membres du groupe « Préparation à l'emploi » qui se relayent pour l'animation de ces permanences.



**EN 2023, À CHÂTELLERAULT :**

**37 ATELIERS** organisés

**103 JEUNES** positionnés



### **LES ATELIERS TROUVE TON TAF :**

Il s'agit d'un atelier collectif destiné à présenter les offres disponibles sur le territoire et particulièrement celles collectées par le service relation entreprise de la Mission Locale.

Il peut s'agir d'offres d'emploi, de stage, d'alternance, de service civique ...

Lorsqu'une offre est en adéquation avec le profil et le besoin d'un jeune, ce dernier va alors travailler en individuel avec le ou la conseiller.e animateur-animatrice sa candidature, va récolter tous les conseils qui pourraient lui permettre de recevoir une réponse positive et décrocher un poste !

**EN 2023, À CHÂTELLERAULT À LA MLNV :**

**50 JEUNES** y ont participé

**UNE RÉPONSE TRIMESTRIELLE :****LES ATELIERS OBJECTIF ENTREPRISE :**

L'Atelier Objectif Entreprise est un mini-stage de recherche d'emploi d'une durée de 4 jours où les jeunes peuvent acquérir de façon ludique et interactive des techniques leur permettant d'être plus efficaces et plus autonomes dans leurs démarches auprès des entreprises.

Organisé tous les 2 ou 3 mois, Objectif Entreprise permet de former des jeunes sur l'intégralité des étapes liées à la recherche d'emploi :

- La connaissance de soi
- Le droit du travail
- Le CV et la lettre de motivation
- La prospection des entreprises
- L'entretien d'embauche



**EN 2023, À CHÂTELLERAULT :**

**4 SESSIONS** organisées, **48 JEUNES** y ont participé



29

## LA PRÉPARATION À L'EMPLOI ... AUSSI EN MILIEU RURAL !

Depuis la fin 2023, la MLNV a initié une consultation des antennes rurales de la Mission Locale pour établir dans un premier temps un diagnostic du territoire et des besoins des jeunes accompagnés en zone rurale, puis dans un deuxième temps pour co-construire une proposition de service adaptée. L'idée étant de délocaliser l'offre proposée au siège et de la retravailler si besoin.

Il s'agit à la fois d'outiller ces territoires sur la thématique de la préparation à l'emploi tout en développant la démarche « Aller-Vers » en zone rurale.



**EN 2023, À LOUDUN :**

**1 SESSION** *Objectif entreprise*  
**13 JEUNES** participants



**EN 2023, AUX ORMES, À MONCONTOUR, LENCLOÎTRE ET VOUNEUIL SUR VIENNE :**

**1 ATELIER**  
dans chaque commune

**21 JEUNES**  
participants

**TROUVE TAF**  
EMPLOI, STAGE, ALTERNANCE,  
SERVICE CIVIQUE...



**PERSPECTIVES :** La Mission Locale Nord Vienne souhaite poursuivre le déploiement des actions EMPLOI en milieu rural.

*Pleumartin* : des ateliers « Trouve Ton Taf » ainsi qu'une permanence emploi une fois par mois.

*Vouneuil-sur-Vienne* : une journée thématique et ludique en réflexion.

*Les Ormes* : l'accent sera mis sur un Objectif Entreprise, avec un focus particulier sur les entreprises locales.

*Lencloître* : des réflexions sont en cours pour déterminer les meilleures actions à mettre en place.

# ZOOM SUR « PASS' SPORT POUR L'EMPLOI »

## ALLIER SPORT ET FORMATION, POUR UN EMPLOI À LA CLÉ

En 2023, la Mission Locale Nord Vienne, AKTO et Pole Emploi ont mis en place une POEC innovante qui alliait qualification et sport. L'objectif de cette action à destination de jeunes de 16 à 30 ans : faire du sport un vecteur d'employabilité, par les valeurs qu'il inculque et qui sont transférables dans le monde du travail.



Pour cela, ils ont choisi le programme national « Pass'Sport pour l'emploi ».

Le secteur d'activité visé pour cette action étant la logistique, le centre de formation local LOG+ a été choisi pour mener l'action et assurer la partie formation au métier de préparateur de commandes (H/F).

30



L'obtention du Titre Professionnel « préparateur de commandes en entrepôt » s'inscrit dans un programme de formation national, le POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective), financé à 100% par Pole Emploi

Enfin, dans l'objectif d'assurer la mise en emploi rapide des jeunes bénéficiaires après l'action, la Mission Locale et AKTO ont décidé de mobiliser avec eux 5 agences d'emploi (intérim) de Châtelleraut : Partnaire, LIP, Randstad, ARTUS et Supplay.



### Programme de l'action « PASS' SPORT POUR L'EMPLOI » :

3 mois : du 20 juin au 13 septembre 2023

- **200h d'activités sportives et de coaching mental**  
pour exprimer son potentiel et révéler des compétences sportives transférables en entreprise  
*Deux coaches, dont David ALERTE, athlète olympique français, mobilisés.*
- **175h de formation** assurée par le centre de formation LOG+  
pour se qualifier au Titre «préparateur de commandes en entrepôt» en avoir en poche les CACES 1,3 et 5.
- **Rencontre et échanges avec des professionnels d'agences d'emploi de Châtelleraut**  
qui s'engagent à accompagner les jeunes pour trouver un emploi rapidement

**FINALITÉ** : Obtenir le titre professionnel et signer un contrat de travail à la sortie du dispositif !



♥ Divers acteurs locaux engagés,  
😊 des jeunes désireux d'avancer,  
★ une action innovante :  
Faites le mix de tout cela et nous arrivons à cette réussite !

À ce jour :

**7 JEUNES** sont en emploi  
**dont 6** dans le domaine de la logistique.

Pour certains, la signature des contrats de travail avec les agences d'emploi s'est faite dès le 16 septembre !

**10 JEUNES** stagiaires participants

- **8 JEUNES** suivis MLNV
- **1 JEUNE** suivi E2C
- **1 JEUNE** suivi Pole Emploi

➔ les **10 JEUNES** ont eu leur titre !  
**9 JEUNES** ont eu leur CACES



**Bravo à Nizamdine, Bihaki, Moustakima, Lilian, Axel, Boubacar, Emma, Naoumane et Moïse.**

# 100 CHANCES 100 EMPLOIS

**100 Chances 100 Emplois** est un programme initié par la Fondation Schneider Electric depuis 2004. 45 bassins ont développé l'action sur leur territoire avec un taux moyen de sorties positives de 60%.



A la Mission Locale Nord Vienne, cette action est déployée depuis 2017.

Généralement, 3 sessions par an sont proposées, et à chaque fois une dizaine de jeunes en bénéficient. Ces derniers qui sont sélectionnés pour y participer ont un projet professionnel bien défini, et cherchent à être accompagnés vers l'emploi durable, grâce au soutien de la Mission Locale, mais aussi d'entreprises locales. Les professionnels engagés deviennent alors parrains/marraines et s'engagent avec leur réseau, leurs compétences et leur expertise, à permettre aux jeunes de concourir à leur insertion professionnelle.

Les jeunes débutent le dispositif par une semaine de coaching : un coach-formateur les aide à révéler leur potentiel, et les prépare à la rencontre avec les entreprises.

Deux temps forts sont ensuite organisés avec les professionnels : un job dating et un grand oral. Chaque jeune doit convaincre les professionnels de la viabilité de son projet. Ces derniers sont quant à eux là pour écouter, conseiller les jeunes, et leur proposer des solutions individualisées par le biais d'un parrainage.



Ce sont les entreprises qui font le choix de leur filleul(le). Un document d'engagement est signé à la suite du Grand Oral et donc à la fin de la session. De cela débutera le parrainage durant environ 4 à 5 mois.

## EN 2023 :

**3 SESSIONS** organisées à la Mission Locale Nord Vienne (au siège à Châtellerauld)

**1 SESSION** en mars      **1 SESSION** en juin      **1 SESSION** en octobre

**30 JEUNES** en ont bénéficié :

↳ **21** sont en emploi, **4** sont en formation



“ Cette action m'a permis de me rendre compte de mes capacités. J'ai rapidement retrouvé confiance en moi grâce à ma marraine avec qui nous avons beaucoup travaillé. Aujourd'hui je travaille dans un centre d'appel et je continue à me préparer pour mon entrée à l'école d'aide-soignante. C'est une action que tous les jeunes devraient faire ! 😊😊 ”

**Ramenis, jeune bénéficiaire**

À ce jour, **80 entreprises** des territoires Châtelleraudais et Loudunais sont identifiées comme actives dans cette action de parrainage. Cela correspond à une centaine de parrains - marraines en soutien sur le dispositif **100 Chances 100 Emplois** auprès de la MLNV.

Depuis 2017, **195 jeunes** accompagnés par la Mission Locale Nord Vienne ont bénéficié de l'action **100 Chances 100 Emplois** et **75%** sont en emploi grâce à leur propre motivation et à l'engagement de leur parrain - marraine.

## UN NOUVEAU PILOTE ENTREPRISE : Julien BOURREAU de l'agence



La Mission Locale Nord Vienne a la chance de pouvoir s'appuyer sur des pilotes entreprises pour le bon déroulement du dispositif 100 Chances 100 Emplois dans sa structure.

Le 5 mai 2023, Julien BOURREAU, responsable de l'agence d'emploi LIP Poitiers-Châtellerauld-Angoulême, et engagé avec la MLNV sur le dispositif depuis 2018, a signé pour déclarer officiellement son nouveau rôle, celui de pilote entreprise auprès de Mourad BELAÏD de l'entreprise Strategy Defense Solution.

La MLNV les remercie pour leur soutien et leurs idées en direction des jeunes et des entreprises, avec des valeurs et en gardant à l'esprit le sens de ce très beau dispositif.



# LES ACTIONS EMPLOI DÉCLINÉES EN MILIEU CARCÉRAL

## 100 CHANCES 100 EMPLOIS EN MILIEU CARCÉRAL 86

2023 a vu l'organisation de la 4<sup>ème</sup> édition de **100 Chances 100 Emplois** en milieu carcéral mis en place comme les éditions précédentes par les référents Justice des 3 Missions Locales du département, à savoir la Mission Locale d'Insertion du Poitou, la Mission Locale Rurale Centre et Sud Vienne et la Mission Locale Nord Vienne.

Il s'agit d'une déclinaison du dispositif **100 Chances 100 Emplois** que les Missions Locales organisent par ailleurs et avec une vraie réussite sur leurs territoires respectifs.

Introduire un tel dispositif aussi complet et ambitieux en milieu carcéral demande une coordination parfaite des acteurs dans cet écosystème tout particulier qu'est la détention.

Notre fierté est d'avoir été les premiers à réussir cette déclinaison en milieu carcéral et surtout à la faire perdurer grâce au soutien de nos financeurs.

À ce titre, notre expérience est regardée dans toute la France, en particulier par ceux qui envisagent à leur tour d'expérimenter cette action sur leur territoire.

32

### EN 2023 :

**1 SESSION** organisée au Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne

**10 JEUNES** en ont bénéficié : **9 hommes, 1 femme**

**10 ENTREPRISES** ultra-motivées se sont déplacées en prison pour rencontrer ces jeunes et beaucoup ont proposé des pistes pour les aider à réussir leur projet de sortie.



**LA MOITIÉ** des jeunes a été libéré via un aménagement de peine.



Il est plus difficile de quantifier les sorties en terme d'insertion, car la majeure partie de détenus une fois sortis ne restent plus dans les radars de notre accompagnement, soit parce qu'ils ont atteint la limite d'âge, soit parce que nous avons organisé un relais avec les structures chargées de les accompagner à leur libération.

Au moins **2 JEUNES** ont trouvé une solution positive : l'un est en emploi, l'autre en formation.



Les Missions Locales de la Vienne ont souhaité partager l'expérience 100 Chances 100 Emplois en milieu carcéral 86 au public, au travers d'une série de 5 vidéos « Témoignages croisés ».

L'occasion pour chaque partie prenante de l'action (jeunes détenus bénéficiaires, conseillers, coachs et entreprises) de partager son expérience, son ressenti, sur ce dispositif novateur et percutant.



Les vidéos sont accessibles sur la chaîne **YouTube** de la Mission Locale Nord Vienne.



SI CE N'EST PAS DÉJÀ FAIT :  
**ALLEZ LES VISIONNER !**



**PERSPECTIVES** : Une cinquième édition a eu lieu en Avril 2024.

Le Centre Pénitentiaire de Rennes Vezin a tenté une édition en Janvier 2023 avec 6 jeunes.

La Mission Locale Nord Vienne a été contactée par 100 Chances 100 Emplois pour partager son expertise en vue de la mise en place du dispositif en milieu carcéral dans un établissement lorrain.

# LES ACTIONS EMPLOI DÉCLINÉES EN MILIEU CARCÉRAL

## REBONDIR ENSEMBLE

Dans le cadre de la Semaine Nationale des Missions Locales en Octobre 2023, dont le thème était « dessiner son avenir en toute confiance », l'Association Régionale des Missions Locales de Nouvelle Aquitaine a souhaité mettre en lumière les postes spécifiques de référents justice. Pour cela, elle a incité les référents justice des Missions Locales à organiser des évènements en prison pour donner des éléments d'information sur les mesures et actions développées ou possibles.

Pour se faire, la Mission Locale Nord Vienne a souhaité s'associer avec les deux autres Missions Locales de la Vienne ainsi qu'avec le réseau départemental « Les entreprises s'engagent » pour une rencontre avec des détenus qu'elles accompagnent au Centre Pénitentiaire de Poitiers - Vivonne, visant à :

- Faire évoluer les représentations des détenus vis-à-vis des employeurs ...et vice versa
- Rendre les détenus acteurs de leur insertion.



33

L'action s'est ainsi déroulée en deux temps :

### 1 LA PRÉPARATION DES ACTEURS

- **Les détenus** : Une demi-journée de préparation
  - Aide à la découverte de ses atouts, à la présentation de son profil et ses compétences de façon succincte
  - Préparation au challenge de découverte des entreprises
  - Exercices de simulation
- **Les entreprises** : Une soirée de sensibilisation au MEDEF
  - Présentation de l'objectif et de l'esprit de l'action
  - Présentation des Missions Locales
  - Point sur le programme de la journée, le profil des détenus
  - Ce que l'on attend d'elles dans le cadre de l'action
  - Consignes pour entrer en prison

### BILAN :

**6 JEUNES DÉTENUS** ont participé à l'action

Ils ont rencontré

**7 PROFESSIONNEL.L.E.S**

qui pour la plupart ne connaissaient pas le travail des Missions Locales, ni le milieu carcéral

“ C'était une très belle expérience. Encore merci (...) pour m'avoir permis de vivre ce temps d'échange. Je ne manquerai pas d'être ambassadrice pour permettre à ces jeunes de se réinsérer dans la vie après leur peine. J'ai commencé à en parler. ”

Géraldine, représentante d'entreprise

### 2 L'ACTION « REBONDIR ENSEMBLE » : Le 4 Octobre 2023

#### ● **Basket 3x3** :

Ce temps était animé par l'équipe 3 zéro 5 et a permis à la fois de mélanger détenus et employeurs et hommes et femmes. Après un temps d'échauffement collectif très convivial, un tournoi amical a été organisé entre équipes mixtes.



Ce temps a vraiment permis la rencontre d'humain à humain, en dehors de tout statut, ainsi que la détection de soft skills non visibles lors d'un entretien classique.

#### ● **Visite de l'établissement pour les entreprises**

L'objectif de ce temps était de faire découvrir la réalité de la vie carcérale aux employeurs.

#### ● **Forum à l'aveugle**

Le principe : les employeurs étaient installés à des tables sans signalétique permettant d'identifier leur entreprise ou leur activité. Les jeunes avaient le challenge de partir à leur rencontre, les questionner sur leur activité et présenter succinctement leur projet professionnel et leurs atouts.



#### ● **Débriefing de la journée avec les employeurs**

Il a permis aux entreprises d'exprimer leur ressenti global de la journée et de faire un bref retour sur leur perception de chacun des jeunes. Leurs indications ont été précieuses pour la suite de l'accompagnement.

“ Force, émotion, bienveillance, impuissance ... perturbé mais très heureux d'avoir partagé avec les différents intervenants in / out. ”

Gilles, représentant d'entreprise



# VALORISATION DES EMPLOIS ET DES MÉTIERS DU TERRITOIRE

## LES VISITES EN ENTREPRISE

Régulièrement, la Mission Locale permet à des jeunes qu'elle accompagne de visiter des entreprises de son bassin d'emploi et d'échanger avec les professionnels de ces entreprises.

Les entreprises qui ouvrent leurs portes souhaitent promouvoir leur activité mais aussi et surtout leurs métiers, avec leurs avantages et leurs inconvénients. C'est toujours une très bonne occasion pour les jeunes de visualiser au plus près la réalité d'un métier, sur le terrain, et pourquoi pas de faire tomber les fausses représentations.

Parfois, c'est une vraie découverte de métiers, qui leur étaient jusqu'ici inconnus !

Cette année encore, nous avons souhaité mettre l'accent sur le fait de promouvoir des métiers en tension, auprès d'entreprises aux besoins de recrutement : ainsi, nous espérons donner des opportunités d'emploi plus concrètes aux jeunes, en permettant le contact direct avec l'entreprise.

Les jeunes qui en bénéficient disent apprécier les échanges avec les professionnels, et en ressortir avec une meilleure représentation des métiers. Pour certains, cela a donné des envies d'immersions en entreprise, qui ont pu se concrétiser grâce à leur candidature en direct à l'issue de la visite.

Visite de CAP L'ORÉAL à La Roche-Posay



Visite de l'entreprise NEXTEAM - Châtelleraut



Visite de l'entreprise THALES - Focus «Les femmes et l'industrie»



### Les entreprises visitées en 2023 :

- |              |                    |                                   |
|--------------|--------------------|-----------------------------------|
| ○ THALES     | ○ DVTA Transport   | ○ CAP L'Oréal                     |
| ○ SAFRAN     | ○ Auchan           | ○ Centre Thermal La Roche-Posay   |
| ○ Aigle      | ○ Nexteam - MECAFI | ○ Chantier d'insertion Pleumartin |
| ○ HUTCHINSON |                    |                                   |

“ Le 6 décembre dernier, nous avons organisé une visite de notre entreprise avec Isabelle de la Mission Locale Nord Vienne. Deux des jeunes participants avaient une superbe posture ! En fin de visite, ils m'ont donné leur CV. Je les ai rapidement contacté et ils ont été s'inscrire chez MANPOWER pour lancer la procédure de recrutement auprès de nous. Depuis le 12 mars, ces 2 jeunes travaillent avec nous et sont des jeunes dynamiques. Cette visite a pu profiter aux professionnels, aux jeunes et à nous HUTCHINSON car nous avons aujourd'hui 2 salariés jeunes qui sont en intérim et si tout va bien pourraient signer un CDI dans l'année 2024.

”  
**Laurence MEUNIER, Responsable Ressources Humaines - HUTCHINSON**

## LES PERMANENCES DE PROFESSIONNELS

Différents partenaires de la Mission Locale (associations, agences d'emploi (intérim), centres de formation, groupements d'employeurs ...) tiennent des permanences exclusives pour les jeunes suivis par la MLNV.

Certaines permanences s'organisent à la Mission Locale, d'autres directement dans leurs locaux. Ces RDV font entrer en relation directe jeunes et professionnels, au travers d'entretiens en petit comité voire en individuel. Les professionnels apprécient aussi particulièrement ce modèle de rencontre différent, par sa réactivité et sa bienveillance : cela favorise la proximité et la mise en action des deux parties.

### Les partenaires animant des permanences spéciales public MLNV en 2023 :

- |              |                          |                        |
|--------------|--------------------------|------------------------|
| ○ APCRC      | ○ Armées                 | ○ Pole Formation UIMM  |
| ○ Agence LIP | ○ Agence MANPOWER        | ○ SOLUTION COMPÉTENCES |
| ○ GEIQ BTP   | ○ Agence MORGAN SERVICES | ○ ...                  |

**63 JEUNES**  
 ont bénéficié  
 d'au moins  
 une de ces  
 permanences.



# VALORISATION DES EMPLOIS ET DES MÉTIERS DU TERRITOIRE

## LES ACTIONS « ZOOM MÉTIERS » DE LA MISSION LOCALE

Les réunions ZOOM MÉTIERS consistent en des réunions d'information qui permettent aux jeunes présents de découvrir des entreprises, leurs métiers, parfois des centres de formation, d'échanger avec des professionnels, de s'entretenir avec eux et de candidater pourquoi pas directement pour un emploi ou une offre de formation.

Les réunions se déroulent généralement à la Mission Locale, au siège ou bien dans les lieux d'accueil en rural.

Depuis 2022, un certain nombre se sont aussi réalisées directement dans les locaux des entreprises partenaires ! L'occasion de découvrir l'environnement de travail, et pourquoi pas de tester les métiers.

### Petite enfance



Un secteur d'activité énormément en tension sur le territoire de La Roche-Posay !

- 👉 Échanges avec professionnels du secteur
- 👉 Visites du centre de loisirs, de la crèche
- 👉 Observation d'un atelier avec enfants
- 👉 Explications sur les formations (Animateur BAFA, Assistant.e Maternelle, BPJEPS ...)



**Sécurité privée** Tables rondes en présence de 3 entreprises et de 3 centres de formation



Les réunions réunissent 1 à 6 professionnels. À chaque réunion est associée un secteur d'activité.

On parle de réunion mais l'idée n'est pas seulement de diffuser de l'info emploi, métier ou formation : en effet, l'idée est aussi et surtout d'enclencher une rencontre, un échange entre jeunes et professionnels. Les réunions ZOOM MÉTIERS se clôturent régulièrement par des temps d'échanges, d'entretiens individuels qui permettent de personnaliser davantage la démarche.

Parfois ces échanges mènent même à la planification d'une prochaine rencontre, à la réalisation d'une période d'immersion en entreprise ... **DU CONCRET pour les jeunes comme les pros !**

## 13 ACTIONS

- Métiers de la **LOGISTIQUE**, la **CONDUITE**, le **SOCIAL**, la **SÉCURITÉ**, le **FERROVIAIRE**, l'**AUTOMOBILE**, la **MAINTENANCE** ...

**70 JEUNES** y ont participé

**14 PMSMP\*** concrétisées à l'issue  
\* période de mise en situation en milieu professionnel

## ZOOM MÉTIERS

### Numérique, informatique, IA

Organisé à l'IUT de Châtelleraut



Faire de sa passion son métier, c'est aussi possible 😊 !

Tables rondes en présence de  
● 6 entreprises du territoire et  
● 5 centres de formation

Des projets concrétisés à la suite : stages, entrées en formation ...

D'autres ZOOM MÉTIERS ont été organisés au 4 à Châtelleraut, à Monts-sur-Guesnes ...

## PARTICIPATION AUX ACTIONS EMPLOI EXTÉRIEURES

Sur son territoire, la Mission Locale est repérée comme actrice phare sur les questions jeunesse et insertion. À cet effet, l'association est régulièrement sollicitée par d'autres acteurs pour participer à divers événements en lien avec l'entreprise, l'emploi, la jeunesse.

Parmi les événements extérieurs sur lesquels la Mission Locale s'est mobilisée en 2023 :

- L'action « Du stade vers l'emploi » organisée par Pole Emploi
- Les RDV de l'emploi au sein des supermarchés E.Leclerc et Auchan
- Le Forum Job d'été et le Forum de l'emploi organisés par Grand Châtelleraut
- La journée de recrutement de Marie Surgelés
- Le Forum métiers du collège Bellevue de Dangé-Saint-Romain, etc.

Participer à ces événements, c'est aussi permettre aux partenaires, en plus du public, de mieux nous connaître et acter que nous avons du lien avec le secteur économique.



# VALORISATION DES EMPLOIS ET DES MÉTIERS DU TERRITOIRE

## LES JOB DATING DE LA MISSION LOCALE

Depuis plusieurs années, la Mission Locale Nord Vienne organise en collaboration avec plusieurs partenaires locaux des jobs dating interim et alternance qui rassemblent à chaque fois de nombreux professionnels du territoire, à la recherche de candidats. Les événements rassemblent à chaque fois de nombreux candidats. Ils permettent de faciliter la rencontre entre offre et demande.

### LE JOB DATING INTERIM

On sait que sur notre bassin d'emploi, on recrute régulièrement via l'intérim, cet événement a donc tout son sens puisqu'il favorise et dynamise l'emploi sur le Grand Châtellerault !

36

Depuis plusieurs années, la Mission Locale organise ce job dating en collaboration avec l'eriP, Pole Emploi et AKTO. À chaque édition, recruteurs comme candidats apprécient de pouvoir se rencontrer de façon rapide et intensive. L'écoute et la bienveillance sont au rendez-vous, et bien sûr la prise de contact directe est favorable à la signature de contrats !

**19 AGENCES D'EMPLOI** présentes



**180 VISITEURS**

De nombreuses personnes venues pour la 1ère fois  
Un public + âgé que d'habitude

**≈ 400 ENTRETIENS**

Des échanges de qualité et des reprises de contact les jours suivants : **80 contrats signés** post-événement

Cet événement est devenu incontournable au fil des années. Les agences comme le public sont demandeurs : il sera donc encore maintenu en 2024.

### LE JOB DATING ALTERNANCE

C'était sa première édition en 2023.

Organisé en partenariat avec l'eriP, Pole Emploi, le Radec et Grand Châtellerault. Après un gros travail d'identification des entreprises du territoire en recherche d'alternance, ainsi que de communication, nous avons donné les moyens aux employeurs et au grand public de se rencontrer.



**27 ENTREPRISES** du territoire présentes

avec une **100aine d'offres** à pourvoir dans de nombreux domaines : Industrie, Administratif, Social-Santé, Bâtiment, Restauration, Commerce ...

**220 VISITEURS !!!** 😊

Près de **300 ENTRETIENS** réalisés  
Des rencontres concrètes et des contrats signés suite à l'événement (**60% sur les 100 offres**)

Les organisateurs ne s'attendaient pas à un tel flux de public. Pour 2024, ils envisagent de réaliser l'événement dans une plus grande salle, à savoir la Salle de l'Angelarde à Châtellerault. L'occasion d'accueillir plus de public, mais aussi d'entreprises et pourquoi pas de centres de formation.

## LE FORUM « DÉCOUVERTE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE » À LA ROCHE-POSAY

En mars 2023, la Mission Locale organisait la première édition de ce forum, qui fut aussi une première en termes d'organisation d'événement de cette envergure en milieu rural.

Le forum était organisé en collaboration avec la MCL La Roche-Posay, partenaire privilégié sur la commune.

Les objectifs de cet événement : valoriser un territoire rural et ses entreprises locales  
donner les moyens au public de connaître et rencontrer les entreprises

**14 ENTREPRISES** du territoire présentes

l'Office du Tourisme, la crèche, CAP L'Oréal, le Casino, l'EHPAD Pleumartin, la fleuriste, le garagiste ...

**39 JEUNES** visiteurs,  
**70 personnes** en tout

Chaque entreprise a rencontré  
**ENTRE 3 ET 6 PERSONNES**

**À réitérer**  
en 2024-2025 !



# CONTRATS AIDÉS CIE ET PEC

## CIE Jeunes : Contrat Initiative Emploi Jeunes | PEC : Parcours Emploi Compétences

Le CIE-Jeunes et le PEC font partie des dispositifs d'aides publiques au soutien de l'activité des entreprises mais aussi aux employeurs qui recrutent. Ce sont des contrats d'accompagnement pour les personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles d'accès à l'emploi. L'employeur doit mettre en place un plan de formation et un accompagnement de la personne embauchée, en échange d'une aide de l'État.



La MLNV accompagne jeunes et employeurs tout au long du parcours contrat aidé

- Elle aide les employeurs dans leur recrutement
- Elle vérifie l'éligibilité du projet d'emploi en contrat aidé
- Elle accompagne l'entreprise dans le processus administratif
- Elle assure le suivi du jeune en emploi et vérifie sa montée en compétences

Une entreprise peut recruter un jeune en CIE si elle est employeur du secteur marchand.

Si elle est au contraire employeur du secteur non marchand, on l'enverra plutôt vers le PEC.

Pour bénéficier de cette aide, l'entreprise doit s'adresser à France Travail, à une Mission Locale ou à Cap emploi.

37

À cet effet, La Mission Locale Nord Vienne est prescriptrice des deux contrats aidés, le PEC (pour le secteur non marchand) et le CIE (pour le secteur marchand), et ce, par délégation de l'État. En échange d'une aide de l'État fixée par arrêté préfectoral, l'employeur a possibilité d'employer un jeune présentant des difficultés d'accès à l'emploi et de l'aider à monter en compétences tout au long du contrat.

## EN 2023 :

### 7 CONTRATS AIDÉS

prescrits avec la MLNV

○ **2 CIE**  
(secteur marchand)

**1** contrat initial  
**1** renouvellement

**2** hommes

○ **5 PEC**  
(secteur non marchand)

**4** contrats initiaux  
**1** renouvellement

**3** hommes  
**2** femmes



# LE RÉSEAU D'ENTREPRISES DE LA MISSION LOCALE

## LE PARRAINAGE

La force de la Mission Locale est son ancrage dans la réalité économique et sociale du territoire, qui lui permet d'être au plus près des besoins des jeunes mais aussi des acteurs tels que les entreprises.

La Mission Locale Nord Vienne a construit depuis de nombreuses années un grand réseau d'entreprises locales. Elle accompagne ces dernières et ces relations s'inscrivent dans une véritable dynamique de partenariat.

La MLNV invite aussi les entreprises à s'engager pour la jeunesse, notamment au travers du **parrainage**. En apportant leur savoir-faire et leur expérience aux jeunes accompagnés par la Mission Locale, les professionnels contribuent ainsi à leur insertion dans le monde du travail.

### L'offre de services à destination des entreprises

**Diagnostic des besoins :** Identification et concrétisation des besoins en recrutement (sourcing, événements ...)

**Optimisation des recrutements :** Infos sur les contrats et leur mise en œuvre, sur les mesures d'aides à l'emploi, sécurisation des parcours professionnels des candidats ...

**Valorisation entreprise, activité, métiers ... :** Mise en place et animation d'actions de promotion d'une entreprise et de ses métiers (visites, réunions d'information ...)

38



“ Un parrain est un professionnel qui stimule, épaulé, encourage, son filleul en lui faisant bénéficier de son réseau et en le soutenant afin qu'il acquiert de l'assurance. La personne représentante de son entreprise accepte de devenir parrain et/marraine et ainsi avec son réseau, ses compétences humaines et professionnelles, son expertise, il va permettre au jeune de concourir à son insertion. ”



À ce jour à la Mission Locale Nord Vienne, le parrainage s'établit majoritairement via le dispositif 100 Chances 100 Emplois.

**80 entreprises** des territoires Châtelleraudais et Loudunais sont identifiées comme actives dans cette action de parrainage. Cela correspond à une centaine de parrains - marraines en soutien sur le dispositif 100 Chances 100 Emplois auprès de la MLNV.

**75%** des jeunes ayant bénéficié d'une relation de parrainage en 2023 sont en emploi grâce à l'engagement de leur parrains - marraines.

## L'AFTERWORK



En fin d'année 2023, la Mission Locale a souhaité remercier ses entreprises partenaires avec lesquelles elle travaille de façon régulière, pour leur collaboration bienveillante avec les jeunes et pour favoriser la continuité de ce partenariat. Ainsi, elle a organisé un AFTERWORK.

C'était aussi l'occasion d'inviter des entreprises nouvellement entrées dans le réseau de la MLNV, et susciter chez certaines l'envie de collaborer davantage avec l'association (par la participation aux actions telles que 100 Chances 100 Emplois, les job dating ...).

Cette année encore, les entreprises partenaires étaient au rendez-vous : **65 personnes** étaient présentes, avec le sourire et l'envie de partager avec l'équipe MLNV, mais aussi entre eux.



Car faire partie du réseau d'entreprises partenaires de la Mission Locale Nord Vienne (MLNV) est aussi un excellent moyen de développer son réseau professionnel local en rencontrant d'autres acteurs économiques aux engagements similaires. La Mission Locale remercie tous ses partenaires présents lors de l'événement et de manière générale auprès d'elle et surtout de la jeunesse du territoire.

### PERSPECTIVES : La Mission Locale souhaite développer, renforcer et valoriser son réseau d'entreprises par le biais :

- de mise en valeur du parrainage et surtout du soutien des professionnels en direction des jeunes
- d'actions permettant aux professionnels de témoigner devant des jeunes de leur parcours, leur expérience, etc.
- d'événements au service du développement du réseau des entreprises
- d'organisation de petits déjeuners d'entreprises, une fois par trimestre à la Mission Locale, pour réunir les professionnels autour d'un moment convivial, mais aussi de réflexion sur des thèmes d'actualité liés à l'emploi, aux jeunes, à notre territoire.

# NOUVEAU : LE VESTIAIRE SOLIDAIRE ET PROFESSIONNEL



En 2023, la Mission Locale Nord Vienne a constitué son vestiaire solidaire et professionnel. Gratuit et accessible aux jeunes de 16 à 25 ans inscrits à la MLNV, il regorge de vêtements de tous types, pour femmes, hommes, enfants, bébés, et utilisables pour la vie quotidienne comme professionnelle.



Comme son nom l'indique, il est à 2 vocations :

- **SOCIALE** : pour des jeunes ayant besoin de vêtements pour leur vie quotidienne : grâce aux divers dons obtenus par la Mission Locale, cette dernière offre la possibilité aux jeunes de partir avec maximum 5 vêtements lors de leur venue au vestiaire.
- **PROFESSIONNELLE**: en contrepartie d'une caution, les jeunes peuvent utiliser les vêtements professionnels mis à disposition (chaussures de sécurité, blouses...) dans le cadre d'un contrat de travail et/ou stage.

Dans le cadre de son offre de services, la Mission Locale (MLNV) propose des permanences à raison de **2 FOIS PAR MOIS**, les vendredis. Le vestiaire peut aussi être accessible en semaine pour des demandes urgentes. Enfin, il est organisé régulièrement des vide-dressing, déstockages et appels aux dons.

**EN 2023**, le vestiaire SOLIDAIRE a reçu **43 JEUNES**

- **58% FEMMES**
- **93% MAJEURS**

**100% DE SATISFACTION !**

(résultats questionnaire de satisfaction interne)

... et le vestiaire PROFESSIONNEL a reçu

**5 JEUNES** pour des besoins en vêtements de travail

- **80% HOMMES**
- **BEAUCOUP** de demandes prêts de chaussures de sécurité



## INAUGURATION DU VESTIAIRE

Le vestiaire solidaire et professionnel de la Mission Locale Nord Vienne a été inauguré en juin 2023, en clôture de l'Assemblée Générale.

Les volontaires en service civique, une stagiaire CIP et des jeunes suivis par la Mission Locale se sont mobilisés pendant plusieurs semaines pour organiser cet événement (décoration, musique, animations ...). Le jour de l'inauguration, ces mêmes jeunes ont défilé avec les vêtements du vestiaire et le public présent pouvait visiter ce nouveau service.

Les jeunes participants à cette action ont pu repartir avec les vêtements avec lesquels ils ont défilé.



## PERSPECTIVES :

Lors des permanences, les référentes du vestiaire solidaire ont constaté qu'au-delà de se vêtir gratuitement, les jeunes de la MLNV ont un réel besoin d'accompagnement autour « du prendre soin de soi ». À cet effet, la MLNV souhaite proposer début 2024 deux journées d'intervention autour de cette thématique avec deux temps distincts :

- un ou des ateliers autour du bien-être dans l'objectif d'aborder l'hygiène corporelle par le biais d'un soin du visage et la proposition d'un maquillage, ainsi que le choix de vêtements suivi d'un shooting photo pour valoriser son image personnelle
- La visite du vestiaire solidaire de la MLNV et d'un magasin solidaire dans l'objectif de faire connaître une boutique accessible.

# CONSEIL NUMÉRIQUE



Depuis décembre 2021, la MLNV a accueilli une conseillère numérique France Services.

Sa mission est d'accompagner les publics dans leurs usages quotidiens du numérique notamment dans leurs démarches administratives en ligne. Elle peut être sollicitée sur de multiples sujets :



Prise en main et utilisation d'équipements informatiques, Installation de logiciels / applis



Recherche sur le web / applis création et gestion de ses comptes en ligne (messagerie, réseaux sociaux ...)



Gestion de contenus numériques Réalisation de ses démarches administratives en ligne



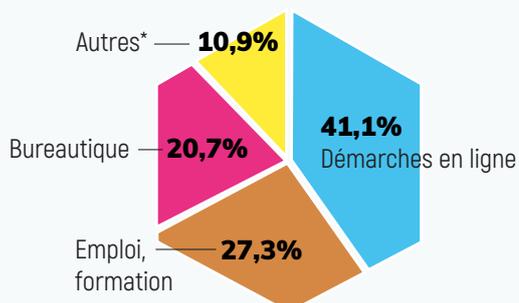
Recherche d'emploi, achat en ligne ... : protection de sa vie privée et sécurisation de ses données

40

## EN 2023 :

### 195 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Thème des accompagnements :



\* santé, accompagnement d'un aidant, diagnostic numérique, naviguer sur Internet ...

138 demandes ponctuelles (135h)



51 accompagnements avec suivi

63 accompagnements individuels (65h)



44 redirections vers structure agréée

(DGFIP, Préfecture, Pole Emploi, CAF, CPAM, ANTS, Mairie ...)

31 participants à 9 ateliers collectifs (15h30)

## PROJET RÉUSSITE CONNECTÉE (action régionale)

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'inclusion numérique des jeunes, la MLNV est engagée, avec l'ARML Nouvelle-Aquitaine et la Fondation Break Poverty, dans le programme « Réussite Connectée ».

En 2023, la Mission Locale (MLNV) a permis à **11 JEUNES MINEURS** qu'elle accompagne d'accéder gratuitement à un ordinateur portable reconditionné et à une clé de connexion internet d'un an.

Ces jeunes de 16 à 18 ans, en accompagnement renforcé à la MLNV (CEJ, PACEA ...) et inscrits dans une logique de projet, ont bénéficié de l'action parce qu'insuffisamment équipés d'un point de vue numérique chez eux. En plus de ce matériel qui leur a été remis, ils ont bénéficié de deux ateliers d'accompagnement au numérique, animés par l'association Reconnect : un premier autour de la navigation sur Internet en toute sécurité, et un autre sur la gestion de ses données personnelles en ligne.

La conseillère numérique France Services leur a aussi proposé un atelier PIX d'évaluation des compétences numériques, et a assuré un suivi de l'appropriation des outils numériques, même après la remise.



# SANTÉ : LE POINT SANTÉ

Dans le cadre du programme régional d'accès à la prévention et aux soins (PRAPS) 2018-2028 de l'ARS, la MLNV s'est attachée depuis quelques années à développer un point d'accès à la santé au sein de la Mission Locale.

## Les objectifs du Point Santé :

- Renforcer l'accès des jeunes à la santé sur le territoire
- Accompagner un plus grand nombre de jeunes vers le bilan de santé à la CPAM
- Constituer un espace d'information sur l'accès aux droits en ouvrant/mettant à jour les droits des jeunes reçus sur le Point Info Santé
- Constituer un espace d'écoute individualisée, d'information et de conseil pour les jeunes
- Mettre en oeuvre des actions, notamment de prévention des conduites addictives et de la souffrance psycho-sociale
- Développer des partenariats locaux
- Organiser une référence santé au sein de la Mission Locale en appui aux conseillers en insertion professionnelle

En 2023, la MLNV a continué de structurer et développer le Point Santé par le biais d'un CPOM - Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens - avec l'ARS pour 2021-2023.

L'année 2023 étant la dernière année du CPOM avec l'ARS, un travail d'évaluation de cet outil a été mené avec le dispositif Rouage. Celui-ci a permis de dégager des axes de travail pour être au plus près des besoins des jeunes en matière de santé.

*Animer l'espace Point Info Santé (par un service civique, un référent pair ...) et repenser son identité visuelle*

*Faire connaître le contenu des ateliers à tous les professionnels (Mission Locale et extérieur) qui pourront ainsi mieux le présenter aux jeunes*

*Proposer plus de créneaux de consultation et réduire les délais de RDV*

**Problématiques de santé récurrentes** : troubles de la santé mentale, conduites addictives, manque de sensibilisation aux questions de genre et d'orientation sexuelle

## PERSPECTIVES :

- Maintenir l'offre de service santé (individuel et collectif). Conserver le contrat en service civique sur la thématique de la santé : son rôle de sensibilisation et d'animation au sein du Point Santé de la Mission Locale est très important et notamment les temps de « Café Parlote » !
- Restructurer et approfondir l'évaluation des actions menées dans le cadre de son Point Santé.

Concrètement, le Point Santé s'organise de cette manière :



1

**Un espace physique d'information** le **POINT INFO SANTÉ**, où il est possible d'échanger avec des professionnels, consulter des documents papier et numérique, prendre connaissance des événements organisés, etc. En 2023 :

**36 PERMANENCES** animées par les conseillères MLNV

**150 JEUNES** rencontrés

**4 PERMANENCES** animées par une sage-femme

41



2

**Une permanence d'accès aux droits, à la santé, aux soins ...**

Dans un cadre plus confidentiel, un RDV individualisé avec une conseillère MLNV référente santé, pour être accompagné.e dans ses démarches d'accès aux droits et aux soins (Sécurité sociale, CSS, Mutuelle ...)

**EN 2023 : 968 JEUNES**

ont bénéficié d'un accompagnement autour de ces questions

**+ DE 1 282 PROPOSITIONS** faites



3

**Des actions collectives en prévention/promotion de la santé**

Des ateliers, débats, jeux, diners quizz, forums, ... en fonction des besoins recensés et des actualités, des temps de rencontres ludiques et conviviales entre jeunes, autour d'une thématique\* santé (alimentation, sport, santé sexuelle, confiance en soi, gestion des émotions, addictions ...)



**+ 150 ATELIERS** proposés, différentes thématiques

**1 003 JEUNES** y ont participé



4

**Des temps de coordination et de développement des partenariats**

# LE POINT SANTÉ : FOCUS POINT 2

## PERMANENCES D'ACCÈS AUX DROITS

Une permanence d'accès aux droits est proposée aux jeunes à la MLNV sur RDV individuel. C'est en fait un accueil individualisé de prévention autour d'un temps d'information et d'accompagnement sur l'accès aux droits, soins et bilan de santé.

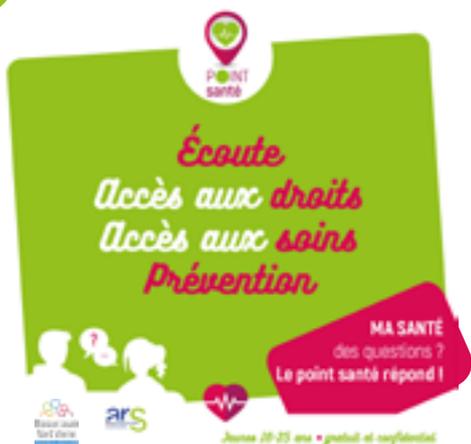
Au siège de la Mission Locale à Châtellerault, une permanence santé est organisée sur une demi-journée tous les 15 jours. Elle est assurée par une référente santé.

Sur l'antenne de la Mission Locale à Loudun, un temps d'accès aux droits a été créé en partenariat avec la PASS Mobile. Une infirmière et une assistante sociale viennent dans les locaux recevoir les jeunes en individuel sur RDV.

### Les objectifs de cette modalité d'intervention :

- Faciliter la prise en charge par le système de santé de droit commun : dossier CSS, PUMA, AME ...
- Informer et sensibiliser sur l'accès aux droits et au bilan de santé
- Orienter vers le soin (médecin spécialisé, dépistages...)
- Accompagner au montage d'aide financière (CPAM / MDPH / FAJ Santé)
- Animer le partenariat spécifique : CPAM - MSA - PASS Mobile - MDPH  
Une convention a été signée entre la MLNV et la CPAM permettant un accès plus simple et rapide aux services de la CPAM.

42



La Mission Locale Nord Vienne met en place les permanences santé depuis 5 ans maintenant. Ce temps est bien repéré et utilisé par les jeunes et l'équipe de conseillers. La pérennité et la récurrence de ce temps permet aux conseillers d'avoir une vigilance sur l'ouverture des droits pour les personnes que nous accompagnons.

Le partenariat fort enclenché avec la CPAM de la Vienne permet de résoudre de nombreuses situations complexes et d'apporter une réponse concrète aux problématiques rencontrées. L'arrivée de l'espace partenaires permet une prise en charge plus opérationnelle.



La prise en charge individuelle autour des questions d'accès aux droits a concerné **968 JEUNES** en 2023.

**1 282 PROPOSITIONS** leur ont été faites.

Comme en 2022, il y a eu une augmentation des demandes en 2023. **+ 20%** de propositions accès aux droits  
**+ 11%** de jeunes pris en charge



### Types de propositions :



- Informations et conseils sur la santé,
- Aide à constitution d'un dossier administratif santé et demande de protection sociale (PUMA/CSS/AME),
- Orientation vers partenaires santé (spécialiste, PASS...),
- Intermédiation partenaires santé,
- Info handicap + dossiers MDPH.



*Les permanences santé sont un levier afin de prendre en compte l'accès aux droits dans le parcours d'insertion du jeune (approche globale). Cette modalité d'intervention permet de sécuriser son parcours et lever les freins liés à la santé.*

*Mathilde, référente sur la permanence*



### PERSPECTIVES :

- Maintien de l'activité autour de l'accès aux droits,
- Formation et mise à jour auprès des référents santé sur l'évolution des dispositifs d'accès aux droits,
- Développement du partenariat avec la MSA pour les bénéficiaires du domaine agricole.



# LE POINT SANTÉ : FOCUS POINT 3

## ACTIONS COLLECTIVES

Depuis de nombreuses années, la MLNV dans le cadre du Point Santé propose des actions collectives de prévention et de promotion de la santé.

Plusieurs actions sont proposées tout au long de l'année, sous forme de diverses modalités d'animation (ateliers, débats, jeux, diners quizz, forums) et en faisant appel à différents outils et partenaires.

Parmi les actions proposées :

- Module Alim 'ta santé,
- Les petits dej addictions en partenariat avec le CSAPA et AAF,
- Les séances Innov'sport en partenariat avec UFOLEP,
- Les ateliers « Ma sécu et moi » en partenariat avec la PASS du CHU,
- Les ateliers gestion des émotions et confiance en soi,
- Les ateliers cocooning autour de la fabrication de produits cosmétiques,
- Les ateliers relaxation animés par une relaxologue,
- Des temps de permanence de la CPAM de la Vienne pour parler logement,
- Des Diners Quizz, etc ....

**SANTÉ** **GESTION DU STRESS**  
**CONSOMMATIONS**  
 (tabac, alcool, drogue, écrans)  
**CONFIANCE EN SOI**  
**ACTIVITÉ PHYSIQUE**  
**BIEN-ÊTRE ALIMENTATION**  
**RELATIONS FILLES GARÇONS**  
**ESTIME DE SOI SEXUALITÉ**  
**ACCÈS AUX DROITS**  
**BILAN DE SANTÉ AIDES**

Séance INNOV'SPORT animée par l'UFOLEP



Escape Game santé sexuelle animée par le CIDFF

Sensibilisation cancer du sein avec l'association TÉLÉTÉTON



Forum départemental « Santé et Sécurité au Travail »

Chaque dernier vendredi du mois, la MLNV propose cette séance sport aux jeunes accompagnés.

Un coach **UFOLEP** anime les séances et fait découvrir des activités sportives inhabituelles : tchoukball, kin ball, poull ball ...



Elles sont aussi l'occasion de travailler la confiance en soi, le lien aux autres, etc.

**+15 ATELIERS** en 2023  
**148 JEUNES** participants

Plus globalement, l'ensemble des ateliers autour de la prévention et la promotion de la santé a concerné **1 003 JEUNES** en 2023.

Avec **+ 150 ATELIERS** soit 1 à 2 activités santé par semaine à la MLNV.

Atelier relaxation animée par une relaxologue



Atelier cocooning - fabrication de produits d'hygiène



La MLNV propose divers ateliers autour des compétences psycho-sociales, dans l'objectif de travailler l'estime de soi et la confiance en soi, atouts essentiels à une insertion réussie.

Ces temps s'articulent autour des ateliers cocooning, confiance en soi, gestion des émotions et relaxation, etc.

**+ 360 JEUNES** concernés par ces ateliers en 2023

### PERSPECTIVES :

- Continuer de proposer une offre de service santé en mettant l'accent sur des interventions promotion compétences psycho-sociales,
- Proposer plus d'activités physiques en partenariat avec l'UFOLEP dans le cadre de la feuille de route santé de la Région.



# VIE QUOTIDIENNE : LES ATELIERS PAPIERS ADMINISTRATIFS, BUDGET ...

Gérer son budget, ses papiers : pas toujours évident !

Parmi l'offre de services de la Mission Locale Nord Vienne, des ateliers visant à accompagner les jeunes dans leur quotidien.

## L'ATELIER PAPIERS ADMINISTRATIFS

### Les objectifs de l'atelier :

- Permettre aux jeunes de s'exprimer sur leurs opinions et gestion des papiers administratifs dans leur quotidien, et répondre à leurs interrogations
- Aider les jeunes à reconnaître les documents nécessaires à la vie quotidienne, et leur permettre de se les approprier
- Aider les jeunes à faire le tri des documents importants et proposer une méthode de rangement
- Faciliter les démarches administratives des jeunes, leur permettre d'exercer leurs droits
- Les valoriser et les rendre acteurs de l'action

L'atelier se déroule en plusieurs étapes :

- 1 Présentation de l'atelier et des participants
- 2 Débat autour des questions : « Les papiers administratifs, c'est quoi pour vous ? Sont-ils importants ? »  
(Tour de table, méthode des post-it)
- 3 Mise en situation par groupe (tri de documents types)
- 4 Mise en commun
- 5 Quizz sur les différentes catégories de papiers administratifs
- 6 Proposition d'un outil de rangement



EN 2023 :

**13 ATELIERS** ont été organisés

○ **9 ATELIERS** à Châtelleraut | **2 ATELIERS** à Loudun  
**1 ATELIER** à Lençloitre | **1 ATELIER** aux Ormes

**57 JEUNES**

y ont participé

## L'ATELIER BUDGET ANIMÉ PAR L'UDAF ET LA MISSION LOCALE

### Les objectifs de l'atelier :

- Appréhender les différentes notions autour du budget (recettes, dépenses, charges fixes/occasionnelles...)
- Connaître la notion de découverts et frais occasionnés
- Aborder les différents moyens de paiement
- Mise en pratique « établir un budget »
- Apprendre à lire un relevé de compte

À la suite de cet atelier collectif, un accompagnement individuel autour du budget est proposé, cette fois par l'équipe de la Mission Locale.

EN 2023 :

**9 ATELIERS** ont été organisés

○ **4 ATELIERS** à Châtelleraut | **3 ATELIERS** à Loudun  
**1 ATELIER** à Lençloitre | **1 ATELIER** à Pleumartin

**43 JEUNES** y ont participé



## L'ATELIER D'INFORMATION PASS CULTURE

Le Pass Culture est un dispositif favorisant l'accès à la culture afin de renforcer et de diversifier les pratiques culturelles. Il est accessible à partir de 15 ans jusqu'à 18 ans. Selon son âge, le jeune perçoit de 20 à 30 euros, qu'il doit dépenser avant ses 18 ans. L'année de leurs 18 ans, ils doivent refaire une demande pour percevoir 300 euros valables 2 ans.



La Mission Locale a organisé en 2023 un atelier d'information, avec la chargée de communication des 3T et la conseillère numérique.

Les **5 JEUNES** participants en ont pris connaissance, ont été informés des conditions pour y accéder, du montant de l'aide, des offres proposées ... et on les a aidé à s'inscrire pour qu'ils perçoivent l'aide.

# VIE QUOTIDIENNE : LES ATELIERS POUR JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

La Mission Locale Nord Vienne accompagne les jeunes sous main de justice, en partenariat avec le SPIP de la Vienne. Parmi les différentes mesures d'accompagnement des jeunes sous main de justice : les ateliers Vie quotidienne.

Il s'agit de traiter les questions relatives à la vie quotidienne par le biais d'ateliers thématiques afin d'aborder les problématiques rencontrées par les jeunes, et qu'elles ne constituent plus des freins à son insertion professionnelle. Il s'agit ici de travailler sur l'autonomie sociale afin de sécuriser les parcours. Ainsi, plusieurs thématiques sont proposées :

Cette action est proposée aux détenus accueillis au Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne : à la Maison d'Arrêt et au centre de détention Hommes.

- Atelier Papiers administratifs
- Atelier Budget Partie 1
- Atelier Budget Partie 2
- La banque et les crédits
- La santé et l'accès aux droits
- Le logement

**2 SESSIONS** organisées en **2023**  
au Centre Pénitentiaire Poitiers-Vivonne

**1** session à la Maison d'Arrêt

**1** session au Centre de détention hommes

sur chaque session : 5 ateliers thématiques  
(Papiers administratifs / Budget 1 et 2 / santé et accès aux droits / logement).



**20 ATELIERS** effectués  
**91 PARTICIPANTS**

## Quelques éléments d'analyse qualitatives :

### Les apports de ces temps :

- Une meilleure connaissance du fonctionnement du système administratif,
- Faire valoir ses droits et prioriser les démarches,
- Sécuriser le parcours afin de se concentrer sur son insertion professionnelle

### L'intérêt des participants :

- Les thématiques abordées, l'animation ludique et les supports donnés à la fin de chaque session,
- Les « petits groupes » favorisent les échanges et les questionnements,
- Partage d'expériences
- Récurrence des séances

Voici quelques témoignages récoltés à l'issue des sessions d'information :



“ Ces ateliers permettent de mieux connaître le système administratif et les démarches à effectuer. Merci. **Dylan.**

Temps utiles et dynamiques qui peuvent aider pour la sortie. **Wilfried.** ”

# MOBILITÉ

Les mobilités « physique » et « psychologique » sont souvent des éléments gênant de nombreux jeunes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. Pour permettre au plus grand nombre d'entre eux d'avancer sur ce sujet, la Mission Locale s'appuie sur l'expertise et les outils du **Pôle Mobilité** de Grand Châtelleraut et de **MobiVienne** (plateforme d'aide à la mobilité).



La MLNV favorise donc l'accès à la mobilité notamment à travers l'information, le conseil dédié à la mobilité et l'aide à l'obtention des permis B et AM. Les conseillers Mission Locale donnent également accès aux programmes/actions nationaux, régionaux et locaux.

La MLNV s'associe aux acteurs « mobilité » dans le cadre de ses actions « Aller vers » et accompagne les initiatives territoriales portées sur la question de la mobilité des publics sur le Nord Vienne. Par exemple en 2023, elle a accompagné la mise en place de l'auto-école itinérante portée par le Pôle Mobilité sur les territoires ruraux de Grand Châtelleraut.

Les premières sessions ont eu lieu aux Ormes et à Lençloître.

46

## DES ATELIERS MOBILITÉ : ENTRE ACTION ET PRÉVENTION !

Depuis 2022 et la mise en place du Contrat d'Engagement Jeune, la MLNV et le Pôle Mobilité ont imaginé un « parcours mobilité » pour les jeunes souhaitant avancer sur leurs mobilités. Un cycle régulier d'ateliers mobilité est proposé permettant de participer à un atelier « mobilité généraliste » et à des ateliers spécialisés pour apprendre à se repérer/déplacer, à utiliser les outils numériques et à accompagner les jeunes dans le passage du code de la route en candidat libre.

### Les objectifs de ces ateliers :

- Sensibiliser aux enjeux de la mobilité pour l'insertion sociale et professionnelle (augmenter le périmètre de recherche d'emploi et mieux appréhender la question de la mobilité lors de l'entretien d'embauche)
- Développer ses compétences en matière de mobilité et de lever ses représentations (psychologiques, géographiques, financières, matérielles...)



En effet, les jeunes en zones rurales ont également bénéficié de cette offre de services. Dans l'idée d'expérimenter par eux-mêmes, des actions de déplacement en transports en commun vers Châtelleraut ont été travaillées afin de mettre en pratique ce qui a été découvert en atelier.

Ces ateliers sont pour beaucoup de jeunes un premier contact avec les services du Pôle Mobilité pouvant mener à une prescription sur un diagnostic mobilité et à un parcours plus complet (location de 2 roues, passage du permis B...).



### EN 2023 :

#### À CHÂTELLERAUT :

- **9 ATELIERS** « généralistes » (en moyenne 1 fois/mois)
- 5 ATELIERS** « se repérer / se déplacer »
- 2 ATELIERS** « outils digitaux »
- 20 ATELIERS** « Décode ton code »  
(fréquence hebdomadaire sur 4 mois environ)

#### EN MILIEU RURAL :

- **4 INTERVENTIONS (6 ATELIERS)**  
+ 1 stand commun à l'épicerie sociale de Pleumartin

- Décembre 2023 : les conseillers MLNV en charge d'animer la session CEJ à Lençloître ont organisé une sortie mobilité avec les jeunes : le groupe s'est rendu au Forum « En route pour la sécurité » à Châtelleraut en utilisant les transports en commun depuis Lençloître.
- Ce type d'exercice s'est aussi organisé depuis les Ormes à un autre moment de l'année.

### PERSPECTIVES :

- Retravailler les ateliers avec le Pôle Mobilité et MobiVienne en fonction des retours et du nombre de participants en intégrant de nouveaux outils d'animations des séances afin de les rendre plus ludiques et attractives.
- Travailler au déploiement de cette offre de services sur l'ensemble des permanences rurales de la MLNV.
- Renouveler des actions communes « Aller vers » avec le Pôle Mobilité et la MLNV de type « stands communs » auprès des épiceries sociales, supermarchés...



# MOBILITÉ : FOCUS FORUM

## « EN ROUTE POUR LA SÉCURITÉ »

### FOCUS SÉCURITÉ ROUTIÈRE - CONSOMMATION DE PRODUITS

En Décembre 2023, la Mission Localre Nord Vienne a expérimenté la mise en œuvre d'un forum de sensibilisation autour de la sécurité routière et de la consommation de produits. Cette volonté d'organiser ce genre d'événement s'est manifestée suite à différents constats :

- Les tranches d'âge 18-24 ans et 75 ans et plus, représentent à elles seules 50 % des tués sur les routes de la Vienne en 2022, ce qui fait écho aux enjeux des jeunes et des seniors localement identifiés dans le cadre du DGO 2023-2027.
- En 2022, les 18-24 ans représentent près de 30 % des blessés dans les accidents corporels impliquant de l'alcool, et 50 % des tués,
- Les victimes d'accidents liés à la présence de stupéfiants sont majoritairement les 18-54 ans,
- Les 18-54 ans sont les plus touchés par les accidents liés à la vitesse, et particulièrement les jeunes 18-24 ans avec 57 % des tués pour cette thématique.

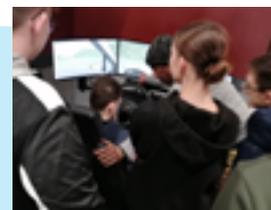
Le public accompagné par la Mission Locale figure donc comme une population à risque autour des questions de sécurité routière et de consommation de produits. Ainsi, l'association a proposé ce forum avec différents acteurs de ces questions.

**CODE DE LA ROUTE - SÉCURITÉ ROUTIÈRE - ADDICTIONS / CONSOMMATIONS, RISQUES ASSOCIÉS ET CONSÉQUENCES - CADRE LÉGAL - ASSURANCES - GESTES QUI SAUVENT ...**



L'association **Addictions France** animait un stand sur les questions de consommations de produits (tabac, cannabis, protoxyde d'azote, alcool,...)

Les conseillers du **Pôle Mobilité** proposaient de s'initier sur leur simulateur de conduite



**Groupama** informait sur l'assurance, le constat à l'amiable ... et proposait des tests fictifs au code de la route



La **Sécurité routière** était là avec son traditionnel atelier de sensibilisation aux risques de l'alcool au volant



Les **volontaires en service civique** de la Mission Locale proposaient de déguster des cocktails sans alcool

Tous les modes de transport étaient évoqués : l'association d'utilisateurs **Vélo à Châtellerault** était présente pour parler vélo, trottinette, etc.

Cet événement a mobilisé plus de **100 JEUNES** de divers horizons.

En complément du forum, un diner quizz a été proposé autour de cette thématique. La soirée a réuni **35 JEUNES**.

**PERSPECTIVES** : Renouvellement du forum avec de nouveaux partenariats : Pompiers, Police municipale...



# LOGEMENT

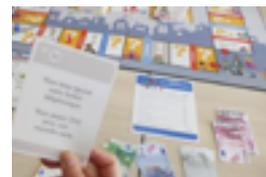
## L'ATELIER LOGEMENT

### Les objectifs de l'atelier :

- Apporter une information sur les différentes étapes de la vie de locataire : l'accès, le maintien et le départ d'un logement
- Proposer un atelier ludique liant logement et budget autour du jeu de société KIJOULOU
- Informer sur les aides au logement
- Apporter des informations sur les consommations énergétiques
- Informer sur l'importance des documents et sur les factures liées au logement

L'atelier se déroule en plusieurs étapes :

- 1 Présentation de l'atelier et des participants
- 2 Préparation des jeunes à la vie de locataire grâce au jeu de société KIJOULOU. Ce jeu de plateau a pour objectif de permettre aux publics de s'intégrer dans leur logement tout en apprenant à gérer leur budget et à faire face aux multiples devoirs d'une vie autonome.



© Crédits : Emmaüs Solidarité

EN 2023 :

**7 ATELIERS** ont été organisés à la MLNV

○ **3 ATELIERS** à Châtelleraut | **2 ATELIERS** à Loudun

**1 ATELIER** à Lençloître | **1 ATELIER** aux Ormes



**2 ATELIERS** ont été organisés au sein de la CAF

**39 JEUNES**

y ont participé

**10 JEUNES** y étaient

## LE PARTENARIAT SIAO

Porté, depuis 2011 par la Croix-Rouge française, le **SIAO de la Vienne** est la plate-forme unique départementale de régulation du dispositif d'accueil, d'hébergement et d'accompagnement vers l'insertion et le logement des personnes sans domicile.



Il fait le lien entre les différentes instances du territoire de la Vienne, dont la Mission Locale Nord Vienne.

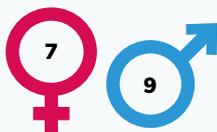
Ce partenariat permet à l'association d'être en lien avec l'interlocuteur unique sur les questions d'orientation vers l'hébergement pour les jeunes qu'elle accompagne.

Parmi les axes sur lesquels la Mission Locale intervient :

EN 2023 :

**16 PERSONNES**

orientées par la MLNV



### Orientation vers hébergement d'urgence et insertion par l'intermédiaire du SIAO :

- La Mission Locale accompagne les jeunes dans la dimension hébergement en orientant vers le 115 s'il y a besoin d'un hébergement en urgence.
- Elle effectue également des demandes d'hébergement insertion afin de permettre aux jeunes sans solution de logement d'intégrer des structures d'hébergement type CHRS et de bénéficier d'un accompagnement soutenu. Pour ce faire, l'équipe MLNV a accès à l'outil de prescription **SIAO**.
- Elle a également la possibilité de participer aux commissions des cas particuliers du **SIAO**.
- Des rencontres régulières ont lieu avec la Croix Rouge dans le cadre du SIAO.

En interne, différents professionnels sont référents sur les questions d'hébergement afin d'aider et d'aiguiller les conseillers sur les orientations **SIAO**. Cela permet de faciliter les prescriptions et de transmettre des demandes cohérentes.

### Partenariat avec la RHJ de Châtelleraut

Depuis l'ouverture de la Résidence Habitat Jeunes (RHJ), la Mission Locale oriente des jeunes sur les logements proposés à la location. Elle participe également aux commissions d'attribution de logement qui a lieu une fois par mois.

### PERSPECTIVES :

- Former l'ensemble de l'équipe au logiciel d'orientation SIAO,
- Continuer le partenariat développer avec la RHJ et le SIAO,
- Se mobiliser autour des différents projets autour du logement des jeunes.



# MOBILITÉ INTERNATIONALE



En 2023 la Mission locale a continué à déployer ses actions en faveur de la mobilité internationale sur son territoire.

En effet, l'idée est de continuer à informer les jeunes sur les différents dispositifs pour partir à l'international et de leur faire identifier les partenaires agissant autour de cette thématique.

Un travail de partenariat avec « Le 4 » a été consolidé, ce qui a permis de :

- commencer à déployer des informations collectives en milieu rural ou de faire venir des jeunes des territoires ruraux au sein du 4 pour échanger autour de la mobilité internationale : **en 2023, 10 JEUNES** participants à l'information collective déployée **à Loudun**.
- donner aux jeunes une première approche des dispositifs permettant de vivre une expérience à l'étranger
- faire un temps fort autour de témoignages de jeunes ayant vécu une expérience à l'international
- avoir un accompagnement dédié en interne sur les dispositifs mission locale, et au 4 sur les autres dispositifs (volontariat international, SVE, pair...)
- accueillir en partenariat avec le 4, un jeune en service civique international en provenance du Sénégal via le programme WECCE porté par Cool'eurs du monde.

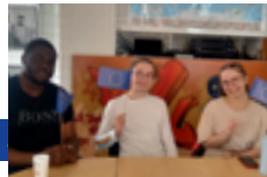
49

## ZOOM SUR : LES ERASMUS DAYS

Le 12 octobre 2023, dans le cadre des ERASMUS DAYS, la Mission Locale et Le 4 organisaient un temps d'information et d'échange pour valoriser ERASMUS auprès des jeunes.

L'objectif était de faire découvrir ce dispositif et plus largement les dispositifs de mobilité internationale tout en partageant un moment convivial. Ils y ont associé des jeunes déjà partis via ce dispositif qui ont témoigné de leur expérience.

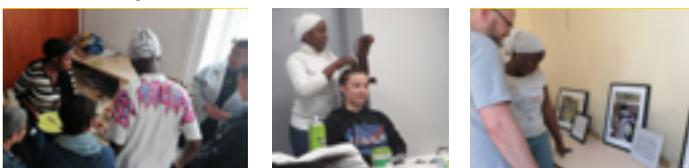
**14 JEUNES** étaient présents.



Dans le cadre du projet SESAME porté par la Région Nouvelle-Aquitaine et coordonné par Cool'eurs du Monde, la MLNV a accueilli pendant 6 mois Fatou, une volontaire Sénégalaise en provenance de Fatick-Diourbel au Sénégal.

Cette action a pu voir le jour localement grâce à l'aide du « 4 » qui accueille également de son côté 2 volontaires, et de la Ville de Châtelleraut qui a mis à disposition un hébergement.

La mission de volontariat de Fatou a duré de janvier à juillet 2023, et était autour de l'interculturalité. Elle s'est intégrée dans l'équipe de volontaires en service civique déjà en place à la MLNV. Elle a pu animer des ateliers sur la mobilité internationale et le volontariat, la cuisine sénégalaise ainsi qu'une activité « tresses » dans le cadre de l'Assemblée Générale 2023.



Dans le cadre de ce volontariat, elle a formé un binôme avec une volontaire française partie au Sénégal. En binôme, elles ont réalisé un « micro-projet » en lien avec les enjeux d'Éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale (ECSI) par la création d'une exposition photo sur le thème de « l'entrepreneuriat au féminin » au Sénégal et en France.

### PERSPECTIVES :

- De nouvelles informations collectives dédiées à la Mobilité internationale, complétées par la présence et le témoignage de jeunes en volontariat international se trouvant à Châtelleraut ou alentours.
- Un nouveau programme de départ d'un.e jeune en volontariat international via Cool'eurs du monde [en Tunisie, Maroc ou Sénégal].

# PERMANENCES EMPP

## EMPP : ÉQUIPE MOBILE PSYCHIATRIE PRÉCARITÉ - Centre Hospitalier Henri Laborit

Les psychologues de l'EMPP interviennent sur l'ensemble du territoire de la Vienne.

Elles rencontrent les personnes dans les MDS, CCAS, le Relais Georges Charbonnier et les Missions Locales. Il s'agit majoritairement d'un public en difficulté d'insertion sociale et professionnelle qui présente une souffrance psychique en lien avec la précarité.

Dans les Missions Locales, les psychologues reçoivent des jeunes qui ne présentent pas nécessairement de demande de soin mais expriment une souffrance que le conseiller en insertion repère. Une prise en charge spécifique peut être proposée, elle durera le temps nécessaire à l'élaboration psychique.

De nombreuses personnes ne pourraient bénéficier d'aucun suivi psychologique si les psychologues de l'EMPP n'intervenaient pas. Les psychologues de l'EMPP proposent également des temps d'échanges individuels et collectifs aux conseillers en insertion des Missions Locales.

50

**2 PSYCHOLOGUES** interviennent pour la Mission Locale Nord Vienne. Elles se déplacent sur les communes de **Loudun, Châtelleraut, Ingrandes, Les Ormes, Buxeuil, Lencloître, Dangé-Saint-Romain, Saint-Gervais-les-Trois-Clochers et Pleumartin.**

Grâce à ce partenariat MLNV / EMPP, les jeunes bénéficient d'un accès au soin psychique rendu difficile par leur situation de précarité (sociale, relationnelle, financière, professionnelle, affective...).

## EN 2023 :

**76 PERSONNES** orientées vers les psychologues EMPP

Cela représente :

-  **260** entretiens
-  **201** contacts téléphoniques  
(1er contact, prise de RDV, rappel si non venu ...)
-  **229** temps d'échanges individuels et collectifs avec les professionnels

# PERMANENCES CLL

## CLL : Collectif Loudunais pour le Logement

Depuis 2017, une permanence chaque 1er jeudi du mois est instaurée à la MLNV antenne du Pays Loudunais. La conseillère CLL intervient de 10 heures à 12 heures dans les locaux sur rendez-vous (si possible) et gratuitement.

Cette permanence permet d'offrir l'opportunité aux jeunes de s'informer directement, d'enrichir et de faciliter le travail en partenariat avec le FSL 86. La conseillère apporte des renseignements techniques mais aussi des solutions adéquates à la situation du jeune. Lors de l'entretien, une orientation vers une mesure d'Accompagnement Social Lié au Logement (ASSL) est possible en accord entre les conseillères de la MLNV et le/la jeune.

En 2023, **4 JEUNES** ont pu profiter de ces permanences et de l'expertise qui en découle. Pour l'un d'entre eux, cela a abouti à une mesure ASSL. Les principales demandes sont axées sur les interrogations concernant l'accès au premier logement : les offres, les aides et l'installation.





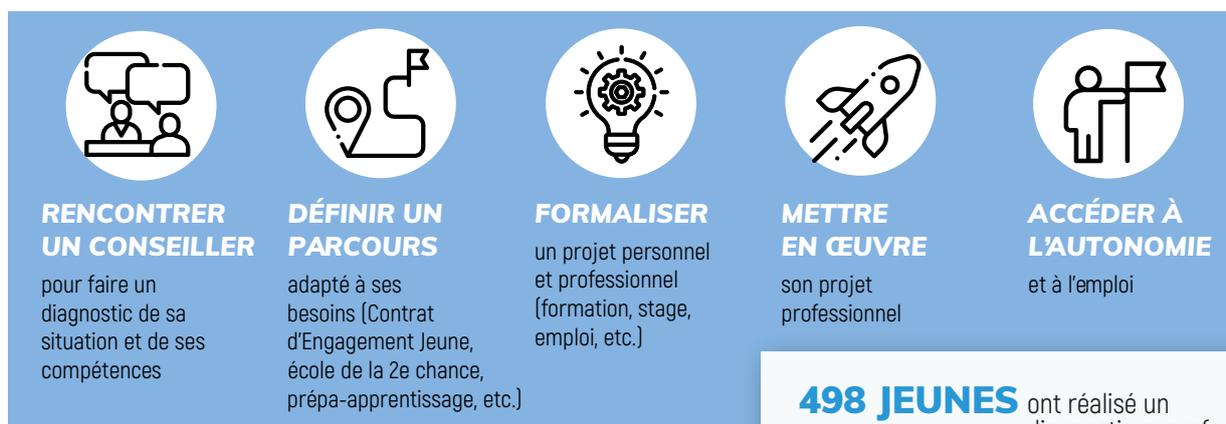
## LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

PACEA	53
PPAE	53
Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)	54
Jeunes sous main de justice	56
Bénéficiaires du RSA	57

# PACEA

Depuis 2017, la Mission Locale Nord Vienne met en oeuvre le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA). Il est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins de chacun. Il répond à un objectif de lisibilité et de simplification.

Avant toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire, un diagnostic approfondi réalisé entre le conseiller et le jeune permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises. Une fois contractualisé, le PACEA se compose de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. Ces phases sont adaptés aux projets et aux attentes du jeune avec une date de fin à laquelle une évaluation sera effectuée. Le conseiller peut mobiliser l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale dans le cadre du PACEA. Des partenaires peuvent être impliqués dans le déroulement du parcours : France Travail, PJJ, E2C, Epide...



En fonction de la situation et des besoins du jeune intégrant un PACEA, le bénéfice d'une allocation peut lui être accordé. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers l'emploi et l'autonomie. Elle est versée pendant les périodes durant lesquelles le jeune ne perçoit ni une rémunération au titre d'un emploi ou d'un stage, ni une autre allocation. L'allocation PACEA n'est pas cumulable avec l'allocation CEJ.

**498 JEUNES** ont réalisé un diagnostic approfondi

**34%** étaient en situation professionnelle à la sortie du PACEA (emploi, formation ...)

**94 405 €** d'allocations PACEA pour **245** jeunes

53

# PPAE

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE) se définit par une cotraitance / un partenariat entre France Travail (ex. Pole Emploi) et la Mission Locale, dans le but de proposer un meilleur service aux jeunes demandeurs d'emploi et aux acteurs économiques.

Ainsi, France Travail délègue le suivi d'un certain nombre de jeunes demandeurs d'emploi à la Mission Locale, qui met en oeuvre avec ces derniers un PPAE. Cette délégation concerne principalement des jeunes de niveau Bac et infra.



**112 JEUNES** demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué France Travail

**47%** des jeunes étaient en situation professionnelle à la sortie du PPAE (emploi, formation ...)

Les deux agences France Travail (Châtelleraut et Loudun) et la Mission Locale Nord Vienne ont continué à travailler ensemble à la réalisation d'actions événementielles (forums métiers, informations collectives...) et d'actions en direction des demandeurs d'emploi et des employeurs. Aussi, chaque mois, des séances d'information collective sont organisées en collaboration avec l'agence France Travail de Loudun. Elles sont destinées aux jeunes de 16 à 26 ans nouvellement inscrits ou réinscrits. Ces rencontres fournissent des informations sur les dispositifs de France Travail et de la MLNV. Un lien est ensuite établi avec les conseillers de l'antenne de Loudun pour assurer le suivi des jeunes rencontrés et souhaitant être accompagnés par la Mission Locale.

# CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)



Le dispositif **Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)**, instauré en mars 2022, est un dispositif d'accompagnement intensif d'une durée de 6 mois mis en œuvre par les Missions Locales et France Travail, impliquant un rendez-vous mensuel obligatoire ainsi qu'un contact hebdomadaire avec le conseiller référent. Le **CEJ** porté par les Missions Locales concerne plus particulièrement les jeunes qui présentent des freins à l'emploi nécessitant un accompagnement global.

Durant ce **CEJ**, le jeune s'engage à effectuer **15h d'actions** par semaine minimum, en vue d'atteindre les objectifs définis

lors du diagnostic élaboré avec son conseiller à son entrée dans le dispositif. Ces actions peuvent être effectuées en autonomie, ou en se saisissant de l'offre de service globale de la Mission Locale.

Le rythme de l'accompagnement par les conseillers et la programmation des activités ainsi que la participation aux actions collectives et les démarches en autonomie, permettent aux jeunes de travailler leur projet professionnel.

## Déroulement d'un accompagnement CEJ à la MLNV

54

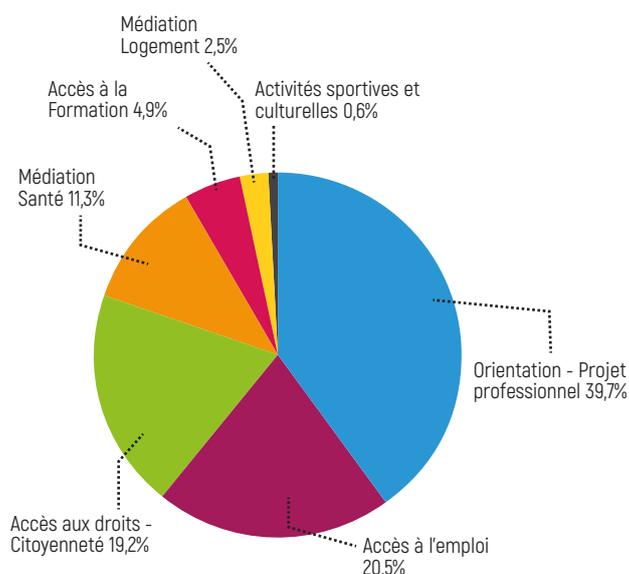


- 1 UN ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF** de 6 jours étalé sur 2 semaines. 12 jeunes maximum sont réunis et partent à la découverte d'eux-mêmes, du monde de l'emploi. Ils commencent ainsi la construction des premières étapes de leur projet. Des ateliers permettent de développer la connaissance et la confiance en soi, la pensée critique, de prendre conscience de ses compétences et d'aborder l'entretien de recrutement.
- 2** À l'issue des 2 semaines, l'**ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL** se met en place avec la mise en action du jeune par rapport aux démarches définies avec son conseiller.



Le CEJ permet, sous conditions d'âge, de ressources et d'activité, de stabiliser financièrement la situation du jeune grâce à une **ALLOCATION MENSUELLE** allant jusqu'à 528 euros [au 31/12/2023].

## LES THÉMATIQUES DE L'ACCOMPAGNEMENT



Le dispositif **CEJ** est offert aux jeunes accompagnés au siège de la Mission Locale Nord Vienne (MLNV), à Châtelleraut. Les entrées de sessions se font tous les 15 jours au siège.

Il est aussi déployé sur les permanences rurales, afin de permettre aux jeunes les moins mobiles de pouvoir eux aussi accéder à l'offre de service de ce dispositif.

Sur les secteurs ruraux, le CEJ s'articule différemment :

### Déroulement d'un accompagnement CEJ en milieu rural

la phase collective s'étend sur 1 semaine de 4 jours d'atelier, dans le but de délocaliser notre offre de service Mission Locale et d'amorcer la mobilisation du jeune dans son parcours. Dans la continuité du collectif, des animations ponctuelles et partenariales sont proposées toujours dans le but de conserver la dynamique les semaines suivantes.

## EN 2023 :

<p><b>22 SESSIONS</b> à Châtelleraut</p>	<p><b>3 SESSIONS</b> à Loudun</p>	<p><b>2 SESSIONS</b> à Lençloître</p>	<p><b>1 SESSION</b> aux Ormes</p>
----------------------------------------------	---------------------------------------	-------------------------------------------	---------------------------------------

En 2023, l'ensemble des conseiller(e)s de la Mission Locale avaient des jeunes CEJ dans leur portefeuille.

## Le contrat d'engagement jeune (CEJ)

**457 JEUNES**

présents en CEJ sur la période, dont **91** ont été prolongés

Le CEJ est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif.

**287 JEUNES**

entrés dans le dispositif

**16%**

des jeunes sont mineurs

**60%**

des jeunes n'ont pas de diplôme

**5%**

ont une reconnaissance travailleur handicapé

**11%**

des jeunes proviennent de pays situés hors de l'UE



**306 JEUNES** sont sortis en 165 jours de présence en moyenne

Parmi les jeunes sortants de CEJ :

**20%**

ont effectué des périodes d'immersion

**38%**

sont en situation professionnelle à la sortie

**15%**

accèdent à l'emploi durable ou la scolarité



**1 009 379 €**

Montant des allocations pour **426** jeunes mobilisés

**49%** des jeunes sont en situation d'emploi ou de formation 6 mois après leur sortie du dispositif



## L'APPLICATION CEJ

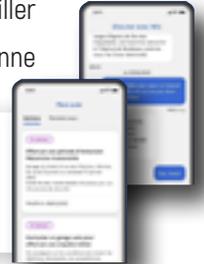


L'application mobile CEJ s'adresse spécifiquement aux jeunes en parcours d'accompagnement dans ce dispositif. La MLNV accompagne les jeunes à créer un compte dès leurs premiers pas dans le CEJ afin de pouvoir l'utiliser pour structurer leur relation avec la Mission Locale.

L'application permet de faciliter les échanges entre le jeune et son conseiller dans le cadre de son accompagnement. L'idée est de le rendre plus autonome dans la recherche et la mise en œuvre d'activités professionnelles et de la vie quotidienne. Cet outil est interconnecté à i-milo (système d'information Missions Locales) ce qui offre la possibilité de simplifier certains aspects administratifs du CEJ, particulièrement dans le cadre du suivi des 15 heures d'activités hebdomadaires.

L'application offre des fonctionnalités en lien avec l'accompagnement des jeunes dont un tchat avec leur conseiller référent, un agenda partagé et une liste d'actions à réaliser dans le cadre de leur accompagnement. L'application donne également accès à des fonctionnalités pour aider les jeunes dans leurs recherches de solutions :

- un accès à des offres d'emploi, d'alternance, de service civique ... des listes d'entreprises accueillant en stage
- un module de simulation d'aides financières auxquelles ils peuvent prétendre
- un lien vers un outil de création de CV ...



55

## ZOOM SUR : CEJ « JEUNES EN RUPTURE » (CEJ JR)

Le volet « jeunes en rupture » du **Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)** s'adresse aux jeunes sans revenu et éloignés du service public de l'emploi, et qui cumulent des difficultés de logement, de parcours complexes, de décrochage et de santé physique et mentale.

Un projet porté par un consortium d'acteurs de Poitiers (M3Q, RHJ Barangaï, CIF-SP, CEMEA) a proposé une action Poitiers/Châtellerauld combinant :

- une démarche de « Aller vers » pour repérer et remobiliser vers la Mission Locale les jeunes en rupture, en vue de l'ouverture du **CEJ** ;
- un co-accompagnement dans le cadre du **CEJ** construit avec la Mission Locale, en proposant au jeune des actions adaptées à sa situation et relevant de sa prise en charge globale (logement, santé, mobilité...), dans le but de sécuriser son accompagnement vers l'emploi durable ;

Sur le Châtelleraudais, l'action « CEJ JR » qui est déployée par le CIF-SP a permis la mobilisation de **10 JEUNES EN 2023**, ainsi que la mise en place de parcours de jeunes ayant pu accéder au **CEJ** grâce à l'organisation de transport solidaire. Elle se poursuit en 2024.



## PERSPECTIVES

Le contenu des ateliers proposés aux jeunes en accompagnement CEJ par l'équipe MLNV est régulièrement travaillé afin de coller aux besoins et demandes des jeunes, toujours dans le but de valoriser la connaissance de soi et d'aller vers les objectifs du jeune.

# JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

## L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Depuis toujours, la Mission Locale Nord Vienne est présente aux cotés des jeunes placés sous main de justice afin de les accompagner dans leurs démarches d'insertion professionnelle.

### En milieu fermé :

Une fois par mois, les jeunes détenus sont rencontrés par le référent justice de la Mission Locale afin de préparer leur sortie. Il s'agit d'un accompagnement en lien avec le SPIP avec qui la ML travaille sur des plans d'action globaux et cohérents avec les contraintes judiciaires. Accompagner une personne en détention demande une adaptation constante au rythme de la justice et une réponse spécifique liée à la privation de liberté.

### Milieu fermé

**26 jeunes** (26 hommes)

#### Tranches d'âge :

19/20 ans : 4 jeunes  
21/22 ans : 11 jeunes  
23/24 ans : 7 jeunes  
25 ans et plus : 4 jeunes

#### Lieux de résidence :

Territoire de la MLNV : 2 jeunes  
Département Vienne : 9 jeunes  
Poitou Charentes : 7 jeunes  
Nouvelle Aquitaine : 4 jeunes  
Hors Région : 4 jeunes

**76 entretiens**

ont été donnés

#### Dispositifs contractés :

Diagnostiques : 12  
Contrat Engagement Jeune : 1

#### Sorties :

Aménagement de peine : 9  
Fin de peine : 11  
Transfert vers un autre établissement : 1  
Toujours incarcérés : 6

#### Situation fin 2023 :

Sortie Hors Territoire : 14  
Toujours Incarcérés : 6  
CDD + 6 mois : 1  
Contrat d'Apprentissage : 1  
Formation : 2  
Demandeur d'emploi : 2

### En milieu ouvert :

Hormis les jeunes détenus, le conseiller accompagne aussi les jeunes sous main de justice accompagnés en milieu ouvert, c'est-à-dire faisant l'objet d'une mesure de justice mais sans incarcération ou à la suite d'une incarcération. Soit il les rencontre après qu'une mesure ait été prononcée, soit il s'agit d'une prolongation de son accompagnement pour des jeunes sortis de prison et résidents dans notre aire d'intervention. Là aussi, pour une cohérence du parcours, il est amené à travailler en étroite collaboration avec le SPIP et l'UEMO pour les mineurs.

### Milieu ouvert

**9 jeunes** (9 hommes)

#### Tranches d'âge :

16/18 ans : 1 jeune  
19/20 ans : 2 jeunes  
21/22 ans : 1 jeune  
23/24 ans : 1 jeune  
25 ans et plus : 4 jeunes

#### Lieux de résidence :

Territoire de la MLNV : 4 jeunes  
Département Vienne : 3 jeunes  
Poitou-Charentes : 1 jeune  
Hors Région : 1 jeune

**42 entretiens**

ont été donnés

#### Dispositifs contractés :

Diagnostiques : 3  
Contrat Engagement Jeune : 3

#### Situation fin 2023 :

Sortie Hors Territoire : 2  
Interim : 1  
Contrat d'Apprentissage : 1  
Formation : 1  
Demandeur d'emploi : 2  
Retour incarcération : 1

\* SPIP : Service pénitentiaire d'Insertion et de Probation

## LE GROUPE RÉGIONAL DES RÉFÉRENTS JUSTICE

La Mission Locale Nord Vienne fait également partie du Groupe Régional des Référents Justice mis en place par l'ARML Nouvelle-Aquitaine. Cela lui permet de connaître et d'échanger sur la problématique justice avec les collègues de la Région. C'est ainsi que s'est créé un réseau de conseillers référents justice qui sont autant de relais dans toute la Nouvelle-Aquitaine. Grâce à cela, quand un jeune est amené à s'installer dans la région après sa peine, tout le monde sait que le travail effectué en détention se continuera même sur un autre territoire.

Ce groupe est amené à faciliter le traitement des problématiques structurelles par le partage d'informations et de ressources et l'organisation de formations. Pour sa part, la MLNV a largement communiqué sur l'action 100 Chances 100 Emplois 86 en milieu carcéral qui est née à Vivonne grâce au travail conjoint des 3 Missions Locales de la Vienne, ainsi que sur l'action « Rebondir ensemble » qui a vu le jour cette année.

### LE TOUR DE FRANCE DU TRAVAIL PÉNITENTIAIRE S'ARRÊTE EN NOUVELLE-AQUITAINE, PLUS EXACTEMENT EN VIENNE (86)

Le réseau des Missions Locales a répondu à l'invitation du Ministère de la Justice et s'est engagé activement dans le premier Tour de France du Travail Pénitentiaire. En mai 2023, plusieurs représentants et conseillers référents justice Mission Locale se sont rassemblés autour du Ministre de la Justice au Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne. Le réseau était ainsi représenté et chacun a pu apporter son expertise sur cette question cruciale de l'emploi en milieu fermé.

Ce fut une occasion unique de mettre en avant le travail des Missions Locales dans le domaine de la réinsertion des jeunes en milieu carcéral. L'ARML a appelé à la mise en place d'une convention ou d'un accord-cadre entre le réseau national UNML, régional ARML et le Ministère de la Justice. L'urgence des besoins de financement spécifiques a aussi été spécifié.



# ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA



Les équipes **Vienne Emploi Insertion (VEI)** accompagnent les bénéficiaires du RSA dans le cadre d'un retour vers l'emploi ou une entrée en formation qualifiante. La MLNV dispose d'un conseiller, Chargé de mission pour VEI, sur le territoire du Pays Loudunais.

**75 PERSONNES** accompagnées

**+23 personnes par rapport à 2022 !**



**61,5%** ont entre 26 et 44 ans

Depuis juillet 2021, les territoires concernés par l'activité d'accompagnement des bénéficiaires du RSA sont les Pays Loudunais et Mirebalais.

Le nombre de bénéficiaires accompagnés en 2023 est de 75 personnes, soit une hausse de 23 personnes par rapport à l'année précédente. Le public accompagné était réparti assez équitablement en termes de genre (48.6 % femmes, 51.4% hommes) et surtout âgés entre 26 et 44 ans pour 61.5 % d'entre eux.

L'accompagnement a permis à **19 PERSONNES** une sortie positive, c'est-à-dire une sortie du dispositif RSA :



**3 personnes** vers une formation qualifiante



**16 personnes** vers un emploi durable

- 6 CDD + 6 mois
- 2 CDI
- 2 Créations d'entreprise
- 1 Chantier d'insertion
- 1 Intérim - 6 mois
- 5 Contrats aidés (PEC)



## LA VIE DE LA STRUCTURE

CA et bureau	59
L'équipe	60
Le projet associatif (DLA)	62
Analyse des pratiques	63
Les volontaires en service civique	64
La communication	65

# CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU



## Membres du bureau :

- **Président** : Jean-Pierre ABELIN
- **Président délégué** : Yasin ERGÜL
- **Vices-président.e.s** : Dominique CHAINE, Michel DROIN, Laurence MOUSSEAU
- **Secrétaire** : Anne-Florence BOURAT
- **Trésorier** : Lucien JUGÉ
- **Assesseurs** : Yannick TARTARIN, Françoise BRAUD, Philippe BODIN

## Collège des collectivités

### Élu(e)s Communauté d'Agglomération du Grand Châtelleraut :

Jean-Pierre ABELIN	Christine PIAULET	Yannick TARTARIN
Michel DROIN	Amine MESSAUDENE	David SIMON
Anne-Florence BOURAT	Yasin ERGÜL	Henri COLIN
Cyril CIBERT	Lucien JUGÉ	
Dominique CHAINE	Bénédicte DE COURREGES	

### Élues Communauté de Communes du Pays Loudunais :

Laurence MOUSSEAU - Alexandra BAULIN-LUMINEAU

### Élu Département de la Vienne

Gérard PÉROCHON

### Élu Région Nouvelle-Aquitaine :

Yves TROUSSELLE

## Collège des administrations

**DDETS :**  
Agnès MOTTET

**France Travail :**  
Myriam RIBO

**IEN-IO (CIO) :**  
Virginie HIBON

**CCAS :**  
Françoise BRAUD

## Collège des partenaires économiques et sociaux

**CGT :**  
Alain DELAVEAU

**CCI :**  
Sandrine FOUGERON

**CFDT :**  
Philippe BODIN

**CMA :**  
Paul TAILLEFER

## Collège des associations

**Fédération des CSC :**  
Charlène COUVIDAT

**ADSEA-SISA :**  
Laetitia PEIGNELIN

**MJC des Renardières :**  
Julie JOUBERT

**CIDFF :**  
Françoise MERY

# L'ÉQUIPE DE LA MLNV

## Arrivées :

Freddy B. : 06/02  
 Mohamed B. : 06/06  
 Laora P. : 01/08  
 Elisa P. : 04/09

## Départs :

Freddy B. : 04/04  
 Coraline L. : 31/08  
 Soukamba F. : 31/12

## ÉLUS

**Jean-Pierre ABELIN**, Président  
**Yasin ERGÜL**, Président délégué  
 Conseil d'Administration

## DIRECTION Julien CHARMES

## FONCTIONS SUPPORTS

### FINANCES

**Alexandra B.**,  
Responsable de  
secteur finances  
**Maryline D.**,  
Assistante financière

### ACCUEIL / ADMINISTRATION

**Amel B.**,  
**Hélène E.**,  
**Nawel K.**  
Chargées d'accueil - Assistantes administratives  
**Melissa M.**,  
Chargée d'accueil et d'animation - Assistante  
administrative - Chargée de documentation

### COMMUNICATION

**Ophélie C.**, Chargée de communication  
**Aline B.**, Apprentie chargée de communication

## DISPOSITIF CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

### ANIMATION / ACCOMPAGNEMENT

**Nicolas A.**, Conseiller  
**Justine B.**, Conseillère  
**Valérie B.-M.**, Conseillère  
**Clémence B.**, Conseillère  
**Corinne D.**, Conseillère  
(**Valérie A.**), Conseillère

## VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

**Laura T.**, Volontaire  
**Gaëtan G.**, Volontaire  
**Fatou S.**, Volontaire internationale

## ACCOMPAGNEMENT

### 16-25 ANS - SIÈGE

**Marie-Hélène B.**, Conseillère  
**Florence F.**, Conseillère  
**Frédéric G.**, Chargé de projet  
**Isabelle G.**, Conseillère  
**Chantal K.**, Conseillère  
**Laora P.**, Conseillère  
**Isabelle P.**, Conseillère  
(**Elisa P.**), Conseillère  
**Mathilde S.**, Conseillère  
**Aurélië V.**, Chargée de projet  
Accompagnement global

### MÉDIATION EMPLOI

**Mohamed B.**, Médiateur emploi

### 16-25 ANS - ANTENNE LOUDJUN

**Valérie A.**, Conseillère  
**Élodie B.**, Conseillère  
**Lydie M.**, Conseillère  
**Elisa P.**, Conseillère

### 16-25 ANS - RURAL

(**Marie-Hélène B.**), Conseillère / Naintré  
**Delphine B.**, Conseillère / Pleumartin, La Roche-Posay, Lencloître  
**Jeanne G.**, Conseillère / Les Ormes, St-Gervais  
(**Isabelle G.**), Conseillère / Naintré  
**Isabelle R.**, Chargée de projet / Lencloître  
(**Mathilde S.**), Conseillère / Youneuil-sur-Vienne  
(**Élodie B.**), Conseillère / Lencloître  
**Mélanie M.**, Conseillère / Réf. « Aller vers » / Accueil

### BÉNÉFICIAIRES RSA

**Nicolas B.**, Chargé de mission  
Vienne Emploi Insertion



# LES TEMPS FORTS DE L'ÉQUIPE

En 2023, plusieurs journées de cohésion ont été organisées pour l'équipe Mission Locale Nord Vienne. L'occasion de communiquer et de partager dans un cadre plus informel, via des moments de convivialité divers.

## LES LOUDUNADES

Le 29 septembre dernier, le Club « Entreprendre en Pays Loudunais » organisait la première édition des Loudunades : une grande course d'orientation et d'énigmes par équipe de 4 personnes pour les entrepreneurs et leurs collaborateurs.



Parmi les 10 équipes inscrites et invitées à défier la Ville de Loudun, son histoire, ses lieux culturels et ses commerces ... celle de la Mission Locale Nord Vienne, identifiable avec ses jolis polos bleus !

### ESPRITS SPORTIFS ET LOGIQUES AU RDV !

L'équipe MLNV, comme les autres, avait pour mission de chercher 18 lettres en arpentant la Ville, d'entrer chez les commerçants et répondre à des énigmes, de prendre des photos pour justifier leur passage à certains endroits ...

Un superbe exercice pour révéler l'esprit de cohésion et d'inclusion.



## JOURNÉE ENTRE COLLÈGUES

Comme depuis plusieurs années, l'équipe Mission Locale Nord Vienne se réunit en décembre pour célébrer en avance les fêtes et pour simplement passer un moment convivial entre collègues.

Cette année, la journée a débuté par une activité favorisant la cohésion d'équipe au sein du **GameParc** de Chasseneuil, le **CUBE Challenges**. L'équipe a été divisée en plusieurs groupes, et chacun a relevé les défis physiques, de réflexion et d'agilité.

Un moment très sympathique ! On ne divulguera par contre pas les noms des équipes ... 😊



Ensuite l'équipe s'est réunie au local associatif de Saint-Gervais-les-Trois-Clochers, pour partager un repas. Chacun avait apporté un plat sucré ou salé, il y en avait pour tous les goûts ! La dégustation s'est faite dans une ambiance bienveillante et chaleureuse.

Comme depuis plusieurs années, il y a eu le moment Santa Secret 🎁👶, à quelques jours de Noël. Le concept : à l'aide d'un tirage au sort effectué au préalable, chaque personne est désignée pour faire un cadeau secret à une autre.

Pour clôturer la journée, certains ont partagé des parties de jeux de société et d'autres sont allés se promener.

L'équipe de la Mission Locale Nord Vienne s'est agrandie ces dernières années, et ne se voit pas si régulièrement au complet. Elle se réjouit de pouvoir vivre ce type d'événements ensemble de temps en temps. Elle remercie les collègues déléguées du personnel qui se sont chargées d'organiser cette journée, et la direction pour la prise en charge financière des activités de ce type.

# LA MISE À JOUR DU PROJET ASSOCIATIF - DLA

Les administrateurs de la Mission Locale Nord Vienne ont souhaité engager l'association en 2022 dans la mise à jour de son projet associatif pour les 5 années à venir. L'année 2023 a été l'année de mise en route de ce projet de structure qui s'achèvera en 2024.

Les enjeux de travailler sur un projet associatif sont multiples... :

- Se poser pour échanger, exprimer ses forces et ses faiblesses, le chemin parcouru ces dernières années et ses effets.
- Définir, communiquer et partager une vision, un cap, dans un contexte complexe, de pluralité des priorités, des sujets et des évolutions internes et externes.
- Permettre une meilleure lisibilité et visibilité des missions de la MLNV pour guider l'action des professionnels, des administrateurs mais aussi des partenaires :
  - Faire du projet associatif un référentiel pour l'ensemble de la communauté professionnelle de la Mission Locale (salariés, partenaires, administrateurs...);
  - Mieux communiquer en externe et repositionner la MLNV dans le paysage institutionnel et partenarial ;
  - Valoriser les spécificités de la MLNV dans son environnement ;
  - Valoriser des actions transversales (ex : mission d'observatoire de la jeunesse).
- Orienter les pratiques professionnelles selon un double principe : amélioration permanente de l'offre de services et cohérence entre le projet associatif et les réalisations.
- Permettre une meilleure compréhension sur le fonctionnement du Conseil d'Administration et de l'équipe de professionnels.

Le Conseil d'Administration de la MLNV a choisi de s'appuyer sur les compétences d'un consultant externe pour engager la démarche.

Le soutien du Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) porté par France Active a permis de choisir le cabinet ComPorTence.



62

1

Le travail sur le projet associatif a été engagé le 07 septembre 2023, dans le cadre d'une séance de travail qui a réuni salariés et administrateurs.



2

D'autres temps de travail de ce type ont ensuite eu lieu en octobre et novembre 2023, d'une part entre salariés et d'une autre part entre administrateurs.



3

Pour que le projet colle à la réalité de tous, des jeunes suivis par la MLNV ont aussi été associés au travail de réflexion sur l'avenir de la structure.



Les temps de travail ont permis d'avancer sur :

- L'analyse de l'existant (inventaire des réussites actuelles de la Mission Locale et des points de force ainsi que définition des points de crainte et/ou de résistance),
- L'idéal à 5 ans,
- L'inventaire des besoins du territoire et de ses publics (jeunes et entreprises).

## 15 ADMINISTRATEURS, 14 SALARIÉS ET 5 JEUNES

se sont mobilisés sur les temps de travail.

L'écriture du projet associatif a permis de travailler sur la vision, les valeurs, les missions de l'association. Les administrateurs ont ainsi donné leur vision de ce que doit être la MLNV :

“ *Accompagner le développement des projets et des parcours de vie permettant l'épanouissement des publics, notamment les plus fragiles ou fragilisés en s'appuyant notamment sur l'accès à l'emploi.*

*Permettre de se construire une place dans la société en favorisant une approche globale et en créant un environnement de confiance.* ”

### PERSPECTIVES :

Poursuite des travaux début 2024, aboutissement fin 1er trimestre 2024.

Vigilance sur l'engagement d'une démarche de communication partenariale et institutionnelle afin d'impliquer les « parties prenantes ».

Mise en perspective quasi immédiate du travail avec le lancement de la démarche de labellisation proposée par le réseau des Mission Locales.

# ANALYSE DES PRATIQUES POUR LES SALARIÉS



En 2023 et après une première expérimentation sur deux séances en 2022, les professionnels(elles) de la Mission Locale Nord Vienne, répartis en deux groupes, ont souhaité poursuivre les séances d'analyse des pratiques professionnelles.

Elles se déroulent tous les 2 mois, sur des séances de 2h, avec Pauline LAHAYE, thérapeute, intervenante systémique, formatrice en travail social.



Pour rappel, l'analyse des pratiques professionnelles (APP) est un travail d'élaboration en équipe en présence d'un tiers extérieur à l'institution. Elle prend en compte le contexte, la place et les ressources de chacun. À partir des situations professionnelles vécues, l'APP offre un espace ressource, un lieu d'écoute qui permet d'appréhender différemment les situations. L'intervention s'ancre ainsi dans le présent et est un lieu privilégié pour développer sa réflexivité, sa créativité et sa capacité d'action au bénéfice de la relation d'aide et de l'intelligence collective. Elle permet de favoriser la mise en mouvement de sa posture professionnelle et offre une possibilité d'écoute des résonances, de prises de recul, de questionnements et d'observations des dynamiques interpersonnelles à l'œuvre.

En 2023, **6 SÉANCES** d'analyse des pratiques professionnelles ont concerné l'équipe de conseillers(ères) et administrative de la Mission Locale Nord Vienne avec une moyenne de présence supérieure à 9 personnes par séance et par groupe.

Les 6 séances se sont déroulées aux dates suivantes de 8h30 à 10h30 et de 10h30 à 12h30, dans les locaux de la Mission Locale à Châtelleraut.

L'ensemble des participants présents lors du bilan fait en fin d'année avec l'intervenante s'est dit satisfait de l'intervention et souhaite poursuivre la dynamique instaurée. Chacun des professionnels souligne l'importance de ce temps d'échange et de réflexion sur les pratiques professionnelles. L'APP représente pour eux un espace-temps d'écoute et de prise de recul qui agit en faveur de la pratique de travail quotidienne.

## Dates des séances APP en 2023 :

1. Mardi 31 Janvier 2023
2. Mardi 28 Mars 2023
3. Mardi 9 Mai 2023
4. Mardi 27 Juin 2023
5. Mardi 26 Septembre 2023
6. Mardi 28 Novembre 2023

63

Cependant, une question émerge :

« **COMMENT PERMETTRE UNE CONTINUITÉ ENTRE L'APP ET L'ACTION DU QUOTIDIEN ?** »

## PERSPECTIVES :

L'engagement des équipes et la mise en mouvement constante participent à la qualité et la pertinence de la réflexion collective nourrie par les compétences et ressources de chacun.

Les professionnels savent mettre à profit leurs missions à la fois différentes et complémentaires au bénéfice de la réflexion et de la prise de recul. Les qualités d'écoute, de non-jugement et l'engagement de chaque professionnel a permis d'interroger de plus en plus les postures professionnelles et le sens des interventions.

L'ensemble des participants est favorable à la poursuite de l'action en analyse des pratiques professionnelles avec la même intervenante.



# LES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

Depuis 8 ans, la Mission Locale Nord Vienne accueille chaque année des jeunes en mission de service civique afin d'animer la parole des jeunes sur des thèmes aussi variés que la culture, le sport, la santé, la citoyenneté, l'environnement ...

Pour cela, les volontaires sont amenés à aller à la rencontre des jeunes du territoire que ce soit à Châtelleraut ou dans les différentes permanences rurales de la MLNV afin de :

L'année 2023 a été l'occasion d'accueillir **2 BINÔMES** :

- Mathilde et Hugo d'octobre 2022 à juillet 2023
  - et Laura et Gaëtan de novembre 2023 jusqu'en juin 2024.
- Nous avons également accueilli dès janvier 2023 pour 6 mois une volontaire en service civique international, Fatou, venant du Sénégal.

Les volontaires ont animé différents ateliers et ont eu l'occasion de participer à certaines actions et formations :

Les informer sur les actions proposées à la Mission Locale et leur donner envie d'y participer

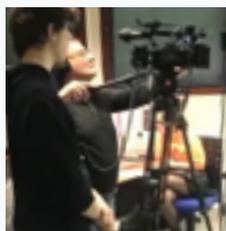
Être à l'écoute de leurs attentes et faire le lien avec les professionnels de la Mission Locale



Proposer, construire et animer des actions par et pour les jeunes, de manière générale mais aussi en lien avec leur thème de mission

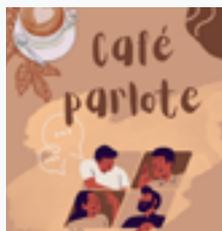
Participer, avec les professionnels de la Mission Locale, à différentes rencontres permettant d'identifier les partenaires potentiels du territoire et faciliter ainsi l'orientation des jeunes.

## Participation au projet websérie Clap' Métiers



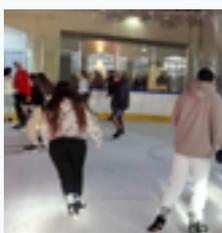
Rencontre de professionnels, échanges sur leurs métiers, Rédaction scénarios vidéos, Participation tournage / montage. En partenariat avec Le 4 et l'équipe communication MLNV  
**4 VIDÉOS** réalisées

## Organisation de « Café Parlote »



Donner l'occasion d'échanger entre jeunes sur différentes thématiques de la santé, autour d'un café, sans tabou, ni jugement  
**3 CAFÉS PARLOTE** pour **33 JEUNES**

## Sorties loisirs - culture



Préparation et accompagnement lors de sorties diverses (patinoire, théâtre, cinéma, ciné-débats).

Préparation et participation à une action départementale entre les volontaires et des jeunes des 2 autres Missions Locales 86 : « Découverte de territoires » à Vivonne, Poitiers et Châtelleraut.  
**33 JEUNES** participants.



## Organisation de « Mardis-Jeudis Jeux »



Animation jeux de société au siège à Châtelleraut mais également sur les permanences en milieu rural, l'occasion pour certains de rompre contre l'isolement.  
**+150 JEUNES** participants.

## Repas partagé « Découverte des cultures »



Préparation et animation d'un « repas partagé », l'occasion de découvrir des repas de cultures et d'origines différentes, préparés par et pour les jeunes.  
**12 JEUNES ET PROS** participants.

## Formations

au « Podcast » au jeu « Kiké ».  
**5 PERSONNES** bénéficiaires.

## ZOOM SUR ... ORGANISATION D'UN DÉFILÉ DE MODE

Entre mars et juin 2023, les 3 volontaires ont proposé à **10 JEUNES** suivis par la Mission Locale de participer à ce défilé mettant en valeur des vêtements du vestiaire solidaire et professionnel. Ils ont pu, avec l'accompagnement de certains pros, mettre en place des ateliers préparatoires :

- Atelier Socio-esthétique (choix des vêtements)
- Atelier Like U (travail sur la confiance en soi)
- Atelier Théâtre (lâcher-prise, gestion du stress)
- Atelier Décoration - Répétition

RÉSULTAT : **QUEL SUCCÈS !**



# LA COMMUNICATION

La Mission Locale Nord Vienne investit depuis plusieurs années dans sa communication, afin de favoriser le recours à son offre de services, tant par les jeunes et leur famille, que par les entreprises et les partenaires de tous types qu'ils soient.

Le service communication évolue, se professionnalise, tout comme l'image de l'association.

L'association a désormais adapté son image et ses supports à la charte graphique nationale établie par le réseau national des Missions Locales. Ce choix s'est inscrit dans la volonté de se doter d'une identité visuelle partagée, et ainsi de gagner en visibilité. C'est aussi l'occasion d'impulser une nouvelle dynamique visuelle.

## UNE COMMUNICATION MULTI-SUPPORTS



Les réseaux sociaux

Les supports papiers

L'affichage extérieur

Les goodies

Le site web

Les médias

Les vidéos

L'emailing ...

## FOCUS SITE WEB



Même s'il a évolué ces dernières années, d'abord en devenant responsive, puis par l'ajout d'un formulaire de pré-inscription et de déclaration de ressources pour le CEJ, la Mission Locale a conscience que son site web ne respecte plus les tendances d'une expérience utilisateur optimisée en termes de consultation et d'utilité. De plus, en termes de design, il ne correspond plus à la nouvelle identité visuelle.

Ainsi il a été établi de mener une refonte complète du site web. Pour cela, la Mission Locale va faire appel à une agence professionnelle, mais avant tout, pour être sûre de partir sur le bon chemin et de répondre au mieux aux besoins et aux attentes associés, et pour s'assurer de fournir un cahier des charges clair et complet ...

... l'équipe communication a assuré :

- l'organisation de 3 focus groupes avec des jeunes suivis par la Mission Locale (à Châtelleraut, aux Ormes et à Loudun). Cela a permis de mieux comprendre ce qu'attendent les jeunes de notre site Internet et du web de manière générale.
- un audit du site web actuel de la MLNV avec des préconisations de changement
- un benchmark en s'appuyant sur des sites web d'autres Missions Locales
- une réunion en interne avec des salariés de tous postes, pour convenir de l'objectif du site web : les cibles, leur hiérarchie, les actions que l'on veut susciter, l'arborescence ...

La présence de l'apprentie chargée de communication a fortement facilité ces travaux. En effet, Aline a des compétences en la matière, étant actuellement étudiante en Master 2 « Web éditorial et stratégie UX ». **UN SACRÉ ++ !**

### PERSPECTIVES

La finalisation de la rédaction du cahier des charges et la prise de contact avec une agence de communication.

Objectif : un site relooké pour fin 2024 !

Il est grand temps : le travail est lancé !

### EN 2023 :

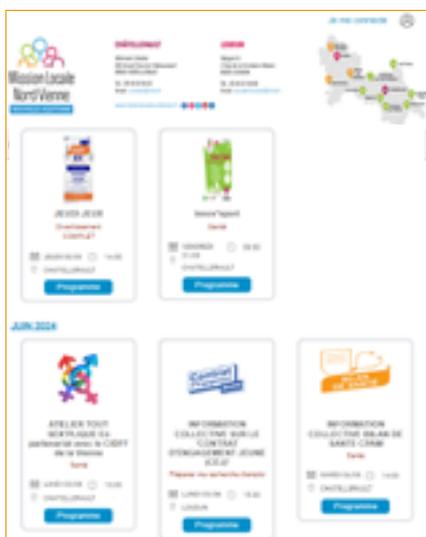
**4 179** visiteurs  
[-32,5% par rapport à 2022]

**13 135** vues des pages  
[-35,7% par rapport à 2022]

# LA COMMUNICATION

## ADAPTATION NUMÉRIQUE AU SERVICE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Depuis 2022, la MLNV s'est lancée dans l'utilisation de nouveaux outils numériques en ligne permettant d'améliorer l'accompagnement et le suivi des jeunes : le site Linscription.com et l'application mobile du CEJ.



**Linscripti**n.com

La MLNV a mobilisé l'outil « **Linscription.com** » afin de faciliter la gestion des inscriptions en ligne à ses différentes actions, notamment dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) qui a conduit la MLNV à étoffer son offre de services.

**Linscription.com** propose un catalogue en ligne qui agrège en temps réel l'ensemble des activités que propose la MLNV aux jeunes qu'elle accompagne.

Cet outil permet de rendre plus lisible l'offre de service et de gagner du temps dans la gestion des inscriptions en ligne aux différentes activités de la Mission Locale : programmes d'accompagnement, ateliers, activités, formations, informations collectives ...

En 2023, il a été décidé que les jeunes en accompagnement CEJ deviennent autonomes sur cet outil, et puissent ainsi s'inscrire seuls sur les ateliers.

66

## L'APPLI CEJ ET LA DÉCLARATION DE RESSOURCES EN LIGNE

L'application mobile CEJ s'adresse spécifiquement aux jeunes en parcours d'accompagnement dans ce dispositif. La MLNV accompagne les jeunes à créer un compte dès leurs premiers pas dans le CEJ.

L'application permet de faciliter les échanges entre le jeune et son conseiller dans le cadre de son accompagnement afin de le rendre plus autonome dans la recherche et la mise en œuvre d'activités professionnelles et de la vie quotidienne.

L'application offre des fonctionnalités en lien avec l'accompagnement des jeunes dont un tchat avec leur conseiller référent, un agenda partagé et une liste d'actions à réaliser dans le cadre de leur accompagnement. L'application donne également accès à des fonctionnalités pour aider les jeunes dans leurs recherches de solutions :

- un accès à des offres d'emploi, d'alternance, de service civique ... des listes d'entreprises accueillant en stage
- un module de simulation d'aides financières auxquelles ils peuvent prétendre
- un lien vers un outil de création de CV ...



La déclaration mensuelle de ressources permettant de justifier ses revenus et donc de calculer l'allocation due aux jeunes, s'effectue quant à elle depuis le site web de la MLNV, via un formulaire spécialement créé pour cela. De nombreux jeunes l'utilisent.

## LES RÉSEAUX SOCIAUX

La Mission Locale a conscience de la nécessité d'informer en continu les jeunes comme le grand public, sur l'actualité et les activités de l'association, mais aussi d'interagir d'une autre manière avec chacune de nos cibles (jeunes, entreprises, partenaires ...).

Les choix de supports utilisés par la MLNV sur ses réseaux sociaux évoluent en même temps que les tendances : plus de vidéos (story, reels), de bonnes accroches, de l'information rapide à trouver et des outils faciles d'utilisation ...

Pour rappel, la Mission Locale Nord Vienne est présente et active sur les réseaux sociaux suivants:



**2 208** abonnés (+6,4%)

Le + d'interactions sur vidéos, photos, carroussel, offres, infos événements



**794** abonnés (+12%)

Le + d'interactions sur reels courts sur sons tendances, photos, carroussel



**847** abonnés (+27,5%)

Le + d'interactions sur photos récap' et infos événements, vie MLNV



**72** abonnés (+22%)

**2 183** vues (-0,2%)

Vidéos courtes Clap' Métiers + vidéos longues 100 Chances 100 Emplois en milieu carcéral



# BILAN ET PERSPECTIVES

Les financeurs	69
Dépenses et recettes 2023	69
Aides octroyées	70
Focus Taxe d'apprentissage	71
Bilan financier	72
Budget prévisionnel 2024	72
Orientations 2024	73





# LES FINANCEURS



## DÉPENSES 2023

1 773 672,30 €



**Charges salariales**  
1 465 980 €



**Charges de fonctionnement**  
264 336 €



**Aides directes aux jeunes**  
23 702 €



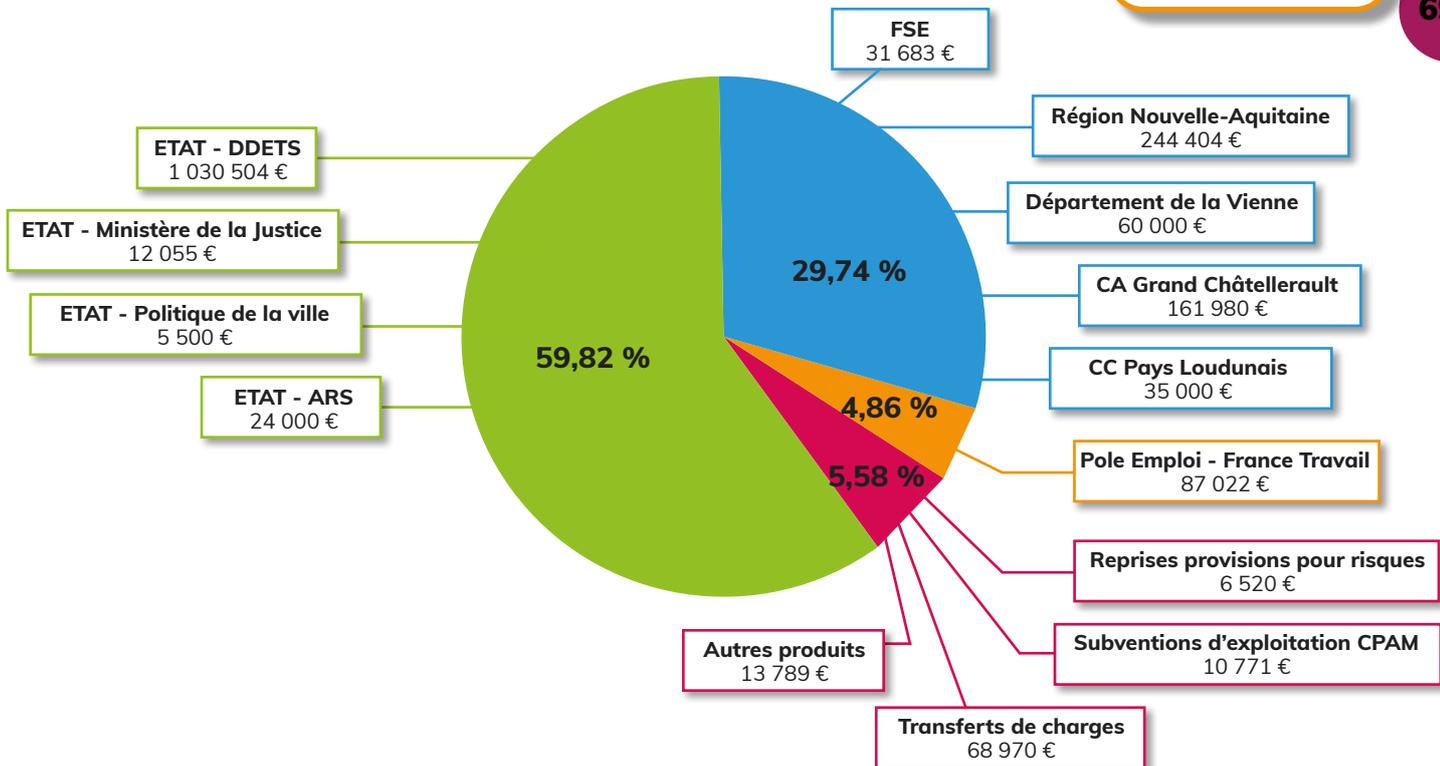
**Dotations aux amortissements et aux provisions**  
14 907 €



**Autres**  
4 747 €

## RECETTES 2023

1 792 198 €



## EXCÉDENT 2023

18 526 €

# AIDES OCTROYÉES



## LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES

Le Fonds d'Aide aux Jeunes a pour objet principal d'apporter une aide financière ponctuelle aux jeunes de 18 à 25 ans révolus éprouvant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, et le cas échéant, leur apporter des secours temporaires de nature à faire face à des besoins urgents.

Les aides sont accordées à titre subsidiaire. L'aide n'a pas de caractère pérenne et il ne s'agit pas d'une ressource mensuelle. L'aide allouée doit favoriser et soutenir l'insertion sociale et professionnelle du jeune notamment dans les domaines suivants :

- La mobilité,
- L'emploi et la formation,
- L'aide alimentaire,
- Le logement,
- La santé.

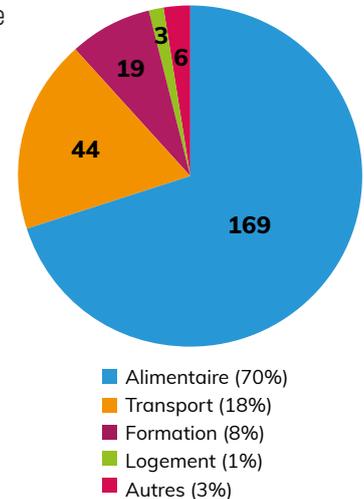
### Organisation à la MLNV :

- Prescription : le dossier est effectué par le référent du jeune (conseillers MLNV ou accompagnateur social)
- Commission : deux commissions par mois, en présence de différents partenaires :  
Mission Locale,  
MDS - Maison départementale de la solidarité,  
CCAS - Centre Communal d'Action Sociale de Châtelleraut.
- Possibilité de saisir la commission en urgence.

### EN 2023 :

**120** jeunes ont bénéficié du FAJ pour un montant de **21 571,43 €**

### Répartition des aides FAJ 2023



En 2023, **240** aides individuelles ont été distribuées.

Le FAJ a bénéficié d'une subvention du Grand Châtelleraut à la hauteur de **8 370 €** et **13 000 €** par le Département de la Vienne.

70

## LES AIDES SUR FONDS PROPRES

La Mission Locale a octroyé des aides financières aux jeunes suivis sur ses fonds propres. Ces aides visent à sécuriser le parcours des jeunes. Peuvent en bénéficier, les jeunes exclus habituellement du FAJ, de l'allocation PACEA, ou âgés de 18 ans en attente de leurs droits à l'indemnisation chômage.

**11** jeunes ont bénéficié des aides financières de la MLNV pour un montant de **408,68 €**

## LES AIDES À LA MOBILITÉ

La MLNV a le souhait de travailler en partenariat et de chercher des sources de financement vers les fondations.

En 2021, conjointement avec la MEEF du Thouarsais, la Mission Locale Nord Vienne a sollicité la fondation MACIF pour offrir à des jeunes la possibilité de recevoir des aides leur facilitant l'accès à la mobilité.

Pour la fondation MACIF, la MEEF du Thouarsais et la MLNV ont obtenu une subvention de 14 000 €.

Sur cette enveloppe, 8 870 € ont été attribués à la MLNV pour le cofinancement de permis AM et pour l'enveloppe Coup de Pouce Mobilité.

### AXE 1 :

le cofinancement du permis AM, en contrepartie de l'engagement du bénéficiaire à effectuer une période de stage, bénévolat, emploi, formation.

### AXE 2 :

une enveloppe financière intitulée « COUP DE POUCE MOBILITÉ » pour aider à la location ou l'assurance ou la réparation d'un 2 roues, en contrepartie de l'engagement du bénéficiaire à effectuer une période de stage, bénévolat, emploi, formation.

**EN 2023 :** La MLNV a consommé **2 218,75 €** qui ont bénéficié à **12** jeunes

# LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Depuis 2021 la Mission Locale Nord Vienne est habilitée à percevoir la Taxe d'apprentissage des entreprises, au titre d' « Organisme participant au service public de l'orientation tout au long de la vie ».



Cette opportunité financière en faveur de la Mission Locale aide cette dernière à soutenir les projets en direction des jeunes du territoire.

La MLNV a la chance de compter sur des partenaires et des collaborateurs actifs en faveur de l'insertion des jeunes. C'est donc naturellement que l'association se permet de solliciter ces mêmes partenaires dans le cadre de la campagne de récolte du solde de la taxe d'apprentissage.

## EN 2023 :

environ **450** emails et **400** courriers envoyés

**37 ENTREPRISES** donatrices  
pour un montant de **31 000 €**

Le montant récolté a permis à la MLNV de :

- Valider l'acte d'acquisition d'un Mini-bus / Van qui sera utile pour aller à la rencontre des jeunes les plus éloignés du siège social et des permanences, et ainsi favoriser leur insertion professionnelle. --> il faut maintenant en faire l'aménagement !
- Le renouvellement du parc informatique par l'achat d'ordinateurs mis à disposition des jeunes : l'occasion d'améliorer nos conditions d'accompagnement tout en réduisant la fracture numérique.

La Mission Locale remercie grandement les entreprises du territoire qui attribuent leur Taxe d'apprentissage depuis maintenant 3 ans. Ces dernières sont à ses côtés et sont des soutiens actifs permettant aux jeunes de construire leur avenir. Aussi, au quotidien, leur collaboration et leur expertise aident à mener de nombreuses actions à destination des jeunes et ainsi à faciliter leur accès à l'emploi et à la formation concourant ainsi à leur insertion sociale et professionnelle.

## LA CAMPAGNE 2024 EST LANCÉE !

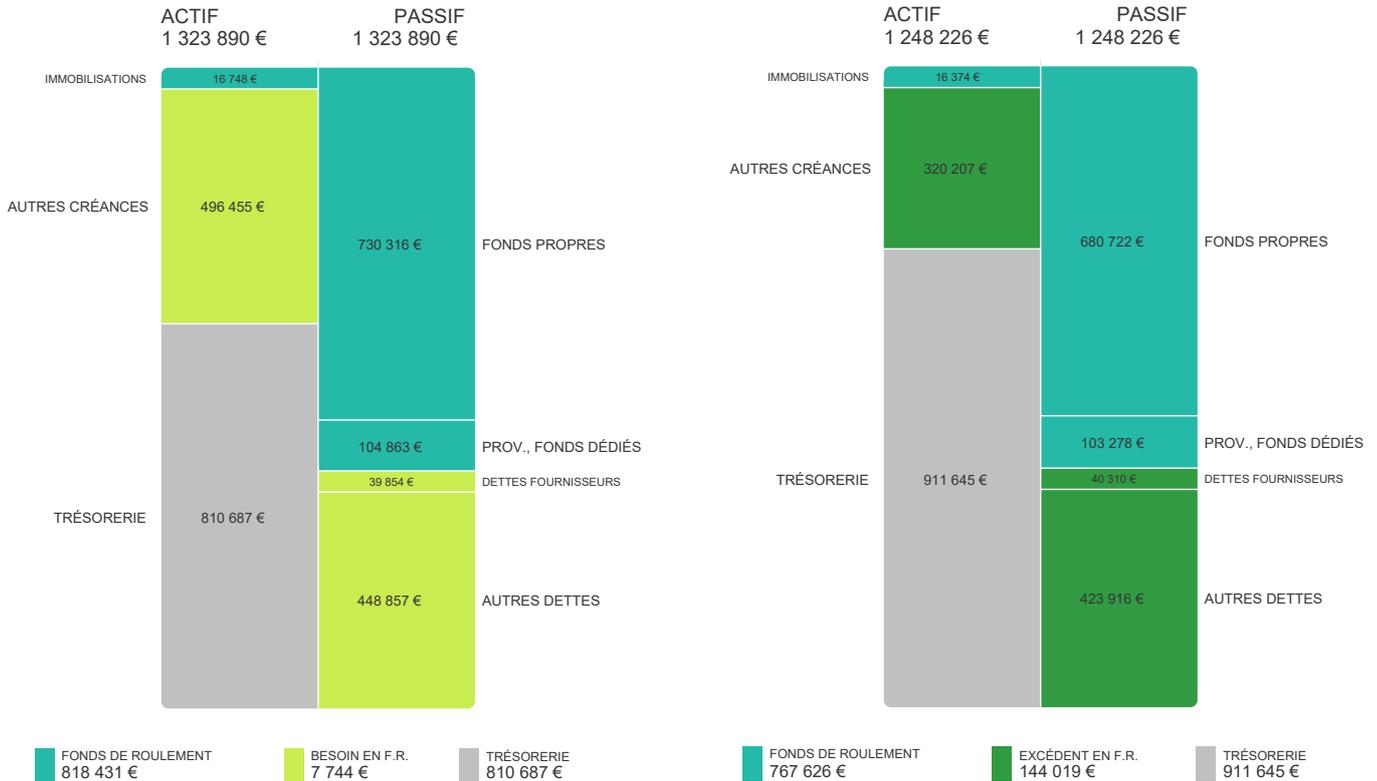
Contribuez à la mission de l'association en faveur des jeunes, grâce à votre taxe d'apprentissage !



# BILAN FINANCIER

Bilan au 31/12/2023

Bilan au 31/12/2022



72

## BUDGET PRÉVISIONNEL 2024

Dépenses 2024		Ressources 2024	
Frais de personnel	1 351 352,06 €	Etat (CPO, GJ, ODF, ARS, pol. ville)	1 199 535,34 €
Autres charges de personnel	31 357,71 €	Etat (ministère justice)	18 582,14 €
Services extérieurs	133 872,69 €	Région (ML, ERIP, santé, VAE, service civ.)	328 220,33 €
Achats	130 092,82 €	Département 86 (Vienne Emploi Insertion)	47 000,00 €
Impôts et taxes	97 863,89 €	Pôle Emploi (partenariat renforcé)	87 022,70 €
Dot.Amortissements et Provisions	189 556,25 €	CA Grand Châtelleraut	153 610,00 €
Autres dépenses	66 470,00 €	CC Pays Loudunais	35 000,00 €
Mises à disposition locaux	48 592,56 €	Fondations (crédit Agricole, MACIF)	8 500,00 €
		Aides directes aux jeunes	23 000,00 €
		Autres produits (ASP, refacturation, IJ...)	80 782,27 €
		Reprise sur fonds propres	19 312,64 €
		Mises à disposition locaux	48 592,56 €
<b>Total des dépenses</b>	<b>2 049 157,98 €</b>	<b>Total Ressources</b>	<b>2 049 157,98 €</b>

# ORIENTATIONS 2024

## AXE 1 : ANCRAGE TERRITORIAL

Finalisation du **PROJET ASSOCIATIF** (pour les 5 ans à venir) de la Mission Locale Nord Vienne avec la réaffirmation de nos valeurs et de la vision commune de ce qu'est la Mission Locale :

« Accompagner le développement des projets et des parcours de vie permettant l'épanouissement des publics, notamment les plus fragiles ou fragilisés en s'appuyant notamment sur l'accès à l'emploi. Permettre de se construire une place dans la société en favorisant une approche globale et en créant un environnement de confiance ».

## AXE 2 : VERS LA LABELLISATION

Lancement de la **LABELLISATION** de l'ensemble du réseau des missions locales afin d'affirmer l'identité et la spécificité des Missions Locales, garantir la cohérence du réseau à l'échelle nationale, donner confiance aux financeurs et partenaires sur le professionnalisme et la qualité du service rendu de l'ensemble des structures du réseau.

La Mission Locale Nord Vienne projette son audit de labellisation au second semestre 2024.

## AXE 3 : RÉSEAU POUR L'EMPLOI

Mise en place du « **RÉSEAU POUR L'EMPLOI** » issu de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023. Les Missions Locales sont, aux côtés de leurs partenaires de France Travail, de Cap Emploi et du Département, au cœur de la transformation du Service Public de l'Emploi.

## AXE 4 : ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES ET ENTREPRISES

**DÉPLOIEMENT DU CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)** qui demande en continu d'adapter l'offre de services de la Mission Locale Nord Vienne afin de répondre aux exigences du dispositif pour les jeunes et pour l'accompagnement des conseillers.

**ANIMATION DU RÉSEAU D'ENTREPRISES** partenaires pour répondre aux besoins économiques des territoires et anticiper les besoins des entreprises en organisant des actions favorisant les recrutements et l'intermédiation et en adaptant notre offre de services.

Donner une place aux **ENTREPRISES** dans le fonctionnement de la MLNV en leur proposant de verser leur taxe d'apprentissage au bénéfice des projets structurants pour l'association.

## AXE 5 : ANIMATION DU CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Développement des actions des **ERIP LOUDUNAIS ET CHÂTELLERAUDAIS** à destination des actifs (jeunes et adultes) qui se posent des questions et souhaitent être aidés sur leur évolution professionnelle.

=> ... **40 ANS DE LA MLNV !**

En 2022, le réseau national des Missions Locales a fêté ses 40ans. La Mission Locale Nord Vienne fêtera ses 40 ans en 2024.



# REVUE DE PRESSE





22/02/2023 NEWS

## Programme 100 Chances 100 Emplois : être contributeur de réussite

Entretien avec Nicolas Archaibault, Chargé de Recrutement Armatis

Dans le cadre de nos engagements RSE, le recrutement des collaborateurs s'appuie notamment sur une politique d'emploi inscrite dans les territoires. Cela se traduit par des partenariats avec des acteurs locaux.

Focus avec Nicolas sur 100 Chances 100 emplois dans la Vienne.



### Nicolas, qui es-tu ? Quel est ton parcours ?

Je m'appelle Nicolas, j'ai 33 ans et je suis né à Châtellerault dans la Vienne.

Après un parcours « vente et conseil », je me suis orienté vers les ressources humaines, le recrutement et la formation professionnelle continue. J'ai ainsi obtenu un Titre Professionnel Assistance Ressources Humaines, puis un Bachelier Social Paie.

J'occupe le poste de Chargé de recrutement chez Armatis depuis près de 10 mois.

### Tu portes et animes le dispositif 100 chances 100 emplois avec la mission locale, peux-tu nous en dire en plus de ce programme ?

Il s'agit d'un dispositif national de parrainage qui vise à accompagner les jeunes de 18 à 30 ans issus des quartiers prioritaires politique de la ville jusqu'à l'emploi durable.

Porté par La Mission Locale Nord Vienne (MLNV) et un réseau d'entreprises locales comme Armatis, le programme donne la possibilité à des jeunes d'être conseillés et soutenus par des professionnels de l'emploi qui les accompagnent dans la réussite de leur projet professionnel.

### Quel est ton rôle ?

Mon rôle est d'évaluer le réalisme des projets, d'échanger et de recueillir les difficultés pour engager et accompagner le candidat à les résoudre.

Le dispositif facilite et accélère la mise en action, par la proposition de nouvelles opportunités, de stages, mais aussi par la capacité à élargir leur réseau.

C'est avant tout accompagner dans une démarche positive, être contributeur d'une réussite.

### Comment se concrétise cette démarche ?

Avant ma première prise de contact avec les jeunes, une séance de coaching est organisée pour les préparer au mieux aux futurs échanges avec les entreprises et ses représentants.

Puis, une première session me permet de rencontrer chaque jeune individuellement. Cet entretien est avant tout un échange durant lequel je dois apporter du conseil. L'objectif est de les aider à valoriser leurs compétences, leurs points forts et qualités pour gagner en confiance.

À l'issue des entretiens, nous débritons ensemble, c'est-à-dire les entreprises, les pilots du dispositif et les consultants.

C'est à cette étape que j'envisage en tant que représentant d'Armatris de devenir parrain d'un jeune et de son projet.

Une période transitoire avant le contrat de parrainage, permet à chaque jeune en présence des acteurs du dispositif de définir les objectifs du parrainage avec leur futur parrain ou marraine.

Cette étape permet notamment d'évaluer les besoins d'accompagnement du jeune dans cette action.

Enfin la dernière session est le jour du grand oral !

Le but est pour chaque jeune de présenter son projet professionnel. Ils bénéficient des conseils que les entreprises leur donnent. Après leur passage, le parrain ou la marraine se dévoue.

En juin dernier, j'ai choisi d'accompagner Yasin.

100 chances 100 emplois initie alors un engagement réciproque entre Armatis, toi et le participant : « un contrat de parrainage ». Comment s'est concrétisé le parcours de Yasin avec toi ?

Yasin avait un projet bien défini, cependant des freins financiers et sociaux étaient présents, ce qui l'empêchait d'avancer sereinement dans sa vie professionnelle.

Pour permettre de lever les freins, nous avons engagé Yasin dans l'entreprise en lui offrant un contrat en CDD, en tant que chargé de clientèle dans le domaine du sport.

Il a passé avec succès les différents tests du processus de recrutement. Avec de premier contrat, il a pu passer le permis de conduire et déménager dans une nouvelle maison.

Soit détermination, sa volonté de réussir et ses performances sont au rendez-vous, il est désormais en CDI. Il est satisfait d'avoir eu l'opportunité de participer à ce dispositif et d'avoir intégré une entreprise.



Nicolas Archaibault, Chargé de Recrutement Armatis

**Interview d'Isabelle RABUSSIÉ, Chargée de projets relation entreprise à la Mission Locale Nord Vienne, pour présenter le Job dating alternance du 25 mars 2023.**



Catherine (animatrice) : Quand on cherche du travail, il existe plusieurs possibilités. L'alternance en est une. Ce matin, France Bleu Poitou et Pôle Emploi vous proposent d'optimiser vos recherches d'emploi avec un job dating de l'alternance organisé par la Mission Locale Nord Vienne de Châtelleraut. Bonjour Isabelle RABUSSIÉ, vous êtes la chargée de projets relation entreprise. Pour commencer, pouvez vous nous expliquer en quelques mots quelles sont les missions d'une mission locale ?

Isabelle (MLNV) : Alors : les missions de la Mission locale d'abord. On accompagne tous les jeunes de 16 à 25 ans qui sont sortis du système scolaire. On travaille avec eux sur la globalité de leur demande, c'est à dire la santé, le logement, la vie quotidienne, la mobilité, l'orientation, la formation et bien sûr l'emploi.

Catherine (animatrice) : Alors justement, dans le cadre de l'emploi, vous organisez un job dating ce samedi, un job dating de l'alternance. Combien d'entreprises seront présentes ? Et dans quels secteurs ?

Isabelle (MLNV) : 30 entreprises qui viennent de tous les secteurs. On a cette chance de pouvoir couvrir tous les secteurs avec toutes les entreprises telles que le commerce, l'industrie, le bâtiment, la charpente, le nettoyage industriel, la restauration, les espaces verts, la santé, le tourisme, la banque, etc.

Catherine (animatrice) : Il y en a pour toutes les envies Isabelle, j'ai l'impression ! Est-ce que ce sont des entreprises du Poitou ou on déborde un petit peu ?

Isabelle (MLNV) : Alors on a essayé, nous surtout, de solliciter les entreprises du Grand Châtelleraut et du Nord Vienne puisque nous sommes Mission Locale Nord Vienne. Donc ça va du Center Parcs en passant par Safran, le Clos Paillé à La Roche-Posay, CRVO à Ingrandes, MECAFI, le Casino de la Roche-Posay, l'APCRC, la Banque populaire, etc.

Catherine (animatrice) : Alors nous l'avons dit, c'est de l'alternance. Ça veut donc dire qu'on a aussi une formation et un diplôme à la clé ?

Isabelle (MLNV) : Exactement. Et l'avantage, c'est qu'on va pouvoir trouver pour les plus jeunes de l'apprentissage et pour les plus vieux, du contrat de professionnalisation.

Catherine (animatrice) : Voilà : BTS, CAP, Licence Pro, Contrat pro ... C'est pour commencer à quelle période cette alternance ?

Isabelle (MLNV) : Alors aujourd'hui, l'alternance peut commencer à partir de juin ou de juillet. Alors en général, ça va être fin août ou début septembre.

Catherine (animatrice) : Le job dating de l'alternance de la Mission locale Nord Vienne à Châtelleraut, c'est donc samedi 25 mars de 9h à 13h à la salle des Renardières, Rue René Cassin à Châtelleraut. Un événement en partenariat avec Pôle Emploi, Grand Châtelleraut et le RADEC. Merci Isabelle RABUSSIÉ, chargée de projet Relations Entreprise. Je vous souhaite une belle journée et un bon job dating.

Isabelle (MLNV) : Merci beaucoup !

CHÂTELLERAULT > À Châtelleraut, le job dating de l'alternance fait un carton

# À Châtelleraut, le job dating de l'alternance fait un carton

Publié le 25/03/2023 à 14:09 | Mis à jour le 27/03/2023 à 11:44



ENTREPRISES - VIENNE



**Les futurs alternants ont rencontré une trentaine d'entreprises partenaires pour ce job dating de l'alternance très couru samedi.** © (Photo Denys Frétier)

**Samedi 25 mars, 220 jeunes se sont pressés au job dating spécial alternance à Châtelleraut. Une centaine d'offres était à pourvoir avec près de 30 entreprises présentes à séduire.**

Coup d'essai, coup de maître. Pour sa première édition, la Mission locale Nord-Vienne a réussi son pari.

Le job dating spécial alternance qu'elle organisait en lien avec la collectivité, a fait un carton, samedi matin 25 mars 2023 (9h-13h), dans les locaux étroits de la salle des Renardières à Châtelleraut.

## 220 candidats, 30 entreprises et 100 offres à pourvoir

« Plus de 80 personnes se sont présentées dès la première heure. Au total, on a enregistré 220 personnes sur la matinée. On a fait le plein, se félicite Ophélie Couret, chargée de communication à la Mission. L'alternance, c'est pour les jeunes mais aussi pour les personnes de tout âge, par exemple en reconversion. »

Les demandeurs d'emploi devaient même faire la queue pour rencontrer les entreprises du territoire, qui recrutent dans différentes filières, souvent en tension.

## Entretiens et CV

Ces entreprises partenaires de l'événement étaient une petite trentaine. Quasiment toutes du bassin châtelleraudais et du pays loudunais. Selon les organisateurs, une centaine d'offres d'alternance (apprentissage, contrat professionnel...) étaient à pourvoir dans de nombreux secteurs d'activité (commerce, industrie, restauration, bâtiment, santé, administratif...). Sans inscription, sans présélection. Juste un entretien de recrutement et un curriculum vitæ à fournir.

## Les stands les plus courtisés

Au vu des files d'attente, les stands les plus courtisés par les futurs alternants étaient Safran, CRVO Ingrandes (Centre de rénovation de véhicules d'occasion), L'Oréal ou encore Center Parcs.

Axel, 18 ans, de Naintré, patiente, avec son père, dans la queue pour le stand de Safran : « Je cherche à m'orienter dans le secteur de l'aéronautique pour faire un apprentissage en BTS alternance à Châtelleraut. Ce job dating est un plus. »

Axel et les autres futurs alternants espèrent bien sûr être recontactés à l'issue de ce job dating spécial alternance.

Pour les organisateurs, l'alternance, dispositif de formation qui allie théorie et pratique, représente une véritable passerelle vers l'emploi et l'insertion professionnelle.

## « Vraie voie d'accès à l'emploi »

« L'apprentissage est une vraie voie d'accès à l'emploi. Il manquait cette mise en relation directe. Ce job dating remplit cette mission. En 2022, la Mission locale Nord-Vienne a accompagné une centaine de jeunes vers l'apprentissage », soulignent Julien Charmes, directeur de la Mission locale et Yasin Ergül, président délégué.

Vu le succès de l'événement, une deuxième édition est d'ores et déjà pressentie l'an prochain, certainement dans des locaux plus adaptés et avec une plus grande amplitude horaire.



(Présentatrice) : Dans la Vienne, le CREPS a ouvert ses terrains aujourd'hui à des jeunes fragilisés, réfugiés ou prises en charge par la protection judiciaire. L'objectif de cette opération : se remettre en jambes et montrer comment le sport permet de s'intégrer. Reportage Juliette Coulais, Guillaume Fautrat.

(Journaliste) : Coline et Mélissa ne ratent pas leur cible. Les deux amis découvrent le biathlon et le tir à la sarbacane.

(Coline et Mélissa, jeunes de la Mission Locale) : Ça nous permet de nous dépenser un peu, parce qu'on se dépense pas trop ! C'est surtout qu'on a perdu l'activité ces derniers temps, alors s'y remettre ça fait pas de mal au corps !

(Journaliste) : Comme elles, ils sont une cinquantaine de jeunes issus des missions locales, de la protection judiciaire de la jeunesse ou d'associations de réfugiés. Tous ne parlent pas très bien français. Sur le parcours du combattant. Mohamed, 25 ans, s'est vite pris au jeu.

(Mohamed, réfugié de Guinée-Conakry) : Ça fait longtemps que je n'ai pas fait de sport. Cela fait six mois quand même que je n'ai pas fait de sport. Mais aujourd'hui, je me sens normalement bien dans mon corps. Oui.

(Journaliste) : Il est arrivé à Poitiers il y a cinq mois, comme Rodrigue qui s'épanouit dans ce genre d'activité.

(Rodrigue, réfugié d'Angloa) : Ça nous motive aussi parce qu'avec nos problèmes que nous avons comme des demandeurs d'asile, des réfugiés, ce n'est pas facile et on voit qu'on est vraiment dans la sécurité. On nous amène pour faire des sports, on donne quelque chose vraiment. C'est vraiment bien.

(Journaliste) : Pour les encadrer, une dizaine de jeunes de leur âge, des éducateurs sportifs en formation au CREPS, comme Maëlle, 19 ans.

(Maëlle, éducatrice sportive en formation au CREPS) : Ça se voit qu'ils en font rarement je pense. Donc tout de suite dans la découverte, ils ont envie. Donc c'est super !

(autre éducateur sportif en formation au CREPS) : Vous avez mis cinq minutes et 43 secondes. Bien joué ! Vous finissez premier.

(Journaliste) : Cette journée exceptionnelle a eu lieu en partenariat avec l'association UFOLEP. Elle organise des activités sportives chaque semaine pour créer du lien social.

# Vivonne : des jeunes à la découverte du territoire

Publié le 30/05/2023 à 12:13 | Mis à jour le 30/05/2023 à 12:13



VIVONNE



Participants et animateurs à la journée découverte. © (Photo NR-CP)

Dans le cadre d'un appel à projet de la Région Nouvelle-Aquitaine visant à favoriser le développement du service civique, Marie-Ange, Desta, Morgane et Ashidévi, volontaires à la Mission locale rurale Centre et Sud-Vienne ont organisé une journée de découverte de territoire à Vivonne. Cette animation s'adressait à des volontaires et des jeunes accompagnés par la MLIP et la MLNV. 14 jeunes ont participé à cette action.

Le matin était consacré à la découverte de Vivonne à travers le Terra Aventura et l'après-midi, des Olympiades ont été organisées, permettant aux jeunes de s'affronter sur des jeux en toute convivialité. Cette journée a permis de créer du lien entre volontaires et de présenter concrètement aux autres jeunes quelles peuvent être les missions d'un service civique. À l'issue de cette journée, les participants sont repartis avec des lots, des places pour différentes manifestations locales : festival Au fil du son, labyrinthe végétal de Romagne, musée de la préhistoire de Lussac-les-Châteaux etc.



# Tour de France du Travail Pénitentiaire

31 mai 2023 de dans **EVÈNEMENT RÉGIONAL**



Après une première étape réussie en Île-de-France, le Tour de France du Travail Pénitentiaire poursuit son chemin et passe ses vacances en Nouvelle-Aquitaine. Prévue le 26 mai, cette visite a mis en lumière la dimension de l'emploi en milieu fermé. Samia Niffou, élue membre du bureau de l'ARML et présidente de la Mission Locale de Limoges et Laurence Maudougnat directrice de l'ARML Nouvelle-Aquitaine, étaient présentes pour représenter le réseau et apporter leur expertise sur cette question cruciale.



Fabienne Toul - URA, Samia Niffou - présidente ARML, Eric Dupont-Morel - Ministre de la Justice, Laurence Maudougnat - Directrice ARML, M. Frédéric Garcia - Directeur Mission Locale Nord-Vienne, Marie-Luce Barreau - Directrice régionale de Pôle emploi et Julien Charrier - Directeur Mission Locale Nord-Vienne

Le réseau des Missions Locales a répondu à l'invitation du Ministère de la Justice et s'est engagé activement dans le premier **Tour de France du Travail Pénitentiaire**, dont les objectifs sont les suivants :

- Le travail en milieu carcéral comme vecteur d'insertion professionnelle
- Offrir une rémunération aux détenus, et la possibilité d'indemniser les victimes potentielles
- Favoriser la socialisation des détenus
- Développer le savoir être et les compétences professionnelles de chacun

Cette initiative offre une occasion unique de mettre en avant le travail des Missions Locales dans le domaine de la réinsertion des jeunes en milieu carcéral. L'ARML, via ce profil de cette opportunité pour rappeler l'importance de l'action menée par les conseillers référents justice au sein des établissements pénitentiaires de la région.

En 2022, dans notre région, **754 jeunes** ont bénéficié de l'accompagnement judiciaire. L'objectif : **renforcer le partenariat et apporter des relations adaptées** aux besoins spécifiques des jeunes sous-main de justice (Hcé/Justice). L'ARML Nouvelle-Aquitaine appelle à la mise en place d'une convention ou d'un accord-cadre entre le réseau national (ARML, régional ARML) et le ministère de la Justice. L'objectif est de permettre à ces jeunes de bénéficier d'un accompagnement adapté, favorisant leur accès aux services de droit commun et préparant ainsi leur insertion sociale et professionnelle. Il est essentiel d'assurer la cohérence du parcours du jeune en tenant compte de sa situation judiciaire et de coordonner directement les intervenants des services du ministère de la Justice et des missions locales, en lien avec les différents partenaires.

Pour en savoir plus :

- <https://www.travail-justice.fr/>
- <https://www.armlnouvelleaquitaine.fr/>
- [Découvrez le travail pénitentiaire](#)

## Les conseillers référents justice : un rôle essentiel dans la coordination

Les conseillers référents justice jouent un rôle essentiel dans l'accompagnement des parcours des jeunes sous-main de justice. Leur intervention vise à prévenir la récurrence en anticipant la sortie de détention et en accompagnant ces jeunes vers une réinsertion réussie. Grâce à leur expertise et à leur coordination avec les acteurs du milieu judiciaire, ils facilitent l'accès aux dispositifs d'accompagnement et veillent à la cohérence des actions menées. Leur présence est un véritable soutien pour les jeunes, les aidant à reconstruire leur vie et à envisager un avenir meilleur.

## L'urgence des besoins de financement spécifiques

Malgré les succès et les résultats obtenus, il est crucial de souligner que des besoins de financements spécifiques sont nécessaires pour soutenir pleinement les actions des Missions Locales auprès de ces jeunes sous-main de justice. Ces financements permettraient de renforcer les dispositifs d'accompagnement, d'offrir des formations adaptées, de favoriser l'accès à l'emploi et de garantir une continuité de suivi après la sortie de détention.

L'accompagnement de ces publics nécessite des partenaires solides et une connaissance approfondie des nombreuses offres de services des partenaires qui composent l'écosystème judiciaire. Cela demande du temps et des moyens financiers spécifiques dédiés, ce qui n'est pas le cas aujourd'hui.

## Exemple d'action portée par les Missions locales du département de la Vienne

En partenariat avec le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP), les 3 Missions Locales de la Vienne ont fait bénéficier à de jeunes détenus du Centre Pénitentiaire de Vienne (CP) d'un dispositif innovant d'accompagnement vers l'emploi, par le coaching et le parrainage : 300 Chances 100 Emplois. Une première en France !

### Le dispositif 300 chances 100 emplois

Déjà déployé dans 37 villes-françaises depuis 2005, ce dispositif national n'a jamais été proposé à des jeunes en milieu carcéral ! Il est construit en partenariat avec des acteurs économiques, de l'emploi et de l'insertion. 300 Chances 100 Emplois vise à insérer un jeune public (25-30 ans) dans le monde professionnel en l'accompagnant jusqu'à l'emploi durable. 1 000 jeunes ont intégré le programme depuis son lancement. Pour la première fois, des jeunes incarcérés vont pouvoir en bénéficier et ainsi préparer leur sortie.

Les 3 Missions Locales de la Vienne (3M) sont à l'initiative de ce projet innovant. Engagées aux côtés des jeunes dans 300 Chances 100 Emplois depuis Juin 2017 jusqu'en 2022, elles se sont rapprochées du SPIP de la Vienne pour en proposer une déclinaison auprès de leur public. Le directeur du Centre Pénitentiaire de Vienne a vite pris en compte la plus-value de ce genre d'action pour son public et a été facilitateur pour sa mise en place.

300 Chances 100 Emplois implique des associations comme les missions locales et des acteurs économiques (représentants d'entreprises) qui, au travers de leur participation, s'engagent dans une dynamique sociale et solidaire. En effet, à titre de parrain/marraine, ils apportent leur expertise, leur réseau professionnel et leurs conseils aux jeunes bénéficiaires, dans l'objectif de faciliter leur parcours d'insertion. Le programme d'origine a prouvé son efficacité : 70% des jeunes intégrés sont en emploi ou en formation 6 mois après.

## Objectif final

L'objectif final de cette déclinaison en milieu carcéral est de permettre à chaque jeune détenu(e) d'entrer dans une dynamique d'anticipation de sa sortie et de son avenir. Accompagné(e) par les missions locales et les entreprises marraines, le/la jeune détenu(e) pourra envisager un avenir professionnel plus sereinement. C'est en rendant le jeune acteur de sa réinsertion que l'on réduit les risques de récurrence. Le ministre souhaite qu'en 2027, 50% des détenus puissent soit travailler soit intégrer la formation.





ACCUEIL JEUNES ENTREPRISES ACTUALITÉS PARTENAIRES RÉSEAU PUBLICATIONS

ACCUEIL > ACTUALITÉS

# Pass'Sport pour l'emploi : Allier sport et formation, pour un emploi à clé !

28 juin 2023 de dans **CULTURE SPORT**



Le programme national **Pass'Sport pour l'emploi** a tapé dans l'œil de la **Mission Locale Nord Vienne** à Châtelleraut : faire du sport un vecteur d'employabilité pour les jeunes, par les valeurs qu'il inculque et qui sont transférables dans le monde du travail.

Le programme national **Pass'Sport pour l'emploi** a tapé dans l'œil de la **Mission Locale Nord Vienne** à Châtelleraut : faire du sport un vecteur d'employabilité pour les jeunes, par les valeurs qu'il inculque et qui sont transférables dans le monde du travail.



À partir du 20 juin, 12 jeunes de Châtelleraut intègrent une opération de près de 4 mois, alliant séances de sport et temps de formation. La finalité est précieuse : obtenir le Titre Professionnel - préparateur de commandes en entrepôt - et signer un contrat de travail à la sortie du programme.

Les jeunes engagés dans l'action, suivis par la Mission Locale, l'**École de la 2ème Chance** et **Pole Emploi**, vont, du 20 juin au 15 septembre, bénéficier de 250 heures d'activités sportives, mêlées à 150 heures de formation. Deux coaches, dont David ALERTE, athlète olympique français, vont les aider à exprimer leur potentiel et révéler des compétences sportives transférables en entreprise. Le centre de formation **LOG** s'assurera lui de préparer les candidats à leur futur métier de préparateur de commandes (H/F).

Tout est réfléchi pour une insertion rapide dans la vie active :

- L'obtention du titre professionnel s'inscrit dans un programme de formation national, le POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collectif), financé à 100% par Pole Emploi ;
- Le métier de préparateur de commande (H/F) fait partie des métiers qui recrutent ;
- 5 agences d'emploi (intérim) de Châtelleraut sont mobilisées dans l'action et s'engagent à embaucher les jeunes après l'obtention de leur titre professionnel.

L'action a été mise en place et réfléchi par **ACTO**, en collaboration avec la Mission Locale Nord Vienne.

Pour plus d'informations : 05 49 26 04 20 / contact@arlm.fr



MILIEU CARCÉRAL

## L'EXPÉRIENCE CROISÉE QUI CHANGE LE REGARD

Il est dans l'ADN du programme de rapprocher de l'emploi des jeunes dont le parcours les en a éloignés. Tout naturellement, 100 chances 100 emplois s'est tourné vers les jeunes dont les erreurs de parcours les ont conduits derrière les barreaux à travers l'initiative menée par les trois Missions Locales de la Vienne en collaboration avec le SPIP et le Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne.



**INTERVIEW**  
**FREDÉRIC GARCIA**  
Mission locale Nord Vienne.

38

- Comment se passe l'accompagnement en milieu carcéral ?

Nous avons dû adapter le modèle localisé du programme en réalisant le service de coaching et en reconnaissant le rôle des entreprises dans le dispositif. Si ces entreprises peuvent amener beaucoup de "briques d'insertion", nous ne pouvons pas leur donner tout de suite nos jeunes car leur sortie ne sera pas immédiate, il faut d'abord sentir que cela colle bien avec la justice et les procédures de sortie.

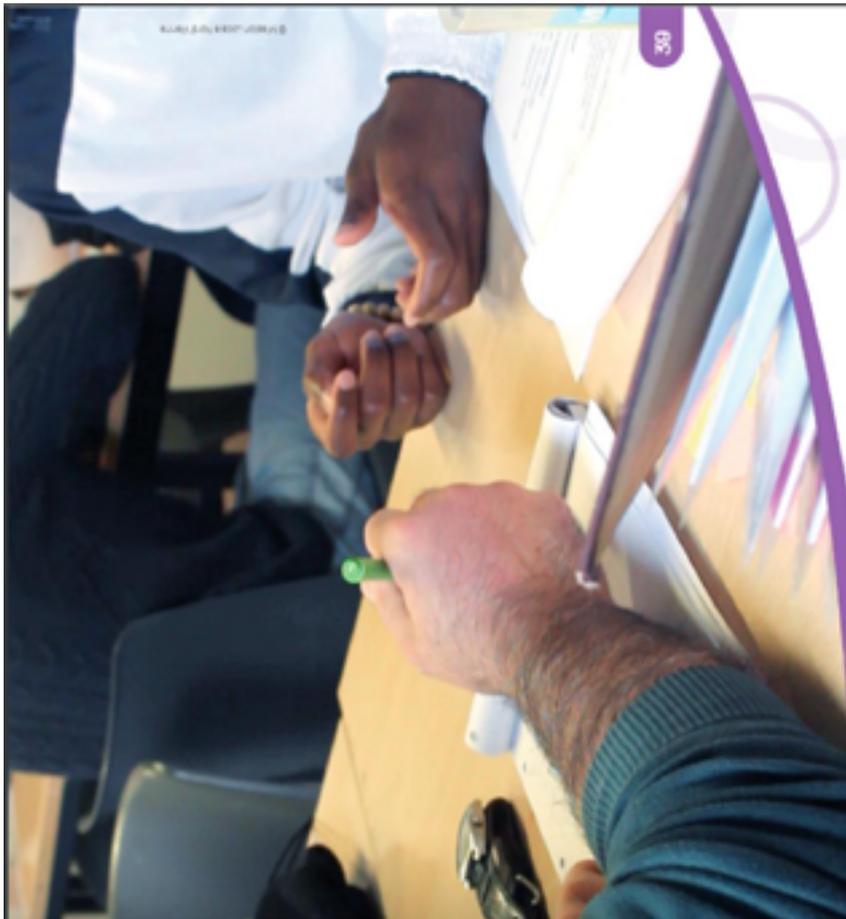
De plus, il faut travailler globalement pour qu'il n'y ait pas question de faire sortir quelques-uns d'urgence et de laisser les autres en prison. Il est important de mettre les jeunes en situation avec une entreprise sans avoir aucun cas échéant. Tous ces éléments ont été pris en compte, tant et si bien qu'on a pu aller de la justice de l'insertion à l'entreprise.

La responsabilité de la construction de l'accompagnement repose donc plus sur les missions locales et le SPIP, les entreprises étant plutôt là en tant que partenaires ressources.

- Quelle est la raison pour laquelle vous participez à ce dispositif ?

Il y a une expérience et nous avons de bons résultats (80% de sorties positives à ce jour). A tel point que j'ai reçu beaucoup de demandes pour que je sois aussi coach 100-100.

En milieu carcéral il est plus compliqué de travailler sur l'emploi puisqu'il y a beaucoup de jeunes en prison tout un processus. Mais là nous avons vu une opportunité de faire du lien avec des entreprises, de les faire venir en discussion. Ça nous permet aussi de leur faire sentir que des entreprises se préoccupent de leur avenir, qu'elles ont un rôle à jouer dans la société.



39

- Pouvez-vous partager avec nous un souvenir marquant ?

Je retenir un moment vraiment chouette juste avant le job d'été. J'ai rencontré beaucoup de jeunes et j'ai rencontré des jeunes vraiment. A ce moment là, nous sentions que c'était un très important, les entreprises autour que les jeunes. C'est vraiment un moment très fort, les jeunes ont des idées dans les yeux, et les entreprises ne s'imaginent pas pouvoir être dans cette situation, et ils se demandent "mais vous je dirais à l'heure ?".

- Que ressentez-vous au cours de ces actions ?

Pour les gens auxquels nous nous adressons, il est important de passer par leurs conditions de travail. C'est une occasion pour eux de s'appuyer sur leurs erreurs, ils ne s'empêchent donc avec un certain orgueil, tout est déçu, donc beaucoup plus fort en termes d'émotion.

Pour nous, nous sommes de leur retour vers une vraie seconde chance. Ils ont des talents, même s'ils ne les ont pas toujours exprimés de la bonne façon, et il serait dommage de les perdre. Je souhaite également changer le regard, souvent empreint de préjugés, que les entreprises peuvent avoir sur les personnes incarcérées. En réalité, ce sont des jeunes comme les autres, qui sont simplement passés à l'école de la prison, mais pour autant ils ont des idées et des rêves.

— Les jeunes ont des idées dans les yeux —





Ramenis entourée des jeunes, entreprises et acteurs de l'emploi du SAS de mars 2023.

## “ J’AI BEAUCOUP APPRIS SUR MOI.”

RAMENIS - 19 ans | Promotion de Châtellerault, Mars 2023 | Contrat de pro en accueil hôtellerie.

Je ne voulais pas forcément venir, j'avais peur que cela ne m'apporte rien ou pas grand chose. J'ai donc fait l'effort de venir, et très rapidement j'ai trouvé des jeunes supers intéressants, un coach attentif et des entreprises bienveillantes. Durant tout le SAS, j'ai beaucoup appris sur moi et sur les attitudes à avoir devant une entreprise. J'étais à la recherche d'une entreprise type hôtel pour réaliser un contrat de pro en réception, durant le job dating j'ai déjà eu beaucoup de préconisations. Ensuite, avec ma marraine et mon parrain, puisque j'en avais deux, j'ai profité de leur réseau, de leurs contacts. J'ai eu ensuite l'opportunité d'un entretien à l'hôtel Campanile à Poitiers et je vais très rapidement signer mon contrat de professionnalisation entre le centre de formation et cet hôtel.

Je suis ravie et heureuse, je reste persuadée que sans 100 chances 100 emplois, sans la bienveillance et tous les contacts de ma marraine et mon parrain rien de tout cela ne serait arrivé car je me sentais seule, isolée et je n'avais pas la motivation et la détermination que j'ai acquises durant cette session de 100c100. **Merçi à la Mission Locale Nord Vienne et merci aux entreprises et à 100 chances 100 emplois.**

23

## “ JE ME SENS ÉPANOUIE ET HEUREUSE.”

HARMONIE - 23 ans | Promotion de Châtellerault, Octobre 2022

Apprentissage BTS gestion PME PMI.

100 chances 100 emplois a été pour moi un tourbillon de positif. Durant le SAS, j'ai appris à mieux me connaître, à avoir confiance en moi et surtout à comprendre qu'une entreprise était à ma portée pour candidater à un BTS en alternance. Ensuite, le parrainage a été pour moi une véritable révélation avec ma marraine, elle m'a beaucoup aidé dans mes entretiens et son réseau. Grâce à tout ce travail fait en commun j'ai pu trouver une entreprise, commencer par un stage pour que celle-ci m'évalue et j'ai signé mon contrat d'apprentissage pour y réaliser un BTS SAM sur 2 ans depuis le 15 octobre. Je me sens épanouie, heureuse et remercie la Mission Locale Nord Vienne de m'avoir proposé le dispositif de 100 chances 100 emplois.





Recherche



Accueil

Réseau

Offres d'emploi

Messagerie

Notifications



Vivant-le-media

904 abonnés

+ Suivre

Voir la page complète



Vivant-le-media

904 abonnés

11 mois •

+ Suivre

[Vivant Communication / Ateliers improbables]

👤 "Je défile sans me défiler", c'est le titre de l'atelier que Vivant Communication a mené la semaine dernière auprès d'une douzaine de jeunes de la **Mission Locale Nord Vienne** à Châtellerault.

👤 La demande ? Travailler les compétences psychosociales des volontaires qui réaliseront le 22 juin un défilé de mode devant les adhérents et partenaires de la structure d'accompagnement.

👤 Nous avons fait appel à Dorothée Sornique, metteuse en scène, pour travailler en binôme avec **Virginie Colin-Cadu** sur la confiance en soi, la conscience de soi et de l'autre, la gestion du stress et le lâcher-prise.

👤 Vous avez des besoins d'accompagnement en communication verbale ou non-verbale ? 📧 [contact@vivant-le-media.fr](mailto:contact@vivant-le-media.fr)

<https://lnkd.in/d2CYZBCs>



Vous et 14 autres personnes

4 republications

Réactions



# Châtelleraut : comment la Mission locale aide les jeunes

Publié le 26/06/2023 à 10:06 | Mis à jour le 26/06/2023 à 10:06



FORMATION - CHÂTELLERAULT



Après l'assemblée générale, les jeunes de la Mission locale ont organisé un défilé très applaudi. © (Photo NR-CP)

Avec 1.917 jeunes accompagnés au cours de l'exercice 2022, dont 716 en « premier accueil », la Mission locale Nord-Vienne (MLNV) peut afficher un bilan satisfaisant (+ 2 %) dans un domaine difficile où la Région est en retrait de 9 %.

## 31 salariés

« Désormais, notre structure de 31 salariés, gérée par une association composée notamment d'élus, est repérée comme pouvant aider les jeunes à trouver un emploi mais aussi à chercher des solutions concernant la santé, le logement, la mobilité et la citoyenneté », résume Julien Charmes, son directeur, lors de l'assemblée générale de la Mission locale.

Une des préoccupations est d'arriver à établir le contact avec les jeunes déscolarisés. Les solutions ? Un partenariat avec l'équipe Médiations facilite les rapprochements en milieu urbain (c'est envisagé en milieu rural). Avec « l'acquisition d'un véhicule constituant une antenne-bureau mobile de la MLNV pour aller vers les 16-25 ans en difficultés, peut-être en fléchant la taxe d'apprentissage, afin de créer une proximité », poursuit le pilote de la Mission locale.

## Des leviers

Celle-ci actionne les leviers les plus adaptés (job dating, agences d'intérim, rencontres en entreprises...) pour que chaque jeune puisse définir un parcours visant le travail et incluant, si nécessaire, un cadre d'action plus contraignant, sous forme d'un contrat d'engagement.

Sur le chemin de l'emploi, un groupe de jeunes a animé, jeudi 22 juin, l'organisation d'un défilé-surprise pour la soixantaine de participants à l'Assemblée générale.

Après conseils auprès d'une compagnie de théâtre et de pros spécialisés, les jeunes ont « carrément assuré ». Confiance en soi, prestance..., autant d'atouts pour être bien dans sa peau et bientôt bien dans son futur emploi. Mission accomplie et très applaudie.

## Vestiaire professionnel

L'occasion aussi de présenter une nouveauté : la constitution d'un vestiaire professionnel. « On y prête des tenues de travail adaptées contre une somme modique » et un vestiaire solidaire « résultant de différents dons que quiconque peut compléter, c'est utile pour ceux qui en ont besoin ».

Côté budget, sur 1,9 million d'euros, 1,3 million a été réinjecté dans l'économie du territoire.

# Ingrandes : quand le sport devient vecteur d'emploi

Publié le 14/09/2023 à 11:25 | Mis à jour le 14/09/2023 à 11:25



FORMATION - CHÂTELLERAULT



Les nouveaux diplômés encadrés par leurs futurs employeurs. © Photo NR-CP

Mercredi 13 septembre 2023, dans les locaux du centre de formation Log + à Ingrandes se tenait le bilan du « Pass'sport pour l'emploi », une action lancée par le chef étoilé Thierry Marx, alliant sport et formation pour un emploi à la clef, en l'occurrence ici un emploi de réparateur de commandes.

Il y a quelques mois, ce programme tapait dans l'œil de la Mission locale Nord-Vienne à Châtelleraut : faire du sport un vecteur d'employabilité pour les jeunes, par les valeurs qu'il inculque et qui sont transférables dans le monde du travail. Le 20 juin dernier, douze jeunes Châtellerautais intégraient l'opération (voir notre article du 24 juin).

## Réussite de neuf jeunes sur douze

Durant ces trois mois de stage, marqués par 250 heures de sport (toutes disciplines) et 175 heures de formation, rien n'a été laissé au hasard.

Les temps de formation théorique ont servi à la découverte du secteur de la logistique et de ses fondamentaux, comme les règles de sécurité, ainsi que celles de savoir-vivre en entreprise et les droits et devoirs d'un employé au travers de jeux de rôles et mises en situation.

Tous ces moments ont été complétés par un grand nombre d'heures dans l'entrepôt de formation afin de rendre les jeunes immédiatement opérationnels.

Les futurs employeurs étaient également présents pour constater cet aboutissement. D'ailleurs, plusieurs temps de rencontres et d'échanges étaient organisés entre eux et les stagiaires.

À la fin du parcours, neuf jeunes sur les douze initialement engagés ont réussi leur examen pour valider leur titre professionnel. Ils seront immédiatement embauchés. Ils ont été applaudis par les organisateurs, les employeurs, les formateurs et le parrain de cette session, Gérald Robin qui a été longtemps président du Châtelleraut Rugby athlétique club.

# Forum de l'emploi à Loudun : 80 visiteurs

Publié le 22/09/2023 à 11:00 | Mis à jour le 22/09/2023 à 11:00



ÉCONOMIE - LOUDUN



**Un lieu et une matinée pour l'emploi.**

© Photo NR

Mardi 19 septembre 2023, le matin, s'est tenu à Loudun le forum de l'emploi. 80 personnes sont venues à la rencontre des professionnels issus de différents secteurs d'activité, pour se renseigner ou déposer une candidature. Elles ont également pu obtenir des conseils gratuits et personnalisés sur la reconversion, la création d'entreprise, et toute question liée à une évolution de leur projet professionnel.

LOUDUN > Loudun : la mobilité, la clé pour trouver un emploi

# Loudun : la mobilité, la clé pour trouver un emploi

Publié le 22/09/2023 à 17:01 | Mis à jour le 22/09/2023 à 17:01



EMPLOI - LOUDUN



Dans les locaux de Pôle emploi, un atelier pour expliquer comment être mobile.

© Photo NR-CP

**La mobilité est un enjeu majeur dans la recherche d'emploi. À Loudun, l'Espace régional d'information de proximité et ses partenaires travaillent sur cette problématique.**

La mobilité est un enjeu majeur dans la recherche d'emploi quel que soit l'âge. Néanmoins, ce sont les jeunes les plus touchés par la problématique. L'Espace régional d'information de proximité (Erip) de Loudun, porté par la Mission locale Nord-Vienne, est installé au Téléport 6. Cofinancé par la Région et le fonds social européen, il s'agit d'un service d'information gratuit et personnalisé pour toute personne qui a un projet professionnel ou en recherche d'emploi.

## Des solutions de mobilité existent

L'Erip s'entoure de partenaires locaux pour organiser ou coorganiser différentes actions. En septembre, il participait au forum des associations le 9, au forum de l'emploi le 19, proposait un atelier mobilité le 12 et organise matinée du Numérique mardi 26 septembre. Valérie Amirault, de l'Erip, a coorganisé l'atelier sur la mobilité, avec Marie-Christine Morin de Mobi' Vienne, la plateforme départementale de la mobilité et Laura Point, conseillère chez Pôle emploi.

Une demi-douzaine de volontaires sont venus chercher des informations et présenter leurs attentes. Très représentatifs de la demande sur le Pays loudunais, ils avaient entre 17 et 50 ans, venaient de Loudun, Moncontour, Pouant ou encore Ceaux-en-Loudun. Leur moyen de déplacement ? À pied, à vélo, à cyclo... quand ils ne dépendent pas de leurs parents pour les véhiculer. Quelles autres solutions leur propose-t-on ?

La plateforme Mobi'Vienne est la porte d'entrée des mobilités. Elle conseille et renvoie vers les bons interlocuteurs quand c'est nécessaire. Pour les Loudunais, il ne s'agit pas que se déplacer sur le canton mais d'élargir les possibilités. Le travail peut être éloigné. La liste des transports présente des idées auxquelles on ne pense pas forcément. Deux-roues, voitures sans permis, bus, covoiturage. Des sites existent pour comparer les prix.

## Des aides pour le permis

Au-delà du moyen de transport, il faut également s'interroger sur les moyens d'obtenir le véhicule ou son permis. Le financement est souvent un frein. Des formations gratuites ou des aides existent pourtant. Mobi' Vienne recense ces aides. À Loudun, des associations comme l'Acélé, T'solid R, Dynamob proposent des solutions pour aider à passer le code, pour du transport ou de la location solidaire, sous conditions.

« Dans le Loudunais, nous sommes en milieu rural, donc plus éloignés. Le réseau Lignes en Vienne est un atout à connaître. »

Si le réseau TER est une zone blanche pour le canton, trois lignes bus sont essentielles pour Loudun : elles conduisent à Châtellerault, Poitiers ou Thouars et Chinon.

# Saint-Benoît : le forum Santé et sécurité au travail prépare les jeunes travailleurs de demain

Publié le 28/09/2023 à 19:31 | Mis à jour le 28/09/2023 à 19:32



SAINT-BENOÎT



L'atelier diététique et nutrition, proposé par Marine Brémont, a sensibilisé aux bonnes pratiques alimentaires. © Photo NR-CP

Le centre de formation des apprentis (CFA) de Chantejeau à Saint-Benoît a accueilli, jeudi 28 septembre, la 7e édition du forum Santé et sécurité au travail. Un projet partenarial et transversal ouvert à tout public avec la participation de nombreux acteurs de la santé et de la prévention (Carsat, CPAM, ARS, Médecine du travail, Sécurité routière, Ufolep, Maison des adolescents...), coorganisé par les trois Missions locales de la Vienne, interlocutrices privilégiées des jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion professionnelle, le centre de formation des apprentis (CFA) du bâtiment et le Campus des métiers.

## Avoir les bons réflexes

« L'intégration dans le monde du travail implique d'avoir les bons réflexes et d'être vigilant à son environnement. Cela passe par une meilleure appréhension du lien santé travail », soulignent Benjamin Carré, codirecteur de la Mission locale d'insertion du Poitou, Jean-Bernard Vanier, directeur du Campus des métiers et Stéphane Harencyk, directeur adjoint du CFA BTP.

Après la remise d'un passeport avec quiz, au fil des stands, les participants ont pu se sensibiliser à la prise en compte de la santé au travail, s'informer sur les droits et devoirs des salariés, appréhender les risques professionnels et évoquer le bien-être au travail. En complément, les participants ont été invités à découvrir les plateaux techniques des deux établissements de formation des apprentis et s'initier aux bonnes pratiques pour préserver leur capital santé.



Entre 4 murs, c'est le podcast qui raconte la prison.

Chaque semaine, Morgane Keromnes reçoit un-e ex-détenu-e, un-e proche, un-e expert-e, un-e bénévole ... toutes les personnes qui interagissent de près ou de loin avec la prison.

Son objectif : éveiller la réflexion sur le rôle et l'impact de la prison à travers les réalités de chacun entre ces 4 murs.

Mardi 3 Octobre 2023 • Épisode 2

## Frédéric Garcia : Quand les entreprises rencontrent les détenus



Comment impliquer la société civile, dont les détenus sont exclus durant leur incarcération, dans les parcours d'insertion ?

Frédéric Garcia travaille depuis plus de 20 ans à la Mission Locale Nord Vienne. En observant les bénéfices que le programme 100 chances 100 emplois avait sur les jeunes accompagnés à l'extérieur, Frédéric a décidé de le proposer en détention. Il nous explique son rôle en tant que chargé de missions justice mais surtout la mise en place et le déroulement du programme 100 chances. Il nous présente aussi bien les retours qu'il a eu côté détenus que ceux côté entreprises.

À écouter en scannant ce QR Code :



Mardi 10 Octobre 2023 • Épisode 3

## Allan : La confiance, moteur pour avancer



Comment passer du statut du détenu têtu, puni à plusieurs reprises au statut de détenu volontaire qui bénéficie de dispositifs qui accompagnent vers la sortie ?

Allan tout juste majeur est incarcéré une première fois ; une peine classique enfermé sans prêter attention aux activités et au travail disponible en prison. C'est lors de sa deuxième peine après 2 ans à subir la privation de liberté, qu'Allan se décide à travailler et à s'impliquer dans le dispositif 100 chances 100 emplois. Il nous évoque également le rôle de ses moniteurs de sport dans sa reprise de confiance en lui et aux autres. Cet épisode nous montre la différence entre une peine enfermée 21h sur 24h agrémentée de punitions dans la punition et une peine comprenant un travail, des activités, des espaces pour reprendre confiance en soi et aux autres.

\* Allan a participé à l'action 100 Chances 100 Emplois 86 en milieu carcéral.

À écouter en scannant ce QR Code :



Mercredi 25 Octobre 2023 • Épisode 6

## Laureline Soler : Valoriser l'état d'esprit délinquant



Boire, fumer, se droguer, voler, courses poursuivies avec la police ... si on vous expliquait que c'est parce que votre cerveau cherche à s'apaiser ?

Laureline grandit dans un environnement violent où elle identifie très rapidement les qualités et compétences des jeunes qui grandissent à ses côtés. Sa colère envers un système qui ne laisse pas la place pour exploiter leur potentiel la pousse à créer ses propres espaces dès ses 15 ans. Des espaces ouverts dans un premier temps aux ami.e.s de sa petite sœur puis avec le temps à une multitude de jeunes dont des personnes détenues. Elle développe des programmes qui leur permettent d'identifier leurs qualités et de valoriser notamment les bons côtés de l'état d'esprit délinquant. Un épisode très différent des précédents qui je l'espère vous plaira autant que j'ai eu de plaisir à l'enregistrer.

\* Laureline SOLER est la coach qui intervient sur les sessions 100 Chances 100 Emplois 86 en milieu carcéral.

À écouter en scannant ce QR Code :



# Iteuil : la priorité de l'accompagnement des jeunes en recherche d'emploi

Publié le 22/11/2023 à 11:59 | Mis à jour le 22/11/2023 à 11:59



ITEUIL



**Les responsables des missions locales départementales se sont réunis à Iteuil.**

© Photo NR-CP

Lundi 20 novembre 2023, Élodie Legendre Noirault, directrice de la Mission locale rurale Centre et Sud-Vienne, Benjamin Carré et Pierre Dugontier, co-directeurs de la Mission locale d'insertion du Poitou et Julien Charmes, directeur de la mission locale Nord-Vienne se sont réunis à la salle de la mairie d'Iteuil pour une séance de travail. Pour Élodie Legendre Noirault, « ces temps d'échanges sont indispensables pour favoriser l'articulation départementale des dispositifs d'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans en demande d'insertion, et permettent de réfléchir sur les futurs chantiers départementaux qui sont nombreux. » Elle poursuit : « Nous sommes sollicités par un public jeune (25 % sont mineurs), il vient rechercher une aide à l'orientation professionnelle et à la découverte des métiers. Les modalités d'intervention évoluent donc pour répondre à ces demandes plus importantes. L'accompagnement vers l'orientation et la définition du projet professionnel prédominent à l'accompagnement et à l'accès à l'emploi. » Les sujets abordés sont au cœur de l'insertion des jeunes en mission locale ; la citoyenneté, l'accès à la prévention santé, la mobilité et le développement de la relation entreprise. L'accompagnement des jeunes s'effectue via le CEJ (Contrat engagement jeunes).

## Près de 5.800 jeunes accompagnés

Tous ces sujets sont évoqués dans l'optique d'adapter les réponses aux besoins des jeunes et en partenariat avec les acteurs locaux présents. Le maillage territorial et la capacité à adapter les dispositifs nationaux sur leur territoire d'intervention sont des forces des missions locales pour agir auprès des jeunes. Au 31 octobre, près de 5.800 jeunes ont été accompagnés en Vienne dont 1.595 jeunes dans le cadre du Pacea (Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie) et 832 jeunes en CEJ. Les missions locales représentent 124 salariés via les 53 lieux différents d'accueil dans la Vienne. Elles sont financées par l'État (Direction départementales de l'emploi, du travail, et des solidarités), les collectivités locales et la Région Nouvelle-Aquitaine.



### SIÈGE :

Bâtiment l'Atelier  
209 Gd Rue de Châteauneuf  
86 100 CHÂTELLERAULT  
05 49 20 04 20  
[contact@mlnv.fr](mailto:contact@mlnv.fr)

### ANTENNE :

Téléport 6  
2 Rue de la Fontaine d'Adam  
86200 LOUDUN  
05 49 22 40 89  
[accueil-loudun@mlnv.fr](mailto:accueil-loudun@mlnv.fr)

### PERMANENCES :

Lencloître  
Naintré  
Pleumartin  
Les Ormes  
La Roche-Posay  
Vouneuil-sur-Vienne  
Saint-Gervais-les-Trois-Clochers

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux !



Mission Locale Nord Vienne

<https://www.missionlocalenordvienne.fr/>