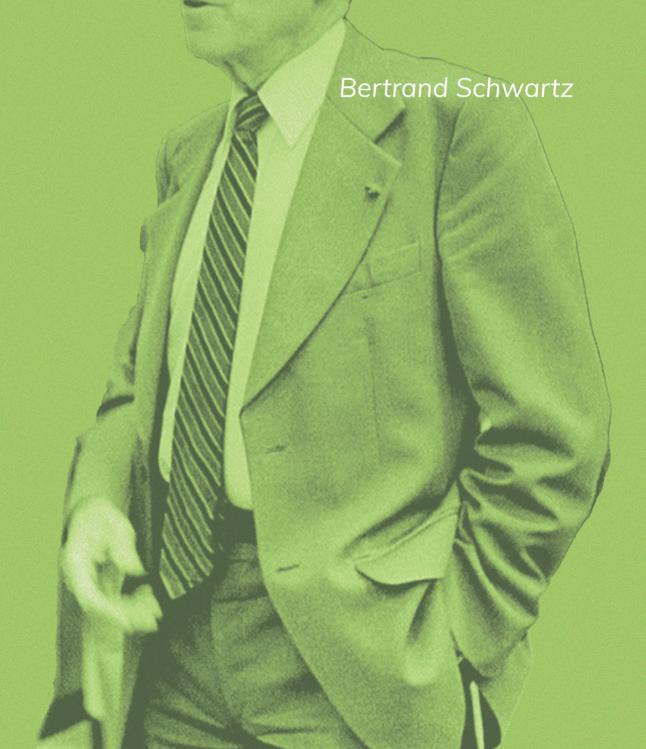


Rien ne se fera sans les jeunes. [Toute politique] ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec ceux à qui elle s'adresse. C'est à eux qu'il revient de donner à l'ensemble des forces sociales concernées des raisons de s'acharner à construire de nouvelles voies.



RAPPORT MANAGEMENT OF THE PROPERTY OF THE PROP



Yasin ERGÜL

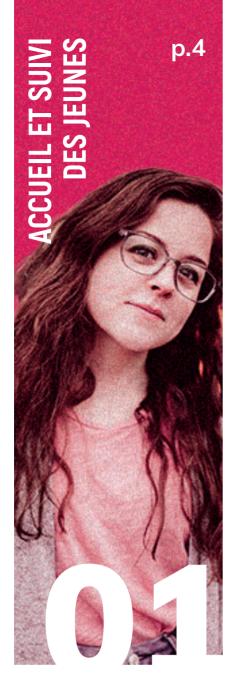
La Mission Locale Nord Vienne réaffirme son professionnalisme et son engagement auprès des jeunes en accompagnant 1918 jeunes pour l'année 2022. L'association a retrouvé son rythme de croisière.

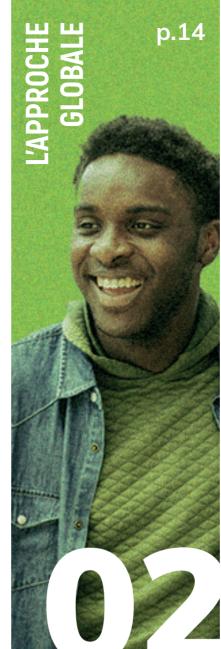
Au-delà des chiffres, La MLNV a su relever le défi qui était celui du CEJ. Nous avons dû nous réorganiser sur les aspects RH et logistique notamment. Ce nouveau dispositif et son contour nous demandent de modifier les postures sur le cœur de métier qui est celui du conseiller en insertion sociale et professionnelle. J'en profite pour les remercier pour le travail fourni, car être conseiller.e pour les jeunes ce n'est pas qu'un métier, c'est un engagement.

Pour la 1ère fois la MLNV a mis en place une Négociation Annuelle Obligatoire. Les NAO, c'est l'occasion d'échanger sur les sujets comme la rémunération, le temps de travail, la formation, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la qualité de vie au travail. Nous pouvons nous réjouir de l'application de l'augmentation du point à 5,01 € ainsi que de notre décision de l'appliquer par anticipation dès le 1er janvier 2023.

L'année 2024 sera aussi importante pour la Mission Locale puisque nous allons une fois de plus nous adapter et être innovant dans notre organisation pour prendre en compte la Loi France Travail qui est sur le point d'être votée. Pour le moment des questions subsistent comme par exemple, quel type de relation avec les entreprises, quelle place et quel rôle des jeunes au sein des missions locales, quelle sera la place de la gouvernance locale ? et bien d'autres... Le travail que nous effectuons sur le projet de l'association avec le DLA renforcera et mettra en lumière nos prérogatives. Cela constituera des arguments auprès de nos interlocuteurs de l'Etat.

Les finances des collectivités se trouvent être perturbées et cela a un impact direct sur le budget de la MLNV et même sur les espaces que nous occupons. Nous devons continuer à être vigilant et sérieux dans notre gestion comme nous le faisons depuis maintenant plusieurs années. Je félicite pour cela l'ensemble du personnel et son directeur pour le travail apporté quotidiennement. Je remercie le Conseil d'Administration pour son dévouement et l'intérêt qu'ils portent à la ML ainsi que nos partenaires financiers pour la confiance qu'ils réitèrent chaque année. La Mission Locale œuvre pour les jeunes et les collectivités restent les soutiens privilégiés de l'association.



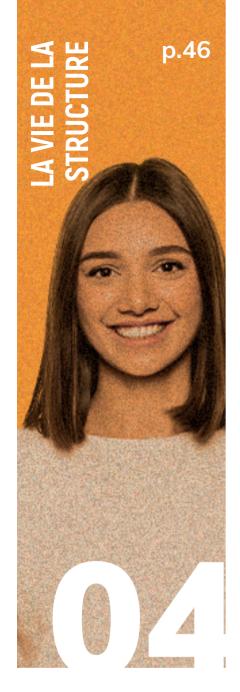




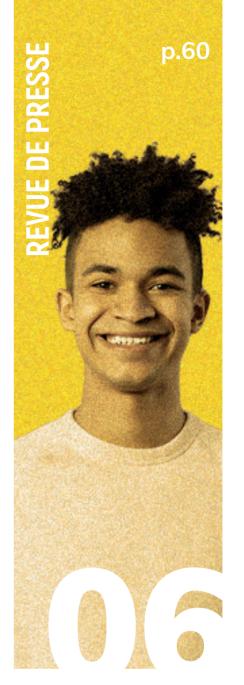
Jeunes reçus en premier accueil	5
Profil des jeunes suivis	6
L'accompagnement de proximité	8
Aller vers !	10
Zoom Journée Portes ouvertes	12

5	Orientation / Formation	1
6	Accès à l'emploi	2
8	La Vie Quotidienne	3
0		
_		

L 5	PACEA	41
))	PPAE	41
23 81	Contrat d'engagement Jeune	42
	Jeunes sous main de justice	44
	Accompagnement bénéficiaires RSA	45







Conseil d'administration & Bureau	47	Nos financeurs
Equipe	48	Dépenses et recettes 2022
Les volontaires en service civique	50	Aides octroyées
oo, maa o, mqaa		Bilan financier
La communication	51	
De nouveaux outils	52	Budget prévisionne 2023
		Orientations 2023

Nos financeurs	55
Dépenses et recettes 2022	55
Aides octroyées	56
Bilan financier	58
Budget prévisionnel 2023	58
Orientations 2023	59

SOMMAIRE



CHIFFRES CLÉS

d'accueil

professionnels au service des jeunes et des entreprises

1 917

ieunes accompagnés

13 451

entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE REÇUS EN PREMIER ACCUEIL

Fn 2022

716 JEUNES

ont été reçus en premier accueil



des jeunes ont au moins un enfant

Formation initiale



46% des jeunes n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

des jeunes sont mineurs

des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

12% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

88% des jeunes sont en NEET*

*NEET signifie Neither in Employment nor in education or training. Ce sont des jeunes de 15 24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

Âge

des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans

de 18 à 21 ans

de 22 à 25 ans













Foyers, CHRS

3%

Sans domicile

Logement

57%

Hébergés par les parents

15%

Logement autonome

10%

5% Hébergés par des amis

10%

la famille

Hébergés par

Zone d'habitation **QPV 19%** Hors QPV et **ZRR 55% ZRR 26%**

QPV ; quartier prioritaire politique de la ville

ZRR: Zone de revitalisation rurale

Mobilité

utilisent exclusivement les transports en commun

18%

n'ont aucun moyen de transport

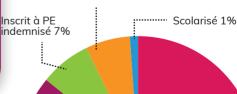
possèdent une voiture ou moto

22%

ont le permis B

16% se déplacent en vélo ou cyclomoteur

Autres situations 6%



SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

60% des demandeurs d'emploi ne sont pas inscrit.e.s à Pôle emploi au premier accueil

Inscrit à PE non indemnisé 17%

En emploi ou alternance 9%

Demandeur d'emploi non inscrit à Pôle Emploi 60% Source: système d'information des Missions Locales i-milo

Source : système d'information des Missions Locales i-milo

9%

ont effectué

des périodes

d'immersion

PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

En 2022

1917 JEUNES

ont été accompagné.e.s et ont bénéficié de

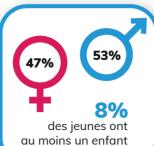
13 451 ENTRETIENS

Caractéristiques

des jeunes sont mineurs

5% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

11% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



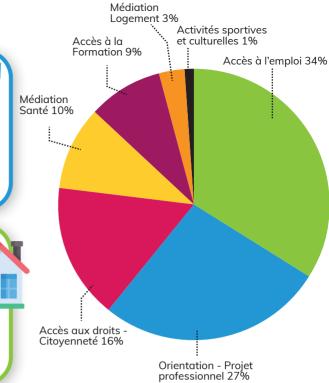
Logement

des jeunes sont sans domicile fixe

des ieunes déclarent avoir

des difficultés à se loger

2.5%



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

Le contrat d'engagement jeune (CEJ)

Depuis le 1er mars 2022 le CEJ remplace la garantie jeunes. C'est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif.

232 IEUNES

entrés dans le dispositif

Parmi les jeunes sortants de CEJ:

la sortie

56% des jeunes n'ont pas de diplôme

durable ou la

scolarité

des jeunes sont mineurs

Contrat

d'Engagement

ont une reconnaissance travailleur handicapé

des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

541 467 €

Montant des allocations pour 229 jeunes mobilisés

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple au rythme convenu avec le jeune.

792 JEUNES

soit 41% des jeunes accompagné.e.s

46% des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

120 465 €

Montant des allocations pour 327 jeunes mobilisé.e.s

Les jeunes sous main de justice

professionnelle à

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

sont en situation accèdent l'emploi

18 JEUNES entré.e.s en accompagnement justice

72% n'ont pas de diplôme 6% sont mineur.e.s

Projet personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)



99 IEUNES

Demandeurs d'emploisont entré.es en suivi délégué Pôle Emploi

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation ...)

La Garantie Jeunes

41 JEUNES

entré.e.s (fin février 2022) Garantie Jeunes mais **216** jeunes encore présent.e.s en 2022

634 807 € versés à 206 jeunes

Parmi les jeunes sortants :

25% ont effectué des immersions

43% en situation prof. à la sortie

17% en emploi durable ou scolarité à la sortie

L'ACCÈS À L'EMPLOI

202

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

668 JEUNES

ont accédé à l'emploi

1 018

Contrats de travail signés

Les jeunes en emploi

39% des jeunes n'ont pas de diplôme

30% des jeunes habitent en ZRR*

19% des jeunes habitent en QPV**

5% des jeunes sont BOETH***

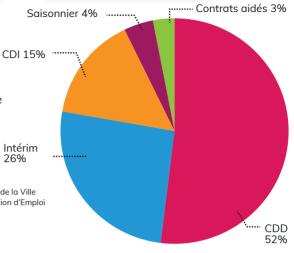


46% en emploi durable (contrat de plus de 6 mois)

Intérim 26%

*ZRR: Zone de Revitalisation Rurale **QPV ; Quartier Prioritaire Politique de la Ville ***BOETH : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

des Travailleurs Handicapés



L'ENGAGEMENT CITOYEN

15 JEUNES

ont accédé au Service Civique





participent à des activités . bénévoles

L'ALTERNANCE

entrées en alternance

Contrats signés essentiellement dans les secteurs suivants:

le commerce et la distribution, le secteur BTP et les métiers de l'hôtellerie et de la restauration.

96% entrées en contrat d'apprentissage

4% entrées en contrat de professionnalisation

Les jeunes en apprentissage





35% des jeunes sont mineur.e.s

63% des jeunes n'ont pas de diplôme

1% des jeunes sont BOETH

LE RÉSEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

106 entreprises partenaires 152 contacts établis

154 offres d'emploi collectées pour 661 postes de travail

L'ACCÈS À LA FORMATION

25 JEUNES

ont réintégré la formation initiale

250 JEUNES

ont suivi une formation professionnelle

173 jeunes sont entré.e.s en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation dont 78 sur des actions qualifiantes



11 jeunes ont suivi des formations Pôle Emploi dont 9% en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO).

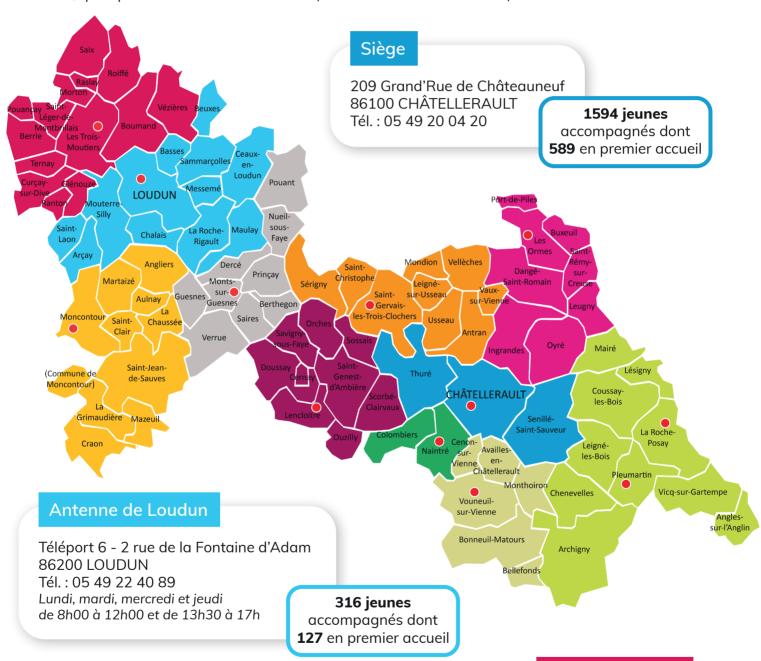
47 ieunes sont entré.e.s dans l'Ecole de la Deuxième Chance

2 jeunes ont intégré l'EPIDE

L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

La force de la Mission Locale Nord Vienne réside dans son ancrage sur le territoire de Grand Châtellerault et du Pays Loudunais. En effet, son siège est à Châtellerault, mais elle intervient aussi en proximité dans le cadre d'antennes et de permanences sur plusieurs communes.

L'implantation de ces points d'accueil permet à tous les jeunes du territoire d'accéder à la même offre de services, quel que soit leur lieu de résidence (zone urbaine ou zone rurale).



Permanence de Moncontour

1 Place Louise-Lesage 86330 MONCONTOUR Tél.: 05 49 22 40 89 Uniquement sur rendez-vous

Permanence de Monts-sur-Guesnes

Mairie - 5 rue du Château 86420 MONTS-SUR-GUESNES Tél. : 05 49 22 40 89 Uniquement sur rendez-vous

Permanence des Trois-Moutiers

Mairie 15 Avenue Aristide Gigot 86120 LES TROIS-MOUTIERS Tél.: 05 49 22 40 89 Uniquement sur rendez-vous

Permanence de Naintré

Maison des Assos - 5 rue Jacques Duclos 86530 NAINTRÉ Tél. : 05 49 20 04 20 Lundi de 13h30 à 17h30 Jeudi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h30

93 jeunes accompagnés dont **37** en premier accueil

Permanence de Saint-Gervais-les-Trois-Clochers

1 rue Jules Edouard Menard 86230 SAINT-GERVAIS-LES-TROIS-CLOCHERS Tél.: 05 49 20 04 20 Vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h

16 jeunes accompagnés dont **11** en premier accueil

Permanence de Pleumartin

Etablissement France Services (EFS)
32 rue des Acacias
86450 PLEUMARTIN
Tél.: 05 49 22 40 89
Vendredi de 9h à 12h15 et de 13h30 à 16h30

81 jeunes accompagnés dont **32** en premier accueil

Permanence de Lencloître

8 bis Place d'Arbissel 86140 LENCLOÎTRE Tél. : 05 49 20 04 20 Lundi, mardi, mercredi, jeudi et vendredi de 8h à 12h et de 13h30 à 17h30

> 114 jeunes accompagnés dont 48 en premier accueil

Permanence de La Roche-Posay

Maison de la Culture et des Loisirs 86270 LA ROCHE-POSAY Tél. : 05 49 20 04 20 Lundi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h30

81 jeunes accompagnés dont **32** en premier accueil

Permanence des Ormes

Mairie - 11 Place de la Mairie 86220 LES ORMES Tél. : 05 49 20 04 20 Lundi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30 Jeudi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h

25 jeunes accompagnés dont **7** en premier accueil

Permanence de Vouneuil-sur-Vienne

Espace Couleurs 86210 VOUNEUIL-SUR-VIENNE Tél. : 05 49 20 04 20 Mercredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30

24 jeunes accompagnés dont **9** en premier accueil

ALLER VERS!

QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) ET ZONE DE REVITALISATION RURALE (ZRR)

Depuis plus de 5 ans, la MLNV a fait le choix de déployer une offre de service spécifique de repérage et de mobilisation des jeunes qui ne connaissent pas notre offre de service ou n'adhèrent pas/plus aux dispositifs traditionnellement proposés. La mise en place d'actions et de partenariat innovants



ont impliqué des modifications d'organisation et de pratiques des professionnels. En investissant de nouveaux espaces et de nouveaux horaires, la Mission Locale désinstitutionnalise la prise de contact, facilite l'échange et œuvre à une meilleure connaissance de son offre de service d'accompagnement global par les jeunes, mais également par leur entourage (amis, familles, structures fréquentées, etc.).

Cette action de « aller-vers » qui est déployée en milieu rural sur le Nord Vienne et dans les quartiers politique de la ville de Châtellerault génère un effet de « bouche à oreille » qui participe à une meilleure orientation, par les familles, les pairs ou les partenaires locaux, des

jeunes vers la Mission Locale. Cette démarche à la fois « directe » et « diffuse » est d'autant plus importante qu'elle s'adresse prioritairement à des jeunes particulièrement éloignés de l'insertion socioprofessionnelle. Avec les actions engagées, les conseillers ont une « autre option » à proposer à des jeunes qui, au regard de leurs besoins ou de leur situation au moment de leur repérage, ne seraient pas prêts à intégrer un dispositif « classique » de la Mission Locale. Cette approche de la MLNV met ainsi l'accent sur l'informel lors du déploiement de ses actions : (re)prise de confiance en soi avec des jeunes qui, souvent, se dévalorisent beaucoup, (re)prise de confiance en les institutions en général et en la Mission Locale en particulier, (re) apprentissage du collectif et du travail en équipe, essentiel notamment chez les jeunes décrocheurs ayant souffert de phobie scolaire...

Ainsi, dans la continuité des actions menées dans le cadre de l'appel à projet « Repérer et mobiliser les publics dits invisibles », la Mission Locale Nord Vienne développe de nombreuses actions de « Aller vers », et

ce conjointement avec les partenaires des territoires. Ces actions se déclinent au travers d'animations diverses ou innovantes, d'ateliers emploi ou autres hors les murs, etc. C'est aussi se rendre visible et accessible sur des événements extérieurs et promouvoir les actions de la MLNV.





Ces actions se déclinent en Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV) par l'intermédiaire de l'action de notre médiateur emploi (adulte-relais) mais aussi sur les territoires ruraux avec l'intervention d'une équipe de conseillers dédiés. Au fil des mois, les partenariats s'élargissent, avec le constat d'une réelle plus-value pour notre jeunesse.





Perspectives

Recrutement d'un nouveau médiateur-emploi suite au départ de la salariée en novembre 2022 pour étoffer l'équipe du « aller-vers » qui aura comme mission de :

- O Poursuivre les actions et rencontres partenariales
- Dupliquer les actions MLNV chez les partenaires
- Créer des actions avec les jeunes et les partenaires
- 🖒 Améliorer la visibilité de la MLNV sur les réseaux sociaux et l'espace public

Plus globalement cette action devra continuer à ...

- Aller à la rencontre des jeunes dits « Invisibles » et/ou non accompagnés pour leur permettre d'accéder à un accompagnement, à une formation, à un droit commun et pour prévenir le décrochage scolaire ;
- Développer le maillage du territoire en QPV et dans les territoires ruraux en étant plus visible dans les lieux de rencontre animés par les partenaires locaux et organismes agissant dans le domaine de l'accompagnement, de la formation, de l'aide sociale et de l'insertion;
- O Diffuser de façon transversale dans les actions de la MLNV cette approche de « aller-vers ».



FORMATION - ORIENTATION - EMPLOI - SANTE

Tournée Portes Ouvertes

LE 26 OCTOBRE 2022 - DE 12H A 20H

209 GRAND'RUE DU CHATEAUNEUF A CHATELLERAULT

Le Mercredi 26 Octobre 2022 s'est tenue une journée Portes Ouvertes de la Mission Locale où tout y était possible!

Cette journée, par son ouverture de 12h à 20h, offrait également l'opportunité à des partenaires ou des adultes de plus de 26 ans de découvrir, ou redécouvrir, nos activités et d'échanger avec les conseillers afin d'en parler autour d'eux.

ZOOM : JOURNÉE PORTES OUVERTES

Avec des espaces dédiés à chaque thématique d'intervention de la Mission Locale dans tout le bâtiment de L'Atelier, chaque personne présente pouvait découvrir toutes les solutions à sa disposition :

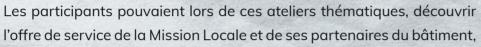
Le choix d'un métier et d'une première expérience

Une aide à la recherche d'emploi

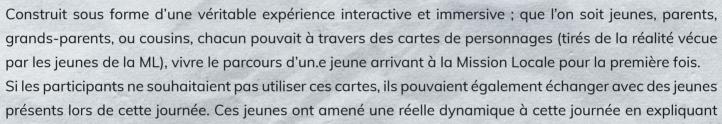
Un besoin de formation ou non (E2C...)

Une construction de projet (reconversion avec l'ERIP, création d'entreprise avec l'ADIE ...)

L'accès à la mobilité (grâce au Pole Mobilité aussi dans nos locaux !) ou des solutions aux problématiques de la vie quotidienne ...



à travers des outils ludiques tels que les casques virtuels 360°, des jeux d'initiation à la mobilité, etc.



avec leurs ressentis la vie de la Mission Locale et en orientant les participants sur les ateliers thématiques. Merci à eux!



Lors de cette journée, des questionnaires de satisfaction ont été distribués afin d'évaluer l'expérience vécue par les participants ; il n'en est ressorti que du positif aussi bien à l'écrit qu'à l'oral!

Sur les 20 personnes présentes au cours de la journée ; nous avons pu voir qu'une moitié d'entre eux étaient des partenaires

qui souhaitaient découvrir l'ensemble de l'offre de service ou bien pouvoir échanger de manière informelle avec les professionnels de la ML.

Quant aux jeunes présents ; la majorité d'entre eux ont pu bénéficier d'entretien de premier accueil soulignant ainsi la nécessité d'une écoute individualisé couplée à une présentation de l'accompagnement global de la ML.

Une nouvelle édition se prépare le 30 septembre 2023 et vous y êtes conviés! Alors n'hésitez pas à nous rendre visite lors de ce jour.





ACCOMPAGNEMENT AU CHOIX PROFESSIONNEL (ACP)

La prestation ACP proposée aux jeunes inscrits à la MLNV comprend 6 étapes :

- 1 Ecoute de la demande du jeune
- 2 Analyse / diagnostic
- 3 Constitution d'un plan d'action
- 4 Exploration / confrontation des métiers
- 5 Vérification / validation du projet
- 6 Décision / engagement du jeune / projection

Déroulement

En groupe (de 6 à 10 jeunes) comprenant des temps collectifs répartis sur 5 demi-journées de travail sur le projet et un entretien de synthèse individuel, puis un soutien à la recherche documentaire et de stages en collectif.

En individuel, se déroulant en moyenne sur 3 séances de 2 heures suivi d'un entretien de synthèse.

Cette action s'inscrit dans l'offre de service proposée aux jeunes inscrits à la MLNV, en matière d'orientation professionnelle. L'objectif est de participer à l'émergence ou à la confirmation d'un projet professionnel.

En s'appuyant sur la méthode ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel) en collectif nous proposons aux participants de :

- Réfléchir à ce que le mot PROJET ou le mot TRAVAIL représente pour eux et la place qu'ils attribuent à leurs projets personnels ou professionnels
- Affiner la connaissance de soi à travers ses atouts naturels et ses points forts.
- 🔾 Apporter une réflexion, un débat sur l'élargissement au choix professionnel.
- Explorer à travers des planches de photos représentant des métiers (outil Explorama), la diversité des métiers existants, éveiller la curiosité et élargir les pistes possibles d'orientation.



96 IEUNES

sur l'ensemble du territoire de Châtellerault

28 JEUNES

en ateliers collectifs

68 IEUNES

en suivi individuel

46 IEUNES

10 IEUNES

du Pays Loudunais

40 IEUNES

du Grand Châtellerault

Perspectives

Un atelier formation « de l'idée à la mise en œuvre » sera proposé aux jeunes participants aux ateliers collectifs ACP afin de leur permettre d'envisager un parcours de formation.

LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS EN 360°

La MLNV a fait l'acquisition de 3 nouveaux casques à réalité virtuelle en 2022, soit 6 casques au total au sein de la structure. Cette acquisition permet d'accueillir plus de jeunes au sein des ateliers et de développer les ateliers sur les permanences rurales.

Les casques à réalitée virtuelle sont une solution innovante permettant une immersion totale dans les univers professionnels, avec des vidéos en 360° que nous utilisons en atelier collectif.



Objectifs

- Travailler sur le projet professionnel en fonction du parcours personnel ou professionnel de la personne
- Découvrir des métiers à travers les vidéos à 360° (nombreux domaines professionnels représentés)
- Définir une orientation professionnelle. Atelier ouvert pour le public ML + ERIP.
- Avoir une meilleure représentation des métiers et de l'environnement professionnel
- Utiliser une technique innovante, adaptée à la génération que nous recevons

Les casques ont pu être utilisés lors des Forum Formation et Emploi à Loudun, ouverts à tout public (demandeurs d'emploi, scolaires, salariés). Ils ont également été utilisé lors du Salon de l'Apprentissage de Poitiers en Mars, lors des Journées Portes Ouvertes de l'Espace France Services. Ils sont aussi utilisés sur les stands MLNV sur des actions partenaires.

66 JEUNES

sur l'ensemble du territoire

14 ATELIERS

collectifs d'une demi-journée

1 JEUNE

de Lencloître

9 JEUNES

de Châtellerault

3 JEUNES

à Loudun

1 JEUNE

à Pleumartin

Perspectives

Mettre en place 1 atelier par mois environ à Châtellerault ouvert à tous et 3 ateliers par an à Loudun et sur les permanences rurales.

Continuer d'utiliser les casques lors de salons (ex : Salon de l'apprentissage, forums...)



IDÉE DE MÉTIERS



L'atelier Des Idées des Métiers est un outil de la Fondation JAE. Il permet grâce à un questionnaire de centre d'intérêt de proposer des pistes de métiers en vue de construire une orientation ou une réorientation. Il est programmé environ une fois par mois dans les locaux de la Mission Locale de Chatellerault. Il est aussi déployé dans les permanences et antennes.

53 JEUNES ont participé à l'atelier

Perspectives

En cours d'année, l'organisation de l'atelier a évolué. A cet effet, il se déroule désormais sur la journée. Il s'articule sur deux temps : matin : Connaissance de soi à travers des exercices ADVP et l'après-midi : Questionnaires Info Horizon.

BOOSTE TES OPPORTUNITÉS

Cet atelier est destiné à mettre en valeur ses compétences à partir du logiciel DIAGORIENTE afin de construire un CV et postuler pour des recherches d'emplois ou stages.

Diagoriente est un logiciel en lien avec Pôle Emploi qui recense toutes les compétences attendues dans un poste en lien avec les fiches métiers.

13 JEUNES ont participé à l'atelier

Perspectives

Depuis 2023, nous avons définitivement abandonné l'atelier auquel les jeunes n'adhéraient pas du tout.



ESCAPE GAME PÉDAGOGIQUE

SUR LES MÉTIERS DU BÂTIMENT, DU TRANSPORT ET DE LA

LOGISTIQUE

formation...

L'Escape Game est un jeu basé sur la fouille, la résolution d'énigmes, l'entraide et la coopération. Il permet de :

Découvrir des métiers / secteurs qui recrutent sur le bassin Châtelleraudais.

Découvrir les formations dans ces domaines existants sur notre territoire.

Découvrir des sites ressources en lien avec la recherche d'emploi, de

PRÊTS AV DÉCOLLAGE ?

Information collective le 14 décembre 11H

LE 16 DÉCEMBRE 2022 9H30

Escape Game sur les métiers du transport et de la logistique Visite d'un centre de formation logistique et d'une entreprise de transport



Découvrir les compétences, qualités attendues dans les différents métiers.

Chaque Escape Game est associé à une thématique connue par les jeunes. L'Escape Game sur les métiers du bâtiment étant associé à la célèbre licence Nintendo, Mario Bros. Celui sur les métiers du

transport et de logistique était associé au télécrochet Pékin Express.

Visite d'un chantier par l'entreprise
Batisol et visite d'un visite d'un chantier
en collaboration avec Agentis

Les Escape Game sont suivis par des visites d'entreprises du territoire. Cela permet de rencontrer des professionnels qui exercent dans les domaines vus durant le jeu du matin, mais aussi d'avoir de l'information sur les formations, les recrutements...

Les jeunes ont pu visiter des chantiers dans le cadre de l'Escape Game sur les métiers du transport et de la logistique, le centre de formation Log+ et l'entreprise DVTA pour celui sur les métiers du bâtiment.

8 JEUNES

sur l'Escape Game sur les métiers du bâtiment

8 JEUNES

sur l'Escape Game sur les métiers du transport et de la logistique



WEBSÉRIE CLAP'MÉTIERS



Ce projet vidéo lancé en mars 2020 consiste à éveiller la curiosité des jeunes sur des métiers en tension, qui recrutent, et qui sont parfois mal connus. Tous les 2 mois, une nouvelle vidéo est diffusée : un.e professionnel.le témoigne sur son métier, au travers d'une interview type Konbini : des questions

courtes et dynamiques, un dilemme entre deux propositions à chaque question, pour des réponses du tac au tac et authentiques.

66

Participer à ce projet a été très enrichissant à la fois pour en apprendre plus sur ces métiers qui font partie de notre quotidien, mais aussi sur le processus de création d'une vidéo courte.

J'ai particulièrement apprécié discuter avec les responsables de formation du métier d'ambulancier, j'avais une vision très biaisée de ce domaine et j'ai beaucoup appris. C'était très agréable d'écouter une personne passionnée par son métier.

J'ai aussi apprécié jouer le rôle d'intervieweuse sur un plateau de tournage. Les rendus des vidéos sont toujours très attendus!

Mathilde, volontaire en Service Civique à la MLNV

Ce projet est mené par les référentes communication et les volontaires en service civique de la Mission Locale Nord Vienne et de la Mission Locale d'Insertion du Poitou. Ces derniers s'appuient sur les conseils et l'expertise des équipes relations entreprises et des ERIP des Missions Locales, pour définir les métiers / secteurs à valoriser et pour la prise de contacts avec des professionnels.



Nous remercions la Mission locale d'avoir sollicité LOG+. Ce fut un tournage qui laisse de sympathiques souvenirs, et le rendu permet de mettre en lumière le métier d'agent magasinier, dynamique et polyvalent! Les différents moments de rencontres pour réaliser la vidéo ont été conviviaux, et l'équipe de tournage pro et sympa.

Fabien ROUILLON et Julie THOMAS de l'organisme de formation LOG+

6 VIDÉOS

réalisées

3007 VUES

tous supports et toutes missions locales confondues Pour la partie tournage et montage, nous sommes accompagnés par l'association « Le 4 » de Châtellerault, qui nous met à disposition son matériel et ses compétences.

Perspectives

Des vidéos sur de nouveaux secteurs : agent de sécurité, ambulancier...



Je trouve l'activité super intéressante car on en apprend sur des métiers. Le fait de participer à la rencontre des entreprises, la réflexion des questions à poser et le tournage et montage m'a beaucoup plu. Le résultat final est une simple vidéo, mais d'avoir pu participer à tout ce qui se passe avant est super fascinant.

Hugo, volontaire en Service Civique à la MLNV

ERIP CHÂTELLERAUDAIS



L'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) du Châtelleraudais accueille toute

d'information et de conseils sur les dispositifs d'orientation et de formation. A ce titre, l'ERIP de la Mission Locale Nord Vienne propose des entretiens individuels sur tout le bassin châtelleraudais. Elle propose aussi des ateliers qui ont pour objectifs d'accompagner des personnes sur leur orientation et les guider sur la prise de décision en animant des ateliers sur des thématiques comme par exemple la VAE, Transition Pro, la Création d'Entreprise... Par ailleurs, en collaboration avec les entreprises et les organismes de formation du territoire, l'ERIP valorise des métiers en tension. L'ERIP organise également des évènements qui s'adressent au plus grand nombre. Ainsi, en 2022, s'est tenu le Zoom Industrie dans le bâtiment 208 à Châtellerault.

ZOOM INDUSTRIE

a permis à une centaine de personnes de rencontrer les

acteurs de l'industrie du bassin d'emploi qui s'étaient mobilisés pour l'occasion. Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine avait également mis à disposition son exposition Coup de projecteur industrie sous forme d'ateliers pratiques. Ainsi, les visiteurs ont pu « s'essayer aux métiers de l'industrie », s'informer sur les perspectives de recrutement du territoire, échanger avec des entreprises locales et candidater, s'informer sur l'offre de formation existante.

56 PERSONNES en entretien individuel

91 PERSONNES

ont participé à un atelier

220 VISITEURS

se sont rendus sur les différents évènements

Perspectives

En 2023, l'ERIP espère accueillir plus de public en individuel en ciblant le public le plus éloigné mais aussi les actifs. Pour ce faire, nous allons rencontrer les syndicats et les entreprises pour les informer de l'exitance de l'offre de service ERIP. Des rencontres sont prévues avec plusieurs partenaires afin de co-construire des plans d'actions qui correspondent au besoin des publics et du territoire. Par ailleurs, l'ERIP organisera en 2023 un job dating alternance, un forum création / reprise d'activité ainsi qu'un job dating intérim.

ERIP LOUDUNAIS



éalisateur de dessins animés, jeux vidé Artiste plasticienne, gravure, peintre Directeur de création, graphiste...

À la Mission Locale Nord Vienne - Loudun

Échanges sur les parcours (autodidacte et formations)

proximité

Lundi 05 décembre 2022

Intervention d'artistes et d'artisans d'arts

Espace Régional d'information de Proximité (ERII 05 49 22 40 89 / suje lauchusis@nice fi

Projet artistique ?

Molifable Aquitoire

La reigne statute le culture et la risea des all'ampaign professione de la con-

Financé par la Région Nouvelle-Aquitaine et le Fonds Social Européen (FSE), l'ERIP Loudunais est porté par la Mission Locale Nord Vienne depuis

2016. Il s'agit d'un service ouvert à tous (scolaires, demandeurs d'emploi, salariés, retraités, et ce, quel que soit l'âge) dont l'objectif est de donner un premier niveau d'information sur toute question relative à la vie professionnelle.

Les services que l'on y retrouve :

Des entretiens individuels confidentiels, gratuits et assurés par une conseillère Mission Locale formée et dédiée à l'ERIP.

Des ateliers collectifs sur diverses thématiques.

Des événements (forums, informations collectives, zoom métiers...) sur la formation, l'emploi et les métiers.



Forum Emploi de Loudun

En septembre 2022 un forum

emploi a été organisé conjointement entre Pôle Emploi, Vienne Emploi Insertion, la Mission Locale Nord Vienne et l'ERIP Loudunais. 26 entreprises étaient présentes et 90 participants ont été accueillis. Pour compléter les rencontres avec les employeurs, des pôles informations et conseils étaient également présents (emploi et handicap, création d'entreprise, VAE, découverte des métiers...)

Un pari ambitieux et très réussi! S'autoriser à partager sur les métiers d'art.

Proposer un regard sur toutes ses composantes et se questionner. Des échanges riches qui invitent à réinterroger le développement d'actions de communication ne se limitant pas aux métiers en tension. Sans aucun doute, cette initiative a largement participé à une compréhension plus globale de la nécessaire exploration pour s'orienter, choisir, décider.

Témoignage de Sylvie Magnien (Déléguée territoriale – Vienne - Région Nouvelle Aquitaine) suite à une séance collective autour des métiers d'art.

31 PERSONNES

en entretien individuel

46 PARTICIPANTS

sur 7 ateliers thématiques

92%

de taux de satisfaction sur les ateliers

302 PARTICIPANTS

sur 16 évènements

Perspectives

Renforcer partenariat, améliorer communication, développer l'axe entreprise et diversifier les plages horaires afin d'être plus accessible au public cible.

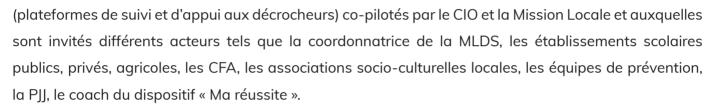
LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE ET OBLIGATION DE FORMATION

La lutte contre le décrochage scolaire concerne un public jeune assez large. D'une part, les

jeunes mineurs (16/17 ans) et d'autre part les jeunes majeurs qui quittent le système scolaire sans diplôme.

Il ne s'agit pas d'un dispositif ou d'une mesure « temporaire » mais bien d'un principe obligatoire inscrit dans la loi et auquel tout jeune mineur dès 16 ans doit satisfaire lorsqu'il est en situation de « ni en emploi, ni en étude, ni en formation (NEET) .

Le repérage et le suivi de ces publics s'effectue lors de PSAD





Zoom sur

La Mission Locale Nord Vienne et le CIO de Châtellerault ont organisé une journée partenariale dans le cadre de l'appel à projet de la Région Nouvelle Aquitaine visant à renforcer le co-pilotage régional et à soutenir le déploiement territorial des PSAD le 30 novembre 2022. Cette journée a démarré par une conférence sur le thème de l'anchrochage : « sur un territoire comme le Nord Vienne, qu'est-ce qui peut amener les acteurs à faire de l'anchrochage ensemble ? » avec la participation de M. François GUERRIER, ingénieur pédagogue à la Mission nationale d'appui pédagogique à l'enseignement agricole - DFVE. L'après midi a été consacré à un travail collaboratif sous forme d'ateliers sur le thème « et chez vous, dans votre structure, qu'est-ce qui donne aux jeunes l'envie de s'investir dans leurs parcours ? ». Les partenaires de la PSAD ont répondus présents ainsi que des organismes de formation, la « PROMO 16/18 », les collectivités territoriales : le Département, la Région Nouvelle Aquitaine et ont manifesté leur satisfaction tant sur la thématique que sur l'organisation. En 2022 : la PSAD technique s'est réunie

6 fois durant l'année. Une rencontre en PSAD pleinière s'est tenue le 23 mai 2022.

Perspectives

L'objectif en 2023 est de renforcer les liens de collaboration avec les partenaires du territoire, afin d'être encore plus efficace dans le repérage et la recherche de solution pour les jeunes mineurs.

330 JEUNES accompagnés

328 JEUNES

en entretien individuel

226 JEUNES

en demande d'insertion au 31 décembre 2022

VISITES D'ENTREPRISES

La MLNV permet à des jeunes de visiter des entreprises de son bassin d'emploi, et d'échanger avec les professionnels. Les entreprises qui nous ouvrent leurs portes souhaitent promouvoir leur activité mais aussi et surtout leurs métiers, avec leurs avantages et leurs inconvénients. C'est toujours une très bonne occasion pour les jeunes de visualiser au plus près la réalité d'un métier, sur le terrain, et pourquoi pas de faire tomber les fausses représentations. Parfois, c'est une vraie découverte de métiers, qui leur étaient jusqu'ici inconnus!

Cette année encore, nous avons mis l'accent sur le fait de promouvoir des métiers en tension, auprès d'entreprises qui recrutent : ainsi, nous espérons donner des opportunités d'emploi plus concrètes aux jeunes, en permettant le contact direct avec l'entreprise.

En 2022, nous avons organisé des visites d'entreprises actives dans des domaines divers : relation clientèle, transport, industrie, santé et social, etc. Les jeunes qui en ont bénéficié disent apprécier les échanges avec les professionnels, et en ressortir avec une meilleure représentation des métiers. Pour certains, cela a donné des envies d'immersions en entreprise, qui ont pu se concrétiser.



Visite du barrage et de l'usine hydroélectrique de Châtellerault



Visite de Log+ Présentation a métiers associ associées à ce

Visite de Log+ : 3 jeunes présents. Présentation du secteur de la logistique, des métiers associés, des entreprises du territoire associées à ces derniers, etc.

Un point a aussi été fait sur les CACES, et les jeunes ont pu s'initier à la conduite de chariots pour les CACES 1-3-5, partie très appréciée!

VALORISATION DES MÉTIERS

RÉUNION D'INFORMATION ZOOM MÉTIERS

Ces réunions existent à la MLNV depuis un certain temps, mais elles ont changé de nom en 2022!

Les réunions ZOOM MÉTIERS consistent en des réunions d'information qui permettent aux jeunes présents de découvrir des entreprises, leurs métiers, d'échanger avec des professionnels, de s'entretenir avec eux et de candidater pourquoi pas directement pour un emploi.

Les réunions se déroulent généralement à la MLNV, mais nous avons eu l'occasion cette année d'en réaliser un certain nombre





directement dans les locaux des entreprises partenaires! L'occasion de découvrir par la même occasion l'environnement de travail, et pourquoi pas de tester les métiers.

UNE QUINZAINE

de réunions organisées

DES MÉTIERS

de la logistique, de la propreté, de l'aide à domicile, du froid, de la cuisine...

PERMANENCES DE PROFESSIONNELS



Différents partenaires de l'emploi et de la formation viennent tenir des permanences tous les mois ou 2 fois par mois, au siège de la Mission Locale. Certaines permanences s'organisent directement dans les locaux de nos partenaires, qui s'engagent à recevoir exclusivement

les jeunes suivis par la MLNV sur ces créneaux.

Ces RDV permettent aux jeunes d'être mis en relation directe avec des professionnels, au travers d'entretiens en petit comité voire en individuel. Réactivité, bienveillance et écoute sont au rendez-vous et favorisent la proximité et la mise en action.



VALORISATION DES EMPLOIS

JOB DATING

Depuis plusieurs années, la Mission Locale Nord Vienne organise en collaboration avec l'ERIP, AKTO et Pole Emploi, des jobs dating interim qui rassemblent à chaque fois une quinzaine d'agences d'emploi du territoire, à la recherche de candidats.

L'événement rassemble de nombreux candidats à chacune de ses

éditions. Ainsi, il permet de faciliter la rencontre entre offre et demande, sur un bassin d'emploi qui recrute régulièrement via ce type d'emploi.

244 VISITEURS

présents sur les job datings (Job Dating Interim de Châtellerault en mai et novembre et Job Dating de Loudun en mai)

48 AGENCES

mobilisées sur l'ensemble des Job Dating



RALLYE INTERIM

Le rallye interim visait à permettre aux jeunes de découvrir les agences d'emploi du territoire, de la Ville de Châtellerault plus précisément, leurs modes de recrutement, les savoir-être qu'ils attendent des candidats... et ainsi de les aider à se rapprocher de l'emploi. Toutefois, l'action « Rallye interim » se différencie des habituels job dating intérim de la MLNV par son aspect 'travail

de la mobilité'. En effet, ici, ce fut les jeunes qui allaient vers les agences!

Le rallye s'effectuait en bus, les jeunes apprenaient ainsi à se déplacer d'agence en agence via ce moyen de transport. C'était aussi l'occasion de leur prouver qu'il était possible de trouver un emploi, même avec pour seul moyen de transport le bus.

20 JEUNES

ont participé à l'action (dont 11 de la MLNV)

9 AGENCES D'EMPLOI

mobilisées sur cette action



100 CHANCES 100 EMPLOIS



100 Chances 100 Emplois est un programme initié par la Fondation Schneider Electric depuis 2004. A ce jour, 48 bassins ont développé l'action sur leur territoire avec un taux de sorties positives au national de 60%.

A Châtellerault, nous développons cette action depuis 2017. Tous les ans, 3 sessions sont proposées, et

à chaque fois une dizaine de jeunes en bénéficient. Ces derniers ont un projet professionnel bien défini, et cherchent à être accompagnés vers l'emploi durable, grâce au soutien de la Mission Locale, mais aussi d'entreprises locales. Les professionnels engagés deviennent alors parrains/marraines et s'engagent avec leur réseau, leurs compétences et leur expertise, à permettre aux jeunes de concourir à leur insertion professionnelle.

Ca dure qu'une semaine et pourtant on a l'impression d'être là depuis 1 mois. On a beaucoup progressé. Certains étaient un peu renfermés au début et maintenant tout le monde est beaucoup plus à l'aise!

Jeune bénéficiaire du dispositif

Les jeunes débutent le dispositif par une semaine de coaching : un coach-formateur les aide à révéler leur potentiel, et les prépare à la rencontre avec les entreprises. Deux temps forts sont ensuite organisés avec les professionnels : un job dating et un grand oral. Chaque jeune doit convaincre les professionnels de la

viabilité de son projet. Ces derniers sont quant à eux là pour écouter et conseiller les jeunes, et leur proposer des solutions individualisées par le biais d'un parrainage.

Ça va plus loin que juste faire un CV ou une lettre de motivation, on travaille aussi sur le côté personnel, comme apprendre à gérer son stress par exemple.

> Jeune bénéficiaire du dispositif

Dans le Nord Vienne, des sessions sont organisées au siège de la Mission Locale à Châtellerault, mais aussi sur l'antenne de Loudun.

- O A ce jour, 165 jeunes ont bénéficié du programme : parmi eux, 75% étaient en sortie positive suite à leur accompagnement (CDD de plus de 6 mois, CDI, Formation).
- O Nous bénéficions d'un réseau d'environ 70 entreprises engagées pour

les jeunes

14è session - Loudun

jeunes 11 professionnels présents

15è session Châtellerault

jeunes

professionnels présents

Châtellerault

11 jeunes

professionnels présents

17è session Châtellerault

11 jeunes

13 professionnels présents

100 CHANCES 100 EMPLOIS

VISITE DE L'ASSEMBLÉE NATIONALE



Le lundi 25 avril, 12 jeunes de la Mission Locale Nord Vienne accompagnés de conseillers ont eu l'opportunité de visiter l'Assemblée Nationale.

Ils ont été invités par Nicolas Turquois, député de la quatrième circonscription de la Vienne, qui est aussi parrain sur le dispositif 100 Chances 100 Emplois proposé aux jeunes de la Mission Locale. Ces 12 jeunes étaient d'ailleurs de récents bénéficiaires de ce dispositif, au siège de la Mission Locale à Châtellerault, mais aussi sur son antenne à Loudun.

Au programme : visite guidée du bâtiment, des différentes salles, de l'hémicycle et du jardin, tout cela accompagnés d'une guide conférencière. La visite s'est suivie d'un moment d'échange, de débats et de questions avec le député Nicolas Turquois et son assistante parlementaire ! L'occasion de mieux comprendre le rôle des députés et même de se mettre dans la peau de ces derniers, en jouant

une proposition et un vote de loi. Des sujets d'actualité touchant chacun d'entre nous ont aussi pu être évoqués.



TROUVE TON TAF

Trouve ton taf est une action présentant les offres d'emploi collectées par la mission locale et l'offre de service autour de l'entreprise (consultation / impression d'offres d'emploi et apprentissage, vérification des CV et lettres de motivation). Ainsi, cet atelier permet de répondre de façon opérationnelle et directe aux sollicitations des jeunes. Cette action part des besoins des jeunes et de leurs connaissances du territoire afin de mieux appréhender le bassin d'emploi Châtelleraudais.

Initialement, les jeunes s'inscrivent sur l'atelier pour répondre à leurs besoins en termes d'accès à l'emploi. Mais leur venue et les échanges avec

l'animatrice peuvent susciter d'autres questionnements, et relever d'autres freins (formation, logement,

mobilité...).

L'atelier amène un premier niveau d'information, et peut permettre d'enclencher une future rencontre avec un conseiller Mission Locale ou un partenaire, pour avancer sur le reste des besoins du jeune.

Perspectives

Déploiement de l'action sur les permanences en milieu rural.

Frouve fon TA

Les lundis à 17h et les jeudis à 9h à la Mission Locale Nord Vienne

Inscription auprès de l'accueil ou de de votre conseiller(e) : 05 49 20 04 20

ation offres à pour

Conseils, codes entreprise

Emploi / Alternance

67 IEUNES ont participé à l'atelier

Afin de permettre au plus grand nombre d'assister

à l'atelier, des horaires en soirée (17h-19h) ont été proposés. Une clé d'entrée pour accéder à l'offre de service de la Mission Locale en horaire décalé. Cet atelier permet de prendre conscience de la réalité du bassin d'emploi Châtelleraudais. A la

fin de l'atelier, ils repartent boostés et prêts à postuler. Leurs CV prêts, ils sont envoyés à notre chargée relation entreprise ou directement aux employeurs. Les réponses sont souvent favorables ensuite.

ATELIER RECHERCHE D'EMPLO

Ils sont organisés sur le site de Châtellerault et ont pour objectif d'offrir aux jeunes un accompagnement personnalisé pour l'élaboration de leur CV ou de leur lettre de motivation. En 2021, la situation sanitaire nous a amené à passer d'un atelier d'une demi-journée en collectif à trois créneaux individuels d'une heure.

Même après la crise du Covid, nous avons conservé cette organisation qui nous parait mieux répondre à la demande des jeunes.

> **43 ATELIERS** organisés en 2022

111 IEUNES positionnés sur l'atelier 2.5 **JEUNES**

présents en moyenne par atelier



ATELIER OBJECTIF ENTREPRISE

Nous avons eu le souhait de mettre en place une sorte de stage de recherche d'emploi ou les jeunes pourraient acquérir de façon ludique des techniques leur permettant d'être plus efficaces et autonomes dans leurs démarches auprès des entreprises. Organisé tous les deux ou trois mois, L'atelier Objectif Entreprise permet de former les jeunes sur l'intégralité des étapes liées à la recherche d'emploi. Au cours de la semaine, nous abordons plusieurs thématiques :

La connaissance de soi Le

Le droit du travail

La lettre de motivation

Le CV

La prospection des entreprises

L'entretien d'embauche (souvent avec le concours de la Comdata, un Centre d'appel de la zone du Futuroscope)





Construit à base d'apports de l'ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel), cette semaine permet aux jeunes d'élaborer leurs propres réponses à partir des outils mise en œuvre. Basé sur l'expérimentation, cet atelier privilégie une approche participative qui permet aux jeunes d'utiliser concrètement les apports de l'atelier dans leurs recherches personnelles.

21 JEUNES

100%

ont participé

de taux de satisfaction

L'ALTERNANCE

Le 24 mai 2022, la Mission Locale Nord Vienne organisait un Job Dating Apprentissage dans ses locaux.



Après travail d'identification un d'entreprises du bassin en recherche d'alternance, nous avons identifié 8 entreprises dans le besoin, et leur avons donné les moyens de se faire connaître auprès de notre public. Ainsi, jeunes candidats et professionnels se sont rencontrés plus facilement, au travers d'entretiens directs, sans pré-sélection. A

> la suite de cette matinée, certains jeunes ont été recontactés et des contrats ont été signés.



31 JEUNES présents sur le Job Dating

8 ENTREPRISES présentes

CONTRATS AIDÉS CIE ET PEC

La Mission Locale Nord Vienne est prescriptrice des deux contrats aidés, le PEC (pour le secteur non marchand) et le CIE (pour le secteur marchand), et ce, par délégation de l'Etat.

En échange d'une aide de l'Etat fixée par arrêté préfectoral, l'employeur a possibilité d'employer un jeune présentant des difficultés d'accès à l'emploi et de l'aider à monter en compétences tout au long du contrat.

A ce titre, La Mission Locale Nord Vienne accompagne les employeurs dans tout au long du parcours du jeune:

Elle aide les employeurs dans leur recrutement

nous

proposer à nouveau un évènment

comme celui-ci avec davantage

d'entreprises et d'offres.

souhaitons

Elle vérifie l'éligibilité du projet d'emploi en Contrat Aidé

Elle accompagne l'entreprise dans le processus administratif

Travailleurs

Handicapés)

Elle assure le suivi du jeune en emploi et vérifie sa montée en compétences

13 CONTRATS PEC (secteur non marchand) 6 contrats initiaux et 7 6 hommes et renouvèlement 7 femmes 3 personnes 4 bénéficiaires 1 bénéficiaire du 3 personnes habitant en habitant en d'une ROTH RSA (Revenu de **OPV** (Ouartiers ZRR (Zone de (Reconnaissance Solidarité Active)

Revitalisation

Rurale)

11 CONTRATS CIE (Contrat Initiative Emploi) 8 hommes et 11 contrats initiaux 3 femmes 3 personnes 4 personnes 1 bénéficiaire du habitant en habitant en RSA (Revenu de ZRR (Zone de Solidarité Active) **OPV** (Quartiers Revitalisation prioritaires de la

Rurale)

Ville)

prioritaires de la

Ville)

NOUVEAU: CONSEILLER NUMÉRIQUE





Objectifs

Sensibiliser les usagers aux enjeux du numérique, les aider à mieux appréhender les nouvelles technologies et à les utiliser au mieux.

Depuis décembre 2021, la MLNV accueille une conseillère numérique France Services. Sa mission est d'accompagner les publics dans leurs usages quotidiens du numérique notamment dans leurs démarches administratives en ligne. Enfin elle peut être sollicitée sur de multiples sujets : prise en main d'un équipement informatique ou d'un smartphone, installation de nouveaux logiciels ou de nouvelles applications, recherche sur le web, utilisation de la messagerie électronique et

des réseaux sociaux, recherche d'emploi, achat en ligne, outils numériques scolaires, création et gestion des contenus numériques, déclarer ses revenus, créer et utiliser les espaces personnels des services publics (France Connect)...

116 ACCOMPAGNEMENTS

depuis mai 2022

RÉUSSITE CONNECTÉE (action régionale)

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'inclusion numérique des jeunes, la MLNV est engagée, avec l'ARML Nouvelle-Aquitaine, dans le programme « Réussite Connectée ».

En 2022, nous avons permis à 9 jeunes mineurs que nous accompagnons, d'accéder gratuitement à un ordinateur portable reconditionné, une connexion internet pendant 1 an, ainsi qu'à des ateliers d'accompagnement au numérique.

Le lundi 19 septembre au matin, 3 de ces jeunes étaient présents à la Mission Locale pour recevoir leur matériel. Insuffisamment équipés d'un point de vue numérique chez eux, ils ont directement pu se familiariser avec leurs nouveaux outils, puisque suite à la remise du matériel, ils ont bénéficié de deux ateliers d'accompagnement au numérique : un premier autour de la navigation sur Internet en toute sécurité, et un autre sur la gestion de ses données personnelles en ligne. Notre conseillère numérique France Services a assuré un suivi de l'appropriation des outils numériques de ces jeunes, même après la remise.

SANTÉ

DÉVELOPPEMENT DES POINTS SANTÉ ET PERMANENCE SANTÉ



Dans le Cadre du programme régional d'accès à la prévention et aux soins (PRAPS) 2018-2028 de l'ARS la MLNV s'est attachée depuis quelques années à développer un point d'accès à la santé au sein de la Mission Locale.

Ainsi, concrètement, le point santé s'organise de la manière suivante :

- Un espace physique d'information : POINT INFO SANTE,
- Une permanence d'accès aux droits et à la santé,
- Des actions collectives en Prévention et promotion de la santé,
- Des temps de coordination et de développement des partenariats.

Objectifs

- Renforcer l'accès des jeunes à la santé sur le territoire.

 Accompagner un plus grand nombre de jeunes vers le bilan de santé de la CPAM.
- Constituer un espace d'information sur l'accès aux droits, Le Point Info Santé, en ouvrant/mettant à jour les droits des jeunes reçus.
- Constituer un espace d'écoute individualisée pour les jeunes, d'information et de conseil.
 - Mettre en œuvre des actions, notamment de prévention des conduites addictives et de la souffrance psycho-sociale.
- Développer des partenariats locaux.
- Organiser une référence santé au sein de la mission locale en appui aux conseillers en insertion professionnelle.

En 2022, la MLNV a continué de structurer et développer le point Santé par le biais d'un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens avec l'Agence Régionale de Santé pour 2021-2023. L'année 2022 a également vu l'arrivée d'une volontaire en Service Civique dont les missions sont de proposer des activités autour de la santé et des temps de permanences sur l'espace documentaire.

Les actions collectives de prévention et promotion de santé

Permanence d'accès aux droits

865 JEUNES

ont bénéficié d'un accompagnement autour de ces questions

1 066 PROPOSITIONS

autour de cette thématique

852 IEUNES 113 ATELIERS

ont bénéficié de ces actions

autour de différentes thématiques : alimentation, les compétences psycho-sociales, confiance en soi,

activité physique, santé sexuelle, gestion des émotions, addictions

Perspectives

Nous souhaitons maintenir l'offre de service santé aussi bien en individuel qu'en collectif. Egalement, maintenir le temps de volontaire sur le point santé et développer les tems de cafés parlote. Et enfin, travailler à l'évaluation du CPOM 2021-2023

Espace physique

36 PERMANCES réglisées

4 TEMPS
de permanences
sage-femme

191 JEUNES rencontrés

1 ATELIER
mois sans tabac

FOCUS : LA PERMANENCE D'ACCÈS AUX DROITS DU POINT SANTÉ

Objectifs

 Faciliter la prise en charge par le système de santé de droit commun : dossier CSS, PUMA, AME...,

Informer et sensibiliser sur l'accès aux droits et au bilan de santé.

Orienter vers le soin (médecin spécialisé, dépistages...),

Accompagner au montage d'aide financière (CPAM / MDPH / FAJ Santé),

Animer le partenariat spécifique : CPAM/ MSA/PASS/MDPH. Une permanence d'accès aux droits est proposée aux jeunes à la MLNV sur RDV individuel. Ce permet un accueil individualisé de prévention autour d'un temps d'informations et d'accompagnement sur l'accès aux droits, aux soins et bilan de santé.

Une convention a été signée entre la MLNV et la CPAM permettant un accès plus simple et rapide aux services de la CPAM.

Pour Châtellerault, une permanence santé est organisée au sein de la MLNV, une demi-journée tous les 15 jours. Elle est assurée par une référente santé. En

2022 des

créneaux supplémentaires ont été proposé suite à l'augmentation des besoins et demandes.

Pour Loudun, un temps d'accès aux droits a été créé en partenariat avec la PASS Mobile. Une infirmière et une assistante sociale viennent dans nos locaux recevoir les jeunes en individuel sur RDV.

66

Les permanences santé sont un levier afin de prendre en compte l'accès aux droits dans le parcours d'insertion du jeune (approche globale). Cette modalité d'intervention permet de sécuriser son parcours et lever les freins liés à la santé.

Mathilde, référente sur la permanence



Perspectives

En 2022, l'augmentation amorcée en 2021 s'est maintenue et nous avons pu répondre et accompagner les jeunes vers l'accès au droit commun. Nous allons continuer de proposer des rendez-vous individuels pour répondre à ces besoins. Fin 2022, une convention de partenariat avec la CPAM de la Vienne a été mise en place afin d'accéder à un espace partenaire sécurisé. Pour 2023, la MLNV va se saisir de cet espace afin d'assurer un suivi des demandes effectuées.

MANUEL MA

LES ACTIONS COLLECTIVES DE PRÉVENTION ET DE PROMOTION DE LA SANTÉ À LA MLNV

Depuis de nombreuses années, la MLNV dans le cadre du Point Santé propose des actions collectives afin de promouvoir la santé en fonction des thématiques ciblées. Plusieurs actions sont proposées tout au long de l'année avec diverses modalités d'animation et en faisant appel à différents outils et partenaires.

Dans le cadre de cet axe la MLNV propose une séance Innov'sport tous les mois (le dernier vendredi de chaque mois) aux jeunes accompagnés. Elle est animée par l'UFOLEP. Ces séances sont l'occasion de découvrir des activités inhabituelles : tchoukball, kin ball, poull ball, etc, mais aussi de travailler la confiance en soi, le lien aux autres, etc. En 2022 14 ateliers ont été proposés et 117 jeunes ont participé aux séances.

En plus des séances Innov'sport, la MLNV a participé dans le cadre des actions départementales entre

missions locales, aux Olympiades Roses. L'objectif était de mobiliser des jeunes sur des défis sportifs afin de remporter des fonds à destination de l'association « JEUNE & ROSE ». Ainsi 1 000€ ont été récolté et versé à l'association. Cette somme permettra de mettre en place des actions de prévention de lutte contre le cancer du sein auprès des publics jeunes notamment. En amont de cette journée, nous avons également participé au Télététon organisé par Jeune & Rose, dont l'objectif était de sensibiliser à la lutte contre cancer du sein, notamment avec un atelier d'autopalpation.



1000€

117 JEUNES sur les actions

sur les actions Innov'Sport

14 ATELIERS
Innov'Sport

30 JEUNES

mobilisés sur l'action Olympiades Roses

25 JEUNESmobilisés sur l'action
Télététon

Perspectives

Pour 2023, nous allons continuer de proposer une offre de service santé autour d'actions collectives de prévention et de promotion de la santé en mettant l'accent sur les interventions de promotion des compétences psycho-sociales. Nous allons continuer le travail autour de l'activité physique avec des séances innov'sport régulières mais aussi la prévention amorcée avec la collaboration de l'association « Jeunes et rose ».

VIE QUOTIDIENNE

ATELIER PAPIERS ADMINISTRATIFS

Objectifs

- Permettre aux jeunes de s'exprimer sur leur opinion et gestion des papiers administratifs dans leur quotidien, et répondre à leurs interrogations
- Aider les jeunes à reconnaître les documents nécessaires à la vie quotidienne, et leur permettre de se les approprier
- Aider les jeunes à faire le tri des documents importants et proposer une méthode de rangement Faciliter les démarches administratives des jeunes, et leur permettre d'exercer leurs droits
- Les valoriser et les rendre acteur de l'action

14 ATELIERS

réalisés dont 9 sur Châtellerault, 1 sur Pleumartin, 1 sur Lencloître, 1 sur Les Ormes et 2 sur Loudun.

ATELIER LOGEMENT

L'atelier se déroule en deux étapes :

Présentation de l'atelier et des participants

Préparer les jeunes à la vie de locataire grâce au jeu de société KIJOULOU. Ce jeu de plateau a pour objectif de permettre aux publics de s'intégrer dans leur logement tout en apprenant à gérer leur budget et à faire face aux multiples devoirs d'une vie autonome.



L'atelier se déroule en plusieurs étapes :

- Présentation de l'atelier et des participants
- Débat autour de deux questions : Les papiers administratifs c'est quoi pour vous ? Sont-ils importants ? »
- Mise en situation par groupe
- Mise en commun
- Quizz sur les différentes catégories de papiers
- Proposition d'un outil de rangement

Perspectives

Refonte de l'atelier pour dynamiser la partie « transmission d'informations » grâce à un quizz.

Objectifs

- Apporter une information sur les différentes étapes de la vie de locataire : l'accès, le maintien et le départ d'un logement
 - Proposer un atelier ludique liant logement et budget autour du jeu de société KIJOULOU
- Informer sur les aides au logement
 - Apporter des informations sur les consommations énergétiques
- Informer sur l'importance des documents et facture liés au logement

11 ATELIERS

réalisés dont 7 sur Châtellerault, 1 sur Pleumartin, 1 sur Lencloître, 1 sur Les Ormes et 1 sur Loudun.

ATELIER BUDGET

Objectifs

Appréhender les différentes notions autour du budget (recettes, dépenses, charges fixes/occasionnelles...)

Connaître la notion de découverts et frais occasionnés

Aborder les différents moyens de paiement

Mise en pratique « établir un budget » Apprendre à lire un relevé de compte

Suite à cet atelier collectif, accompagnement un individuel autour budget est proposé aux jeunes.



Perspectives

Récurrence des ateliers en 2022 sur Châtellerault et délocalisation en rural.

SPIP: ATELIER VIE QUOTIDIENNE À LA SAS ET AU CENTRE PÉNITENTIAIRE DE VIVONNE

Il s'agit de traiter les questions relatives à la vie quotidienne par le biais d'ateliers thématiques afin d'aborder les problématiques rencontrées par les jeunes, et qu'elles ne constituent plus des freins à son insertion professionnelle. Il s'agit ici de travailler sur l'autonomie sociale afin de sécuriser les parcours. Ainsi, plusieurs thématiques sont proposées :

Atelier Papiers administratifs

La banque et les crédits

La santé et l'accès aux droits

Le logement



Ces ateliers permettent de mieux connaitre les démarches à effectuer et de préparer ma sortie dans de bonnes conditions.

> Donovan, participant à l'atelier

Cette action est mise en œuvre en partenariat avec le SPIP de la Vienne. Elle est proposée aux détenus accueillis au Centre Pénitentiaire (CP) de Poitiers / Vivonne et à la Structure d'Accompagnement à la Sortie à Poitiers.

Au CP de Vivonne deux sessions ont eu lieu une en Juin/Juillet et une en

Octobre/Novembre 2022 à la Maison d'Arrêt et au centre de détention Hommes avec 5 thématiques (Papiers administratifs / Budget 1 et 2 / santé et accès aux droits / logement). A la SAS, 20 ateliers ont été proposés avec 134 participations, avec une intervention tous les 15 jours

Ateliers intéressants et dynamiques qui sont utiles pour préparer notre sortie.

> Ebenezer, participant à l'atelier

sur 4 thématiques différentes (Papiers administratifs / Budget 1 et 2 / banque et crédits).

CP de Vivonne

91 IEUNES sur 10 ateliers

SAS

134 IEUNES sur 20 ateliers

Perspectives

Reconduite de l'action et du partenariat avec le SPIP de la Vienne pour 2023 avec 2 sessions d'intervention au CP de Vivonne



ATELIERS MOBILITÉ

POUR SE METTRE EN MOUVEMENT: ENTRE ACTION ET PRÉVENTION!

La mobilité « physique » et « psychologique » est un des freins principaux rencontré par les jeunes dans leur parcours d'insertion. Pour permettre au plus grand nombre d'entre eux d'avancer sur ce sujet, la MLNV s'appuie sur l'expertise et les outils du Pôle Mobilité de Châtellerault et de MobiVienne.

La Mission Locale favorise donc l'accès à la mobilité à travers l'information, le conseil dédié à ce sujet, l'aide à l'obtention du permis (B et AM) et l'accès aux programmes nationaux, régionaux et locaux.

La MLNV accompagne également les initiatives territoriales portées sur la question de la mobilité des publics (ex : projet auto-école itinérante sur le Châtelleraudais) et s'associe aux acteurs mobilité dans le cadre de ses actions de « aller-vers ».

En 2022, la MLNV et le Pôle Mobilité ont imaginé un « parcours mobilité » pour les jeunes souhaitant avancer sur leur mobilité. Un cycle régulier d'ateliers est proposé permettant de participer à un atelier « mobilité généraliste » et des ateliers spécialisés pour apprendre à se repérer/déplacer, à utiliser les outils numériques et à être accompagné dans le passage du code de la route en candidat libre.

Ces différents ateliers permettent de sensibiliser aux enjeux de la mobilité pour l'insertion sociale et professionnelle (augmenter le périmètre de recherche d'emploi et mieux appréhender cette question lors de l'entretien d'embauche), de développer ses compétences en matière de mobilité et de lever ses représentations (psychologiques, géographiques, financières, matérielles...). Ces ateliers sont pour beaucoup de jeunes un premier contact avec les services du Pôle Mobilité pouvant mener à une prescription et à un parcours plus complet.

Les jeunes en zones rurales ont également bénéficié de cette offre de services et qui a même donné lieu à l'expérimentation de déplacements en transports en commun vers Châtellerault afin de mettre en pratique ce qui a été découvert en atelier (depuis Les Ormes et Lencloître).



36 ATELIERS

organisés sur Châtellerault (20 « Décode ton code », 9 généralistes, 5 « Se repérer/se déplacer » et 2 « Outils Digitaux »)

6 ATELIERS

organisés en milieu rural

Perspectives

Adapter l'organisation des ateliers avec le Pôle Mobilité et MobiVienne en fonction des retours et du nombre de participants. Le Pôle Mobilité travaille sur de nouveaux outils d'animations des séances afin de les rendre plus ludiques et attractives.

Travailler au déploiement de cette offre de services sur l'ensemble les permanences rurales de la MLNV.

Renouveler des actions communes « aller-vers » avec le Pole Mobilité et la MLNV de type « stands commun » auprès des épiceries sociales, supermarchés...



Suite à la relance de la thématique de la mobilité internationale en 2021, l'année 2022 a permis à la mobilité internationale de se faire une vraie place au sein de la mission locale.

Un partenariat a pu se nouer entre la Mission Locale et le 4 à travers les différentes réunions d'information collective permettant ainsi aux jeunes et aux conseillers d'identifier ces 2 lieux, comme des espaces de ressources et d'échanges pour construire leur projet de mobilité. De ce fait, ils ont pu bénéficier :

d'un accompagnement personnalisé sur leur projet

d'une première approche sur les différents dispositifs pour partir à l'étranger d'échanger de pair à pair sur les expériences de départ vécues à travers différents témoignages

d'en savoir plus sur le dispositif $\mathsf{ERASMUS} + \mathsf{OUAT}$ porté par la mission locale

d'être rassuré et accompagné dans le cadre d'un projet de départ à l'étranger



Du 13 au 15 Octobre se sont tenus les Erasmus Days célébrant les partenariats européens et toutes les actions qui se mettent en place dans ce cadre. Mais c'était aussi et surtout l'occasion de parler mobilité internationale avec les jeunes autour d'un goûter de l'international.

Au menu ce 13 Octobre au 4 : une réunion d'information collective à base de jeux pour découvrir les différents dispositifs de départ, le témoignage de Maca, volontaire en Corps Européen de Solidarité au 4, ainsi qu'un goûter dépassant les frontières géographiques et culinaires.

Perspectives

Fin 2022, une des conseillères référentes a également pu bénéficier du programme de formation professionnelle ERASMUS+ DEMO qui avait pour objectif de tester l'expérience de mobilité ERASMUS+ comme les jeunes peuvent le vivre. C'était également un moyen d'essayer à nouveau la mobilité professionnelle avec ERASMUS+ DEMO (celle-ci ayant était stoppée avec le Covid). L'objectif serait qu'elle puisse être élargie à tous les conseillers en 2023.

3 RÉUNIONS INFO' COLLECTIVES

se sont déroulé durant l'année 2022 (dont l'Erasmus Days)

27 JEUNES

ont participé aux informations collectives

4 JEUNES

en entretien individuel

EMPP: EQUIPE MOBILE PSYCHATRIE PRÉCARITÉ

Centre Hospitalier Henri Laborit

Les psychologues de l'EMPP interviennent sur l'ensemble du territoire de la Vienne. Elles rencontrent les personnes dans les MDS, CCAS, le Relais Georges Charbonnier et les Missions Locales. Il s'agit majoritairement d'un public en difficulté d'insertion sociale et professionnelle qui présente une souffrance psychique en lien avec la précarité.

Dans les Missions Locales, les psychologues reçoivent des jeunes qui ne présentent pas nécessairement



de demande de soin mais expriment une souffrance que le conseiller en insertion repère. Une prise en charge spécifique peut être proposée, elle durera le temps nécessaire à l'élaboration psychique. De nombreuses personnes ne pourraient bénéficier d'aucun suivi psychologique si les psychologues de l'EMPP n'intervenaient pas.

Les psychologues de l'EMPP proposent également des temps d'échanges aux conseillers en insertion des Missions Locales.

Deux psychologues interviennent pour la Mission Locale Nord Vienne. Elles se déplacent sur les communes de Loudun, Chatellerault, Ingrandes, Les Ormes, Buxeuil, Lencloitre, Dangé Saint Romain, Saint Gervais les Trois Clochers et Pleumartin. Grace à ce partenariat MLNV / EMPP les jeunes sont reçus sur les antennes des missions locales. Ils bénéficient d'un accès au soin psychique rendu difficile par leur situation de précarité (sociale, relationnelle, financière, professionnelle, affective...).

PERMANCENCE DU FSL 86

(Fonds de Solidarité pour le Logement)

Depuis 2017, une permanence chaque 1er jeudi de chaque mois est instaurée à la MLVN antenne du Pays Loudunais . La conseillère FSL 86 intervient de 10 heures à 12 heures dans les locaux sur rendez-vous (si possible) et gratuitement.

Cette permanence permet d'offrir l'opportunité aux jeunes de s'informer directement, d'enrichir et de faciliter le travail en partenariat avec le FSL 86. La conseillère apporte des renseignements techniques mais aussi des solutions adéquates à la situation du jeune. Lors de l'entretien, une orientation vers une mesure d'Accompagnement Social Lié au Logement (ASSL) est possible en accord entre les conseillères de la MLNV et le jeune.

En 2022, 8 jeunes ont pu profiter de ces permanences et de l'expertise qui en découle. Les principales demandes sont axées sur les interrogations concernant l'accès au premier logement : les offres, les aides et l'installation.



PACEA

Depuis 2017, la Mission Locale met en oeuvre le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA). Il est cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune. Il répond à un objectif de lisibilité et de simplification.

Avant toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire, un diagnostic approfondi réalisé entre le conseiller et le jeune permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.

Une fois contractualisé, le PACEA se compose de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. Ces phases sont adaptés aux projets et aux attentes du jeune avec une date de fin à laquelle une évaluation sera effectuée. Le conseiller peut mobiliser l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale dans le cadre du PACEA. Des partenaires peuvent être compliqués dans le déroulement du parcours : Pôle Emploi, PJJ, E2C, Epide...

En fonction de la situation et des besoins du jeune intégrant un PACEA, le bénéfice d'une allocation peut lui être accordé. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers l'emploi et l'autonomie. Elle est versée pendant les périodes durant lesquelles le jeune ne perçoit ni une rémunération au titre d'un emploi ou d'un stage, ni une autre allocation. L'allocation PACEA n'est pas cumulable avec l'allocation Garantie Jeunes ou Contrat d'Engagement Jeune.

792 JEUNES

ont réalisé un diagnostic approfondi

46% DES IEUNES

étaient en situation professionnelle à la sortie du PACEA (emploi, formation...)

120 465€

d'allocations PACEA pour **327 jeunes**

PPAE

Le PPAE se définit par une cotraitance / un partenariat entre Pôle Emploi et la Mission Locale, dans le but de proposer un meilleur service aux jeunes demandeurs d'emploi et aux acteurs économiques.

99 JEUNES

demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué Pôle Emploi

47% DES JEUNES

étaient en situation professionnelle à la sortie du PPAE (emploi, formation...)

Ainsi, Pôle Emploi délègue le suivi d'un certain nombre de jeunes demandeurs d'emploi à la Mission Locale, qui met en oeuvre avec ces derniers un Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE). Cette délégation concerne principalement des jeunes de niveau Bac et infra.

Les deux agences Pôle Emploi (Châtellerault et Loudun) et

la Mission Locale Nord Vienne ont continué à travailler ensemble à la réalisation d'actions événementielles (forums métiers, informations collectives...) et d'actions en direction des demandeurs d'emploi et des employeurs.



LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

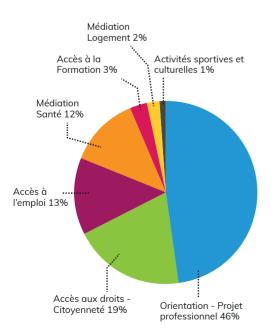


Le dispositif Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), instauré en mars 2022, remplace la Garantie Jeunes. C'est un dispositif d'accompagnement intensif d'une durée de 6 mois mis en œuvre par les Missions Locales et Pôle Emploi impliquant un rendez-vous mensuel obligatoire ainsi qu'un contact hebdomadaire avec le conseiller référent. Le CEJ porté par les Missions Locales concerne plus particulièrement les jeunes qui présentent des freins à l'emploi nécessitant un accompagnement global. Durant ce CEJ, le jeune s'engage à effectuer minimum

15 heures d'actions par semaine, en vue d'atteindre les objectifs définis lors du diagnostic élaboré avec leur conseiller à leur entrée dans le dispositif. Ces actions peuvent être effectuées en autonomie, ou en

se saisissant de l'offre de service globale de la Mission Locale. Le rythme de l'accompagnement par les conseillers et la programmation des activités ainsi que la participation aux actions collectives et les démarches en autonomie, permettent aux jeunes de travailler leur projet professionnel.

La MLNV a également déployé sur l'ensemble de son territoire le CEJ afin de permettre aux jeunes les moins



mobiles de pouvoir accéder à l'offre de service du CEJ. Un déploiement a été organisé à Loudun (3 sessions), Lencloître, Pleumartin, Les Ormes.

Le CEJ permet, sous conditions d'âge, de ressources et d'activité, de stabiliser financièrement la situation du jeune grâce à une allocation mensuelle allant jusqu'à 520 euros (au 31/12/2022). 1 176 274 euros ont été distribués au titre de ces allocations aux jeunes en GJ et CEJ.

Les jeunes en Garantie Jeunes entrés sur le dispositif en 2021 et en janvier et février 2022 ont poursuivi leur accompagnement avec leurs conseiller(ère)s jusqu'en février 2023 pour les dernier(ère)s entré(e)s en dispositifs.

LES THÉMATIQUES DE L'ACCOMPAGNEMENT

Sur le secteur de Châtellerault, le CEJ implique l'intégration d'un collectif pour une durée de 2 semaines. Durant ce collectif, nous travaillons principalement autour de la connaissance et la confiance en soi, ainsi que dans la construction des premières étapes de leurs projets. Puis à l'issu, l'accompagnement individuel se met en place avec la mise en action du jeune par rapport aux démarches définies avec son conseiller. Sur les secteurs ruraux, le CEJ s'articule différemment : la phase collective s'étend sur plusieurs semaines à raison de 2 jours d'atelier hebdomadaire, dans le but de délocaliser notre offre de service mission locale et d'amorcer la mobilisation du jeune dans son parcours. Dans la continuité du collectif, des animations ponctuelles et partenariales sont proposées toujours dans le but de conserver la dynamique.



Le CEJ à Pleumartin m'a permis d'être bien accompagné régulièrement et proche de chez moi. Cela permet d'avoir quelqu'un avec soi pour nous accompagner dans nos démarches, dans notre quotidien, des fois pour se livrer aussi, qui nous pousse à nous mettre plus en action avec du dynamisme pour aller vers plus d'autonomie dans la vie de tous les jours. Pour ma part, ça m'a permis de faire des stages pour valider mon projet professionnel [...]. J'ai aussi pu travailler sur ma mobilité, car en entrant sur le CEJ je n'avais pas encore le permis. [...]

S'il n'y avait pas eu le CEJ à Pleumartin, ça aurait été un peu compliqué pour moi d'en effectuer un, car pour me déplacer à Châtellerault, je suis dépendant des bus, [...] Les conseillères ont su nous écouter quant à nos besoins pour nous proposer des activités et ateliers adaptés, et délocaliser les ateliers présents à Châtellerault. [...] On se sent soutenu, écouté, et surtout on ne se sent pas oublié même si nous sommes en rural.

Théo MAROTTE, bénéficiaire du CEJ

232 JEUNESentrés en CEJ60%ne sont pas inscrits

à Pôle Emploi

14%sont mineur.e.s56%n'ont pas de diplôme

19% 9%
ont le permis possèdent
un véhicule
totalisent au moins 15h
d'activités hebdomadaires

82 JEUNES ont accédé à l'emploi et 76 ont suivi une formation professionnelle

Perspectives

Le contenu de nos ateliers est régulièrement travaillé afin de coller aux besoins et demandes des jeunes, toujours dans le but de valoriser la connaissance de soi et d'aller vers les objectifs du jeune.

Nous souhaitons poursuivre le déploiement du CEJ en rural. Sur le secteur Loudunais, le collectif a été retravaillé pour 2023 en proposant un autre rythme, à hauteur d'une intensivité similaire à celle de Châtellerault.

La cible 2023 est de 323 entrées en CEJ. Elle a été fixée par la DREETS selon le réalisé CEJ de l'exercice 2022 et l'activité de la MLNV.

Organisation de temps d'échanges de pratique avec ML de la Vienne sous un format « vis ma vie ».

Mise en place d'une organisation interne permettant le déploiement du CEJ auprès de l'ensemble des conseiller(ére)s de la Mission Locale.

Un dispositif de co-accompagnement se met en place avec les opérateurs retenus par la DREETS notamment dans le cadre de l'appel à projets «CEJ jeunes en rupture» afin de pouvoir renforcer l'accompagnement des jeunes les plus fragiles et les plus éloignés de l'emploi en proposant un panel de solutions devant agir sur les questions de mobilité, d'hébergement ou de santé.

JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

Depuis toujours, la Mission Locale Nord Vienne est présente aux cotés des jeunes placés sous main de justice afin de les accompagner dans leurs démarches d'insertion professionnelle.

En milieu fermé, une fois par mois, les jeunes détenus sont rencontrés par le référent justice afin de préparer leur sortie. Il s'agit d'un accompagnement en lien avec le SPIP avec qui nous travaillons sur des plans d'action globaux et cohérents avec les contraintes judiciaires.

25 jeunes (22 hommes, 3 femmes) Tranches d'âge :

19/20 ans : 5 jeunes 21/22 ans : 7 jeunes 23/24 ans : 5 jeunes 25 ans et plus : 8 ieunes

Lieux de résidence :

Territoire de la MLNV: 4 jeunes Département de la Vienne : 8 ieunes

Poitou Charentes: 6 Jeunes Nouvelle Aquitaine: 4 ieunes Hors Région : 3 jeunes

Milieu fermé

85 entretiens ont été donnés Dispositifs contractés : Diganostiques: 16

PACEA: 4 Contrat Engagement Jeunes : 2 d'Accompagnement à la

Sorties:

Aménagement de peine : 13 Fin de peine : 5 Transferts vers un autre établissement : 2

Toujours Incarcérés: 5

Situation fin 2022:

Sortie Hors Territoire: 7 Toujours Incarcérés: 7

Structure

sortie: 2 CDD + 6 mois: 4

CDI:1 Intérim: 1

Contrat d'Apprentissage: 1

Formation: 1

Demandeur d'emploi : 1

En milieu ouvert, hormis les jeunes détenus, nous accompagnons aussi les jeunes sous-main de justice mais en milieu ouvert. Soit nous les rencontrons après qu'une mesure ait été prononcée, soit il s'agit d'une prolongation de notre accompagnement pour des jeunes sortis de prison et résidants dans notre aire d'intervention. Là aussi, pour une cohérence du parcours, nous sommes

amenés à travailler en étroite collaboration avec le SPIP et l'UEMO pour les mineurs.

7 jeunes (5 hommes, 2 femmes) Tranches d'âge :

16/18 ans : 1 jeune 19/20 ans: 1 ieune 21/22 ans : 2 jeunes 23/24 ans: 1 jeune 25 ans et plus : 2 jeunes

Lieux de résidence :

Territoire de la MLNV : 6 jeunes Département de la Vienne : 1 jeune

26 entretiens ont été donnés Dispositifs contractés :

Diagnostiques: 6 PACEA: 3

Contrat Engagement leunes: 3

Situation fin 2022:

Sortie Hors Territoire: 1 CDD + 6 mois: 2 Contrat d'Apprentissage: 1

Formation: 1

Demandeur d'emploi : 2

Nous faisons également partie du Groupe Régional des Référents Justice mis en place par l'ARML. Cela nous permet de connaître et d'échanger sur la problématique justice avec les collèques de la Région Nouvelle Aquitaine. C'est ainsi que nous avons créé un réseau de conseillers référents justice qui sont autant de relais dans toute la Nouvelle Aquitaine. Grâce à cela, quand un jeune est amené à s'installer dans la région après sa peine, nous savons que le travail effectué en détention se continuera même sur un autre territoire. Ce groupe est amené à faciliter le traitement des problématiques structurelles par le partage d'informations et de ressources et l'organisation de formations. Pour notre part, nous avons largement communiqué sur l'action 100 Chances 100 emplois en Milieu Carcéral qui est née à Vivonne grâce au travail conjoint des 3 Missions Locales de la Vienne.

100 CHANCES 100 EMPLOIS EN MILIEU CARCERAL

Après le succès des éditions 2019 et 2021, nous avons mis en place avec nos collègues de la Mission Locale d'Insertion du Poitou et ceux de la Mission Locale Rurale Centre et Sud Vienne, un nouvel opus de cette action. Pour rappel, il s'agit d'une déclinaison – la seule en France en 2022 – du dispositif 100 Chances 100 Emplois mais en tenant compte des particularités du milieu carcéral.

Notre coach « historique » Michel Bouly ayant fait valoir ses droits à la retraite, nous avons fait intervenir deux nouvelles coaches débordantes d'énergie.

Cette année, 8 hommes se sont engagés dans l'action. 10 entreprises ultra-motivées se sont déplacées en prison pour les rencontrer. Enchantées par les entretiens, elles ont proposé beaucoup de pistes pour aider ces jeunes à réussir leur parcours.

Perspectives

Une quatrième édition de 100 Chances 100 Emplois en Milieu Carcéral se prépare pour Avril 2024. Nous ne serons plus les seuls à mener ce genre d'action, puisqu'une première édition a été organisée au Centre Pénitentiaire de Rennes-Vezin avec 6 jeunes. Le concept est appelé à se développer dans d'autres Etablissements Pénitentiaires en France.

En exclusivité, un film a été réalisé pour cette édition 2022 avec des interviews croisées des différents acteurs et des plans réalisés sur le vif. Nous attendons sa sortie sur les réseaux sociaux au cours de l'année 2023.

ACCOMPAGNEMENT BÉNÉFICIAIRES DU RSA

Depuis l'élargissement du territoire couvert par le conseiller VEI aux Pays Loudunais et Mirebalais en juillet 2021, l'activité du Conseiller a connu une réorganisation. Ainsi, en raison de l'accroissement d'activité générée par le Mirebalais, l'accompagnement des bénéficiaires du RSA du Pays Mirebalais représente aujourd'hui une charge de travail équivalente à 0,20 ETP.

Le nombre de bénéficiaires accompagnés est plus faible qu'en 2021 (-8). 74% des bénéficiaires résident sur le Pays Loudunais et 26% sur le Pays Mirebalais.

L'accompagnement a permis à 16 de ces personnes d'accéder à un emploi supérieur à 6 mois (temps partiel/plein; CDD; CDI; contrats aidés; intérim longue durée) et ainsi, de sortir du dispositif RSA.

L'accompagnement aura également permis à 6 personnes d'avoir une meilleure compréhension de leurs difficultés, d'identifier leurs axes de travail et d'être réorientées vers le bon interlocuteur.

Enfin, l'accompagnement aura permis de mettre à jour une situation de fraude (travail dissimulé) et d'engager une procédure de sanction allant jusqu'à la radiation.

L'accompagnement VEI Loudun a permis à 38% de l'effectif suivi d'accéder à l'emploi (pour une moyenne de 30% sur les autres équipes VEI). À noter également qu'hormis la demande de sanction relative à la situation de fraude, aucune sanction pour refus d'accompagnement n'a été demandée.

42 PERSONNES accompagnées

526 ENTRETIENS proposés

L'ajout des communes de Mirebeau, Champigny-en-Rochereau, Thurageau, Amberre, Cuhon, Massognes, Varennes a permis d'étoffer le portefeuille d'accompagnés et d'augmenter le nombre de sorties positives (31% des sorties positives sont des personnes domiciliées dans ces communes).



CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU

Membres du bureau :

Président : Jean-Pierre ABELIN Président délégué : Yasin ERGÜL

 Vices-président.e.s: Dominique CHAINE, Michel DROIN, Laurence MOUSSEAU • Secrétaire : Anne-Florence BOURAT

• Trésorier : Lucien JUGÉ

• Assesseurs: Yannick TARTARIN, François

BRAUD, Philippe BODIN

Collège des collectivités

Elu(e)s Communauté d'Agglomération du Grand Châtellerault :

Jean-Pierre ABELINCyril CIBERTYasin ERGÜLYannick TARTARINMichel DROINDominique CHAINELucien JUGÉDavid SIMONAnne-FlorenceChristine PIAULETBénédicte DEHenri COLIN

BOURAT Amine MESSAUDENE COURREGES

Elues Communauté de Communes du Pays Loudunais :

Laurence MOUSSEAU - Alexandra BAULIN-LUMINEAU

Elu Département de la Vienne : Elu Région Nouvelle-Aquitaine :

Gérard PÉROCHON Yves TROUSSELLE

Collège des administrations

DDETS: Pôle Emploi:
Agnès MOTTET Myriam RIBO

IEN-IO (CIO): CCAS:

Virginie HIBON Françoise BRAUD

Collège des partenaires éco. et sociaux

CGT: CCI:

Algin DELAVEAU Sandrine FOUGERON

CFDT: CMA:

Philippe BODIN Paul TAILLEFER

Collège des associations

Fédération des CSC : ADSEA-SISA : Laurent NINH Laetitia PEIGNELIN

MJC des Renardières : CIDFF :

Marc LOUBAUD Françoise MERY

EQUIPE DE LA MLNV

Valérie BLONDET-MESNIL: 10/03 Véronique BRIAND: 12/12 Valérie AMIRAULT: 09/05 Nicolas AUPETIT: 07/02 Mélanie MARTIN: 27/12 Nawel KERZAZI: 23/06

Yasin ERGÜL, Président délégué Jean-Pierre ABELIN, Président

Conseil d'Administration

Khedidja GUENDAZ: 25/11 Véronique BRIAND: 30/12

Chloé BEAUFILS: 31/12

Sandrine BARLIER: 26/04

Aliette DEJARDIN: 31/03

Julien CHARMES DIRECTION

Assistante financière Alexandra BERGE, Maryline DESRÉ, Responsable de secteur finances

Chargées d'accueil - Assistantes administratives Amel BOUHASSOUN Melissa MESCHAIN Hélène ESPINOSA Nawel KERZAZI

ACCUEIL / ADMINISTRATION

FINANCES

FONCTIONS SUPPORTS

COMMUNICATION

Félise PICHOT, Apprentie chargée de communication Ophélie COURET, Chargée de communication

ACCOMPAGNEMENT

16-25 ANS - SIÈGE

16-25 ANS - ANTENNE LOUDUN

Valérie AMIRAULT, Conseillère Élodie BERNARD, Conseillère

Lydie MARCHÉ, Conseillère

Marie-Hélène BAUDIN, Conseillère / Frédéric GARCIA, Chargé de projet Mathilde SOUVIGNON, Conseillère Isabelle PERDRIAU, Conseillère Aurélie VAUZELLE, Conseillère Florence FRADET, Conseillère Isabelle GUILLOT, Conseillère Chantal KWARTS, Conseillère Chloé BEAUFILS, Conseillère Coraline LUCAS, Conseillère

MÉDIATION EMPLOI

Khedidja GUENDAZ, Médiatrice emploi

16-25 ANS - RURAL

(Mathilde SOUVIGNON), Conseillère / Vouneuil-sur-Vienne Isabelle RABUSSIER, Chargée de projet / Lencloitrais Delphine BOYER, Conseillère / Vals de Gartempe Jeanne GILBERT Conseillère / Portes du Poitou Marie-Hélène BAUDIN, Conseillère / Naintré (Isabelle GUILLOT), Conseillère / Naintré

Mélanie MARTIN, Conseillère / Réf. « Aller vers »

BÉNÉFICIAIRES RSA

Nicolas BRETON, Chargé de mission Vienne Emploi Insertion

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE **DISPOSITIF GARANTIE JEUNES /**

ANIMATION / ACCOMPAGNEMENT

Valérie BLONDET-MESNIL, Conseillère Justine BARRIBAULT, Conseillère Clémence BRILLAUT, Conseillère Corinne DABADIE, Conseillère Nicolas AUPETIT, Conseiller

NUMÉRIQUE

Soukamba FADIGA, Conseillère numérique France Services

SERVICE CIVIQUE **VOLONTAIRES EN**

Mathilde COTTREAU, Volontaire Hugo DEBROUX, Volontaire

ANALYSE DE LA PRATIQUE POUR LES SALARIÉS

En 2022 l'équipe de la MLNV a bénéficié de la mise en place de temps d'analyse des pratiques professionnelles tous les 2 mois, réalisés par un tiers extérieur à l'association.

Nombre de jeunes présentent des problématiques à repérer, à évoquer, à soulager. Des temps d'échanges de la pratique avec un tiers sont indispensables aux équipes pour prendre le recul nécessaire et accompagner au mieux les jeunes.

Cette demande est aujourd'hui d'autant plus pressante que bon nombre de jeunes particulièrement touchés par la crise économique et la précarité, sont extrêmement fragilisés, parfois très seuls et attendent un soutien d'autant plus fort de la mission locale.

Ces temps qui ont lieu tous les 2 mois permettent aux conseillers d'interroger leurs pratiques professionnelles avec l'aide d'une Thérapeute, intervenante systémique, formatrice en travail social (Mme Pauline LAHAYE). L'analyse de la pratique permet aux professionnels de la MLNV de repérer le cadre d'actions et leurs champs d'intervention afin de travailler la relation « professionnel/jeune » par la compréhension des situations et des interactions. Les échanges donnent l'opportunité de trouver des solutions face à des difficultés professionnelles et de prendre la distance nécessaire face à des situations difficiles.





LES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

Depuis 7 ans, des binômes ou trinômes de jeunes en mission de service civique sont accueillis à la Mission Locale Nord Vienne. Le rôle des volontaires est d'animer la parole des jeunes sur les thèmes des loisirs, la culture, le sport, la santé...

Pour cela, les volontaires sont amenés à aller à la rencontre des jeunes du territoire que ce soit à Châtellerault ou dans les différentes communes rurales de notre zone d'intervention afin de :

O De les informer sur les actions proposées et leur donner envie d'y participer

Être à l'écoute de leurs attentes et faire le lien avec les professionnels de la Mission Locale

Proposer, construire et animer des actions par et pour les jeunes

Participer, avec les professionnels de la Mission Locale, à différentes rencontres permettant d'identifier les partenaires potentiels du territoire et faciliter ainsi l'orientation des jeunes.

En 2022, nous avons fait le choix de proposer une mission de service civique sur le Point santé de la MLNV. Ainsi, en octobre 2022, une volontaire, Mathilde, est arrivée sur l'espace santé. Dans cette perspective, Mathilde a commencé à déployer des actions du type « Café parlotte » sur différentes thématiques dont la précarité menstruelle et la santé sexuelle.



En 2022, les volontaires ont donc pu mettre en place différentes actions :

Organisation d'une journée interculturelle autour du sport et d'un repas

Organisation et animation d'un atelier « découverte des échecs »

Organisation et animation d'une journée de découverte de Châtellerault

Organisation et animation de collecte de jouets, livres et redistribution auprès d'associations caritatives du secteur

Préparation et accompagnement à des sorties culturelles : théâtre, conservatoire et cinéma

Animation de « jeud et mardi jeux »

Participations au Clap 'métiers

2 VOLONTAIRES

sur 2021/2022 (juillet 2021 à mars 2022 et novembre 2021 à juillet 2022)

2 VOLONTAIRES

sur 2022/2023 (octobre 2022 à juillet 2023)

<u>Per</u>spectives

En 2022 plusieurs échanges avec le 4 ont permis d'envisager la possibilité d'un accueil d'un.e jeune volontaire en service civique international, favorisant ainsi l'interculturalité au sein de la ML. L'association Cool'eurs du Monde, dans le cadre du programme WECCE à destination des Missions Locales de la Nouvelle-Aquitaine, met donc à disposition un ou une jeune volontaire venant du Sénégal pendant 6 mois. La candidature fut donc déposée et le 20 janvier nous avons accueilli à Châtellerault Fatou SENE.

LA COMMUNICATION

La Mission Locale Nord Vienne investit depuis plusieurs années dans sa communication, afin de favoriser le recours à son offre de services, tant par les jeunes et leur famille, que par les entreprises.

Le service communication évolue, se professionnalise, tout comme l'image de l'association. En effet, en 2022, nous avons adapté notre charte graphique (logo, supports de communication ...) à celle établie par le réseau national des Missions Locales. Ce choix s'inscrit dans la volonté de se doter d'une identité visuelle partagée, et ainsi de gagner en visibilité. C'est aussi l'occasion d'impulser une nouvelle dynamique à notre image.

UNE COMMUNICATION MULTI-SUPPORTS







LE SITE WEB

Même s'il a évolué ces dernières années, d'abord en devenant responsive, puis par l'ajout d'un formulaire de pré-inscription, nous avons conscience que notre site web ne respecte **6197**visiteurs (-46,4%) **20 438**pages consultées

plus les tendances d'une expérience utilisateur optimisée en termes de consultation et d'utilité. De plus, en termes de design, il ne correspond plus à notre nouvelle identité visuelle.

LES RÉSEAUX SOCIAUX

Ils sont un bon moyen d'informer en continu les jeunes comme le grand public, sur l'actualité et les activités de l'association, mais aussi l'occasion d'interagir d'une autre manière avec chacune de nos cibles. La MLNV est principalement active sur Facebook, Instagram, LinkedIn et Youtube, chaque plateforme ayant sa cible

clé et le contenu adapté en fonction de cette dernière.

Pour être au plus près des réseaux sociaux utilisés par les jeunes, nous avons fait évoluer notre compte Instagram, en termes d'image et de contenus. En effet, nous créons davantage de vidéos / reels et tentons d'interagir régulièrement avec nos abonnés en story.

2075 ABONNÉS sur Facebook (+7,5%)

664 ABONNÉS

sur Linkedin (+46%)

2492 VUES sur Youtube (+123%)

709 ABONNÉS sur Instagram (+27%)

DE NOUVEAUX OUTILS

L'année 2022 a été marquée par l'utilisation de nouveaux outils numériques en ligne permettant d'améliorer l'accompagnement et le suivi des jeunes : le site Linscription.com et l'application mobile du CEJ.

LINSCRIPTION.COM

La MLNV a mobilisé l'outil « Linscription.com » afin de faciliter la gestion des inscriptions en ligne à ses différentes actions,



notamment dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) qui a conduit la MLNV a étoffer son offre de service.

Linscription.com propose un catalogue en ligne qui agrège en temps réel l'ensemble des activités que propose la MLNV aux près de 2000 jeunes qu'elle accompagne. Cet outil permet de rendre plus lisible l'offre de service et de gagner du temps dans la gestion des inscriptions en ligne aux différentes activités de la Mission Locale : programmes d'accompagnement, ateliers, activités, formations, informations collectives...

L'APPLI CEJ

L'application mobile du Contrat d'Engagement Jeune est une application conçue dans le cadre du programme 1 jeune, 1 solution, spécifiquement pour les jeunes en parcours d'accompagnement dans ce dispositif. La MLNV accompagne les jeunes qui le souhaite à créer un compte afin de pouvoir l'utiliser. L'application permet de faciliter les échanges entre le jeune et son conseiller dans le cadre de leur accompagnement afin de les rendre plus autonome dans leur recherche d'expériences professionnelles. Cet outil est interconnecté avec lmilo (systéme d'information des Missions Locales) ce qui offre la possibilité de simplifier certains aspects administratifs du CEJ particulièrement dans le cadre du suivi des 15 heures d'activités hebdomadaires.

L'application offre des fonctionnalités en lien avec l'accompagnement des jeunes dont un tchat avec leur conseiller référent, un agenda partagé et une liste d'actions à réaliser dans le cadre de leur accompagnement. L'application donne également accès à des fonctionnalités pour aider les jeunes dans leurs recherches de solutions :

Un accès facilité à des offres d'emploi, d'alternance, ou des missions de service civique Un accès à une liste d'entreprises prêtes à accueillir en « stage »

Un module de simulation d'aides financières auxquelles ils peuvent prétendre

Un lien vers un outil de création de CV







FINANCEURS



















DÉPENSES 2022

1 607 784€



Charges de personnel 1 336 067€



Charges de fonctionnement 240 506€



Aides directes aux jeunes 20 368€



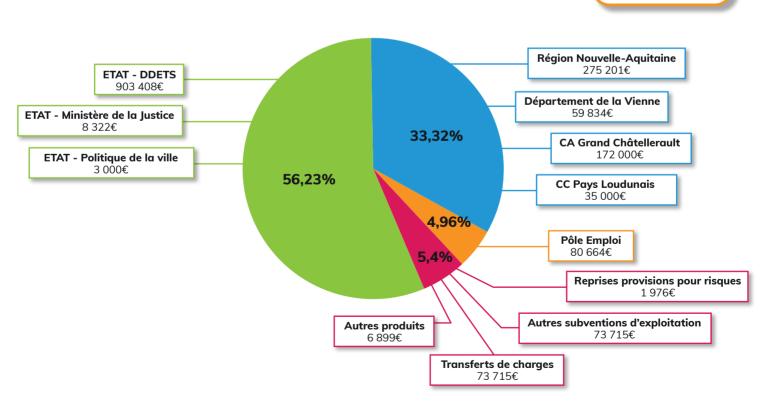
Dotations aux amortissements et aux provisions 6 418€



Autres 4 425€

RECETTES 2022

1 626 730€



EXCÉDENTS 2022

18 946€

AIDES OCTROYÉES

LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES

Le Fonds d'Aide aux leunes a pour objet principal d'apporter une aide financière ponctuelle aux jeunes de 18 à 25 ans révolus éprouvant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, aides FAJ 2022

et le cas échéant, leur apporter des secours temporaires de nature à faire face à des besoins urgents.

Les aides sont accordées à titre subsidiaire. L'aide n'a pas de caractère pérenne et il ne s'agit pas d'une ressource mensuelle.

L'aide allouée doit favoriser et soutenir l'insertion sociale et professionnelle du jeune notamment dans les domaines suivants :

La mobilité, L'emploi et la formation, L'aide alimentaire, ■ Alimentaire (72,31%) ■ Transport (17,03%) ■ Logement (2,21%) Le logement,

107 JEUNES

ont bénéficié du FAI pour un montant de 16 442,45€

La santé.

Pour 2022, le FAJ a bénéficié d'une subvention du Grand Châtellerault à hauteur de 9 000€ et 10 500€ par le département de la Vienne.

AIDES SUR FONDS PROPRES

7 IEUNES

ont bénéficié des aides financières, pour un montant de 656,86€

La Mission Locale a octroyé des aides financières aux jeunes suivis sur ses fonds propres. Ces aides visent à sécuriser le parcours des jeunes. Peuvent en bénéficier, les jeunes exclus habituellement du FAJ, de l'allocation PACEA, ou âgés de 18 ans en attente de leurs droits à l'indemnisation chômage.

LES AIDES À LA MOBILITÉ

Depuis plusieurs années, la Mission Locale Nord Vienne sollicite des fondations pour offrir à des jeunes la possibilité de recevoir des aides leur facilitant l'accès à la mobilité. Ainsi, conjointement avec la MEEF du Thouarsais, nous avons sollicité la Fondation MACIF, qui nous accompagne sur deux axes :

Axe 1: le cofinancement du permis AM, en contrepartie de l'engagement du jeune bénéficiaire, à effectuer une période de stage, bénévolat, emploi, formation.

Axe 2: une enveloppe financière intitulée « COUP DE POUCE MOBILITE » pour aider à la location ou l'assurance ou la réparation d'un 2 roues, en contrepartie de l'engagement du bénéficiaire, à effectuer une période de stage, bénévolat, emploi, La MACIF a octroyé une subvention de 14 000€, pour 2 ans (2021-2022), pour la MEEF et la MLNV, dont 8 870€ pour la MLNV. Sur la somme récoltée pour 2022, la MLNV a utilisé 3 269,10€ ce qui correspondait à 21 aides individuelles dont 17 jeunes ont bénéficié.

Oconcernant l'AXE 1 : 13 permis AM ont été co-financés.

Concernant l'AXE 2 : 8 enveloppes « Coup de pouce mobilité ». Type d'aide financée : réparation 2 roues, transport, heures de conduite, assurance.

LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Depuis 2021, la Mission Locale Nord Vienne est habilitée à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage au titre d'« organisme participant au Service Public de l'Orientation tout au long de sa vie ». En 2022, ce solde était versé directement par les entreprises aux organismes éligibles, dont fait partie la MLNV.

En 2022, grâce au soutien de 25 entreprises contributrices, l'association a récolté 20 143€. Cette somme a été mise de côté en subvention d'investissement, avec la perspective d'être additionnée à la somme récoltée lors de la campagne Taxe d'apprentissage 2023. L'idée serait ensuite d'investir la totalité de cette somme dans un véhicule aménagé, qui permettrait à la Mission Locale Nord Vienne de :

Transporter les jeunes suivis sur des actions extérieures

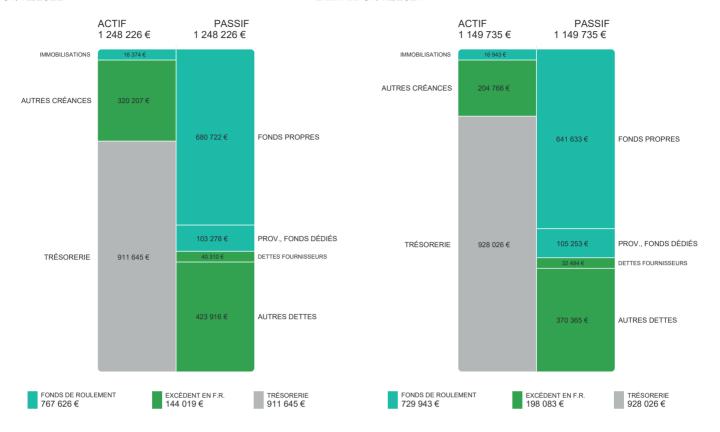
Les recevoir hors les murs, à l'extérieur de nos lieux d'accueil, et notamment en milieu rural.



BILAN FINANCIER

Bilan au 31/12/2022

Bilan au 31/12/2021



BUDGET PRÉVISIONNEL

Dépenses		Ressources	
Frais de personnel	1 351 641,39 €	Etat (CPO, GJ, ODF, ARS, pol. ville)	1 173 844,96 €
Autres charges de personnel	104 745,34 €	Etat (ministére justice)	20 221,78 €
Services extérieurs	170 146,60 €	Région (ML, ERIP, santé, VAE, service civ.)	276 509,00 €
Achats	35 000,00 €	Dépatement 86 (Vienne Emploi Insertion)	49 828,05 €
Impôts et taxes	96 136,01 €	Pôle Emploi (partenariat renforcé)	87 022,70 €
Dot.Amortissements et Provisions	137 500,00 €	CA Grand Châtellerault	164 950,00 €
Autres dépenses	21 500,00 €	CC Pays Loudunais	35 000,00 €
Mises à disposition locaux	44 692,56 €	Fondations (crédit Agricole, MACIF)	- €
		Aides directes aux jeunes	19 500,00 €
		Autres produits (ASP, refacturation, IJ)	79 892,85 €
		Collecte taxe d'apprentissage	9 900,00 €
		Mises à disposition locaux	44 692,56 €
Total des dépenses	1 961 361,90 €	Total Ressources	1 961 361,90 €

ORIENTATIONS 2023

« Une mission de service public sur l'accueil, l'information, l'accompagnement visant l'autonomie assurée en continu, une politique de proximité sur le territoire. »

AXE 1: ANCRAGE TERRITORIAL

Engagement de l'ensemble des parties prenantes de la MLNV (usagers, partenaires, gouvernance et salariés) autour d'un travail sur son projet associatif afin de :

- O Déterminer le positionnement à adopter par l'association pour répondre aux besoins des jeunes et des territoires d'intervention de la MLNV
- Renforcer notre notoriété (se faire connaître et reconnaître),
- Contribuer à l'animation territoriale et continuer à développer le « aller vers »
- Lancer la démarche de labellisation, engagée au niveau national par le réseau des Missions Locales, avec l'objectif d'aboutir en 2024 à la labellisation de la structure.

AXE4:L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

Poursuite de l'animation du réseau d'entreprises partenaires pour répondre aux besoins économiques des territoires et anticiper les besoins des entreprises en organisant des actions favorisant les recrutements et l'intermédiation et en adaptant notre offre de service.

Donner une place aux entreprises dans le fonctionnement de la MLNV en leur proposant de verser leur taxe d'apprentissage au bénéfice des projets structurants pour l'association.

AXE2:L'ACCUEIL DES JEUNES

Poursuite du déploiement du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) qui va continuer à demander d'adapter l'offre de services de la MLNV afin de répondre aux exigences du dispositif pour les jeunes et pour l'accompagnement des conseillers (parcours intensif d'accompagnement, 15h d'activités minimum par semaine...).

AXE 3 : POURSUITE DU ALLER-VERS

Relance des actions de « aller-vers » avec notamment la perspective d'investissement dans un véhicule permettant d'accroitre la mobilité de cette action grâce à la collecte de la taxe d'apprentissage auprès des entreprises partenaires de la MLNV.

AXE 5: L'ACCOMPAGNEMENT TOUT AU LONG DE LA VIE

Poursuite du développement des actions des ERIP Loudunais et Châtelleraudais avec l'appui de la Région Nouvelle Aquitaine à destination des actifs (jeunes et adultes) qui se posent de questions sur leur évolution professionnelle (entretien premier niveau d'information, ateliers et événements type forum, info-métiers...).



MiloNA 2201 Janvier | Nº70

Version en ligne



Les Missions Locales : un vivier d'initiatives et de possibles !

Découvrir des métiers grâce aux escape games made in Mission Locale!

Les Missions Locales proposent aux jeunes des approches originales pour les rendre acteurs de leur recherche professionnelle. Bon nombre de Missions Locales de la région créent des animations en mode "escape game".



Focus aujourd'hui sur la Mission Locale Nord Vienne qui s'est appuyée sur la série bien connue "La casa de papel" pour entraîner les jeunes, de manière ludique, dans l'univers des métiers de l'hôtellerie et de la restauration.

Tous les ingrédients sont réunis pour mettre les jeunes dans l'ambiance : décor, professionnels masqués et revêtus des célèbres combinaisons rouges. Les énigmes et les jeux permettent aux jeunes de comprendre les qualités et les compétences requises, les conditions de travail et découvrir les sites ressources pour être autonome. Tout cela bien entendu dans un temps imparti au risque de rester otages!

L'après-midi, consacrée aux visites d'entreprises et à la rencontre des professionnels du secteur, a permis aux jeunes de prendre conscience de la réalité des métiers de l'hôtellerie restauration. Les professionnels ont répondu aux questions des jeunes et ont même récupéré quelques CV... à suivre.

Au vu de la réussite et de l'engouement de cette première édition, d'autres escape games sur des secteurs localement porteurs seront au menu des prochains mois !

Voir la vidéo

Vous avez manqué une de nos newsletters ?
Retrouvez les numéros précédents sur notre site en cliquant ici

MISSION LOCALE Au service des jeunes



Éric Bailly, maire de Pleumartin, était à l'inauguration.

Marie-Jo SAVATTIER

PLEUMARTIN

Ce vendredi 21 janvier en présence d'Éric Billy, maire de Pleumartin, Julien Charme, directeur de l'Association MLNV, mission locale Nord Vienne, a inauguré la Mission locale de Pleumartin située désormais dans l'Espace France-Service. « Cet espace très agréable regroupe les services essentiels à une bonne insertion professionnelle » a souligné le directeur.

Une première Session Garantie Jeunes. Ce dispositif fait partie
du plan national 1 jeune 1 solution. Il
s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans,
sans emploi, sans formation et qui ont
quitté tout cursus scolaire. Il permet
de se préparer à l'emploi par la découverte de son potentiel et l'amélioration de ses connaissances et par des
périodes d'immersion en entreprises.
L'objectif est d'aider ces jeunes à
acquérir de l'autonomie pour accéder à l'emploi ou à une formation. En

contrepartie de leur engagement, une allocation mensuelle de 497,50 euros leur est versée.

Nicolas Aupetit, formateur, apporte aides et connaissances aux personnes inscrites à la session qui a démarré début janvier. Anthony, Pauline, Lilou, Océane, Jean, Maélys, Morgane, issus des communes de Pleumartin, la Roche-Posay, Leigné-les-Bois et Vicqsur-Gartempe ont débuté ce dispositif. Ils parlent de leurs parcours : Anthony « j'ai le bac, j'ai fait un an en fac de droit, et j'aimerais m'orienter dans le social », Lilou 16 ans « je me suis arrêtée au brevet, je n'ai pas trouvé de patron pour faire un CAP coiffure... », Océane 21 ans « j'ai le bac, j'ai travaillé en grande surface mais j'aimerais m'occuper d'animaux ».

Delphine Boyer reçoit les jeunes sur rendez-vous tous les vendredis de 9 h à 12 h 15 et de 14 h à 16 h 30.

Marie-Jo SAVATTIER





LOUDUN > Loudun : des parrains pour trouver un emploi

Loudun: des parrains pour trouver un emploi

Publié le 03/02/2022 à 06:25 | Mis à jour le 03/02/2022 à 06:25





Des entrepreneurs locaux ont signé une convention pour parrainer des jeunes de la Mission locale. © Delphine Blanchard

Mardi, sept jeunes de la Mission locale Nord-Vienne ont signé une convention de parrainage avec des entrepreneurs du territoire. Un beau partenariat.

L'antenne de Loudun de la Mission locale Nord-Vienne (MLNV) a tenu la session « 100 chances, 100 emplois » la semaine dernière, celle d'octobre ayant été repoussée. Ce dispositif d'accès à l'emploi met en place une véritable dynamique pour des jeunes de 18 à 30 ans et mobilise des entreprises locales.

Une semaine pour préparer le « grand oral »

Sept jeunes Loudunais ont participé à cette session, ainsi qu'une dizaine d'entreprises. « Ils ont fait un gros travail, y compris sur eux-mêmes car presque personne ne se connaissait au début, explique le directeur, Julien Charmes. Cette semaine leur permet de se mobiliser sur leurs recherches et de prendre confiance en eux. »

La session a débuté le 24 janvier pour se terminer mardi par un grand oral. Durant la semaine, ils ont vécu des mises en situation, des séances de coaching et des rencontres intéressantes. Ils ont jugé à l'unanimité leur semaine bénéfique, avec un accompagnement et plusieurs temps forts, notamment des rencontres avec des représentants d'entreprises du Nord-Vienne, à la manière d'un vrai job-dating. Ils ont été préparés de façon intense à ces entretiens, où ils devaient présenter leur projet professionnel, une première fois devant un représentant, une autre devant un jury de quinze personnes lors d'un « grand oral ». Le jury était composé d'agences d'intérim et de dirigeants d'entreprises comme Iris Sécurité (Châtel-lerault), Satéco (Mirebeau), Weldom, l'Esat, Elis, le Village d'enfants de Monts-sur-Guesnes ou l'exploitation agricole du député Nicolas Turquois à Moncontour.

La présentation devant les entrepreneurs est l'aboutissement d'une semaine de travail mais surtout la possibilité pour chacun d'obtenir un parrainage. Chaque parrain s'engage à soutenir le jeune par le biais d'une convention tripartite qu'il signe avec le jeune et la MLNV. « Ils contribuent à leur insertion professionnelle en leur faisant profiter de leur réseau pour faciliter leurs recherches d'emploi. Ils peuvent aussi les accueillir pour des périodes d'immersion en entreprise », souligne Julien Charmes. De leur côté, si les professionnels viennent avant tout aider, cette expérience leur permet aussi de déterminer pourquoi ils peinent à trouver des candidats dans certains secteurs.

Les jeunes ont des parcours différents mais des projets précis. De la création de BD à la restauration, de la sécurité à l'aide à la personne ou à l'enfance, de l'administratif aux espaces verts, ils se lancent grâce à un beau coup de pouce.

repères La MLNV organise des sessions « 100 chances 100 emplois » depuis 2017 à Châtellerault et Loudun. En 2021, 30 jeunes étaient inscrits. Sur 4 ans, 130 jeunes ont eu un accès direct à l'emploi, soit 74 % des inscrits au dispositif.

EMPLOI A LA UNE LOCAL LOUDUN ÉCONOMIE

63



VIENNE > Commune > La Roche-Posay > Mission locale et MCL unies pour les jeunes

Mission locale et MCL unies pour les jeunes

Publié le 16/02/2022 à 06:25 | Mis à jour le 16/02/2022 à 06:25





Mission locale et Maison de la culture et des loisirs unies pour venir en aide aux jeunes du Pleumartinois. © Photo NR

Lundi, dans les locaux de la Maison de la culture et des loisirs de La Roche-Posay, Julien Charmes, directeur de la Mission locale Nord-Vienne et Alexandre Gallique, directeur de la MCL ont reçu une délégation d'élus locaux de l'agglomération (1) pour leur réexpliquer le rôle de la Mission locale depuis 2009 dans le Pleumartinois et rappeler leur présence constante pour les jeunes à La Roche-Posay et à la Maison des services à Pleumartin.

En 2021, 85 jeunes en premier accueil

En 2021, 85 jeunes, jusqu'à 25 ans, ont été recus en premier accueil, dont 40 % de mineurs. Parmi eux, 81 ont été accompagnés et ont bénéficié de 384 entretiens. Enfin, 53 ont accédé à l'emploi soit 77 contrats de travail signés. À la MCL, 150 jeunes environ ont été reçus en entretien avec Delphine, en 2021, et 34 jeunes sont suivis régulièrement sur les deux points d'accueil. Parmi eux, 70 % de 16 à 24 ans ne sont pas mobiles.

« En tant que centre social intercommunal, il est dans l'ADN de la MCL d'accueillir une telle association d'autant plus que l'on est éloigné de ces structures, déclare Alexandre Gallique. Et en cette période difficile de crise sanitaire, il est indispensable de réintégrer ces ados devenus invisibles lors de la pandémie et de les raccrocher dans

La MCL rend de nombreux services auprès de tous. Elle a un rôle social, culturel et économique importants pour le territoire. Quant à la Mission locale, elle est présente pour les entreprises du Châtelleraudais qui recrutent de plus en plus de jeunes. « La relation avec la MCL ne s'arrête pas à la permanence avec Delphine. Il existe d'autres projets comme un forum des métiers du secteur et des rencontres avec des chefs d'entreprises pour présenter les formations, comment concrétiser son projet professionnel, découvrir ses compétences... », conclut Julien Charmes.

(1) Jean-Pierre Abelin maire et président de Grand Châtellerault, Yannick Tartarin maire de La Roche-Posay, Yasin Ergül président du conseil d'administration de la Mission locale et adjoint à la jeunesse à Châtellerault. En avril, à Châtellerault, la Misson locale organise pour ses adhérents un escape game sur les métiers du bâtiment. Contact: tél. 05.49.20.04.20. Site: missionlocalenordvienne.fr

LA ROCHE-POSAY COMMUNES





CONCOURS

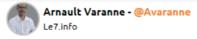
TECHNOPOLITAIN

Les premiers contrats d'engagement jeune arrivent

Catégories: Economie, Formation, Jeunesse

Date: mardi 01 mars 2022





Partager sur : 🔰 📫





Dans la lignée du Plan national « 1 jeune 1 solution », entre aujourd'hui en vigueur le Contrat d'engagement jeune (CEJ), destiné aux moins de 26 ans sans qualification. Ce parcours personnalisé peut durer de 6 à 12 mois pour aider tous ceux et celles qui portent un projet professionnel. En échange d'une allocation de 500€ maximum par mois et d'un accompagnement dédié par les Missions locales ou Pôle emploi, ils consacreront quinze à vingt heures par semaine à des activités susceptibles de leur offrir un avenir professionnel. Ainsi, Camélia Lacroix et Jason Bunoust sont les deux premiers bénéficiaires dans la Vienne, un contrat qu'ils ont signé en grande pompe à la préfecture de la Vienne. Scolarisée jusqu'à 17 ans, Camélia a suivi une formation qui « ne lui a pas plu » en 2020 et espère que le CEJ sera un tremplin. Quant à Jason, il a obtenu en 2019 un bac technologique d'usinage, mais s'est rapidement tourné vers une autre voie. « J'ai raté le concours de gendarme. A l'armée, je n'ai pas réussi les tests physiques ». A défaut de servir la France, il se verrait bien... aller sur Mars ou « éditer un scénario de manga au Japon. Pour ça, il faut de l'argent et si une formation me plaît, je pourrai me lancer dans le métier qui correspond derrière », convient le jeune homme. Appelé à témoigner devant les (très nombreux) partenaires du Contrat d'engagement jeune, Philippe rêve plus modestement de « décrocher un CDI pour avoir mon propre logement sans crainte de ne pas pouvoir payer le loyer ». Le jeune suivi par la Mission locale de Châtellerault a suivi un service civique auprès des seniors, une prépa commerciale, bossé comme livreur de pizzas, obtenu une garantie jeunes... Il aspire désormais à davantage de stabilité. A noter que le CEJ concerna au maximum 1 300 jeunes cette année dans la Vienne.



POITIERS > 1.000 jeunes devraient signer un contrat d'engagement dans la Vienne

1.000 jeunes devraient signer un contrat d'engagement dans la Vienne

Publié le 02/03/2022 à 08:00 | Mis à jour le 02/03/2022 à 08:06





Philippe, 22 ans, est l'un des premiers jeunes du dispositif «Contrat d'engagement jeune» dans la Vienne. © Delphine Blanchard

C'était le lancement, mardi 1er mars 2022, du contrat d'engagement jeune. Dans la Vienne, 1.000 jeunes devraient signer ce contrat réservé aux moins de 26 ans.

Après «Un jeune, une solution», voici **le contrat d'engagement jeune**. Dans la Vienne, 1.000 jeunes devraient signer ce contrat réservé aux moins de 26 ans (et moins de 29 ans pour les personnes en situation de handicap).

Comme **Philippe, 22 ans,** suivi par la mission locale de Châtellerault : «J'ai commencé à travailler à 16 ans via un service civique auprès des personnes âgées. Après, j'ai fait des saisons à ramasser les melons. J'ai enchaîné des contrats courts... Dans la mécanique, la livraison de pizzas... Avec ça, j'ai pu me payer une voiture.»

«À la fin, j'espère qu'ils ne me laisseront pas en CDD»

Après une formation comme vendeur-conseiller en magasin, Philippe «espère beaucoup de ce contrat d'engagement» : «À la fin, j'espère qu'ils ne me laisseront pas en CDD». Et d'ajouter : «Je vis chez mes parents à Châtellerault. Je voudrais avoir mon appart' et pour ça, c'est plus facile avec un CDI».

Comme Jason, Agathe, Camélia, Aboubakar, et les premiers jeunes qui ont signé, officiellement, leur contrat ce 1er mars, Philippe bénéficiera «d'un accompagnement intensif et personnalisé qui peut durer de six à douze mois», à raison de 15 à 20 heures par semaine. Le jeune bénéficiaire reçoit une allocation «pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois».

Un bon accueil du côté des employeurs

Après deux années de crise sanitaire, ce nouveau dispositif mis en place dans la continuité du plan «Un jeune, une solution» est plutôt bien accueilli par les employeurs. **Hugues Baalouch**, président de l'union des métiers et de l'industrie de l'hôtellerie dans la Vienne (Umih 86) explique «être preneur de jeunes recrues». Et de vendre son secteur : «La restauration, le bar, la discothèque, **ce sont des métiers de fête** dans lesquels les jeunes peuvent s'épanouir».

Du côté de l'artisanat, on déclare «rechercher des salariés et notamment des jeunes à former». Idem pour les 1.200 associations sportives de la Vienne qui recrutent des éducateurs sportifs. «Il y a des tas de jeunes qui ont envie et on espère pouvoir leur donner une réponse avec ce nouveau dispositif». Certains se posent la question des dérogations pour les moins de 16 ans. «Au cas par cas, ce sera possible», rassure Pôle emploi, signataire des premiers contrats aux côtés des missions locales du département.



CHÂTELLERAULT > Châtellerault : les premiers bénéficiaires du Contrat d'engagement jeune

Châtellerault : les premiers bénéficiaires du contrat d'engagement jeune

Publié le 16/03/2022 à 06:25 | Mis à jour le 16/03/2022 à 06:25

f



Les officiels ont rencontré les premiers bénéficiaires du contrat d'engagement jeune. © Photo NR

Ils sont une dizaine localement à avoir signé un contrat d'engagement jeune, nouveau dispositif d'accompagnement des 16-25 ans vers l'emploi.

Avec un taux de chômage à moins de 8%, Châtellerault bénéficie d'une sérieuse embellie sur le front de l'emploi. Les jeunes, particulièrement, bénéficient de ce rebond avec un recul du nombre des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans de près de 4 % au quatrième trimestre 2021 (Source Observatoire de l'emploi Nouvelle-Aquitaine). Une tendance de fond. C'est dans ce contexte qu'est lancé localement le « contrat d'engagement jeune ». Une manifestation officielle avait lieu sur ce thème, hier matin, à la Mission locale Nord Vienne en présence du sous-préfet Christophe Pecate et du maire Jean-Pierre Abelin.

« Je suis dans le flou, je ne sais pas vers quoi m'orienter »

Pensé dans la continuité du dispositif gouvernemental « 1 jeune 1 solution », ce contrat se veut un parcours personnalisé, à raison de 15 à 20 heures par semaine, pour les 16-25 ans plutôt éloignés de l'emploi. L'engagement est signé pour une période de six à douze mois, avec une allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 500 €. L'objectif est d'offrir « un niveau de services inédits » (formations, ateliers, immersion en entreprise, etc.) pour que les jeunes concernés puissent se déterminer sur un futur projet et pourquoi pas un futur métier.

Objectif: 280 contrats

« C'est vraiment un coaching personnalisé pour amener le jeune vers un emploi durable », résume-t-on à Pôle emploi, en charge du déploiement du contrat d'engagement avec la Mission locale. L'objectif pour Châtellerault (et Loudun) est de signer 280 contrats.

Une première « promotion », si on peut appeler ça comme ça, avec une dizaine de bénéficiaires, a débuté hier. Imane est de la partie. Âgée de seulement 16 ans, cette jeune fille indique avoir stoppé l'école fin 2021. « Ça ne m'intéressait plus, commente-t-elle. Mais je ne me vois pas rester à rien faire. Ma sœur a fait la Garantie jeune (le dispositif précédent NDLR). C'est elle qui m'en a parlé. Elle a pu trouver finalement un emploi chez Arco. »

Ne sachant pas trop vers quoi se diriger, Imane espère beaucoup du contrat d'engagement. « Je suis dans le flou, je ne sais pas vers quoi m'orienter. Peut-être dans le commerce ou la vente ? En tout cas, ça me donne de l'espoir. Si je faisais les choses, seule de mon côté, ce serait compliqué. » Comme le résume avec enthousiasme le sous-préfet : « Il peut y avoir des échecs. On a le droit de changer d'avis. Il ne faut pas avoir peur d'avoir des projets. »

EMPLOI A LA UNE LOCAL CHÂTELLERAULT ÉCONOMIE

67

Réseaux sociaux Ville de Châtellerault (Mars-Avril 2022) : Facebook, Twitter, Instagram « Felipe signe son CEJ »





Cliquez ici pour visionner la vidéo.

Bonjour, je m'appelle Felipe Ximenez. J'ai 22 ans. J'habite à Châtellerault.

Ma scolarité s'est arrêtée très très tôt, donc en 3e. Je suis quelqu'un qui est pas du tout scolaire. Les notes, tout ça c'est pas mon truc. Sorti de 3e je savais pas du tout ce que je voulais faire, donc j'ai commencé par un service civique, en animation personnes âgées. Ensuite j'ai travaillé un peu à Domino's, donc je livrais des pizzas. Mais le plus qui m'a servi c'est la Garantie Jeunes, qui m'a permis d'effectuer plusieurs semaines de stage, notamment en carrosserie, en préparateur de commandes. Et c'est vrai que le dernier stage effectué à Devred, ça m'a vraiment ouvert les yeux et je me suis dit vraiment « Lance-toi ».

Dans la vente, ce qui me plait c'est le contact client, c'est le truc de se lever le matin et d'avoir plusieurs objectifs à effectuer. J'ai déjà postulé à beaucoup beaucoup d'endroits. Le problème c'est qu'avec le Coronavirus voilà c'est assez compliqué. Donc en fait il faudrait juste qu'on appuie mes candidatures parce que c'est vrai qu'avec tellement de candidatures déposées et sans retour, bah c'est vrai que j'ai perdu un peu la motivation, mais je l'ai encore. J'attends juste un petit coup de pouce de la part du CEJ.

On va avoir une conseillère à notre disposition pour nous motiver, nous donner des conseils tout ça, donc je pense que ça va me rebooster. Et puis c'est juste ce qu'il me faut pour trouver un job.



La Ville vient de lancer une grande enquête à destination des jeunes. Ibrahim et Maxime ont pour mission d'aller à leur rencontre et les encourager à donner leur avis.

II] I y a plein de choses à faire à Châtellerault quand on est jeune, il faut juste être curieux." Ibrahim, 20 ans, sait de quoi il parle. En service civique à la Mission Locale Nord-Vienne, le jeune homme est l'un des ambassadeurs du "diagnostic jeunesse", tout juste lancé par la Ville. Objectif: comprendre les aspirations des "12-25 ans" pour mieux répondre à leurs besoins.

Depuis quelques jours, Ibrahim et son collègue Maxime, 25 ans, vont donc à la rencontre de lycéens, étudiants, apprentis... pour les encourager à remplir l'enquête en

ligne qui leur est destinée. Au menu, des questions sur leurs loisirs, leur insertion professionnelle, les difficultés rencontrées dans leur quotidien. Ibrahim :

"Moi, par exemple, je trouve compliqué de se déplacer quand on n'a pas le permis. Cette enquête, c'est l'occasion de donner notre avis, de partager nos idées. Il faut s'en saisir!"



Info

Retrouvez l'enquête sur ville-chatellerault.fr



CHÂTELLERAULT MAG



À 22 ans, Felipe Ximenez sort la tête de l'eau. Le jeune homme vient de signer un "Contrat d'engagement jeune " (CEJ) qui va enfin lui permettre de trouver sa voie.

"| ai arrêté l'école en 3°, raconte Felipe.

Les notes, ça n'était pas vraiment mon truc... J'ai quitté le système scolaire sans savoir ce que j'allais faire."

Résultat, le jeune Châtelleraudais multiplie alors les petits boulots et peine à trouver sa vocation. Jusqu'au jour où il pousse la porte de la Mission locale de Châtellerault. "J'ai pu découvrir différents métiers, faire plein de stages... Et puis, finalement, j'ai eu le déclic : j'ai décidé de devenir vendeur. J'ai même pu bénéficier d'une formation!" se félicite-t-il.

Si Felipe a de la motivation à revendre, il a encore besoin d'"un coup de main". "J'envoie plein de candidatures, mais je n'ai pas de réponse, c'est un peu décourageant". Avec le CEJ, Felipe va bénéficier du meilleur accompagnement pour enfin décrocher LE job de ses rêves.

Info ①

Le CEJ est destiné aux jeunes de 16 à 25 ans, sans emploi ni formation, qui peuvent rencontrer des difficultés financières ou matérielles.

Contact auprès de la Mission locale Nord-Vienne : 05 49 20 04 20

Interview d'Ophélie COURET, Chargée de communication de la Mission Locale Nord Vienne, pour présenter le forum Formation Orientation organisé le 14 juin 2022.



Léo: Et ce matin, nous allons parler d'un forum formation-orientation et pour ça, nous sommes avec Ophélie. Bonjour. Vous êtes chargée de communication au sein de la Mission locale Nord Vienne. Et justement, il y a un forum formation-orientation qui est organisé par différents groupes. On va en parler. Qui va se tenir donc en mairie de Loudun. Ce sera mardi de la semaine prochaine. Pour commencer est-ce que vous pouvez en quelques mots nous présenter la Mission locale Nord Vienne?

Ophélie: Oui, bien sûr. Donc la Mission Locale Nord Vienne, c'est une association qui intervient sur le territoire du Grand Châtellerault et du Pays Loudunais et en fait, on accompagne tous les jeunes de 16 à 25 ans qui sont déscolarisés dans l'aboutissement de leur projet professionnel, mais aussi de leur insertion sociale. On évoque avec eux le fait de trouver son orientation, pouvoir savoir quelle formation est mieux adaptée à son projet, comment chercher un emploi et puis comment avancer dans sa vie quotidienne en termes de logement, mobilité, santé ... On propose un accompagnement global.

Léo: Et là, vous avez décidé de proposer un forum formation-orientation qui est organisé par vous mais aussi par d'autres acteurs.

Ophélie: Oui, c'est ça. En fait, sur le Pays Loudunais, on travaille depuis déjà plusieurs années avec plusieurs structures d'accompagnement et notamment pour ce forum et pour la majorité des forums qu'on peut organiser, on travaille avec Pôle emploi, mais aussi avec le Département de la Vienne, la Communauté de Communes du Pays Loudunais et l'Espace Régional d'information de Proximité. On se rassemble et on réfléchit régulièrement à des actions à mettre en élaboration ensemble, pour le grand public et ça sera le cas justement pour le forum formation-orientation. C'est un projet qu'on a réfléchi ensemble.

Léo : Alors justement, est ce que vous pouvez nous présenter ce forum ?

Ophélie: Oui, tout à fait. Ce forum, comme vous le disiez, y se déroule le mardi prochain, le 14 juin, à la mairie de Loudun, toute la matinée. Et en fait, c'est un forum qui s'adresse à toute personne qui souhaiterait trouver des solutions pour faire aboutir son projet professionnel. Et quand je dis toute personne, ça peut être un jeune qui se pose des questions sur son projet, qui peut encore même chercher quel métier est fait pour lui. Ça peut être quelqu'un qui a une idée de métier, mais qui cherche à être accompagné pour savoir comment atteindre ce métier, comment s'y former. Et puis, ça peut aussi concerner une personne qui a déjà un passé professionnel mais qui se questionnen peu sur son projet et qui, pourquoi pas, voudrait se reconvertir.

Léo: Des gens qui veulent peut-être changer d'orientation, des gens qui cherchent un emploi. Est-ce que ça peut s'adresser également à des gens qui ont déjà créé une entreprise ou qui veulent des informations sur un secteur ? Ils sont peut être déjà employés quelque part ...

Ophélie : Oui tout à fait. Ça peut être autant pour des étudiants, des jeunes déscolarisés, des demandeurs d'emploi, des salariés. C'est vraiment ouvert à tout public pour le coup.

Léo : Alors justement, parce que c'est ouvert à tout public. Mais il faut s'inscrire ?

Ophélie: Oui, tout à fait. En fait, on demande de s'inscrire auprès de Pôle emploi, sur une adresse qui est un peu longue. C'est entreprise.pch0014@pôle-emploi.net. Le mieux, c'est de se rendre sur le site internet de la Mission Locale ou alors sur notre page Facebook pour retrouver cette adresse mail. Et puis sinon, il y a aussi possibilité d'appeler la Mission Locale Nord Vienne, notre antenne de Loudun, pour pouvoir s'inscrire.

Léo: Au sein de ce forum, il y aura également un atelier qui est prévu pour immerger les futurs salariés sur leur lieu de travail.

Ophélie: C'est ça. En fait, le forum, il va être organisé avec plusieurs pôles: donc un pôle formation avec des organismes de formation qui seront présents pour présenter justement les métiers auxquels ils forment et les diplômes qu'ils préparent; un pôle orientation avec les structures d'accompagnement qui vont donner des conseils sur l'orientation. Et puis, dans ce pôle orientation, justement, c'est la Mission locale qui propose ça, c'est en fait un atelier immersif. On a investi dans des casques virtuels et donc on donne la possibilité aux personnes qui se déplaceront sur le forum de prendre des casques virtuels et de s'immerger vraiment dans différents métiers, dans différents secteurs pour se mettre dans la peau d'un salarié dans tous les métiers qu'il souhaite. Il y a, je crois, qu'il y a une quarantaine de domaines, de secteurs qui sont présentés et donc encore plus de métiers qu'on peut tester.

Léo: Est-ce que ce forum formation-orientation, c'est aussi une forme de job dating?

Ophélie: Alors: oui et non. On peut le voir de cette manière là: job dating, mais plutôt dédié formation, puisque ce sera plutôt les organismes de formation qui seront présents. Après, on aura aussi un pôle métiers qui recrutent, où il va y avoir deux entreprises qui vont représenter leur secteur, leurs métiers, qui sont en fait des métiers qui recrutent beaucoup sur le territoire. Donc, à 10 h, il y a un focus sur les métiers du sanitaire et du social. Et puis, à 11 h un autre focus, cette fois sur les métiers du bâtiment.

Léo: Donc le forum formation-orientation, ce sera à partir de 9h et jusqu'à 12h30. Je le rappelle c'est mardi de la semaine prochaine, organisé entre autres par la Mission locale que vous représentez ce matin Ophélie. Vous voulez rajouter quelque chose pour nos auditeurs?

Ophélie: Eh bien, je voudrais re-préciser que toute personne peut se sentir concerné par ce forum. C'est pas toujours évident de savoir quel métier est fait pour soi. Et ça peu importe l'âge, on peut à tout moment de son parcours se poser des questions sur son projet. Donc j'invite vraiment toute personne qui est en recherche d'infos, de conseils ou simplement de solutions à se déplacer sur notre forum.

Léo : Merci beaucoup Ophélie d'avoir fait le déplacement ce matin pour nous parler de ce forum formation-orientation qui sera donc à Loudun à la mairie. Ce sera donc mardi prochain, à partir de 9 h.



LOUDUN > Loudun : une aide à la formation ou à la reconversion

Loudun: une aide à la formation ou à la reconversion

Publié le 17/06/2022 à 06:26 | Mis à jour le 17/06/2022 à 06:26





Le forum a attiré de nombreux organismes de formation. © Photo NR

Un forum formation-orientation s'est tenu à Loudun mardi. Vingt-cinq organismes de formation sont venus à la rencontre du public.

C'est dans la salle des fêtes de la mairie de Loudun que s'est tenu mardi le Forum formation-orientation. Il était organisé conjointement par Pôle Emploi et la Mission locale Nord-Vienne (MLNV) avec le soutien de trois partenaires : le conseil départemental de la Vienne, l'Espace régional d'information de proximité (Erip) et la communauté de communes du Pays loudunais. L'événement se voulait spécialement à l'intention des personnes à la recherche d'une formation, jeunes ou adultes, sans projet concret ou en demande de reconvertion et VAE (validation des acquis de l'expérience).

Focus sur les métiers qui recrutent

Vingt-cinq organismes et entreprises étaient présents dans la salle, offrant un panel varié de propositions pour apporter des idées ou des solutions concrètes aux visiteurs. Une quarantaine de personnes sont venues chercher des informations sur les filières et métiers qui recrutent. Le bâtiment, les métiers du sanitaire et social, la sécurité, ou encore la logistique, de nombreux secteurs étaient représentés par les organismes de formation, mais aussi par des établissements d'enseignement, comme le lycée La Perrière de La Roche-Rigault ou le lycée agricole de Venours à Rouillé.

Une chose est sûre, c'est que les professionnels sont à la recherche de main-d'œuvre et d'apprentis, quitte à les former eux-mêmes pour certains. Les centres d'apprentissages comme le CFA de Poitiers disposent de plus de 150 offres en souf-france. Les métiers de la maçonnerie et de la couverture sont particulièrement en tension.

Deux focus sur des métiers qui recrutent ont été présentés par des professionnels employeurs sur le territoire. Déborah Carlier, cadre infirmière à la résidence Arpavie de Loudun, est venue parler des métiers du sanitaire et social, tandis que Sophie Renaud, de l'entreprise RBTP, a exposé les opportunités dans les métiers du bâtiment. « Nous avons besoin de gens curieux et motivés, annonce cette dernière. On peut commencer sans expérience. Il faut juste avoir envie d'apprendre pour progresser et gravir les étapes petit à petit. Nous proposons des stages d'immersion pour être sûr que le poste va convenir. » Elle ajoute que les femmes sont les bienvenues et facilement intégrées. Le métier a évolué, proposant des machines qui diminuent la pénibilité. « En revanche, il faut impérativement avoir le permis B et être mobile! »

D'autres rendez-vous sont prévus dans le Loudunais : lundi 27 juin au lycée Marc-Godrie (Loudun) pour le CAP Production et service en restauration proposé par le Greta ; jeudi 30 juin à Monts-sur-Guesnes (visites de l'Ehpad, du foyer Les Chevaux blancs et du Village d'enfants) de 8 h 30 à 12 h 30 et job dating sanitaire et social à la mairie ; mardi 27 septembre, Forum de l'emploi à Loudun.



CHÂTELLERAULT > Châtellerault : la Mission locale confirme les effets de la reprise

Châtellerault : la Mission locale confirme les effets de la reprise

Publié le 22/06/2022 à 06:25 | Mis à jour le 22/06/2022 à 06:25



Julien Charmes (à g.) et Yasin Ergül, hier matin, lors de l'assemblée générale de la Mission locale du Nord-Vienne. © Photo NR

L'organisme d'insertion, qui présentait son bilan annuel hier matin, constate les effets positifs de la reprise économique et du retour à l'emploi.

L'an passé, à la même époque, la Mission locale du Nord-Vienne constatait les effets de la crise du Covid-19. L'année 2020 avait vu une baisse significative des jeunes accueillis. En cause, principalement, le confinement.

La courbe est repartie à la hausse en 2021 (malgré le confinement du début de l'année) pour retrouver quasiment son niveau d'avant la pandémie. Près de 2.000 bénéficiaires (1.905 exactement) ont été accompagnés, dont 710 au titre d'un premier accueil, selon les statistiques fournies par l'organisme.

« L'enjeu, ce sont les "invisibles" »

La structure, où œuvrent 31 professionnels, a pour mission d'assurer la prise en charge et l'accompagnement d'un public âgé de 16 à 25 ans sorti du système scolaire et plus ou moins éloigné de l'emploi. Pour ce faire, elle dispose d'un budget annuel de 1,8 M€, dont 1 M€ financé par l'État. Elle agit dans différentes directions, l'emploi ou la formation, évidemment, mais aussi la santé, la mobilité le logement. Tout aussi essentiels. « Après le confinement, on a constaté que les jeunes évoquaient d'autres questions que l'accès à l'emploi. Des questions sur eux-mêmes, leur avenir, leurs besoins », commente Julien Charmes, directeur de la Mission locale.

Un autre constat était ébauché l'an dernier en sortie de crise : les signes d'une reprise économique avec un nombre croissant de jeunes entrant dans un emploi. La tendance est là encore confirmée. « La reprise économique est vraiment là, estime Julien Charmes. Il y a des offres d'emploi disponibles et accessibles aux jeunes. » En 2021, 723 personnes suivies par la Mission locale ont ainsi accédé à un travail. Paradoxalement, « le taux de chômage, plus faible, ne profite pas ou peu aux gens les plus éloignés de l'emploi », comme le souligne Yasin Ergül, président de la Mission locale.

Un des autres enseignements de la crise du Covid, c'est en effet la disparition des écrans radar de certains publics. « On a fait moins de jeunes en milieu rural, explique Julien Charmes. Si, en ville, on a toujours une augmentation de l'accueil, il y a des jeunes qu'il faut aller chercher. » À ce titre, des actions de proximité (ateliers, animations, rencontres), sous l'intitulé « Aller vers », sont organisées sur le terrain. Yasin Ergül : « C'est un vrai enjeu de travailler différemment. L'enjeu, ce sont les "invisibles". »

bon à savoir : Où en est-on du « RSA jeunes »?

Les Missions locales sont en charge de la mise en œuvre des contrats d'engagement jeune (CEJ), le fameux « RSA jeunes » de Macron, lancé au mois de mars dernier. Ce dispositif vise à offrir un parcours personnalisé, à raison de 15 heures par semaine, pour les 16-25 ans éloignés de l'emploi, avec une allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 500 €. Localement, « cela a plutôt bien démarré avec environ 20 jeunes par mois en CEJ », indique Julien Charmes. Cependant, l'objectif global de 287 bénéficiaires semble difficile à atteindre. « Objectivement, c'est trop. On cible plus 240 bénéficiaires. L'idée, ce n'est pas de faire rentrer des jeunes pour les faire rentrer », plaide le directeur.

le quotidien de la Vienne



Vienne Poitiers Chauvigny Châtellerault Loudun Montmorillon Civray Sports IG

21/09/2022 06:57 | Chatellerault | CHATELLERAULT | Imprimer |

🖸 PARTAGER 🔣 🖢 🖂 ...

Inclusion numérique des jeunes: la Mission locale s'engage

L'accès et l'usage du numérique ne sont pas une évidence pour tous les jeunes. Parfois, la fracture numérique est bien réelle. Elle peut entraîner des difficultés plus profondes d'accès à l'emploi, la formation, ou même aux droits sociaux.

Dans le cadre du programme « Réussite connectée », la Mission locale Nord-Vienne s'engage pour l'inclusion numérique des jeunes. Actuellement, elle permet à neuf jeunes mineurs qu'elle accompagne d'accéder gratuitement à un ordinateur portable reconditionné, à une connexion Internet



Les trois jeunes avec nouveau matériel. mvalette

pendant un an et à des ateliers d'accompagnement au numérique. Lundi 19 septembre, trois de ces jeunes ont reçu leur matériel. Ils ont pu suivre dans la foulée deux ateliers d'accompagnement au numérique: autour de la navigation sur Internet en toute sécurité et de la gestion de ses données personnelles en ligne.





LOUDUN > Loudun : un forum de l'emploi fructueux

Loudun: un forum de l'emploi fructueux

Publié le 01/10/2022 à 06:25 | Mis à jour le 01/10/2022 à 06:25





Demandeurs d'emplois et responsables d'entreprises ont dialogué. © Photo NR

Une centaine de demandeurs d'emploi ont participé au Forum de l'emploi, où 23 entreprises loudunaises étaient représentées.

Mardi matin, le Forum de l'emploi a réuni 23 entreprises loudunaises à la salle des fêtes de la mairie. Une centaine de demandeurs d'emploi sont venus à leur rencontre.

Marjorie et Jonathan, la vingtaine, sont venus ensemble. Titulaires d'un bac pro Services à la personne, ils recherchent un premier emploi et souhaitent donner une autre orientation à leur carrière professionnelle : « Je suis tentée par la coiffure et Jonathan par un poste administratif. Nous venons voir s'il y a des possibilités de formation. En alternance ou en apprentissage, on aimerait bien. Pour l'instant, nous ne sommes pas mobiles et souhaitons rester sur Loudun. Quand Jonathan aura son permis de conduire, nous aviserons. Nous avons quelques pistes », indique Marjorie, en bas des marches de l'hôtel de ville.

Une centaine de postes disponibles dans le Loudunais

Comme la centaine de visiteurs de la matinée, ils seront accueillis et orientés par des conseillers de Pôle Emploi et de la Mission locale, organisateurs de cette journée avec le conseil départemental. « Sur le bassin d'emploi de Loudun, le chômage a baissé de 10 % ces derniers mois. 727 personnes sont sans emploi du tout. 110 offres d'emploi sont vacantes. L'industrie, les services à la personne, mais aussi les centres aquatiques ou les structures d'accueil spécialisé et la restauration sont des secteurs en tension », détaille Alexandra Berge.

Dans la salle, les responsables de structures et d'entreprises reçoivent. Face à une population vieillissante, les demandes de services à la personne augmentent. Progecat et le village d'enfants de Monts-sur-Guesnes sont en recherche d'éducateurs et d'accompagnants. Les agences d'intérim recrutent pour faire face à la demande des entreprises agricoles, artisanales ou industrielles. Une coopérative d'emplois présente les possibilités en matière de pépinières d'entreprises. Kilian est assis au stand de M3M : « J'ai fini mes études, je veux rester à Loudun, je sais que cette usine recherche et forme ses opérateurs sur commandes numériques. » En face, un dirigeant de l'unité loudunaise explique : « Nous recherchons avant tout des gens motivés. Une formation à Chatellerault et dans nos ateliers est possible. »

Dans un stand voisin, on recherche plutôt des techniciens ayant une certaine expertise pour compléter une équipe de trente collaborateurs... À défaut d'éléments sur d'éventuelles embauches ou de vocations suscitées lors de ce forum, une chose est certaine, l'information est passée.

A LA UNE LOCAL LOUDUN ÉCONOMIE



CHATELLERAULT > Zoom sur les métiers de l'industrie

Zoom sur les métiers de l'industrie

Publié le 19/10/2022 à 06:25 | Mis à jour le 19/10/2022 à 06:25





Un groupe de stagiaires venus s'informer et déposer un CV auprès de l'Erip à la Manu. © Photo NR

Dans le cadre d'un partenariat coordonné par la Misson locale Nord-Vienne associant Grand Châtellerault, la Région Nouvelle Aquitaine et l'Union européenne, se déroulent jusqu'à vendredi « quatre jours d'informations et de rencontres sur les métiers de l'industrie ». Le public est convié à ce rendez-vous multiforme à la Manu.

Ce mardi 18 octobre a été présentée une exposition permettant de découvrir les métiers de l'industrie. Des rencontres sont possibles avec des employeurs et ouvrent l'accès à des informations sur les formations disponibles. Sont également prévus des ateliers ludiques avec escape game et jeux interactifs. Il suffit de s'inscrire et « cela concerne bien sûr les demandeurs d'emploi mais aussi les salariés souhaitant changer de secteur d'activité quel que soit leur âge », soulignent les organisateurs de ces journées. Il sera possible de déposer des CV vendredi matin, où cing entreprises (Pépin, First, Andritz, Alliance Group et M3M) seront présentes. « Ces quatre jours, intitulés " Zoom Industrie " permettront de rencontrer Jeanne et Chantal, missionnées par l'Erip (Espace régional d'information de proximité), qui pourront conseiller, guider et orienter le public. »

Journées « Zoom Industrie », jusqu'au vendredi 21 octobre au 3, rue Clément-Krebs à la Manu. Renseignements et inscription au tél. 05.49.20.04.20, 06.60.63.17.90 ou à erip-chatelleraudais@mlnv.fr

EMPLOI A LA UNE LOCAL CHÂTELLERAULT ÉCONOMIE





Cliquez ici pour visionner le reportage TV et consulter l'article web dédié.

(Présentatrice) : Tout autre chose avec cette nouvelle initiative pour la lutte contre le cancer du sein. Ce vendredi, à Chauvigny, trois missions locales de la Vienne organisaient des défis sportifs : les Olympiades roses, pour récolter des fonds pour la recherche.

(Journaliste) En plein dans le mille contre le cancer. Comme Brandon, une trentaine de jeunes de la Vienne ont participé à ces Olympiades roses à Chauvigny. Tir à l'arc, basket ... ou encore course d'orientation : en tout, huit ateliers étaient proposés.

(Brandon Dauber - Mission Locale de Chauvigny, jeune participant) Ça fait du bien. Pour moi qui bouge pas beaucoup oui ça fait du bien.

(Hugo Lemaitre - Mission Locale de Châtellerault, jeune participant) Je me suis dit que c'était une bonne occasion de participer à un événement caritatif.

(Journaliste) Et la démarche n'est pas seulement caritative. Les missions locales travaillent au quotidien sur le thème de la santé, et des initiatives comme celles-ci développent aussi l'esprit d'équipe et la confiance en soi.

(Julien Charmes - Directeur Mission Locale Nord Vienne) L'objectif, c'est ça, c'est de se dire : on se met en mouvement, on se met en dynamique et on cherche à transposer ce qu'on pourrait imaginer comme compétences qu'on va développer sur une activité sportive, dans une activité au quotidien, et notamment dans la recherche d'emploi, qui est un peu ce qu'ils viennent chercher en mission locale en premier lieu.

(Journaliste) C'est la première fois que les missions locales de la Vienne s'engagent pour Octobre rose. Une bonne cause à laquelle Viviane souhaitait participer.

(Viviane - Adhérente UFOLEP 86, participante) Ça me touche puisque moi aussi je suis une femme et c'est surtout nous, les femmes, qui avons toujours ça.

(Journaliste) Environ 1 000 € ont été collectés lors de cette journée. Ils seront versés à Jeune et Rose, l'association contre le cancer du sein.



VIENNE > Commune > Saint Benoit > 6e forum Santé et sécurité au travail

6e forum Santé et sécurité au travail

Publié le 21/10/2022 à 06:26 | Mis à jour le 21/10/2022 à 06:26





Sensibilisation aux risques pour une bonne intégration dans le monde du travail. © Photo NR

Le Centre de formation des apprentis (CFA) de Chantejeau à Saint-Benoît accueillait, jeudi 13 octobre, la 6e édition du forum départemental Santé et sécurité au travail. Un événement ouvert à tout public avec la participation de nombreux acteurs de la santé et de la prévention, initié par les trois Missions locales de la Vienne en partenariat avec le CFA du bâtiment.

Depuis des années, les Missions Locales accompagnent et conseillent les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion professionnelle. L'objectif de ce forum visait à sensibiliser les jeunes sur la prise en compte de la santé au travail, à les informer sur l'accès aux droits de santé : Sécurité sociale, mutuelle, arrêt maladie, reconnaissance handicap ... ; à leur présenter les risques professionnels : accidents du travail, maladies professionnelles, risques auditifs ... Un autre volet mettait l'accent sur le bien-être au travail avec des ateliers pratiques comme la gestion du stress, la relaxation et l'organisation du temps de travail.

Une visite des plateaux techniques du Centre de formation des apprentis a permis aux participants de découvrir différents métiers du bâtiment et de s'initier aux bonnes pratiques à adopter pour préserver son capital santé au travail.

Les Missions Locales de la Vienne : Mission Locale Nord Vienne, 209, Grand'Rue à Châteauneuf, 86100 Châtellerault, tél. 05.49.20.04.20, contact@mlnv.fr; Mission Locale d'Insertion du Poitou, 30, rue des Feuillants, 86000 Poitiers, tél. 05.49.30.08.50, secretariat@mli-poitiers.asso.fr; Mission locale rurale Centre et Sud-Vienne, 13, rue Norbert-Portejoie, 86400 Civray, tél. 05.49.87.39.67, administration@mlrcsv.com

SAINT-BENOÎT

COMMUNES



SIÈGE:

Bâtiment l'Atelier 209 Gd Rue de Châteauneuf 86 100 CHÂTELLERAULT

ANTENNE:

Téléport 6 2 Rue de la Fontaine d'Adam 86200 LOUDUN

PERMANENCES:

Lencloître Naintré Pleumartin Les Ormes La Roche-Posay Vouneuil-sur-Vienne Monts-sur-Guesnes Les Trois Moutiers Moncontour Saint-Gervais-les-Trois-Clochers

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux!











Mission Locale Nord Vienne

https://www.missionlocalenordvienne.fr/

















