MISSION LOCALE NORD VIENNE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

Mission Locale Nord Vienne
NOUVELLE-AQUITAINE

Sommaire

Edito : le mot du président délégué p. 1

1 L'accueil et le suivi des jeunes

Jeunes reçus en premier accueil p. 3
Profil des jeunes accompagnés p. 4
L'accompagnement de proximité p. 6
Aller Vers ! Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et Zone de Revitalisation Rurale (ZRR) p. 8

2 L'approche globale

Orientation / Formation p. 10
Accès à l'emploi p. 16
Vie quotidienne p. 21

3 Les dispositifs d'accompagnement

La Garantie Jeunes p. 31
PACEA p. 32
PPAE p. 32
Jeunes sous main de justice p. 33
Plan 1 Jeune 1 Solution p. 34
Accompagnement bénéficiaires RSA p. 35

4 La vie de la structure

Conseil d'administration et bureau p. 37
Equipe p. 38
Les volontaires en service civique p. 39
La communication p. 40

5 Bilan et perspectives

Nos financeurs p. 42
Dépenses et recettes 2021 p. 42
Aides directes aux jeunes p. 43
Focus : Taxe d'apprentissage p. 43
Bilan financier p. 44
Budget prévisionnel 2022 p. 44
Perspectives p. 45

6 Revue de presse

Edito : Le mot du Président Délégué

Le Président Délégué,
Yasin ERGÜL

2021 fut encore une année de crise sanitaire et de confinement. La Mission Locale étant considérée d'utilité publique, nous sommes restés ouverts et avons continué à accueillir des jeunes dans nos locaux. Il a fallu maintenir les protocoles de gestes barrières pour protéger nos équipes et le public accueilli, et nous avons encouragé le télétravail à chaque fois que cela était possible.
Si la pandémie nous a obligé à être vigilants, nous l'étions aussi lorsque le gouvernement proposait des nouveaux plans d'action en direction des jeunes sans connaître les tenants et les aboutissants. Les Missions Locales exercent une mission de service public de proximité et développent un accompagnement global ce qui les distingue des autres acteurs de l'insertion professionnelle. L'Etat reconnait ce rôle privilégié en nous confiant le déploiement du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).

La forte mobilisation de l'équipe a permis d'outrepasser les difficultés et d'accompagner 1905 jeunes dont la moitié ne sont pas inscrits à Pôle Emploi. La MLNV est donc reconnue par la population comme un acteur majeur de l'insertion. 1905 jeunes, c'est une augmentation de 35% par rapport à 2020 et un retour à la « normale » si on prend les chiffres de 2019 en référence.

Considérant que la santé est une thématique importante sur laquelle nous devons agir, nous avons mis en place deux Points Info Santé, un à Châtellerault et l'autre à Loudun. Pour rappel, 40% des jeunes déclarent avoir un problème de santé et un tiers sont sans mutuelle. Ces Points Info permettent de dialoguer, en individuel ou en groupe, avec un professionnel de santé afin de proposer des solutions. Nous étions l'une des premières missions locales à offrir ce service aux jeunes.

Grâce au professionnalisme de chacun, la Mission Locale a permis d'engager 497 jeunes en PACEA et d'inscrire 183 jeunes en Garantie Jeunes (GJ). Elle a également su appréhender efficacement le nouveau dispositif Contrat d'Engagement Jeune (CEJ). Les objectifs quantitatifs 2022 qui nous sont proposés par l'Etat obligent la MLNV à se réorganiser notamment en termes de ressources humaines. L'association est passée de 24 à 32 salariés en moins de 10 ans et d'un budget inférieur à 1 million d'euros à 1,6 millions d'euros. La bonne gestion du directeur sous l'œil d'un conseil d'administration intéressé et vigilant nous permet de maintenir un état de santé financier sain. Afin de relever les futurs défis, il nous faudra nous réorganiser structurellement pour que la direction puisse exercer les tâches qui lui incombent et mettre de la fluidité dans les décisions à prendre et en parallèle, conforter le rôle de chaque collaborateur. Alors que le nombre de personnel et les objectifs augmentent nous commençons à nous retrouver à l'étroit dans les locaux actuels. Une solution de location d'un local a été identifiée pour le court terme mais nous devrons très vite penser à plus long terme au risque de ne pas pouvoir tenir nos objectifs.

En tant que Président délégué je remercie l'ensemble des employés qui accompagnent et permettent à nos jeunes du Nord Vienne de trouver une sortie positive. Je remercie le CA pour l'intérêt qu'il porte à la Mission Locale ainsi que nos partenaires financiers pour la confiance qu'ils réitèrent chaque année.

2

L'accueil et le suivi des jeunes

CHIFFRES CLES

9 lieux d'accueil

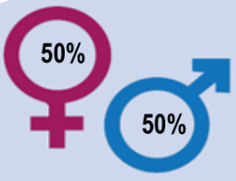
31 professionnels au service des jeunes et des entreprises

1 905 jeunes accompagnés

11 233 entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL

En 2021, **710 jeunes** ont été reçus en premier accueil



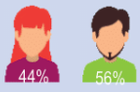
8% des jeunes ont au moins un enfant

Formation initiale

46% des jeunes n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

25% des jeunes sont mineurs



4% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

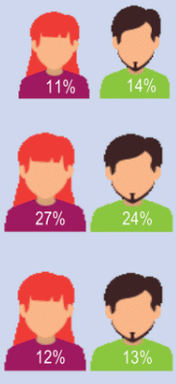
11% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

83% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in education or training. Ce sont des jeunes de 15-24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en

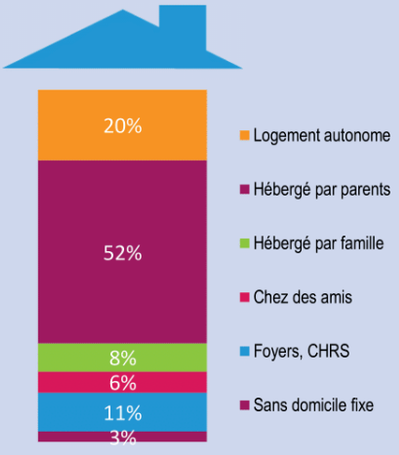
Age

51% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

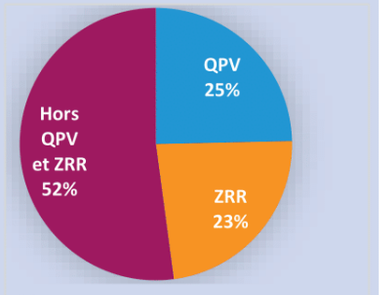


Logement

52% des jeunes sont hébergés par leurs parents



Zone d'habitation



QPV ; quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité

75% des jeunes déclarent ne pas être mobiles au delà de leur commune ou canton de résidence

31% n'ont aucun moyen de transport

12% se déplacent en vélo ou cyclo

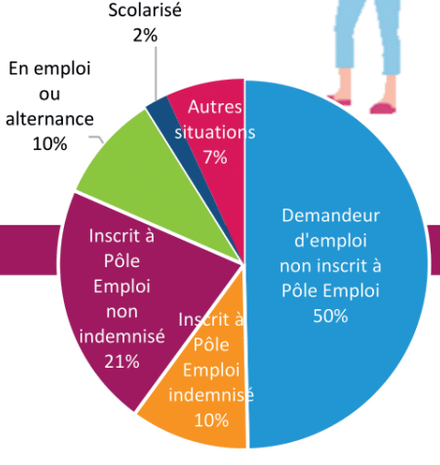
30% utilisent exclusivement les transports en commun

24% ont le permis B

24% possèdent une voiture ou moto

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

51% des jeunes ne sont pas inscrits à Pôle emploi au premier accueil



Source : système d'information des Missions Locales i-milo

® Document conçu et réalisé par Association Régionale des Missions Locales NOUVELLE-AQUITAINE

CHIFFRES CLES

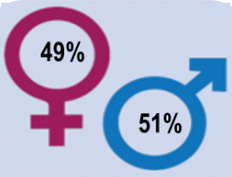
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

En 2021,

1 905 jeunes

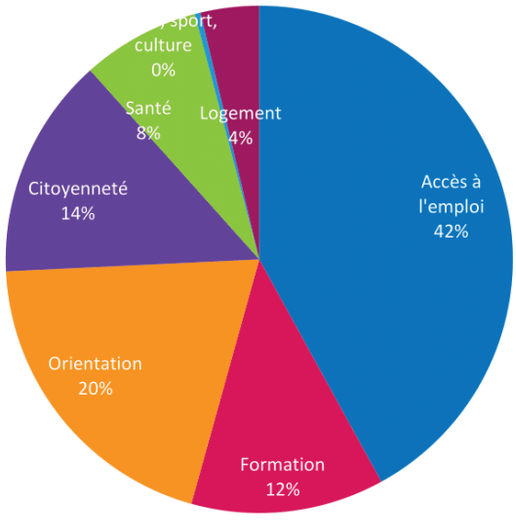
ont été accompagnés et ont bénéficié de

11 233 entretiens



8% des jeunes parents ont au moins un enfant

Les thématiques de l'accompagnement



Caractéristiques

13% des jeunes sont mineurs

5% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

9% des jeunes proviennent de pays situés hors de

Logement

2,4% des jeunes sont sans domicile fixe

7% des jeunes déclarent des difficultés pour se loger

LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

CEP PACEA

Le **Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie** (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP).

902 jeunes
en parcours
soit **47%** des jeunes accompagnés

413 jours
durée moyenne du parcours du jeune

55% des jeunes
sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

153 075 €
Montant des allocations demandées
446 jeunes concernés

La Garantie Jeunes

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET)

Parmi les jeunes présents au moins 12 mois :

44% ont effectué des périodes d'immersion

47% sont en situation professionnelle à la sortie

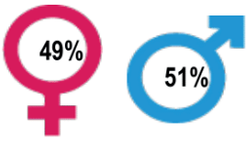
Focus sur la dynamique d'accès à l'emploi, parmi les sortants 2020

82% ont occupé une situation professionnelle après la sortie (emploi, formation, alternance)

696 337 €
Montant des allocations demandées
283 jeunes concernés

183 jeunes
entrés dans le dispositif

51% des jeunes n'ont pas de diplôme



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

177 jeunes
Demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué Pôle Emploi

53% des jeunes
sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation ...)

Source : système d'information des Missions Locales i-milo

® Document conçu et réalisé par Association Régionale des Missions Locales NOUVELLE-AQUITAINE

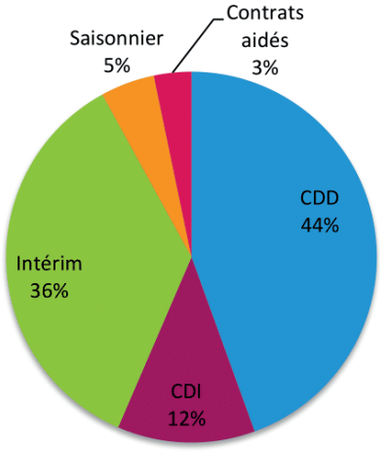
CHIFFRES CLES

L'ACCES A L'EMPLOI

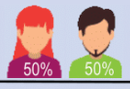
723 jeunes
ont accédé à l'emploi

219 PMSMP
Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

soit **1 167**
Contrats de travail signés



Les jeunes en emploi



36% des jeunes n'ont pas de diplôme
29% des jeunes habitent en ZRR*
18% des jeunes habitent en QPV**
3% des jeunes sont BOETH ***

46% **en emploi durable**
(contrat de plus de 6 mois)

* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés

L'ALTERNANCE

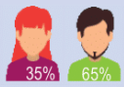
128 entrées
en Alternance

Contrats signés essentiellement
dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, le secteur BTP et les métiers du support à l'entreprise

98% entrées en contrat **d'apprentissage**

2% entrées en contrat de professionnalisation

Les jeunes en apprentissage

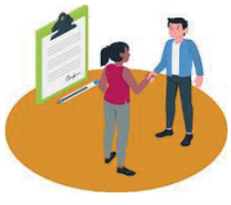


19% des jeunes sont mineurs
48% des jeunes n'ont pas de diplôme
2% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

126 Entreprises contactées

197 contacts avec les entreprises



136 offres d'emploi collectées pour

856 postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

37 jeunes
ont réintégré la formation initiale

249 jeunes
ont suivi une formation professionnelle

167 jeunes sont entrés en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation

dont **88** sur des actions qualifiantes

RÉGION Nouvelle-Aquitaine

19 **jeunes** ont suivi des formations Pôle Emploi dont 32%en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)

45 **jeunes** sont entrés dans l'Ecole de la Deuxième Chance

2 jeunes ont intégré l'EPIDE

Dans le cadre de la Garantie jeunes :

25 **jeunes** ont suivi les formations Sauveteur Secouriste du Travail et Gestes et Postures

7 **jeunes** ont suivi les modules « Déclic pour l'action » de l'AFPA

Source : système d'information des Missions Locales i-milo

® Document conçu et réalisé par Association Régionale des Missions Locales NOUVELLE-AQUITAINE

L'accompagnement de proximité

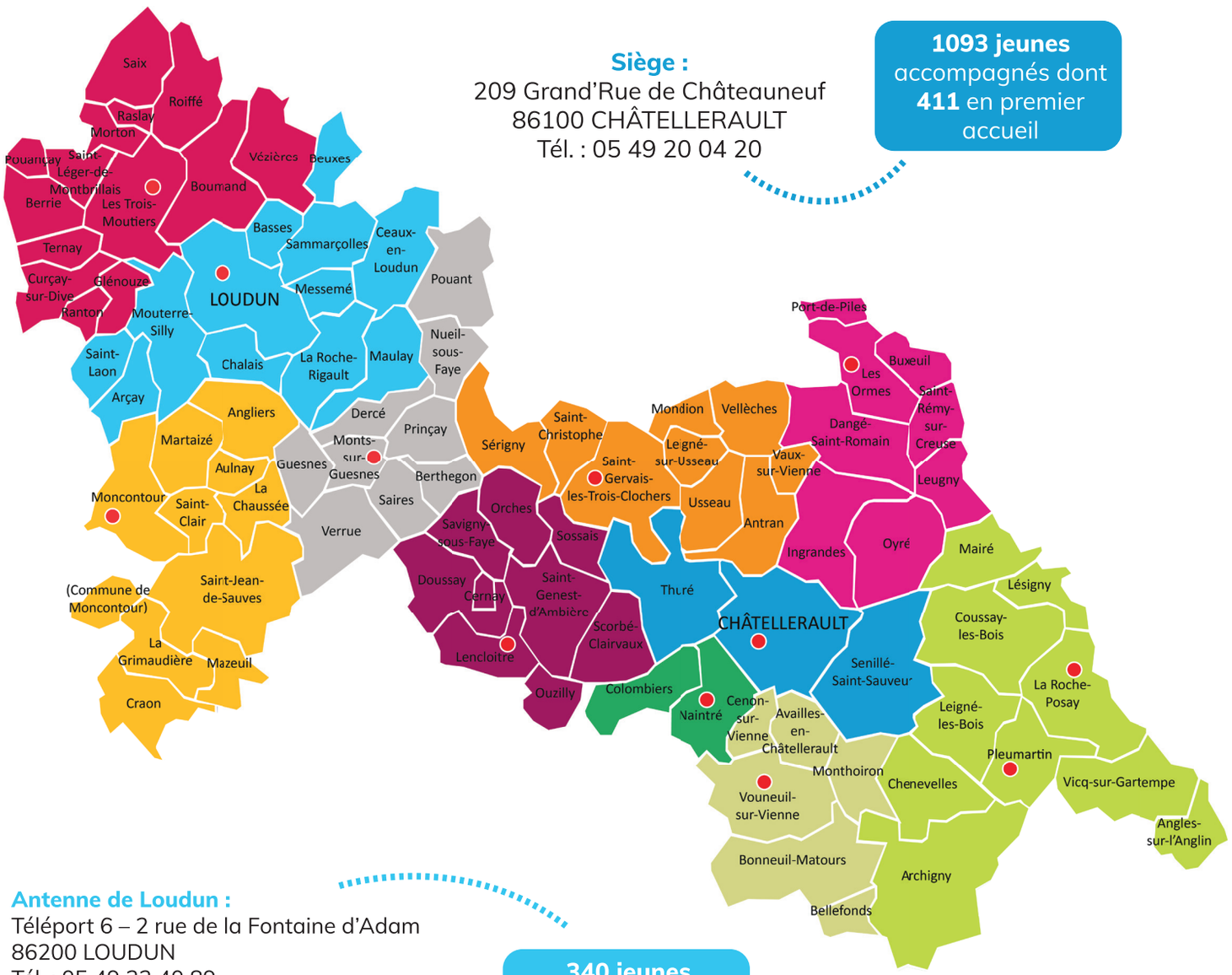
La force de la Mission Locale Nord Vienne réside dans son ancrage sur le territoire du Grand Châtellerault et du Pays Loudunais. En effet, son siège est à Châtellerault, mais elle intervient aussi en proximité dans le cadre d'antennes et de permanences sur plusieurs communes.

L'implantation de ces points d'accueil permet à tous les jeunes du territoire d'accéder à la même offre de services, quel que soit leur lieu de résidence (zone urbaine ou zone rurale).

LES DIFFÉRENTS LIEUX D'ACCUEIL DE LA MISSION LOCALE NORD VIENNE :

Siège :
209 Grand'Rue de Châteauneuf
86100 CHÂTELLERAULT
Tél. : 05 49 20 04 20

1093 jeunes accompagnés dont **411** en premier accueil



Antenne de Loudun :
Téléport 6 – 2 rue de la Fontaine d'Adam
86200 LOUDUN
Tél. : 05 49 22 40 89
Lundi, mardi, mercredi et jeudi
de 8h00 à 12h00 et de 13h30 à 17h
Vendredi de 8h00 à 12h00 et de 13h30 à 16h30

340 jeunes accompagnés dont **121** en premier accueil

Permanence de Moncontour :
1 Place Louise-Lesage
86330 MONCONTOUR
Tél : 05 49 22 40 89
Uniquement sur rendez-vous

Permanence de Monts-sur-Guesnes :
Mairie - 5 rue du Château
86420 MONTS-SUR-GUESNES
Tél : 05 49 22 40 89
Uniquement sur rendez-vous

Permanence des Trois-Moutiers :
Mairie
86120 LES-TROIS-MOUTIERS
Tél : 05 49 22 40 89
Uniquement sur rendez-vous

Permanence de Naintré :
Maison des Assos - 5 rue Jacques Duclos
86530 NAINTRÉ
Tél : 05 49 20 04 20
Lundi de 13h30 à 17h30
Jeudi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h30

81 jeunes accompagnés dont **32** en premier accueil

Permanence de la Roche-Posay :
Maison de la Culture et des Loisirs
86270 LA ROCHE-POSAY
Tél : 05 49 20 04 20
Lundi de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h30

33 jeunes accompagnés dont **9** en premier accueil

Permanence de Saint-Gervais-les-Trois-Clochers :
1 rue Jules Edouard Menard
86230 ST-GERVAIS-LES-TROIS-CLOCHERS
Tél : 05 49 20 04 20
Vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h

39 jeunes accompagnés dont **7** en premier accueil

Permanence de Lencloitre :
8 bis Place d'Arbrissel
86140 LENCLOITRE
Tél. : 05 49 20 04 20
Lundi, mardi, mercredi, jeudi et vendredi de 8h00 à 12h00 et de 13h30 à 17h30

110 jeunes accompagnés dont **46** en premier accueil

Permanence de Pleumartin :
Etablissement France Service (EFS) - 32 rue des Acacias
86450 PLEUMARTIN
Tél : 05 49 22 40 89
Vendredi de 9h à 12h15 et de 13h30 à 16h30

48 jeunes accompagnés dont **17** en premier accueil

Permanence des Ormes :
Mairie
86220 LES ORMES
Tél. : 05 49 20 04 20
Lundi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30
Jeudi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h

94 jeunes accompagnés dont **37** en premier accueil

Permanence de Vouneuil-sur-Vienne :
Espace Couleurs
86210 VOUNEUIL-SUR-VIENNE
Tél : 05 49 20 04 20
Mercredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30

53 jeunes accompagnés dont **24** en premier accueil

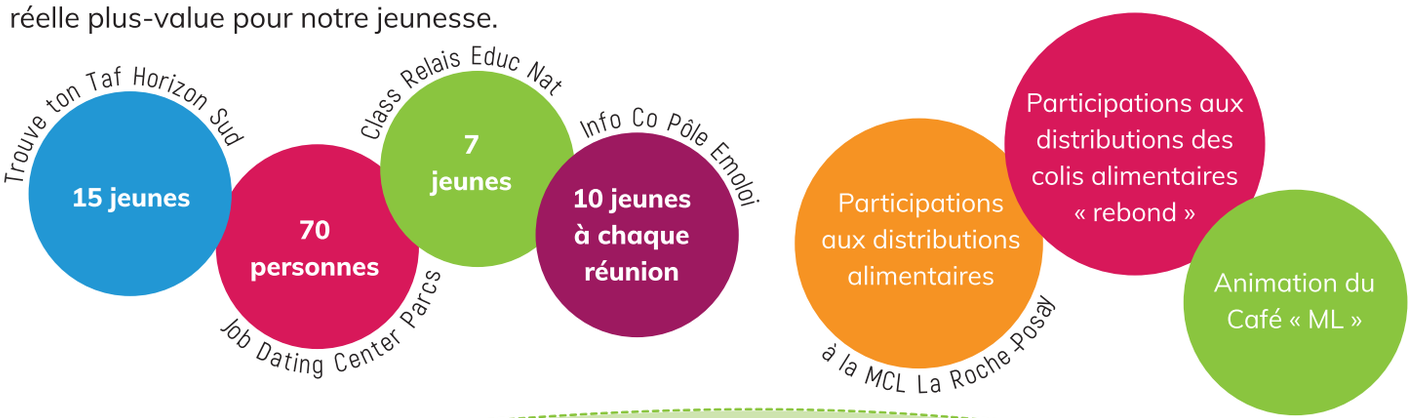
Aller Vers ! Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et zone de revitalisation rurale (ZRR)

Alors que de nombreux services à la population sont de moins en moins accessibles, nous sommes convaincus qu'il est essentiel d'aller à la rencontre des jeunes habitants et de leurs familles dans leur environnement immédiat, pour leur permettre de s'approprier les outils et les opportunités d'insertion qui leur sont destinés. Le principe retenu par la MLNV est d'aller vers ces jeunes afin de leur proposer de les accompagner vers l'autonomie, car ils peuvent être exposés à un fort risque d'isolement et de précarité sociale. Notre objectif est donc de les rencontrer au plus près de leur lieu de vie (espace public, associations, clubs sportifs...) pour les mobiliser et leur permettre d'intégrer un parcours d'accompagnement socio-professionnel avec nos services.

Ainsi, dans la continuité des actions menées dans le cadre de l'appel à projet « Repérer et mobiliser les publics dits invisibles », la Mission Locale Nord Vienne développe de nombreuses actions de « Aller vers », et ce conjointement avec les partenaires des territoires. Ces actions se déclinent au travers d'animations diverses ou innovantes, d'ateliers emploi ou autres hors les murs, etc. C'est aussi se rendre visible et accessible sur des événements extérieurs et promouvoir les actions de la MLNV.

La finalité recherchée par ces actions est de toucher le public jeune ne venant pas/plus à la Mission locale, en leur donnant/redonnant confiance en l'association. L'objectif final étant bien sûr d'aboutir à un accompagnement personnalisé par un conseiller, vers le droit commun.

Ces actions se déclinent en Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) par l'intermédiaire de l'action de notre médiatrice emploi (adulte-relais) mais aussi sur les territoires ruraux avec l'intervention d'une équipe de conseillers dédiés. Au fil des mois, les partenariats se sont élargis, avec le constat d'une réelle plus-value pour notre jeunesse.



PERSPECTIVES

- Poursuivre les actions et les rencontres partenariales.
- Dupliquer les actions MLNV chez les partenaires.
- Création d'actions avec les jeunes et les partenaires
- Visibilité plus large sur les réseaux et l'espace public.
- Promouvoir les actions ML à un public plus large.

Continuer à aller à la rencontre des jeunes dit « Invisibles » et/ou non accompagnés pour leur permettre d'accéder à un accompagnement, à une formation, à un droit commun et pour prévenir le décrochage scolaire ;

Développer le maillage du territoire en QPV et dans les territoires ruraux en étant plus visible dans les lieux de rencontre animés par les partenaires locaux et organismes agissant dans le domaine de l'accompagnement, de la formation, de l'aide sociale et de l'insertion ;

Diffuser de façon transversale dans les actions de la MLNV cette approche de « aller-vers ».

L'approche globale

ACP : Accompagnement au choix professionnel

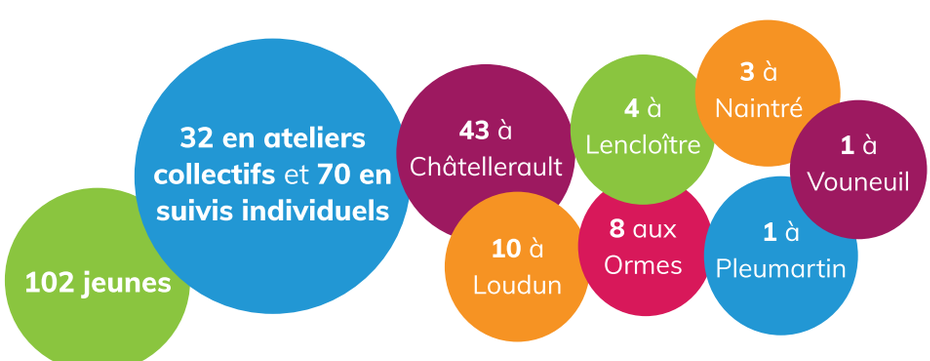
Cette action s'inscrit dans l'offre de service proposée aux jeunes inscrits à la MLNV en matière d'orientation professionnelle, dont l'objectif est de participer à l'émergence ou à la confirmation d'un projet professionnel.

La prestation ACP proposée comprend 6 étapes :

- Ecoute de la demande du jeune : Diagnostic de la situation du jeune sur son projet professionnel
- Analyse / diagnostic : Passation de tests et questionnaires sur la connaissance de soi (savoirs, savoirs être, savoirs faire, motivations, freins) et de son environnement professionnel de prédilection (valeurs au travail, conditions de travail, intérêts professionnels)
- Constitution d'1 plan d'action : Restitution des tests, préconisation des étapes de réalisation du projet professionnel
- Exploration documentaire des métiers, découverte des métiers
- Bilan de l'exploration documentaire, des mises en situations, validation du projet
- Formalisation des engagements du jeune dans la mise en place de son parcours, s'assurer de la faisabilité du projet professionnel.

NOUVEAUTÉ 2021 : Mises en situation ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel) en collectif proposant aux participants de :

- Réfléchir à ce que le mot PROJET représente pour eux et la place qu'ils attribuent à leurs projets (personnels ou professionnels)
- Affiner la connaissance de soi à travers ses traits de personnalité notamment concernant l'image que l'on donne aux autres et celle qu'ils nous renvoient
- Explorer à travers des planches de photos représentant des métiers (outil Explorama), la diversité des métiers existants, d'éveiller la curiosité et d'élargir les pistes possibles d'orientation



PERSPECTIVES

Nouveaux ateliers collectifs mensuels de travail sur l'orientation professionnelle « Des idées, des métiers »,« Boost mes opportunités » et « Découverte des métiers en 360 » pour confirmer ou vérifier les projets professionnels déterminés en amont par la prestation ACP ou pour les jeunes avec une ou plusieurs idées de métiers et qui n'ont pas besoin d'un accompagnement complet à la construction de leur projet professionnel.

Atelier « Découverte des Métiers en 360° »

Au vu des mesures de prévention mises en place par les entreprises depuis la crise sanitaire de mars 2020, la MLNV se confronte à des difficultés pour amener les jeunes à rencontrer des employeurs, afin de découvrir des métiers, de faire des stages en entreprises, d'échanger avec des professionnels, et d'avoir une vision réaliste de l'emploi. Pourtant, nous constatons que la majorité des jeunes que nous accompagnons ont une méconnaissance ou une mauvaise représentation des métiers. Ainsi, la MLNV a fait l'acquisition de 3 casques à réalité virtuelle en mai 2021, une solution innovante permettant une immersion totale dans les univers professionnels avec des vidéos en 360° que nous utilisons en atelier collectif.

OBJECTIFS DE L'ATELIER :

Travailler sur le projet professionnel en fonction du parcours personnel ou professionnel de la personne.

Découvrir des métiers à travers les vidéos à 360° (nombreux domaines professionnels représentés).

Définir une orientation professionnelle. Atelier ouvert pour le public ML + ERIP.

Utiliser une technique innovante, adaptée à la génération que nous recevons.

Avoir une meilleure représentation des métiers et de l'environnement professionnel.

DE SEPTEMBRE A DECEMBRE 2021 :

7 jeunes à Châtellerault

4 jeunes à Loudun

2 ateliers collectifs (1 à Châtellerault et 1 à Loudun)

28% ont pu confirmer leur projet professionnel

3 à 4 vidéos visionnées par jeune

71% aimeraient valider leur projet professionnel par une immersion en entreprise, ou une visite en entreprise

Pascaline : « *Cela permet d'être plongé au cœur des métiers* »

Ludivine : « *Les témoignages des employeurs dans les vidéos m'ont permis de découvrir plus sur les conditions de travail des métiers (horaires, formations...)* »

PERSPECTIVES

1 atelier par mois à Châtellerault ouvert à tous et 1 atelier tous les 2 mois à Loudun + utilisation des casques lors de salons (ex : salon de l'apprentissage), forums...

Les casques ont été financés grâce aux versements des taxes d'apprentissage de plusieurs entreprises partenaires. La Mission Locale les remercie chaleureusement.

Escape Game pédagogique sur les métiers de l'hôtellerie et la restauration

OBJECTIFS DE L'ATELIER :

- Découvrir des métiers de l'hôtellerie et la restauration.
- Découvrir les formations existantes dans ces domaines sur notre territoire.
- Découvrir les compétences, qualités attendues dans les différents métiers
- Découvrir des sites ressources en lien avec la recherche d'emploi, de formation...

Le thème utilisé pour l'escape Game était la série Casa de Papel

Le matin, les jeunes devaient résoudre les énigmes et jeux sous forme d'escape game.

L'après-midi, les jeunes ont pu visiter deux entreprises du secteur :

- Poivre rouge : échange avec le directeur et ses collaborateurs sur les métiers de la restauration : les parcours des professionnels, leurs missions, leurs contraintes ...
- Hôtel Ibis et Brasserie chez Julien : Échange avec le directeur et chef du restaurant sur les métiers de l'hôtellerie et la restauration ainsi qu'une visite des 2 établissements.

Les visites de l'après-midi permettaient aux jeunes de faire le lien entre les métiers découverts le matin et la réalité du terrain.

4 hommes
2 femmes

6 jeunes

PERSPECTIVES

Deux escapes game pédagogiques programmés en 2022 sur les métiers du bâtiment et de l'industrie

Websérie Clap'métiers

Ce projet vidéo lancé en mars 2020 consiste à éveiller la curiosité des jeunes sur des métiers en tension, qui recrutent, et qui sont parfois mal connus. Tous les 2 mois, une nouvelle vidéo est diffusée : un.e professionnel.le témoigne sur son métier, au travers d'une interview type Konbini : des questions courtes et dynamiques, un dilemme entre 2 propositions à chaque question, pour des réponses du tac au tac et authentiques.

Ce projet est mené par les référents communication et les volontaires en service civique des 3 Missions Locales de la Vienne. Ces derniers s'appuient sur les conseils et l'expertise des équipes relations entreprises et des ERIP des Missions Locales, pour définir les métiers / secteurs à valoriser et pour la prise de contacts avec les professionnels.
Pour la partie tournage et montage, nous sommes accompagnés par l'association « Le 4 » de Châtellerault, qui nous met à disposition son matériel et ses compétences.

Annabel, apprentie technicienne de maintenance, qui a répondu aux questions dans la vidéo #6 : « *J'ai beaucoup aimé l'expérience, merci aux missions locales. Ce format permet de faire découvrir le métier rapidement, de donner une idée des caractériqtiques et attentes. On espère que ça donnera des envies aux jeunes de nous rejoindre !* »

Maxime, volontaire en service civique à la MLNV : « *Je trouve que c'est un super projet ! Pour nous les volontaires c'est génial d'aller rencontrer des professionnels, d'écrire les scénarios vidéo et de voir l'envers du décor de la création vidéo.* »

UN MOMENT CLÉ ?

La rencontre préalable au tournage avec Christel GRENIOUX de l'Agence Nestenn Immobilier : l'équipe projet est elle-même arrivée avec une idée faussée et pleine de clichés du métier d'agent immobilier (H/F). Des échanges très intéressants et constructifs, qui ont permis de rectifier l'angle à prendre pour l'écriture du scénario de la vidéo.

Notre chaîne youtube : https://urlz.fr/iyeV

11 vidéos et **10 831 vues** tous supports et toutes missions locales confondus

Dans divers secteurs : commerce, industrie, service, digital, santé, social, bâtiment

De mars 2020 à décembre 2021

PERSPECTIVES

Des prochaines vidéos sur des secteurs non encore présentés : logistique, animation.
Amélioration de l'efficacité des vidéos par un meilleur travail sur les visuels, le référencement, etc.

Décrochage scolaire et Obligation de formation des mineures

Dans le cadre de la lutte contre le décrochage scolaire, la MLNV travaille en partenariat avec la MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire) et le CIO (Centre d'Information et d'Orientation) pour le repérage et l'accompagnement des jeunes décrocheurs scolaires.

Pour les jeunes majeurs (18-25 ans), nous apportons régulièrement une veille aux jeunes qui abandonnent un cursus scolaire ou n'ont pas validé leur diplôme, ou encore en rupture de contrat d'apprentissage, donc sans qualification, sortis depuis moins d'un an du système scolaire, sans solution.

Pour les jeunes mineurs (16-17 ans), on parle de respect de l'obligation de formation, mesure phare de la loi de lutte contre la pauvreté (*art.15 de la loi du 15/07/2019) pour une « école de confiance »*). Sa mise en place opérationnelle s'est faite en 2021. Concrètement, la MLNV et le CIO co-pilotes de la PSAD (Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs), repèrent les jeunes sans solution, pour pouvoir leur proposer un accompagnement, un parcours de formation ou encore un relais en fonction des besoins. La Mission Locale veille au respect de l'application de ce droit, en articulation avec les acteurs de la PSAD (Éducation Nationale, Région, Département, réseaux jeunesse, acteurs sociaux...).

En 2021, la PSAD technique s'est réunie 8 fois et la PSAD élargie a été réunie 2 fois, le 1er avril et 2 décembre 2021.

PERSPECTIVES

La Mission Locale a répondu à un appel à projet « Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs : renforcer le co-pilotage régional et soutenir le déploiement territorial ».
L'objectif porte sur l'organisation d'une journée de mobilisation des acteurs du territoire suivie de la mise en place d'action de communication ciblées pour :

- Offrir un espace de réflexion autour des enjeux liés à l'obligation de formation et au décrochage scolaire
- Informer sur le rôle des CIO et des ML dans l'animation des PSAD
- Fédérer les différents acteurs de la jeunesse dans le cadre du décrochage scolaire sur un territoire, et leur rendre lisible l'organisation d'une PSAD
- Adapter la communication sur le décrochage scolaire aux enjeux du territoire

Cette journée sera organisée en 2022.

Erip Châtelleraudais et Loudunais

La MLNV est pilote du dispositif ERIP (Espace Régional d'Information de Proximité) depuis octobre 2016 sur les bassins d'emploi du Châtelleraudais et du Loudunais. Il s'agit de proposer un accès simplifié au droit à l'information sur la formation, la recherche d'emploi, la validation des acquis de l'expérience (VAE), les métiers, la création ou la reprise d'une entreprise, ainsi que la coordination du système d'acteurs dans les territoires et la mise en place d'une égalité de services.

L'ERIP est déployé autour de 3 axes :

- **Accès à l'information et conseil personnalisé :** La MLNV a proposé des entretiens individuels aux personnes pendant ses horaires d'ouverture. Par ailleurs, une salariée de la MLNV sur l'antenne de Loudun accompagne des personnes dans le cadre de la VAE
- **Actions collectives présentielles à Loudun :** Forum Emploi le 28/09 ; Découverte des métiers de l'hôtellerie et la restauration le 29/11 ; Découverte des métiers de la viticulture le 07/12; Atelier découverte des métiers à 360° (casques virtuels) le 13/12;
- **7 ateliers collectifs en webinaire sur différentes thématiques :** CPF, transition professionnelle, CEP, création d'entreprise, VAE

Les éléments quantitatifs montrent le dynamisme du dispositif, qui malgré un contexte sanitaire compliqué a perduré. Nous nous y sommes adaptés afin d'assurer une continuité de service, notamment pour les actions collectives. Les entretiens individuels ont été maintenus, Enfin, nous avons développé des interventions sous format 'WEBINAIRE' pour limiter le présentiel.

30 personnes sur 9 ateliers proposés : accès à la formation, VAE, Création / Reprise d'activité

21 personnes aux 3 évènements « Découverte des métiers »

75 personnes & 17 entreprises au « forum emploi »

Echanges avec les entreprises et des temps de professionnalisation pour les salariés MLNV

22 personnes ont été accueillis sur flux

Focus : Forum emploi de Loudun

L'ERIP, Pôle Emploi, le Département de la Vienne, la Mission Locale Nord Vienne, ont organisé le Mardi 28 septembre 2021 matin, un Forum Emploi à la Mairie de Loudun.

L'objectif était de renseigner le public autour de :

- Recrutements, avec présence d'entreprises
- Conseils et infos métiers
- Information VAE – création d'entreprises.

Outre les 17 stands entreprises, 4 pôles :

Emploi et handicap, Création entreprise, VAE, Casques virtuels pour découvrir des métiers en 360°

PERSPECTIVES

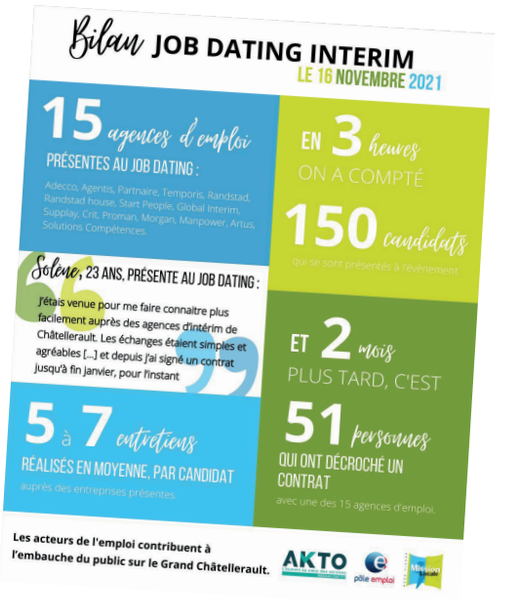
En 2022, la MLNV continuera à porter le dispositif ERIP sur les territoires Châtelleraudais et Loudunais. Nous mettrons en place un planning avec des actions communes pour une cohérence d'offre de services territoriale, et des actions spécifiques liées à nos territoires. De nouveaux ateliers vont se mettre en place. La Mission Locale va accueillir un nouveau partenaire dans ses locaux : Transitions Pro qui s'adresse plus particulièrement aux salariés.

Valorisation des métiers et emplois du territoire

Manifestations extérieures

La MLNV n'a pas pu réaliser autant de manifestations à l'extérieur qu'elle l'aurait souhaité car la pandémie a freiné nos élans. Malgré tout, nous avons organisé deux actions phares tournées vers l'emploi et sur 2 territoires différents (Loudun et Châtellerault).

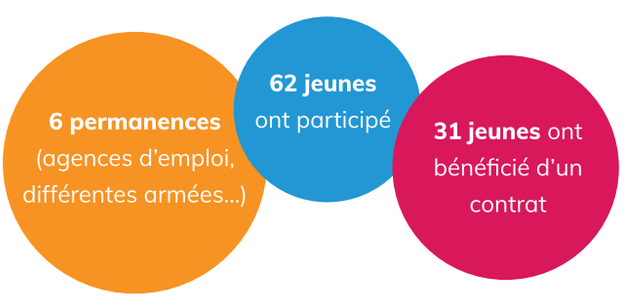
En septembre le Forum Emploi qui génère un certain nombre d'entreprises du bassin d'emploi Loudunais et beaucoup d'offres d'emplois à pourvoir. En Novembre 2021 à Châtellerault s'est tenu le 5ème Job Dating Interim où 15 agences d'emploi de Châtellerault sont venues à la rencontre des personnes en recherche d'emploi.



Permanences des partenaires

Différents partenaires de l'emploi viennent tenir des permanences tous les mois ou 2 fois par mois pour être au plus près de notre public. C'est permettre à des jeunes d'être mis en relation directement avec des professionnels et ainsi avoir des réponses immédiates.

Réactivité, bienveillance et écoute sont au RDV et favorisent la proximité et la motivation.



PERSPECTIVES

Manifestations extérieures: Tout au long de l'année 2022, continuer à organiser des actions ciblées entreprises et emplois sous différentes formes et sur les différents territoires de notre périmètre d'action

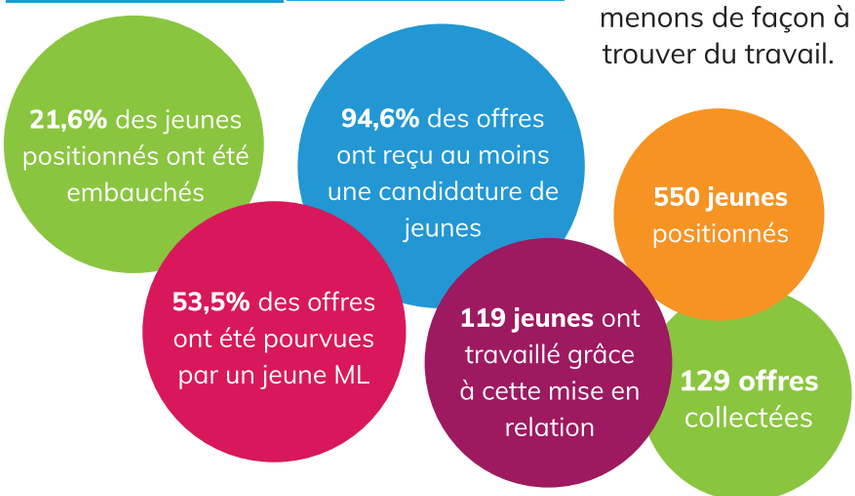
- Job Dating Interim sur Loudun et Châtellerault
- Forum Emploi et Formation sur le Loudunais
- Job dating emploi sur le Loudunais

Permanences des partenaires : Favoriser d'autres permanences et si possible les mettre en place en direct dans les entreprises pour les jeunes les plus mobiles

Offres collectées et mobilisation vers l'emploi

Une des finalités de la Mission Locale est de permettre aux jeunes que nous accompagnons de trouver un emploi. Pour cela, la MLNV s'est structurée avec d'une part, une chargée de relations entreprise qui va à la rencontre des employeurs dans le but de collecter des offres d'emploi accessibles à nos jeunes.

D'autre part, nous nous sommes organisés pour repérer puis solliciter des jeunes et leur proposer les offres collectées. Une CVthèque a été créée et rassemble par Code Rome les CV des jeunes qui sont aptes à travailler. Pour compléter le repérage, nous pouvons utiliser les requêtes proposées par notre outil IMilo. C'est donc une démarche active et proactive que nous menons de façon à permettre à un maximum de jeunes de trouver du travail.



Visites entreprises

La MLNV permet à des jeunes de visiter des entreprises dans tous les domaines : restauration, industrie, relation clientèle...
Nous avons durant l'année 2021 mis l'accent sur des entreprises qui recrutent et ainsi donner des opportunités d'emploi à notre public. Il s'avère que les jeunes qui viennent rencontrer des professionnels sont tous motivés et surtout ont tous le souhait de s'inscrire dans une insertion positive.
Les entreprises ouvrent leurs portes afin de promouvoir les différents métiers, les avantages et les inconvénients. C'est donc permettre aux jeunes d'avoir une réalité dans sa globalité des métiers et des domaines.

PERSPECTIVES

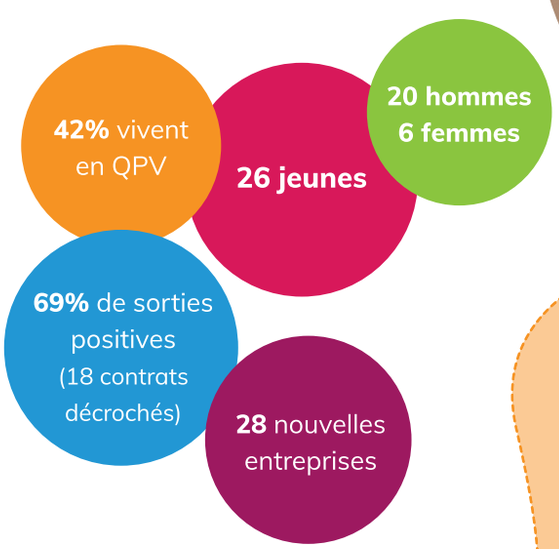
Continuer, favoriser et amplifier ces visites en entreprise sur le Territoire Nord Vienne. C'est aussi travailler différemment et donner l'occasion aux entreprises de faire visiter leur établissement, mais ensuite de mettre en place des entretiens pour ainsi permettre des signatures de contrat.
C'est un travail en tripartite : l'entreprise, le jeune et la Mission Locale

100 Chances 100 Emplois

100 Chances 100 Emplois est un programme initié par la Fondation Schneider Electric depuis 2004. A ce jour, 43 bassins ont développé l'action sur leur territoire avec un taux de sorties positives au national de 67%.

A Châtellerault, nous développons cette action depuis 2017. Chaque session s'appuie sur la collaboration entre un Pilote Emploi (la Mission Locale) chargé de la mobilisation des jeunes et un Pilote Entreprise. Le groupe d'une dizaine de jeunes est accompagné pendant toute la semaine par un coach-formateur chargé de les préparer à la rencontre avec les entreprises. Deux temps forts sont organisés avec les entreprises : Un job dating et « le Grand Oral » où chaque jeune devra convaincre les entreprises de la viabilité de son projet. A l'issue de cette partie collective, les entreprises s'engagent à ouvrir leur réseau et à proposer des solutions individualisées à chaque jeune par le biais d'un parrainage.
Dans le Nord Vienne, avec les bassins de Châtellerault et de Loudun, depuis 2017, nous avons un taux global de sorties positives (CDD de plus de 6 mois, CDI, Formation) de 70 %. Nous bénéficions aussi d'un réseau d'une soixantaine d'entreprises qui sont toutes prêtes à accompagner nos jeunes dans un esprit de bienveillance.

Du fait de la crise sanitaire, 2020 avait été une année compliquée. Ceci dit, nous avions pu mener deux sessions.
En 2021, nous avons pu mener trois sessions sur le bassin de Châtellerault, dont une qui est un report de l'année 2020. Il faut rajouter à cela un 100 Chances 100 Emplois en Milieu Carcéral, qui est à ce jour, une spécificité du Département de la Vienne et dont nous parlerons dans la fiche consacrée aux jeunes sous main de justice.



PERSPECTIVES

Le 100 Chances 100 Emplois de Loudun initialement prévu en 2021 aura finalement lieu en Janvier 2022.
3 Sessions seront organisées à Châtellerault en Mars, Juin et Octobre.
Nous continuons de développer notre réseau d'entreprises en intégrant à chaque session des employeurs motivés.
Nous continuons de communiquer auprès de nos partenaires par le biais d'une Newsletter spécifique à cette action.

Trouve ton Taf

Trouve ton taf est une action présentant les offres d'emploi collectées par la mission locale et l'offre de service autour de l'entreprise (consultation / impression d'offres d'emploi et apprentissage, vérification des CV et lettres de motivation). Ainsi, cet atelier permet de répondre de façon opérationnelle et directe aux sollicitations des jeunes. Cette action part des besoins des jeunes et de leurs connaissances du territoire afin de mieux appréhender le bassin d'emploi Châtelleraudais.

Initialement, les jeunes s'inscrivent sur l'atelier pour répondre à leurs besoins en termes d'accès à l'emploi. Mais leur venue et les échanges avec l'animatrice peuvent susciter d'autres questionnements, et relever d'autres freins (formation, logement, mobilité ...).

L'atelier amène un premier niveau d'information, et peut permettre d'enclencher une future rencontre avec un conseiller Mission Locale ou un partenaire, pour avancer sur le reste des besoins du jeune.

Afin de permettre au plus grand nombre d'assister à l'atelier, des horaires en soirée (17h-19h) ont été proposés. Une clé d'entrée pour accéder à l'offre de service de la Mission Locale en horaire décalé. Cet atelier permet de prendre conscience de la réalité du bassin d'emploi Châtelleraudais. A la fin de l'atelier, ils repartent boostés et prêts à postuler. Leurs CV prêts, ils sont envoyés à notre chargée relation entreprise ou directement aux les employeurs. Les réponses sont souvent favorables ensuite.

2 fois par semaine en atelier collectif

83 jeunes

PERSPECTIVES

Diversifier les informations données, sur des sujets liés à l'accès à l'emploi (accès à la formation, entre autres).

Ateliers Recherche d'Emploi

Les Ateliers de Recherche d'Emploi (ARE) organisés par la MLNV sur son site de Châtellerault offrent un accompagnement aux jeunes dans la création d'outils de recherche d'emploi : CV, lettre de motivation et meilleure connaissance du marché de l'emploi, pour permettre aux jeunes d'être autonomes dans leurs démarches. Cette année, l'animation a été modifiée à partir du mois de mai en raison des contraintes sanitaires. Ces ateliers ne sont plus animés en collectif mais donnent lieu à des temps de travail en individuel avec les jeunes sur des créneaux horaires définis à l'avance.

Par ailleurs et avec la prolongation des contraintes sanitaires, l'équipe technique de la MLNV a souhaité en profiter pour engager un travail de réorganisation des ateliers de recherche d'emploi afin de les adapter au contexte et pour répondre de façon plus efficace aux besoins et attentes des jeunes et des entreprises.

Ateliers Objectif Entreprise

L'atelier « Objectif Entreprise » permet de faire travailler les jeunes sur l'intégralité des étapes liées à une recherche d'emploi. Il aborde ainsi plusieurs thématiques :

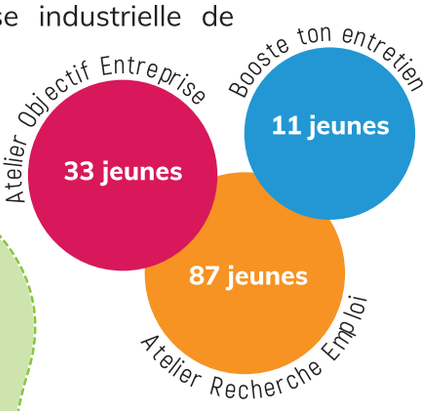
- La connaissance de soi,
- Le CV,
- La lettre de motivation,
- La prospection entreprise,
- Le droit du travail,
- L'entretien d'embauche.

Il permet aussi aux jeunes de ressortir avec des offres d'emploi correspondant à leurs aspirations et un plan d'action à mener. Il intervient 3 à 4 fois dans l'année, en complément de nos ateliers recherche d'emploi qui sont destinés à répondre aux demandes des jeunes qui ont besoin d'un CV ou d'une lettre. Cette année, nous avons passé sa durée de 3 à 5 jours et nous avons créé une version « spéciale alternance » de l'atelier. Construit à base d'apports de l'A.D.V.P. (Activation du Développement Vocationnel et Personnel), il permet aux jeunes d'élaborer leurs propres réponses et en ce sens, il privilégie une approche participative. De plus, il est demandé aux jeunes de fournir un certain nombre de productions (par exemple : trouver 5 entreprises à démarcher demain...), ce qui leur permet d'utiliser concrètement les apports de l'atelier dans leurs recherches personnelles. A la fin de chaque atelier « Objectif Entreprise », nous donnons un questionnaire de satisfaction aux jeunes présents le dernier jour pour évaluer la qualité et la portée de l'atelier. Cette année, tous les questionnaires qui nous ont été remis indiquent que les jeunes sont satisfaits de cet atelier.

Ateliers Booste ton entretien

Et enfin, pour compléter notre offre de service autour de la préparation à la recherche d'emploi, nous avons expérimenté les « Booste ton entretien ». Il s'agit tout simplement d'une préparation à l'entretien d'embauche. Nous avons tenté une formule en rendez-vous individuel et une formule en atelier collectif de deux jours.

Nous avons aussi développé une version « spéciale alternance » de l'atelier « Objectif Entreprise que nous avons proposé deux fois dans l'année. Nous avons organisé un atelier collectif « booste ton entretien » pour préparer les jeunes postulant au recrutement d'une entreprise industrielle de Châtellerault.



PERSPECTIVES

Nous ferons le point sur les ressources mobilisables en termes de personnels pour optimiser notre offre de service autour de la préparation à l'emploi. En effet, nous souhaitons que notre offre de service s'oriente vers une plus grande flexibilité, car nos jeunes sont de plus en plus demandeurs de réactivité et d'adaptabilité de la part des professionnels.

L'alternance

La pandémie n'a pas permis la mise en place de forums, de visites de CFA comme les années précédentes. Dans le même temps, l'alternance a confirmé son dynamisme et sa progression, dopée entre autres par les aides à l'embauche d'apprentis du Gouvernement.

La Mission Locale Nord Vienne a organisé dans ses locaux des après-midis de l'alternance. 2 fois par mois de mai à juillet, des représentants d'organismes de formation du Département venaient à la rencontre des jeunes, pour parler de leurs formations en apprentissage et des offres à pourvoir. Les échanges entre les deux parties étaient ainsi facilités.

La MLNV a mené 2 actions phares dédiées à l'apprentissage, en collaboration avec des entreprises en recherche active d'apprentis : les entreprises GSF et BRICO DEPOT. La Mission Locale a d'abord mené un travail avec les entreprises pour définir leurs besoins en recrutement, avant de mobiliser des candidats motivés pour ces formations en apprentissage, et finalement faciliter leur inscription en CFA.

Après-midis de l'alternance

12 CFA de la Vienne sont venus parler de leur formation et des offres à pourvoir

28 jeunes

Opération GSF et Brico Dépôt

15 signatures de contrat d'apprentissage

PERSPECTIVES

Valoriser l'alternance auprès de notre public et surtout valoriser les métiers en tension.
Mettre en place un mini Job dating Apprentissage au sein de la MLNV.
Faire rencontrer des entreprises ayant des besoins et des jeunes en recherche d'alternance.
Recrutement diversifié et valorisé par la venue d'entreprises ayant un véritable partenariat avec la MLNV.

Contrats Aidés CIE et PEC

Le Contrat Unique d'Insertion se décline en deux versions : Le PEC (Parcours Emploi Compétences) pour le Secteur Non marchand et le CIE (Contrat Initiative Emploi) pour le secteur marchand.
Il s'agit pour les employeurs, en échange d'une aide de l'Etat (fixée par arrêté préfectoral) d'embaucher des jeunes éloignés de l'emploi et de les aider à monter en compétences tout au long du contrat.

Les Contrats Aidés ont été un élément clé du Plan 1 Jeune 1 Solution, mis en place avec la crise sanitaire.

Contrats CIE :

2 vivent en ZRR, 1 en QPV

4 CIE signés (0 en 2020)

4 hommes

Contrats PEC :

16 PEC signés (11 en 2020)

7 vivent en ZRR, 2 en QPV

4 hommes et 12 femmes

PERSPECTIVES

Un nouvel arrêté a été promulgué en Février 2022 qui change les conditions d'accès aux Contrats Aidés.

Le Point Santé

Dans le cadre du programme régional d'accès à la prévention et aux soins (PRAPS) 2018-2028 de l'ARS la MLNV s'est attachée à développer un point d'accès à la santé dans ses locaux.

LES OBJECTIFS SONT :

- Renforcer l'accès des jeunes à la santé sur le territoire.
- Constituer un espace d'écoute individualisée pour les jeunes, d'information et de conseil.
- Organiser une référence santé au sein de la mission locale en appui aux conseillers en insertion professionnelle.
- Accompagner un plus grand nombre de jeunes vers le bilan de santé de la CPAM.
- Mettre en œuvre des actions de prévention, notamment des conduites addictives et de la souffrance psycho-sociale.
- Constituer un espace d'information sur l'accès aux droits, en ouvrant/mettant à jour les droits des jeunes reçus.
- Développer des partenariats locaux.

Ainsi, concrètement, le point santé s'organise de la manière suivante :

- Un espace physique d'information : **POINT INFO SANTE**,
- Une permanence d'accès aux droits et à la santé,
- Des actions collectives en Prévention et promotion de la santé,
- Des temps de coordination et de développement des partenariats.

En 2021, la MLNV a continué de structurer et développer le point Santé en répondant et obtenant au niveau départemental un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens avec l'Agence Régionale de Santé pour 2021-2023.

L'année 2021 a également permis la concrétisation et l'ouverture des POINTS INFO SANTE pour la MLNV avec un espace physique sur le site de Châtellerault et un sur le site de Loudun.

« Mois sans tabac »

Déjeuner Quizz Départemental en novembre 2021

70 partenaires mobilisés pour Loudun et Châtellerault lors des inaugurations

Les Points Info Santé

Les actions collectives de prévention et promotion de santé

65 ateliers proposés pour **536 jeunes** (autour de l'alimentation, la confiance en soi, l'activité physique, la santé sexuelle, la gestion des émotions, les addictions....)

Permanences d'accès aux droits

449 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement

PERSPECTIVES

Maintenir l'offre de service santé aussi bien en individuel qu'en collectif.
Développer l'attractivité des points Info Santé.

Focus : La permanence d'accès aux droits du Point Santé

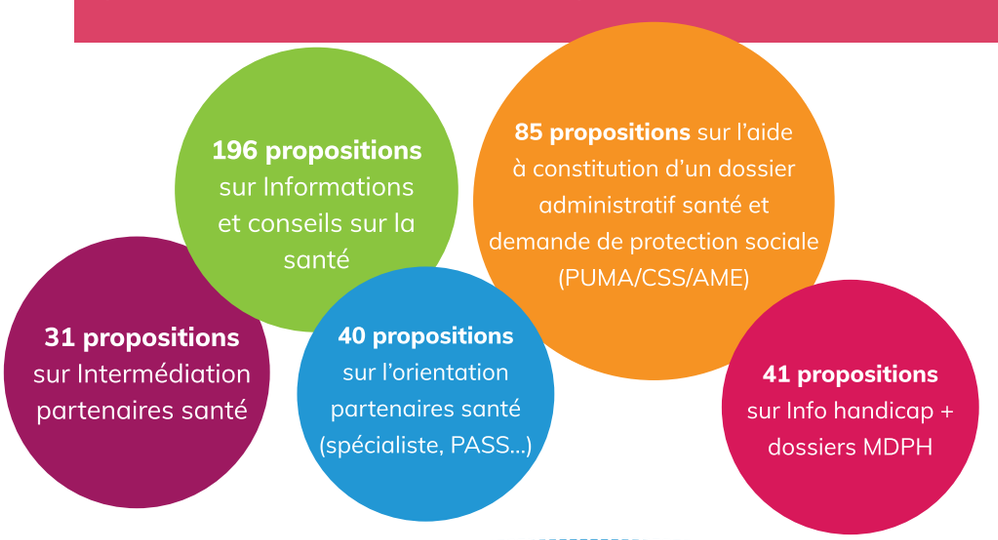
Une permanence d'accès aux droits est proposée tous les 15 jours sur RDV individuel. Elle permet un accueil individualisé de prévention autour d'un temps d'informations et d'accompagnement sur l'accès aux droits, aux soins et bilan de santé.
Cette modalité d'intervention a pour objectifs de :

- Faciliter la prise en charge par le système de santé de droit commun : dossier CSS, PUMA, AME...,
- Informer et sensibiliser sur l'accès aux droits et au bilan de santé,
- Orienter vers le soin (médecin spécialisé, dépistages...),
- Accompagner au montage d'aides financières (CPAM / MDPH / FAJ Santé),
- Animer le partenariat spécifique : CPAM / MSA / PASS / MDPH.

Une convention a été signée entre la MLNV et la CPAM permettant un accès plus simple et rapide aux services de la CPAM.

Pour Châtellerault, une permanence santé est organisée au sein de la MLNV, une demi-journée tous les 15 jours. Elle est assurée par une référente santé.
Pour Loudun, un temps d'accès aux droits a été créé en partenariat avec la PASS Mobile. Une infirmière et une assistante sociale viennent dans nos locaux recevoir les jeunes en individuel sur RDV.

Chantal, conseillère : « *La permanence santé permet aux personnes accompagnés d'obtenir des réponses sur-mesure concernant leurs accès aux droits. Elle peut être aussi une porte d'entrée pour nos publics, et peut permettre de lever les freins périphériques à l'emploi. La permanence peut être aussi une 1ère accroche pour aller vers du soin.* »



PERSPECTIVES

En 2021, nous avons constaté une augmentation des demandes autour de l'accès aux droits. Des créneaux complémentaires vont être mobilisés en 2022.
Un travail autour de l'accès au Bilan de Santé va être enclenché pour favoriser cette démarche auprès de notre public. L'objectif est de l'intégrer à notre offre de service santé et d'accompagner les jeunes dans cette démarche.

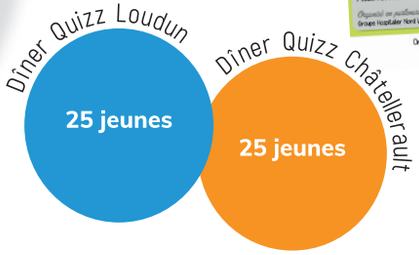
Focus : Diner Quizz du Point Santé

En 2021, la MLNV a organisé 2 soirées Diner Quizz : Vivre ensemble sur Châtellerault et relations filles garçons à Loudun. Ce projet se traduit en un temps fort lors de soirée. Autour d'un repas, les participants sont sensibilisés par le biais d'un quizz et en présence de professionnels experts de la thématique.

Vivre ensemble

- Proposer une soirée pédagogique, ludique et chaleureuse aux jeunes,
- Valoriser les valeurs de la république et de leurs intérêts
- Sensibiliser aux fondements de la laïcité,
- Permettre aux jeunes de se mobiliser, de s'exprimer et de se sentir valorisés : les rendre acteurs de l'action,
- Développer les liens jeunes QPV vers la MLNV, désinstitutionnaliser.

Partenaires Mobilisés :
Sous-préfecture, la ligue de l'enseignement, le service Prévention Médiation Sécurité Urbaine



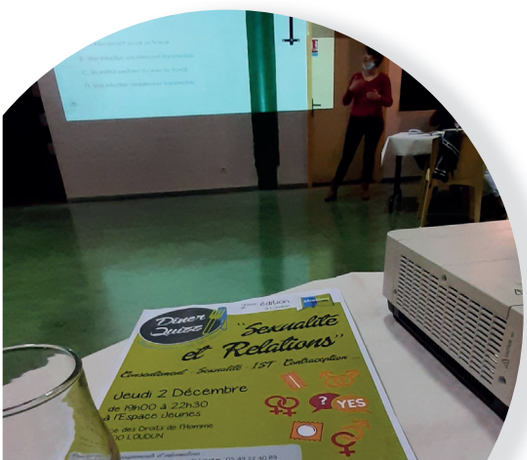
Relations filles / garçons

- Sensibiliser et aborder la notion de consentement, sexualité, IST, contraceptions.

Partenaires Mobilisés :
Aides, Groupe Hospitalier Nord Vienne, CeGGID

Ce format permet, des apports à plusieurs niveaux pour les jeunes qui y participent :

- Ecouter et valoriser leurs paroles,
- Débattre sur la thématique et déconstruire les idées reçues,
- Les rendre acteurs
- Rendre accessibles l'information et les professionnels sur la thématique du vivre ensemble
- Favoriser la mixité, des jeunes venants de différentes structures.



PERSPECTIVES

Pour 2022, deux soirées sont prévues sur Châtellerault en juin et décembre 2022 sur la thématique des relations filles garçons et sur la santé en général (alimentation / activité physique...) dans le cadre d'un financement Politiques de la Ville. Une soirée est prévue pour Loudun.

Ateliers papiers administratifs, logement et budget

Papiers administratifs

OBJECTIFS DE L'ATELIER :

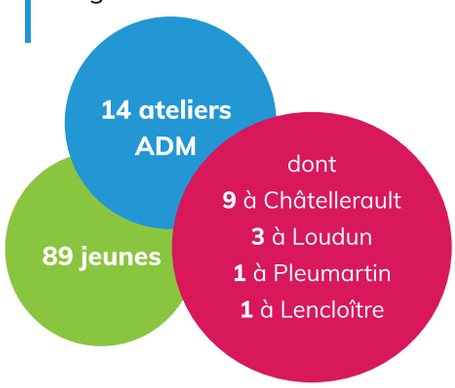
Permettre aux jeunes de s'exprimer sur leurs opinions et gestion des papiers administratifs dans leur quotidien, et répondre à leurs interrogations.

Aider les jeunes à reconnaître les documents nécessaires à la vie quotidienne, et leur permettre de se les approprier.

Aider les jeunes à faire le tri des documents importants et proposer une méthode de rangement.

Faciliter les démarches administratives des jeunes, et leur permettre d'exercer leurs droits.

Valoriser et les rendre acteurs de l'action (Débats, quizz, mise en situation par groupe).



Logement

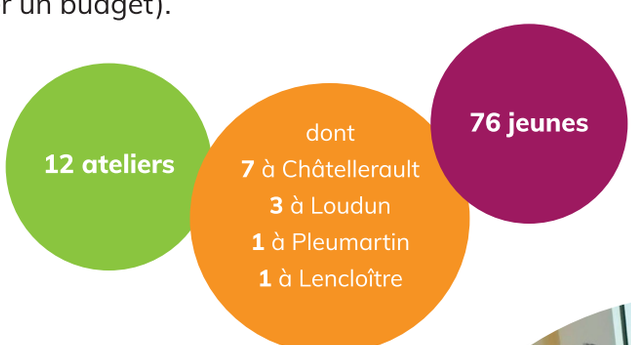
OBJECTIFS DE L'ATELIER :

Apporter une information sur les différentes étapes de la vie de locataire : l'accès, le maintien et le départ d'un logement mais aussi sur les aides au logement.

Proposer un atelier ludique liant logement et budget autour du jeu de société KIJOULOU (apprendre à gérer un budget).

Apporter des informations sur les consommations énergétiques.

Informer sur l'importance des documents et factures liés au logement.



Budget, animé par l'UDAF

OBJECTIFS DE L'ATELIER :

Appréhender les différentes notions autour du budget (recettes, dépenses, charges fixes / occasionnelles, découvert, frais occasionnés...).

Aborder les différents moyens de paiement et apprendre à lire un relevé de compte.
Mise en pratique « établir un budget »

A la suite de cet atelier collectif est proposé un accompagnement individuel autour du budget.

PERSPECTIVES

Refonte de l'atelier ***Papiers Administratifs*** pour dynamiser la partie « transmission d'information » grâce à un quizz.
Mettre en place des ateliers ***Logement*** avec la CAF (les premiers sont en juin 2022).
Récurrence des ateliers ***Budget*** en 2022 sur Châtellerault mais aussi une délocalisation en rural.

Atelier Vie Quotidienne au Centre Pénitentiaire Vivonne et à la SAS de Poitiers

Cette action est mise en œuvre en partenariat avec le SPIP de la Vienne. Elle est proposée aux détenus accueillis au Centre Pénitentiaire (CP) de Poitiers / Vivonne et à la Structure d'Accompagnement à la Sortie (SAS) à Poitiers.

Il s'agit de traiter les questions relatives à la vie quotidienne par le biais d'ateliers thématiques afin d'aborder les problématiques rencontrées par les jeunes, et qu'elles ne constituent plus des freins à leur insertion professionnelle. Il s'agit ici de travailler sur l'autonomie sociale afin de sécuriser les parcours.
Ainsi, plusieurs thématiques sont proposées :

- Atelier Papiers administratifs,
- Atelier Budget partie 1,
- Atelier Budget partie 2,
- La banque et les crédits,
- La santé et l'accès aux droits,
- Le logement.

Donovan : « *Ces ateliers permettent de mieux connaitre les démarches à effectuer et de préparer ma sortie dans de bonnes conditions* »

Ebenezer : « *Ateliers intéressants et dynamiques qui sont utiles pour préparer notre sortie* »

Quelques éléments d'analyse qualitatifs :

- Les apports de ces temps :

- Une meilleure connaissance du fonctionnement du système administratif,.
- Faire valoir ses droits et prioriser les démarches.
- Sécuriser le parcours afin de se concentrer sur son insertion professionnelle.

- L'intérêt des participants :

- Les thématiques abordées, l'animation Ludique et les supports donnés à la fin de chaque session,.
- Les « petits groupes » favorisent les échanges et questionnements.
- Partage d'expériences.
- Récurrences des séances.

SAS : **4 ateliers** effectués avec **29 participations.**

CP Vivonne : **10 ateliers** effectués avec **32 participations.**

PERSPECTIVES

Reconduite de l'action et du partenariat avec le SPIP de la Vienne pour 2022 avec 2 sessions d'intervention au CP Vivonne et une intervention tous les 15 jours à la SAS.

Remerciements fondations

La MLNV a le souhait de travailler en partenariat et de chercher des sources de financement vers les fondations. En 2021, nous ont soutenues :

Et solde de la subvention de la fondation NORAUTO 2019 -2020

La fondation AUCHAN a continué son partenariat de 4 ans, dans le cadre d'actions autour de la santé.

La fondation MACIF a été sollicitée autour d'une action mobilité. Ce projet a eu lieu par une demande mutuelle de la part de la MEEF du Thouarsais et la MLNV.

Soutien financier de 7 500€ en 2021 par la fondation Auchan

La fondation nous soutient depuis 2018, en 2021 l'appui financier s'arrête. Cependant, le partenariat continuera à exister, sous différentes formes : visites entreprise, parrainages, stages, contrats, participations d'AUCHAN à nos actions collectives.

La MLNV développe de nombreuses actions autour de la santé et la vie quotidienne. Le soutien de la **FONDATION AUCHAN**, a contribué à développer les axes :

- **Espace Santé** (Point Info Santé et Relais documentaire)
- **Actions collectives de prévention et promotion de la santé** ('Alim'ta santé', petits déjeuners addiction, vestiaire collectif...)
- **Actions liées à la coordination du projet et au partenariat.**
- **Vestiaire collectif**

Notre partenariat 2019-2020 avec la **FONDATION NORAUTO** arrivant à son terme, dans le but de continuer à pouvoir cofinancer des permis AM à des jeunes non éligibles à d'autres aides, nous avons, conjointement avec la MEEF de THOUARSAIS, sollicité la fondation **MACIF**, sur:

- **Axe 1 :** le co-financement du permis AM, en contrepartie de l'engagement du bénéficiaire, à effectuer une période de stage, bénévolat, emploi, formation.
- **Axe 2 :** une enveloppe financière intitulée « COUP DE POUCE MOBILITE » pour aider à la location ou l'assurance ou la réparation d'un 2 roues, en contrepartie de l'engagement du bénéficiaire, à effectuer une période de stage, bénévolat, emploi, formation.

La fondation MACIF a octroyé une subvention de 14 000€ à la MLNV et à la MEEF. A partir de 2021 pour la MLNV, 4 335€ permettront de financer des aides à la mobilité pour les jeunes.

PERSPECTIVES

En 2022, la MLNV souhaite continuer à développer son partenariat avec les fondations.
Seront sollicités pour des projets santé la Fondation de France, PSYCHODON, et peut être d'autres selon les appels à projets correspondant à nos besoins.

Permanence du collectif Loudunais pour le logement

La convention signée en septembre 2017 entre le Collectif Loudunais pour le Logement et la MLNV prévoit une permanence de celui-ci chaque 1er jeudi du mois de 09h00 à 12h00 dans les locaux de la MLNV à Loudun. Elle est gratuite et sur rendez-vous si possible.
Cette permanence permet d'offrir l'opportunité aux jeunes de s'informer directement, d'enrichir et de faciliter le travail de partenariat avec le Collectif Loudunais pour le Logement et d'apporter des renseignements plus techniques aux jeunes.

En 2021, une dizaine de jeunes est venue concernant des interrogations sur le 1er logement.

> Lors d'un entretien en hiver, une jeune de 22 ans est venue concernant ses conditions de vie dans son logement. Après un premier diagnostic, Le FSL 86 l'a accompagnée pendant six mois pour trouver les solutions adéquates à sa situation.

L'EMPP : Equipe Mobile Psychatrie Précarité

Deux intervenantes de l'EMPP assurent des temps d'écoute dans les locaux de la Mission Locale Nord Viennèà Châtellerault, à Loudun, et exceptionnellement sur nos autres lieux d'accueil, renforçant l'accompagnement psychologique des jeunes de 16 à 25 ans suivis à la Mission Locale. Ces temps permettent de recevoir, sur orientation du conseiller, des publics en souffrance psychique en fonction de l'expression de leurs besoins et d'assurer une mission d'interface entre ces publics et les structures psychiatriques (CMP...).

Ces temps de présence de l'équipe Mobile Psychiatrie-Précarité au sein de l'équipe de conseil de la Mission Locale permettent également à cette dernière d'avoir un soutien dans leurs accompagnements (temps d'échanges autour de situations) et de renforcer leurs compétences et connaissances (apports théoriques et formations).

Mobilité internationale

En 2021 la Mission Locale a été désireuse de relancer des actions autour de la thématique Mobilité Internationale.
En effet, au sortir d'un contexte sanitaire compliqué ayant lourdement impacté les projets de mobilité des jeunes, l'objectif était de leur permettre d'accéder à un premier niveau de connaissances sur les différents dispositifs de départ et de repérer les acteurs du territoire œuvrant dans le domaine de la mobilité internationale. Un travail de partenariat a été mené avec le 4 pour animer des informations collectives et accompagner les jeunes dans leurs projets, ce qui a permis aux jeunes de la Mission Locale :

- De découvrir et connaître le 4 et de bénéficier d'un accompagnement personnalisé
- D'avoir une première approche des différents dispositifs pour partir à l 'étranger
- De découvrir le dispositif ERASMUS + OUAT porté par la mission locale
- D'être rassuré et accompagné dans le cadre d 'un projet de départ à l 'étranger

La première information collective s'est déroulée en date du 15 novembre 2021 ce qui avait pour objectif de relancer cette dynamique d'information sur la mobilité internationale. Des actions collectives et permanences sont prévues tous les trimestres afin de réunir des jeunes intéressés par le sujet.

15 novembre 2021

4 jeunes

Le 15 novembre 2021, ils ont pu découvrir le dispositif OUAT porté par la Mission Locale ainsi que les autres moyens de vivre une expérience à l'étranger en échangeant avec le référent mobilité internationale du 4. L'une des jeunes participantes est positionnée pour partir via le dispositif OUAT.

PERSPECTIVES

Des prochaines informations collectives auront lieu le 9 mars et le 8 juin 2022 au sein du 4 afin que les jeunes puissent découvrir le point info mobilité internationale du 4 et en parallèle découvrir l'offre de service de la structure et se familiariser avec ce lieu ressource de Châtellerault.

Les dispositifs d'accompagnement

La Garantie Jeunes (GJ)

La Garantie jeunes s'adresse aux jeunes de 16 ans à moins de 26 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET).

Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, ils sont accompagnés de manière intensive et collective pendant 12 mois et bénéficient de mises en situation professionnelle.

Cet accompagnement est assorti d'une aide financière pouvant aller jusqu'à 497.50€ pour faciliter leurs démarches d'accès à l'emploi.

QUELQUES CHANGEMENTS EN 2021 :

Simon, 21 ans : « *C'est ma conseillère Mission Locale qui m'a parlé de la Garantie Jeunes, avec une allocation aussi. Du coup, ça m'a intéressé. On a été pendant un mois en collectif, et après on a fait les démarches individuellement.* »

Assouplissement des critères d'entrée en octobre 2021. Les salariés précaires peuvent désormais entrer en GJ ainsi que les bénéficiaires de L'AAH. Les ressources sont calculées sur les 6 derniers mois au lieu des 3 derniers.

Cette année la **GJ s'est délocalisée** :

- 3 sessions à Loudun : une dizaine de jeunes par session
- 1 session à Lencloître : 6 jeunes
- 1 session à Pleumartin : 8 jeunes

Laura, 22 ans : « *Il fallait venir tous les jours à la Mission Locale, pendant la réunion collective. Sur ce point-là, je n'avais aucun problème. Et pour la recherche de stage, je n'ai pas mis longtemps : j'ai déposé mon CV et ma lettre de motivation à des endroits qui m'intéressaient, et j'ai eu une réponse rapide. j'ai découvert que j'étais ambitieuse, quand je n'arrivais pas à faire quelque chose, je ne lâchais pas, je continuais à avancer. Et depuis la Garantie jeunes j'ai toujours gardé ça, je suis toujours ambitieuse.* »

Dans les 6 mois suivant la sortie **71.1%** des jeunes ont une situation (emploi, formation, contrat apprentissage)

183 jeunes sont entrés en Garantie Jeunes en 2021 contre 114 en 2020.

49.5% de femmes et **50,5 %** d'hommes

30,3% en emploi (17,9% en emploi durable) à la date de sortie du dispositif.

PERSPECTIVES

Avec les assouplissements des critères d'entrée GJ et la mise en place du Contrat d'Engagement Jeunes en mars 2022, le nombre d'entrées a doublé au 31 mars 2022.

Le PACEA

Depuis 2017, la Mission Locale met en œuvre le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA). Il est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune. Il répond à un objectif de lisibilité et de simplification. La Garantie Jeunes constitue une modalité spécifique du parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie tout comme le PIAL (Parcours d'Intégration par l'Apprentissage de la Langue) qui s'adresse spécifiquement aux publics migrants.

Avant toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire, un diagnostic approfondi réalisé entre le conseiller et le jeune permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.
Une fois contractualisé, le PACEA se compose de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. Ces phases sont adaptées aux projets et aux attentes du jeune avec une date de fin à laquelle une évaluation sera effectuée. Le conseiller peut mobiliser l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale dans le cadre du PACEA. Des partenaires peuvent être impliqués dans le déroulement du parcours : Pôle Emploi, PJJ, E2C, Epide ...

902 jeunes ont réalisé un diagnostic approfondi

55% étaient en situation professionnelle à la sortie du PACEA (emploi, formation ...)

153 075 € d'allocations PACEA pour **446 jeunes**

En fonction de la situation et des besoins du jeune intégrant un PACEA, le bénéfice d'une allocation peut lui être accordé. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers l'emploi et l'autonomie. Elle est versée pendant les périodes durant lesquelles le jeune ne perçoit ni une rémunération au titre d'un emploi ou d'un stage, ni une autre allocation. L'allocation PACEA n'est pas cumulable avec l'allocation Garantie Jeunes.

Le PPAE

Le PPAE se définit par une cotraitance / un partenariat entre Pôle Emploi et la Mission Locale, dans le but de proposer un meilleur service aux jeunes demandeurs d'emploi et aux acteurs économiques.

Ainsi, Pôle Emploi délègue le suivi d'un certain nombre de jeunes demandeurs d'emploi à la Mission Locale, qui met en œuvre avec ces derniers un Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE). Cette délégation concerne principalement des jeunes de niveau Bac et infra.

117 jeunes demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué Pole Emploi

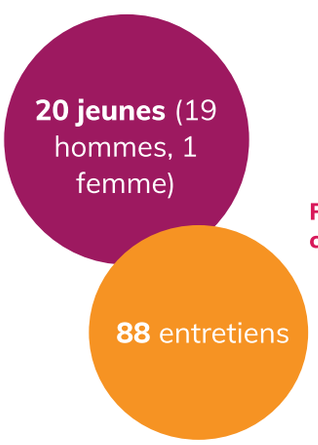
53% étaient en situation professionnelle à la sortie du PPAE (emploi, formation...)

Les deux agences Pôle Emploi (Châtellerault et Loudun) et la Mission Locale Nord Vienne ont continué à travailler ensemble à la réalisation d'actions événementielles (forums métiers, informations collectives...) et d'actions en direction des demandeurs d'emploi et des employeurs.

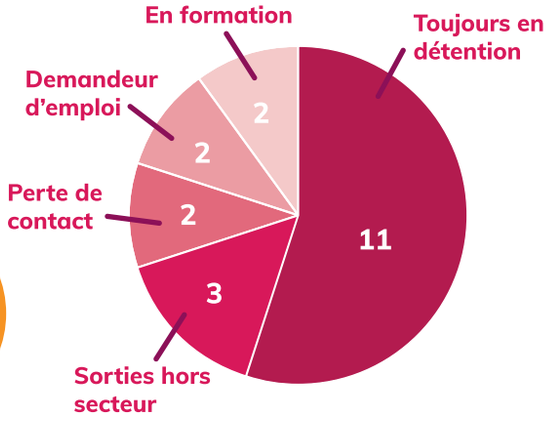
L'année 2021 a été marquée par une diminution significative du nombre d'orientations de jeunes par Pôle Emploi vers la Mission Locale (-37%). L'explication semble résider dans la diminution de la demande d'emploi des jeunes qui a particulièrement été marquée sur le Nord Vienne en 2021.

Jeunes sous main de justice

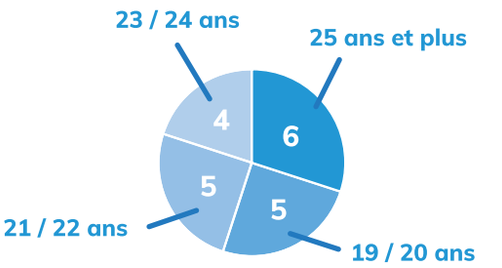
La Mission Locale Nord Vienne est présente au Centre Pénitentiaire de Vivonne pour y rencontrer une fois par mois, des jeunes incarcérés. L'objectif de ces rencontres est de préparer au mieux la sortie de ces jeunes. Ce travail se fait en lien étroit avec le SPIP qui donne la temporalité des étapes en fonction du temps judiciaire.
Nous accompagnons également des jeunes placés sous-main de justice, mais en milieu ouvert. Pour cela et pour davantage de cohérence dans les parcours, nous sommes en étroite relation avec le SPIP pour les majeurs et avec l'UEMO pour les mineurs.
Nous faisons également parti du groupe Régional des référents justice mis en place par l'ARML, ce qui nous permet d'échanger sur la problématique justice avec les collègues de la Région Nouvelle Aquitaine. C'est ainsi que nous avons créé un réseau qui nous permet d'avoir des relais dans toute la Nouvelle Aquitaine quand un jeune est amené à quitter notre territoire. Ainsi, le travail engagé avec la personne pourra se continuer même sur un autre territoire.



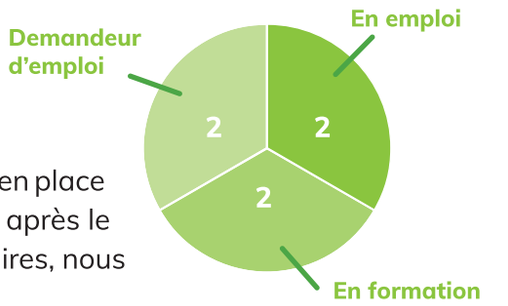
Situation au 31 décembre 2021 en milieu fermé :



Âges en milieu fermé :



Situation au 31 décembre 2021 en milieu ouvert :



Incontestablement, le moment fort de cette année 2021 aura été la mise en place de la deuxième édition de 100 Chances 100 Emplois en Milieu carcéral après le succès de l'édition 2019. Principalement à cause des restrictions sanitaires, nous avons choisi de limiter le nombre de participants sur l'année 2021.
Cette année, 4 hommes de 19 à 30 ans se sont engagés dans 100 Chances 100 Emplois en milieu carcéral au Centre Pénitentiaire de Vivonne. 5 entreprises ultra-motivées se sont déplacées en prison pour les rencontrer et leur ont proposé des solutions à la sortie.
Résultats 6 mois après l'action :

- 3 jeunes sur 4 ont été libérés : 2 en aménagement de peine et un a purgé sa peine
- Parmi les 3 jeunes sortis : 1 est en formation et un autre a signé un CDD
- Il reste encore un jeune en détention qui s'apprête à être transféré dans une autre prison pour se rapprocher de sa famille.

PERSPECTIVES

- L'accompagnement au Centre Pénitentiaire de Vivonne aura lieu dans les mêmes conditions.
- Nous continuerons d'accompagner des jeunes suivis en milieu ouvert en étroite relation avec les services de probation.
- Une troisième édition de 100 Chances 100 Emplois aura lieu en Novembre 2022. Il est à noter que jusqu'à présent, il s'agit de la seule action de ce type organisée en France. Nous avons été contactés par plusieurs missions locales qui souhaitent développer cette action sur leur territoire.

Plan 1jeune 1solution

Le Plan jeunes « 1 jeune, 1 solution » a été élaboré en 2020 en concertation avec différents acteurs, partenaires sociaux, services publics de l'emploi, services de l'État dans les territoires, associations de jeunes et d'apprentis, associations de représentation des élus locaux et entreprises engagées dans les territoires avec pour objectif que « aucun jeune ne soit sans solution ».
Ce plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place par le gouvernement dans le cadre de son plan de relance vise à ce que chaque jeune puisse trouver sa place dans la société. Les Missions Locales qui accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie sont chargées de sa mise en œuvre sur leur territoire.

Le Plan Jeunes prévoit 3 axes :
- Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle pour booster le recrutement des jeunes ;
- Orienter et former vers les secteurs et les métiers d'avenir ;
- Accompagner des jeunes éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesure notamment au travers du doublement des entrées en Garantie Jeunes et de la montée en charge du PACEA.

La MLNV mobilise sa capacité d'accompagnement des parcours d'insertion des jeunes pour répondre au plus près de leurs questions et de leurs projets, en regardant le jeune dans son entièreté et en instaurant une relation de confiance.
La MLNV s'est fortement emparée des actions qui s'inscrivent dans le plan jeunes, pour être notamment au rendez-vous de l'augmentation des entrées des jeunes en Garantie Jeunes en 2021 et pour amplifier l'engagement du réseau dans le développement et l'accès à l'apprentissage, auprès des jeunes comme des entreprises partenaires.

L'objectif des Missions Locales est de favoriser la concertation entre les différents partenaires pour construire des actions adaptées aux besoins des jeunes et aux réalités locales. Pour exemple, le versement de l'aide financière exceptionnelle des jeunes accompagnés par Pôle emploi ou l'Apec s'appuie sur un diagnostic, social et financier, de la situation du jeune, établi par la Mission Locale.

Dans le cadre de la loi « Pour une école de la confiance », les Missions Locales assurent la mise en œuvre de l'obligation de formation des jeunes mineurs entre 16 et 18 ans en proposant des parcours individualisés pour les jeunes décrocheurs.

Accompagnement bénéficiaires RSA

Malgré une 2021 année particulière en raison du contexte sanitaire, la mise en place du Dispositif Départemental d'Orientation RSA a permis de rajeunir et de diversifier le portefeuille. Des profils plus qualifiés, plus employables et avec de moindres freins sociaux ont fait leur apparition ce qui a permis d'élaborer des parcours plus atypiques.

Outre la diversification des profils, en deux ans, le Dispositif Départemental d'Orientation RSA est devenu le principal prescripteur (41% de ces nouvelles entrées sont dues au Dispositif Départemental d'Orientation RSA). Grâce à ces nouvelles orientations, les sorties positives sont passées de 25% en 2020 à 34% en 2021.

L'élargissement du territoire au Mirebalais à compter du 1er juillet a permis d'étoffer le portefeuille d'accompagnés (26% des nouvelles entrées).

Après une année 2020 perturbée par la pandémie, l'année 2021 a retrouvé une forme de stabilité (entretiens en présentiel ; actions collectives ; forums).

L'année s'est découpée en 2 phases distinctes :

- Un 1er semestre régi par les conséquences des mesures sanitaires (le 1er trimestre marqué par l'expression d'un pessimisme et de fragilités préoccupantes ; le 2nd par une décompensation et une désinvolture liées à l'allègement des contraintes sanitaires) ;
- Un 2nd semestre où la reprise économique s'est faite sentir par le plus grand nombre d'embauches (principalement sur des missions courtes).

2021 se conclut sur une activité en progression qui retrouve presque son niveau de 2019 (36% de sorties positives en 2019 ; 25% en 2020 ; 34% en 2021). Néanmoins, la fragilité des personnes accompagnées et leurs difficultés à se réinscrire dans un processus d'accompagnement reste un point de vigilance dont il faudra pleinement tenir compte dans les suivis.

34% de sorties positives en 2021

Focus : Amorce de Parcours

Depuis le lancement des sessions le 18 novembre 2019, 27 allocataires du RSA ont suivi l'action Amorce de Parcours sur le bassin Loudunais, dont 15 en 2021.
Ce nombre de stagiaires fait de Vienne Emploi Insertion le principal prescripteur sur le bassin.
L'impact du collectif a permis à tous les stagiaires d'évoluer dans leur posture et d'impulser à leur accompagnement individuel une dynamique plus active et constructive.

PERSPECTIVES

L'implantation d'un nouvel employeur sur le territoire et une nouvelle méthodologie d'accompagnement devraient élargir les perspectives :

- L'ouverture du Château de Monts sur Guesnes, dont le directeur a sollicité le chargé de mission Vienne Emploi Insertion pour l'aider à constituer un vivier de candidats, pourrait conduire à des embauches pour la saison touristique (mai à novembre).
- L'expérimentation de la Référence de Parcours permettra d'appréhender certains accompagnements différemment et de réinscrire les usagers concernés dans une démarche proactive.

La vie de la structure

Conseil d'administration et bureau

Membres du bureau :

- Président : Jean-Pierre ABELIN
- Président délégué : Yasin ERGÜL
- Vices-Présidents : Dominique CHAINE, Michel DROIN, Laurence MOUSSEAU
- Secrétaire : Anne-Florence BOURAT
- Trésorier : Lucien JUGÉ
- Assesseurs : Yannick TARTARIN, Françoise BRAUD, Philippe BODIN

COLLÈGE DES COLLECTIVITÉS

Élu(e)s Communauté d'Agglomération du Grand Châtellerault : Jean-Pierre ABELIN – Michel DROIN – Anne-Florence BOURAT – Cyril CIBERT – Dominique CHAINE – Christine PIAULET – Amine MESSAUDENE – Yasin ERGÜL – Lucien JUGÉ – Bénédicte DE COURREGES – Yannick TARTARIN – David SIMON – Henri COLIN

Élues Communauté de Communes du Pays Loudunais : Laurence MOUSSEAU – Alexandra BAULIN-LUMINEAU

Élu Département de la Vienne : Gérard PÉROCHON

Élu Région Nouvelle-Aquitaine : Yves TROUSSELLE

COLLÈGE DES ADMINISTRATIONS

DDETS : Agnès MOTTET

IEN-IO (CIO) : Virginie HIBON

Pôle Emploi : Myriam RIBO

CCAS : Françoise BRAUD

COLLÈGE DES PARTENAIRES ÉCO. ET SOCIAUX

CGT : Alain DELAVEAU

CFDT : Philippe BODIN

CCI : Sandrine FOUGERON

CMA : Paul TAILLEFER

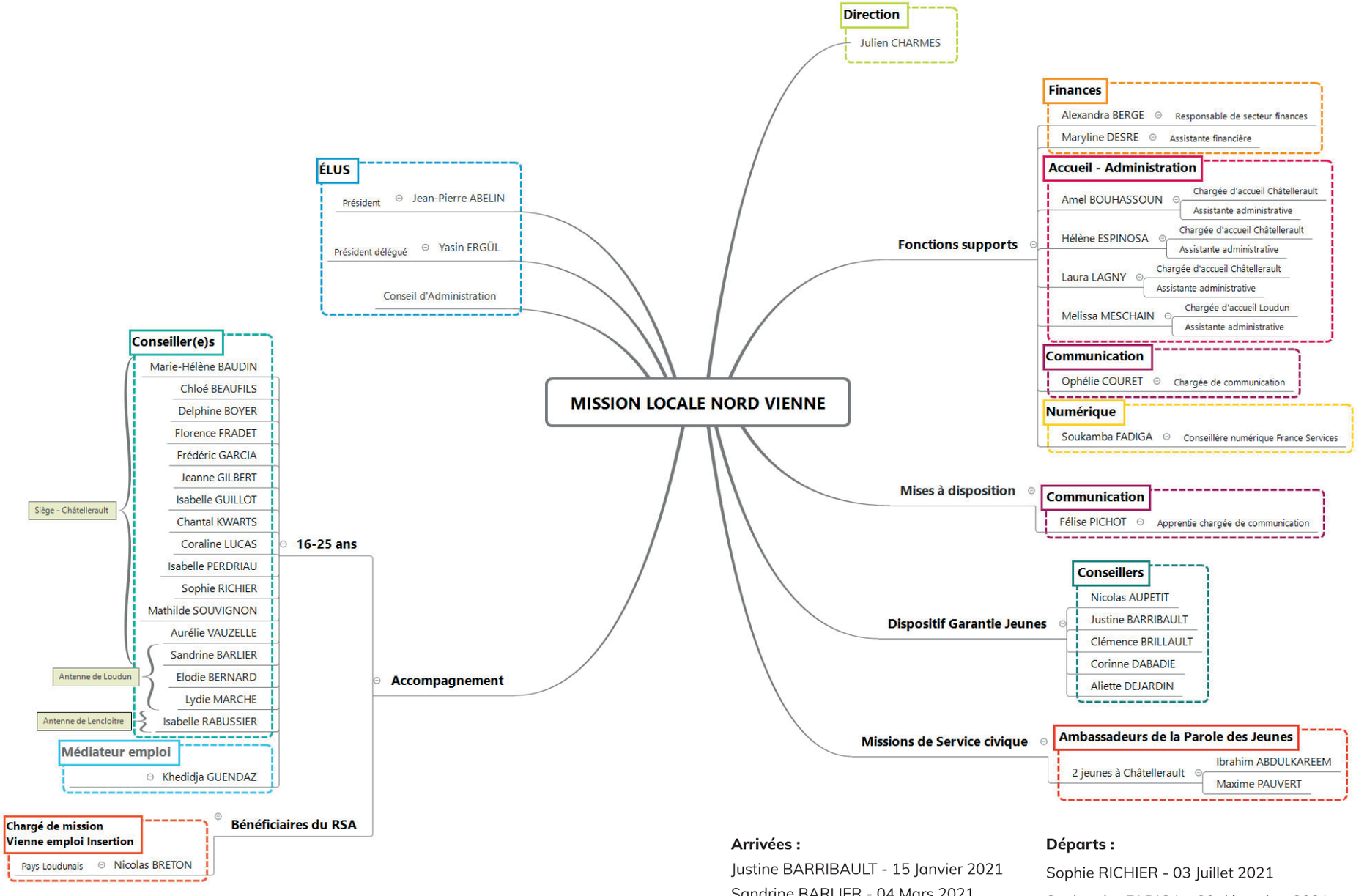
COLLÈGE DES ASSOCIATIONS

Fédération des CSC : Laurent NINH

MJC des Renardières : Marc LOUBAUD

ADSEA-SISA : Laetitia PEIGNELIN

CIDFF : Annick BOUCHAUD



Arrivées :

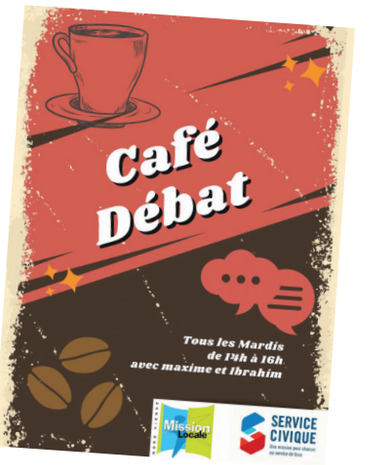
Justine BARRIBAULT - 15 Janvier 2021
Sandrine BARLIER - 04 Mars 2021
Coraline LUCAS - 03 Juin 2021
Nicolas AUPETIT -16 Juin 2021
Félise PICHOT - 13 Septembre 2021
Maxime PAUVERT - 13 septembre 2021
Ibrahim ABDULKAREEM - 08 novembre 2021

Départs :

Sophie RICHIER - 03 Juillet 2021
Soukamba FADIGA - 20 décembre 2021

Les volontaires en service civique

Depuis maintenant 6 ans, la MLNV est engagée dans une animation de son activité en direction des jeunes en s'appuyant sur des volontaires en mission de service civique. Le rôle des volontaires à la MLNV est d'animer la parole des jeunes en les accueillant quotidiennement dans les espaces d'accueil de la mission locale pour leur faire part des actions menées et réalisées par les jeunes de la Mission Locale sur les thèmes de la culture, des loisirs, de la santé...
Les volontaires ont également pour mission d'encourager la participation des jeunes au sein de la Mission Locale pour une meilleure prise en compte des attentes et de leurs besoins et une meilleure appropriation de l'action et des services de la Mission Locale.
Pour réaliser leur mission, les volontaires sont amenés à aller à la rencontre des jeunes sur le territoire d'intervention de la Mission Nord Vienne afin de :



- Les informer sur les actions proposées par les institutions du territoire et leur donner envie d'y participer.
- Être à l'écoute de leurs attentes et faire le lien avec les professionnels de la Mission Locale (conseillers, chargés d'accueil, etc...)

- Participer avec les conseillers à des rencontres collectives et des instances dans le but d'identifier les structures du territoire de la Mission Locale et faciliter ainsi l'orientation des jeunes vers les structures jeunes, les partenaires et/ou les élus.
- Proposer et construire des projets menés par et pour les jeunes

En 2021, nous avons accueilli 2 jeunes en volontariat, l'un en septembre, l'autre en octobre. Ils termineront leur mission courant 2022.

Les principales actions menées en 2021 :

- Participation aux projet vidéo Claps'Métiers (écriture de scénario, réalisation et montage).
- Participation aux activités « Innov Sport ».
- Participation aux podcasts de promotion du service civique sur la base de témoignages de jeunes en mission : https://dopi.fr/r/experience-service-civique/
- Animations de jeudis jeux (découverte de jeux de stratégie et de société).
- Organisation et animation d'une sortie découverte à la patinoire de Châtellerault.

PERSPECTIVES

- Organisation et accompagnement de jeunes lors de sorties culturelles (cinéma, théâtre, musée..)
- Atelier « découverte des échecs »
- Vivre ensemble à la découverte des territoires (au travers de l'appli Tèrra Aventura)
- Journée interculturelle autour du sport et d'un repas partagé

La communication

La Mission Locale Nord Vienne investit depuis plusieurs années dans sa communication, afin de favoriser le recours à son offre de services, tant par les jeunes et leur famille, que par les entreprises.

Une communication multi-supports

Le site web

Il a évolué ces dernières années, d'abord en devenant responsive, pour améliorer son accessibilité et sa lecture depuis tout type d'écran à la lecture (ordinateur, smartphone, tablette) ; puis par l'ajout d'un formulaire de pré-inscription : en 2021, 117 jeunes ont pris contact avec la MLNV depuis ce formulaire.

117 jeunes ont prix contact depuis le formulaire

Les réseaux sociaux

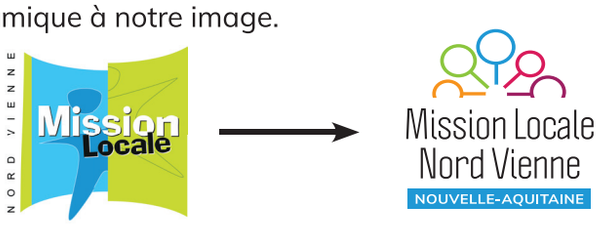
La Mission Locale a renforcé sa présence sur les réseaux sociaux face à leur utilisation intensive par les jeunes et le grand public. C'est un bon moyen d'informer en continu sur l'actualité et les activités de l'association, mais aussi l'occasion d'interagir d'une autre manière avec chacune de nos cibles.
La MLNV est désormais présente et active sur Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn et Youtube. Chaque plateforme ayant sa cible clé, le contenu est adapté en fonction de cette dernière.

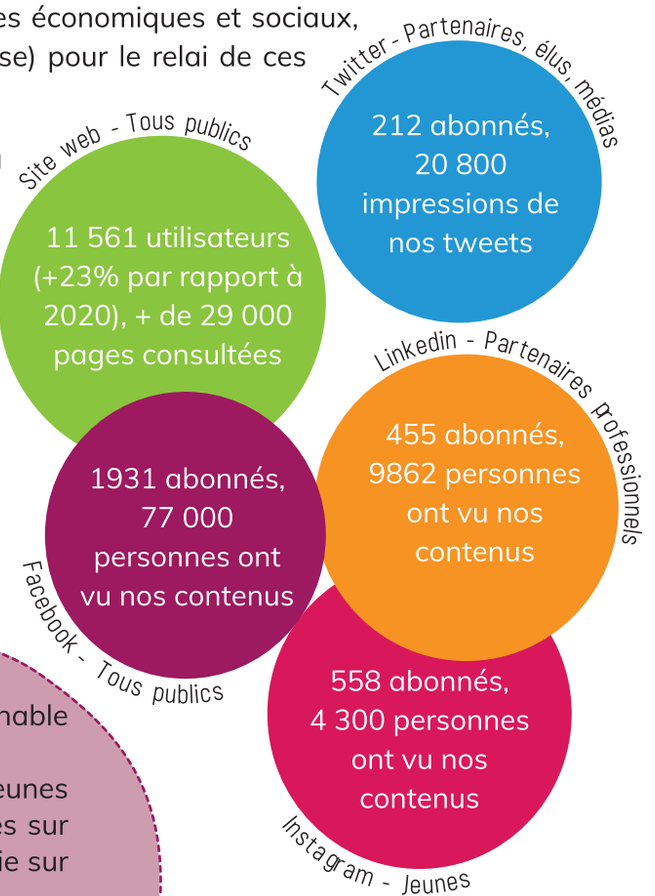
Les supports papier

Plaquettes et dépliants de présentation, affiches événements et ateliers ... L'équipe communication met à disposition des équipes de nombreux supports papier, ensuite déclinés en numérique.

Agenda mensuel : Chaque mois, la Mission Locale fait parvenir à plus de 160 destinataires ses « Actus du mois ». L'outil recense toutes les actions organisées par l'association, au service de ses bénéficiaires. Nous remercions les destinataires de notre agenda (partenaires économiques et sociaux, centres de formation, élus, mairies, acteurs de la jeunesse) pour le relai de ces informations.

Enfin, sur l'année 2022, la Mission Locale va adapter sa charte graphique (logo, supports de communication ...) à celle établie par le réseau national des Missions Locales. Ce choix s'inscrit dans la volonté de se doter d'une identité visuelle partagée, et ainsi de gagner en visibilité. C'est aussi l'occasion d'impulser une nouvelle dynamique à notre image.





PERSPECTIVES

Nous allons davantage miser sur la vidéo, outil incontournable et apprécié, pour communiquer.
Suite à la réalisation d'une étude à destination des jeunes suivis à la MLNV, sur leurs habitudes, besoins et attentes sur les réseaux sociaux, nous allons retravailler notre stratégie sur ce canal.

Bilan et perspectives

Nos financeurs

Dépenses 2021

1 454 404€

Charges de personnel
1 205 667€ (83%)

Charges de fonctionnement
200 907€ (13,8%)

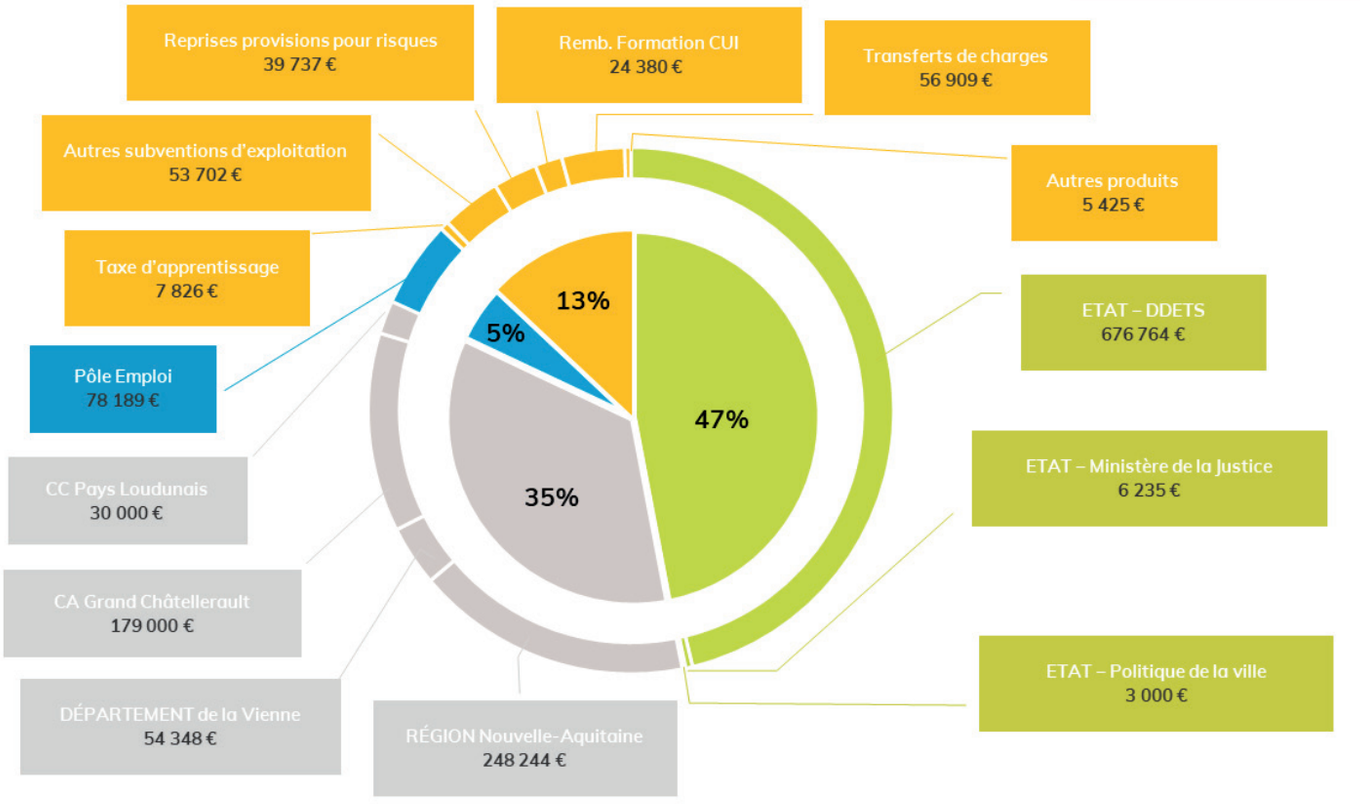
Aides directes aux jeunes
18 737€ (1,3%)

Dotations aux amortissements et aux provisions
16 149€ (1%)

Autres
12 944€ (0,9%)

Recettes 2021

1 463 759€



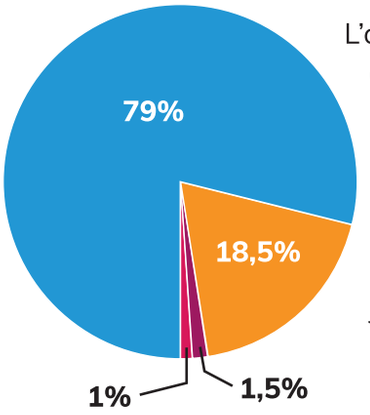
Excédent 2021

9 355€

Aides directes aux jeunes

Le Fonds d'Aide aux Jeunes

Le Fonds d'Aide aux Jeunes a pour objet principal d'apporter une aide financière ponctuelle aux jeunes de 18 à 25 ans révolus éprouvant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, et le cas échéant, leur apporter des secours temporaires de nature à faire face à des besoins urgents.
Les aides sont accordées à titre subsidiaire. L'aide n'a pas de caractère pérenne et il ne s'agit pas d'une ressource mensuelle.



L'aide allouée doit favoriser et soutenir l'insertion sociale et professionnelle du jeune notamment dans les domaines suivants : la mobilité, l'emploi et la formation, l'aide alimentaire, le logement, la santé.

Pour 2021, le FAJ a bénéficié d'une subvention du Grand Châtellerault à hauteur de 12 000€ et 10 500€ par le Département de la Vienne. En 2021, l'enveloppe FAJ a été utilisée à hauteur de 16 086 €. Elle a été accordée à 104 jeunes.

Alimentaire Transport Formation Santé

Les aides sur fonds propres de la Mission Locale Nord Vienne

La Mission Locale a octroyé des aides financières aux jeunes suivis sur ses fonds propres. Ces aides visent à sécuriser le parcours des jeunes. Peuvent en bénéficier, les jeunes exclus habituellement du FAJ, de l'allocation PACEA, ou âgés de 18 ans en attente de leurs droits à l'indemnisation chômage.

La MLNV a accordé à 4 jeunes des aides financières, pour un montant de 116 €.

Les aides à la mobilité

Comme évoqué en page 27, la Mission Locale a sollicité ces dernières années les Fondations NORAUTO puis MACIF, pour cofinancer des permis AM pour des jeunes suivis par l'association.

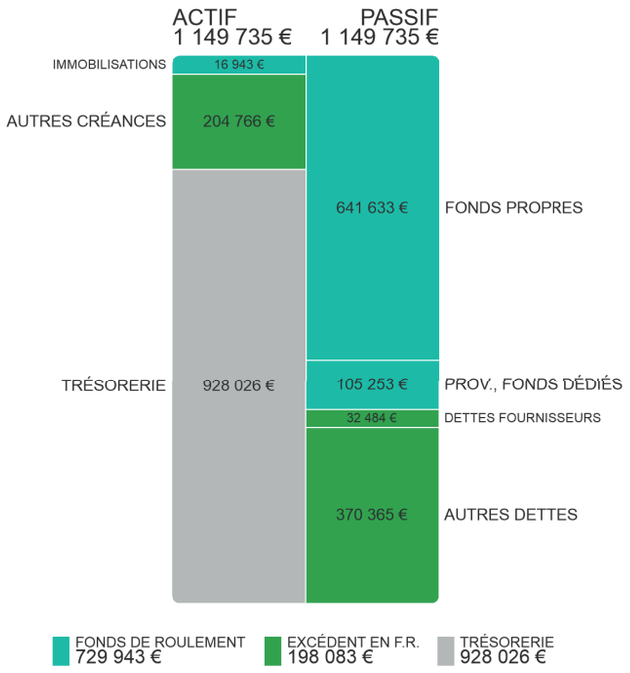
Sur la somme récoltée en 2021, la MLNV a utilisé 2 535 €, ce qui correspondait à 13 aides individuelles.

Focus : Taxe d'apprentissage

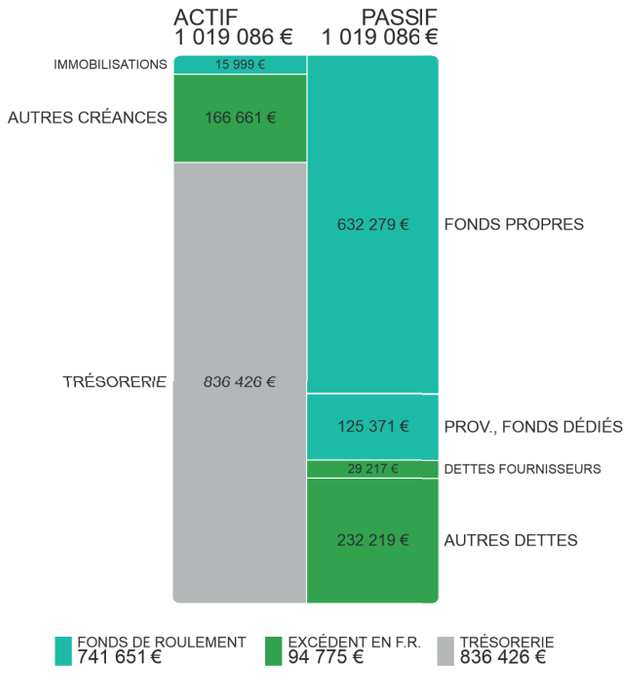
Depuis 2021, la Mission Locale est habilitée à percevoir le solde de la Taxe d'Apprentissage au titre « d'organisme participant au Service Public de l'Orientation tout au long de sa vie ». Ce solde est versé directement par les entreprises aux organismes éligibles, dont fait partie la Mission locale du Nord Vienne. En 2021, grâce au soutien de 6 entreprises contributrices des casques à réalité virtuelle ont été financés et nous permettent de présenter des métiers de façon plus ludique. La Mission Locale remercie chaleureusement les entreprises : Autosphère, Futuroscope, E.Leclerc, Restaurant le Poivre Rouge, Sateco, Café de Bessine sur Gartempe.

Bilan financier

Bilan au 31/12/2021



Bilan au 31/12/2020



Budget prévisionnel 2022

CHARGES	
Frais de personnel	1 190 613,68 €
Autres charges de personnel	94 771,37 €
Services extérieurs	156 720,00 €
Autres Mises à Disposition	44 692,56 €
Achats	35 069,13 €
Impôts et taxes	81 888,98 €
Dot.Amortissements et Provisions	237 925,00 €
Autres dépenses (aides aux jeunes)	27 935 €
Total	**1 869 615,72 €**

PRODUITS	
Etat (CPO, GJ, ODF, ARS, pol. ville)	1 146 589,47 €
Etat (Ministère Justice)	14 051,24 €
Région (ML, ERIP, santé, VAE, service civ.)	249 765,00 €
Département 86 (Vienne Emploi Insertion)	46 834,93 €
Pole Emploi (partenariat renforcé)	80 663,68 €
CA Grand Châtellerault	169 000,00 €
CC Pays Loudunais	35 000,00 €
Fondations (crédit Agricole, MACIF)	4 435,00 €
Aides directes aux jeunes	22 000,00 €
Autres produits (ASP, refacturation, IJ...)	45 083,84 €
Collecte taxe d'apprentissage	11 500,00 €
Mises à disposition locaux	44 692,56 €
	1 869 615,72 €

Perspectives

Accueil des publics

À l'échelle du Nord Vienne, continuer à agir pour :

- Favoriser l'accès aux droits de nos publics,
- Garantir une égalité de traitement,
- Prendre en compte les demandes immédiates des jeunes là où elles se présentent.
- Renforcer nos actions liées à l'aller-vers (en QPV et ZRR notamment) ;
- Améliorer l'accueil et les délais des entretiens/diagnostics de premiers accueils.

Accompagnement des publics

- Poursuivre avec efficacité le suivi des parcours des jeunes dans le champ du social et du professionnel (approche globale) ;
- Garantir l'accès à une offre de service adaptée ;
- Accompagner dans la durée et à leur rythme pour mener le jeune à l'emploi et à l'autonomie. Ceci en lien avec le déploiement du Plan de Relance ;
- Transition de la Garantie Jeunes (GJ) vers le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) ;
- Déploiement des actions « santé » conduites par la MLNV dans le cadre de l'action portée par les ML du département ;
- Intégration des démarches de « aller-vers » de façon transversale dans les actions de la MLNV et notamment sur le champ de la mobilisation vers l'emploi ;
- Réorganisation des actions « orientation » : travailler différemment son projet professionnel, notamment dans le cadre du CEJ, expérimentations d'actions (escape game...) ;
- Développement des actions ERIP : actions tout public sur l'évolution professionnelle tout au long de la vie (publics jeunes et adultes).

Accompagnement des entreprises

- Continuer à animer notre réseau d'entreprises, au bénéfice des jeunes : créer les opportunités de rencontres et d'interconnaissance ;
- Répondre aux besoins des entreprises du Nord Vienne et favoriser les mises en emploi ;
- Être présent et prendre en compte tout type d'opportunité économique ;
- Donner une place aux entreprises dans le fonctionnement de la MLNV en leur proposant de verser leur taxe d'apprentissage au profit de projets structurants pour l'association.

Revue de presse

La Vie - Une Mission en alerte jeunes

LE CHOIX DE LA VIE

UNE MISSION EN ALERTE JEUNES

Dans la Vienne, loin des métropoles et des grands axes routiers, la mission locale de Loudun tente d'insérer des jeunes en grande précarité.

Sara tourne sa bague à tête de mort tandis que ses jambes prolongées de longues Dr. Martens flageolent. « *Je suis un peu anxieuse* », prévient-elle, pour son premier entretien à la mission locale de Loudun, commune rurale du nord de la Vienne. La structure se dresse entre une blanchisserie industrielle et une grosse usine de tubes pour fermes laitières. Tout autour, des champs, à perte de vue. Et aucun arrêt de bus.

À 24 ans, Sara est licenciée en lettres, passionnée de hard-rock et engagée corps et âme dans la promotion et la programmation d'artistes naviguant entre les petites scènes musicales de Tours et de Poitiers. Malheureusement, la pandémie est passée par là et a broyé son métier, et ses envies.

MÊME L'AGROALIMENTAIRE SAUVE LES MEUBLES

Retournée vivre chez ses parents et après plusieurs mois sans revenu, la jeune femme décroche un CDD d'employée polyvalente au Center Parcs de Morton, tout proche. Jusqu'au reconfinement d'octobre, synonyme de licenciement. « *Depuis je postule partout, dans les* drives, *les grandes surfaces, les secrétariats, et je n'ai pas de retour.* » Pôle emploi vient tout juste de l'informer que sa dernière candidature, pour un poste de réceptionniste de motel, a été refusée, et Sara est désespérée. « *J'ai nettoyé le linge à la blanchisserie, mis des prospectus en liasses, emballé de la poudre alimentaire. Tout ça m'a bien cassée. Si je pouvais éviter de retourner à l'usine, ça m'arrangerait.* » Derrière elle, un poster punaisé à la porte scande « *Good vibes, good vibes, good vibes* » comme pour conjurer la fatalité.

CHLOÉ, 19 ANS, équipière dans un McDonald's, espère que la mission locale l'aidera à changer d'horizon.

À cause d'un virus tenace, le secteur culturel dans lequel Sara aimerait travailler est inatteignable. Les offres dans le secrétariat ont disparu. La plantation de melons – incontournable dans la Vienne – ne démarrera pas avant avril. Sa conseillère, Chantal Quartz, lui parle d'un atelier tout proche qui aménage l'intérieur des wagons et recrute à nouveau, « *mais c'est physique* », dit-elle. Ou cette société qui échantillonne les cosmétiques : « *C'est de l'usine mais c'est très propre.* » Chantal réfléchit, hésite et lance : « *Si vous voulez de l'alimentaire et êtes prête à faire n'importe quoi, enfin n'importe quoi, j'exagère, il y a les centres d'appels de Chasseneuil.* » Ceux au service de Carglass, Orange et Monoprix, en face de la partie sud du Futuroscope, fermé lui aussi.

Pour secourir la jeunesse, le gouvernement avait proposé aux entreprises une prise en charge presque totale du coût des apprentis. Résultat : 420000 contrats d'apprentissage signés en 2020 contre 350000 l'année précédente. Mais la réalité du bassin loudunais est tout autre. « *La grande majorité des entreprises fonctionne avec l'emploi intérimaire et on doit s'adapter à ça… L'apprentissage est l'exception* », confie Julien Charmes, directeur des missions locales de Loudun et Châtellerault. « *Les agences d'intérim ont compris que si elles nous contactent pour un recrutement, nous leur adresserons trois ou quatre candidats motivés. Un positionnement gagnant-gagnant. Elles précisent au mieux leurs besoins et nous peaufinons le savoir-être de nos candidats. Pour que l'insertion soit pérenne, il faut enseigner toutes les règles de la société à travers le logement, la mobilité, la santé.* »

« On ne peut plus se permettre d'attendre que le jeune fasse lui-même la démarche de venir nous voir. Il faut aller chercher ces ruraux en difficulté. »

JULIEN CHARMES, DIRECTEUR DE LA MISSION LOCALE

Dans cette structure, les conseillers sont épaulés par des intervenants extérieurs, nutritionnistes ou coachs sportifs. Et chaque détail compte : « *Si un garçon commence sa journée de travail sans enlever sa casquette, l'information remontera et on saura arranger ça.* »

La proximité entre la mission locale et le monde de l'intérim est flagrante : seul un couloir blanc, éclairé au néon, la sépare d'une petite agence Manpower. Sa salariée masquée reçoit sur rendez-vous. Son analyse de la crise est sans équivoque : même si les industriels de l'équipement agricole et l'agroalimentaire sauvent les meubles – « *On a pu placer les gens les plus précaires à l'abattoir, même pour trois semaines, un mois* » –, les jeunes décrocheurs qui espéraient entrer doucement dans le monde du travail sont piégés : « *Pour ceux-là, qui ne sont pas prêts pour un temps plein, on peut dire que les métiers tremplins ont disparu.* » Comme celui d'agent d'entretien des cottages

du Center Parcs. *« C'était d'abord pour les week-ends ou les vacances, et ensuite pour des semaines de 20 heures, voire plus. »*

UN ESPOIR : LA « GARANTIE JEUNES »

Devant tant de handicaps, auquel s'ajoute souvent l'impossibilité de mobilité, la « garantie jeunes » retrouve tout son sens. Succès du quinquennat Hollande, ce dispositif généralisé en 2017 permet aux jeunes de 16 à 25 ans sans emploi ni formation de toucher 480 € par mois pendant un an, en échange d'un suivi régulier. Jean Castex a promis de doubler le nombre de ses bénéficiaires cette année (soit 200000), et c'est ce à quoi aspire Boris, 16 ans.

On l'avait aperçu dans les ruelles de Loudun, en survêtement Lacoste et fausse sacoche Vuitton. Avec sa dégaine, il semblait intimider tous les ados croisés sur son passage mais son assurance cachait une certaine misère sociale : une mère et une sœur au chômage, un père ouvrier de découpe à l'abattoir et lui sans école ni envie. Excepté peut-être celle de dompter un jour cette petite motocross qui hiberne dans le garage. Si Boris s'astreint à la discipline des entretiens réguliers, la garantie jeunes lui sera attribuée, et même un coup de pouce pour décrocher le brevet de sécurité routière.

Les tourments du quotidien chamboulent des destins. Parfois pour le mieux. Chloé, équipière à temps partiel au McDo de Châtellerault pour 840 € par mois, est retournée vivre chez ses parents après une violente agression. Elle se sent mieux mais le trajet en voiture est long, 35 min entre la maison et le restaurant. Alors que faire ? *« Comme l'horizon est bouché, j'ai envie de créer mon emploi. J'aime beaucoup photographier mes cousines, travailler leurs portraits alors pourquoi pas photographe ? Mes parents ont l'air de me soutenir et je crois qu'il existe une formation à Poitiers. »* Chloé espère que la mission locale sera à ses côtés. Dans la salle d'attente, elle croise Ali, jeune réfugié afghan hébergé au foyer Adoma de Loudun, qui accueille les migrants en provenance de Calais depuis 2015. Ali vient d'être régularisé, parle bien anglais, très peu français et passe à la mission pour récupérer son CV d'*« employé de commerce »*. Sur une jolie feuille A4, on découvre ses expériences de tapissier au Pakistan, en Iran puis en Grèce, soit tout au long de son parcours migratoire.

Hélas, tous ne pousseront pas spontanément les portes de la mission locale. *« Avec cette crise sanitaire qui accentue l'isolement, on ne peut plus se permettre d'attendre que le jeune fasse lui-même la démarche de venir nous voir »*, estime le directeur, Julien Charmes. *« Il faut donc aller chercher ces ruraux en difficulté. »* Hier, une des conseillères s'est rendue aux Trois-Moutiers, un village à une dizaine de kilomètres. Et s'est présentée dans le bureau de la Poste rebaptisé « maison des services » pour que chaque jeune en détresse lui soit dorénavant signalé.

TEXTE ET PHOTOS **JORDAN POUILLE** →

S'abonner c'est s'engager dans *La Vie* !

1 an = 135 € au lieu de 208 €*

SOIT 17 NUMÉROS GRATUITS

Chaque semaine, *La Vie* est à vos côtés pour nourrir votre foi et donner du sens à l'actualité.

* Prix au numéro

BULLETIN D'ABONNEMENT

Je profite de votre offre et je m'abonne pour 1 an (52 nos) à *La Vie* au prix de 135 €.

❑M. ❑Mme Nom .....

Prénom .....

Adresse .....

Code postal

Ville .....

Tél. 21E99

E-mail ..... @ .....

Je souhaite être informé(e) : ❑des offres de *La Vie* ❑des offres des partenaires de *La Vie*

Merci de nous retourner ce bon avec votre règlement par chèque à l'ordre de La Vie à : La Vie-Abts, 67/69 av. Pierre-Mendès-France, CS 21470, 75212 Paris Cedex 13 - Tél. 01 48 88 51 04

Offre valable jusqu'au 31/12/2021 réservée à la France métropolitaine. En retournant ce formulaire, vous acceptez que Malesherbes Publications (Groupe Le Monde), responsable de traitement, utilise vos données personnelles pour les besoins de votre commande, de la relation Client et d'actions marketing sur ses produits et services. Pour connaître les modalités de traitement de vos données ainsi que les droits dont vous disposez (accès, rectification, effacement, opposition, portabilité, limitation des traitements, sort des données après décès), consultez notre politique de confidentialité à l'adresse http://confidentialite.lavie.fr ou écrivez à notre Délégué à la protection des données - 67/69 av. Pierre-Mendès-France - CS 11469 - 75707 Paris Cedex 13 ou dpo@groupelemonde.fr

La Nouvelle République - Châtellerault : les maisons de quartier veulent "amener les jeunes à l'engagement citoyen"

la Nouvelle République.fr

Châtellerault : les maisons de quartier veulent "amener les jeunes à l'engagement citoyen"

Publié le 14/03/2021 à 06:25 | Mis à jour le 14/03/2021 à 06:25

Les jeunes ont pu échanger longuement avec Nicolas Turquois.
© Photo NR.

Une rencontre a eu lieu hier, au centre socioculturel des Minimes entre le député Nicolas Turquois et des jeunes des quartiers. La première du genre.

Tempête en mer pour ceux qui ont plus de 18 ans… Tempête en mer pour ceux qui portent un masque… Hier, au centre socioculturel des Minimes, l'après-midi a commencé de façon ludique par un jeu qui consistait, en gros, à se lever de sa chaise et à en trouver une autre si on était concerné. Un jeu auquel s'est plié de bonne grâce le député Nicolas turquois, invité par la Fédération départementale des centres sociaux et socioculturels de la Vienne, à échanger avec six jeunes des quartiers de Châtellerault, en présence de la médiatrice emploi de la mission locale Nord-Vienne.

« On aimerait essayer d'amener les jeunes à plus de citoyenneté »

Mais le but de cette rencontre, la première du genre à Châtellerault, était beaucoup plus sérieux. *« L'objectif, c'est d'amener les jeunes à l'engagement citoyen »*, souligne Khalid Essbaï, responsable du secteur jeunesse au centre socioculturel des Minimes.

Parmi les jeunes présents, outre trois adolescents du centre socioculturel des Minimes (dont un non-voyant venu témoigner de son handicap), figuraient trois « ambassadeurs » châtelleraudais de la fédération départementale, qui illustrent bien cet engagement. Comme Manelle, qui, à seulement vingt ans, est déjà administratrice du centre social d'Ozon. Tous trois ont le même souhait : *« Changer d'image et donner envie à d'autres jeunes de s'engager »*, résume Kandjoura, du centre social d'Ozon. *« Ce que je trouve dommage, c'est que les gens n'ont pas l'image de jeunes engagés. On aimerait essayer d'amener les jeunes à plus de citoyenneté »*, complète Nahel, du centre socioculturel des Minimes.

Après différents jeux, chacun s'est présenté. Un temps d'échanges a ensuite eu lieu sur différents thèmes : « jeunesse et handicap », « moral des jeunes durant le Covid » et « relation entre les jeunes et les élus ».

Dans le prolongement de cette initiative, qui a *« ravi »* Nicolas Turquois, Khalid Essbaï souhaite par la suite *« créer un réseau local pour attirer les jeunes dans ce mouvement »*. Une rencontre de ce type pourrait aussi être organisée *« tous les ans »*.

MODE D'EMPLOI

LA BOÎTE À OUTILS

Vous cherchez une formation ? Vous voulez trouver un emploi ? Vous envisagez de créer ou de reprendre une entreprise ? Sur le territoire, il existe de nombreuses ressources mobilisables pour y parvenir. De quoi parfois en perdre son latin...

Les entités mentionnées sur cette page - non - exhaustive - ouvrent le champ des possibles et leur périmètre d'intervention peut toucher à la fois à la formation, à la recherche d'emploi et à la création-reprise d'entreprise. Les services et outils qu'elles mettent à disposition ne tendent pas à fournir des réponses figées : les structures offrent le plus souvent des solutions sur-mesure.

En dehors des voies classiques, des alternatives peuvent se profiler. Les expériences lors d'un stage peuvent déconstruire des idées reçues. Le bénévolat ou un service civique peuvent ouvrir des portes insoupçonnées. Des vocations peuvent se révéler lorsqu'on vit un métier de l'intérieur à l'occasion d'une mission d'intérim. Voici quelques pistes à explorer pour bâtir votre ave[illegible] ou rebondir.

SALARIAT

Pôle emploi, service public de l'emploi, est en quelque sorte "l'aiguilleur général" de la recherche d'emploi. Les conseillers de l'agence située à Châtellerault délivrent des informations sur les outils de recherche, aident à réaliser un cv qui fait mouche, à préparer un entretien d'embauche. Ils proposent des solutions personnalisées et orientent sur les dispositifs dont les demandeurs peuvent bénéficier suivant leur situation. Des points numériques sont à disposition et des rencontres hebdomadaires avec des entreprises locales qui recrutent sont organisées. Un conseil en évolution professionnelle dans le cadre de la formation continue est aussi possible. Pôle emploi s'attache également à lever les freins corollaires à l'emploi, c'est-à-dire ceux liés au logement, à la santé ou à la mobilité.

Les Structures d'insertion proposent aux personnes éloignées de l'emploi de bénéficier de contrat de travail adapté pour accroître les chances de rebond professionnel. 8 structures d'Insertion par l'Activité Économique (IAE) existent sur le territoire de Grand Châtellerault et œuvrent dans des domaines tels que la menuiserie, le maraîchage, l'entretien ou le bâtiment.

La Mission Locale Nord-Vienne (MLNV), en plus de guider les 16-25 ans vers la bonne formation, qu'il s'agisse de formation initiale, en alternance ou continue, leur permet de bénéficier du dispositif "Garantie Jeunes". Au fil de ce parcours de 12 mois, des mises en situation en milieu professionnel permettent au jeune de gagner en autonomie et au bassin d'emploi de satisfaire un besoin en recrutement identifié. Le siège de la MLNV se situe à Châtellerault et elle dispose de 6 autres points d'accueil répartis sur Grand Châtellerault.

Imprimé depuis Calameo.com

UNE SOLUTION POUR CHAQUE JEUNE

Le plan national "1 jeune 1 solution" a pour but de ne laisser aucun jeune au bord du chemin vers l'emploi. Il est notamment mis en place, dans le territoire de Grand Châtellerault, par la Mission Locale du Nord-Vienne.

La Mission Locale, qui dispose de 7 antennes sur Grand Châtellerault, n'a pas attendu le plan gouvernemental "1 jeune 1 solution" pour aider de manière concrète les jeunes de moins de 26 ans à trouver un emploi tout en permettant aux entreprises locales de recruter. Le dispositif leur permet de renforcer leurs actions dans le domaine de l'emploi, de la santé, du logement et de la citoyenneté. Parmi les 2000 jeunes suivis chaque année par la structure, Marine Serreau, une Lencloîtraise de 24 ans, a trouvé en début d'année un contrat d'apprentissage dans le domaine des métiers de la propreté. "*Grâce à cet accompagnement j'ai maintenant quelque chose d'assuré pour les deux prochaines années dans un secteur stable*", témoigne-t-elle.

Contact : 05 49 20 04 20

L'Espace Régional d'Information et de Proximité (ERIP), adossé à la Mission Locale Nord-Vienne à Châtellerault, est un lieu ressource pour s'informer sur la formation, l'emploi, la création et la reprise d'entreprise.

La Nouvelle République - Châtellerault : la Mission locale constate des retours à l'emploi

la Nouvelle République.fr

Châtellerault : la Mission locale constate des retours à l'emploi

Publié le 02/07/2021 à 06:25 | Mis à jour le 02/07/2021 à 09:58

Julien Charmes (à g.) et Yasin Ergül.
© Photo NR.

La Mission locale, qui présentait son bilan annuel, a accueilli moins de jeunes à cause du Covid-19 mais constate une relance en matière d'emploi.

La Mission locale du Nord Vienne a vu fondre en 2020 le nombre de ses prises en charge même si la tendance s'inverse cette année. La structure, présidée localement par l'élu municipal Yasin Ergül, a pour mission d'accompagner les jeunes âgés de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire et (plus ou moins) *« éloignés de l'emploi »*, comme on dit dans le monde de l'insertion.
Cette mission s'exerce dans différentes directions qu'il s'agisse de l'emploi, de la formation, de l'orientation, de la santé, de la mobilité, du logement, etc.

« On remarque qu'il y a des emplois qui se reconstruisent »

L'année dernière, donc, la crise sanitaire a un peu plombé l'activité. *« On est passé de 2000 jeunes accueillis à 1.800*, commente Julien Charmes, directeur de la Mission locale. *Cette baisse est liée au confinement même si on a adapté notre accompagnement. À compter du mois de juillet, on n'a plus jamais fermé. »*
Bonne nouvelle : la courbe est repartie à la hausse depuis janvier avec une augmentation de l'ordre de 10 %. Les chiffres précis montrent d'ailleurs plus globalement, selon la direction, une progression de l'activité par rapport à 2019, année de référence : + 9 % de « primo-accueils » et + 3 % d'accompagnements.
Paradoxalement, un autre phénomène apparaît au bilan, en l'occurrence *« un nombre croissant de jeunes qui entrent en emploi »*, comme l'explique Julien Charmes. Par rapport à 2019 toujours, ce chiffre grimpe de 13 %. La relance post-Covid ? *« On remarque qu'il y a des entreprises qui cherchent à recruter et des emplois qui se reconstruisent même s'il s'agit pour beaucoup d'intérim »*, constate-t-on à la Mission locale.
Dans ce contexte de relance, la structure (26 salariés) a un rôle prioritaire auprès des jeunes. Elle se charge en effet de mettre en musique les nombreux dispositifs (« Un jeune/une solution », Garantie jeunes, etc.) lancée par le gouvernement, justement dans le cadre du plan de relance. Elle a même recruté deux agents sur ce seul volet. Julien Charmes : *« L'enjeu est de capter les jeunes et les mobiliser sur nos actions. On essaie de bouger et de communiquer différemment. »*

… (suite) Á lire aussi : Trois médaillées du travail

la Nouvelle République.fr

Trois médaillées du travail

Publié le 02/07/2021 à 06:25 | Mis à jour le 02/07/2021 à 09:59

••• Trois médaillées du travail.
© Photo NR.

À l'issue de l'assemblée générale de la Mission locale du Nord Vienne, tenue mercredi après-midi, le directeur Julien Charmes et le président Yasin Ergül ont procédé à une remise de médailles du travail pour 20 ans d'activité. Les bénéficiaires sont Isabelle Rabussier, Florence Fradet et Jeanne Gilbert (ici de gauche à droite), toutes trois conseillères.

EMPLOI | A LA UNE LOCAL | CHÂTELLERAULT | ÉCONOMIE

La Nouvelle République - Lencloitre : la Mission locale change d'adresse

la Nouvelle République.fr

La Mission locale change d'adresse

Publié le 27/07/2021 à 06:25 | Mis à jour le 27/07/2021 à 09:58

LENCLOÎTRE

Les professionnelles de l'antenne de la MLNV de Lencloitre.
© Photo NR.

Etablie depuis 25 ans à Lencloître, le point d'accueil de la Mission locale Nord Vienne (MLNV) a quitté son adresse historique, à la mairie. Depuis le 20 juillet, le bureau s'est déplacé au cœur de l'ensemble conventuel, dans les bureaux de l'ancienne école de musique. Une nouvelle adresse, des espaces plus généreux, mais toujours la même équipe de professionnelles au service des jeunes.

150 jeunes suivis

À raison de deux journées par semaine, le mercredi et le jeudi, Isabelle Rabussier, chargée du projet de mise en relation avec les entreprises, Delphine Boyer et Élodie Bernard, conseillères, vont continuer de travailler et d'œuvrer, afin d'accompagner les 16-25 ans situés en milieu rural, dans leur vie quotidienne, leur formation, leur orientation et surtout l'emploi.

« Aujourd'hui, la Mission locale est un service indispensable pour notre jeunesse sur notre territoire au même titre que Pôle emploi. Dans notre antenne locale, qui concentre les neuf communes de l'ancien canton, nous suivons environ 150 jeunes aux parcours et aux projets très différents. Cela peut aller d'un simple rendez-vous ponctuel, qui suffira à donner le coup de pouce nécessaire pour lancer ou relancer le jeune, jusqu'à un accompagnement plus poussé de la personne avec laquelle on lèvera d'abord les freins à l'insertion sociale pour mieux pouvoir accéder à l'emploi et s'y maintenir », expliquent les professionnelles de Lencloître. Une action sur mesure prenant en compte la personne dans sa globalité, qui a plus que jamais toute sa place dans le paysage de l'insertion professionnelle des jeunes en milieu rural.

MLNV : 8 bis, place Robert-d'Arbrissel, au pied de la cour carré de l'ensemble conventuel entre le porche et l'église Notre-Dame.

LENCLOÎTRE COMMUNES

La Nouvelle République - Châtellerault : Mission locale : lancement d'un Point Info-Santé

la Nouvelle République.fr

Mission locale : lancement d'un Point Info-Santé

Publié le 16/09/2021 à 06:25 | Mis à jour le 16/09/2021 à 09:59

ÉDUCATION - CHÂTELLERAULT

Juste après la signature de la convention officialisant le Point Info-Santé.
© Photo NR.

Quatre jeunes sur dix déclarent un problème de santé, 25 % avec une maladie chronique, trois sur dix présentent des signes de dépressivité, quatre sur dix sont fumeurs quotidiens, 33 % sans mutuelle, et 22 % renoncent à des soins, notamment pour raisons financières. À partir de ce constat plutôt alarmant établi en 2018, la Mission locale Nord-Vienne met en œuvre des formules pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes mais aussi des actions concernant la santé. Être à l'écoute des jeunes, de leurs motivations, leurs envies, leurs projets potentiels est fondamental.

Le fruit d'un partenariat

Pour que chaque jeune puisse décrocher un emploi et qu'il se sente un acteur de son parcours de vie le plus positif possible, la santé est une notion essentielle. Divers partenaires se sont retrouvés autour de l'équipe de la mission locale afin de mettre au point un dispositif d'écoute, d'accès aux droits et aux soins avec aussi l'aspect prévention. Ensemble, ils ont bâti une convention regroupant un large partenariat, dont l'Agence Régionale de santé (ARS), Grand Châtellerault, le Département de la Vienne, la Région Nouvelle Aquitaine, l'État, la Carsat (caisse de retraite) et la Fondation Auchan. *« Cette convention est un aboutissement qui englobe plusieurs aspects : addictions (alcool, drogue, écrans…), équilibre alimentaire, soins dentaires, estime de soi, mais aussi relations filles-garçons, informations sur la sexualité… »*, soulignent les partenaires.

Concrètement, le Point Info-Santé est installé à la mission locale, où chacun peut être certain de pouvoir dialoguer gratuitement, de manière individuelle ou en groupe, avec une personne compétente qui saura l'écouter, la conseiller et proposer des solutions. Plusieurs actions sont programmées, un catalogue numérique sur le thème « Je t'aime ma santé » est en ligne et une permanence psychologue est également prévue chaque mardi.

Permanences animées par Aurélie et Mathilde les jeudis de 14 h à 17 h. Contact : tél. 05.49.20.04.20, avauzelle@mlnv.fr ou msouvignon@mlnv.fr

A LA UNE LOCAL | CHÂTELLERAULT | ÉDUCATION

La Nouvelle République - Loudun : un forum pour trouver du travail

la Nouvelle République.fr

Un forum pour trouver du travail

Publié le 25/09/2021 à 06:25 | Mis à jour le 25/09/2021 à 09:58

EMPLOI - LOUDUN

Trouver un travail au forum de l'emploi.
© Photo NR.

La nouvelle édition du Forum de l'emploi aura lieu mardi 28 septembre de 9h à 13h à la mairie de Loudun. Elle est organisée par Pôle Emploi et la Mission locale Nord-Vienne en collaboration avec le Département (Emploi86) et l'Espace régional d'information de proximité.
Présentée sous une forme un peu différente de la version 2020, l'édition 2021 s'adresse à tout public, jeunes comme adultes, à la recherche d'un emploi, d'un nouveau métier ou en phase de création d'entreprise.

Tous secteurs concernés

Des professionnels des structures d'accompagnement seront présents pour informer et conseiller mais également amener du réseau et faciliter un retour à l'emploi. Les entreprises du territoire loudunais qui recrutent accueilleront les demandeurs d'emploi pour échanger, les uns sur leurs besoins et les autres sur leurs compétences.
Tous les secteurs sont concernés. Les entreprises présentes appartiennent au bâtiment, au service à la personne, à la restauration ou à l'entretien des locaux. Les agences d'intérim auront leur stand, de même que les structures d'accompagnement et la communauté des communes du Pays loudunais. Il n'y a pas à douter que chaque personne en recherche d'emploi trouvera une solution ou un conseil pour aller de l'avant, pour démarrer ou changer de voie. Pour cela, il ne faudra pas oublier de se munir de plusieurs CV.
Le bonus de la matinée sera proposé par la mission locale, qui s'est équipée récemment auprès de l'entreprise Métiers 360. Un atelier immersif avec des casques virtuels permettra de découvrir des métiers comme si l'on y était. Dans cet espace accessible à tous, chacun pourra tester le métier de son choix parmi 43 domaines d'activité et 3 à 4 métiers par domaine.

La participation au forum est soumise à une inscription préalable en contactant l'antenne de Loudun de la Mission locale Nord-Vienne au tél. 05.49.22.40.89 ou en envoyant un courriel à entreprise.pch0014@pole-emploi.net. Le pass sanitaire et le masque seront obligatoires. Le public devra se munir d'un stylo et de plusieurs CV.

EMPLOI | A LA UNE LOCAL | LOUDUN | ÉCONOMIE

La Nouvelle République - Loudun : succès pour le Forum de l'emploi

la Nouvelle République.fr

Loudun : succès pour le Forum de l'emploi

Publié le 05/10/2021 à 06:25 | Mis à jour le 05/10/2021 à 09:59

EMPLOI - LOUDUN

Rencontres entre les recruteurs et les demandeurs d'emploi.
© Photo NR.

Le Forum de l'emploi a eu du succès mardi dernier. La mise en contact direct entre les demandeurs d'emploi et les recruteurs fonctionnent bien.

C'est un Forum de l'emploi nouvelle formule qui s'est déroulé mardi. Nouveau par le lieu puisqu'il s'est déroulé pour la première fois dans la salle des fêtes de la mairie de Loudun. Nouveau par la méthode, avec 18 recruteurs locaux présents et un atelier immersif proposé par la mission locale Nord-Vienne (MLNV), qui vient de faire l'acquisition de casques de réalité virtuelle « Métiers 360 ».
Océane, 21 ans et Coline, 18 ans ont testé. L'immersion à 360° permet d'entrer dans une entreprise ou un magasin et de découvrir en quelques minutes un métier. Les vidéos expliquent les détails du métier, ses missions, horaires, contraintes et attraits.

« La dynamique est bonne »

Pôle Emploi et la mission locale ont organisé la matinée en collaboration avec le Département (Emploi86) et l'Espace régional d'information de proximité. Au total, 76 demandeurs d'emploi inscrits au préalable ont participé au forum. Parmi eux, également, des candidats à la création d'entreprise ont été reçus par le service développement économique de la CCPL.
Aline Bouster, directrice de Pôle Emploi, et Julien Charmes, directeur de la mission locale, étaient satisfaits. *« L'intérêt du forum était de mettre en contact direct les demandeurs d'emploi et les employeurs. Le panel d'offre était vraiment large et les entreprises locales présentes ».*
Au total, 22 recruteurs sur 18 stands ont reçu les candidats munis de leur CV et certains ont déjà prévu d'en convoquer quelques-uns au vu de leur profil. De nombreux métiers étaient représentés, de l'aide à la personne à la restauration, en passant par le bâtiment, l'agriculture ou l'hébergement. La proximité des entreprises intéresse les demandeurs, qui, pour la plupart, sont peu mobiles. Ainsi, la présence de McDo, qui doit ouvrir ses portes à la fin de l'année, a été remarquée.
Aux côtés du maire, Joël Dazas, Marie-Jeanne Bellamy, vice-présidente de la CCPL en charge du développement économique, a souligné que *« le bassin de Loudun a un taux de chômage assez faible (6,7%) par rapport au niveau national. Center Parcs a donné une bonne impulsion à l'emploi et McDo répond à une catégorie de demande. La dynamique est bonne ».*
Elle regrette en revanche qu'il y ait encore plus d'offres que de candidats.
Selon Pôle Emploi Nouvelle-Aquitaine, le canton compte 2.225 demandeurs d'emploi (chiffres de juin 2021), soit -4.3% en un an et 7,1% des demandeurs d'emploi du département.

La Nouvelle République - Loudun : Un Point Infos Santé ouvre ses portes à la Mission locale

la Nouvelle République.fr

Un Point Infos Santé ouvre ses portes à la Mission locale

Publié le 12/10/2021 à 06:25 | Mis à jour le 12/10/2021 à 09:58

SOCIAL - LOUDUN

Présentation du Point info santé.
© Photo NR.

La Mission locale Nord Vienne a inauguré Lundi 11 octobre un Point infos santé dans son antenne de Loudun. Un nouveau service de proximité essentiel pour les 16-25 ans.

La Mission locale nord Vienne est la première en Nouvelle-Aquitaine à ouvrir un Point infos santé dans ses deux sites. Après Châtellerault en septembre, Yasin Ergül, président délégué des missions locales, et Julien Charmes, directeur de la MLNV, ont officiellement ouvert ce nouveau service à l'antenne de Loudun lundi, en présence de Joël Dazas, président de la CCPL, Laurence Mousseau et Alain Boureau, ainsi que les partenaires santé de la Région et du territoire, avec lesquels ils ont signé des convention (Ireps, CPAM, MSA). La CCPL est partenaire via le Contrat local de santé, ainsi que le CHU Poitiers avec l'intervention de professionnelles du dispositif Pass mobile.

Quatre jeunes sur dix déclarent avoir un problème de santé

C'est une étude établie en 2018 qui a donné l'alerte : quatre jeunes sur dix déclarent avoir un problème de santé (maladie chronique, signes de dépression...), quatre sur dix sont fumeurs quotidiens. De plus, un tiers n'ont pas de mutuelle et 22% renoncent à des soins, notamment pour raisons financières. La Mission locale Nord-Vienne met en oeuvre des formules pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes. À présent, elle souhaite que la santé ne soit pas un frein à la recherche d'emploi et met en place des actions concernant la santé.

Des permanences et des ateliers

« Rendre la santé accessible à Loudun comme à Châtellerault est une priorité et la proximité va de pair avec », affirme Julien Charmes. *« L'équipe de la Mission locale lance un dispositif d'écoute, d'accès aux droits et aux soins avec aussi l'aspect prévention »*, explique le directeur. Une permanence mensuelle - chaque premier vendredi du mois - sera assurée par Élodie Bernard et Lydie Marché de 9h à midi. Des informations sont à disposition gratuitement et de façon confidentielle pour aider dans les démarches et orienter vers le bon professionnel.

Être en bonne santé, c'est aussi prendre soin de soi, avoir son compte de sommeil, être bien dans sa peau et avoir confiance en soi. Des ateliers seront proposés, notamment avec Françoise Rougier, socio-esthéticienne, mais aussi avec l'Ufolep qui mettra des éducateurs sportifs à disposition. Sport, diététique, relaxation seront parmi les thèmes abordés.

Mission locale nord Vienne, 2, rue de la Fontaine d'Adam. Tél. 05.49.22.40.89

La Nouvelle République - Lencloitre : Des nouveaux locaux pour la Mission locale

la Nouvelle République.fr

Des nouveaux locaux pour la mission locale

Publié le 25/10/2021 à 06:25 | Mis à jour le 25/10/2021 à 06:25

LENCLOÎTRE

Durant la session Garantie jeunes.
© Photo NR.

Il y a quelques semaines, le point d'accueil de la Mission locale Nord-Vienne (MLNV) changeait d'adresse. Un déménagement dans des espaces plus spacieux rendu possible grâce à la mairie. *« Cela va faciliter l'accès des jeunes Lencloîtrais aux services de la MLNV »*, se félicite Yasin Ergül, président délégué de l'association. Et c'est déjà le cas puisque la première session Garantie jeunes dans le Lencloîtrais a débuté le 6 octobre !

Inauguration

Vendredi, le maire, Henri Colin, et des élus du Grand Châtellerault se sont rendus sur place pour inaugurer les nouveaux locaux et échanger avec de jeunes bénéficiaires. La Garantie jeunes fait partie des services offerts aux 16-25 ans par les missions locales. Elle vise à les amener vers l'emploi et l'autonomie par l'acquisition de compétences concrètes pour avancer dans leurs démarches professionnelles et leur vie quotidienne. *« C'est un outil extraordinaire qui rebooste les jeunes, leur redonne un rythme et des objectifs. Ils vont être outillés pour mieux se projeter sur une recherche d'emploi »*, souligne Julien Charmes, directeur de la MLNV.

Et on ne travaille pas que l'accès à l'emploi en Garantie jeunes. La preuve avec l'atelier cocooning. Françoise Rougier, socio-esthéticienne, intervient sur chaque session et leur apprend à fabriquer des produits esthétiques et à prendre soin d'eux. *« La prise de confiance, croire en ses capacités passe aussi par son bien-être moral et l'image de soi. »*

Catarina, Théo, Safia, Leslie, Annabel et Monia sont enchantés de ces premières semaines sur le dispositif. *« Je suis content d'être là, à la suite des conseils de ma conseillère. J'espère que ça me donnera les clés pour trouver un emploi rapidement »*, explique Théo, qui avoue être aussi sorti de l'isolement grâce au dispositif. Idem pour Catarina. *« J'avais peur de m'ennuyer et de ne pas m'y retrouver. Finalement, je n'y vois que du plus et je ne suis pas saoulée de me lever le matin pour venir. »*

L'engagement dans ce dispositif s'accompagne d'une aide financière aidant les jeunes à sécuriser leur quotidien et à se projeter dans un avenir professionnel.

La Mission locale vous accueille à Lencloitre au 8 bis, place d'Arbrissel, les mercredis et jeudis de 8 h à midi et de 13 h 30 à 17 h 30. Contact : tél. 05.49.20.04.20 ou contact@mlnv.fr

LENCLOÎTRE | COMMUNES

Le Châtelleraudais - Un nouveau Point Infos Santé

Un nouveau **Point Infos Santé**

La Mission locale procure écoute et conseils en matière de santé.

Comment s'informer sur des sujets liés à la santé quand on a entre 16 et 25 ans ? À la Mission locale, Grand'rue de Châteauneuf, des conseillères accueillent les jeunes au Point Infos Santé pour *« leur permettre de rencontrer des professionnels et devenir autonomes dans leurs démarches »*. Des tablettes numériques offrent un accès au padlet *Je t'aime ma santé* où sont abordés la sexualité, les addictions, l'hygiène de vie, l'accès au droit… Achille, 24 ans et Anna, presque 18 ans, sont venus pour *« développer des connaissances »* ou *« échanger avec des gens qui se soucient de notre santé »*. Une permanence se déroule chaque jeudi de 14 h à 17 h. Côté ateliers thématiques, il est question, en novembre, de parler sans filtre du tabac. Suivront la sexualité et le sida en décembre.

Talents Grand Châtellerault - De l'info santé sans intox à la mission locale

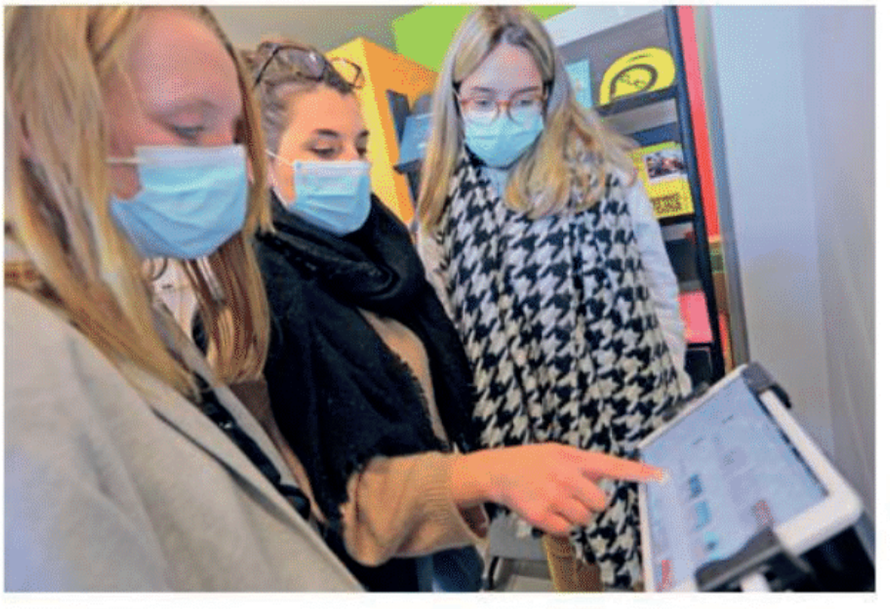
DE L'INFO SANTÉ SANS INTOX
À LA MISSION LOCALE

Ouvert depuis la rentrée dans les locaux de la Mission locale, le Point Infos Santé propose aux jeunes une mine d'or d'informations.

Dans le petit espace tranquille du Point Infos Santé, Aurélie Vauzelle et Mathilde Souvignon, référentes santé de la Mission locale Nord-Vienne, accueillent les jeunes de 16 à 25 ans. "*Nous souhaitons créer du lien et leur permettre de rencontrer des professionnels ou partenaires de santé pour les rendre autonomes dans leurs démarches*" explique Aurélie Vauzelle. Achille, 24 ans, est sensible aux thèmes des addictions et du vaccin : "*Je suis ici pour échanger avec des gens qui se soucient de notre santé.*" Anna, presque 18 ans, a toujours été attirée par la santé et aimerait travailler dans ce domaine : "*Je veux développer mes connaissances. Il y a toujours des choses à apprendre.*"

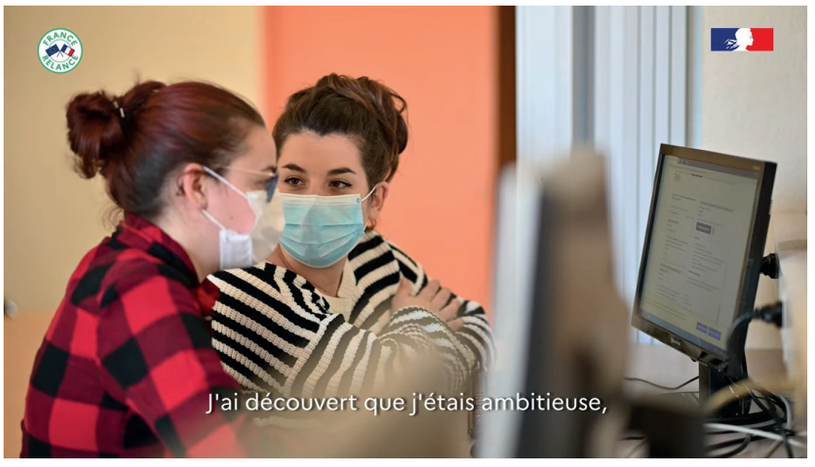
UNE PERMANENCE TOUS LES JEUDIS

Doté notamment de 2 tablettes numériques, le Point Infos Santé offre aux visiteurs un accès au padlet *Je t'aime ma santé* fourni par l'Instance régionale d'éducation et de promotion de la santé. Sexualité, addictions, santé mentale, hygiène de vie, bien-être, accès au droit ou à la vie numérique sont passés au peigne fin. Chaque jeudi, une permanence se déroule de 14h à 17h. Et côté ateliers thématiques, il est question, en décembre, de parler sans filtre de sexualité.

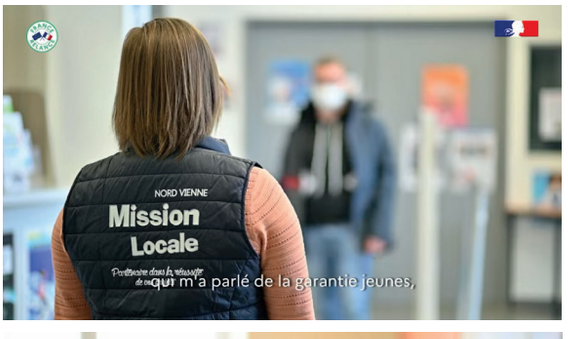


05 49 20 04 20 - contact@mlnv.fr
missionlocalenordvienne.fr

Préfecture de la Vienne - Garantie Jeunes Châtellerault



Cliquer ici pour visionner la vidéo.



Simon, 21 ans :
C'est ma conseillère Mission Locale, qui m'a parlé de la Garantie Jeunes, avec une allocation aussi. Du coup, ça m'a intéressé. On a été pendant un mois en collectif, et après on a fait les démarches individuellement.

Laura, 22 ans :
Mon accompagnement a duré pendant 1 an, où j'ai pu bénéficier de plusieurs ateliers. Ce qui m'a vraiment aidé moi, c'était pour la confiance en soi.

Simon, 21 ans :
Je conseillerais à un ami proche de participer à la Garantie Jeunes. Par l'expérience professionnelle que tu peux acquérir, et aussi tu as une allocation qui vient tous les mois pendant un an, et ça peut être renouvelé pendant 6 mois supplémentaires.

Laura, 22 ans :
Il fallait venir tous les jours à la Mission Locale, pendant la réunion collective. Sur ce point-là, je n'avais aucun problème. Et pour la recherche de stage, je n'ai pas mis longtemps : j'ai déposé mon CV et ma lettre de motivation à des endroits qui m'intéressaient, et j'ai eu une réponse rapide.
J'ai découvert que j'étais ambitieuse, quand je n'arrivais pas à faire quelque chose je ne lâchais pas, je continuais à avancer. Et depuis la Garantie Jeunes j'ai toujours gardé ça, je suis toujours ambitieuse.

Mission Locale
Nord Vienne
NOUVELLE-AQUITAINE

Siège:

Bâtiment l'Atelier
209 Gd Rue de Châteauneuf
86 100 CHÂTELLERAULT

Antenne:

Téléport 6
2 Rue de la Fontaine d'Adam
86200 LOUDUN

Permanences:

Lencloître
Naintré
Pleumartin
Les Ormes
La Roche-Posay
Vouneuil-sur-Vienne
Monts-sur-Guesnes
Les Trois Moutiers
Moncontour
Saint-Gervais-les-Trois-Clochers

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux !

Mission Locale Nord Vienne

https://www.missionlocalenordvienne.fr/